



1a reunió amb els caps de la Comissaria General d'Investigació Criminal

El dia 10 d'octubre, representants dels sindicats del cos, vam tenir una reunió amb els caps de la CGIC, cal remarcar que **és la primera vegada que tenim una reunió amb els caps d'aquesta comissaria general**, mai abans ens havíem estat convocats per poder tractar les disfuncions que els delegats dels diferents sindicats troben en les visites que realitzen a tot el territori i els problemes diaris que ens informeu els nostres afiliats. Agraïm i celebrem aquest canvi de tarannà, però creiem que és una vergonya que fins a l'any 2019 el Departament no s'hagi dignat a convocar als representants dels seus treballadors a una reunió com aquesta. Ens hem emplaçat a una reunió trimestral i sincerament, creiem que serà bo per totes les parts. Ens hem trobat a un cap i una sotscap de la CGIC que han escoltat totes les nostres demandes i moltes les han fet seves, així com un cap de la DPC i de la OS que ens han explicat amb tota mena de detall tots els dubtes i preguntes que els hi hem fet. A finals de gener tornarem a reunir-nos.

1. PUNTS D'INVESTIGACIÓ.

- PATROLLES UNIPERSONALS A LES UNITATS D'INVESTIGACIÓ:** vam insistir en què les guàrdies, siguin presencials o no presencials, s'han de fer amb un mínim de dos agents d'investigació. Se'ns va emplaçar a tractar aquest tema al grup de treball sobre les Guàrdies d'Investigació que es va reunir per primera vegada la setmana anterior.
- AGRUPACIÓ DE LES UNITATS D'INVESTIGACIÓ DE LA RPMB:** Ens van dir que és un projecte que defensen des de la CGIC, però que la Prefectura no el va aprovar. El comissari ens diu que creuen fermament que les UI de la RPMB han de dependre de la CGIC i no de la CGTER i que continuaran defensant aquest model.
- VALS DE ROBA:** Hem insistit en què el val de MACSON no és adequat i ens han donat la raó, però manifesten que la decisió no depèn de la CGIC.
- GAUDIMENT DE LES HORES ACUMULADES:** Des de la CGIC promouran que la gent que vulgui es vagi agafant l'excés d'hores acumulades que tingui.
- MANCA DE VEHICLES, RENOVACIÓ DEL PARC MÒBIL I ADJUDICACIÓ DE VEHICLES JUDICIALS:** Comparteixen les nostres demandes sobre la manca de vehicles i la necessitat de renovar-los però diuen que no depèn d'ells, també els hi expliquem que els vehicles són tots massa similars i ens expliquen que van parlar amb la Divisió Tècnica per aquest fet i que esperen que la pròxima vegada els vehicles siguin de models, colors i marques diferents, tot i això, depèn de l'empresa que s'adjudiqui els contractes. Sobre l'adjudicació de vehicles judicials ens manifesten que volen modificar la directriu perquè la sol·licitud sigui més ràpida i senzilla.
- SEPARACIÓ DE L'ESPECIALITAT DE POLICIA CIENTÍFICA BÀSICA DE LA D'INVESTIGACIÓ BÀSICA:** ens manifesten que és un projecte que comparteixen i que han demanat un estudi per veure com es podria realitzar. El comissari ens diu que no volen tornar al model que hi havia abans del 98, si no a un model diferent del que tampoc ens pot donar més detall perquè encara està en estudi i no sap si després la Prefectura i el Departament l'acabaran aprovant o no.
- MODIFICACIÓ DE LES GUÀRDIES PRESENCIALS I LES GNP:** ens emplacen al grup de treball.
- HORES EXTRES PELS SERVEIS D'INVESTIGACIÓ:** Diuen que han demanat hores per la CGIC diverses vegades i que, ara per, ara només hi ha pel POEA.
- VEHICLES SENSE CLIMATITZACIÓ ADEQUADA:** Els informem que hem rebut queixes que als vehicles destinats a les vigilàncies no hi ha cap mena de climatització i que, tot i que sabem que es molt complicat, els demanem que intentin buscar una solució. Ens manifesten que ho estudiaran.
- EQUIPS CONJUNTS:** el comissari ens convida que li fem arribar una proposta perquè els companys que treballen en equips conjunts puguin cobrar el nivell III durant aquest temps i es compromet a defensar-la.
- CANVI D'ARMA PELS SERVEIS D'INVESTIGACIÓ:** el comissari ens diu que vol proposar al Departament que abans que surtin els aspirants que han de fer l'escola, les armes que es comprin siguin més compactes i es destinin als serveis

d'investigació i als aspirants se'ls doni les que deixin aquests companys.

12. AUGMENT PAGAMENT DE L'ESPECIALITAT: els caps estan totalment d'acord que l'especialitat d'investigació hauria de cobrar més, però ens manifesten que això no depèn d'ells.

2. PUNTS RELACIONATS AMB LA D.I.C.

2.1 FORMACIÓ DESCENTRALITZADA: Des de la CGIC es continuarà amb la línia proposada per tal de fer formació com informes patrimonials, informàtica forense, agressions sexuals, etc. Entenen que els treballadors de les zones fora d'àmbit metropolità tenen serioses dificultats per assistir, pagament de dietes, etc. i que fora bo desplaçar formadors especialistes a unitats allunyades d'ISPC o EGARA.

2.2 RENOVACIÓ I MANCA MATERIAL: Sobre la dotació de sprays, auriculars, fundes d'armilla, pendrives, fundes arma, telèfons, disc durs, etc, fan molts informes i propostes, a part de les sindicals, i no prosperen en aconseguir la compra de material de manera significativa.

2.3 ESCUTS IDENTIFICATIUS: Desconeixen l'estat de tramitació per aprovar normativa sobre els escuts per les unitats del CME; la postura de la CGIC és tenir dos únics escuts per DIC i DPC.

2.4, 2.5 PUBLICACIÓ DE VACANTS I OCUPACIÓ A UNITATS SENSE LA FORMACIÓ D'ESPECIALITAT: Els responsables manifesten que han perdut 60 efectius durant els últims anys i no s'han reposat. Manifestem l'obligatorietat de publicar totes les vacants a la Intranet i que es regeixi l'elecció per antiguitat, mèrits i capacitat, doncs creiem que aquesta no és una empresa de "cunyats" on entren i surt personal funcionari segons altres criteris poc clars i subjectius.

2.6, 2.7 CONCURS LD A LA DIC I GENERAL A UI I AIC: Preveuen fer un oferiment en breu –sense determinar oferta però si exclusiva per escala bàsica- i voluntat de CO per març 2020. En referència als oferiments, tornem a demanar publicitat, antiguitat, mèrits i capacitat per a cobrir tota l'oferta de vacants, manifestant-nos que preval pels responsables de la CGIC ocupar les places com sigui abans que ocupades per personal amb la formació mínima en investigació com a requisit indispensable. Vetllarem per la transparència dels processos selectius.

2.8, 2.9 RÈGIM HORARI I MODIFICACIÓ VACANCES: S'instaurarà progressivament el pas de 7 a 7:30 a tot el personal; la ràtio de vacances continuarà amb el 70/30% i ampliant-la a mesura que es valorin els resultats. Sobre els períodes de vacances i una oferta més racional en relació als horaris d'investigació sense setmanes de descans en comparació a horaris de torns d'USC, s'han inclòs per a la propera instrucció de vacances, sense especificar-nos més.

2.10 HORES EXTRES A LA CGIC: No hi ha disponibilitat pressupostària. En cas de realitzar-se, són hores POEA. No hi ha cap directriu per que a les unitats d'investigació i de la CGIC no es puguin ofertar hores POEA pels efectius que les vulguin realitzar.

2.11 REMUNERACIÓ DISPOSITIUS EXTRAORDINARIS: L'afectació del personal investigador en dispositius extraordinaris, degut a la seva dependència orgànica i funcional, agreujat amb el seu tipus d'horari, permet que no rebem compensacions per realitzar la nostra tasca en aquests dispositius. Ho elevarem a qui tingui poder de decisió.

2.12 PLA DE CARRERA PROFESSIONAL: El poder ascendir al CME mantenint l'especialitat i una zona de treball assumible per a desplaçar-se, en relació a la mitjana d'edat i veterania dels companys, fa poc o gens atractiu fer-ho amb el sistema de provisió actual. Tornem a sol·licitar que es doni un impuls i al mateix temps, les funcions dels companys que passin a segona activitat.

3. PUNTS RELACIONATS AMB LA D.P.C.

3.1 VALS DE ROBA: Es va presentar per part del Cap de la DPC un escrit ben justificat per a demanar que policia Científica (DPC) disposi de val de roba. Es va informar que a la DPC els agents utilitzen una bata i els comandaments porten uniforme reglamentari. Aquest fet fa que els membres de la DPC que porten bata, no tan sols no gaudeixen del val de roba, sinó que a més a més tenen problemes alhora de demanar peces d'uniformitat. El Cap de la DPC insistirà en el tema, doncs considera que s'ha de canviar.

3.2 FORMACIÓ: Es va informar per part del Cap de la DPC que s'estan impartint cursos a nivell d'informàtica forense en telefonia mòbil. Tanmateix s'informa que aquesta formació s'estendrà al territori.

Va comentar el Cap de la DPC que s'ha de buscar formació especialitzada a mida, doncs a les Universitats la formació no és la ideal, per la qual cosa es buscaran alternatives externes. Es va comentar la possibilitat de realitzar una formació en química forense.

3.3 FORMACIÓ EN PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: Es va comentar que seria bo una formació a nivell de territori de com s'han de recollir les mostres biològiques. S'ha repartit al territori (Barcelona, Metro Sud), diferents tipus de contenidors de mostres, d'aquests el territori farà una valoració del més idoni per a tenir uns models estandarditzats al territori. Falta Metro Nord que es farà en breu. Aquest material es podrà demanar a les comandes de les UTPC.

S'està treballant amb la subdirecció temes de prevenció en riscos laborals. Es demana des dels sindicats que es faci formació a nivell de riscos laborals i material adient; comenta el cap de la DPC que aquest material es tingui en compte que s'han de reclamar als serveis d'administració del territori.

3.4 MATERIAL IOTP INCENDIS: Va comentar el Cap de la DPC que cal establir qui té la competència en IOTP d'incendis. Actualment les realitzen els grups d'investigació i no es disposa de material adequat per tot el territori; es valorarà la idoneïtat de la descentralització definitiva.

3.5, 3.6 HORARIS REVISIÓ SISTEMA DE GUÀRDIES : Des de la DPC s'han fet reunions amb les diferents Unitats per mirar d'establir quin sistema de guàrdies és el més adequat, tenint en compte que s'ha de preveure com respondre a possibles incidències en horari no laboral.

En quan a horaris es va comentar que seria bo que es modifiqués i es va comentar que hauria d'haver un solapament horari per part de coincidir els especialistes que fan dictàmens, així mateix s'estudiarà també cas per cas. També es va parlar de mirar possibles greuges que pot ocasionar aquests canvis.

També es comenta que seria bo que les vacances es concentréssim majoritàriament en el mes d'agost, que és el mes amb menys activitat judicial. Això evitarà que els especialistes siguin citats en època vocacional amb el problema de conciliació familiar i de servei que representa (un judici de vacances suposa un dia addicional de les mateixes), ens trobem que a l'agost hi ha més gent treballant que en altres èpoques de l'any en que hi ha més activitat.

3.7, 3.8 SIGNATURA D'INFORMES PER PART D'UN PÈRIT I AFECTACIÓ ASSISTÈNCIA A JUDICIS: S'informa que als laboratoris ja estan sortint els dictàmens amb la signatura d'un sol pèrit a fi i efecte de no haver d'anar dos pèrits al jutjat. Es va parlar de diferents fórmules, una d'elles la de signar com a Unitat. El cap de la DPC va explicar que la signatura per part d'un especialista es podria estendre a altres Unitats en funció de la resposta de l'estament judicial.

Tanmateix es va comentar que la fórmula de signar un pèrit i la possibilitat d'assistir a la vista aquest, o un altre especialista amb la mateixa formació.

També es va demanar que les persones properes a la jubilació deixin de signar informes per tal d'evitar haver d'anar a vistes un cop jubilats, tenint en compte que després de tres anys de la signatura hi ha possibilitat real de ser citat. Des de la DPC es buscarà una solució.

3.9 MATERIAL: S'està valorant l'adquisició de material

3.10 GESTOR ÚNIC DPC: Es va comentar que hi ha un aplicatiu de gestió realitzat per un company que funciona a nivell d'UTPC's i que la idea és implementar-lo a tot el territori a nivell de policia científica, amb la participació activa de la DSIP per donar-li oficialitat. Des dels sindicats es comenta que aquests aplicatius en Access tenen problemes de seguretat.

3.11 PERSONAL: Es comenta que molts serveis estan per sota de les necessitats reals de personal, es planteja el problema de les jubilacions no cobertes, les segones activitats que representen la pèrdua efectiva d'un membre (no suposa una plaça afegida) .

PRECS I PREGUNTES:

Es pregunta si s'han instal·lat les càmeres de seguretat a l'àrea de magatzem dels laboratoris? Es confirma que ja estan en funcionament.

Material: com està la licitació? Es comenta que s'ha fet comanda per partides; també es recorda pel cap de la DPC que es tingui cura de demanar el material que realment sigui necessari a fi i efecte d'evitar que el material caduqui, es faci malbé .

Catalunya 13/10/2019

CAT

SME

SPC

