

Registre d'entrada
Núm: E-19278/2015
Data: 17/07/2015 12:03:09

Il·ltre. Sr. Rafael Ribó i Massó
Síndic de Greuges

Síndic de Greuges de Catalunya

Jaume Gustems. DNI 43408953H. Delegat de prevenció del Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT-ME). Tel. 93 485 03 50

Gemma Avilés. DNI 46564120E. Delegada de prevenció del Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT-ME). Tel. 93 485 03 50

Enric Piferrer. DNI 46335852K. Delegat de prevenció del Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC). Tel. 93 304 05 00

Ricard Castro. DNI 40306294J. Delegat de prevenció del Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME). Tel. 93 310 77 64

ASSUMPTE: Treball en horari nocturn i funcions d'intervenció directa al Cos de Mossos d'Esquadra

ADMINISTRACIÓ: Generalitat de Catalunya. Departament d'Interior. Direcció General de la Policia

Il·lustre Senyor,

Qui ens adrecem a vostè som agents de la policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, en servei actiu representants dels treballadors/res i delegats/da de prevenció en el Cos de Mossos d'Esquadra per les organitzacions sindicals CAT-ME, SPC i SME amb representació en el Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

Com a delegats de prevenció registrats al Departament d'Empresa i Ocupació ens emparen facultats i competències recollides en el punt 8 del vigent *Pacte de 2 de desembre de 2004, sobre els drets de participació dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la Direcció General de la Policia*. Norma inspirada segons s'estableix a l'article 3.2 de la *Llei 31/1995 sobre la prevenció dels riscos laborals*.

Dins les facultats atorgades està la de *"demanar a l'Administració de la Generalitat que adopti mesures de tipus preventiu i per millorar els nivells de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, i amb aquesta finalitat, poder fer propostes a l'Administració. En el cas que l'Administració no acordi les mesures de tipus preventiu proposades, la resolució que adopti haurà de ser degudament motivada"*.

Una de les demandes històriques reclamades a la Direcció General de la Policia (DGP) és la necessitat d'**APLICAR UNA POLÍTICA PREVENTIVA AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA PER DEIXAR DE FER HORARI NOCTURN A TOTS ELS TREBALLADORS/RES QUE HAN ESTAT EXPOSATS DURANT MOLTS ANYS I/O AMB MAJOR EDAT A AQUESTS HORARIS.**

El Cos de Mossos d'Esquadra l'integren actualment 17.059 agents de policia i la piràmide d'edat a 27/01/2015 la componen els diferents grups:

- grup de 21 a 25 anys: 182 agents
- grup de 26 a 30 anys: 1.451 agents
- grup de 31 a 35 anys: 3.587 agents
- grup de 36 a 40 anys: 5.405 agents
- grup de 41 a 45 anys: 3.973 agents
- grup de 46 a 50 anys: 1.723 agents
- grup de 51 a 55 anys: 566 agents
- grup de 56 a 60 anys: 148 agents
- i el grup de 61 a 65 anys: 24 agents

El total de treballadors/res que superen els 50 anys d'edat és de 738 (el 4,32% del total).

Amb aquestes dades i amb l'actual jubilació establerta als 65 anys i als 67 amb la nova normativa és que a l'any 2020, d'aquí 5 anys, hi haurà 2.437 agents en servei actiu amb més de 50 anys, i a l'any 2025 serem 6.262 efectius que superaran aquesta edat.

Actualment a la plantilla del CME, el nombre de treballadors/res afectats amb patologies i disfuncions físiques i/o psíquiques que precisen una adaptació horària laboral amb l'excepció de realitzar horari nocturn és força elevada i lamentablement va incrementant-se tal i com alerten des del servei de prevenció propi del Departament d'Interior. A part d'excepcionalitats, el perfil dels agents amb aquestes problemàtiques de salut són de treballadors/res per sobre dels 45 anys d'edat i/o que porten molts anys exposats a horaris rotatius de torns de matí-tarda-nit.

La necessitat urgent d'incorporar noves polítiques de prevenció i d'una millor gestió dels recursos humans per prevenir la salut dels treballadors/res i d'adaptar les condicions laborals sense exposar-los a un risc laboral i protegir a aquells treballadors/res afectats topa directament amb l'oposició de la Subdirecció General de Recursos Humans (SGRH) de la Direcció General de la Policia.

Aquesta realitat posa de manifest la necessitat de sol·licitar a l'Administració mesures correctores urgents i una regulació que doni resposta a un impacte i una afectació en el CME, com són:

- L'afectació sobre la salut dels treballadors. El treball en horari nocturn té una major afectació i risc sobre la salut en aquells treballadors de més edat i en els que acumulen més temps realitzant aquests horaris laborals.
- L'absentisme laboral, les incapacitats laborals temporals, les adaptacions dels llocs de treball i les segones activitats van en decrement del número d'efectius de la plantilla per cobrir l'horari nocturn i donar resposta amb garanties i qualitat.

- Afectació sobre el servei i administració. La incapacitat d'aquests treballadors/res perjudica la gestió pròpia de les condicions laborals. És a dir, amb treballadors afectats o incapacitats temporals, menys efectius operatius, pitjor resposta d'efectivitat i eficiència i la conseqüent impossibilitat d'atorgar permutes, permisos, llicències i torns de vacances a la plantilla.
- Aptitud dels treballadors/res. L'evident envelliment dels treballadors va directament relacionat amb la disminució de les seves capacitats físiques. Unes disminucions que posen de manifest la necessitat de realitzar funcions que no siguin de primera intervenció o intervenció directa mitjançant un relleu generacional d'assignació de funcions reservades per als treballadors/res més joves.

Davant aquestes circumstàncies, les organitzacions representatives, portem alertant molt de temps la necessitat d'actuar amb celeritat per aplicar polítiques preventives en el CME. Unes demandes que han estat traslladades als actuals i anteriors responsables del Departament d'Interior: Consellers, Directors generals de la Policia, Directors/res de Serveis, Subdirectors/res generals de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia i Subdirectores generals de Prevenció de Riscos i Salut Laboral mitjançant escrits i exposicions en els Comitès de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra, en els Consells de la Policia i a la pròpia Autoritat Laboral d'Inspecció de Treball. Sense obtenir la implantació d'activitat preventiva necessària per protegir la salut dels treballadors/res (*DOCUMENTS* núm. 1, núm. 2, núm. 3, núm. 4, núm. 5 i núm. 6).

A l'any 2008, es va signar un ACORD ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR I LES ORGANITZACIONS SINDICALS SOBRE LA REGULACIÓ DE LA SEGONA ACTIVITAT I LA INTEGRACIÓ LABORAL DEL PERSONAL AMB INVALIDESES PERMANENTS, en la que es recollia l'opció voluntària per part del treballador amb 25 anys de servei i/o 50 anys d'edat a fer un horari sense el torn de nit. Acord que no s'aplica des de l'entrada al Govern de Convergència i Unió al·legant que la manca d'efectius en la plantilla del CME i la impossibilitat real per assumir l'acord el fa "tècnicament" inviable (*DOCUMENT* núm. 7).

El mateix any es va publicar el Decret 246/2008 de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra, on es regula el passi per raó d'edat a partir dels 57 anys d'edat amb una possibilitat de limitació de funcions i estabilitat d'horaris (*DOCUMENT* núm. 8).

L'any 2013 es va instar al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME a que s'elaborés per part de la Vigilància de la Salut del Departament d'Interior un estudi sobre l'impacte laboral de la TURNICITAT I NOCTURNITAT (*DOCUMENT* núm. 9).

L'informe inicial presentat obviava un dels punts més controvertits i alhora de major transcendència: els efectes adversos de la turnicitat i la nocturnitat a partir de certa edat. Vàrem demanar a l'Administració una ampliació de l'informe per la qual cosa es va fer ADDENDA A L'INFORME SOBRE TURNICITAT I NOCTURNITAT en la que es reconeixia un nexe causal entre edat i exposició a l'horari nocturn tal i com especifiquen tots els informes mèdics a nivell europeu que hi ha al respecte on es recomana no fer nits a partir dels 45 anys (*DOCUMENT* núm. 10).

Aquest any 2015 la Direcció General de la Policia i el sindicat afí SAP-UGT van signar l'ACORD GOV/26/2015 SOBRE CONDICIONS DE PRESTACIÓ DE SERVEIS DEL PERSONAL FUNCIONARI DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA que recull, entre altres prestacions, l'exempció voluntària del torn de nit per aquells treballadors/res que tinguin més de 55 anys segons "condicions i circumstàncies laborals". Aquest acord només és d'aplicació pels treballadors/res que estant realitzant el torn rotatiu de matí-tarda-nit. (DOCUMENT núm. 11) .

Aquest acord bilateral Administració/SAP-UGT no és una mesura preventiva a la situació actual de les condicions físiques i/o psíquiques que pateixen molts dels treballadors/res exposats a torns de nit, ja que cal aclarir que per la Direcció General de la Policia el torn de nit està regulat com "la jornada laboral mínima de 8 hores, compresa de les 22:00 a les 06:00 hores o de les 23:00 a les 07:00 hores del dia següent". És a dir, treballar en hores nocturnes que no superin les 8 hores no es considera un torn de nit i, per això, no es poden acollir a l'acord.

Per aquestes circumstàncies, els funcionaris del CME amb patologies o disfuncions que no han de fer horari nocturn per dictamen mèdic només poden demanar-ho actualment si:

- passen a segona activitat per raó d'edat (als 57 anys),
- se'ls reconeix una segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques pel tribunal mèdic de la DGP on s'especifiqui taxativament no poder realitzar horari nocturn o,
- se'ls hi adapti el lloc de treball per un període màxim d'un any.

Amb aquestes escasses possibilitats, un treballador afectat que no compleixi l'edat o no superi el tribunal mèdic de la DGP només se li adaptarà el lloc de treball per un temps limitat d'un any màxim. Si l'afectació és permanent o crònica la indefensió és absoluta i el treballador es veu obligat gairebé sempre a agafar baixes laborals (ILT).

Cal dir que la pèrdua de les condicions físiques/psíquiques de molts dels treballadors/res tenen relació amb la manca de prevenció per part de la DGP, una edat avançada i a una exposició excessiva a les condicions laborals que perjudiquen la salut. Treballs a torns rotatius, horaris nocturns i tasques de primera intervenció amb el ciutadà.

Totes les organitzacions sindicals seguim reclamant com a mínim l'aplicació de l'Acord de 2008 que recull la mesura preventiva dels 25 anys de servei i/o 50 anys d'edat per evitar les situacions que lamentablement estem patint a l'actualitat.

La demanda sindical de no exposar al risc laboral per la salut i la seguretat de certs treballadors/res afectats del CME que realitzen horaris nocturns i funcions de primera intervenció és per millorar la qualitat de vida dels propis treballadors i en benefici de la qualitat del servei públic que volem donar a la societat.

Des de l'any 1994, documentalment els sindicats sempre hem posat sobre la taula de l'Administració l'incorporar als quadrants existents rotatius de matí, tarda i nit, **el torn fix de**

nit de manera retribuïda, acotada, controlada i voluntària. Demostrant així que en franges horàries el solapament d'efectius incrementaria el número disponible d'agents operatius i la predisposició voluntària de molts dels treballadors/res del CME aptes per les seves condicions físiques i biològiques per assumir el servei en horari nocturn.

La voluntarietat de poder fer torn fix de nit també crea expectatives en els treballadors/res més joves amb altres necessitats personals i econòmiques. Són polítiques que altres cossos policials apliquen amb una lògica evident. A països del Nord d'Europa, per exemple, la normativa no permet realitzar el torn de nit als agents de policia amb més de 45 anys d'edat i queda reservat pels agents amb menor edat així com les polítiques del reconeixement professional on es reserven les funcions policials que no requereixen una intervenció directa amb el ciutadà per als treballadors/res amb major edat i amb més anys de professió.

A l'actualitat hi ha aproximadament 10.000 treballadors/res del CME que estan realitzant treballs rotatius de matí, tarda i nit (el gran gruix pertany a les Unitat de Seguretat Ciutadana, Trànsit i Investigació principalment). Dit d'una altra manera, uns 7.000 treballadors/res no fan servei de torns amb horari nocturn.

Tant és la necessitat i la urgència, que ens hem vist obligats a denunciar públicament al Consell de la Policia i al Comitè de Seguretat i Salut laboral del CME que actualment els 7.000 agents del CME exempts de fer torn de nit són en la seva gran majoria treballadors/res amb edats per sota dels 50 anys i amb una antiguitat en la professió inferior als 25 anys que podrien/haurien de cobrir l'horari nocturn i realitzar funcions de primera intervenció.

Cal informar-li també que actualment la gran majoria de funcions policials dels 7.000 agents del CME exempts de fer horari nocturn i de funcions de primera intervenció són llocs de treball amb les característiques que precisament estem reclamant per aquests treballadors/res afectats i que podrien ser perfectament desenvolupats per agents amb més edat, major antiguitat i/o amb alguna disfunció o patologia. És a dir, funcions com són Relacions amb la Comunitat, Grups d'Atenció a la Víctima, Oficines d'Atenció al Ciutadà, Citacions Judicials, Oficines de Suport, Planificació, Oficines Tècniques, d'Anàlisi i d'Avaluació, Instructors i formadors, Informació, Investigació, Científica, Divisions d'Afers Interns, Avaluació de Serveis, Protocol, Mediació, Controls amb Radar, Sales de Comandament, etc.

La proposta té el suport de la majoria d'organitzacions sindicals representatives del Cos de Mossos d'Esquadra i de la pròpia Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral del Departament d'Interior però l'oposició de la Direcció General de la Policia i de Recursos Humans de la DGP.

Seguim demanant a l'Administració **una conversió de la gestió dels recursos humans del CME** incorporant una normativa que obligui a **reservar tots els llocs de treball del CME que no requereixen una funció policial de primera intervenció (tasques d'actuació policial immediata) i exempts de fer horari nocturn als agents amb 50 anys d'edat i/o 25 anys de servei, amb adaptacions del lloc de treball per causes mèdiques, amb segona activitat i/o amb discapacitats.**

Basant-nos en el Conveni de la OIT, les Notes Tècniques de Prevenció de l'INSHT, les Guies preventives, les recomanacions tècniques, els informes i estudis d'entitats i especialistes, la normativa sobre la prevenció, etc. ens avalen la demanda reclamada que no té el suport ni la voluntat dels administradors del Cos de Mossos d'Esquadra.

Per tot això,

Li demanem a la seva Il·lustre,

La possibilitat d'instar a la Direcció General de la Policia i als seus administradors a **establir polítiques preventives sobre els riscos laborals en el Cos de Mossos d'Esquadra per la protecció de la salut dels agents amb 25 anys de servei, 50 anys d'edat, amb disfuncions i patologies que requereixin adaptació dels llocs de treball, amb disminució de les seves condicions físiques/psíquiques i amb discapacitats per no fer servei en horari nocturn i a que els serveis amb funcions que no siguin d'intervenció directa amb el ciutadà siguin ocupats prioritàriament per aquest col·lectiu de treballadors/res afectats.**

Barcelona, 16 de juliol de 2015



Below the signatures are the following names: Jaume Gustems, Gemma Avilés, Enric Piferrer, and Ricard Castro. The stamps include the 'COL·LECTIU MOSSOS D'ESQUADRA' logo, the 'CAT' logo, and the 'SME' logo.

Jaume Gustems Gemma Avilés Enric Piferrer Ricard Castro



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Sindicat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Número: 0562E/0393/2009

Data: 24/02/2009 13:36:35

Sra. Anna PINTÓ i PIERA

SUBDIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Assumpte: Afectació de la nocturnitat en horari de torns

Sra. Pintó,

El CAT li vol fer esment de la manca d'accions de la Direcció General de la Policia sobre la prevenció de patologies degudes a la realització de torns en horaris nocturns.

Segons l'acord entre la DIRIP i les organitzacions sindicals sobre la regulació de la segona activitat, la nocturnitat es contempla al punt quart com a opció voluntària de no fer nits pels mossos majors de 50 anys o que acreditin un mínim de 25 anys de servei.

El motiu de la consulta és saber quin sentit preventiu representa deixar de fer nits a certa edat o anys de servei quan possiblement ja hagin desenvolupat una patologia.

Per tot això, creiem oportú que la DGP, responsable de vetllar pels seus treballadors, hauria d'implantar la detecció preventiva de patologies causades per la nocturnitat en horari de torns abans que sigui el propi afectat el que demani aquesta opció per què ja pateixi les disfuncions i patologies causades per la nocturnitat i reconegudes per un informe mèdic.

Considerem que aquesta actuació preventiva i de detecció s'hauria d'incloure a la revisió mèdica anual que la DGP realitza a través del servei de prevenció aliè als seus treballadors.

Atentament i per qualsevol qüestió,

Jaume Gustems
TSRL i delegat del CAT

Catalunya, a 24 de febrer de 2009

COL·LECTIU
MOSSOS D'ESQUADRA
SINDICAT DE CATALUNYA
SERVEI D'Ocupació de Catalunya
24/02/2009



**ACTA DE LA REUNIÓ DEL PLENARI DEL COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT
LABORAL DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.**

I.- Identificació de la reunió:

Dia: 5 de juny de 2009

Lloc: Sala DAI segona planta edifici de les Corts

Hora d'inici: a les 11.00 hores

Hora d'acabament: a les 14.30 hores

II.- Assistents a la reunió:

Representants de l'Administració:

Assisteixen a la reunió, per part de l'Administració, les següents persones,

Anna Pintó, subdirectora general de Recursos Humans de la DGP

Frederic Ferrer, subdirector general d'Administració i Serveis de la DGP

Lluís Torralba, subdirector general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos del DIREP.

Núria Llopis, cap de servei de Gestió i Coordinació de Personal

Jordi Miró, cap de l'Àrea de Relacions Laborals.

Cristina Plaza, cap de servei de Coordinació de Salut laboral i Prevenció de Riscos

Anna Santaulària, cap de servei d'Avaluació Mèdica

Josep Codina, cap de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional

Xavier Alfaro, cap de l'Àrea de Planificació i Recursos Generals

Manel Giménez, sotsinspector de l'Àrea de Recursos Generals

Representants de les organitzacions sindicals:

Per part de les organitzacions sindicals assisteixen les següents persones que representen a les organitzacions que s'indiquen,

SAP -UGT: Pere Peña

CAT-ME : Ferran Baltasar, Jaume Gustems

SME-CCOO: Ricard Castro

SPC: Enric Piferrer, Núria Cerdan

AFITCME: Joan Bayo

Secretària: Consol González, facultativa, llicenciada en dret, del Cos de Mossos d'Esquadra

III.- Ordre del dia:

2.- ABP Granollers .

3.- Accidentalitat CME

4.- Actuacions de la DGP

5.- Mesures de seguretat/ EPIS de la policia científica

6.- Departament de Justícia. CP Homes

7.- Previsió per a la realització de les visites per a l'avaluació de riscos de les dependències policials de la demarcació de Tarragona.

8.- Guants anti-tall, anti-punxada i armlles interiors.



- 9.- Vestuaris centrals de les dependències policials d'Egara (l'aigua a les dutxes no es pot evacuar, el mòdul de separació entre la zona habilitada al WC i la zona de dutxes no arriba fins al terra, il·luminació insuficient, no hi ha endolls, problemes a l'ascensor, petició de servei mèdic assistencial)
- 10.- CD Pineda (manca de càmera de vigilància i intercomunicador dels vehicles que volen accedir, mala visibilitat recepció, finestra compartida lavabo masculí i femení, s'aixequen les lloses del paviment)
- 11.- OAC Plaça Catalunya. Identificació riscos laborals.
- 12.- Prevenció per l'afectació de la nocturnitat.
- 13.- Ordre de servei de custòdia de persones amb malalties contagioses a la RPMB.
- 14.- Agent amb la grip nova.
- 15.- Males olors a l'ACD L'Hospitalet
- 16.- ABP Premià. Deficiències estructurals. Enfonsament del paviment.
- 17.- Vestidors al Parlament pendents d'habilitació.
- 18.- ARRO RPMN. Disfuncions entre el cap de l'ARRO i el SPRL pel tema d'una agent en període d'al·letament.
- 19.- Ciutat Judicial. Seguiment de les obres i condicionament dels llocs de treball.
- 20.- Servei de prevenció aliè per a temes psicosocials.
- 21.- Dates de dotació de guants antitall i jaquetes de motorista d'estiu.
- 22.- Cobertura al túnel Joan Carles I de Vielha.
- 23.- Deficiències a ABP Reus i RP Terres de l'Ebre.
- 24.- ABP Valls. Manca d'ordre a les zones de pas i emmagatzematge incorrecte del material. CD Montblanc, manca d'il·luminació.
- 25.- ABP Arenys, problemes amb el paviment de la comissaria.
- 26.- ABP Ciutat Vella. I comissaria Manresa. Riscos biològics.
- 27.- Deficiències a les noves furgonetes Ford Trànsit pel que fa a la distribució de l'espai interior.
- 28.-TEDAX (quines avaluacions higièniques s'han fet, relació de funcionaris a la especialitat, pautes i protocols sobre riscos laborals, reconeixements mèdics específics).
- 29.- Unitat Canina de Girona (manca de material de protecció adient a l'especialitat, mancances de vehicles, manca d'aigua potable a les instal·lacions)
- 30.- ABP Sant Martí. Deficiències OAC.
- 31.- Calendari de compra, lliurament i procés de substitució cascos de trànsit Shubert.

IV- Desenvolupament de la reunió:

La subdirectora general de Recursos Humans de la DGP dóna la benvinguda als assistents.

La subdirectora general de Recursos Humans pregunta als assistents si estan d'acord amb el contingut de l'acta de la reunió anterior o volen formular-hi alguna esmena.

Els presents no manifesten cap desacord amb l'acta, que queda aprovada.

8.- Guants anti-tall, anti-punxada i armilles interiors.

El sotsinspector de l'Àrea de Recursos Generals diu que fins ara només disposaven de guants anti- tall els agents destinats a les ACD. En el proper concurs



13.- Ordre de servei de custòdia de persones amb malalties contagioses a la RPMB.

El cap de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional diu que aquesta ordre de servei, és una ordre operativa de la RPMB que no es pot aplicar a les altres regions policials.

La cap de servei de Coordinació de Salut Laboral i Prevenció de Riscos diu que està previst elaborar un document genèric sobre riscos biològics.

12.- Prevenció per l'afectació de la nocturnitat.

La cap de servei d'Avaluació Mèdica diu que s'està estudiant el tema i quan es tinguin les conclusions s'informarà a totes les organitzacions sindicals.

La Secretària del Comitè,

Consol González
CSSL/juny2009



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Consorcio
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social
de Cataluña



Consorci
Inspecció de Treball
i Seguretat Social
de Catalunya



Consorci
de Catalunya
Departament
d'Empresa
i Ocupació

298

ESCRITO DE DENUNCIA

Datos generales

Nº Orden de Servicio:



8/0008222/13

Registro Entrada

Fecha: 22/03/2013

Hora: 10:06:44

Datos del denunciado

Nombre o razón Social:

DEPARTAMENT D'INTERIOR

N.I.F. o C.I.F.:

S 0811001G

Actividad:

SERVEI PÚBLIC

C.C.C.:

0812912170

Domicilio social:

DIPUTACIÓ, 355

Localidad:

BARCELONA

Código postal:

08009

Domicilio centro trabajo:

TRAVESSERA DE LES CORTS, 319 - 321 (DGP)

Localidad:

BARCELONA

Código postal:

08029

Nº de trabajadores:

17 700

Horario:

00:00 a 24:00

¿Continúa abierta la empresa?

SI ☒ NO ☐

Datos del denunciante

Nombre y apellidos:

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA

N.I.F. o C.I.F.:

G 61746418

N.A.F.:

Domicilio:

CRISTOBAL DE MOURA, 105-111, 2, 4

Localidad:

BARCELONA

Provincia:

BARCELONA

Código Postal:

08019

Teléfono:

934850350

¿Es o ha sido trabajador de la empresa?

SI ☒ NO ☐

Fecha de ingreso:

01/08/1992

Fecha de cese:

- - -

Motivo del cese:

-

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique nombre y apellidos:

JAUME GUSTEMS I SEGURA ALLEGAT DE FIRENENCI DEL
COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA
DNI 43408953H

¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación?

SI ☒ NO ☐

La Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en el art. 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

itbarcelona@meys.es

itc.barcelona@gencat.cat

JAUME GUSTEMS SEGURA
DNI 43408953H

BARCELONA
Travessera de Gràcia, 303-311 - 08025 Barcelona

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a efectos de las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

① En Jaume Gustems i Segura amb dni 43408953H i delegat de prevenció del sindicat Col·lectiu Autònom de Treballadors - Mossos d'Esquadra (CAT-ME) en la Direcció General de la Policia del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya,

EXPOSA

- Que el 22 d'abril de 2008 es va signar l'Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives en el Consell de la Policia per regular el Decret 246/2008 de segona activitat dins el Cas de Mossos d'Esquadra.
- Que l'Acord de 22 d'abril de 2008 és una reglamentació complementària al Decret 246/2008 de 16 de desembre de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el Cas de Mossos d'Esquadra i de la Llei 10/1994 d'11 de juliol de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.
- Que l'Acord de 22 d'abril de 2008, incorpora criteris necessaris per implantar polítiques en matèria de prevenció

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Jaume Gustems i Segura

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPROROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- 2 de riscos laborals al Departament d'Interior en situacions de segona activitat i d'adaptacions dels llocs de treball per motius físics o/psíquics.
- Que l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008 estableix que, un cop assolit el desplegament del Cos de Mossos d'Esquadra i eixugat el dèficit d'efectius policials, els treballadors/res que portin 25 anys de servei policial o arribin als 50 o més anys d'edat podran optar voluntàriament a deixar de fer el torn de nit.
 - Que el desplegament del Cos de Mossos d'Esquadra a tot el territori de Catalunya va ser assolit l'1 d'octubre de l'any 2008.
 - Que l'eixugament de la manca d'efectius policials del Cos de Mossos d'Esquadra encara no ha estat assolit degut a la manca de convocatòries de noves promocions d'agents.
 - Que el Departament d'Interior no aplica l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008 al·legant que el dèficit d'efectius a l'any 2013 encara no ha estat eixugat fins que no es convoquin noves promocions d'agents.

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Juanne Gústems i Segura

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPROROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- Que el CAT-ME ha demandat reiteradament al Departament d'Interior que és una prioritat el dret a la seguretat i salut laboral dels agents del Cos de Mossos d'Esquadra a optar voluntàriament a deixar de fer el torn de nit com es recull en l'Acord de 22 d'abril de 2008.
- Que el Departament d'Interior s'acull a que no hi ha possibilitat d'eixugar el dèficit d'efectius per manca de pressupostos per ampliar la plantilla actual del Cos de Mossos d'Esquadra.
 - Que el CAT-ME considera que el Departament d'Interior exposa a un risc laboral a tots/es els agents del Cos de Mossos d'Esquadra que se'ls hi nega acollir-se a l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008.
 - Que el Departament d'Interior també allega que els estudis que han realitzat sobre la piràmide d'edats del Cos de Mossos d'Esquadra, representa una impossibilitat d'aplicació de l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008 degut al progressiu i previst augment del nombre d'efectius

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Juanne Gustons i Figueras.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art. 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la Imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- 4-11-2008
- 4 que compliran els 25 anys de servei i/o els 50 anys d'edat.
- Que el Departament d'Interior al·lega que no hi ha legislació que reguli deixar de fer torns de nit.
 - Que en els Comitès de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra consta en actes les peticions expresses per part d'aquest sindicat per tal de fer possible l'aplicació de l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008 per evitar l'exposició al risc laboral ergonòmic.
 - Que el Departament d'Interior al·lega l'art. 4 de l'Acord de 22 d'abril de 2008 no és un tema que tingui que debatre en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra per no considerar-ho un tema relacionat amb la prevenció de riscos laborals dels treballadors/res.
 - Que la reclamació d'aquest sindicat ha estat elevada al Consell de la Policia, màxim òrgan de representació paritaria de la Direcció General de la Policia per la mediació i conciliació de conflictes col·lectius.

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Juanma Gustems Segura

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la Imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCION SOCIAL, EN EL IMPRORRROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- 5- 11/01/08
- Que en el Consell de la Policia, el Departament d'Interior va fonamentar la impossibilitat d'aplicació de l'art. 4 de l'Acó/c de 22 d'abril de 2008 pels motius anteriorment esmentats.
 - Que aquest sindicat ha suggerit i proposat al Departament d'Interior la incorporació del torn fix o semi-fix als actuals torns rotatius existents de matí-tarda-nit.
 - Que com a delegat de prevenció del CAT-ME he exposat reiteradament al Departament d'Interior i a la Direcció General de la Policia la necessitat d'aplicar mesures de prevenció de seguretat i salut laboral als agents del Cos de Mossos d'Esquadra sotmesos a torn de nit.
- Per tot això, a l'Autoritat Laboral d'Inspecció de Treball

DENUNCIA

- L'exposició al risc laboral al que estan sotmesos els agents del Cos de Mossos d'Esquadra que realitzen el torn de nit durant tota la seva vida laboral sense una política preventiva en matèria de seguretat i salut laboral per...///

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Juan Carlos Guitens i Girona

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art. 9.1 f) del Real Decreto 928/1988, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- ⑥ Part del Departament d'Interior que mantingui en tot moment un nivell de protecció i prevenció adaptat a la naturalesa del servei que realitzen.
- Que el Departament d'Interior tormenta la vulneració del dret dels treballadors/res a la seguretat i salut laboral a la situació de crisi econòmica de la Generalitat de Catalunya que impedeix les convocatòries de noves promocions d'agents del Cos de Mossos d'Esquadra a fi d'eixugar el dèficit d'efectiu actual.
 - La inactivitat per part del Departament d'Interior en aplicació del Decret 193/2007 sobre el procediment administratiu especial per la imposició de mesures correctores en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en relació als agents del Cos de Mossos d'Esquadra exposats a torns de nit.
 - La vulneració de la Llei 31/1995 sobre Prevenció de Riscos Laborals en el Departament d'Interior de vetllar per la seguretat i salut laboral dels agents del Cos de Mossos d'Esquadra.

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

José María Guitiérrez i Segura

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art. 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

- La vulneració de la Sentència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees STJCE de 2006 sobre l'activitat preventiva pels casos policials.
- Incompliment de RD 1561/1995 sobre jornades especials de treball.
- Incompliment de la DE 2003/88/CE del Parlament Europeu relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball.
- Incompliment del Conveni de l'Organització Internacional del Treball OIT núm. 171, sobre treball nocturn.
- Incompliment de la Recomanació de l'Organització Internacional del Treball OIT núm. 178, sobre treball nocturn.
- Desconsideració a la Nota Tècnica de Prevenció NTP455 sobre treballs a torns i nocturns de l'INSHT.
- Desconsideració a la Nota Tècnica de Prevenció NTP 502 sobre treballs a torns de l'INSHT.
- La manca de mesures preventives aplicables als agents del Cos de Mossos d'Esquadra que realitzen torn de nit i exposats a un risc laboral sense una atenció especial a una vigilància de la salut periòdica cada 6 mesos.

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Josep Guzmán i Segura

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1995, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de régimen jurídico de las Administraciones públicas y del procedimiento administrativo común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORRÓGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

... /// ...
(8) l'augment de les pauses i temps de descans, establir un màxim d'anys de vida laboral sotmes a torns de nit, limitació de l'edat màxima del treballador/a per a realitzar torn de nit, excloure del torn de nit els treballadors/es sota criteris mèdics i incorporar els torns fix o semi-fix als torns rotatius existents.

- Catalunya, 21 de març de 2013

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Nombre y apellidos:

Juanne Gústems i Segura



Generalitat de Catalunya

Departament d'Interior

Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral

DOC. 4

**ACTA DE LA REUNIÓ DEL PLENARI DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DEL
COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.**

I.- Identificació de la reunió

Dia: 7 de juny de 2013

Lloc: Sala del Consell de Seguretat de Catalunya (Diputació, 355, 9a planta)

Hora: 11 a 14,30 hores

II.- Assistents a la reunió

Representants de l'Administració:

Membres del Comitè:

- M^a del Carme Virgili Vilanova, directora de Serveis del Departament d'Interior
- Elisabeth Saltor Camero, subdirectora general de PRiSL
- Josep Maria Sans Rodriguez, subdirector general de RRHH (DGP)
- Frederic Ferrer Bargalló, subdirector general d'Administració i Serveis (DGP)
- Joaquim Bayarri Nogueras, intendent cap de la DTPS (DGP)
- Xavier Alfaro Cazorla, intendent cap de l'ATCS (DGP)

Assessors:

- Núria Laseca Guardiola, cap del Servei de PRL
- M^a Dolors Jofré Parera, cap del Servei de PIP
- Aureli Rodriguez Lagunas, cap del Servei de CCO

Representants de les organitzacions sindicals:

Membres del Comitè:

- Jordi Dalmau Florejachs, SICME
- Joan Bayó Sanchez, AFITCME
- Jaume Gustems, CAT-ME
- Pere Peña López, SAP -UGT
- Enric Piferrer Mora, SPC

Assessors:

- Joan Navarro Subirés, SME-CCOO

Secretari:

David Garcia Comis, tècnic facultatiu de la SgPRiSL



L'Administració dona compte dels requeriments de les inspeccions de treball rebudes durant aquest trimestre: CD de la Jonquera i l'ABP de la Cerdanya.

La cap de Prevenció de Riscos Laborals, posa en coneixement de la part social l'activació del protocol de TBC a l' ABP de Sant Martí i s'està fent seguiment mèdic als 22 mossos que van tenir contacte amb l'agent contaminant de la tuberculosi.

SAP-UGT i CAT-ME comenten la mala praxi que té la mútua ASEPEYO d'anticipar altes laborals d'agents que encara que no estan plenament rehabilitats posant, com exemple, el cas d'un agent de Figueres. L'Administració comenta que posarà els mitjans necessaris per solucionar el problema.

4. Informació de l'aplicació del protocol per presumpte assetjament laboral.

L'Administració facilita, d'acord amb el Protocol per a la Prevenció del Assetjament Laboral de la Direcció General de la Funció Pública, a tots els membres del comitè els següents annexos :

- Annex 7 del cas número 12
- Annex 4 dels casos números 36, 37 i 38, i
- Annex 2 del cas número 40.

5. Resposta a l'escrit de SPC sobre la problemàtica treball a torns (nocturnitat).

SPC exposa la petició. L'Administració facilita la resposta donada d'aquest escrit.

SPC demana que la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral estudiï l'aplicació de les adaptacions dels llocs de treball, ja que des de la DGP no s'apliquen aquestes i demana la solució per tal de no afectar més la salut dels treballadors.

L'Administració comenta que, actualment, és inviable deixar de fer nits als majors de 25 anys de servei i/o agents de 50 anys d'edat, però que en cap cas vulnera les recomanacions de les adaptacions, sinó que en algun cas creu que fer una nit de manera aleatòria no va en contra la recomanació mèdica.

CAT-ME que, havia proposat la mateixa problemàtica en els temes puntuals (punt 7 o.), demana que la recomanació sigui més taxativa en el informe mèdic.

SME CCOO denuncia que no és el millor model ja que aquest no funciona.

La Unitat de Vigilància de la Salut posarà a l'informe de l'adaptació, explícitament, quins treballadors poden fer alguna nit o no fer cap nit.

Davant la dificultat de dur a terme l'acord, l'Administració es compromet a fer un estudi des de la Subdirecció de Prevenció de Riscos i Salut Laboral que doni pautes per pal·liar els efectes que té sobre la salut dels treballadors la nocturnitat.

6. Resposta a l'escrit de SPC sobre les condicions higienicosanitàries a les comissaries.

SPC exposa la petició. L'Administració facilita la resposta donada d'aquest escrit.

L'Administració reconeix que la partida respecte a l'any passat s'ha reduït per la baixada del pressupost i que s'ha fet una redistribució de tots els lots de neteja. Per un altre costat, s'està revisant



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral

DOC.5

**ACTA DE LA REUNIÓ DEL PLENARI DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL (CSSL)
DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA**

I.- Identificació de la reunió

Dia: 20 de setembre de 2013

Lloc: Sala del Consell de Seguretat de Catalunya (Diputació, 355, 9a planta)

Hora: 11,15 a 14,35 hores

II.- Assistents a la reunió

Representants de l'Administració:

Membres del Comitè:

- M^a del Carme Virgili Vilanova, directora de Serveis del Departament d'Interior
- Elisabeth Saltor Camero, subdirectora general de PRiSL
- Josep Maria Sans Rodriguez, subdirector general de RRHH (DGP)
- Frederic Ferrer Bargalló, subdirector general d'Administració i Serveis (DGP)
- Joaquim Bayarri Nogueras, intendent cap de la DTPS (DGP)
- Lluís M. Martínez Gómez, sotsinspector de la CGTPS (DGP)

Assessors:

- Núria Laseca Guardiola, cap del Servei de PRL
- Sandra Gual Batiste, cap de la secció de Suport Psicològic
- Aureli Rodríguez Lagunas, cap del Servei de CCO
- David García Comís, tècnic facultatiu de la SgPRiSL
- Ma. Angels Sala Fenés, responsable de Gestió Tècnica dels Cossos Operatius (GTCO)

Representants de les organitzacions sindicals:

Membres del Comitè:

- Jordi Dalmau Florejachs, SICME
- Joan Bayó Sanchez, AFITCME
- Jaume Gustems, CAT-ME
- Pere Peña López, SAP -UGT
- Enric Piferrer Mora, SPC

Assessors:

- Joan Navarro Subirés, SME-CCOO

Secretària:

- Anaïs M. Hendriks Quiñones, tècnica de gestió de la SgPRSL

III.- Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta del CSSL CME de data 7 de juny de 2013 i signatura si s'escau.
2. Esborrany del pla de prevenció departamental 2013/2016.
3. Informació sobre activitats i actuacions realitzades en matèria de Prevenció de Riscos i Salut Laboral durant el 2n trimestre del 2013:
 - a) Avaluacions de Riscos
 - b) Vigilància de la Salut
 - c) Informació sobre lipoatròfia
 - d) Accidentalitat



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral

- e) Informació sobre aplicació del protocol de presumpte assetjament psicològic
- f) Informació del Servei de Planificació i Intervenció Psicològica
- 4. Informació sobre els grups de treball del CSSL: sobre resolució de conflictes i sobre l'anàlisi de situacions d'autolesió.
- 5. Informació sobre les pautes i recomanacions pel personal que realitza el torn de nit.
- 6. Informació sobre informe ergonòmic sobre la funda de la pistola dels motoristes.
- 7. Informació sobre incident a l'ABP Eixample.
- 8. Mitjans aeris (manca de material i el que tenen està caducat) (SAP-UGT)
- 9. BRIMO amb botes trencades (SAP-UGT)
- 10. Lipoatròfia semicircular (Ciutat de la Justícia / zona de custòdia de menors) (SAP-UGT)
- 11. CD Pineda de Mar (finestres de lames en mal estat / disconfort visual) (SAP-UGT)
- 12. ABP Sant Feliu de Guíxols (disconfort tèrmic i altres deficiències) (SAP-UGT)
- 13. Sala Regional de Girona (Risc elèctric i disconfort tèrmic) (SAP-UGT)
- 14. Seguretat en equips de treball (motocicleta trànsit) (SAP-UGT)
- 15. Casc de motoristes:
 - a) Regulació d'inspeccions anuals dels cascos de trànsit i control documental d'EPIs (SAP-UGT)
 - b) Certificació revisió cascos motoristes especialitat de trànsit (SPC)
 - c) Certificats de verificació lliurats de la pròrroga de la caducitat dels cascos és basa en una carta signada i un annex. On son els resultats de les proves de cada unitat avaluada? (CAT-ME)
- 16. Mesures per pal·liar els efectes del cop de calor (trànsit punts estàtics motoristes) (SAP-UGT)
- 17. Risc laboral per caiguda d'estructures (objectes pesants) (SAP-UGT)
- 18. Sol·licitud de que les actes del CSSL CME s'entreguin en 10 o 15 dies per la seva revisió i posteriorment es publiquin (SPC)
- 19. Comunicació accidents laborals (SPC)
- 20. Incompliment resolució del Parlament de dotar als agents del CME d'armilles de protecció (SPC)
- 21. Funcionaris CME, afectats per malalties infeccioses a les comissaries de l'ABP de Cerdanyola (SPC)
- 22. Sistema ecològic sanitari en CD ciutat vella (Barcelona) (SPC)
- 23. Estat comissaria ABP Vic (Osona) (SPC)
- 24. Instrucció 9/2013, de la DGP, sobre seguretat i autoprotecció en els seus edificis i/o comissaries. L'escrit s'adreça al CSSL CME, per que en tinguí coneixement. (SPC)
- 25. Tema armilles interiors. Informació sobre quin és el grup de treball per definir el plec de característiques tècniques, condicions per dotació i lliurament. Intervenció del propi CSSL en la presa de decisions (CAT-ME)
- 26. Recomanacions mèdiques. Les recomanacions mèdiques per no fer torn de nits segueixen sent vulnerades pels caps policials que planifiquen dies aleatoris. Consulta a Vigilància de la Salut si està rebent pacients per que se li emetin nous informes on especifiquin la necessitat explícita de no fer torn de nit (CAT-ME)
- 27. Asepeyo. La mútua d'accidents es posiciona en contra d'un accident amb resultat de mort d'un treballador que estava al seu domicili de guàrdia no presencial (CAT-ME)
- 28. Torn obert de paraula

IV.- Desenvolupament de la reunió

La DS dona la benvinguda. Exposar que hi ha molts punts a l'ordre del dia i que molts d'aquests corresponen a escrits sindicals. Agrairia que es demanessin com a punts de l'ordre del dia peticions que no han rebut resposta o que la resposta no és satisfactòria.



Es van realitzar 2 avaluacions de les condicions psicològiques per portar arma de foc i es van realitzar 16 entrevistes a 12 persones de diagnòstic i assessorament psicològic.

La DS explica que la Sra. Jofré es va jubilar al mes de juliol i que ara es la Sra. Gual, cap de secció de suport psicològic, qui vindrà com assessora a la reunió del CSSL.

4. Informació sobre els grups de treball del CSSL: sobre resolució de conflictes i sobre l'anàlisi de situacions d'autolesió.

La SgPRSL exposa que s'han convocat reunions dels dos grups de treball: el grup de resolució de conflictes i el grup sobre l'anàlisi de situacions d'autolesió. El grup de treball de resolució de conflictes ja ha tingut la primera reunió. Es va acordar que la segona reunió tindria lloc el dia 17 d'octubre, però hi ha membres que els hi és impossible assistir-hi i pregunta si els hi va be passar la reunió al dia 9 d'octubre a les 9.30.

Els membres del GT confirmen la nova data de la reunió.

5. Informació sobre les pautes i recomanacions pel personal que realitza el torn de nit.

La SgPRSL explica que des de la SgPRSL s'està treballant en un informe sobre aquest tema, el qual es farà arribar el més aviat possible, i sinó a la propera reunió del CSSL.

6. Informació sobre informe ergonòmic sobre la funda de la pistola dels motoristes.

La SgPRSL exposa que s'està treballant en l'informe.

SAP-UGT explica que l'estudi ergonòmic no és sobre la funda de l'arma, sinó sobre la ubicació de la funda i arma a la cuixa dels motoristes de Trànsit i del grup Guilla.

7. Informació sobre incident a l'ABP Eixample.

L'intendent cap de la DTPS exposa que aquest tema ja està contestat. Es va tractar d'un error en la manipulació de l'arma. Es recomana que la revisió i manipulació de l'arma es faci el més a prop de la zona freda.

CCOO demana que es revisi l'ordre.

CAT-ME proposa que el dia que es fa la pràctica de tir es pugui fer la revisió de l'arma.

L'intendent cap de la DTPS recull la proposta.

8. Mitjans aeris (manca de material i el que tenen està caducat) (SAP-UGT)

El SgAis exposa que no s'ha rebut cap petició de reposició de material. Exposa que a l'escrit també es parla de caducitat i explica que si hi ha material per reposar s'ha de comunicar. S'està investigant el tema.

El sotsinspector de la CGTPS informa que ahir va arribar una petició i està en procés.

La DS exposa que ja es donarà resposta.

9. BRIMO amb botes trencades (SAP-UGT)

El SgAis exposa que, com no sigui una petició d'agost, no ho entén. Les botes trencades sempre es canvien i potser al ser agost hi ha hagut menys agilitat. Fins al 02/08/13 s'han canviat 23 parells de botes, més 4 al setembre.

10. Lipoatròfia semicircular (Ciutat de la Justícia / zona de custòdia de menors) (SAP-UGT)

Aquest punt ja es va tractar al 3.c



DOC.6

ACTA DE LA REUNIÓ DEL PLENARI DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL (CSSL) DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

I.- Identificació de la reunió

Dia: 14 de març de 2014

Lloc: Sala del Consell de Seguretat de Catalunya (Diputació, 355, 9a planta)

Hora: 10,45 a 14,05 hores

II.- Assistents a la reunió

Representants de l'Administració:

Membres del Comitè:

- Ma. del Carme Virgili Vilanova, directora de Serveis del Departament d'Interior
- Elisabeth Saltor Camero, subdirectora general de PRSL
- Maite Català Pujol, subdirectora general de RRHH (DGP)
- Frederic Ferrer Bargalló, subdirector general d'Administració i Serveis (DGP)
- Amadeu Domingo Boyer, intendent cap de la DTPS (DGP)

Assessors:

- Núria Laseca Guardiola, cap del Servei de PRL
- Sandra Gual Batiste, cap de la secció de Suport Psicològic (SSP)
- Aureli Rodríguez Lagunas, cap del Servei de CCO

Representants de les organitzacions sindicals:

Membres del Comitè:

- Jordi Dalmau Florejachs, SICME
- Jaume Gustems Segura, CAT-ME
- Joan Bayó Sanchez, AFITCME
- Pere Peña López, SAP-UGT
- Ricard Castro Sot, SME-CCOO
- Enric Piferrer Mora, SPC

Secretari:

- David García Comis, facultatiu de la SgPRSL
- Anaïs M. Hendriks Quiñones, tècnica de gestió de la SgPRSL

Excusen la seva assistència:

- Lluís M. Martínez Gómez, sotsinspector de la CGTPS (DGP)

III.- Ordre del dia

1. Proposta nomenament de la nova persona a càrrec de la secretaria del CSSL.
2. Presentació del nou membre del CSSL CME.
3. Aprovació de l'acta del CSSL CME de data 13 de desembre de 2013 i signatura si s'escau.
4. Informació sobre els temes pendents d'altres CSSL
5. Informació sobre activitats i actuacions realitzades en matèria de Prevenció de Riscos i Salut Laboral:
 - 5.1 Avaluacions de Riscos. Actuacions a les galeries de tir i laboratoris científics.
 - 5.2 Vigilància de la Salut. Exàmens de Salut.
 - 5.3 Seguiment casos de lipoatròfia.
 - 5.4 Accidentalitat 4t trimestre 2013.
 - 5.5 Informació sobre aplicació del *Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina.*
 - 5.6 Informació del Servei de Planificació i Intervenció Psicològica
6. Programació actuacions preventives 2014.
7. Informe sobre nocturnitat.



La SgPRSL exposa que no totes les mesures són aplicades en el treballador, sinó que també hi ha mesures organitzatives.

5.6. Informació del Servei de Planificació i Intervenció Psicològica

La cap de la SSP exposa les dades facilitades i informa que aquesta informació s'ha ampliat en casos oberts i casos nous, amb un total de 86 casos. Hi ha 32 casos nous. En intervencions grupals hi ha hagut 1 emergència psicològica, 15 intervencions als GAV i 2 intervencions en comissions d'investigacions. En intervencions individuals hi ha hagut 8 casos de suport psicològic, 3 avaluacions psicològiques per portar arma de foc i 3 avaluacions psicològiques d'altre tipus. Sobre els casos ja oberts, hi ha 54: 41 de seguiment psicològic i 13 de tractament psicològic.

La SgPRSL explica que des del dia d'abans s'està fent difusió dels serveis del SPIP mitjançant la Intranet.

6. Programació actuacions preventives 2014.

Es fa repartiment del document de Programació d'Actuacions Preventives 2014 – Àmbit CME.

La SgPRSL explica que des del punt de vista de la planificació és remarcable les avaluacions de les galeries de tir i dels laboratoris, consensuat amb la DGP.

La DS explica que s'ha contractat al CSIC per fer l'avaluació de l'aire.

La SgPRSL explica que el CSIC farà un estudi de 2 galeries de tir per complementar la pressa de mesures de la qualitat de l'aire, i els resultats que s'obtinguin complementaran l'AR específica del lloc d'instructor de tir. Finalment, es completarà l'estudi amb els resultats de les proves analítiques que es fan cada any.

La SgPRSL explica que també es realitzarà la AR específica del llocs de treball ocupats per de dones embarassades als laboratoris i a les zones de custòdia. Sobre l'oferta formativa, a part de la que es dona a l'ISPC, hi ha una planificació de diferents cursos com són el taller sobre la higiene de la son, el taller de gestió i resolució de conflictes, la jornada de comunicació de males notícies, ... pendents encara de concreció amb els responsables en formació del cos operatiu.

La DS exposa que es contacti amb la SgPRSL si es vol més informació.

7. Informe sobre nocturnitat.

La SgPRSL explica que al darrer CSSL es va lliurar l'informe i es va acordar deixar per al següent CSSL les preguntes i comentaris.

CAT-ME felicita a les persones que hi hagin col·laborat en la preparació d'aquest informe, però hi ha un rerefons que s'ha de tenir en compte: la protecció dels treballadors que treballen de nit. En altres taules s'han demanat mesures, sobretot per a les persones més grans i hi ha un acord vigent per ME amb més de 25 anys de servei i 50 anys. Exposa que a les conclusions no es recull res sobre les franges d'edat i a tota la normativa es parla d'aquest fet. Pregunta perquè manca aquesta part a l'informe.

La DS exposa que es podria ampliar l'informe amb el tema de l'edat.

La cap del SPRL explica que tot i que a la pàgina 4 es fa referència a l'edat com un factor rellevant en les alteracions de la son, sí que és veritat que les conclusions no es va concretar.

La DS exposa que l'acord esmentat tenia com a condició el final del desplegament i arribar a un nombre de ME.

La SgRRHH explica que l'acord estava vinculat al desplegament territorial que ja està finalitzat, però hi ha un dèficit de ME i no està desplegat normativament. Exposa que aquest punt que està a la mesa negociadora, i una de les propostes en baixar l'edat per treballar el torn de nit.

CAT-ME exposa que part d'aquest acord es podria aplicar, no són tanques les persones afectades.

La SgRRHH respon que el repartiment al territori no és igual i que és un tema que està sobre la taula.

La DS exposa que es recull la petició d'ampliar l'informe.

La SgPRSL exposa, en defensa de l'informe, que ha estat molt treballat i que es va intentar fer una explicació de la situació, els riscos i donar unes pautes a seguir així com unes recomanacions per minimitzar aquests riscos, es tracta d'un estudi constructiu.

S'acorda incorporar en les conclusions la referència al risc associat a l'edat.

PROPOSTA D'ACORD ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ I LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTATIVES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA, SOBRE REGULACIÓ DE LA SEGONA ACTIVITAT I LA INTEGRACIÓ LABORAL DEL PERSONAL AMB INVALIDESES PERMANENTS

A la seu dels serveis centrals del DIREP a la ciutat de Barcelona, el dia 22 d'abril de 2008.

Reunits, per una part, en representació del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (DIREP),

- Sr. Joan Boada i Masoliver, secretari general del DIREP
- Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat Pública
- Sr. Lluís Torrens i Mèlich, director de Serveis del DIREP
- Sra. Anna Pintó i Piera, subdirectora general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia
- Sr. Lluís Torralba i Novella, subdirector general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos del DIREP

i, per l'altra part, en representació de les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra,

- Sr. Josep Gàzquez Cuenca (SAP-UGT)
- Sr. Valentín Anadón Palacios (SAP-UGT)
- Sr. Antoni Lara i Navarro (SME-CCOO)
- Sr. Josep-Ramon Sanahuja i Barranco (CATME)
- Sr. Jaume Gustems i Segura (CATME)
- Sra. M. Àngels Bosch i Campreciós (SPC)
- Sr. David José Mañas (SPC)
- Sr. Bernat Baró i Casanovas (APESME)

MANIFESTEN

1. En el marc del procés de negociació entre el DIREP i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, totes dues part han coincidit en la necessitat d'arribar a un acord per tal d'establir els criteris que han de ser tinguts en compte en l'elaboració de la regulació reglamentària de la situació administrativa especial de segona activitat per als funcionaris del cos de mossos d'esquadra, en els termes previstos a l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol: "S'han de determinar per reglament les circumstàncies i les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el pas a aquesta situació."

2. Complementàriament, i anant més enllà d'aquesta obligació legal, ambdues parts també coincideixen en la conveniència de poder oferir vies d'integració laboral per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent declarada pels organismes

competents de la Seguretat Social, i que manifestin la seva voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'invalidesa permanent, tant si aquesta invalidesa permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

3. En aquest context, el DIREP explicita la seva voluntat de treballar per a l'equiparació de l'edat màxima en servei actiu dels membres del cos de mossos d'esquadra, en consonància amb la realitat existent amb els cossos policials i de seguretat europeus, i amb aquesta voluntat impulsarà la modificació de l'actual edat de jubilació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra per a ajustar-se als referents del nostre entorn.

Per tot l'exposat, ambdues parts

ACORDEN

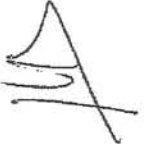
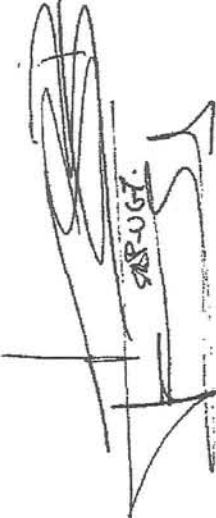
Primer.- Regulació de la segona activitat

La regulació per via reglamentària de les circumstàncies i les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat es durà a terme d'acord amb els següents criteris:

1. El passi a la situació administrativa especial de segona activitat mai no es podrà produir sense tenir en compte la voluntat de la persona interessada
2. Es podrà passar a la segona activitat per raó de l'edat, en complir 57 anys, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques
3. La declaració del passi a la segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques serà -amb caràcter general- el punt d'arribada d'un procés personalitzat d'adaptació de lloc de treball, en base als principis recollits a l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals
4. Les funcions a desenvolupar en els llocs de treball de segona activitat i la determinació d'aquests llocs concrets es portarà a terme previ consens sindical
5. En aquesta determinació dels llocs s'operarà de forma i manera que hi hagi un ampli ventall de llocs de treball tant territorialment com per nivells i especialitats que s'han de poder ocupar bé en situació d'actiu bé en situació de segona activitat, per tal d'aconseguir que en la majoria dels casos el passi a segona activitat no comporti el canvi a un lloc de treball que impliqui la generació d'un complement retributiu de caràcter personal
6. Sense perjudici de l'anterior, en els llocs d'especialitat de nivell 3 o 4 o de responsabilitat de nivells C i D, el lloc de treball que es passi a ocupar en situació de segona activitat no podrà ser inferior en un nivell al que s'ocupava abans del passi a segona activitat, si es tracta d'un supòsit de disminució de les capacitats físiques o psíquiques. En el supòsit del passi a segona activitat per raó de l'edat, el lloc de segona activitat no podrà ser inferior en dos nivells al lloc que s'ocupava en el moment de sol·licitar el passi a segona activitat.

- 
- 
7. En passar a la situació de segona activitat, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia, i de l'arma reglamentària, llevat que en el dictamen mèdic es constati una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma
 8. En el cas del passi a la situació de segona activitat per disminució de les capacitats físiques o psíquiques, a petició de la persona interessada es reservarà per un període màxim de dos anys, a comptar des de la data del passi a la situació de segona activitat, el darrer lloc de treball obtingut amb destinació definitiva
 9. En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor del decret regulador de la segona activitat, es convocarà un concurs per a la provisió definitiva de tots els llocs ocupats provisionalment en segona activitat.
Durant aquest període de dos anys, no es canviarà cap adscripció provisional de segona activitat sense el consentiment de la persona afectada.
A partir d'aquesta primera convocatòria es garantirà la cadència anual en les posteriors convocatòries de concursos de provisió per a llocs de treball de segona activitat.
 10. Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat, hauran de guardar la deguda reserva professional al respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.
 11. Dins del termini de quatre mesos a comptar des de l'entrada en vigor del decret pel qual es reguli la segona activitat, mitjançant una ordre del conseller s'identificaran un mínim de 500 llocs de treball del cos de mossos d'esquadra susceptibles de ser desenvolupats per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat d'acord amb el previst en el punt 4.

Segon.- Llocs de treball per als membres del cos de mossos d'esquadra que no poden continuar fent tasques policials

- 
- 
1. Ateses les peculiaritats de la tasca policial i els riscos inherents a la mateixa, és positiu per al conjunt de l'organització fer un exercici col·lectiu de responsabilitat social, en ordre a donar als funcionaris del cos declarats en situació d'invalidesa permanent total la possibilitat de la seva integració laboral en llocs de treball de suport tècnic a l'activitat policial.
 2. Aquesta integració laboral, preferentment en l'àmbit de la Direcció General de la Policia, i, si escau, del DIREP en el seu conjunt, ha de possibilitar la realització de tasques tècniques complementàries i auxiliars, compatibles amb la situació legal d'invalidesa permanent, també des del punt de vista retributiu.
 3. Les retribucions de referència d'aquests llocs de treball seran les que corresponen als llocs de treball d'administració general de

l'Administració de la Generalitat, les quals s'inclouen indicativament com annex.

4. La regulació d'aquestes opcions es portarà a terme a través del decret que reguli el passi a la segona activitat.
5. Pel que fa al punt 24.2 del decret, en cas que no fos tècnicament viable aplicar el conveni especial amb la Seguretat Social, l'administració es compromet a garantir una cotització equivalent a la que hagués resultat de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.
6. Pel que fa als funcionaris del cos de mossos d'esquadra declarats en situació d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa, el DIREP es compromet a que aquests es puguin acollir a les mateixes mesures de reincorporació que preveurà el decret, incloses les mesures transitòries recollides al decret, sempre que l'avaluació de la Unitat de Vigilància de la Salut del Servei de Prevenció de Riscos Laborals determini una capacitat suficient per a la realització de les tasques i funcions dels llocs de treball no policials als que es vol accedir. En aquest cas no se li tindran en compte les limitacions retributives previstes pels invàlids permanents totals, en atenció a la seva especificitat.
7. El DIREP impulsarà que aquesta política d'integració laboral d'incapacitats s'estengui a la resta de funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, inclosa la mobilitat amb d'altres departaments. En cas que es reglamentessin en altres col·lectius les mesures aquí proposades per a les invalideses permanents absolutes i les grans invalideses, aquestes també s'incorporarien a la normativa vigent per al Cos de Mossos d'Esquadra.

Tercer.- Reconeixement especial de les incapacitats permanents sobrevingudes en acte de servei.

1. Aplicant el previst a l'article 5.3 del Decret 184/1995, mitjançant una Ordre del Conseller es determinaran les remuneracions econòmiques que corresponguin a les medalles concedides amb motiu d'incapacitats sobrevingudes en acte de servei. Aquesta ordre estarà en vigor abans de sis mesos des de la data d'aquest acord.
2. En cas d'invalideses permanents derivades d'accident de treball es promourà automàticament una condecoració que portarà associada una recompensa econòmica de 800 euros mensuals, i que serà de 1.000 euros mensuals en el cas que l'accident de treball fos degut a un acte de servei. Aquesta condecoració també s'atorgarà a les persones que ja compleixin aquestes condicions en el moment de l'entrada en vigor de l'ordre del conseller.
3. Aquests imports es percebran fins al compliment de l'edat legal de jubilació.

Quart.- Nocturnitat voluntària abans de la segona activitat per edat.

1. Una vegada finalitzat els desplegament i es redueixi el dèficit d'efectius de mossos, mitjançant un Decret del Govern, a proposta del DIREP, es regularà el nou règim d'horaris i jornada de treball en el qual es preveurà que, en funció de les necessitats del servei, es prioritzi que els

funcionaris del cos de mossos d'esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.

2. Una cop s'hagi optat per aquesta possibilitat no es podrà obligar a tornar a fer torn de nit, excepte en les mateixes situacions excepcionals que es preveuen per a passar els mossos de segona activitat al servei actiu i que es regulen a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

3. La negociació d'aquest nou règim d'horaris s'iniciarà una vegada finalitzi el desplegament, en el mes de novembre de 2008.

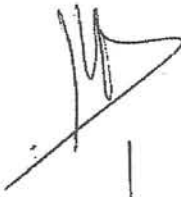
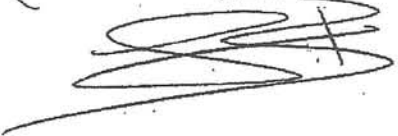
I, en mostra de conformitat, ho signen les persones esmentades més amunt.

Per DÍREP,

Per les organitzacions sindicals,



  SNE-CCOO


  SAR-UGT.

**DEPARTAMENT
D'INTERIOR, RELACIONS
INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ****DECRET**

246/2008, de 16 de desembre, de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra.

Amb la finalitat d'assegurar que les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra tinguin en tot moment les aptituds adequades per complir les funcions que tenen encomanades, que són fonamentalment de caràcter operatiu i que porten associat en molts casos un component important de risc, i poder garantir, així, l'eficàcia en el servei policial, però alhora per permetre l'ajust permanent d'escales i categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps, la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, estableix les causes per les quals les persones funcionàries poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació administrativa especial de segona activitat.

Les causes esmentades, que recull l'article 61.2, són l'edat, que en cap cas no pot ser inferior a cinquanta-set anys, i la disminució de les condicions físiques o psíquiques, en un grau que impedeixi les persones funcionàries desenvolupar normalment el servei, sense que els incapaciti permanentment per complir les seves funcions.

D'acord amb l'article 61.3, s'han de determinar per reglament les circumstàncies i les condicions de la prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el passí a aquesta situació. Entre aquestes circumstàncies, es preveu el passí a la segona activitat com a punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les aptituds concretes de la persona funcionària afectada per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques, tal i com preveu la normativa general de prevenció de riscos laborals.

En aquest context de reglamentació de la segona activitat, també es regulen la determinació i la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per als membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'incapacitat permanent declarada pels organismes competents de la Seguretat Social, i que manifestin la voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'incapacitat permanent total, tant si aquesta incapacitat permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

En conseqüència, vist l'informe favorable del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra i de la Comissió Tècnica de la Funció Pública; d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora; en ús de les competències atribuïdes per la disposició final de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; a proposta del conseller d'Interior, Relacions Institucional i Participació, i amb la deliberació prèvia del Govern,

DECRETO:**CAPÍTOL I*****Objecte i àmbit d'aplicació*****Article 1*****Objecte***

Aquest Decret té com a objecte la regulació del passí de les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra a la situació administrativa especial de segona activitat per raó de l'edat, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques, en compliment de la previsió que formula l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, així com, en aquest context, la determinació i la regulació de la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per als membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar

les seves aptituds, formació i escala de pertinença, han d'exercir funcions policials en llocs de treball on no siguin necessàries les capacitats que descriu l'article 2.3 d'aquest Decret.

8.2 Per ordre de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i atenent els criteris que indica l'apartat anterior, s'han de determinar les funcions de l'activitat policial o relacionades amb aquesta que es poden dur a terme en els llocs de treball de les diferents categories, susceptibles de ser proveïts per persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat.

Aquesta ordre ha de ser objecte d'un informe previ del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, basant-se en el dictamen que elabori la comissió a què fa referència la disposició addicional 1 d'aquest Decret.

8.3 En la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra es determinaran els llocs concebuts per exercir les funcions a què fa referència l'apartat anterior i, consegüentment, susceptibles de ser ocupats per les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en la situació de segona activitat.

CAPÍTOL 3

Passi a la segona activitat per raó de l'edat

Article 9

Procediment

9.1 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra podran sol·licitar el passi a la situació administrativa especial de segona activitat quan hagin complert els cinquanta-set anys d'edat.

Aquesta sol·licitud s'haurà de formalitzar mitjançant el document administratiu que es determinarà a la corresponent instrucció del/de la director/a general de la Policia, i que s'haurà de presentar al Registre com a mínim sis mesos abans de la data en què es demani passar a la situació administrativa especial de segona activitat.

9.2 El passi a la situació administrativa especial de segona activitat de les persones funcionàries que ho sol·licitin per raó de l'edat, s'acordarà mitjançant una resolució de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, vist l'informe previ del/de la director/a general de la Policia.

CAPÍTOL 4

Passi a la segona activitat per disminució de les capacitats

Article 10

Adaptació del lloc de treball i segona activitat

10.1 El passi a la segona activitat com a conseqüència de la disminució previsiblement permanent de les capacitats físiques o psíquiques sense que es doni la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, ha de ser, si s'escau, el punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les circumstàncies concretes de la persona funcionària afectada per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques.

10.2 Aquestes adaptacions dels llocs de treball s'han d'entendre en la situació d'actiu, i sense canvi del lloc de treball habitual, d'acord amb els principis que recull l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

10.3 En cap cas no es podrà alterar el caràcter objectiu i l'àmbit funcional previst per al lloc de treball a la relació de llocs de treball.

Article 11

Reconeixement mèdic previ

11.1 Amb l'objectiu de conèixer si pateixen una disminució de les seves condicions



INFORME SOBRE TURNICITAT I NOCTURNITAT

1. INTRODUCCIÓ

El temps de treball és un dels aspectes de les condicions de treball que tenen una repercussió més directa sobre la vida diària. Existeixen mecanismes interns que controlen la fisiologia i la bioquímica de l'organisme per ajustar-lo al cicle de 24 hores, són els anomenats cicles circadianis. Aquests processos rítmics estan dissenyats per desenvolupar el màxim d'activitat durant el dia, coincidint amb el cicle terrestre diürn.

La sincronització dels ritmes circadianis del nostre organisme amb l'activitat de la terra és possible gràcies a l'existència d'una hormona anomenada melatonina que es troba emmagatzemada a la glàndula pineal del cervell i comença a alliberar-se a la sang quan l'organisme detecta manca de llum solar. L'acció d'aquesta hormona inicia una sèrie de reaccions en cascada, que tenen com a resultat, després d'unes hores de descans, que l'organisme torni a estar a punt per començar un nou dia, un cop ha recuperat els nivells hormonals.

Si bé la majoria de condicions laborals poden ser objecte de modificació i poden adaptar-se a les necessitats i exigències fisiològiques dels treballadors, els requeriments d'algunes activitats fan necessari establir torns de treball, ja sigui de forma permanent (torn nocturn fix) o no permanent (torns rotatius). En aquests casos, el torn de nit passa a ser una condició inexcusable per a milions de treballadors de tot el món¹. En concret, les exigències lligades a la prestació del servei de l'activitat policial, fan indispensable l'organització del temps de treball en torns.

Aquesta però, no es una condició exclusiva d'aquest col·lectiu, en el nostre entorn i en la resta de la Unió Europea (UE 27)², aproximadament una quarta part dels treballadors³ treballen a torns i/o en torn de nit. Tot i que, aquest nombre augmenta en sectors d'activitat com el de defensa i seguretat on es concentren percentatges superiors al 49%. A Catalunya, els percentatges són una mica inferiors, el 10,4% de la població⁴ treballa a torns i un 8,7% ho fa de nit.

Això no obstant, l'organització dels horaris de treball és una qüestió que es troba en permanent estudi. En aquest sentit la Subdirecció de Prevenció de Riscos i Salut Laboral del departament, sensible a la necessitat expressada per part dels membres del CSSL del Cos de Mossos d'Esquadra, ha efectuat una breu anàlisi del treball a torns i nocturn d'aquest col·lectiu.

¹ CESE (2010), « Le travail de nuit : impact sur les conditions de travail et de vie des salariés », Rapport du conseil économique, social et environnemental, La Documentation française.

² Comisión Europea: Eurostat (<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/>)

³ VII Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (2011)

⁴ Primera Enquesta de condicions de treball de Catalunya 2008



L'estudi té un abordatge dual, d'una banda recull les afectacions que aquest tipus de condicions de treball poden tenir sobre la salut dels treballadors, i d'altra es planteja una sèrie de recomanacions i pautes de bones pràctiques a implementar. Finalment el document analitza des d'un punt de vista organitzatiu, la normativa reguladora de les jornades i horaris de treball de diferents cossos policials.

La informació d'aquest informe procedeix, en bona part, de fonts que són públiques. La majoria d'articles que se citen provenen dels anys vuitanta i noranta; és en aquestes dècades quan es van desenvolupar la majoria d'estudis relacionats amb el treball a torns i nocturn, coincidint amb el moment expansiu que va viure algun sector com el de la indústria i del serveis.

DEFINICIONS

Si bé les condicions de treball quant a la jornada i horari del Cos de Mossos d'Esquadra, venen regulades per normativa específica (Decret 146/1996, de 30 d'abril), com a primera referència legal la trobem en l'article 36 del RD legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En aquest sentit, en dita normativa es considera treball a torns "tota forma d'organització del treball en equip segons la qual les persones treballadores ocupen successivament els mateixos llocs de treball, seguint un ritme determinat, continu o discontinu, la qual cosa implica per als treballadors la necessitat de prestar els seus serveis en hores diferents en un període determinat de dies o setmanes".

Així doncs, segons s'organitzin els cicles de treball ens trobarem:

- Sistema discontinu: el treball s'interromp normalment per la nit i el cap de setmana. Suposa, dos torns: un de matí i un de tarda.
- Sistema semi-continu: la interrupció és setmanal. Suposa tres torns: matí, tarda i nit amb descansos els diumenges
- Sistema continu: la tasca es realitza de forma ininterrompuda. El treball queda cobert durant tot el dia i durant tots els dies de la setmana. Suposa més de tres torns, un dels quals és el nocturn.

Així mateix, es considera treball nocturn "el que es desenvolupa entre les 10 de la nit i les 6 de la matinada" i tindrà la condició de treballador nocturn "el que porta a terme de forma habitual una part no inferior a 3 hores de la seva jornada diària de treball dins del període nocturn. També aquell que es preveu que pot



portar a terme una part no inferior a un terç de la seva jornada de treball anual dins el període nocturn”.

La mateixa norma estableix (ET) que la jornada de treball màxima del personal treballador nocturn, serà de vuit (8) hores diàries de promig, en un període de referència de quinze (15) dies, i només es podrà superar, en cas de jornades especials, mitjançant la realització d'hores extraordinàries o l'ampliació del període de referència de quinze dies, conforme a les condicions i límits regulats a l'article 32 del RD 1561/1995 sobre Jornades Especials de treball.

En l'àmbit específic que ens ocupa, caldria fer referència a l'art. 47 de l'EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público), el qual, en relació a la jornada de treball dels funcionaris públics, i les seves especialitats, estableix que les administracions públiques ho desenvoluparan reglamentàriament. En aquesta línia, el Decret 146/1996 de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, així ho recull i regula aquesta matèria.

En concret, l'article 12 de dit Decret, que regula el treball en període nocturn i diürn, disposa en el seu 1er punt que *“s'entén per treball en període nocturn l'efectuat entre les 22 o les 23 hores, i les 6 o 7 hores, en funció de l'hora d'inici i finalització del servei, respectivament.”*

3. CONSEQÜÈNCIES DEL TREBALL NOCTURN SOBRE LA SALUT

La Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell en l'exposició de consideracions prèvies, explicita que determinats estudis han demostrat que l'organisme humà és especialment sensible durant la nit a les pertorbacions ambientals, i que els períodes llargs de treball nocturn són perjudicials per a la salut de les persones treballadores .

Tal i com dèiem a la introducció, la sincronització dels ritmes circadianis del nostre organisme és possible gràcies a l'existència d'una hormona anomenada melatonina, segregada per la glàndula pineal, a partir de l'estímul de la manca de llum que es produeix al final del dia. Cal saber que la melatonina, a més, té un lleuger efecte hipnòtic i que la seva secreció no és uniforme al llarg de tota la vida, sinó que es redueix amb l'edat. Moltes funcions biològiques i de comportament del nostre organisme (dormir, despertar, digestió, temperatura, tensió arterial, secrecions hormonals, capacitat de concentració...) segueixen un ritme diari.

Quan la persona treballa de nit, es veu obligada a dur a terme una activitat física i/o intel·lectual en un període de desactivació de l'organisme, la qual cosa suposa un esforç afegit. Cal saber que els ritmes circadianis són estables i no arriben a invertir-se mai. És a dir, la persona pot acostumar-se a treballar de nit



si totes les circumstàncies de l'entorn li són favorables, però el seu organisme no varia els ritmes circadianis.

Això no obstant, l'impacte del treball nocturn sobre la salut es produeix a llarg termini i en ocasions de forma poc evident. Els efectes sobre la qualitat de la son, els trastorns gastrointestinals, cardiovasculars i neurològics, entre d'altres, augmenten amb l'edat, ja que l'adaptació dels ritmes circadianis a les exigències de la nocturnitat és més lenta en els treballadors d'edat madura (40-50) que en els més joves (Estudis Härmä i col·laboradors. 1990; Estudi Matsumoto i Morita, 1987).

En aquest sentit, una anàlisi sobre les 28 adaptacions de lloc de treball amb indicació d'exclusió de torn de nit, realitzades, aquest any 2013, pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Departament d'Interior, situa al 76% en la franja d'edat de 40-50 i un 21% superior als 50 anys.

Efectes en el funcionament fisiològic del cos degut a la manca de sincronització dels ritmes circadianis.

Tal i com indicàvem en la introducció, determinades funcions de l'organisme humà es caracteritzen perquè es repeteixen de forma cíclica amb una freqüència de 24 hores. Aquestes funcions són bàsicament: l'oscil·lació de la temperatura corporal, la secreció de diverses hormones, la tensió arterial, l'excreció d'alguns electròlits, la força muscular, la activitat mental i de concentració, etc. En general, la majoria d'aquestes funcions presenten la màxima activitat durant el dia, amb alguna excepció. (Figura 1)

Les fases d'activació (vigília) i desactivació (son) són degudes a la influència dels ritmes circadianis sobre l'estructura del cervell que intervé en la reacció d'alerta i en el manteniment de l'estat de vigília. Les fases d'activació coincideixen amb les hores diürnes i les fases d'inhibició amb les hores nocturnes.

El treball a torns, especialment el torn de nit, força a la persona a invertir el seu cicle normal d'activitat - descans i l'obliga a adaptar les seves funcions al període d'activitat nocturna. Com sigui que els ritmes circadianis són estables i poc flexibles a les modificacions externes, fa que el organisme es trobi sotmès a una tensió contínua per intentar adaptar-se al canvi de ritme d'horaris.

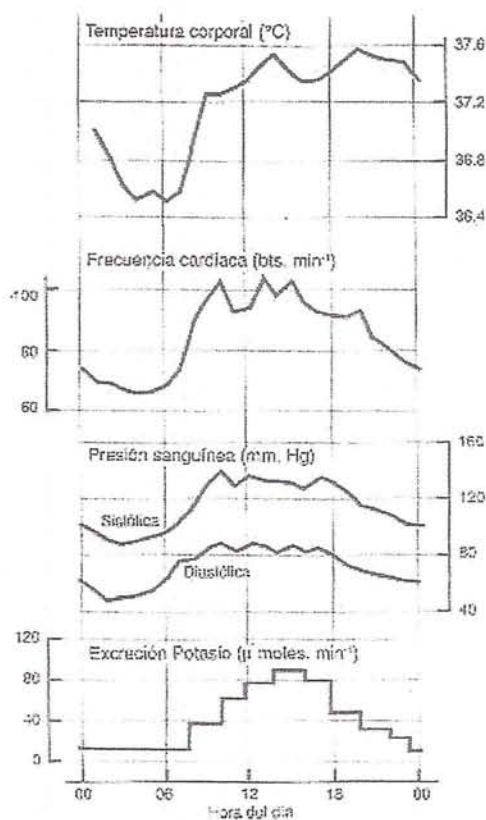


Figura.1

Font: NTP 310 trabajo nocturno y trabajo a turnos: alimentación

A més d'aquesta manca de sincronització del ritme circadiari, i en relació amb la mateixa, es poden produir:

- Alteracions de la son:** per recuperar-nos de la fatiga diària es necessari dormir aproximadament unes set hores, de manera que es puguin produir totes les fases del son i així es faciliti la recuperació física durant les primeres hores i la recuperació psíquica en les hores següents.

El son comprèn dues fases: una de son lent i una altra de son ràpid. En la primera fase, hi ha un període de son lleuger i un segon període de son profund durant el qual les constants biològiques i el to muscular disminueixen. Aquesta fase permet la recuperació física de l'organisme.

La segona fase de son ràpid, o son paradoxal, és la que permet la recuperació psíquica, es repeteix unes quatre vegades durant la nit. Les constants fisiològiques, metabòliques i endocrines augmenten. Es produeix l'activitat onírica i tenen lloc una sèrie de moviments oculars ràpids, per això, també se la coneix com a fase MOR (o fase REM)



- En el treball a torns aquest ritme es veu alterat impedit una adaptació plena al canvi horari. Amb el temps, s'acumula un estat de fatiga crònica que pot arribar a ser considerat com a patològic i que es caracteritza per alteracions de tipus nerviós (mal de cap, irritabilitat, tendència a la depressió, etc.).
- b. **Trastorns digestius:** les persones necessiten ingerir tres àpats al dia, en un horari més o menys regular. Les alteracions digestives manifestades sovint per les persones que treballen a torns i en horari nocturn, es veuen afavorides per l'alteració dels hàbits alimentaris; els àpats solen ser ràpids i, des d'un punt de vista nutricional, mal repartits amb un alt contingut calòric. Durant la nit, l'estómac no pot admetre un àpat típicament diürn, ni per la qualitat, ni per la quantitat del menjar.

Els canvis sobtats en el ritme de menjar, els menjars ràpids freds o preparats, ingerits en poc temps o en horaris no adients, l'elevat consum de tabac, cafè i estimulants que solen acompanyar aquestes circumstàncies, l'ajornament o la supressió d'algun àpat (en general l'esmorzar, després del torn de nit), són altres qüestions a tenir en compte a l'hora de valorar l'origen dels trastorns gastrointestinals. Aquestes serien entre dos i vuit vegades més freqüents entre els treballadors nocturns.

Les alteracions més habituals que se solen donar són:

- Dispepsia
 - Pirosis
 - Gastritis cròniques.
 - Gastroduodenitis
 - Colitis i ulcus gastroduodenal
 - Augment de pes
- c. **Trastorns cardiovasculars** La manca de reacció neurovegetativa provoca una major resposta hormonal i aquesta repercuteix en la pressió sanguínia, el ritme cardíac, el metabolismes dels lípids i la glucosa. Existeix un major risc (40%) de patir lesions coronàries, que augmenta amb l'edat. (Estudis Boggild i Knutsson 1999). Es detecta també un increment de la noradrenalina que afavoreix l'aparició d'arítmies.

4. COM MINIMITZAR ELS EFECTES. MESURES PREVENTIVES

Malgrat la dificultat que comporta una organització de torns òptima, sí és possible establir pautes d'educació sanitària i mesures de caire organitzatiu que permetin aconseguir unes condicions de treball més favorables per a la protecció



de la salut dels treballadors a torns. Les actuacions han d'intentar respectar al màxim els ritmes biològics de vigília-son i l'alimentació, així com, les relacions familiars i socials.

Mesures organitzatives

1. Els torns de rotació que no excedeixin de set jornades de treball continuades, són preferibles als torns de rotació lenta (més d'una setmana) perquè permeten mantenir l'orientació diürna del ritme circadiari. El sistema de torns s'haurà de dissenyar de forma que es previngui la fatiga.
2. Quant al sentit de la rotació, es pot establir en dos sentits: un "natural" en el sentit de les agulles del rellotge matí-tarda-nit, i un invers: nit- tarda – matí. No existeix un ritme de torns òptim, i tampoc hi ha unanimitat entre els autors. Uns defensen que la rotació inversa afavoreix el descans (Barton) i d'altres (Knauth i Folkard) defensen que una rotació natural és millor per una recuperació de la fatiga.
3. S'aconsella proporcionar un temps de descans de com a mínim 24 hores després de cada seqüència de nit.
4. De conformitat amb la doctrina consultada, la solució que es perfila com la més recomanable consisteix en torns continus amb una rotació ràpida cap endavant, vuit hores de jornada laboral, alguns caps de setmana lliures, un mínim de dos dies consecutius de descans, quan finalitzi el torn de nit, i evitar modificacions sobtades.

Mesures a adoptar en els processos selectius (en relació amb la Vigilància de la salut)

1. Es proposa que la norma d'accés prevegi un reconeixement mèdic previ en el procés de selecció a fi de detectar antecedents de trastorns digestius greus, alteracions importants de la son, malalties de caire neurològic que puguin ser afectades per la fatiga i la deprivació de son, alteracions endocrines i/o metabòliques, alteracions cardiovasculars, etc.
2. En la mateixa línia, partint de la base que la norma d'accés reculli la possibilitat d'un període de pràctiques, i atès que la inadaptació es detecta en els primers mesos d'exercir aquest tipus de torn, s'hauria de fer un seguiment periòdic d'aquests treballadors durant aquest període a fi de prevenir l'aparició de símptomes de dita inadaptació.



Mesures relacionades amb les conductes personals

1. Mesures relacionades amb l'alimentació

- a. Des del Servei de Prevenció de Riscos Laborals es desenvoluparà i difondrà un pla d'educació nutricional a fi d'explicar als interessats els principis d'una alimentació sana i modificar paulatinament els hàbits alimentaris.
- b. Des de la unitat de vigilància de la salut es donaran les pautes per tal d'introduir i mantenir models d'alimentació saludables i regulars tant com sigui possible (alimentació equilibrada i variada).
- c. Preveure una pausa suficientment llarga com per poder fer una àpat calent durant el torn.⁵

2. Mesures relacionades amb l'activitat física

En un estudi realitzat per Härmä i col·laboradors (1988) la aptitud física es va revelar com un factor propici a una major tolerància del treball a torns. L'estudi va concloure que el grup de participants que va intervenir regularment en un programa d'activitat física de quatre mesos va informar d'una reducció significativa de la sensació de fatiga, sobretot durant la permanència en el torn de nit, així com d'una reducció dels símptomes musculoesquelètics i una prolongació de les hores de son.

5. ALTRES PROPOSTES A REALITZAR DES DE LA SUBDIRECCIÓ GENERAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS I SALUT LABORAL

A continuació es planteja, en línia amb l'apartat anterior, realitzar activitats que ajudin a millorar i prevenir els efectes que la nocturnitat pot tenir sobre la salut i d'altra banda, augmentar el nivell d'informació, des de la unitat de vigilància de la salut, dels treballadors quant a la detecció ràpida de símptomes d'inadaptació.

Les propostes estan orientades a millorar la informació i la comunicació dels casos detectats, de manera que es pugui actuar precoçment.

En aquest sentit, des de la Unitat de vigilància de la salut s'informarà als treballadors, de forma habitual, respecte a: alimentació, exercici regular, higiene de la son, tècniques de relaxació, ingestió de fàrmacs, etc.

Així mateix, es proposa potenciar la formació dels treballadors, en hàbits i conductes saludables, mitjançant tallers específics, i cursos en el ISPC, com serien:

⁵ Recomanació de la OIT 178, art. 7



Taller sobre higiene de la son en el que es tractarien els aspectes següents:

BLOC I

- Avaluació dels hàbits de la son (cicle fisiològic personal, duració i qualitat de la son).
- Conductes a evitar, que poden interferir en la son i en l'estat psicofísic de l'individu (consum d'estimulants per mantenir la vigília i / o d'inductors de la son).
- Optimització del descans (horaris habituals, durada de la son, conveniència de migdiades, etc.)
- Entorn favorable per el descans.

BLOC II

- Aspectes nutricionals i hàbits alimentaris.
- Qualitat de la dieta alimentària.
- Consells nutricionals.
- Horaris i aspectes quantitatius dels àpats.
- Aspecte social i familiar dels àpats.

BLOC III

- Pràctica d'exercici regular.
- Optimització del temps lliure.
- Horaris d'exercici físic més favorables.

BLOC IV

- Tècniques de relaxació

6. CONCLUSIONS

A continuació, ateses les consideracions exposades, s'enumeren les recomanacions que s'han de tenir en compte a l'hora de dissenyar el treball a torns:

1. El treball nocturn permanent o fix no és aconsellable per a la majoria de persones que treballen a torns. L'augment de la fatiga i les pertorbacions de la son es presenten entre dos i tres vegades amb més freqüència en



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral
Servei de Prevenció de Riscos Laborals

- les persones que treballen permanentment de nit que en la resta de treballadors a torns (Estudi Alfredsson i col·laboradors, 1991).
2. Els torns de rotació ràpida (de 2 a 7 dies) són preferibles als de rotació lenta (més d'una setmana). Efectivament, la rotació ràpida manté l'orientació diürna del ritme circadiari.
 3. Així mateix, de l'estudi comparatiu que s'adjunta com Annex 1 del present informe, es conclou que de la normativa sobre els torns en les diverses forces de seguretat no consta cap que estableixi un torn de nit amb caràcter de permanència o fix.
 4. Les jornades de treball perllongades (9-12 hores) només són admissibles si la càrrega de treball és idònia, si el sistema de torns s'ha pensat per reduir l'acumulació de fatiga i s'han adoptat les mesures necessàries per aconseguir una recuperació plena després de la jornada de treball.
 5. Es recomana evitar que el torn de matins comenci abans de les 6 del matí.
 6. S'evitaran els canvis sobtats de torn (per exemple del torn de nit al de tarda el mateix dia, o del torn de tarda al de matins). El nombre de dies laborables consecutius es fixaran entre 5 i 7. S'inclouran alguns caps de setmana lliures, com a mínim de dos dies de descans consecutius.
 7. El sistema de rotació "cap endavant", en seqüència de torn de matí, tarda i nit, sembla el més adequat, almenys en els sistema de torns continus.

Núria Laseca i Guardiola
Cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

Barcelona, 9 de desembre de 2013



BIBLIOGRAFIA

- **Convenio sobre el trabajo nocturno.** Convenio 171 de la OIT. Junio 1992.
- **Le travail de nuit des salariés en 2009.** Dares Analyses. Février 2011
- KNAUTH, P. **Horas de trabajo** En: O.I.T. Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol II. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 1998 p. 43.1-43.16
- BARTHE B., QUÉINNEC Y. & VERDIER F., 2004. « **L'analyse de l'activité de travail en postes de nuit : bilan de 25 ans de recherches et perspectives** », *Le Travail Humain*, 67,1, 41-61.
- CESE (2010). **Le travail de nuit : impact sur les conditions de travail et de vie des salariés**, Rapport du conseil économique, social et environnemental, La Documentation française. Estudio comparativo de puestos de trabajo con turnicidad: condiciones de trabajo y efectos. INSHT. Diciembre 2011
- **VII Encuesta de condiciones de trabajo.** 2011. INSHT
- NTP 310 **Trabajo nocturno y trabajo a turnos: alimentación.** Nogareda Cuixart S. INSHT. 1993
- NTP 455 **Trabajo a turnos y nocturno: aspectos organizativos.** Nogareda Cuixart S. INSHT. 1997
- NTP 502 **Trabajo a turnos: criterios para su análisis** Nogareda Cuixart S. INSHT. 1998
- NTP 916 **El descanso en el trabajo (I): pausas** Nogareda Cuixart S. Bestraten Bellovi M. INSHT. 2011
- NTP 917 **El descanso en el trabajo (II): espacios** Nogareda Cuixart S. Bestraten Bellovi M. INSHT. 2011
- BUÉ J. & COUTROT T., 2009. « **Horaires atypiques et contraintes dans le travail : une typologie en six catégories** ». *Premières Synthèses Premières Information*. DARES. Mai 2009, 22.2



- PRÉVOST J. & MESSING K., 2001. « **Stratégies de conciliation d'un horaire de travail variable avec des responsabilités familiales** », *Le Travail Humain*, 64, 2, 119-143
- REINBERG A., 1989. *Les rythmes biologiques*, Paris, PUF.
- TIRILLY G., 2002. **Ajustement du rythme veille/sommeil et de la vigilance aux horaires fractionnés en mer. Influence des facteurs circadiens et sociaux.**
- **Thèse de doctorat nouveau régime**, Toulouse : Université Toulouse 2 Le Mirail, 207 p.
- Medline Plus. *Melatonina* [En línia]. [S.I.]: United States National Library of Medicine (NLM), National Institutes of Health, 2009. <<http://www.nlm.nih.gov/medlineplus/spanish/druginfo/natural/patientmelatonin.html>>
- ROMON-ROUSSEAU M. **Nutrition et travail** Encyclopedie Médico-Chirurgicale, Paris 1988
- EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS. **Instruments for designing, implementing and assessing working conditions BEST**, 1994, N° 7.
- EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS **La semaine de travail comprimée BEST**, 1997, N° 10
- CORLETT E. N., QUÉINNEC Y., PAOLI, P. **La adaptación de los sistemas de trabajo por turnos** Dublín: Fundación Europea para la mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, 1989



ANNEX 1

NORMATIVA REGULADORA DE LES JORNADES I HORARIS DE TREBALL DE DIFERENTS COSSOS POLICIALS

A continuació farem una breu descripció de la normativa reguladora de les jornades i horaris de treball a torns de diferents cossos policials.

Hem analitzat la normativa del Cos de Mossos d'Esquadra, la de l'Ertzainza, la del Cuerpo Nacional de Policía i la de la Police National (República Francesa). Cal destacar però, que tot i respondre aquestes normatives a diferents contextos i moments cronològics, en totes es preveuen torns de treball rotatoris, és a dir, en cap normativa estudiada es contempla el torn de nit com a permanent o fix.

a. Cos de Mossos d'Esquadra

La regulació de la jornada i horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra⁶, pretén garantir en tot moment el bon funcionament i el caràcter permanent dels serveis públics policials.

La norma preveu un règim horari de torns i un règim d'horaris especials (horari partit, horari flexible i horari específic).

Els cicles de treball estan formats per les seqüències previstes en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes.

El Quadrant de 5 setmanes modificat (Q5M) en la modalitat d'horari especial flexible, s'estableix com a nou quadrant de referència per a les unitats de seguretat ciutadana i unitats o serveis assimilats de totes les regions policials.

La seqüència de treball és de cicles de cinc setmanes, en jornades de vuit hores de dilluns a divendres i de dotze hores els dissabtes i diumenges.

- ✓ 5 dies de nit.
- ✓ 2 dies de tarda/ nit cap de setmana.
- ✓ 7 dies de festa.
- ✓ 5 dies de tarda.
- ✓ 2 dies de festa.
- ✓ 5 dies de matí.

⁶ Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra. INT / 499/ 2006, de 25 d'octubre, per la qual s'estableixen els criteris de planificació de l'horari especial flexible que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de la policia de la Generalitat- mossos d'esquadra. Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació del ajornada de treball.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral

Servei de Prevenció de Riscos Laborals

- ✓ 2 dies de dia- cap de setmana.
- ✓ 3 dies de festa.
- ✓ 3 dies de reforç o festa.
- ✓ 1 dia de festa.

Es preveuen jornades planificades com a reforç- festa (R1-F, R2-F i R3-F), aquestes també seran de vuit hores els dijous i els divendres (en torn de matí, tarda o nit), i de dotze hores els dissabtes (en torn de dia - cap de setmana o en torn de tarda/nit - cap de setmana). Els agents treballaran tres dies de reforç consecutius en un de cada tres cicles, mentre que en els altres dos cicles gaudiran de festa. La planificació anual del serveis es dividirà en tres parts numèricament equilibrades.

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

TORN	HORA D'INICI
Matí	Entre les 6:00 i les 7:00
Tarda	Entre les 14:00 i les 15:00
Nit	Entre les 22:00 i les 23:00
Dia- Cap de setmana	Entre les 6:00 i les 8:00
Tarda/Nit- Cap de setmana	Entre les 18:00 i les 20:00

b. Ertzainza

El règim horari de torns⁷ es desenvolupa en les unitats en les que es requereixi una determinada presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, i en particular, en les unitats de Seguretat Ciutadana.

La jornada de treball anual en el règim horari de torns es distribueix en cicles de treball de cinc o tres setmanes cadascun, que es succeeixen ininterrompudament al llarg de l'any.

Les jornades seran de vuit hores de dilluns a divendres i de dotze hores els dissabtes i diumenges. Entre el final de la jornada i l'inici de la següent, hi haurà coma mínim dotze hores.

A aquests efectes, els torns s'identifiquen com a:

matí (M), tarda (T), nit (N), de dia en cap de setmana (D) i jornada partida (P). El torn de descans s'identifica com a lliure (L).

⁷ El Decret 4/2012, de 17 de gener, pel qual s'aprova l'Acord regulador de les condicions de treball del personal de la Ertzaintza pels anys 2011, 2012 y 2013



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral

Servei de Prevenció de Riscos Laborals

- ✓ 7 dies de matí.
- ✓ 7 dies de festa.
- ✓ 5 dies de tarda.
- ✓ 7 dies de nit.
- ✓ 7 dies de festa.
- ✓ 7 dies de matí.

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

TORN	HORA D'INICI
Matí	Entre les 6:00 i les 7:00
Tarda	Entre les 14:00 i les 15:00
Nit	Entre les 22:00 i les 23:00
Dia- Cap de setmana	Entre les 6:00 i les 7:00
Tarda Nit- Cap de setmana	Entre les 18:00 i les 19:00

c. Cuerpo Nacional de Policía

Els torns rotatius abasten els torns de matí, tarda i nit i comprenen els 365 dies de l'any.

La majoria de serveis policials que han de donar cobertura les 24 hores, s'integren en dos tipus de torns⁸:

- Torn anomenat "americà" on es comença a treballar en torn de tarda, al dia següent treballen en torn de matí i al dia següent de nit, posteriorment es lliure al dia següent i es torna a treballar al dia següent en torn de tarda. (M-N-L-T).
- Torn anomenat "africà" es comença a treballar en torn de tarda, al dia següent es treballa en torn de matí i de nit, posteriorment es lliure al dia següent i al dia següent es treballa en torn de tarda (T-M/N-L-N).

d. Police Nationale (República Francesa)

El règim a torn cobreix el període de les 24 hores.

⁸ Circular del Subdirector General Operativo de 1 de marzo de 1989 sobre jornada de trabajo y horario de servicio (Orden General nº661 de 6 de marzo de 1989). Circular de 16 de julio de 2007 de la Dirección Adjunta Operativa. Turnos rotatorios.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Prevenció de Riscos
i Salut laboral
Servei de Prevenció de Riscos Laborals

L'horari rotatiu compren un període de 35 jornades de treball, en cicles de cinc setmanes, de 8 hores de durada.

Hi ha tres tipus de torns⁹:

- L'anomenat 4/2 compren 4 dies de treball seguits de dos dies de descans. Per portar-ho a terme es necessiten tres escamots durant el dia, més un escamot de nit.
- L'anomenat 6/2 compren sis dies de treball seguit de dos dies de festa. Pot abastar tots els escamots o bé acumular-se en el 4/2 en el quadre de tres escamots de dia i un de nit.
- L'anomenat 3/2 compren tres dies de treball seguits de dos dies de festa. Per portar-lo a terme es necessiten cinc escamots.

⁹ Instruction n°INT/C/02/00190C du 18.10.2002. Arrêté du 9 mars 2009 portant règlement général d'emploi de la police nationale



Addenda a l'informe de data 9 de desembre de 2013, sobre turnicitat i nocturnitat

Tal com ja s'indicava en l'informe de referència, l'impacte del treball nocturn sobre la salut es produeix a llarg termini i a vegades de forma poc evident.

Diversos estudis constaten que la tolerància del treball a torns varia sensiblement d'una persona a una altra (Härmä 1993). Per tant, és indubtable que sempre que es tracti d'estudiar factors en els quals intervenen variables d'adaptació relacionades amb la persona, un dels elements a considerar siguin les característiques individuals. Això no obstant, la influència d'alguna d'aquestes sembla ser més evidents que d'altres. En aquest sentit l'OIT recomana que, en l'organització dels torns de treball, s'incloguin recomanacions específiques pels treballadors amb més edat.

D'altra banda, investigacions de referència han establert que els efectes adversos del treball a torns s'incrementen amb l'edat i que el grup d'edat més crític és el comprès entre els 40 i els 50 anys (Foreti cols 1981; Koller 1983; Akerstedt i Torsvall 1981, Korompali i col 2014). Amb els anys es fa més difícil dormir durant el dia, de tal manera que, l'adaptació dels ritmes circadianis a les exigències del treball a torns és més lenta en els treballadors d'edat madura que entre els més joves. (Härmä i col. 1990; Matsumoto i Morita 1987, Gander. 2008, Katsuhiko i col. 2013). Per tant, els aspectes específics relacionats amb l'edat han de ser considerats en la planificació del treball a torns (Blok MM; de Looze MP; 2011).

Estudis recents en el col·lectiu de policies, realitzats per la Universitat de Iowa (EE.UU) 2012, conclouen que els efectes sobre la salut d'aquests treballadors, en relació a patir malalties cardiovasculars, sobrepès i obesitat és superior en aquells treballadors que dormen menys de sis hores.

Tot i això, és difícil poder fixar amb certa precisió una durada límit en l'exposició o concretar una edat a partir de la qual té més incidència el treball a torns, ja que els efectes nocius per la salut també depenen d'altres factors, com ara el sector d'activitat o les condicions de treball, o d'altres personals com l'estil de vida o la predisposició biològica, que actuarien com afavoridors o moduladors de les conseqüències de l'exposició al treball nocturn.

Recomanacions

Les recomanacions són les mateixes que les de l'informe de referència però prestant especial atenció a d'una banda la vigilància mèdica periòdica per a poder detectar en etapes inicials la possible manca d'adaptació i, de l'altra, limitar temporalment l'exposició al treball nocturn aquelles persones que presentin alteracions de salut.


Núria Laseca Guardiola
Cap del Servei de Vigilància de la Salut Laboral

Barcelona, 11 de desembre de 2014

CARRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR**

ACORD GOV/26/2015, de 24 de febrer, pel qual es ratifica l'Acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra.

La Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, estableix que el Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra és l'òrgan de representació paritària de la Generalitat i dels membres del cos. El Consell esmentat està integrat paritàriament pels representants de l'Administració que designi la persona titular del Departament competent en matèria de seguretat pública i pels representants dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, sobre la base d'un representant per cada dos-cents cinquanta funcionaris o fracció de cadascuna de les escales que constitueixen el cos.

La mateixa Llei 10/1994, d'11 de juliol, també estableix que, entre les funcions del Consell, hi ha la participació en l'establiment de les condicions de prestació del servei dels funcionaris.

L'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, en la sessió del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra de 26 de juliol de 2013, van acordar iniciar un procés per tractar de les condicions de prestació de serveis dels membres de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra amb la finalitat d'assolir un acord que permetés avançar en la millora de la qualitat de la prestació dels seus serveis, donant compliment alhora a diverses resolucions del Parlament de Catalunya que instaven el Govern a adoptar determinades mesures en matèria de condicions laborals del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra.

A aquests efectes es va constituir una comissió de treball entre l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra per tractar de les condicions de prestació del servei del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra a adoptar relatives a les condicions de treball, ordenació del temps de treball, carrera professional, provisió i reconeixement professional, tenint en compte les disponibilitats pressupostàries existents i el seu impacte sobre la qualitat dels serveis policials.

En data 8 de gener de 2014 es va sotmetre a informe la Proposta d'acord sobre condicions de prestació de serveis, elaborada per la comissió de treball esmentada, a la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, la qual va emetre informe favorable.

En data 22 de desembre de 2014 es va presentar la Proposta d'acord al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra, i en data 29 de gener de 2015 l'Administració i el Sindicat Autònom de Policia (SAP-UGT), el Sindicat de Comandaments de Mossos d'Esquadra (SICME) i el sindicat representatiu de l'escala de suport d'aquest cos, Associació Professional de Facultatius i Tècnics del Cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME) van signar l'Acord sobre condicions de prestació de serveis pel personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra.

En la sessió de 30 de gener de 2015 del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra es va sotmetre a informe l'Acord de condicions de treball del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra signat pel Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives.

Atès l'informe favorable del Departament de Governació i Relacions Institucionals i del Departament d'Economia i Coneixement;

Per tot això, a proposta del conseller d'Interior, el Govern

Acorda:

1. Ratificar l'Acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, que consta com a annex.
2. Autoritzar els departaments d'Interior, d'Economia i Coneixement i de Governació i Relacions Institucionals

CVE-DOGC-A-15055115-2015

a) Modificació dels canvis de planificació de treball a festa

Un cop feta pública la planificació anual o mensual (segons correspongui sobre la base dels supòsits anteriors), no es podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat dels casos següents:

- Canvis voluntaris.
- Participació en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs.
- Participació en períodes de pràctiques, pel que fa al dia previ a l'inici d'aquestes.
- Que el canvi de treball a festa derivi de la compensació d'un canvi de festa a treball, justificat per necessitats operatives i sempre que, prèviament, s'hagi esgotat el romanent horari pendent de planificar com a treball.

No es podran fer canvis de treball a festa amb l'única finalitat d'incrementar la bossa de romanent en previsió de necessitats futures indeterminades.

b) Planificació en cap de setmana

Es garanteix un mínim de 8 dies de festa al mes, 4 dels quals han de ser en cap de setmana. Excepcionalment i de forma voluntària, la persona funcionària podrà tenir 3 dies de festa en cap de setmana.

Les modificacions no podran afectar el cap de setmana posterior a la setmana de treball en torn de tarda.

Es garantirà que hi hagi tants caps de setmana de festa com de treball a l'any.

1.4 Exempció de nocturnitat.

El personal funcionari del CME que tingui més de 55 anys podrà optar voluntàriament a l'exempció de realització de torn de nit.

En relació amb aquesta exempció, s'ha d'establir un percentatge màxim de nombre d'agents que per unitat poden restar exempts del torn nocturn.

Així mateix, caldrà definir diferents alternatives en aquells casos en què se superi el percentatge màxim de nombre d'agents que per unitat poden restar exempts del torn nocturn.

1.5 Criteris de millora de la regulació del gaudiment de les vacances.

El Decret 150/2010, de 2 de novembre, regula el gaudiment de les vacances del personal funcionari del CME. Respectant l'obligació de mantenir operatius el nombre d'efectius suficients per preservar l'òptim funcionament del servei policial, s'estableix que els períodes de gaudiment de les vacances inclouran els mesos de desembre i gener.

El personal funcionari de l'escala de suport adscrit a la Divisió de Policia Científica està inclòs en l'exempció percentual prevista per a la unitat en la Instrucció reguladora de les vacances del cos de Mossos d'Esquadra.

La Comissió de seguiment de l'Acord valorarà diferents alternatives respecte a la modificació de l'actual repartiment dels períodes de vacances actuals per tal d'iniciar la modificació de la normativa reguladora d'aquesta matèria.

1.6 Llicència per assumptes propis.

La durada mínima de la llicència per assumptes propis sense retribució s'estableix en un dia, en comptes dels 10 dies naturals previstos a l'article 4.2 del Decret 150/2010, de 2 de novembre. Es manté la durada màxima d'aquesta llicència en sis mesos cada dos anys.

Els dies de llicència es gaudeixen de manera consecutiva en jornades planificades de treball. La concessió de la llicència per assumptes propis resta subordinada a les necessitats del servei i l'òrgan competent per concedir-la ha de valorar conjuntament els motius al·legats per la persona sol·licitant i també la possible pertorbació dels serveis en la seva concessió.

2. Carrera professional i provisió.

L'aplicació del Pla de carrera professional s'ha d'adequar a les noves necessitats de l'organització respecte al manteniment, la sortida i el temps de permanència en les especialitats i sobre una futura millora del sistema de gestió dels recursos humans del CME.