



Primera reunió de treball fruit del passat Consell de la Policia

Divendres dia 28 de setembre es va portar a terme la primera reunió de treball per començar a tractar i negociar els 15 punts demanats per tots els sindicats i que es van recollir en el document realitzat pel grup Mos.S.O.S. Vam començar demanant poder assistir amb dos representants del col·lectiu MoS.O.S en qualitat d'observadors, no ho van acceptar, malament començàvem, amb imposicions i limitacions. Després d'una petita negociació van acceptar que per a les properes reunions podrem ser dos membres per cada sindicat (podrem assistir acompanyats de qui vulguem). Com que no tots els sindicats teníem el mateix posicionament, es va consultar amb els representants de Mos.S.O.S què consideraven que era més adient: mantenir la reunió sense la seva presència o esperar-nos a tornar a ser convocats amb la possibilitat ja de ser 2 per sindicat i, garantint així, la seva presència. El resultat va ser que preferien que realitzéssim la reunió per veure per on anava l'Administració, davant de la desconfiança que hi ha, també es va demanar que la reunió fos enregistrada, i així es va fer.

Els punts a tractar els van distribuït en tres blocs: 1.- matèries que afecten a Mossos però que depenen d'agents externs, 2.- matèries que afecten a Mossos i depenen del Departament d'Interior i 3.- matèries que afecten a tots els funcionaris i depenen de Funció Pública.

Bloc 1:

-Jubilació als 60 anys: estan totalment d'acord. Faran un escrit (ens enviaran còpia) al Ministerio de Trabajo i demanaran una reunió amb ells. Els hem recordat que hi ha sindicats que fa temps que lluitem per a això i hem fet la nostra feina.

-Manca d'efectius: en són conscients i per això van acordar en la darrera Junta de Seguretat dues promocions de 750 mossos cadascuna. Entretant proposen seguir aguantant amb hores extres. Hem demanat que s'augmenti la bossa d'hores extres i es reparteixi per tot el territori, no només de POEA. També s'ha demanat un document que reculli els mínims de personal de cada servei, aquesta dada és clau per ser objectiu a l'hora de donar o denegar permisos i vacances. A la propera reunió esperen poder aportar números concrets de les hores extres disponibles, sobre el document de mínims, no es van pronunciar.

-Participació en la Mesa de Funció Pública: iniciaran negociacions amb Funció Pública. La directora de serveis informa que legalment no és possible, aleshores proposa modificar la 10/1994 per a donar-hi cabuda.

Bloc 2:

-Compliment de l'acord d'equiparació 2008: s'incorporarà en els següents pressupostos generals, un cop aprovats, es podrà fer efectiu.

-Pagament ÀGORA: segueix el compromís de pagar-ho al novembre. En breu, des d'administració, s'informarà a cada agent de l'afectació en el còmput del PGH.

-Instaurar el Q5 per a tots els serveis: no saben, ni han fet un estudi, de com pot afectar, ni de la seva viabilitat. Es proposa i s'arriba a l'acord d'obrir un grup de treball específic d'horaris, per poder anar més enllà del Q5, amb la possibilitat d'actualitzar el decret de jornada i horaris del 1996, hem aprofitat de parlar del torn fix. Esperem que no sigui per marejar la perdiu i sigui l'hora de millorar realment la conciliació familiar i la salut del col·lectiu.

-Pla de carrera USC: com que té impacte econòmic no és viable tractar aquest tema sense vincular-ho al Departament d'Economia, però es pot seguir treballant i reprendre les negociacions... que per nosaltres serà si es treu qualsevol vinculació del PGA o de criteris subjectius i arbitraris.

-Compensació de nits i festius: la subdirectora ens recorda que estem cobrant les nits per sobre el pactat (a 19'12€ la nit de 8'5h en comptes de 18€). I que la compensació de festius ja la tenim regulada amb un acord que només va signar el SAP. Hem recordat, ja que el secretari general no ho sabia, que no teníem coeficient per TOTS els festius...sinó només un torns concrets d'uns dies concrets; i que mentre no sigui possible retribuir-ho econòmicament, s'inclouin tots els festius a la compensació actual com a primer pas.

-Preu de l'hora extra: han començat a fer càlculs però diuen que estarà molt pròxim al preu de l'hora ordinària. Per no buidar la bossa econòmica destinada a hores extres cal que sigui així i s'hauria d'implantar en dos anys, però pactant un sistema de pujada automàtica per a què es vagi actualitzant al llarg del temps. No podem acceptar un preu gairebé igualat al preu de l'hora ordinària, hauria de ser d'un 50% més per hora extra normal i un 70% superior per les hores extres en cap de setmana, festius i nits. També es va comentar que ho bé paguen les hores extres de manera diferent segons la categoria o bé fan un preu elevat que eviti que algú cobri l'hora extra per sota de la seva hora normal.

Bloc 3:

-Eliminar la pèrdua retributiva per les ILT: això ho pensen solucionar en breu amb un Decret - llei per la via d'urgència, segons ells, aquest nova normativa eliminarà la possibilitat d'indisposar-se, caldrà estar atents al redactat.

-Pagues extres 2013 i 2014: la setmana vinent els sindicats de classe i l'administració tenen una reunió per desencallar la negociació sobre aquest tema.

-FAS, vals menjador, APs, complement de productivitat (bufanda): al no dependre del Departament i afectar a tots els funcionaris, no poden avançar com quedaran aquests temes. Proposen que en el proper Consell de la Policia hi hagi un pronunciament conjunt adreçat a qui correspongui per l'aixecament d'aquestes mesures. Els hem manifestat que els APs i la compensació de manutenció si que poden fer alguna modificació interna de millora, els AP els regulen per instrucció i la compensació per treballar en 12 hores el cap de setmana la van pactar a la baixa amb el SAP, toca doncs revisar la quantia i les condicions (no oblidem que hi ha gent que treballa 12 hores en dies diferents al cap de setmana i no cobren la compensació).

En resum, sortim amb molt bones intencions, però sense cap fita concreta. Ens emplacen a convocar-nos per una nova reunió en 7-10 dies.

CAT



SPC