

Sra. Elisabeth Saltor
Subdirectora general de Prevenció de Riscos i Salut Laboral
Direcció de Serveis
Departament d'Interior

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/28372/2015
Data: 11/11/2015 10:54:03

Assumpte: **Riscos psicosocials en el Cos de Mossos d'Esquadra.**

Registre d'entrada

Benvolguda Subdirectora,

Les disfuncions i patologies que pateixen els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra provocades per l'exposició a riscos psicosocials dins l'àmbit laboral no sempre tenen la cobertura sanitària de la mútua d'accidents de treball ASEPEYO.

Tot i que són també contingències professionals, recollides als articles 115 i 116 de la Llei General de la Seguretat Social, la problemàtica que se'ns presenta és poder provar el nexce causal entre l'afectació del treballador i l'entorn laboral que ho provoca.

L'absència de polítiques preventives específiques en funció dels riscos psicosocials en el CME impedeix als treballadors/res afectats poder ser atesos per la mútua d'accidents de treball i haver d'anar a l'ICS per ser atesos per contingència comuna i la conseqüent pèrdua retributiva si se'ls dóna la incapacitat laboral temporal.

L'incompliment de la Llei 31/1995 sobre prevenció de riscos laborals per part del Departament, facilita a la mútua d'accidents eximir-se de prestar cobertura en aquest tipus de contingències excepte quan les alteracions psicològiques venen provocades per situacions concretes per causes traumàtiques que s'esdevinguin durant la jornada laboral.

En els processos de resolució de conflictes interpersonals i/o assetjament laboral dins el CME tampoc la mútua reconeix com a contingència professional les disfuncions que puguin estar patint els treballadors/es víctimes d'aquestes situacions.

Davant la indefensió del treballador afectat generada per les polítiques penalitzadores de sou per baixes per malaltia comuna i l'incompliment en l'avaluació dels riscos laborals dels llocs de treball dels mossos d'esquadra, la TRISINDICAL vol proposar a la seva SGPRSL la possibilitat de reservar-se la potestat en determinats processos de conflicte i assetjament, on el nexce causal sigui el motiu d'evidents disfuncions psicològiques en un treballador/a immers en un protocol de resolució de conflictes, **se'l pugui derivar a la mútua d'accidents com a contingència professional** i fer una fiscalització de la seva atenció psicològica.

Aquesta proposta estaria reforçada pel nou Reial Decret 899/2015, de 9 d'octubre, que modifica el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, on l'article 18.2.a) de "*Recursos materials i humans de les entitats especialitzades que actuen com a serveis de prevenció aliens*" on obliga a les mútues d'accidents a prestar servei en "*les especialitats preventives de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicopsicologia aplicada*".

Catalunya, 9 de novembre de 2015

Enric Piferrer
Delegat de prevenció. SPC

SPC

Floridablanca, 146, 1, 4.
08011 Barcelona

Ricard Castro
Delegat de prevenció. SME

SME

Alí-Bei, 25, 1, 2.
08010 Barcelona

Gemma Avilés
Jaume Gustems
Delegats de prevenció. CAT

CAT

Cristóbal de Moura, 105-111, 2, 4.
08019 Barcelona **AUTÒNOM A**