



Trisindical

CONSELL POLICIA 5 D'OCTUBRE

1. Durant l'exposició sobre un **expedient disciplinari** per una falta molt greu i una greu a un membre del cos es demanen explicacions per les que a aquesta persona se'l sanciona amb pèrdua de feina i sou i també amb **canvi de destinació**. Argumentem que **la falta disciplinària realitzada no està directament relacionada amb la tasca policial realitzada**, es podia haver comès en qualsevol destinació. **Responen que l'expedientat estava en una tasca d'especialitat on la confiança és clau** i per tant calia apartar-lo d'aquest lloc de treball. Conclusió: la pèrdua de confiança fa que et traslladin a una **USC, com sempre les "galeres" del Cos**. Es fa constar que aquest canvi de destinació és un doble càstig, donat que pel nostre sistema de provisió, quan ocupes una plaça amb provisional (com la que li atorguen pel canvi) has de concursar obligatòriament i això també et pot implicar allunyar-te considerablement del teu domicili.
2. Ens exposen quin estat l'estat actual dels processos selectius que ja estan en marxa i ens lliuren cronograma actualitzat. Us adjuntem a aquest comunicat el [nou cronograma](#).

En relació als **concursos de trasllats** es demana **com pot ser que hi hagi destinacions on hi manquen efectius, on no hi surtin places ni a resultes?** Aquest seria el cas de la Seu d'Urgell en la categoria de caporals. L'explicació es senzilla i paradoxal, hi ha tantes comissions atorgades a caporals destinats allà, que les places queden reservades, però no les ocupen. Preguntem doncs com ho ha de fer un caporal o caporala per demanar aquell destí, resposta: han de demanar una comissió de servei. Esperem que algun dia solucionin aquests despropòsits.

Per pal·liar aquest problema es **plantegen fer concursos generals cada dos anys**, per consolidar, durant l'any que no hi ha concurs, les places d'especialitat. Volen reduir el nivell de provisionalitat a la meitat (passar d'un 10% aproximadament, a un 5%).

3. **Jubilació anticipada:** Ens informen que després d'un primer lliurament de documentació, en la resposta, els van tornar a demanar més documentació, la qual ja ha estat lliurada, ara resten pendents de la resposta i resolució d'aquest problema tècnic segons ens van comunicar. L'Administració ha de realitzar un estudi de sinistralitat i mortalitat per tal de lliurar-lo i així seguir el procediment, tot està en un procés bastant embrionari i sense massa informació per poder contrastar.
4. Ens fan una breu explicació de les previsions que hi ha de lliurament de material i uniformitat. En aquest sentit, podeu trobar esquema il·lustratiu complet de les previsions de lliurament a l'Intranet corporativa.

Es debat l'**obligatorietat d'haver d'anar fora d'hores de treball** i amb sistemes de desplaçament privat o públic **a Egara per anar a realitzar un canvi d'armilla o de nou amidament. El conseller opina que aquest fet no hauria de succeir o en tot cas s'hauria de compensar.**

5. **El departament no es planteja a dia d'avui un canvi d'uniformitat en el cos.**
6. No es crearà una comissió de vestuari per tractar **temes d'uniformitat** per que l'escenari per parlar d'aquests temes ja existeix i és el **comitè de seguretat i salut laboral**.

7. Qualsevol problema que hi hagi en denegacions de reposició extraordinària d'uniformitat, li podem fer arribar a RRHH i li donaran solució ràpida.
8. Les dietes generades pel dispositiu de "Can Vies" que encara estan pendents de pagar, es pagaran com a màxim abans de finalitzar desembre.
9. **Es demana la concreció d'un nou acord relacionat amb la compensació per efectuar el servei de paisà**, actualment el val de roba arriba tard, es escàs, el sistema acordat no permet rebre la compensació d'altre manera i els establiments de bescanvi no tenen gaire oferta per les dónes i és un estil massa clàssic (correcte per escortes, però no gaire adient per altres unitats)
10. Sorprenentment ens comuniquen que en breu es convocarà la comissió de seguiment de l'acord de **guàrdies no presencials. En aquest tema pensem que també caldria un nou acord.**
11. Tan aviat com els pressupostos ho permetin es restablirà una compensació pels àpats realitzats en planificacions de dotze hores de servei, sense compromís en data encara que assumint que serà tan aviat com es disposi de pressupost.
12. En els casos que es va a declarar a la DAI, com a testimoni s'abonen sempre les despeses generades per quilometratge i el temps invertit. En el cas dels imputats no es fa cap mena de compensació. Es comenta la **perillositat d'anar a declarar estant de baixa mèdica**, seria molt possible que en cas de patir un accident, aquest no fos considerat accident laboral. Fins hi tot entre els membres que representen a l'administració hi ha disparitat de criteris en aquest sentit. Es demana a la representant del Gabinet Jurídic que estudiï aquest tema i doni una resposta per escrit. Fins que això no succeeixi, **ningú s'hauria de desplaçar a afers interns a declarar estant de baixa, si cal, ja es desplaçaran ells.**
13. Sobre l'aplicació del pacte d'horaris signat pel SAP i els representants de les escales intermèdia, executiva i superior, es comenta i debat la necessitat de poder participar totes les organitzacions sindicals en la comissió de seguiment, tenim coneixement d'interpretacions de dubtosa legalitat d'aquest pacte i no ens accepten en el "foro" on haurien de ser exposades. La resposta segueix essent que no ens accepten, la signatura es preceptiva. No pensem signar unes condicions de treball que en res milloren la situació laboral dels mossos.
14. Ens convocaran pròximament per tractar el tema de la incompatibilitat i el pla de carrera professional.
15. El **darrer tram de l'acord d'equiparació** pendent d'aplicar relacionat amb la nocturnitat i dies festius treballats, s'aplicarà tan bon punt ho permeti la situació econòmica. **Proposem compensar aquest fet en dies de festa mentre no hi ha possibilitat econòmica, el Conseller es compromet a estudiar-ho** (hi ha cares de sorpresa per part d'alguns components de l'Administració, com per exemple algun Comissari o la representant de Recursos Humans)
16. Estan treballant per fer efectiva la devolució de 48 dies de la paga extra de 2012.
17. No pensem eliminar el PGA, el Director General el valora molt positivament, entre d'altres coses perquè molts efectius valoren en d'acord o molt d'acord les seves valoracions. Expliquem que valoren la valoració, no el sistema. Prenem nota i aconsellarem als efectius marcar el "molt en desacord" el proper exercici. Expliquem que malgrat és un cos jeràrquic, res impedeix fer valoracions grupals, on tots els que treballen junts es valorin conjuntament i facilitin la ponderació i objectivació del resultat. També hem demanat que la avaluació es pugui realitzar sigui en sentit ascendent, o sigui que els subordinats puguin avaluar als seus caps, evidentment no ha fet gens de gracia la proposta al·ludint que es un cos amb estructura jeràrquica i per tant tothom està avaluat.

18. Es fa un petit apunt per estudiar la possibilitat de modificar alguns horaris i buscar el sistema d'implantar el torn fix en algunes destinacions del Cos, encara que sigui com a prova pilot. El Conseller es mostra receptiu, però alguns membres de l'administració li comenten que fa poc s'ha arribat a un acord sobre horaris i ara no toca tornar a revisar aquests.
19. Noves destinacions i sistema de provisió de les places.
20. Es manté el nivell 4 d'alerta antiterrorista
21. Valoraran introduir l'ús de videocàmeres personals i també als vehicles, a partir de la experiència que n'extreguin de l'ús de les videocàmeres que portaran les tàser. No considerem que aquest estudi sigui extrapolable, és d'esperar que les tàser s'utilitzin poc i per comandaments, tal i com han plantejat el repartiment.
22. Tema BTP ens informen que ja s'ha realitzat la licitació per a que l'exercici del 2016, sigui una empresa amb ampla representació territorial qui s'encarregarà de tota la renovació del BTP, restarem atents a les condicions i la presència arreu que pugui tenir els guanyadors de la licitació.
23. Es demana la modificació del decret d'eleccions al CME. Ens adherim a la proposta que realitza l'USPAC, cal buscar solucions al frau i la manca de garanties en la tramitació que suposa l'actual regulació i interpretació que es fa del vot per correu, l'UGT no es va pronunciar al respecte, intuïm que no deuen estar gens interessats.
24. Es demana que estudiïn com evitar el conflicte d'interessos judicials quan un menor tutelat per la Generalitat entra en conflicte amb un mosso de servei. Actualment el mosso ha de ser defensat per un advocat dels sindicats o particular.
25. Es demanen explicacions sobre les ordres donades durant el conflicte dels "manteros" a Salou, que va provocar més d'una dotzena de mossos ferits. Els caps policials i el Conseller mantenen que aquella era la millor solució possible, el fet de no fer detencions "in situ" i "in fraganti" per agressions responia a una estratègia per reduir el to agressiu de la situació. El representant sindical de l'escala executiva considera que van ser ordres encertades, i considera que el resultat així ho avala.
26. Es recorda a la representant de recursos humans que ha de buscar una solució per tal que es retornin les hores acumulades als agents que les van perdre per tenir romanent i estar de baixa al finalitzar l'any policial 2014-15. Han de donar les ordres oportunes per evitar que aquest any es torni a produir el mateix fet.



Trisindical , la força corporativa dels moss@s !

Barcelona, a 07 d'octubre de 2015