



## RESUM DE LA REUNIÓ CONSELL DE LA POLICIA 16/07/2018

Ahir 16 de juliol de 2018 és va celebrar el Consell de la Policia amb responsables de l'administració i de les diferents organitzacions sindicals representatives al CME.

També ha tingut lloc la presentació formal tant del nou Conseller del Departament d'Interior, el molt honorable Sr. Miquel Buch, com el nou Comissari en cap del CME, el Sr. Miquel Esquius.

Les primeres paraules del **nou Conseller d'Interior**, han estat per deixar clar a tots els participants al Consell de la Policia, *que és un gran defensor d'un model de treball que respecti la conciliació familiar dels treballadors*, fet que ha sorprès gratament als representants sindicals doncs amb aquest posicionament s'obre la porta a una nova forma de dirigir al CME, on la conciliació familiar és un aspecte que s'ha de reforçar molt més. Però les seves paraules tenien trampa, volia una reunió curta, **ha fet de controlador del temps que empràvem per exposar els temes, i, ha intentat censurar paraules. Al nostre entendre, no comença d'una manera gaire encertada la seva presidència al Consell de la Policia!!!**

### Dels temes tractats a la reunió d'avui destaquem els següents:

#### **1- Jubilació anticipada al CME:**

La jubilació anticipada al CME ha estat una reivindicació sindical històrica de fa molts anys, encara que fins fa poc temps no aglutinava l'interés del total de les organitzacions sindicals amb representació al nostre col·lectiu. Davant els últims avenços realitzats pels que veritablement veiem com un afer de màxima importància la jubilació anticipada, el Secretari General d'Interior, el Sr Brauli Duart, ens ha informat **NO** tenir constància que els antics responsables del Departament d'Interior haguessin demanat de forma oficial als diferents òrgans del Govern Central i responsables en aquest afer, sobre l'estat en què es trobava l'estudi, ja presentat, relacionat amb la jubilació anticipada al CME, però que davant d'aquesta realitat, que ja es dona en altres cossos policials, *el nou equip de responsables del Departament d'Interior, tenen clar que el CME NO pot quedar al marge i per tant tenen el compromís ferm d'iniciar totes les gestions possibles perquè la jubilació anticipada al CME sigui una realitat com ja ho és en altres cossos policials.*



## **2- En relació a l'estat actual i les condicions laborals dels agents del CME:**

Traslladem la manca de negociació col·lectiva existent, una absència de condicions de negociació reals i efectives que han portat a una situació de precarietat laboral com mai s'havia viscut a una part de la Policia de Catalunya, el CME. Hem instat als nous responsables del Departament d'Interior a que inicien tots els passos per engegar d'una vegada per totes, els mecanismes necessaris per garantir i millorar les condicions laborals que els Mossos d'Esquadra, com a treballadors públics, es mereixen.

**3- Hem demanat una regulació de les citacions que fa la DAI:** Un cop més hem traslladat la proposta que es reguli la manera de citar als agents per part de la DAI, de totes les citacions que hi ha, ben poques es poden considerar urgents, en un 95% dels cassos s'investiguen o es segueix un expedient per fets de fa mesos, quin sentit té citar a una persona amb 2-3 dies de marge? doncs només un: provocar ansietat al citat, perquè haurà de buscar un lletrat a corre cuita, així demostren la seva prepotència. Un mossos d'esquadra ha de demanar els seus AP amb 10 dies de marge, aquest mateix és el marge que nosaltres també exigim a la DAI. També hem aprofitat per recordar que NO s'ha de citar a ningú que està de baixa mèdica, i que també han de respectar les vacances i les setmanes de festa. La resposta rebuda pels responsables del Departament d'Interior és que estudiaran la proposta presentada.

**4- Presentació per part de l'administració, de la situació de les convocatòries** previstes en el cronograma i publicades al DOGC, on es fa constar que amb data 03/09/2018 es preveu l'inici del curs al ISPC dels aspirants-alumnes per l'ingrés al CME.

Es preveu la publicació d'un concurs general de mobilitat per a les categories de Mosso/Caporal/Sergent/Sotsinspector pel mesos de setembre/octubre de 2018. Aquesta convocatòria de concurs general ve precedida per una demanda presentada pel SPC via contenciós administratiu al jutjat CA 5 de Barcelona, amb número: 176/2017.

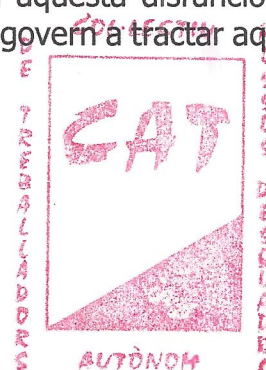
Convocatòria per les especialitats de Trànsit i ARRO per incrementar els seus efectius si els pressupostos ho permeten, i si econòmicament no fos viable, es publicaria un concurs de mobilitat interna per a finals d'any.

A l'especialitat d'Investigació, es preveu també a finals d'any un concurs de moviment intern, que hauria de servir per regularitzar situacions.

**5- En relació als darrers acords de les Meses Generals de negociació** dels empleats públics i la previsió d'augment del sou base per l'any 2018, el proper 20 de juliol hi ha prevista una reunió que tractarà aquest afer. L'aplicació dels pressupostos generals de l'Estat implica la pujada del sou del 1,50% des de l'1 de gener d'enguany i del 0,25% des de l'1 de juliol. També es tractarà l'aplicació de les reduccions de retribucions per les incapacitats temporals.

En relació al retorn de les pagues extres del 2013-14, el FAS, complement de productivitat, els vals menjador i resta d'espòlis, també està prevists tractar-los en aquestes mesos de negociació, on recordem, el CME no té representació directa.

**6- Amb la històrica reivindicació relacionada amb el preu que es retribueix l'hora extra** als membres del CME i la necessitat d'adequar-la, recordem que el seu preu està per sota del preu de l'hora ordinària, els responsables de l'administració reconeixen aquesta disfunció i la necessitat d'incrementar el preu de l'HE, fet que motivarà al nou equip de govern a tractar aquest afer.



**7- En relació a les precàries condicions de treball que pateix tot el col·lectiu,** motivades sobre tot per la manca d'efectius, i sobre tot a les diferents unitats de seguretat ciutadana, instem als nous responsables del Departament d'Interior que inicien tots aquells procediments polítics i pressupostaris per garantir la convocatòria de noves promocions d'accés al CME. També s'ha demanat unificar les bosses d'hores acumulades i eliminar l'aplicació del coeficient corrector a l'hora de demanar un permís d'hores acumulades en cap de setmana.

#### **8- Condicions de treball a ARRO i BRIMO:**

Hem traslladat les diferents disfuncions que s'han realitzat als membres que integren l'especialitat d'ordre públic, regulats pel seu horari especial específic, sobre tot en aquells serveis on els agents s'han de traslladar lluny de les seves destinacions d'origen, on a més de realitzar el seu servei per franja horària estipulada, se'ls planificava de forma no regulada perllongaments per d'aquesta manera garantir el retorn a les seves destinacions en horari fora del planificat inicialment. Els responsables de prefectura han indicat que tant en aquest afer concret, com en d'altres denunciats per les nostres organitzacions sindicals, s'han pres mesures correctores per acabar amb aquestes praxis.

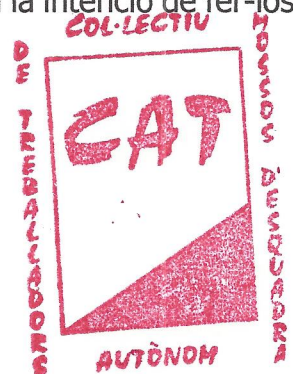
**9- Informació sobre el gaudiment de permisos en situació de reducció de jornada:** la subdirecció de recursos humans aplica un criteri restrictiu a les persones que tenen la seva jornada reduïda per cura d'un fill. Considera les jornades reduïdes com a jornades planificades, així, compten les jornades reduïdes (que ni es treballen, ni es cobren) com a jornades planificades coincidents per altres permisos, com pot ser un permís per malaltia de familiar. Considerem que aquesta interpretació no va precisament a favor de la conciliació, demostra poca empatia davant les situacions familiars complexes (menors a càrrec i familiars malalts) i no s'ajusta a dret. Ho haurem de defensar al tribunal Contenciós Administratiu, la seu on sembla que ens hem de guanyar les nostres millores de condicions laborals.

#### **10- Compensacions pel dispositiu ÀGORA:**

La Sub-directora general de Recursos Humans de la DGP, la Sra. *Maite Català*, trasllada, amb el necessari treball de col·laboració del Comissari cap de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat, el Sr. *Emili Quevedo*, que no poden determinar quan es farà efectiu el pagament del dispositiu Àgora. Amb aquesta resposta es posa de manifest la continuïtat i la tradició de descontrol organitzatiu i mala planificació que els darrers anys el membres del CME hem de patir. Queda oberta la porta a una possible solució en aquest afer, en veu del President del Consell de la Policia i Conseller del Departament d'Interior, amb la intenció manifesta que el més aviat possible es faci el pagament d'aquest deute.

#### **11- Indemnitzacions:**

La Sub-directora de Recursos Humans ens informa, que abans de finalitzar el present mes de juliol, es procedirà al pagament dels 8 euros d'indemnització per treballar en cap de setmana 12 hores o més, les indemnitzacions generades els mesos d'agost, setembre i octubre, i els generats els mesos de novembre, desembre i gener, el pagament s'intentarà fer també en aquest mes de juliol o com a molt tard al mes de setembre. La resta de pagaments tenen la intenció de fer-losen lots trimestrals.



**12- Petició de modificació de la instrucció 9/2006 sobre la formació del funcionaris:** fa temps que la formació obligatòria pot conculcar les nostres garanties establertes en el decret de jornada i horari, entenem que aquest fet, de produir-se, sempre ha de ser de manera pactada, mai imposada. Tampoc considerem just el sistema pel que es computa el desplaçament al lloc de la formació. Cal una nova regulació: més justa, igualitària i on es tinguin en compte les especials situacions de les persones que han de treballar en caps de setmana i nits!

**Altres temes:**

-Quan es farà efectiu el **canvi d'uniformitat**? no ho saben, però tenen clar que serà lent i es farà per fases.

-Quan tenen previst finalitzar les obres de la **comissaria de Banyoles**? queda com a mínim un any.

-Quan creuen que es podrà formalitzar la **fundació privada del CME**? en un o dos anys.

-Quan es modificarà la instrucció d'imatge corporativa per adaptar-la als nous temps, especialment pel que fa als **tatuatges**? ja està elaborada la modificació, manca la seva aprovació.

-Poden modificar la instrucció de **citacions judicials** per tal que sigui el servei d'Administració el que contacti amb els jutjats quan els mossos han estat citats de vacances o de viatge? la resposta es negativa, caldrà seguir perdent el nostre temps, la nostra paciència i creuar els dits per trobar persones empàtiques disposades a modificar les dates de judicis. Esperar que algú dels nostres dirigents millori aquest aspecte, no sembla gaire viable.

-Quan crearan un fons **de contingència i una normativa per regular els dispositius especials que es puguin produir de manera inesperada o esperats, però de gran magnitud**? aquest any tenim un exemple de cada, els atemptats terroristes i l'1 d'octubre. La resposta és que és un tema pressupostari, consideren difícil crear un fons de contingència tant elevat per cobrir eventualitats.

SPC

CAT

