

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

ESMENES A LA PROPOSTA DE DECRET DE REGULACIÓ DE LA SITUACIÓ ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE 2a ACTIVITAT I DEL MANTENIMENT DE L'APTITUD PSICOFÍSICA EN EL CME

Us exposem les esmenes i aportacions, que ahir vàrem registrar, a l'esborrany del decret que ens va presentar el Departament d'Interior.

.- **Article 6 (al final). Elements d'acreditació, armament reglamentari i uniformitat.** Es fa constar que disposaran de la uniformitat necessària per desenvolupar les seves funcions, i en qualsevol cas, de la uniformitat de gala. Segons sembla aquest redactat s'ajusta a un nou redactat sobre uniformitats i la uniformitat de gala es refereixen a l'actual uniformitat de mitja gala. **Creiem que no s'ha d'excloure cap uniforme, doncs si una persona membre de la gala passa a situació de segona activitat, i la seva situació psicofísica li permet, també hauria de poder seguir fent aquesta tasca.**

.- **Article 10. Reducció de jornada per interès particular.** En la regulació de la reducció de jornada, considerem que aquesta possibilitat a partir dels 55 anys d'edat hauria d'estar millor retribuïda. Proponem que la reducció d'1/3 de jornada hauria de ser amb el 80% de les retribucions i la de ½ jornada amb un 60% de les retribucions.

L'article 10.2 s'ha de suprimir, **la reducció de jornada d'una persona en 2a activitat no pot estar sotmesa a les necessitats de servei.**

.- **Article 11. Procediment.** En aquest apartat **volem que quedi clar que la persona que demani la 2a activitat per edat amb el temps màxim que la norma estableixi, s'assegurarà una plaça de 2a activitat a partir del mateix dia que faci l'edat.** No pot ser que com a molt es pugui demanar 3 mesos abans i que l'administració tingui 6 mesos per resoldre.

En aquest article s'hauria de regular el supòsit (actualment mal regulat i pitjor resultat) de la sol·licitud de **deixar de treballar en horari nocturn a partir dels 55 anys.** L'article podria ser un 11.4 amb el següent text: "Les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior, quan arribin a l'edat de 55 anys podran deixar de treballar en horari nocturn, aquesta sol·licitud es podrà registrar com a màxim tres mesos abans de la data en que es compleixin els 55 anys i tindrà efectes a partir dels 3 mesos exactes del registre de la sol·licitud d'exempció d'horari nocturn per edat". Demanem que **aquesta exempció no estarà condicionada ni al lloc de treball, ni a necessitats de servei, ni a l'horari establert de manera habitual, és una garantia del treballador per no ser convocat en horari nocturn.**

.- Article 14. Tribunal mèdic. En aquest tribunal hi trobem a faltar una part dels components que representi la prevenció del risc i la salut laboral del treballador. El treballador, d'aquesta forma, tindrà garantides una part important de les seves demandes i, en molts dels casos, aquest metge ja en tindrà coneixement de quines són.

.- Article 17.5. En cap cas, el procediment de 2a activitat pot no resoldre's de manera expressa i, encara menys, considerar la no resolució com una desestimació. En tot cas, passats sis mesos, si no hi ha una resolució expressa, serà la persona afectada per l'expedient de passi a 2a activitat la que decidirà si vol o no una plaça de segona activitat.

.- Article 18.1. Valoració durant la situació d'incapacitat. Els reconeixements mèdics del Servei d'Avaluació Mèdica de les persones en situació d'incapacitat temporal **només es podran realitzar quan la situació d'incapacitat temporal superi els 6 mesos de durada, es realitzaran a la localitat i lloc físic que prefereixi la persona en situació d'incapacitat temporal i donaran dret a la indemnització pel desplaçament en vehicle privat i del peatge si és el cas** (en cap cas podem exigir a una persona en situació d'incapacitat temporal l'ús del transport públic, o el desplaçament per una via més lenta, més llarga i més insegura).

.- Article 20. Obligatorietat. Estableix l'obligatorietat dels exàmens mèdics i de les proves de manteniment físic, parla d'una periodicitat de 5 anys fins els 45 i de 3 anys pels agents de més de 45 anys, dita periodicitat, venint del "no res" sembla correcte, però **al CAT li segueix semblant preocupant que l'administració no ho consideri com una necessitat anual revisar les condicions psicofísiques dels seus agents.**

.- Article 22. Resultat de l'avaluació de les aptitud psicofísiques. Volem que es matisi que el fet de superar l'última avaluació psicofísica realitzada comporta l'exempció de realitzar les proves corresponents en els processos de previsió i promoció en que es participi.

Cal especificar les conseqüències que pot comportar el fet de no superar l'avaluació, aquestes han de ser taxades i objectives. La proposta estableix 3 opcions diferents, fet que provoca una inseguretat jurídica, per tant, cal deixar clar què comportarà, quan i com (per exemple, primer una nova avaluació als 6 mesos, si no se supera, el pas dos i en cas de no ser suficient, el pas 3).

I, molt important, cal establir un incentiu per la superació de les proves de manteniment físic, que no pot ser menys de 2h per setmana. És a dir, tots els agents que superin les proves de manteniment físic sumaran, mínim, el doble d'hores que setmanes té l'any policial (52 setmanes, 104H).

.- Disposició Transitòria 1. Proposem modificar el text per "Els llocs de treball de tècnic de suport no policial que en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta regulació estiguin ocupats per persones en la situació d'incapacitat permanent total es podran modificar a llocs de segona activitat si l'afectat així ho vol i ho manifesta per escrit"

Esperem que el Departament d'Interior obri un període negociador amb els sindicats representatius del CME sobre aquest tema, és tasca de tots vetllar per protegir i dignificar la tasca policial.

SALUT!!