



FEPOL-UGT ES CONTRADIU: **CONCILIACIÓ LABORAL O MÉS DIES DE TREBALL?**

La FEPOL-UGT ha tornat a demostrar que el seu discurs està ple de contradiccions. En el seu últim comunicat, afirmen voler millorar la conciliació laboral, però a la vegada proposen un augment salarial a canvi d'acceptar **sis dies més de disponibilitat**. Això no és conciliació, és més càrrega de treball a canvi de diners.

FEPOL-UGT VOL MILLORES REALS PEL COL·LECTIU O TREBALLA PER L'ADMINISTRACIÓ?

En el seu comunicat, afirmen que volen garantir que cap agent sigui convocat a treballar quan té un dia de festa planificat. Però al mateix temps, proposen un complement monetari per estar **sis dies extra a disposició del servei i de l'administració**.

Aquesta proposta és **totalment contradictòria**:

- **Volen eliminar el romanent**, però demanen que els agents acceptin **més dies de disponibilitat**.
- **Diuen defensar la conciliació**, però fan una proposta que **només beneficia qui prioritza diners sobre temps lliure**.
- **No expliquen què passa amb qui té càrregues familiars** o simplement no vol renunciar al seu temps personal.

EL MODEL ERRONI DE FEPOL-UGT

Aquesta no és una proposta nova ni innovadora. És la mateixa estratègia de sempre: vendre una falsa millora salarial mentre es retallen drets laborals. En lloc d'aconseguir una pujada de sou justa per a tothom, intenten **comprar el temps lliure dels agents**.

Aquesta fórmula ja ha estat utilitzada en altres cossos policials i sempre ha tingut el mateix resultat:

- **Més hores de treball efectiu**.
- **Més dificultats per conciliar vida laboral i personal**.
- **Un augment que no compensa la pèrdua de qualitat de vida**.

QUINA ALTERNATIVA DEFENSEM?

Des de la Coalició **SEG CAT²**, tenim clar que un augment salarial digne no ha d'anar lligat a perdre qualitat de vida.

EL NOSTRE POSICIONAMENT ÉS CLAR:

- ✓ Un increment retributiu sense condicions ocultes.
- ✓ La reducció real de la jornada laboral, sense trampes ni compensacions amb més hores de treball.
- ✓ Defensa de la conciliació laboral com un dret, no com una moneda de canvi per negociar augments de sou.

NO VENGUIS EL TEU TEMPS LLIURE!

FEPOL-UGT intenta enganyar els companys i companyes amb una falsa millora que només serveix per perpetuar la seva estratègia de negociació fallida. Nosaltres defensem un model sindical **sense trampes i sense vendre el temps personal a canvi d'un sou que hauria de ser just per defecte**.

EL 13 I 14 DE MARÇ, NO ET DEIXIS MANIPULAR NI ENGANYAR!