



## CONSELL DE LA POLICIA 13/01/2023

Any nou, però Consell de la Policia amb els temes de sempre i amb sensació de “qui dia passa any empeny”. No defallim, malgrat que les millores son poques i costen, aquest any passat ha estat el primer amb ingrés econòmic pels que van vestits de paisà (reivindicació que ha costat uns 10 anys de reclamació i la unitat total per part dels sindicats en la petició) i s'han pogut jubilar anticipadament uns 500 companys i companyes. Així que sabem que ens hem de fer pesats i seguir reclamant tot el que ens manca!

### Convocatòries:

#### [Cronograma 2023/24](#)

Dilluns 16 de gener de 2023 està prevista la publicació al DOGC de 850 noves places d'ingrés al CME.

**En relació a les convocatòries de caporal/a, sergent/a i sotsinspector/a “territorialitzades” estan previstes per mitjans de febrer d'enguany, al mateix temps es realitzarà un concurs general de trasllats paral·lel per les persones que tenen aquestes categories, la voluntat és que d'aquesta manera les places que no siguin ocupades i quedin vacants, seran les que s'atorgaran de manera “territorialitzada” a les persones que ascendeixin en aquestes categories. Les places previstes son de 96 de sotsinspector/a, 170 de sergent/a i 369 de caporal/a.**

Pel que fa a les **especialitats** tenen **previst augmentar la BRIMO en 58 places**, però això no vol dir que la promoció sigui de 58, doncs els agents que hagin de regular la seva situació (els que ja estan a l'especialitat de manera provisional) faran augmentar el número de places que s'ofereixen, **el mateix passarà amb “protecció de persones i bens” (ARRO) que volen augmentar en 35 places, i en l'especialitat de Trànsit**, aquesta última, molt mancada de personal, **la volen augmentar en 171 places**. El cronograma preveu aquestes convocatòries per mitjans de març. Hem aprofitat aquest punt per denunciar la manca d'efectius a determinats sectors de trànsit i la negativa que han patit alguns agents que volien comissions de servei a dits sectors, situacions que no s'entenen i que tampoc han pogut explicar.

A finals d'any 2023 (novembre) han fet constar al cronograma oferiments a les especialitats de muntanya, GEI, aquàtica i TEDAX. Hem preguntat per l'especialitat d'escortes, la resposta és que ho tenen present, però no saben quan podran realitzar l'oferiment.

**Actualització de les indemnitzacions (especialment la del quilometratge per l'augment del preu del carburant):** Aquesta demanda depèn d'Economia i de la Funció Pública, la tenien en estudi a l'últim Consell de l'any passat i segueix en estudi en aquest primer Consell... a veure com ho tenim al Consell previst pel mes de març.

**Temes relacionats amb la Mesa de la Funció Pública:** hem demanat que s'estableixi un sistema ràpid i fluït per saber el que allà s'aprova en que ens pot afectar i com aplicar-ho al cos de Mossos (per exemple, els nous permisos per dol gestacional o el de flexibilitat horària per menstruació), també hem preguntat per l'augment retributiu, han dit que de moment contem amb l'augment legal, però els Pressupostos poden establir garanties diferents, sigui com sigui no ho veurem a la nòmina d'aquest mes, i un cop aprovat es pagarà amb caràcter retroactiu.

**Negociacions pendents i recurrents (pla de carrera, import assegurança, compensació per treball en festius i en 12 hores...):** Aquests temes estan pendents, alguns de fa molts anys. Ens convocaran durant la primera quinzena de febrer per tornar a començar a parlar del mateix... no hem aclarit si es tracta d'una comissió negociadora, d'un grup de treball, si parlarem de tot o establirem unes prioritats, tampoc sabem qui vindrà per part de l'Administració (costa que vingui algú d'Economia i algú de Funció Pública, i son aquests departaments el que després ens compliquen els acords)... **ES TRACTA DE FER UN ACTE DE FÉ I PENSAR QUE AQUEST COP SÍ, QUE AQUEST COP TROBAREM UN ENTORN ON NEGOCIAR I MILLORAR LES NOSTRES CONDICIONS DE TREBALL.**

**Seguiment de l'acord de 2020 i el de 2022 (jubilació anticipada, nocturnitat):** En aquest punt s'ha comentat que cal buscar la manera de resoldre situacions que al nostre parer no són justes, com per exemple el fet que l'antiguitat en altres cossos policials no computi pels 35 anys de servei, també s'ha parlat de buscar la manera de compensar econòmicament les persones jubilades que han de declarar en judicis per temes policials (en el mateix cas trobem companys en excedència o suspesos de feina i sou). No hem aclarit res, potser ajuntarem aquests temes en la reunió negociadora del febrer. Hem de ser optimistes!.

**PGA 02 i PGA 07:** Una vegada més hem manifestat que aquests sistemes d'avaluació són subjectius, provoquen mal clima laboral, no ajuden a motivar a ningú i cal una supressió total per passar a un sistema objectiu, i, en cas de voler apreciacions personals i subjectives, cal fer valoracions més globals, on els subordinats també valorin als seus caps i companys. **Ens ha sorprès l'argument del Comissari en Cap per no voler fer el canvi cap a una avaluació de 360 graus, no veu als efectius del CME prou madurs per aquesta fita, també comenta que aquest aspecte és competència de la DAS i que, per tant, no li toca a la Prefectura canviar el sistema.** En relació al PGA 02, que ha costat diners a molts companys, s'han exposat irregularitats importants: caps que han estat obligats a avaluar a persones que no coneixen, errors que no s'han volgut subsanar i pressions per reduir avaluacions: una vergonya!!!

**Noves normatives:** Ens han fet saber que la Llei de Pressupostos preveu un increment econòmic per millorar el CME, hi ha una partida pactada de 18 milions d'euros per renovar el parc mòbil, i una de 25 milions per millorar les climatitzacions i l'estalvi energètic. El nou Decret d'Estructura preveuen que entri en vigor a finals de febrer o principis de març (es publicarà abans, però caldrà modificar la RLT per poder-lo portar a la pràctica). També esperen poder publicar en breu el nou decret d'uniformitat i imatge corporativa (en aquest Decret inclouran medalles per anys de servei, per molts agents serà l'única manera d'aconseguir una medalla).

**Millores en l'àmbit disciplinari:** Ha tornat a sortir el tema de l'arbitrarietat en l'aplicació del Règim Disciplinari, de la conculcació del Dret a la presumpció d'innocència i del Dret a la defensa que pensem que realitza de manera habitual i sense filtre la DAI, provocant danys irreparables a companys que han passat processos penals que s'han arxivat o dels que han quedat absolts. Ens han emplaçat a una nova reunió per parlar d'aquesta problemàtica, els sindicats hem dit que a aquestes reunions hi hem de poder anar amb algun dels nostres lletrats com assessors, doncs a la primera reunió que es va fer sobre aquest tema no ens van acceptar aquest extrem.

**Revisió del model de Sales:** Ens comenten que volen tornar a un model més territorialitzat i operatiu, de moment no està previst que tanquin cap sala Regional més, però tampoc han volgut dir si tornaran a obrir les que van tancar. Tornem a comentar el tema de l'especialitat i el nivell 2. El comissari en cap ens convida a fer una reunió monogràfica només per parlar d'aquest tema.

**Nova uniformitat:** Han començat a lliurar-la, de moment la jaqueta només es lliurarà al Pirineu, a la Central i a Ponent

**Càmeres de gravació personals,** el Departament veu que són una bona eina i, poc a poc, van adquirint més aparells d'aquest tipus. Ho celebrem, sempre hem pensat i manifestat que garanteixen la nostra seguretat jurídica. Depenen de l'aprovació de pressupostos per fer una licitació més gran.

**Parc mòbil:** Tenen dues licitacions en marxa, una de 283 vehicles camuflats i una de 176 vehicles diversos, d'aquests 176, uns 100 són per Trànsit. Amb el nou pressupost esperen poder adquirir 1000 vehicles més (400 de compra i 600 de rènting)

**Assistència lletrada per part de la Generalitat:** Hem tornat a recalcar que no sempre que un mossos pateix lesions o danys durant una actuació rep el suport legal per part de l'assessoria jurídica per reclamar la corresponent indemnització, aquest fet la majoria d'efectius el té cobert per la seva afiliació sindical, però cal recordar que els mossos no estan obligats a tenir un sindicat que vetlli pels seus Drets, aquesta és una obligació de l'Administració. **Considerem que l'assessoria jurídica de la DGP ha de revisar tots els atestats en que un mossos ha patit lesions, danys o ha estat denunciat i assegurar-se que porta la corresponent assistència lletrada per defensar els seus interessos.**

**I ja per acabar, en el torn obert de paraules, hem demanat que el premi de vinculació (dies de vacances extres que ens donen per anys treballats) es pugui gaudir o cobrar, que siguin les persones que triïn el que més els hi convé.**

SALUT!!!

CATalunya, 14 de gener de 2023