

ELECCIONS 28 D'ABRIL: QUE NO ENS ENGANYIN

En data 28 d'abril de 2019, es celebraran les Eleccions Generals al Congrés dels Diputats.

A molts agents se'ls ha planificat treball el diumenge 28 d'abril de 2019 tot i que *a priori* NO el tinguessin planificat com a dia de feina en el seu quadrant.

A tots aquells qui la setmana següent a aquell diumenge, tenen torn de matí o torn de nit, acabarien treballant 8 dies seguits cosa que vulneraria el Decret de jornada i horari que regula que només es poden treballar màxim 7 dies seguits.

Amb aquesta excusa, l'Administració agafa un dia treball de la setmana de matins o nits i el passa a festa per evitar que es treballin més de 7 dies seguits. Però aquesta maniobra, no deixa de ser una manera encoberta de canviar un dia de treball passant-lo a festa perquè d'aquesta manera puguis venir a treballar un altre dia a canvi. I això només es pot fer en aquells casos en què el romanent ja està esgotat, cosa que no passa en molts dels casos que hem consultat.

És per aquest motiu que la CME 3SINDICAL hem registrat escrit on demanem revisar d'ofici les situacions individuals que siguin contràries a dret i procedir a restituir-les al seu estat inicial. També demanem que es depurin responsabilitats pels casos que no s'actui conseqüentment al que disposa la normativa.

SI TENIM PROBLEMES DE MANCA D'EFECTIUS LA CULPA NO ÉS DEL MOSS@!!

CATALUNYA, 15 D'ABRIL DE 2019

Eleccions generals 28 d'abril 2019

A LA SOTS-DIRECCIÓ DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA
POLICIA
-DEPARTAMENT D'INTERIOR-
DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

RAMON LOPEZ MARGARIT, actuant en nom i representació de la organització sindical "**Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME)**", en la seva qualitat de Secretari General, amb domicili a efectes de notificacions a l'Apartat de Correus, núm. 2050 (08917) de Badalona, **MANIFESTO**

1.- En data 28 d'abril de 2019, tindran lloc les Eleccions Generals al Congrés dels Diputats tal i com s'ha anunciat i publicat.

2.- Com a conseqüència de l'anterior fet, nombrosos membres del Cos de Mossos d'Esquadra seran activitats i se'ls planificarà dia laborable el diumenge 28 d'abril de 2019 tot i que *a priori* NO el tinguessin planificat com a dia feina en el seu quadrant.

3.- Succeeix però que els agents que diumenge tenien festa i iniciaven setmana de treball el dilluns 29 d'abril de 2019 en torn de matí o en torn de nit, els estan activant i planificant que hauran de treballar diumenge 28 d'abril, pel motiu exposat. Què succeeix? Doncs que als agents que la setmana següent a aquell diumenge treballen 7 dies seguits, torn de nit i torn de mati, al ser convocats a treballar el diumenge 28 d'abril, treballarien vuit (8) dies seguits. Aquest fet és contrari al Decret 146/1996 on permet que siguin treballats un màxim de set (7) dies seguits.

Com a conseqüència de l'anterior, des dels diferents centres de treball estan desplanificant un dia de la setmana següent que sí que tenien setmana de treball.

4.- Entenem que l'anterior no es pot fer atès que, de forma encoberta, estan desplanificant un dia que inicialment era laborable per fer-te treballar un altra. I tal canvi **només es pot fer si s'acompleix el requisit que marca l'article 2.6.4 de la instrucció 7/2015, de 9 de març**, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra, que complementa el Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball del personal funcionari del CME. En efecte:

“Un cop feta pública la planificació anual o mensual (segons correspongui en base als supòsits anteriors), no es podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat dels casos següents:

- *Canvis voluntaris,*
- *Participació en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs.*
- *Participació en períodes de pràctiques, pel que fa al dia previ a l'inici d'aquestes.*
- *Que el canvi de treball a festa derivi de la compensació d'un canvi de festa a treball, justificat per necessitats operatives i sempre que, prèviament, s'hagi esgotat el romanent horari pendent de planificar com a treball.”*

Per tant, cap dels anteriors supòsits es dóna en el cas que ens ocupa, atès que ni és voluntari, ni és per assistir a cap formació, ni per a participar en cap període de pràctica, i si bé si es podria considerar que es fa un canvi d'una jornada de treball a jornada de festa justificada per necessitats operatives, **la norma és clara i afegeix “sempre que prèviament s'hagi esgotat el romanent horari pendent de planificar com a treball”.** Per tant, si encara no s'ha exhaurit el romanent, **EL CANVI ANUNCIAT seria contrari a DRET i per tant NUL a totes llums. Endemés seria contrari al principi de seguretat jurídica, entre d'altres.**

Val a dir que en la majoria de consultes realitzades a aquesta organització sindical per part dels seus afiliats i quins drets té la obligació de vetllar, aquests/es afiliats/des, tenen encara romanent. **CALDRIA DONCS ACTUAR EN CONSEQÜÈNCIA** per part de la Direcció General de la Policia.

5.- Nogenysmenys important seria **la conculcació que tal postura suposa per a la conciliació familiar**, atès que tal pràctica seria contrària a dret tal i com es pot comprovar de l'examen de la instrucció referida, que en la seva introducció disposa:

“(…) aquest Acord estableix mesures sobre l'organització del temps de treball del personal funcionari del CME per racionalitzar i fer més òptima la prestació de serveis i afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari del Cos de Mossos d'Esquadra, en els termes indicats a la resolució 45/X del Parlament de Catalunya.”

La conciliació familiar és un dret constitucional recollit en el seu article 39 i per transposició també en d'altres textos legals que el desenvolupen, tals com la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, als capítols III i IV de la Llei 8/2006, de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al

servei de les administracions públiques de Catalunya, i el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant, TRLEBEP), entre d'altres.

Disposa el Preàmbul de la Llei 39/1999:

“ La necesidad de conciliación del trabajo y la familia ha sido ya planteada a nivel internacional y comunitario como una condición vinculada de forma inequívoca a la nueva realidad social. Ello plantea una compleja y difícil problemática que debe abordarse, no sólo con importantes reformas legislativas, como la presente, sino con la necesidad de promover adicionalmente servicios de atención a las personas, en un marco más amplio de política de familia.”

Disposa el Preàmbul de la Llei 8/2006 que es *“objetivo prioritario de crear un sistema que permita una mayor implicación del personal al servicio de las administraciones públicas en la vida familiar.”*

I finalment, disposa l'article 14.j) del TRLEBEP:

“Los empleados públicos tienen los siguientes derechos de carácter individual en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:

(...) j) A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.”

És evident, que amb la mesura adoptada per la Direcció General de Policia, a banda d'incomplir el contingut de la Instrucció 7/2015 i conculcar el principi a la seguretat jurídica, col·lisiona directament amb la conciliació familiar atès que el membre de la PG-ME perd un diumenge de gaudi amb la seva família i se li canvia per un dia entre setmana de la següent setmana on els seus membres, com per tots és sabut, desenvolupen les seves tasques ordinàries i habituals d'una família entre setmana, és a dir, els nens romandran en les seves obligacions escolars i extraescolars, i la seva parella, desenvolupant la seva jornada laboral.

Conseqüentment entenem atempta greument contra la conciliació familiar i tal pràctica ha de ser descartada.

Per tot l'anterior,

SOL·LICITO

Que es tingui per presentat aquest escrit amb les seves còpies, es serveixi admetre'l, sigui admès i es resolgui:

1. Tot i la convocatòria de les properes eleccions generals pel diumenge dia 28 d'abril de 2019, declarar el dret i ser respectat el quadrant planificat pels membres de la PG-ME i només fer el canvi d'un dia laborable a festiu de la següent setmana pel diumenge 28 d'abril -per evitar treballar més de 7 dies seguits- sempre que prèviament s'hagi esgotat el romanent horari pendent de planificar com a treball;
2. Revisar d'ofici les situacions individuals que siguin contràries dret i a la postura defensada per aquesta organització sindical i procedir a restituir-les al seu estat inicial;
3. Es depurin responsabilitats pels casos que no s'actuï conseqüentment al que disposa l'ordenament jurídic;
4. es doni resposta i motivació expressament i formalment a l'escrit enregirat per qui subscriu i se li doni trasllat conforme amb l'article 13 i l'article 35 de la LPAC; i,
5. que es notifiqui qualsevol resolució en relació a aquest expedient, a l'adreça especificada en l'encapçalament d'aquest escrit, a l'empara del que estableixen els articles 4 i 40 de la LPAC.

Barcelona, a 10 d'abril de 2019