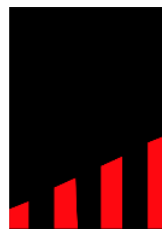




SEG CAT²
Donarem pel Sac
fins aconseguir-ho



PROGRAMA ELECTORAL COALICIÓ SEG CAT²

1. Retribucions

Increment Retributiu per ser la Policia millor pagada de tots els Cossos Policials de Catalunya. Com?

- **Millora del Complement Específic:** Revisar, augmentar el preu actual i pujar el nivell d'algunes especialitats ja reconegudes o per reconèixer.
- **Compensació pel treball operatiu directe, indirecte i responsabilitat:** Introduir un complement econòmic per als llocs de treball amb més perillositat i/o responsabilitat.
- **Pla de Carrera Professional:** Crear un pla per a les USC i les especialitats, amb compensacions per antiguitat i desenvolupament.
- **Actualització de les RLT's:** Actualitzar tots els llocs amb responsabilitats per tal d'abonar el que els pertoca i, en cas de ser substituïts, qui ho faci, que també sigui recompensat.
- **Millora de la paga de productivitat:** Increment dels imports i revisió del sistema de valoració.
- **Millora de la nocturnitat i festius:** Increment del complement econòmic per treballar en aquests torns.
- **Millora del preu de les hores extres:** Revisar i augmentar el preu actual.
- **Millora de les condicions de l'assegurança:** Ampliar cobertures en cas d'accident o mort en acte de servei.

2. Horaris i Jornada Laboral

- **Reducció de la jornada anual:** Proponem una jornada de 1585 hores anuals (35 hores setmanals).
- **Nous horaris per a conciliació familiar:** Revisió de tots els horaris. Eliminar l'horari especial específic, implementació dels torns fixos i implementar horaris flexibles adaptats a les necessitats familiars.
- **Estabilitat en els horaris:** Planificació inicial anual amb garanties en cas de canvis per necessitats del servei.
- **Millorar el perllongament de jornada:** Assegurar el pagament adequat com a hores extres o l'aplicació de coeficients.
- **Flexibilització de vacances i permisos:** Ampliar i facilitar permisos relacionats amb la guarda legal i la conciliació familiar.
- **Teletreball:** Regular opcions de treball remot per a tasques compatibles.

3. Formació i Desenvolupament Professional

- **Formació en horari laboral:** Computar totes les activitats formatives obligatòries com a jornada laboral. Destinar un 10% de la jornada anual per a formació.
- **Millora de la formació física i tècnica:** Increment de les pràctiques de tir, defensa personal i primers auxilis.
- **Descentralització:** Catàleg de cursos accessibles a totes les regions policials.
- **Pla de formació continuada:** Implementar un pla que inclogui tant formació tècnica com física per millorar les competències.
- **Espais de formació:** Crear infraestructures adequades per a la formació a les ABP i regions policials.
- **Revisió de les valoracions PGA i incorporació de la valoració inversa.**

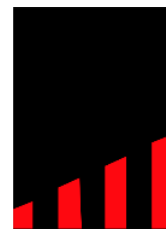
4. Promoció i Mobilitat

- **Mobilitat horitzontal:** Premiar l'experiència i l'antiguitat en els processos de provisió.
- **Facilitats per a permutes:** Garantir permutes i comissions de servei per motius familiars.
- **Concursos:** Revisar els criteris de mèrits i capacitats, donar prioritat a l'antiguitat.
- **Promoció territorialitzada:** Incloure destinacions dins les regions per potenciar les oportunitats locals.
- **Promoció vertical:** Regular la progressió dins les especialitats per potenciar el talent i evitar la pèrdua de personal qualificat.



SEG CAT²
Donarem pel Sac
fins aconseguir-ho





5. Equipament i Seguretat Operativa

- **Renovació de vehicles:** Millora de tota la flota actual i garantia de vehicles 4x4 per a zones rurals, així com vehicles per a trasllats APEN, entre d'altres.
- **Dotació d'eines:** TASER, gas pebre, càmeres unipersonals i kits de primers auxilis a tots els agents.
- **Instal·lacions policials:** Modernitzar dependències, vestidors, menjadors, espais comuns i climatització.
- **Plans d'autoprotecció:** Reforçar la seguretat física i operativa a les comissaries.
- **Unitats especialitzades:** Desenvolupar unitats descentralitzades de drons i altres tecnologies avançades.

6. Prevenció i Salut Laboral

- **Pla de prevenció de riscos:** Revisar les mesures actuals per millorar la seguretat i la salut dels agents.
- **Atenció psicològica:** Potenciar els serveis per als agents amb necessitats específiques.
- **Serveis de suport integral:** Establir mecanismes per garantir el benestar emocional i físic dels agents.
- **Revisió i millora de la Mutua ASEPEYO.**

7. Serveis Jurídics i Judicis:

- **Assistència jurídica:** Millorar l'assistència en casos de judicis, baixes i altres situacions legals.
- **Crear un Servei d'Informació Jurídica:** Actualitzar ATRI amb canal Comunicació amb Jurídiques per conèixer l'estat dels incidents, advocats i establir comunicació directa si és necessari.
- **Equiparació preu Assistència Judicis Presencial i Telemàtica.**
- **Modificació de la 10/94 per pagament indemnitzacions un cop Jubilat, Excedència o altres.**
- **Personació de l'Administració en Danys i Lesions.**

8. Segona Activitat

- **Nou Decret de Segona Activitat:** Crear un nou Decret per estar preparats per l'increment d'efectius en adaptacions de lloc de treball i segones activitats.
- **Reducció de l'edat voluntària:** Establir la segona activitat a partir dels 55 anys per a les escales Bàsica i Intermedària. Escales de Comandaments només per causes mèdiques.
- **Reducció de l'edat per fer nits:** Establir l'edat per no fer nits als 50 anys o 25 anys de servei.
- **Jubilació anticipada:** Si s'està gaudint d'una segona activitat voluntària, obligar a la jubilació el primer dia que l'agent compleixi l'edat de poder-se prejubil·lar, seguint el model de l'Ertzaintza.
- **Definició de places:** Incorporar a la Relació de Llocs de Treball (RLT) les places específiques per a segona activitat i TSNP. També que les persones en segona activitat no comptin com a efectius per poder ampliar la plantilla operativa.
- **Segona activitat sense destí:** Establir aquesta opció a partir dels 57 anys o per a agents amb 25 anys de servei, seguint l'exemple del CNP.

8. Oficina del Moss@

- **Oficina Virtual:** Crear una Oficina Virtual del Moss@ per facilitar tràmits i comunicació interna.
- **Oficines físiques:** Establir una Oficina del Mosso a totes les ABP per centralitzar serveis administratius i d'atenció al personal.

9. Parlament i Pacte Nacional per un Model de Seguretat i Emergències

- **Creació d'un pacte consensuat:** Impulsar un model de seguretat integral que involucri tots els grups parlamentaris i la ciutadania.
- **Actualització normativa:** Revisar lleis i decrets que afecten els Mossos d'Esquadra per adaptar-los a les noves necessitats.

