

Seguretat i Salut Laboral. Resum del Comitè

2 d'octubre de 2015

PUCES. Ens informen de les actuacions i informació que s'ha portat a terme a l'**ABP Solsona** per l'empresa especialitzada.

EXÀMENS MÈDICS DE SALUT 2015. 1.808 peticions rebudes. A 25/09/2015 s'han realitzat 802 exàmens. La intenció és **fer-los tots durant aquest any**.

El **consultori mèdic del Complex Central** passa d'un dia a dos (dimarts i dijous) per fer els exàmens.

Els exàmens mèdics obligatoris són per a TEDAX i AQUATICA. Els exposats al plom, agents químics i soroll es molt recomanable que els realitzin. Estan fent difusió i ens demanen que informem també a **les unitats en risc: Instructors/monitors de tir, Científica i Trànsit** prioritàriament.

MÚTUA. Res de repòs! **La mútua ha de donar la baixa laboral tot i que sigui per un dia**. Qualsevol incidència amb la mútua cal que la comuniquem a Vigilància de la Salut.

ADAPTACIONS DE TREBALL. Vigilància de la Salut fa **recomanacions mèdiques preceptives** (és a dir, obligatòries i han de ser obeïdes sota criteris mèdics). Recursos Humans, com sempre, diu que les recomanacions són "interpretatives" perquè no especifiquen si **són determinants, explícites o taxatives**. Davant aquesta resposta Vigilància canviarà la terminologia però les recomanacions (totes) no s'han de vulnerar. Per exemple, hi ha agents rebaixats de fer **horari nocturn que se'ls està vulnerant**. Informeu-nos per denunciar-ho.

PREMIÀ. Exàmens mèdics als agents per causa de la metal·lúrgica propera. **Tots negatius**. Protestem per la **lentitud de l'administració** d'un cas que arrosseguem des del 2008 i fins el 2015 no s'ha actuat. Preguntem: Què hagués passat si es detecta una afectació? Tot lamentacions i depurar responsabilitats?

DAI. Els companys que estan de **baixa mèdica no han de presentar-se a declarar** davant afers interns.

LIPOATRÒFIA. És un degoteig de casos. Vigilància de la Salut està fent un seguiment de tots els afectats. Es faran més avaluacions dels llocs de treball.

CONTINGÈNCIES COMUNES. Un cop més, es reclama incloure les patologies pròpies de la feina classificades com a contingències comuns com a laborals. L'administració respon el de sempre: ho estudiaran, però res de res. **A la PL de Granollers la força i unitat dels agents va fer possible que totes les baixes no laborals no descomptessin del sou**.

TRÀNSIT. Avaluació de riscos a l'especialitat està prevista pel 1r trimestre de 2016.

ADAPTACIONS LABORALS. Només es poden fer quan s'està d'alta mèdica. No hi ha opció a fer-ho mentre s'està de baixa. És una situació que cal accelerar per no exposar el treballador/a a riscos laborals i mentre tant ha d'haver "el sentit comú" dels caps de la DGP.

ACD LES CORTS. Vam presentar els resultats que avalen **un risc psicosocial** evident. Els test presentats es tindran en consideració però no seran determinats per no tenir la participació de l'Administració. Els delegats de prevenció de la TRISINDICAL aportem informació que ens faculta a la participació i col·laboració amb l'administració.

SEGONA ACTIVITAT. Reclamem convocar la comissió permanent. En el Parlament **es va demanar derogar el decret** i fer un de nou. La situació actual de molts treballadors/res és precària. Hi ha moltes incapacitats que podrien estar fent **tasques administratives d'àmbit policial** (OAC, GAV, SRC, Àrees tècniques...) i no perdre la condició de policia. Cal que el Departament insti al l'ICAM a una ampliació d'habilitats laborals que no apartin el treballador/a de seguir sent policia.

Recursos Humans recull la demanda però esmenta que a l'empresa privada no hi ha aquesta opció de reingrés. Defensem que no és comparable. Hi ha una oposició prèvia i una inversió feta per l'administració amb cada agent en formació, capacitació, material i uniformitat per a crear un policia com per a voler apartar-ho del servei d'una forma simplista quan hi ha possibilitats reals de poder seguir sent-lo.

Hi ha un problema real de treballadors/res amb adaptació, discapacitats, edats avançades i excés d'exposició a intervenció directa i a torn de nit. Cal redistribuir les places per millorar les condicions dels que tenen patologies i disfuncions. Denunciem la mala gestió de la Prefectura minvant les plantilles de les USC i Trànsit que perjudiquen les condicions laborals, personals i familiars. **Hi ha una enorme quantitat de places que estan sent ocupades per agents de promocions darreres que no han fet carrer mai i/o que ocupen llocs que no són d'intervenció directa.** La desprotecció laboral genera que s'estiguin amagant disfuncions i patologies. És un problema que denunciem des de fa massa temps i que **no passa només per solucionar-ho amb més promocions sinó per protegir les existents a fi de no repercutir sobre els treballadors, el servei i la pròpia ciutadania.** L'administració un cop més només té paraules de sensibilitat però no fa cap gest per avançar en negociacions.

NO FER NITS. Molt interessant i reforça la nostra tesi. Vigilància de la Salut ens informa dels motius pels quals s'adapten els llocs per no fer nits. Les causes són psicològiques, psiquiàtriques, endocrines, digestives i circulatòries. Les edats estan compreses principalment entre els 41-45 anys i els 46-50 anys i l'antiguitat al Cos és entre els 10-14 anys i entre els 15-19 anys.

AUTOLISI. Es dona per finalitzat el grup de treball que havíem estat aportant propostes de prevenció, detecció, comunicació, tractament i seguiment. **S'ha decidit fer formació específica als responsables de cada destinació i fer difusió del servei de suport psicològic del Departament.**

FORMACIÓ. Només s'està realitzant conducció eficient. El curs bàsic de prevenció de riscos laborals es vol fer pel 2016. A Bombers s'està desenvolupant una plataforma informàtica de formació sobre prevenció de riscos laborals i creuen que podria ser extensiva a mossos, però va per llarg...

RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. Es demana quins han estat els criteris per escollir els membres que formen la comissió i en especial la presidència. Ens informen que han estat escollits entre voluntaris i que hauran de fer un curs de mediació i la presidència només ostentarà el càrrec de representació i gestió interna de la comissió. Manifestem el nostre malestar per la Intendent seleccionada. La Prefectura no considera que els delegats de prevenció realitzin el curs específic pels membres de la comissió ja que està enfocat a tècniques de mediació per a comandaments.

UNIFORMITAT I MATERIAL. La Prefectura ens diu que per les **noves dotacions de materials i uniformitats** només farà reunions puntuals amb els delegats de prevenció, tècnics i especialistes.

Demaneu tornar a **la comissió de vestuari** però Recursos Humans **la dóna per dissolta i no es recuperarà.**

Demaneu que es tracti amb caràcter urgent la substitució del **pantaló de pinces d'estiu i les sabates** de Trànsit i USC per ser materials totalment desfasats i gens operatius. No hi ha pressupost per canvis.

No tenen previst dotar de **samarretes, mitjons i tapaboques tèrmics** els agents destinats fora de les zones fredes assignades per l'administració.

Sobre **la dotació publicada a la Intranet**, diuen que és una previsió subjecta a partides pressupostàries.

L'administració ha aprovat 5 lots, en els quals es preveu l'adquisició de sabates, botes i fundes. La manca de recursos econòmics està endarrerint les noves dotacions.

Les armilles de la BRIMO no es canviaran per altres més lleugeres. Les actuals compleixen amb les necessitats actuals de protecció.

Vehicles policials. Es demana una elecció més adient dels vehicles que s'ajustin a les necessitats policials.

Fundes de camal. No hi ha pressupost però tampoc sembla que hagi intenció de dotació.

ALLETAMENT. Una sentència guanyada per una mossa en alletament natural a ser indemnitzada per no gaudir de les condicions adequades i fer funcions de risc, força a la DGP a cerca solucions. Vigilància de la Salut informa que s'haurien d'adequar espais mínims de 2x2m, amb bona climatització, il·luminació, rentamans, aigua calenta/freda, nevera, pressa corrent, lavabo a prop i una cadira.

Actualment el permís d'alletament natural és insuficient en treballadores que fan torns i horaris de fins a 12 hores.

Per això, considerant que la implantació a les dependències és impossible i el permís no cobreix les necessitats reals, demaneu una millora del **permís per realitzar l'alletament natural el temps indispensables sota criteri de Vigilància de la Salut, a més d'un catàleg de llocs de treball sense risc per aquests casos.**

GALERIES DE TIR. Les mesures correctores de l'avaluació específica del lloc de treball dels instructor/monitor de tir no s'han implantat en la seva totalitat i demaneu saber quan es faran. Exposem que no totes les galeries de tir disposen de la mateixa informació i denunciem que algunes de les mesures a implantar estan supeditades a les partides pressupostàries de cada regió policial.

Està previst realitzar una avaluació de riscos laborals a la galeria de tir de l'ISPC. Cal esmentar que al juliol hi va haver un accident per possible rebot.

SERVEI AVALUACIONS MÈDIQUES. Demaneu el cessament de la dra. ANNA SANTAULÀRIA del SAM. Hem denunciat més irregularitats. **L'incompliment de la Instrucció** per a la retirada de l'arma reglamentària a un agent saltant-se el Servei de Suport Psicològic del Departament. A cada Comitè hem de presentar una queixa d'aquesta "doctora" que actua amb **total impunitat, sota tutela i paraigües de Recursos Humans**. Les conductes van contra el codi deontològic: acabar amb l'absentisme laboral amb coaccions i amenaces, forçar a agafar altes mèdiques, citar-los a la DGP per verificar les baixes laborals, provocar despeses que no són indemnitzades, interpretar els informes mèdics d'especialistes afavorint els interessos de la DGP, demorar i dilatar les adaptacions, interferir en assignació de places de segona activitat, prioritzar les necessitats del servei abans que l'atenció als malalts, dedicar esforços a instar en nom de la DGP a que els agents de baixa laboral facin les gestions amb l'ICS per tal de que agilitzin els seus processos i puguin reincorporar-se aviat a la feina,...

Recursos Humans s'excusa que les interpretacions mèdiques són perquè no queden clares les directrius de Vigilància de la Salut i que és funció del SAM el seguiment de l'absentisme laboral.

S'evidencia que la "coordinació" tan esmentada per l'administració entre SAM i Prevenció de Riscos és inexistent. **Davant l'objectivitat manifesta de Vigilància de la Salut hi ha els interessos de Recursos Humans.** Considerem que el **Col·legi Oficial de Metges** ha de saber les praxis de la dra. Santaulària i deixem constància que qualsevol treballador/a que es saltés les normes establertes o conductes il·legítimes ja hagués estat sancionat disciplinàriament.

LABORATORI RPMS. Preguntem perquè **no s'han implantat les mesures correctores** de l'avaluació de riscos laborals i no es va informar els treballadors de l'aplicació de totes les mesures correctores. La manca de partida pressupostària ha impossibilitat aplicar totes les mesures. Per això, **al laboratori RPMS no es faran algunes proves** per manca de mesures i es realitzaran **provisionalment al laboratori del Complex Central.**

Per qualsevol consulta podeu contactar amb els vostre sindicat.

Catalunya, 5 d'octubre de 2015

Enric Piferrer
Delegat de prevenció SPC

Ricard Castro
Delegat de prevenció SME

Jaume Gustems
Gemma Avilès
Delegats de prevenció CAT