



## Reunió Consell de la Policia dia 14 de setembre de 2017

El President del Consell de la Policia i Conseller del Departament d'Interior **van iniciar el Consell de la Policia agraint la tasca realitzada pels membres del Cos de Mossos d'Esquadra** en relació als atemptats terroristes de Barcelona i Cambrils i el posterior sobre esforç que s'està realitzant per tot el col·lectiu.

### Punts tractats:

El Conseller informa sobre la pressió mediàtica que pateix el CME en relació amb la celebració del referèndum de l'1 d'Octubre, **s'ha de separar l'acció política que es viu actualment de la tasca policial** que desenvolupa el CME i que **s'ha d'allunyar del debat polític i demana respecte per la tasca de Policia Judicial que desenvolupem**.

### **-DISPOSITIU HORARI IMPLANTAT EN ARRO I BRIMO:**

En relació a la reunió mantinguda amb responsables de la DG, on de **forma verbal** es va informar a les diferents organitzacions sindicals **sobre la modificació horària que afectaria a les unitats d'ARRO de: RPMS-RPMN-RPB i a la BRIMO**, i que té previst que duri fins al 15 d'octubre d'enguany; en base a aquesta reunió, **hem demanat** als responsables de Planificació i Organització de la DG **que ens traslladin per escrit la Instrucció o Resolució on es reflecteixi aquest canvi de quadrant horari. El Comissari responsable d'aquest afer ens informa que no cal donar per escrit cap Instrucció** en base al caràcter horari que tenen aquestes unitats, que s'engloben dintre de l'horari Especial Específic.

Les nostres organitzacions sindicals **hem mostrat el nostre desacord** a l'hora de desenvolupar aquest canvi horari, **se'ns ha exclòs en tot moment a l'hora de poder aportar suggeriments o queixes i contradient les paraules del Major del CME que va dir que el Sindicats de Mossos s'havien de dedicar a garantir les condicions laborals dels agents**, ha quedat demostrat que se'ns ha impossibilitat aquesta tasca.

En aquesta reunió **ens informen** que hi ha **un projecte de trasllat** de les dependències de l'ARRO de la RPMS, actualment ubicats a l'APB d'Esplugues de Llobregat. Que el projecte contempla el trasllat d'aquesta ARRO RPMS **a instal·lacions de l'Aeroport del Prat de Llobregat**. Que aquest projecte està essent estudiat per AENA.

### **-DISPOSITIU CRONOS:**

Amb motiu del **gran nombre de reclamacions** que ens han fet arribar en relació amb el dispositiu CRONOS, **s'ha acordat** per majoria dels membres assistents al Consell de la Policial **convocar una propera reunió per treballar de forma extensiva i donar**



**resposta a totes les queixes i dubtes sorgits** pels membres del CME que van participar en aquests dispositiu. Esperem que ens convoquin en breu.

### **-CONVOCATÒRIES D'ACCÉS:**

Durant l'any **2018** tenen previst **promoure un Concurs General**: Bàsica, Intermitja (intentarien **resoldre'l el febrer del 2019**).

En relació a la **convocatòria d'accés al CME**, se'ns informa que hi ha 10.546 sol·licituds de participació presentades, de les quals, 1072 estan excloses provisionalment. Aquesta convocatòria **entraria al ISPC al juny del 2018**, no seran funcionaris de carrera fins el 2020.

Sobre **properes convocatòries** (aquest octubre), informen que tenen previst tres processos per: **Ordre Públic, TEDAX, i Guia Caní**, el proper mes d'octubre es faran públiques aquestes convocatòries.

Pel **2018** també tenen previst convocar: **Investigació i Trànsit**.

### **-RECUPERACIÓ PAGUES EXTRES:**

Segons es va acordar a la Mesa General de negociació del empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, **es preveu que al llarg de l'any 2018 es recuperi un 10% de la paga extra del 2013**.

### **-CREACIÓ DE UNA BOSSA D'HORES EXTRES:**

Fins que no ingressi una nova promoció de Mossos d'Esquadra **es contempla la creació d'una bossa d'hores extres per poder incrementar el número d'efectius realitzant serveis**. Es debat amb l'administració que el **preu de pagament de l'hora extra està per sota del preu del servei ordinari**. L'administració es compromet a estudiar aquesta disfunció. Actualment es paga: Hora diürna: 16,48 euros i Nocturna-Festiva: 19,75 euros.

També **analitzem que hi ha un topall de 350 hores extres anuals que seria convenient modificar per tothom**. L'administració informa que ja hi ha unitats que poden fer 105 hores més i que **es té previst augmentar el número d'unitats que podran incrementar el topall anual d'hores extres**.

### **-JUBILACIÓ ANTICIPADA CME:**

El Director General ens informa que en el **projecte de jubilació anticipada dels membres del CME s'està treballant de forma conjunta amb l'Estat i els responsables de la Seguretat Social**, que es continua avançant en aquest afer, que



actualment s'està en la fase de càlcul de l'import que ha de fer front la nostra administració per cada un dels seus membres.

#### **-INVESTIGACIÓ:**

La Sub-directora general de recursos humans ens informa que **es vol crear un grup de treball on es tractaran tots els afers i problemàtiques existents en les diferents unitats d'Investigació**. Que la primera reunió està convocada per l' 11 d'octubre de 2017.

Es demana que als membres de les unitats que treballen de paisà se'ls assigni una funda d'armilla exterior. Ens responen que primer s'assignaran als agents que treballen d'uniforme i després s'estudiarà l'entrega per aquelles unitats que treballen de paisà. Ens informen que tenen previst l'entrega de 3.500 jaquetes identificatives per les UI, es critica que pot ser una peça inútil a l'estiu.

#### **-PLA DE CARRERA USC:**

L'administració ens informa que a l'última reunió de treball per tractar el Pla de carrera pels membres d'USC es va presentar una **proposta** i que actualment **manca definir la seva aplicació gradual i transitòria**, això es presentarà a la propera reunió de treball. **Per nosaltres ha quedat clar que aquest pla de carrera no és ni just, ni motivador; un cop més és una eina per fomentar el favoritisme, el "compadreo" i el "piloteig" (la base és el PGA).**

#### **-ARMILLES:**

A requeriment, **se'ns informa que actualment s'han fet entrega del 98,2 % de les armilles**. Que actualment hi ha uns **250 agents que no en disposen** i que es preveu que el proper mes de **desembre s'entregui la totalitat de les que manquen per adjudicar**.

#### **-DEFENSES EXTENSIBLES:**

Al proper mes d'**octubre arribaran 3.400 defenses extensibles** per adjudicar.

#### **-TASER:**

La recepció total de **pistoles elèctriques TASER** es complementarà **durant aquest mes i resta realitzar un curs de formació per als futurs formadors d'aquesta arma**, que s'iniciarà el proper **18 de setembre**.

També manca l'adquisició del sistema d'enregistrament d'imatges que ha d'acompanyar al portador de la TASER i d'aparells desfibril·ladors.



Se'ns informa que els **Caps de Torn i membres de les unitats d'ordre públic** seran els encarregats de portar aquestes eines. Ens confirmen que el curs de TASER no inclou haver de patir els efectes d'aquesta arma.

Davant aquesta informació les nostres organitzacions sindicals **demanem als responsables de la DG que s'estudii la possibilitat de què tots els membres del CME puguin portar una càmera d'enregistrament d'imatges**, així com la col·locació d'aquestes als vehicles policials. Estan elaborant estudis jurídics sobre aquesta possibilitat.

#### **-AUGMENT EN LA SEURETAT A LES COMISSARIES:**

Informen que està previst un paquet de mesures per millorar la seguretat a les diferents comissaries, hi ha forces projectes d'execució, però manca la data d'inici, encara que creuen que s'iniciaran al 2018. Insistim amb el sistema d'aparcament d'Egara, el pàrking exterior es vulnerable i ara pateix problemes d'il·luminació. **Revisaran el sistema d'aparcament interior d'Egara, a veure si algú sap detectar que hi ha alguns comandaments amb vehicle oficial assignat que tenen dues places d'aparcament (la del vehicle particular i la del vehicle oficial, amb el que cobren ja es podrien pagar un pàrking pel seu vehicle particular i pensar en les persones que tenen sota les seves ordres que han d'aparcar lluny sense mesures de protecció)**

#### **-IMATGE CORPORATIVA, ESCUTS I EMBLEMES PER DETERMINADES ESPECIALITATS:**

Es **crearà un grup de treball** per tractar aquests temes, són conscients que el decret d'imatge corporativa està ja molt antiquat. Esperem que no ho demorin gaire.

#### **-INCOMPATIBILITATS :**

Reconeixen que van lents, però que les van resolent. Les resolen per ordre d'arribada, sovint han de demanar més documentació o informació sobre l'activitat que es vol realitzar. **Hem demanat un esquema aclaridor, que es publiqui a la intranet, on es faci constar que cal aportar per tal que t'autoritzi a realitzar alguna activitat laboral extra**, queda clar que al formulari actual no hi ha prou espai per explicar bé tot el que vol saber l'Administració, per això **s'aconsella acompanyar el formulari amb un escrit (exposo/demano) explicant extensament l'activitat.**

#### **-INFORMACIONS RESERVADES:**

Un cop més **demanem que es reguli aquesta figura que s'utilitza amb excés i no garanteix els drets de defensa de les persones que el pateixen.** El Director General comenta que cal revisar tot el decret de Règim Disciplinari, una altra normativa que tenim desfasada i exagerada.



### **-AP NO GAUDITS:**

Comentem que en una de les reunions mensuals es va tractar aquest tema, algunes persones no han pogut gaudir de tots els AP de l'any 2016/17 per manca de personal, acumulant més de 6 denegacions diferents durant l'any policial. Cal fer costar a la instrucció que es podrà allargar el període de gaudiment si això succeeix, de moment ho volen estudiar a fons, mirar els casos de manera particular. **El consell és que tothom demani els AP de manera formal, encara que li diguin que no li donaran, cal que acumulem totes les denegacions que es produeixin per poder defensar el nostre dret a gaudir-los posteriorment si arribem a final d'any sense haver-los gaudit per causes alienes a nosaltres.**

### **-ELECCIONS SINDICALS:**

Preguntem quan pensa l'Administració executar la sentència que va anul·lar les anteriors eleccions per frau en el registre d'entrada de la convocatòria per part del SAP (recordem que van registrar l'escrit abans de l'hora d'obertura de registre, enganyant al funcionari registrador), i acceptant l'Administració dit registre com a vàlid malgrat les protestes de la resta d'organitzacions sindicals. Responen que esperen l'escrit donant fermesa a la resolució (que no tardarà gaire). Aprofitem el punt per explicar al nou Conseller i al nou Director General que el "quid" de l'assumpte al CME és que existeix una clara sospita d'incompliment de la normativa electoral pel que fa al vot per correu, doncs hi ha un % més elevat de vot per correu que de vot presencial, el sistema actual afavoreix que el vot per correu no el realitzi el mateix interessat, per aquest motiu **demanem que a les properes es deixi fer el vot presencial anticipat i s'adoptin mesures que evitin que voti una persona diferent al funcionari interessat.**

### **-PAGAMENT DE DIETES:**

Com sempre anem endarrerits, no hi ha manera de cobrar-les en 2 mesos, i costa saber quines dietes estàs cobrant. **L'Administració ho reconeix i admet que ara estan pagant dietes del 2016, i que preveuen que aquest any només es cobriran les generades fins el juny del 2017.**

### **-VAL DE ROBA DE PAISÀ:**

**És possible que puguin afegir una empresa més a MACSON, serà CORTEFIEL.** Recordem que aquest sistema ja fa forces reunions que diuen que es revisarà en dos sentits: millorar la quantia i modificar el sistema. **Els agents prefereixen un ingrés, encara que sigui menor, i poder gastar els diners allà on considerin. No hi ha manera de que facin res en aquest sentit.**



### **-FUNDACIÓ PRIVADA DEL CME:**

Sembla que **aquest tema només interessa al SAP i els seus satèl·lits**, de moment ens informen que treballen en les aportacions econòmiques inicials i això va més lent del que esperaven, els hi cal un estudi de viabilitat econòmica.

### **-FORMACIÓ DE TIR:**

La regió que va més endarrerida és la RPMN, però es van realitzant (amb pistola i arma llarga). En aquest apartat el tema que més **ens interessa és el de la revisió de quilometratge, ja que fa temps que la taula que s'aplica no és justa**. Ens comuniquen que ho han revisat i aplicaran una escala de quilòmetres i temps més equilibrada a favor dels agents (tenim ganes de veure-ho).

### **-NÚMERO NOT:**

Tornem a explicar l'efecte de la filtració de dades i la **necessitat que els nous números siguin operatius de manera administrativa i judicial**, de no ser així, les persones amb les dades filtrades segueixen patint per la seva possible identificació. El nou Director General es compromet a mirar aquest tema.

### **-DANYS PATITS EN ACTE DE SERVEI:**

Seguim tenint problemes en aquest camp (per insolvències i per altres circumstàncies), **fa més d'un any que estan estudiant una regulació sobre aquest tema, la realitat és que tot ho hem d'acabar judicialitzant i no paguen fins que es veuen acorralats**. Els comandaments, com que normalment no estan afectats per aquests danys, no defensen els nostres interessos, estaria bé sentir al Major defensant aquests pagaments per part de l'Administració (un Cap implicat hauria de defensar els interessos dels seus subordinats, especialment quan els diners no surten de la seva butxaca).