Sr. PERE FERRER SASTRE

DIRECTOR GENERAL DE LA POLICIA

Assumpte: Petició de concessió de comissions de servei pels agents del 112 de Reus.

Els sindicats sotasignats, davant la greu situació generada per la manca de personal a la Sala 112 de Reus i els problemes de gestió que aquesta manca de personal provoquen, tant als ciutadans com als agents policials en servei que han de rebre el suport dels agents de la sala, **volem fer-li saber que la resolució del concurs general de traslats, prevista per a l'últim trimestre d'aquest any, comportarà força canvis d'agents destinats a la Sala 112 de Reus. Majoritàriament, són canvis volguts i esperats, però tenim coneixement que, quan es facin els canvis, a la Sala 112 hi haurà menys efectius dels actuals ja que hi havia moltes places en Comissió de Servei (+150), les quals no s'han ofert a la totalitat de places d'aquesta destinació al concurs general. Aquestes places, per l'aplicació de la Nova Instrucció 6/2022, de 26 de juliol, desapareixeran. És per aquest motiu que els sindicats que signem aquesta carta volem demanar que es faci un Oferiment Urgent, aplicant la nova instrucció, per cobrir totes les places vacants i es tinguin present els agents destinats actualment a la Sala 112 de Reus** (agents que ja tenen formació i experiència en aquesta tasca) **que aviat hauran de marxar a un nou destí.**

De fet, amb els problemes de personal que ara presenta la sala del 112 de Reus, el més indicat seria aplicar la Instrucció 6/2022, sobre la provisió temporal de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, concretament el seu punt 3 (Procediment per a la provisió temporal de llocs de treball vacants. Quan per necessitats del servei urgents i inajornables s'hagi de proveir un lloc de treball, el/la cap de l'àrea a què estigui adscrit ha d'emetre l'informe proposta justificatiu de la petició de provisió temporal d'aquest lloc de treball), tenint en compte com a **requisits prioritaris el fet d'estar fent tasques d'operadors a la sala 112 de Reus. I, en segon lloc, estar fent tasques com a operador a qualsevol de la resta de sales** (ja només en queden tres: a Egara, a Sant Feliu de Llobregat i a la ciutat de Barcelona); **la tercera prioritat seria per a persones que tenen el curs de sala i un mínim de dos anys d'experiència en tasques d'operador de sales**. Si amb totes aquestes prioritats no surten prou persones candidates per exercir com a operadors del 112 de Reus, caldrà recórrer a persones sense coneixements, ni experiència prèvia i, per tant, serà necessari programar una formació d'urgència abans de començar a acomplir les tasques d'operador, doncs no hi ha res que estressi més a una persona que treballa a un ritme molt elevat, que haver d'ensenyar als companys que li han de donar suport.

És una situació en la qual tothom en surt guanyant: mantenim a persones que ja dominen la feina en un lloc estratègic, on hi ha una manca de personal molt elevada i, **sabent-ho amb temps, l'organització pot distribuir els efectius amb places provisionals o els funcionaris en pràctiques a aquelles destinacions guanyades pels agents que no hi aniran** pels motius que ja hem explicat.

Esperem que entengui aquesta necessitat i doni les ordres necessàries per posar fi a aquesta greu situació de manca de personal en un lloc tan crític. No ens podem permetre tenir un sistema de gestió d'emergències que no pugui fer front a aquestes amb garanties. Cal estar segurs que cap ciutadà perdrà la vida per aquestes circumstàncies, cal revertir-les amb urgència!

Barcelona, 6 de setembre de 2022.

CAT

SINDICAT SEGCAT

SME Sindicat Mossos d'Esquadra

SPC SINDICAT DE POLICIES DE CATALUNYA