

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

CONSELL DE LA POLICIA 05/02/2021

Avui hem celebrat la tercera sessió de Consell de la Policia, tres divendres seguits dedicant el matí ha parlar dels molts problemes que pateix el col·lectiu, avui ha tocat el torn als següents temes:

- 1- **Jornada, horaris i permisos:** La cap de personal ha manifestat la necessitat de fer una revisió d'aquesta normativa, recordem que el Decret pel que ens regim és de 1996. Ha patit alguna modificació, però és evident que ja no respon a la realitat actual. Ens emplacen al juny d'aquest any per negociar el nou decret, hem manifestat que trobem que cal començar abans, ja portem retard en aquesta matèria i més si tenim en compte que de tot el que volíem parlar i millorar no han abordat res (regular l'horari especial específic, unificació d'horaris de l'ARRO, aplicació de coeficients, unificació de bosses, millor regulació de l'exempció de nits a partir dels 55 anys...).
- 2- **Aspectes relatius a l'especialitat d'investigació:** Han aprovat, per consens quasi general, un document de conclusions que es va encarregar d'estudiar les guàrdies a l'especialitat d'investigació. El CAT s'ha oposat, donat que si bé el document deixa clar que les organitzacions sindicals han de participar en la configuració de les guàrdies, quan ho concreten es limiten a dir que ens facilitaran la informació i avaluaran les propostes. Al CAT opinem que són condicions de treball que s'haurien de negociar, no informar. Hem preguntat per la gestió d'aquestes guàrdies a Girona i per diferents problemàtiques de la AIC, però malgrat estar a l'ordre del dia, no ens han donat resposta, no tenien la informació.
- 3- **Vacances:** Les organitzacions sindicals hem demanat unificar criteris a l'hora de fer el recompte d'efectius d'un escamot pel 80-20%, cal que les persones que fan de caps de torn no entrin en el tant per cent, d'aquesta manera es garantirà que hi hagi cap de torn i que la seva absència no afecti als agents de l'escamot, també hem demanat que es flexibilitzi aquesta xifra per les unitats d'investigació, a les ARRO... cal millorar la instrucció per tal que aquestes interpretacions es sobreentenguin. Demanem que aquestes reflexions s'apliquin pels períodes de vacances d'aquest any policial.
- 4- **Hores de romanent provocades pel confinament:** la part operativa ha acceptat que durant aquest procés no s'han donat directrius genèriques sobre les planificacions horàries, d'aquesta manera s'han produït molts greuges comparatius, persones que eren enviades a casa sense teletreball han vist imputades totes les hores, mentre que altres han vist com augmentava el seu romanent per totes les hores que no feien. Hem demanat que s'imputin totes les hores planificades, treballades efectivament o no, deixar a la gent a casa era una necessitat que no tenen perquè suportar perdent hores acumulades. Alhora també s'ha demanat un reconeixement pels que van treballar al carrer durant la primera part de la pandèmia (ja sigui amb un complement econòmic o amb una millora horària). La cap de personal vol fer una revisió completa de la situació, nosaltres també, una bona auditoria que serveixi per clarificar directrius per situacions crítiques futures, no només pel que fa als horaris, també per la diversitat d'ordres operatives que s'han viscut.
- 5- **Conflicte col·lectiu de treball:** En aquest punt s'ha fet evident que queden molts aspectes per millorar, la negociació és lenta, i, per molts temes, inexistent. El Conseller vol millorar el funcionament del Consell de la Policia, ja veu que moltes coses venen de lluny i no es desencallen. Part del problema radica en la facilitat en què es modifiquen els càrrecs polítics, amb tanta rotació costa trobar un Conseller implicat que provoqui canvis reals en les nostres condicions de treball.

- 6- **Informació sobre la modificació del Decret de segona activitat i manteniment de les aptituds psicofísiques:** fa temps que treballen per modificar aquesta norma, ara tenen clar que volen presentar el treball a la nova organització que no ha estat present en l'elaboració de la proposta feta fins ara (el SEGCAT). De totes maneres, en aquest tema caldrà estar molt amatent, la regulació actual va funcionant, i, si es fa efectiva la jubilació anticipada és possible que hi hagi algunes necessitats actuals que es vegin atenuades.
- 7- **Millores assolides amb la creació de la Unitat d'Igualtat del CME:** De moment encara no tenim gaires concrecions (es va crear a finals del 2019). Està formada per tres dones (una inspectora, una caporala i una mossa) esperem que en un futur la facin una mica més paritària en relació al gènere. Participen a la comissió d'igualtat de la DG de la Policia, a la que els sindicats representatius només hi anirem quan ens convidin, i que han començat fent un primer anàlisi de la presència femenina en les diferents categories i especialitats. Aquesta unitat haurà d'elaborar un Pla d'Igualtat que s'haurà d'aprovar en el Consell de la Policia. Han proposat la modificació del règim disciplinari per poder incloure com a falta l'assetjament sexual i també han elaborat un protocol per a la detecció d'aquest. Tots els sindicats hem demanat un canvi en la composició de la comissió d'igualtat, cal que hi siguem presents amb veu i vot per evitar modificacions normatives com la que s'ha fet per dirimir empats en les oposicions, i provocar canvis normatius per deixar de discriminar les dones embarassades en concursos oposició.
- 8- **Vals de roba:** Fa vergonya seguir parlant del minso val de roba de l'empresa MACSON, tots els sindicats volem actualitzar l'import i que sigui abonat en nòmina.
- 9- **Infraestructures:** Els sindicats volem participar en les comissions de seguretat de les comissaries, amb el propòsit de sumar idees i ser l'amplificador de les aportacions dels efectius que hi treballen. S'ha parlat de millorar la comissaria de Mollerussa (que s'ha quedat petita), de tenir present la càrrega de treball que pot provocar la construcció d'un búnquer magatzem a la comissaria de Nou Barris, i de la millora de la seguretat en tots els centres de treball.
- 10- **Ordre Públic:** Ens han comunicat que segueixen revisant el model, que van suspendre el pla de formació conjunt ARRO – BRIMO per no barrejar grups, però que ho volen reprendre quan la situació sanitària ho permeti. Hem reclamat un pla específic per abordar la sortida de l'especialitat. L'operativa considera que s'ha d'abordar de totes les especialitats, però al CAT els hi hem fet la reflexió que no és el mateix marxar d'especialitats on la càrrega física és important, que d'altres en què aquest aspecte no té rellevància.
Ens han dit que han comprat material nou, doncs anem mancats de granotes, i que volen fer extensiva la jaqueta d'intervenció a ARRO i BRIMO.
S'ha denunciat que els agents d'ARRO quan fan hores extres sovint utilitzen un sistema mixt, hores de treball pel desplaçament i hores extres al lloc concret. Estudiaran aquesta praxis perquè sembla que la desconeixien.
- 11- **Eines policials (tasser, esprai, càmeres de vídeo personals):** Tots els sindicats hem demanat que hi hagi més dotació de tassers i d'esprais, aquestes dues eines poden ser molt efectives en determinats conflictes i el fet que les porti només el cap de torn, en alguns territoris, no les fa operatives, l'eina arriba tard. En relació a la càmera personal hi ha hagut dues queixes, una en relació a la tasser, doncs si no és de la mateixa marca no estan sincronitzades i l'altra relacionada en què seria un sistema de defensa de les actuacions policials. Sovint les imatges que arriben de les actuacions policials estan tallades, manipulades o realitzades en un angle que deixa intuir, però que no és el mateix que tenia el policia que va portar a terme l'actuació. Hi ha alguns agents que porten càmera i graven allò que consideren necessari per la seva defensa. Hem denunciat que a Trànsit Girona no els deixen fer aquestes gravacions, i hem intentat que es pronunciessin sobre aquesta demanda, però no han concretat.
- 12- **Canvis organitzatius a la DPC:** Estan fent un estudi, però encara no tenen el projecte finalitzat.
- 13- **RPM BCN:** Denunciem problemes en la roda de l'ACD i en les destinacions genèriques, pensen que amb els nous efectius aquests aspectes milloraran.

El Conseller comenta, per finalitzar, que estan treballant per gratificar la tasca realitzada pels agents en relació a la Covid, no sap si finalment s'aconseguirà concretar doncs és incert saber qui es farà càrrec del Departament un cop finalitzades les eleccions del 14 de febrer, i difícilment ho podrà tancar abans.

SALUT!!