

Reunió Consell de la Policia dia 15 de febrer de 2017

Aquesta reunió del Consell de la Policia ha seguit la dinàmica de totes les anteriors, però ha estat clarificadora en un aspecte: **HA QUEDAT CLAR, PER TOTES LES PARTS, QUE AQUESTES REUNIONS NO SERVEIXEN PER MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS DELS AGENTS DEL CME, QUE CAL BUSCAR UN NOU SISTEMA DE RELACIONS LABORALS !**

De l'ordre del dia demanada pels representants sindicals, l'Administració va eliminar la crisi provocada pels fets de Rubí, van considerar que no era pertinent analitzar aquest punt. Malgrat tot a precís i preguntes vam fer constar el nostre desacord sobre la retirada d'aquest punt i es va advertir al Conseller i a tots els presents que actualment el CME és un polvorí, qualsevol espurna pot fer que es tornin a reproduir les reaccions dels agents demostrant el seu malestar i desencís, com a resposta, el comissari Trapero va dir que estan fent brífings informatius que pretenen calmar aquesta sensació d'inseguretat i abandonament que es respira pràcticament a tots els serveis i molt especialment a Seguretat Ciutadana i a Trànsit.

Punts tractats:

- 1- **Nova Llei de Policia:** El Conseller informa que hi ha un grup de treball que està realitzant una proposta, aquesta es presentarà al Govern, un cop presentada la proposta al Govern, obriran un procés participatiu. No es volen precipitar, també volen que hi participin les Polícies Locals. Esperem que realment aquest procés participatiu existeixi i tinguin en compte les aportacions sindicals.
- 2- **Segona activitat:** El Conseller s'ha mostrat molest per la proposta presentada a la mesa del Parlament sobre la regulació d'aquest tema. Els sindicats hem mostrat la nostra preocupació en aquest descontrol en la regulació de les nostres condicions laborals. Cal buscar un marc on participem els representants dels treballadors i realment es tinguin en compte les nostres demandes en aquest camp. Cal recuperar la comissió permanent per negociar aquest tema.
- 3- **Convocatòria d'accés al CME:** Si s'aproven els pressupostos tindrem una promoció de 500 agents, de moment, encara no estan aprovats.
- 4- **Altres convocatòries:** Ens entreguen un cronograma de les que hi ha en curs. Demanem si hi ha previsió de fer convocatòries per Investigació i Trànsit, ens responen que manca pressupost per poder fer front a aquestes dues convocatòries, saben que hi ha moltes mancances de personal en les dues especialitats. Tampoc hi ha prevista convocatòria d'ARRO, únicament Brigada Mòbil.
- 5- **Recuperació pagues i vals menjador:** Ens informen que la recuperació de part de la del 2012 es podrà cobrar amb la nòmina de març si s'aproven els pressupostos, el mateix pot succeir amb els vals menjador. De la recuperació de les pagues del 2013 i el 2014 encara no hi ha res establert. També es va parlar de l'acord d'equiparació que va quedar en suspensió

arran de la crisi, ens informen que la llei de pressupostos manté la suspensió d'aquest acord.

- 6- **Dies d'AP per antiguitat:** No ens volen reconèixer aquest dret, fan constar que poden, però que no volen. Bàsicament per dos motius, per la manca de personal i pels coneguts com a DAD 80, el Director General diu que els mossos pateixen una epidèmia el mes de desembre i proposa negociar els AP per antiguitat amb les 30h d'indisposició a canvi de justificar totes les absències. De moment, seguirem amb la batalla jurídica.
- 7- Tornem a demanar **algunes reivindicacions de sempre:** deixar de fer horari nocturn un cop superats els 50 anys o els 25 anys de servei. Ens tornen a dir que **NO.** Tornem a demanar la negociació i racionalització dels horaris, cal més garanties i a més exigim el compliment de la Moció 22/XI aprovada el passat abril pel Parlament que insta el Govern a establir unes millors condicions de torn i servei per als agents del CME. Ens tornen a dir que **NO.** Tornem a explicar que hi ha molt poca transparència i objectivitat en l'adjudicació d'hores extres, queda clar que no hi ha sistema de control. Tornem a demanar hores extres per pal·liar la manca de personal, ens responen que les hores extres es donen per objectius concrets, no per serveis ordinaris. Exposem la magnitud d'hores acumulades, especialment per agents de les unitats d'investigació, i ens diuen que no saben com afrontar-ho.
- 8- **Pla de Carrera d'USC:** El dia 23 de febrer ens presentaran les esmenes, el projecte no era gaire engrescador ni esperançador. Poca millora esperem de les esmenes.
- 9- **Regulació de guàrdies no presencials per a comandaments d'investigació:** demanem que es faci una distribució més racional de les guàrdies.
- 10- **Amb la llei de pressupostos s'introdueixen modificacions a la llei de Policia:** La Direcció General de la Policia ha utilitzat la via de la tramitació de la Llei de Policia per a realitzar canvis en les condicions laborals dels mossos, sense negociar res amb la part social. Una modificació afecta al sistema de permisos i llicències, per evitar que s'apliqui el règim de la funció pública de manera supletòria (això complicarà la reclamació dels AP per antiguitat). També modificaran la titulació d'accés al CME, introdueixen els controls de les capacitats psicofísiques dels agents del CME (sense esmentar quines conseqüències pot comportar aquesta modificació ni com pensa promoure la DGP el manteniment d'aquestes capacitats psicofísiques en els agents), modifiquen el catàleg de faltes greus i molt greus del règim disciplinari relacionades amb el règim d'incompatibilitats, introdueixen la possibilitat d'establir criteris interns a l'hora de reclamar els danys patits en actes de servei i també faculden al DG per regular el règim d'incompatibilitats i el dels permisos. També volen canviar el dret actual a una revisió mèdica anual a establir la periodicitat de manera reglamentària quan la DGP decideixi i estalviar costos. Es fa constar que tots aquests canvis afectaran a les nostres condicions laborals i responen, alguns, a drets reconeguts per la via judicial. A més, els sindicats no hi hem participat i no s'ha informat de manera preceptiva al

Consell de la Policia, podrien estar incorrent en un error de procediment (ho haurem de plantejar en seu judicial, sempre estem igual).

- 11- **Material:** Ens informen de l'adquisició i repartiment d'armilles (van cobrint necessitats). Sobre les "Taser" ens comenten que estan en fase de presentació d'ofertes i que els criteris de distribució i formació s'informaran també en la propera reunió del dia 23 de febrer. També ens expliquen que hi ha una comissió de tècnics estudiant si els esprais de defensa poden o no ser una eina útil de treball. També estan estudiant un canvi d'uniformitat per USC, voldrien compartir els canvis amb les Polícies Locals de Catalunya per igualar uniformitats.
- 12- **Jubilació anticipada:** Informen que s'ha avançat en aquest assumpte i ho volen presentar a la Junta de Seguretat per tal de parlar del cost. Cal reunir la Junta de Seguretat i parlar dels temes que afecten al CME amb molts aspectes (mentre el Govern estava en funcions els hi deien que no es podien reunir, ara ja no tenen aquesta excusa).
- 13- **Fundació del CME:** Ens presentaran el projecte el dia 23 de febrer, el Conseller opina que podria ser molt útil per cassos com el del company que va haver de fer front als 45.000 de sanció.
- 14- **Indemnitzacions per actes de servei:** Actualment es troben amb diferents situacions i, manca encara una doctrina clara sobre en quins casos la Generalitat s'ha de fer càrrec i en quins casos no. El que estar clar és que han vist les orelles al llop i ara estant buscant una companyia que es faci càrrec d'aquestes indemnitzacions. Ja era hora!!! . Ara mateix, però, el Departament està tramitant les indemnitzacions a l'espera de sentència del Tribunal Suprem, que crearà jurisprudència, i que està prevista pel 13 de març. Tot i això, les esmenes presentades en la Llei de la Policia van dirigides precisament a establir la llei que la judicatura haurà de tenir en compte a l'hora de resoldre i que deixarà en mans de l'Administració la decisió de a qui indemnitzar i a qui no.
- 15- **Formació POEA.** Es posa de manifest la demanda dels agents, especialment d'USC, per tal de rebre formació específica en aquest àmbit. El comissari en Cap informa del nombre d'hores total de formació impartides durant l'any 2016 i previsió per al 2017. Es fa difícil avaluar sobre el global, sense entrar al detall per unitats i destinacions, l'abast de la formació impartida.
- 16- **Vals de roba:** Esperen fer front aquest any als del 2014 i els dels 2015, si s'aprova el pressupost, intentaran també fer front als del 2016 i, per tant, posar-se al dia (no tenim gaires esperances). Una vegada més hem comentat que aquest sistema no satisfà a ningú, només hi ha una empresa i la seva roba no acaba de convèncer, sembla ser que no hi ha empreses interessades en aquest tema (ho entenem sobradament). Per tot plegat demanem un sistema de compensació econòmic i amb xifres actualitzades, per primera vegada i sense que serveixi de precedents la cap de Recursos Humans ens dona la raó i el Conseller l'emplaça a fer una proposta millor al proper Consell de la Policia.

- 17- Nou sistema de relacions laborals al CME:** Els mossos d'esquadra tenim dret a la negociació col·lectiva, però només sobre el paper. En la realitat, com ja hem comentat a la introducció d'aquest comunicat, el nostre sistema de relacions laborals és ineficaç, de vegades inexistent. Fa anys que no podem fer una negociació seria sobre les necessitats del col·lectiu i les reunions de Consell serveixen per a detallar una gran llista de queixes que es repeteixen perquè no se solucionen. Part d'aquesta ineficàcia està relacionada en el fet que no estem representats a la Mesa de la Funció Pública i allà es prenen decisions que ens afecten laboralment i, tal i com demostra en cada sessió del Consell el representant de Funció Pública, les nostres especials condicions laborals no els interessin el més mínim. Tornem a demanar la creació d'una mesa sectorial de negociació real, ateses les condicions especials de risc i penositat que comporten l'exercici de les funcions policials. El Conseller es compromet a estudiar les propostes per millorar aquest sistema, ja capta que **no sentim per enlloc que es negociïn les nostres condicions laborals atenent l'especificitat del nostre col·lectiu i això no ajuda gens a pal·liar aquest clima de malestar permanent!!!**
- 18- En relació als efectius que són necessaris pel Dispositiu Top Manta a Barcelona,** ja saben que afecta negativament al servei ordinari de moltes comissaries i serveis, però de moment no es plantegen la seva eliminació, és un compromís que consideren que no es pot eludir. Demanem que es pugui cobrir amb hores extraordinàries per pal·liar la manca d'efectius.
- 19- Tancament de la Model:** Encara no han fet un estudi del que implicarà, quan ho facin, ens faran saber les conclusions.
- 20- Protocol d'activació dels serveis jurídics:** Ens donen la raó en que és molt necessari, però malgrat que ja fa algunes reunions que en parlem, encara no el tenen enllestit perquè es tracta d'un tema complex. Avisem que hi ha agents treballant 24h al dia, 365 dies a l'any i cal poder donar resposta en qualsevol moment, cap mossos pot rebre com a resposta, si ha patit un accident de trànsit amb un vehicle policial, que la reclamació de la indemnització civil ja la farà com a particular (per posar un exemple).
- 21- Instrucció de vacances:** Demanem que s'intenti publicar abans de les festes de Nadal, que sempre es publica a l'últim moment i fa anar malament a tothom (ens donen la raó), i també demanem que es faci arribar als caps dels serveis i de les oficines de suport els criteris parlats: es important que els caps de torn i els caporals no es comptin dins els efectius de l'escamot per evitar perjudicar el número d'agents de vacances, el mateix cal fer amb els grups de treball diferenciats (proximitat, ORC, OAC, etc).
- 22- Número NOT:** Han rebut 732 peticions. Es torna a fer constar que aquest número no soluciona el problema.
- 23- Ens confirmen que pensen modificar el decret d'imatge corporativa i el de regim disciplinari:** Els dos decrets són molt antics i s'han de renovar. Esperem poder participar activament en tots dos i adaptar-los a les garanties i les situacions actuals.