RESUM DE LA REUNIÓ DE LA CG D'INVESTIGACIÓ CRIMINAL
(19/02/2025)

Recursos humans:

S'ha tractat el tema de la **manca de personal generalitzada**, tant d'agents de base com de comandaments, ho han intentat pal·liar fent oferiments, ens han informat que durant l'any 2024 es van realitzar 40 oferiments i que ara en tenen 25 en curs. La realitat és que son conscients que cal millorar les condicions de treball d'aquesta especialitat per fer-la més atractiva i competitiva en relació a altres llocs de treball del cos (en aquest sentit, l'horari especial flexible, en el que pràcticament no hi ha garanties, es podria millorar molt més).

El model territorial de la Policia Científica segueix en curs, però els hi fan falta més recursos per poder acabar de consolidar el nou model, tots els efectius acabaran depenent de la Divisió de Policia Científica.

Augment de les guàrdies no presencials, el comissari ha explicat que el còmput que es va realitzar abans de la signatura del pacte es va fer tenint en compte unes premisses que no eren del tot certes: Tarragona i Girona realitzaven més guàrdies no presencials per una clara manca d'efectius, però les altres Regions feien servir sistemes presencials en què sovint s'activaven altres agents quan calia, però que formalment no constaven com a guàrdies no presencials i que, per tant, no es van computar, aquest fet ha provocat una situació desigual que han demanat de revertir amb més hores de GNP, però això **implica un augment de la despesa i no depèn d'ells que ho aprovin.** En relació a aquest punt, hem demanat la supressió de les guàrdies presencials allà on no siguin productives, ens animen a fer propostes per on pensem que altres maneres d'organitzar-se serien més efectives.

Hores extres: seria una manera de pal·liar la manca de personal, però **no hi ha manera que s'aprovi una partida per investigació. Insistirem!**, doncs per alguns dispositius seria una bona manera de minimitzar discriminacions amb altres serveis que actuen amb hores extres i evitaria la posterior manca de personal per compensar l'escreix horari.

Pla de formació: tornem a **incidir en la necessitat de garantir un pla formatiu que arribi a més gent i que estigui homologat i validat** per tal que doni als agents punts per a futures promocions. Ens comenten que costa aconseguir les dues coses, i que utilitzen un recurs que els hi va molt bé, jornades formatives a l'auditori, en què formen a molta gent de cop, sobre temes molt específics i tècnics, però que no són cursos oficials. Ens animen a fer propostes per l'any 2026, doncs el pla formatiu pel 2025 ja està tancat.

Un dels temes estrelles de la reunió ha estat la **problemàtica existent entre l'assistència als judicis fora d'horari laboral i l'horari que constava (orientatiu) a la planificació la data en què et van notificar el judici,** aquest problema està provocant malestar, doncs el servei d'Administració aplica una instrucció sense tenir en compte aquests canvis. Hem demanat que, de moment, els caps policials facilitin un document als afectats en el que quedi informat que malgrat la planificació orientativa era una, la realitat els ha obligat a modificar el torn d'aquell efectiu en la data del judici i per tant s'hauria de

cobrar. Si l'Administració segueix enrocada caldrà judicialitzar el problema i aquest document serà molt útil.

Material (vehicles, vestuari, armes...)

Malgrat que la majoria d'aquests temes s'han de tractar en les reunions de la comissió de materials, hem pogut constatar que els caps de la CGIC comparteixen moltes de les nostres demandes:

Falten vehicles i aquests han de ser de diferents models i colors, i cal seguir treballant per poder utilitzar vehicles comissats. Ens animen a denunciar males praxis en l'ús dels vehicles si pensem que hi ha persones que en fan un ús privat.

Creuen que aquest any es solucionarà el tema de la manca de fundes d'armilla (en compren 15000), quedarà pendent el tema de la jaqueta.

Pensem que caldria adquirir més material per poder descentralitzar-lo, per exemple lectors de matrícules, drons, armes compactes. Ens han escoltat, però entenen que alguns d'aquests aspectes poden ser problemàtics per la seva complexitat (fer volar un dron, per exemple, requereix molts coneixements tècnics i normatius).

I per finalitzar s'han tocat un parell de **temes informatius**:

Els **grups de treball per a tractar temes específics de l'especialitat** que es volien iniciar, de moment no s'activen a l'espera de la valoració que en faci la nova Prefectura.

El comissari ens ha informat que volen determinar el **model de coordinació amb els altres cossos policials** estatals (GC i CNP), doncs per portar bé alguns temes cal establir contactes a Madrid, i això implica enviar alguns efectius allà. De moment tenen el vistiplau de Prefectura per poder treballar amb la Fiscalia de tràfic d'éssers humans, en delictes informàtics i blanqueig de capital. Temes extremadament complexes, però dels que hem de participar. Toca definir un model que ens permeti enviar els efectius més preparats i poder realitzar relleus en una temporalitat relativa (3 anys, per exemple) que no impliqui una plaça permanent.

SALUT!!