

Còpia

En Ramón LÓPEZ MARGARIT, actuant en nom i representació del Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME) en la seva condició de Secretari General,

En David JOSÉ MAÑAS, actuant en nom i representació del Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC) en la seva condició de Secretari General,

Na Mònica SALTOR GUINJOAN, actuant en nom i representació del Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra (CAT) en la seva condició de Secretària General,

Generalitat de Catalunya
Direcció General de la Policia

EXPOSEN:

- Que en data 17 de gener de 2019, en la sessió ordinària del Consell de la Policia, en el tractament del punt 15, ens van fer entrega d'una **proposta d'instrucció sobre la imatge corporativa del Cos de Mossos d'Esquadra (CME)**, i ens van dir que teníem un termini de 15 dies per presentar esmenes.

Número: 0261/713/2019
11/11/2019 13:40

- Que en la redacció de dita instrucció no s'ha tingut en compte l'opinió dels sindicats representatius del CME i dita instrucció afecta plenament a les condicions de treball dels seus integrants, i, fins i tot, a aspectes de la seva imatge personal i privada.

- Que un cop analitzada aquesta instrucció podem dir que està plena de conceptes indeterminats, arbitraris, subjectius, discrecionals, tals com "discret, pulcre, estrident, arreglats..." que faran que aquesta instrucció se segueixi de manera molt diferent en funció de qui l'apliqui (el concepte d'estrident pot diferir força entre una persona de 60 anys i una de 20, per posar un exemple).

- Que tal com s'han regulat els tatuatges trobem que no s'adeqüen als temps actuals i que el fet de plantejar la part visible en centímetres quadrats, suposa un greuge entre agents (els agents més corpulents podran lluir menys part del seu cos tatuada, que la resta).

- Que es pretén regular el que pot dir o fer un membre del CME fora de servei i en les seves xarxes socials amb termes absolutament amplis ("no es poden difondre imatges o comentaris que puguin afectar la imatge del cos"), que poden implicar un límit a la llibertat d'expressió i a la crítica. Qualsevol institució inspirada en principis democràtics ha de poder acceptar i vehicular la crítica (en tot cas, sempre hi haurà mecanismes legals globals per perseguir aquelles conductes que siguin constitutives d'il·lícits penals, civils o administratius, que poden afectar a qualsevol ciutadà o un membre del CME fora de servei, que no deixa de ser un ciutadà més).

- Que hi ha regulats certs aspectes dels serveis uniformats que es poden considerar innecessaris, poc operatius i fins i tot, contraproductius (com són la restricció de l'ús del tapaboques, el fet d'haver de portar obligatòriament el cabell recollit, portar el cinturó passat per totes les travetes dels pantalons, per dir alguns exemples).

- Que a la introducció es fa esment que es pretén actualitzar una instrucció de l'any 1997 (22 anys d'antiguitat), no veiem que dita instrucció ajudi a compaginar l'actual manera de viure, pensar, relacionar-se, vestir-se, i cuidar l'estètica, amb la nostra professió policial, i no oblidem, que la millor arma d'un policia sempre serà la seva capacitat de mediació, que millorarà molt si forma part d'una organització plural, diversa i oberta. No podem dir que aquests siguin els principis inspiradors d'aquesta "nova" instrucció d'imatge corporativa.

- Que per tots els arguments esmentats, aquests tres sindicats representatius presentem una ESMENA A LA TOTALITAT a la proposta d'instrucció sobre la imatge corporativa del cos de Mossos d'Esquadra.



Ramón LÓPEZ MARGARIT

SG SME



David JOSÉ MAÑAS

SG SPC



Mònica SALTOR GUINJOAN

SG CAT-ME

A Barcelona, 29 de gener de 2019

AL DIRECTOR GENERAL DE LA POLICIA

SME

SPC

CAT