

RESUM REUNIÓ DEL CONSELL DE LA POLICIA 19/11/2018: diuen que segueixen treballant, però no es nota en res, aquest cop, ni engrunes!!!

Ahir es va celebrar el Consell de la Policia amb responsables de l'administració i de les diferents organitzacions sindicals representatives al CME. **Hem iniciat la reunió demanant que es deixés entrar dos representants del col·lectiu MosS.O.S en condició d'observadors (ni veu, ni vot)**, no ho han volgut ni votar, aquesta figura no està regulada, per tant, entenem que només es tractava de que els presents ho volguéssim (ens costa que per la part sindical no hi havia cap objecció), **no ha estat així. Alguna cosa tem el Conseller i el seu equip, alguna cosa volien amagar. Nosaltres intentarem explicar tot el que ahir es va dir, com sempre fem!!!**

Dels temes tractats a la reunió destaquem els següents:

1. Estat de les convocatòries: Hi ha 516 aspirants que estan realitzant el curs al ISPC i 16 que es troben exempts del Curs bàsic.

Concurs General: s'ha tramès al DOGC per a la seva imminent publicació. S'ha retardat per poder incloure els mèrits de felicitacions del 2017. **Hem criticat que fa més d'un mes es van trametre esmenes a les bases del concurs, volem que el concurs de trasllat valori principalment l'antiguitat i aspectes objectius, com sempre, ens comenten que iniciaran converses per modificar aquests criteris de cara al següent concurs de trasllats, no en el que ara publicaran (dilatant els canvis, seguim igual!!!)**

Convocatòries 2019: s'està a l'espera de disponibilitat pressupostària per incloure una convocatòria de 750 places d'accés al cos i 19 places per facultatius i **hi ha la voluntat de publicar també convocatòries d'ascens a totes les categories. També per a especialitats, informen que el 2019 hi ha prevista convocatòria de Protecció de Persones (ARRO), Trànsit i Investigació però sense increment de places.**

2. Informació sobre els darrers acords de les Meses Generals de Negociació dels empleats públics: s'informa novament de la previsió d'augment de sou per l'any 2018 i aplicació de la complementació al 100% de les retribucions per incapacitats temporals a partir del primer dia. **Previsió de la recuperació de les pagues extres de 2013 i 2014, del complement de productivitat, del FAS i altres drets queden a l'espera de poder ser pressupostats i es menciona que la manca d'acord a la mesa de funció pública –en la que no hi estem representats els mossos- i es deriva la gestió a Funció Pública, malgrat que el Conseller diu que li "fa vergonya deure dues pagues als funcionaris".**

3. S'informa que la creació d'una bossa de contingència econòmica per hores en les plantilles de seguretat ciutadana i trànsit: ara mateix *no és quantificable per la manca de pressupost i que cal esperar si s'arriba a un acord amb les organitzacions sindicals representatives en relació al preu de la hora extraordinària*. De moment no hi ha acord sobre quin ha de ser l'increment de l'import de l'hora extraordinària, donat que considerem que *la proposta és totalment insuficient*.

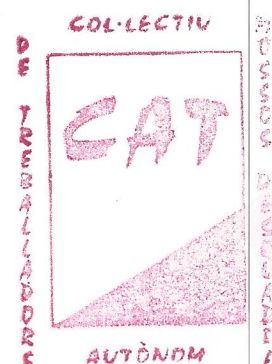
4. Informació en relació amb la jubilació anticipada: *informem una altra vegada que el Sindicat de Polícies de Catalunya és qui va iniciar el procediment d'avançament de l'edat de jubilació al cos de mossos d'Esquadra i es lliura el full relatiu a l'informe del Ministerio de Empleo y Seguridad Social per tal que s'adjunti a l'acta del present Consell i en quedi constància*. Tanmateix també s'informa que el Secretari General del SPC consta com a part interessada en el procediment i informem de les darreres informacions que ens ha fet arribar el Ministerio. *Des del SPC i el CAT-ME continuem treballant per aconseguir aquesta justa reivindicació i ens posem a disposició de la Secretaria General per tal de treballar conjuntament*. El Conseller ha expressat la seva voluntat que aquesta justa reivindicació s'assoleixi el més aviat possible.

5. Pla de carrera professional per a les unitats de seguretat ciutadana: deixem constància que el desenvolupament del Pla de Carrera Professional *es un mandat del Consell de la Policia que data de l'any 2003 i que posteriorment també es va incloure en l'Acord d'Equiparació Retributiva*, signat per totes les organitzacions sindicals, en el seu punt número 6 i que cita textualment: "estudi, negociació i aprovació del projecte de desenvolupament en el lloc de treball per la seva aplicació a partir de l'any 2012, en aplicació d'allò previst en l'annex de l'acord del consell de la policia sobre pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra". Per tant, *15 anys després encara no s'ha fet efectiu aquest compromís i la necessitat d'avançar*, donat que ara mateix aquesta qüestió es troba parada.

6. Petició de canvi de quadrant horari dels efectius de trànsit: *ens lliuren la proposta que serà tractada el proper dia 22 de novembre. Si hi ha acord, s'implementarà a partir de l'1 de febrer de 2019*.

7. Informació sobre els nous criteris de tramitació de llicències, permisos, reduccions de jornada i absències dels funcionaris del CME: S'estan contemplant diverses propostes per a la redacció del text final. En relació al DAD80, manifesten que la totalitat de les incapacitats temporals estan recollides en la normativa i no creuen oportú que segueixi la declaració jurada ja que els facultatius poden tramitar la baixa i alta per un dia. USPAC demana que es sotmeti a votació poder mantenir el DAD80 en el cos de Mossos d'Esquadra i SICME demana que la votació sigui secreta, donat que hi ha membres de la seva escala que representen a l'Administració (de que tenen por?). **El resultat de la votació és negatiu. SPC i CAT-ME voten a favor de mantenir el DAD80.** El fet de tenir un parer del Consell resultat negatiu limita ara aquesta reivindicació en el futur.

8. Petició d'aplicació de coeficients multiplicadors a tots els agents que se'ls modifiqui l'escamot o l'horari durant l'any policial a instància del seu superior o de l'Administració. L'Administració exposa que s'estan aplicant els acords recents, mentre que nosaltres reclamem que s'apliqui el Decret 146/1996 en relació als canvis d'escamot, molts d'ells sense criteri i amb afany punitiu, i que comporten canvi de planificació anual.



9. Petició de gaudiment dels 9 dies d'assumptes personals: l'Administració informa que volen introduir aquest punt com a element de negociació i tenen voluntat a un augment d'hores fins arribar a les 68 hores d'AP a partir del proper exercici policial, que són les que determina com a màxim el Decret 150/2010. Nosaltres creiem que no ha de ser un element de negociació, si no que **exigim la implementació del Decret tal i com estava abans de les retallades.**

10. Informació sobre les compensacions del dispositiu ÀGORA: en la nòmina de novembre s'inclourà el pagament del dispositiu. El valor global és de 3,5 milions d'euros. Ja avancen que pot haver alguna errada d'imputació, però que haurien de ser mínimes. Així doncs, companys, estigueu atents i comptabilitzeu bé si l'Administració us ha pagat el que us deu des de fa més d'un any.

11. Davant la petició de creació d'un complement de retribució de cap de torn diari per responsabilitat, l'Administració diu que ja s'ha buscat una solució que és la que s'està implementant ara. ***Reiterem la necessitat d'implementar aquest complement i que la "solució" aportada no soluciona res.*** Posem sobre la taula que hi ha jurisprudència al respecte, amb condemnes a l'Administració a pagar als agents pels dies que exerceixen una responsabilitat superior a la que els correspon i que creiem que ***cal una solució i no haver de judicialitzar aquest tema, que és la única opció que deixa el Departament.***

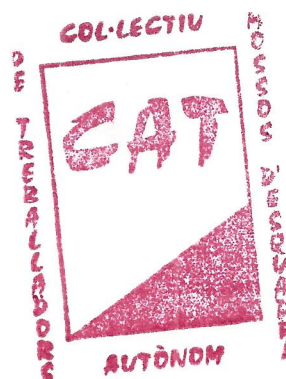
12. Petició de modificació de la Instrucció 9/2006 sobre la formació dels funcionaris del CME: al gener s'iniciaran els treballs per a modificar la instrucció.

13. Petició del reconeixement al dret de reducció de jornada per interès particular als funcionaris del CME: ens informen que ***degut a la manca d'efectius seria impossible gestionar aquest dret per als mossos. Novament ens trobem davant d'una discriminació vers la resta de funcionaris i denunciem que al final qui acaba patint les conseqüències d'una mala gestió del cos des de fa anys és el mosso,*** que veu com els seus drets són retallats respecte d'altres col·lectius.

14. Conflicte col·lectiu de treball. El Director General considera que s'està avançant en les peticions que es van fer en el Consell del dia 17 de setembre: s'ha inclòs el pagament del darrer tram de l'acord d'Equiparació en els pressupostos del 2019, hi ha la voluntat d'incloure les 68h d'assumptes personals en les negociacions i s'ha iniciat gestions amb el Ministeri de Treball i Seguretat Social per a agilitzar l'avançament de la jubilació i que s'ha fet una proposta per augmentar l'import de les hores extres. Es lamenta que els sindicats hagin rebutjat les propostes presentades. **Nosaltres considerem que les propostes són totalment insuficients: ENGRUNES. I EL QUE ES INCREIBLE ES QUE NO HAGIN FET RES PER APORTAR ALGUNA MILLORA EN AQUEST CONSELL DE POLICIA!!!**

15. Ús de la peça d'uniformitat tapaboques per part dels efectius de l'Àrea de Brigada Mòbil i de les Àrees regionals de recursos operatius: ens informen que, tal i com es va informar en un Consell anterior, aquesta qüestió queda supeditada a la decisió del cap de l'operatiu quan es consideri convenient.

16. Informació sobre el lliurament dels guants dels professionals de l'especialitat de trànsit: es preveu que 700 guants de motoristes estiguin repartits per totes les ART abans de finals l'any 2018 i que a finals del gener 2019 estiguin tots repartits.



17. Informació sobre la creació de la fundació privada del CME: el Departament hi continua treballant, tot i que hi ha dificultats. Es vol fer de la millor manera possible i amb molta cura, donat que hi intervenen agents econòmics.

18. Previsió de modificació de la regulació dels tatuatges i de la Instrucció sobre imatge corporativa del CME: informen que la Instrucció està pràcticament finalitzada i que aviat la podran fer pública.

19. Petició de millora del funcionament dels sistemes de gravació dels dispositius electrònics d'immobilització: Es demana que en el futur es faci una millor avaluació abans de les adquisicions de dispositius i que es corregeixin els errors que actualment s'estan produint amb aquests. Demanem que els sindicats puguin participar en les comissions per a escollir aquests tipus de materials, per poder aportar experiència pràctica a través d'altres companys –tal i com ja s'havia fet fa uns anys- i evitar així que s'adquireixin els dispositius incorrectes.

20. Reubicació dels menors no acompanyats: Exposem la greu situació creada, que ja hem fet arribar en diferents escrits al Departament d'Interior. ***Demanem una solució urgent, donat que és una responsabilitat que no ens correspon.*** El Conseller admet que li han derivat a Interior aquest problema i que les comissaries no són els llocs adients per a que hi romanguin els menors. ***Li demanem per què s'ha decidit derivar-los a les comissaries de mossos i no, per exemple, a les casernes de bombers, on les instal·lacions són més adients (tenen llits, cuina, espais per romandre-hi). Aquesta observació s'ha posat sobre la taula per fer evident que, un cop més, no tenen cap consideració vers el nostre col·lectiu.***

21. Informació sobre el tractament de la destinació a l'Àrea de Custòdia de Detinguts de Barcelona: el sindicat SAP ha fet decaure aquest punt de l'ordre del dia, donat que hi havia massa punts a tractar pendents.

22. Informació sobre el dispositiu "UBIC" per incrementar la presència policial al districte de Ciutat Vella: dispositiu de saturació conjunt de Guàrdia Urbana i CME, amb suport de serveis regionals de un 90% i ocasionalment BRIMO. Aquest dispositiu disminueix els efectius en altres zones de la ciutat, per tant, trasllada el problema de la inseguretat a altres districtes i comissaries.

23. Regulació del manteniment de les capacitats físiques dels funcionaris del CME: exposem que hi ha una clara diferenciació entre algunes especialitats que sí contemplen aquest manteniment, mentre els agents de Seguretat Ciutadana no. Una altra vegada ens trobem que degut a la manca d'efectius l'administració els nega la possibilitat de fer un manteniment de les capacitats físiques en jornada laboral. ***Exposem que en altres col·lectius, alguns ben propers al Departament, disposen d'un complement anual o mensual un cop s'han acreditat aquestes capacitats, donat que es considera que els agents han d'emprar part del seu temps lliure a fer aquest manteniment per poder tenir un servei públic de seguretat tal i com el ciutadà es mereix.***

24. Petició de modificació de la Instrucció 4/2012 que regula la tramitació i concessió de felicitacions i condecoracions del CME per incorporar a la comissió de valoració un representant de cada organització sindical: ***el Director General considera que no cal modificar res.*** Li reiterem que el sistema actual no reflecteix tots aquells agents qui meritòriament han de rebre les felicitacions i condecoracions i demanem que hi puguin participar els sindicats en el procés. ***El sistema actual es més desmotivador que encoratjador, ja els hi està bé!!!***



25. Petició de modificació de la normativa de règim disciplinari: Tornem a reiterar que cal una normativa més garantista per als agents, ja que actualment ens trobem en situacions inadmissibles. **El Director General manifesta que no està previst canviar-lo i davant d'això li diem que amb aquesta postura no només no atén una demanda sindical, sinó que s'està passant pel forro la Moció 53/XI en la que el Parlament de Catalunya insta el Govern a canviar-la:**

"MOCIÓ: El Parlament de Catalunya insta el Govern a introduir els canvis pertinents en la normativa relativa al règim disciplinari dels Mossos d'Esquadra –Llei 10/1994, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, i Decret 183/1995, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari del Cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra– amb els objectius següents:

a) Assegurar que totes les actuacions dutes a terme en el període d'informació reservada dins la fase inicial de tota investigació s'incorporen a l'expedient sancionador incoat.

b) Assegurar que en tota comunicació de la Divisió d'Afers Interns amb l'agent quedi constància expressa de qui n'és l'autor.

c) Adequar, millorar i facilitar un espai concret on s'asseguri en tot moment, en el període d'informació reservada dins la fase inicial de tota investigació, la presència del lletrat que acompanya o assessora l'agent perquè el pugui assessorar sobre qualsevol aspecte.

d) Assegurar que, en cas de denúncies anònimes presentades contra un agent que es demostrï que són intencionadament doloses o manifestament falses, el fals denunciador serà perseguit, persecució que inclourà la imputació per falsedat que ha comportat danys i perjudicis morals a l'agent i al seu honor.

e) Assegurar que els agents implicats sempre disposin d'una còpia de llur declaració."

Fins i tot el que digui el Parlament els hi dona tres aires, així de prepotents es mostren!!!

26. Petició de regulació de les mesures de seguretat de les comissaries i de les funcions que ha de desenvolupar l'agent que realitza el servei de porta: També és un tema que es va tractar en el darrer Consell i demanem informació sobre el treball que s'ha fet sobre aquest tema des del dia 17 de setembre, atès els atemptats de Cornellà. L'Administració comenta que **s'han constituït comissions on s'han aprovats diferents mesures de seguretat, com els vidres blindats a ABP. Aquestes comissions han de vetllar els plans de protecció de cada ABP. Demanem poder participar en les comissions a l'efecte. Potser es hora de plantejar arcs detectors de metalls, escàners, i altres sistemes que garanteixin que les persones que entren a les comissaries ho facin sense estris que puguin causar danys.**

27. Resolució de suport del Consell de la Policia-Mossos d'esquadra a tots els membres de la PG-ME investigats pels fets de l'1 d'octubre: el Conseller considera que emetre aquesta resolució pot interferir en les defenses dels agents investigats i, per tant, prefereix deixar aquesta qüestió per una altra ocasió.

Torn obert de paraules:

- Es comenta que ARIC, ARSET i APEN a partir de l'any policial 2019-20 passaran a fer Q-5, esperem que sigui així.

- Hem demanat al Conseller el compromís de la creació d'una mesa de negociació per al cos de Mossos d'Esquadra mitjançant modificació de la Llei 10/1994. Aquesta Llei s'ha modificat diverses vegades sense problema per a restringir drets dels mossos i, per tant, ara demanem que es modifiqui per a tenir una mesa pròpia, tal i com la tenen altres cossos policials.



Aquest compromís es demana atesa la compareixença de la Presidenta d'EuroCOP davant del Parlament Europeu on es deixarà constància de la vulneració de drets fonamentals per als policies en alguns països europeus. Donat que el representant de funció pública va manifestar durant el Consell de Policia del dia 17 de setembre que els mossos no tenen dret a la negociació col·lectiva, sinó únicament a la participació a través del Consell, demanem un posicionament clar del Conseller en aquest sentit. El Conseller manifesta que no pot donar un posicionament en aquest sentit. Per la qual cosa, des de SPC i CAT-ME demanem a la Presidenta d'EuroCOP que esmenti que el Govern de Catalunya no reconeix clarament el dret a la negociació col·lectiva als agents del cos de Mossos d'Esquadra.

Catalunya dia 20 de novembre de 2018

