

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

CONSELL DE LA POLICIA 07/05/2021

Avui hem celebrat sessió de Consell de la Policia, un Consell marcat per la provisionalitat que el Conseller i el seu equip perceben, aquest fet provoca respostes inconcretes, sense prendre cap compromís, i, com sempre, veien que **parlem i parlem, però tot segueix igual!!!** La setmana que ve seguirem, ha estat impossible tractar tots els temes. Els que avui volem remarcar són:

- 1- **Increment retributiu del 0'9%:** Cal negociar-ho a la Mesa General, però fins que no es formi Govern, no es reunirà aquesta Mesa. El mateix passa amb la recuperació del 50% del complement de productivitat i amb la part proporcional de la paga extra del 2014.
- 2- **Convocatòries de processos selectius:** Ens presenten l'estat de les que hi ha en marxa i una previsió de futur ([cronograma](#)) que ens adverteixen que és orientativa, sempre hi poden haver canvis. Aprofitem el punt per encetar un debat sobre la valoració dels mèrits, sobre la necessitat de modificar l'actual model de processos selectius i que hi hagi la possibilitat de presentar-se a places territorialment. Demanem la creació d'una comissió per tractar aquest tema. El Major del Cos demana uns dies de marge per poder estudiar si l'operativa considera adient crear aquesta comissió o no. Esperem poder-ho votar el divendres que ve.
- 3- **Estat de compliment de l'acord signat el juliol del 2020:** No ens poden donar cap informació extra, seguim pendents de la jubilació anticipada, de regular una compensació per les jornades de 12h, de l'equiparació amb bombers, del pla de carrera...
- 4- **Increment addicional del 0'3%:** Aquest tema també està pendent de negociació, però d'entrada veiem que el barregen amb el complement d'operativitat plena que té bombers, nosaltres no volem barrejar aquest conceptes, però tampoc tenim opció de negociar, no ho faran fins que hi hagi el nou Govern.
- 5- **Jornada i horaris:** Un altre tema històric, un decret de l'any 1996 que provoca situacions irregulars, injustes, incompliments, i conflictes laborals. La Cap de personal diu que cal abordar-lo de manera global, perquè si toques una cosa desajustes una altra, la realitat és que ja està tot desajustat!!! Qualsevol intervenció per millorar la regulació dels horaris serà benvinguda, especialment si es tracta d'evitar bosses de romanent, hores acumulades "ingaudibles", i garantir deixar de fer nits a partir de certa edat (l'actual regulació dels 55 anys només fa que crear greuges, algunes sol·licituds s'eternitzen o es deneguen sense raó).
- 6- **Creació de places a la RLT que no existeixen, però que efectivament es treballen:** parlem de places de l'estructura de trànsit, de sots caps d'unitat (com per exemple d'USC)... càrrecs que de manera informal s'assignen a qui volen, on no hi ha un procés reglat seguint els criteris d'antiguitat, mèrit i capacitat. Una realitat que afavoreix la "dedocràcia" i provoca desmotivació.

- 7- **Nivell d'especialitat per la ACD de Les Corts:** Ningú discuteix que és possiblement el pitjor destí que et poden donar al CME, per tant, està justificat buscar una manera de compensar aquesta "penositat". La via econòmica és una, però també volem que es millorin les instal·lacions, la neteja, els torns horaris, i tot el que pugui dignificar aquesta tasca.
- 8- **Reconeixement d'AP per antiguitat:** Han reconegut 4975 afectats pels dies que s'haurien d'haver gaudit per aquest concepte l'any 2016. Hem demanat la llista per poder revisar que no s'hagin deixat a ningú. De totes maneres, cal que tots els efectius que l'any 2016 tenien 6 o més triennis mirin si efectivament ara veuen aquest premi en AP afegits als actuals.
- 9- **Auditoria per la gestió Covid al CME:** Ens han dit que ens convocaran a una reunió per tractar tots els efectes derivats de confinaments i teletreball (principalment per gestió horària), per tant, animem a tothom que hagi vist afectades les seves bosses d'hores per aquesta situació que es posi en contacte amb el CAT per poder fer justícia. Hi ha situacions molt diverses, si alguna cosa ha provocat aquesta gestió ha estat evidenciar els Regnes de Taifes que tenim al Cos.
- 10- **Procés de vacunació:** El més rellevant és que depenem de Salut, que han ampliat el temps entre una dosi i la següent (de 12 a 16 setmanes) i que començaran a vacunar als majors de 55 anys.

Divendres que ve seguim, us informarem!!!

SALUT!!

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

CONSELL DE LA POLICIA 14/05/2021 (2a part)

Avui hem celebrat la continuació de la sessió de Consell de la Policia iniciada la setmana passada, els temes que volem remarcar són:

- 1- **Modificació de la composició de la Comissió d'Igualtat:** arran de l'entrada en vigor del RD 901/2020 s'ha creat una Comissió Negociadora sobre el tema de la Igualtat, aquí hi han de participar els sindicats representatius. Sembla ser que la primera tasca a fer serà elaborar el Pla d'Igualtat. Bé, tenim el mecanisme, ara s'ha de convocar, ha de treballar, ha de fer-se el Pla i donar-li compliment... molt camí per recórrer, esperem que sigui efectiu!
- 2- **Uniformitat:** Pensen que no podran començar a lliurar la nova uniformitat fins la primavera del 2022, donen l'excusa del retard a la situació política. Hem demanat que es lliurin les peces d'abric als agents que treballen de paísà, ens han dit que es comprin la roba d'abric amb el val de roba. No tenim prou paraules malsonants per descriure que opinem de la resposta, de Macson i del patètic val de roba!!! El Conseller es compromet a buscar la manera de solucionar el problema del val de roba si ell continua com a Conseller un cop es formi Govern.
- 3- **Mesures de seguretat a les comissaries:** de Prefectura ens comuniquen que estan treballant en dos aspectes: millorant la dotació de material antiavalots per les unitats de seguretat ciutadana i millorant les infraestructures. Entre el material estan buscant escuts que puguin portar als vehicles les patrulles d'USC. Els sindicats hem reclamat més formació en ordre públic per les USC i la possibilitat de demanar que les matricules dels nostres vehicles particulars es confidencialitzin (ús restringit). Els membres de la Prefectura volen estudiar aquesta petició, es nota que els seus membres no utilitzen els seus vehicles particulars per desplaçar-se a les comissaries... no cal dir res més!
- 4- **Peticions relacionades amb l'Ordre Públic:** El Major explica que estan fent un estudi sobre aquest tema, sobre el model, les eines, les estructures, els procediments... considera que en aquesta tasca, de moment, els sindicats no hi hem d'estar presents, un cop conclouin l'estudi i decideixin el que considerin ens en donaran trasllat. Davant d'aquest posicionament demanem si també estan estudiant la sortida de l'especialitat, respon que no, pensen que aquest tema s'ha d'abordar de manera global. La realitat és que tenen l'oportunitat de buscar solucions a un problema concret de l'especialitat d'ordre públic que també es dona en altres especialitats, però no ho faran amb l'excusa que també els hi passa a altres. Una decepció més, anem sumant motius al malestar del col·lectiu i al sentiment de llunyania entre les diferents escales del CME!

Hem aprofitat el punt per reclamar el material bàsic pels companys que ara s'incorporen a l'especialitat d'ordre públic, és increïble que faltin granotes

i material de protecció quan fa temps que saben que el concurs d'ARRO estava en marxa!!!

- 5- **Tàssers, càmeres unipersonals, gas pebre :** Els sindicats hem demanat que es generalitzi i reguli l'ús d'aquests materials, ens poden facilitar tant la tasca policial, com la nostra defensa jurídica en cas de ser denunciats. Ha quedat clar que Prefectura pensa que no cal, fins i tot s'han atrevit a dir en relació a les càmeres unipersonals que el cost/benefici és desproporcionat, així que hem proposat sistemes més econòmics, com seria habilitar la càmera de les tablets.
- 6- **Sales de comandament:** Preveuen el tancament de la sala de Girona a finals d'aquest any (novembre – desembre), la de la RPMS l'any 2022 i la de la RPMB no tenen previst tancar-la.
- 7- **Dia de les Esquadres:** Si la pandèmia ho permet, es podrà fer la celebració durant el mes d'octubre d'aquest any, però en tot cas, les felicitacions i medalles tindran efectes a comptar a partir del 22 d'abril d'aquest any.
- 8- **Creació d'una unitat central de recollida de plantacions:** El sindicat SPC ha demanat la creació d'una unitat que s'especialitzi i tingui el material necessari per poder fer les recollides de plantacions de drogues. Ens sembla una bona iniciativa, donat que actualment han anat en augment i sovint provoquen una problemàtica concreta que, amb aquesta unitat, es podria vehicular. No sembla que la Prefectura ho vulgui estudiar, però potser ens sorprenen.
- 9- **Jornada per abordar la manera de treballar de la DAI:** Al CAT hem demanat fer una jornada per seure i abordar la manera de treballar de la DAI, pensem que malgrat el nostre decret disciplinari i la Llei de policia estan desfasats, amb el que tenim es podria fer un catàleg de bones pràctiques que d'aplicar-se, ajudarien a millorar la percepció que tenim d'aquesta Divisió. Per exemple establint un termini de citacions (mínim amb 10 dies d'antelació), l'acceptació de proves i testimonis, la presumpció d'innocència, que els advocats puguin preguntar a les IR... El Director General considera que ja es van fent petits passos per millorar i que no cal aquesta jornada. Lamentem que no sigui capaç de veure que aquesta Divisió fa temps que causa mals personals irreparables per la seva manera de treballar.
- 10- **Defensa jurídica i principi d'indemnitat:** El Cap de l'Assessoria Jurídica del Departament d'Interior ens ha donat dues bones notícies que encara no han vist la llum, una relacionada amb una diligència que permetrà la participació dels mossos que pateixen danys o lesions i que l'autor serà jutjat pel procediment de "Judici Ràpid", i l'altra relacionada amb una nova instrucció que ha de regular el principi d'indemnitat (cobrar pels danys i les lesions patides). Hem demanat que ens facin arribar aquesta instrucció en format de proposta per poder fer esmenes. Sigui com sigui, ja és una millora, és important saber que es podran revisar les indemnitzacions deixades de cobrar fins a 4 anys enrere.

Esperem tenir nou Govern en breu, aquesta excusa per no millorar comença a cansar!!!

SALUT!!