



Trisindical

REUNIÓ RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

El dimarts 1 de març ens vam reunir per segona vegada amb l'Administració per tractar el tema del règim d'incompatibilitats del Cos de Mossos d'Esquadra. Bàsicament el que s'ha fet en aquesta reunió és donar per acabat un informe elaborat per l'Administració i que serà presentat en el pròxim Consell de la Policia.

Us fem cinc cèntims del més destacat que diu l'informe i que ja us avançàvem el passat 25 de novembre:

Com tots ja sabeu, en el sector públic a dia d'avui ja podem treballar en docència en l'àmbit universitari i també en l'àmbit sanitari. En aquest sentit, no es preveu cap canvi pel que fa al sector públic i seguirà tot igual.

Els canvis més destacables es preveuen en el sector privat. Per poder flexibilitzar el règim d'incompatibilitat, es proposa de modificar la Llei 10/1994 en els seus articles 45, 68 i 69 que afectarien a la regulació que se'n fa de les incompatibilitats i també a la regulació del règim disciplinari vers al tema que ens ocupa.

El resultat d'aquestes modificacions permetrien que els mossos poguéssim sol·licitar de treballar en una altra feina amb unes condicions que s'haurien de complir:

- No poder exercir cap feina que no respecti l'estricta horari assignat en el Cos de Mossos d'Esquadra
- Respectar els principis d'imparcialitat, neutralitat política i independència.
- No deteriorar la imatge o prestigi del cos
- Prohibició d'intervenir en assumptes sobre els quals es disposi o es pugui disposar d'informació per la seva condició d'agent del CME.
- Que la feina compatibilitzada no superi el 50% de les hores que ja es treballa a mossos. En aquest sentit s'entén que es podrien treballar en l'activitat secundària 77,5 hores mensuals.

- Les retribucions totals que es podran percebre per les dues activitats no podran superar les previstes als pressupostos generals de l'estat per al càrrec de Director General, ni tampoc podran superar la que correspon a l'activitat principal, incrementada en els següents percentatges:

Grup A1: 30%

Grup A2: 35%

Grup C1: 40%

Grup C2: 45%

Grup E: 50%

En tot cas, el límit màxim d'hores treballades, tant com a policia com al sector privat, no poden sobrepassar les 230 hores mensuals.

Tot això encara te un llarg recorregut per tal que sigui aprovat i s'acabi aplicant i, per tant, de moment s'estableix un règim transitori en el què les persones que vulguin compatibilitzar alguna feina hauran de fer petició per escrit a l'Administració i cada cas serà tractat de forma particular i es donarà o no la compatibilitat.

 **Trisindical** , la força corporativa dels moss@s !

Barcelona, a 9 de març de 2016