

# CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors  
Mossos d'Esquadra

des de 1992

## Problemes personals entre agents del Cos?

Des de finals de 2015 el Cos de Mossos d'Esquadra disposa del **PROTOCOL DE RESOLUCIÓ DE CONFLICTES INTERPERSONALS**. Una eina consensuada entre Departament, DGP i sindicats per tal de trobar plegats una via resolutiva als problemes personals que es generen dins l'àmbit laboral entre agents del Cos.

Amb aquest protocol pioner en un cos policial es pretén arribar a un consens mutu per resoldre situacions conflictives provocades o generades per discrepàncies entre les agents del Cos.

Els conflictes laborals que es produeixen dins el Cos de Mossos d'Esquadra requereixen una atenció immediata per evitar l'exposició als riscos psicosocials pels afectat/des i totes les possibles conseqüències negatives que comporten si no s'actua amb immediatesa.

Per tot això, la RESOLUCIÓ DE CONFLICTES és un pas necessari per protegir la seguretat i salut dels treballadors/res i l'Administració ha de vetllar per ells/es.

El PROTOCOL estableix la mediació amb la possibilitat de la intervenció de la DGP en dues fases. Una primera fase, des de la pròpia destinació i una segona fase, si cal, des de la Prefectura.

**La disconformitat, el desacord o l'incompliment per alguna de les parts en l'aplicació acordada a les dues fases del PROTOCOL donarà opció a poder obrir altres vies d'actuació (Inspecció de Treball, Jutjats).**

Des del CAT volem que tots/es tingueu present aquest **PROTOCOL** per tal de **sol·licitar obrir-lo per Nota Informativa** quan estigueu en mig d'un problema amb altre/s agent/s del Cos.

És **MOLT IMPORTANT** evitar allargar qualsevol conflicte laboral per no afectar la salut dels treballadors/res implicats.

**Si esteu immersos en un conflicte laboral CONTACTEU abans amb el CAT o amb els seus delegats.**

Jaume Gustems.  
Gemma Avilés  
Delegats de prevenció

**CAT-ME**, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura, 105-111, 2, 4 | 08019 Barcelona | Tel. 934 850 350 | [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat) | [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)