



Trisindical

Reunits en Comitè de Seguretat i Salut amb data 11 de desembre hem debatut els següents punts:

- Es crea un **grup de treball** per la **prevenció dels riscos psicosocials** al CME.
- **Problemes psicològics.** Hi ha hagut un **increment molt elevat de casos** entre els mossos.
- **SRC Girona.** S'incorporaran noves mesures correctores per intentar eradicar els casos de **lipoatròfia**. Reconeixen que té difícil solució. Es plantejarà un trasllat de les dependències a un lloc més adient.
- **Protocol de Resolució de Conflictes.** Com vam dir al Consell de la Policia: el protocol de resolució de conflictes queda sense efectes quan hi ha la intervenció de **la DAI**. Demanem que sigui la pròpia DAI qui derivi els problemes interpersonals al protocol de resolució de conflictes. La Prefectura manifesta que el protocol és una eina que la DAI ha de fer servir quan les situacions denunciades tinguin un caràcter de conflicte entre treballadors. **Es farà una reunió amb la DAI per donar directrius sobre el protocol.**
- **Reunió amb l'INSS.** Al gener es reunirà el Departament amb la Seguretat Social. Es proposarà que hi ha **Incapacitats Permanents Totals que podrien seguir mantenint la condició d'agents de la policia** fent "tasques operatives d'intervenció indirecta".
- El 2016 està previst iniciar el **курс de riscos laborals bàsic de 30 hores** per a tots els agents del CME de forma telemàtica.
- **La uniformitat de l'ASCO.** El fabricant ha reconegut els problemes i faran els canvis sense cost.
- **Les fundes d'armilla reflectant per Trànsit** estan previstes pel 2n trimestre del 2016.
- Els problemes presentats a **Cornellà i Sant Andreu** estan recollits per solventar-la.
- **Nova picabaralla per les interpretacions de la dra. del Servei de Seguiment i Valoració Mèdica perjudicant els agents del CME.** Aquesta doctora interpreta els informes mèdics de Vigilància de la Salut amb el "permís" de la responsable de Recursos Humans que defensa disposar d'aval jurídic per interpretar les recomanacions mèdiques i no haver d'acatar-les.
- **Cada cop som menys agents al carrer per fer la mateixa feina i, els que estem, cada cop hi ha més casos que requereixen adaptacions dels llocs de treball, segones activitats o acaben amb incapacitats en el pitjor dels casos.** Per això, demanem **un pla preventiu de salut** per garantir un servei de qualitat i la condicions òptimes laborals dels agents basat en la reordenació i la redistribució dels agents actuals. És necessari atendre els agents que voluntàriament, amb certa edat, antiguitat, exposició a torns i horaris nocturns, condició física i funcions d'intervenció directa puguin **optar a llocs que no requereixen una actuació "directa" amb el ciutadà**. Des de la Prefectura ens diuen que la "solució" serà noves promocions i que **no trauran agents dels seus llocs** per posar-hi a d'altres, i menys si cal formar-los, perquè aquests llocs l'ocupen agents amb formació i capacitat suficient.

- **Funda de camal.** Ens presenten un estudi biomecànic realitzat per una empresa externa amb una conclusió final: *"no considerar necessari que els motoristes de Trànsit hagin de portar aquesta funda des d'una perspectiva ergonòmica i d'accidentalitat"*. **Nosaltres reclamem la funda per ser tàctica i ha proposta pels mateixos treballadors.** A més, han fet un estudi biomètric del tot innecessari doncs és una equipació utilitzada des de fa temps per **polícies motoritzats de països europeus occidentals i en unitats pròpies del CME** on està totalment constatada i avalada la seva utilització. Cal dir també que les opinions dels treballadors que es sotmeten a avaluacions de riscos sempre són recollides en els informes i en aquest estudi biomecànic NO s'han tingut en consideració ni s'han valorat les aportacions dels propis agents avaluats. **Per tot això, aquest estudi NO ens val!**
- Dels 1851 exàmens de salut corresponents a l'any 2015 **restaran pendents uns 80 agents pel 2016.**
- **Els TEDAX i el Grup Unitat Aquàtica**, son les úniques especialitats del CME que han de realitzar **obligatòriament els exàmens de salut.** La resta d'unitats que tinguin una exposició al plom, un risc d'exposició a agents químics o d'exposició al soroll només són recomanables.
- Durant el primer semestre del 2016 està previst realitzar les avaluacions específiques dels llocs de treball de les unitats de Trànsit.

Enric Piferrer. Delegat de prevenció del SPC
 Ricard Castro. Delegat de prevenció del SME
 Gemma Avilès. Delegada de prevenció del CAT
 Jaume Gustems. Delegat de prevenció del CAT

Barcelona, a 11 de desembre de 2015



Trisindical, la força corporativa dels moss@s!