



Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

CONSELL DE POLICIA 24/01/2020

Us resumim els punts tractats en la reunió:

1. Previsió de la recuperació de la part proporcional de les pagues extra de 2013 i 2014, de l'augment de sou per al 2020, i sobre el retorn del FAS i del complement de productivitat.

Fins que no es disposi de l'avantprojecte de pressupostos de la Generalitat, no hi haurà previsió de quan d'aquest 2020 es realitzarà el pagament del 60% de la paga extra del 2013.

Durant el 2020 no hi cap mena de previsió de retorn del FAS.

El pagament de l'increment del 2% per aquest any es farà amb caràcter retroactiu de gener tan aviat els sigui possible i permeti la normativa, sense ara mateix poder dir quin mes en qüestió.

2. Convocatòries d'accés, promoció i provisió en tràmit i previsió de noves convocatòries.

Actualment a l'ISPC hi ha 698 aspirants, més 22 que estan exempts de fer el curs bàsic.

Avui mateix, s'han publicat els concursos d'ARRO, TRÀNSIT i Facultatius.

Dels concursos de caporal, sergent, i sotsinspector, no tenen previsió de quan es realitzaran, estant aquests a l'espera de dotació pressupostària. No obstant, la previsió possible és que sigui en el decurs de les properes setmanes.

Per més endavant, sense poder concretar, la previsió és que surti el CO Investigació.

3. Perllongament del període de dies d'assumptes personals no gaudits durant l'any 2019.

Es fa aclariment que són tots els dies d'AP's pendents els que es poden gaudir fins el 31 de Maig. Hagin estat denegats prèviament o no.

4. Estat de les actuacions relatives a les reclamacions sobre condicions laborals per part de les organitzacions representatives del CME.

Inclou, objecte de negociació els següents punts:

- **Jubilació anticipada.**
- **Pla de carrera professional per a les unitats de seguretat ciutadana.**
- **Equiparació amb bombers.**
- **Manca d'efectius. Creació bossa hores.**
- **Aplicació del Q5 a APEN, ARSET i ARIAC.**
- **Informació sobre l'aplicació de l'increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial del 2018 establert a l'art. 1.5 del Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019.**

El departament fixarà en breu una data per reprendre les negociacions de tots els punts presentats.

Lamentem que qüestions tan importants com aquestes s'hagin passat de llarg tot traslladant-t'ho a una propera taula de negociacions, que si es com l'anterior, no servirà de res.

5. Guàrdies no presencials als comandaments de l'escala intermèdia.

Durant el primer semestre es realitzarà una proposta de regulació de GNP d'aquesta escala.

6. Petició de modificació de la RLT i aplicació de criteris d'antiguitat i preferències en l'assignació de destins als nous comandaments de l'escala executiva.

S'exposa que la llista està feta atenent a criteris professionals.

7. Regulació de l'horari especial específic.

Es plantejarà un debat i una revisió de la normativa actual. Per fer aquests canvis cal una modificació del decret de Jornada i Horaris.

8. Unificació de criteris en la concessió de permisos.

Es realitzarà formació pel personal d'administració per tal d'evitar que hi puguin haver incorreccions i diferències interpretatives en les gestions dels permisos.

9. Criteris en la concessió de permutes.

No preveuen canvis. Continuaran amb els criteris d'ara, analitzant i valorant la puntuació dels treballadors que vulguin fer-la. Agafen compromís de publicar concursos més periòdicament.

10. Informació sobre el pagament d'indemnitzacions per raó de servei.

Els pagaments depenen d'economia i de diferents models informàtics. S'intentarà buscar solucions per agilitzar i identificar els conceptes de pagament.

11. Tractament de les hores de romanent i de les hores acumulades.

Com en el punt 7, també es plantejarà un debat i una revisió dels sistemes actuals.

12. Informació sobre l'absentisme durant el període nadalenc i Reis i comparativa respecte de l'any anterior i de la resta de l'any.

Ens han aportat informació sobre el període 2018 i 2019, pel que fa al període Nadalenc no hi ha diferències substancials, però la mitjana d'absentisme del 2019 vers el 2018 s'ha incrementat en un 2'14 %. La lectura és fàcil: ens fem grans.

13. Petició de publicació durant cinc setmanes, llevat casos urgents, les ordres de serveis, al taulell d'anuncis de la comissaria i a disposició dels agents.

14. Petició en relació amb la publicació dels quadrants horaris.

Ambdues peticions es valora positivament fer-ho i portar-ho a terme arreu.

15. Deficiències en alguns paquets balístics de les armilles.

Fins a la data hi ha hagut 95 armilles que s'han canviat o que estan en vies de ser canviades. 37 han estat retornades per problemes en el " termosegellat ", però ens diuen que, en cas d'impacte, la funció de l'armilla no queda minvada.

16. Estat de la creació de la fundació privada del CME.

El proper dilluns 27 de gener tenen prevista la presentació d'estatuts de la fundació a l'associació de fundacions catalanes, aquesta reunió ha de servir per revisar si els estatuts són correctes.

17. Modificació de la Instrucció d'imatge corporativa.

Fins al 13 de febrer es poden fer aportacions al portal de participació ciutadana Gencat.

18. Informació sobre el procés de reestructuració de les sales de comandament.

El tancament de SRCO de Lleida es produirà el 21 de febrer, el de SRCO Manresa serà el 28 de febrer, i el de SRC serà el 27 de març.

El CAT sol·licita més personal per a les sales, donada que la càrrega de treball que han de suportar els operadors és excessiva. De moment aquest augment només està previst per la sala de Sabadell.

19. Eliminació o reestructuració de l'Àrea de Custòdia de Detinguts.

Hi ha en procés revisar la forma de gestionar l'ACD de les Corts i els detinguts a la RPMB.

20. Canvis a l'ASTMET.

S'està treballant en el model i es vol introduir canvis per potenciar el servei.

21. Actualitat sobre la nova uniformitat del CME.

La licitació encara no està feta, està en via de tancament. També caldrà la modificació del decret d'uniformitat.

Novament hem insistit en la necessitat de dotar de roba d'abric i aigua a tots els efectius del cos. Malauradament, les greus mancances relacionades amb la uniformitat s'han patit aquest dies del temporal Glòria.

22. Informació sobre el lliurament dels vals de roba.

L'entrega dels vals del 2019, en principi, es farà efectiva a finals de juny d'aquest any.

Des del CAT insistim en què la revisió d'aquest tema ja fa pudor, fa temps que cal revisar les quanties, els criteris, el sistema, vetllar per que es donin respostes igualitàries en la roba d'home i la de dona, etc... l'anterior cap de personal i el Conseller Jané fa anys que es van mostrar favorables a solucionar aquest tema i seguim igual: **tenim el departament més incompetent de la Generalitat de Catalunya!!!**

23. Eliminació del dispositiu TOGA.

Actualment hi ha 22 punts amb presència constant.

Des de Prefectura es presentarà informe per tal de baixar la intensitat del TOGA i arribar a assolir que molts punts siguin de vigilància no estàtica, passant a ser de vigilància dinàmica.

Denunciem novament la presència en algunes demarcacions d'efectius amb 2a activitat que no poden efectuar aquesta tipologia de servei.

24. Revisió del model d'ordre públic.

Segons el Comissari en Cap l'actual model es troba en fase d'estudi per la DAS.

25. Possibilitat de modificació la Instrucció d'armes respecte la retirada d'armes particulars vinculades a una guia particular.

No volen fer cap canvi. El CAT ha informat que estem a l'espera d'una resolució judicial sobre aquest tema.

26. Petició de participació en la tramitació de les iniciatives legislatives acordades mitjançant Acord de Govern de 24 d'abril de 2019.

Els processos participatius estan taxats, ens asseguren que tindrem l'oportunitat de revisar i fer esmenes als articulats de les noves normes.

27. Proposta d'elaboració d'un recull o refosa normativa de les normes, instruccions, pautes operatives, ordres de servei, ... que afectin al CME.

La DGP valora positivament la proposta i preveuen una tasca ingent que es pugui fer.

28. Emplaçament a no publicar en un mateix document el TIP amb els noms i cognoms del funcionari.

Es tracta de vetllar per mantenir segures les nostres dades. Animem a tothom a estar amatents perquè aquesta recomanació es compleixi, en cas de detectar documents amb aquesta doble informació, aviseu al sindicat i trametem la queixa a la Prefectura.

29. Informació sobre la formació de tir i defensa personal en la Regió Policial Girona.

Existeix una manca de formadors de tir, ara els estan formant al ISPC. Estan reflexionant sobre el disseny cara al futur. També informen que estan gestionat el servei d'ambulància que haurà de donar assistència a aquestes practiques de tir.

30. Petició de revisió dels trasllats d'interns penitenciaris a centres hospitalaris.

Les pautes venen marcades per l'ICS, aquest fet provoca que el trasllat no es faci a l'hospital més proper i els agents que el realitzen finalitzin tard el servei, aquest perllongament aconsella que els agents d'APEN treballin amb el Q5 sense modificar, doncs el solapament es habitual.

31. Competències marítimes del CME.

El projecte segueix endavant. No es disposa de dates de la posada en marxa.

32. Indemnització als membres del CME pels danys patits en acte de servei.

Depenent de la via per indemnitzar, es triga més o menys. El debat rau en el tipus de pagament dels danys físics, materials i/o seqüeles, que en massa ocasions tenen que acabar en judici i que provoquen desigualtats. El CAT denuncia que, actualment, si la persona (normalment detingut) que et causa la lesió física que et provoca la baixa es solvent, l'agent es indemnitzat, però si no es solvent, només serà indemnitzat per danys materials i les seqüeles (subsidiàriament per l'administració), però no per la baixa, aquesta situació es clarament discriminatòria i, per tant, injusta.

Ara modificaran la norma, esperem que ho facin de tal manera que cap agent depengui de la solvència a no del causant dels danys per ser rescabalat!

33. Revisió de l'aplicació del règim disciplinari.

Es posa de manifest l'ús abusiu que s'està fent des de la DAI de la sanció de pèrdua de lloc de treball i trasllat forçós de destinació, especialment en casos que res tenen a veure amb el fet a sancionar. Fa temps que el CAT denuncia els criteris arbitraris, discriminatoris, i desproporcionats utilitzats per la DAI, treballen amb tota impunitat per castigar problemes menors, relacionats en conflictes interpersonals i domèstics entre alguns caps i els seus subordinats, perpetuen el sistema de la por de tots aquells caps mancats d'habilitats socials i de lideratge, obrint expedients per tonteries i sancionant de manera desproporcionada situacions que com a molt haurien d'implicar una xerrada o canvi d'impressions entre el cap i els subordinats. PATÈTIC!!!

SALUT!

CATalunya, a 24 de gener de 2020