

REUNIÓ DELS SINDICATS AMB RESPONSABLES DE LA DGP

Resum de la reunió realitzada el dia 23 de febrer de 2017.

Amb data 23 de febrer de 2017, ha tingut lloc una reunió de sindicats representatius al CME amb els responsables de la DGP, amb l'assistència del Comissari en Cap i d'altres comandaments.

L'ordre del dia constava dels següents punts:

- 1-Aprovació acta de sessió del 25/01/17
- 2-Pla d'estiu 2017
- 3-Retorn a les esmenes presentades al Pla de reconeixement professional a les unitats d'USC
- 4-Proposta del pacte de drets sindicals per a organitzacions sindicals no representatives.
- 5-Locals sindical a Tarragona
- 6-Presentació Fundació CME
- 7-Torn obert de paraula

PUNTS TRACTATS DE MÉS INTERÉS :

PLA D'ESTIU 2017:

L'intendent Amadeu Domingo ens informa que aquest any 2017, pel Pla d'Estiu, **hi ha una bossa de 52.000 hores extres**, per pal·liar la falta d'una nova promoció al CME.

També s'oferiran amb caràcter voluntari 148 places per cobrir destinacions al pla de costes a les 25 comissaries afectades, juntament amb el reforç de les unitats de BRIMO i ARRO, durant el temps que duri el Pla d'Estiu (10 setmanes, començant l'última setmana de juny).

Inicialment es començarà amb l'oferiment de les places de caràcter voluntari, i posteriorment l'oferiment de les hores extres, les quals aniran distribuïdes per LOTS, on a cada lot s'assignarà uns dies concrets per tal de respectar el temps de descans entre torns de treball.

Hi haurà tres tipus de lots:

- 1-DIUMENGE-DILLUNS
- 2-DIMARTS-DIMECRES-DIJOUS
- 3-DIVENDRES-DISSABTE



A aquesta bossa d'hores extres podran optar tots els agents d'arreu del territori, respectant un ordre de prioritats, que és el següent:

- 1-Agents amb destinació a la comissaria on s'ofereixen aquesta bossa d'hores extres.
- 2-Agents amb destinació a la mateixa Regió Policial que la comissaria amb aquesta assignació
- 3-La resta d'agents d'arreu del territori

No es computaran les hores de desplaçament fins a la comissaria on es realitzaran aquests serveis amb hores extres. L'agent que tingui assignat un LOT i per causa no justificada no realitzi el servei, a més de motivar el motiu d'aqueta absència injustificada, perdrà el dret de realitzar més LOTS d'hores si els tingués adjudicats.

Es pregunta a l'administració si han previst la possibilitat que NO hi hagi suficients voluntaris, ni per cobrir les places, ni per omplir la totalitat dels Lots que s'oferiran remunerats amb hores extres, i la resposta que ens donen és que no han previst aquesta situació.

També es comenta si s'oferirà a l'escala intermèdia la possibilitat de fer hores extres, ens responen que únicament si no surten prou voluntaris de l'escala bàsica.

RETORN A LES ESMENES PRESENTADES AL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL A USC:

Ens presenten el projecte amb les al·legacions ja introduïdes, on ens informen en format resum:

- 1-Aquest pla de carrera constarà de 5 TRAMS, amb una durada de 5 anys per Tram.
- 2-Per adquirir cada tram, a més de complir el temps mínim exigint, l'interessat ho haurà de demanar mitjançant instància, no ho implementarà l'administració d'ofici.
- 3-Per cada tram assolit es portarà un distintiu a l'uniforme (*manca encara el disseny d'aquest distintiu*)
- 4- Per cada tram assolit vindrà associat un benefici econòmic, que variarà segons l'escala:

ESCALA	Benefici econòmic de cada tram assolit	
	Retribució anual	Total dels 5 trams
MOSSO/A	284,50 €	1.422,50 €
CAPORAL/A		
SERAGENT/A	334,00 €	1.670,00 €
SOTSINSPECTOR		

Demanem si aquest benefici econòmic per reconeixement de Trams en USC es troba sotmès a les mesures de contenció fiscal i, per tant, hi ha la possibilitat que no es pugui arribar a fer efectiu aquests pagaments, essent la resposta que **"si hi ha restriccions econòmiques no es podrà fer efectiu aquest pagament"**, per tant, no deixa de ser una mera declaració d'intencions!



Si un agent té reconegut un o més trams i la seva valoració anual de rendiment de treball està per sota del que l'administració considera que és la mitjana acceptable, comportarà la pèrdua d'un tram.

En veure aquest curt projecte, que l'administració anomena Pla de Carrera Professional a USC (*nosaltres pensem que es tracta més d'un reconeixement per temps treballat en aquestes unitats*), que les tasques d'OAC, així com les destinacions a les diferents Sales de Comandament, es consideren serveis adscrits a USC, entenem que no tenen previst fer aquestes dues destinacions com a especialitat de nivell 2, essent la resposta del Director General que no existeix en aquests moments la intenció de considerar aquestes tasques policials Nivell 2.

FUNDACIÓ MOSSOS D'ESQUADRA:

L'administració ens informa de la immediatesa de la creació de la Fundació Mossos d'Esquadra, un projecte de fundació que té com a pilars bàsics:

- 1-Protecció Social (*Funerals, idiomes, casals, etc*)
- 2-Memòria històrica (*posar en valors el que és el CME, exposicions, etc*)
- 3-Solidaritat (*voluntariats, activitats solidàries, etc*)
- 4-Cultura de la Seguretat.

Aspecte organitzatiu de la Fundació:

Hi haurà una participació de tots els socis de la fundació, però a l'hora serà una organització professionalitzada, amb un Patronat y amb una Direcció, essent el Director de la Fundació una figura professional i per aquest motiu tindrà un sou assignat per aquesta tasca, juntament amb el personal administratiu que hi treballi. Segons sembla els sindicats representatius tindrem un lloc dins el Patronat d'aquesta fundació.

Finançament:

La Fundació Mossos d'Esquadra, serà una entitat privada amb mecanismes de finançament, com:

- Mecenatge: Tres o quatre entitats, que aportaran entre 60.000 i 80.000 € cada una d'elles.
- Aportació mensual, dels que voluntàriament es facin socis de la Fundació (només aquests tindran dret a beneficiar-se dels ajuts, caldrà veure si aquest aspecte és legal)
- Aportació de l'Administració.
- Microfinançament (*entitats privades, de forma puntual*)

Seu social de la Fundació:

El Departament d'Interior facilitarà un espai auster però digne per acollir la seu de la fundació.



El responsable d'engegar aquest projecte de Fundació Mossos d'Esquadra (intendent Eduart Sallent) ens informa que després de més d'un any de treball, ja és l'hora de tirar-lo endavant; envers aquest anunci demanem com a mínim que tot el que se'ns ha informat al respecte durant la reunió, de forma verbal, ho plasmi en un informe per escrit i ben detallat, perquè ho puguem estudiar amb detall.

TORN OBERT DE PARAULA

- Pregunta sobre la permuta de torns (DAD 62), si un cop fet un dels dos agents agafa la baixa o s'indisposa, es considera que cal anul·lar el DAD? Ens responen que no, que un cop signat, cada agent es responsable del torn canviat, com si així hagués estat planificat des d'un inici.
- Demanem que re considerin algunes denegacions de canvis de torn voluntàries que poden implicar que algun agent superi el 33% d'hores nocturnes, molts agents fan aquests canvis per poder conciliar la seva vida familiar amb la laboral, abans de l'acord de condicions horàries signat pel SAP, no es denegaven aquests canvis, ara sí.
- Demanem explicacions sobre l'escrit de l'ASEPEYO que estableix que si un agent es fa mal a l'hora del "18" no ho consideraran accident laboral, la cap de personal (la senyora Maite Català) ens comunica que ells no hi estan d'acord i que pensen seguir tramitant aquests casos com accident de treball i aquesta serà la pauta que transmetrà a tots els serveis d'administració de les regions policials.
- Ens comenten que sobre el tancament de la Model i els seus efectes ens convocaran a una reunió només per parlar d'aquest tema.
- Ens queixem, una vegada més, del fet que sovint una persona està de baixa uns dies, però agafa l'alta abans de finalitzar el mes, si la data de l'alta és posterior a la del tancament de la nòmina, la ficció que fan és que l'agent resta de baixa el que queda del mes i en funció d'aquesta dada li redueixen el sou, el que ha deixat de percebre no ho recupera fins al mes següent i, evidentment, sense interessos. Aquest fet pot ser perjudicial per moltes economies que van al límit. Diuen que no tenen cap manera millor d'organitzar-se.
- Comentem que cal revisar el criteri de 70km- 1hora de temps per desplaçar-se, aquesta dada és injusta per molts desplaçaments. No semblen gaire interessats en modificar-ho, és un clar símptoma de que hi surten guanyant.