



**Instrucció 7/2015, de 9 de març, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra**

**Índex**

0. Introducció
1. Horari de torns
  - 1.1 Àmbit d'aplicació
  - 1.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns
  - 1.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis
  - 1.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats
2. Horaris especials flexibles
  - 2.1 Àmbit d'aplicació
  - 2.2 Àrees regionals de trànsit
    - 2.2.1 Planificació anual
    - 2.2.2 Franges d'incorporació
    - 2.2.3 Seqüències de reforç
    - 2.2.4 Còmput de les seqüències de treball
    - 2.2.5 Canvis de planificació de treball a festa
  - 2.3 Unitats de seguretat ciutadana i sales de comandament
    - 2.3.1 Planificació seqüencial a les diferents regions policials
  - 2.4 Àrea Penitenciària
    - 2.4.1 Quadrant horari de referència per a l'Àrea Penitenciària
    - 2.4.2 Quadrants complementaris per a l'Àrea Penitenciària
  - 2.5 Unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts.
    - 2.5.1 Quadrant horari de referència per a les unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts
    - 2.5.2 Quadrants complementaris per a les unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts
  - 2.6 Mesures d'ajut a la planificació
    - 2.6.1 Àmbit d'aplicació
    - 2.6.2 Quadrants amb una seqüència que especifica el torn de treball (Q5-Q5R-Q5S-quadrants de dilluns a divendres), i resta de quadrants amb règim horari especial flexible que determinin els torns de treball concrets en la seva seqüència
    - 2.6.3 Quadrants amb seqüència de treball o festa (Q3-7x7) i resta de quadrants amb règim horari especial flexible que determinin una seqüència de treball o festa en la seva seqüència
    - 2.6.4 Mesures d'ajut a la planificació d'aplicació a tots els quadrants anteriors
3. Horaris especials específics
4. Disposicions complementàries i procediment
  - 4.1 Permutes
  - 4.2 Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació
5. Entrada en vigor
6. Disposició derogatòria

**0. INTRODUCCIÓ**

L'Acord sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de data 29 de gener de 2015, aprovat per Acord del Govern de 24



de febrer de 2015 ha estat publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 6819 de 26.02.2015).

Pel que fa a l'ordenació del temps de treball, aquest Acord estableix mesures sobre l'organització del temps de treball del personal funcionari del CME per racionalitzar i fer més òptima la prestació de serveis i afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, en els termes indicats a la resolució 45/X del Parlament de Catalunya.

És necessari desenvolupar el contingut de l'Acord en matèria d'ordenació del temps de treball, la qual cosa és l'objecte d'aquesta Instrucció, que complementa el Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra. Així mateix aquesta Instrucció deroga i refon, en allò que estigui vigent, les Instruccions 13/2006, de 31 d'octubre, 7/2007, de 23 de maig i 7/2010, de 4 de maig, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball, així com s'adapta al Decret 415/2011, de 13 de desembre, d'estructura de la funció policial de la Direcció General de la Policia.

Els continguts de l'Acord sindical en matèria d'ordenació del temps de treball, són l'objecte de desenvolupament d'aquesta instrucció, els quals es concreten en les mesures següents:

1. Compensació per treball en dies festius assenyalats. Les hores de treball realitzades en dies festius assenyalats o les seves vigílies es compensaran amb l'aplicació d'un coeficient multiplicador (1,5 per hora de servei) que la persona interessada podrà compensar amb hores de descans.
2. Aplicació del quadrant Q5 de forma ordinària i supressió del quadrant Q5M i de determinats quadrants complementaris (223, Q5P i Q2), a efectes d'homogeneïtzar els quadrants majoritaris d'aplicació a les unitats de seguretat ciutadana i sales de comandament.
3. Establiment d'un quadrant de referència per a l'Àrea Penitenciària, l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats i l'Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts.
4. Publicitat dels quadrants que tenen establerta una seqüència que especifica el torn de treball amb caràcter anual i la possibilitat d'alterar aquesta planificació amb una antelació mínima de 15 dies naturals abans de la data efectiva del canvi sense aplicar els coeficients multiplicadors fins a un màxim de 6 jornades per exercici policial.
5. Establiment de mesures de planificació de la jornada de treball del personal funcionari que han de fer possible comptar amb els recursos humans necessaris en determinats moments puntuals.

Per tot això i de conformitat amb les competències que m'atorga l'article 1.2. c) del Decret 415/2011, de 13 de desembre, d'estructura de la funció policial de la Direcció General de la Policia, dicto les normes següents:

Tipus d'horaris:

D'acord amb l'article 4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, els tipus d'horaris de treball són els següents:

- a) Règim horari de torns
- b) Règims horaris especials: horari partit, horari flexible i horaris específics



## 1. HORARI DE TORNS

### 1.1 Àmbit d'aplicació

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació al personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb la relació de llocs de treball, ocupen un lloc de treball que té assignat horari de torns (T).

### 1.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns

D'acord amb l'article 5 del Decret 146/1996, els cicles de treball del personal subjecte a aquesta modalitat horària estan formats per les seqüències dels cicles i dels torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes inclosos en l'annex I d'aquesta mateixa norma.

### 1.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius donarà lloc a l'aplicació de coeficients excepte en els casos següents:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un **canvi en la franja horària** que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia de cap de setmana, i tarda/nit de cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, la persona funcionària no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en què s'estableixi una altra forma de compensació.

També s'haurà d'aplicar coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que es produeix quan una persona funcionària ha d'entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu d'aquesta.

### 1.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb les persones afectades voluntàries, sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis han de compensar-se, amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclou en la notificació del canvi de planificació que ha de signar la persona funcionària afectada.

## 2. HORARIS ESPECIALS FLEXIBLES

### 2.1 Àmbit d'aplicació

Les normes sobre horaris especials flexibles previstos en aquest apartat són d'aplicació a les persones funcionàries i als funcionaris en pràctiques del cos de Mossos d'Esquadra que ocupen llocs de treball als quals els correspon el règim horari especial (E) d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrites a les àrees i unitats de l'Annex 1 d'aquesta Instrucció.



## 2.2 Àrees regionals de trànsit

### 2.2.1. Planificació anual

Les unitats responsables de la planificació d'efectius de trànsit han de facilitar el Marc anual que incorporará els serveis extraordinaris que siguin previsibles. Aquest Marc intentarà reduir el màxim possible les hores de romanent (màxim 40 hores). Aquesta planificació serà orientativa, sense perjudici del sistema de confirmació de la planificació mensual de la jornada de treball que s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball.

En el supòsit que la planificació es modifiqui amb posterioritat al límit indicat en el paràgraf anterior, la modificació s'ha de comunicar a les persones funcionàries afectades. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

Les modificacions de la planificació posteriors al termini establert en el punt anterior d'aquesta Instrucció donen lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els casos següents:

- Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada, o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia de cap de setmana, i tarda/nit de cap de setmana).
- Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, la persona funcionària no pugui fer-lo efectiu.
- Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en què s'estableixi una altra forma de compensació.

També s'ha d'aplicar coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que es produeix quan una persona funcionària ha d'entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu d'aquesta.

### 2.2.2. Franges d'incorporació

Amb caràcter general, s'estableixen les franges d'incorporació següents:

Matí: de 6.00 a 8.00 h

Tarda: de 14.00 a 16:00 h

Nit: de 22.00 a 00.00 h

Cap de setmana: de 6.00 a 10.00 h i de 18.00 a 22.00 h

### 2.2.3. Seqüències de reforç

La seqüència R1 és sempre al matí amb les franges d'incorporació assenyalades al punt anterior, és a dir, de 6.00 a 8.00 h entre setmana i de 6.00 a 10.00 h el cap de setmana.

La seqüència R2 pot realitzar-se a la tarda o a la nit amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 14.00 a 16.00 h a la tarda i de 22.00 a 00.00 h a la nit. Els caps de setmana les franges d'incorporació són de 10.00 a 12.00 h i de 18.00 a 20.00 h.



La seqüència R3 pot realitzar-se al matí, a la tarda o a la nit, amb les franges d'incorporació de 6,00 a 8.00 h, de 14.00 a 16.00 h i de 22.00 a 00.00 h respectivament.

Es redueix el nombre d'hores de treball efectiu en la seqüència R3 a 8 hores i 30 minuts els divendres, dissabtes i diumenges.

#### 2.2.4. Càmput de les seqüències de treball

Sens perjudici del nombre d'hores de servei (8 hores i 30 minuts entre setmana i 12 hores els dies de cap de setmana) i amb l'excepció de la seqüència de tarda, les seqüències de treball es poden comptar de dimecres a dimarts o bé, de dilluns a diumenge.

#### 2.2.5. Canvis de planificació de treball a festa

Un cop feta pública la planificació anual orientativa no poden fer-se canvis de planificació de treball a festa, excepte canvis voluntaris, participació en operacions especials retribuïdes o participació en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs.

### 2.3 Unitats de seguretat ciutadana i sales de comandament

#### 2.3.1 Planificació seqüencial a les diferents regions policials

a) Quadrant horari de referència per unitats de seguretat ciutadana i sales de comandament:

S'estableix el quadrant de 5 setmanes (Q5) com a quadrant de referència, d'acord amb la relació de llocs de treball, per a les unitats de seguretat ciutadana, la Sala Central de Comandament i les sales regionals de comandament.

Les seqüències del quadrant horari Q5 són les establertes en l'annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, aplicades amb paràmetres d'horari especial flexible. La jornada de treball diària és de 8 hores i 30 minuts de dilluns a divendres en torn de matí i tarda i nit, i de 12 hores els dissabtes i diumenges en els seus torns de dia i tarda/nit.

Les franges d'incorporació són les següents:

| Tom                             | Horari d'inici                    |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| Matí .....                      | entre les 6.00 i les 7.00 hores   |
| Tarda .....                     | entre les 14.00 i les 15.00 hores |
| Nit .....                       | entre les 22.00 i les 23.00 hores |
| Dia – Cap de setmana .....      | entre les 6.00 i les 8.00 hores   |
| Tard/nit - Cap de setmana ..... | entre les 18.00 i les 20.00 hores |

Aquest quadrant de referència serà d'implantació a partir del dia 1 de febrer de 2015.



b) Quadrants complementaris per unitats de seguretat ciutadana i sales de comandament:

Seràn complementaris del quadrant Q5 de referència els quadrants Q3 i 7x7. L'assignació i la distribució a aquests quadrants complementaris del personal correspon a cada àrea o unitat. L'assignació i distribució dels diferents escamots tindrà en compte criteris de voluntarietat, operativitat (experiència laboral, coneixements, etc.) i l'assoliment d'una distribució equitativa per raó de gènere.

### Quadrant Q3

La seqüència de treball és la prevista en l'Annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, aplicada amb paràmetres d'horari especial flexible.

| ESC | DI | Dm | Dx | Dj | Dv | Ds | Du | DI | Dm | Dx | Dj | Dv | Ds | Du | DI | Dm | Dx | Dj | Dv | Ds | Du |    |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1   | TR | TR | TR | TR | TR | F  | F  | TR | TR | TR | TR | TR | TR | TR | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  |    |
| 2   | TR | TR | TR | TR | TR | TR | TR | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | TR | TR | TR | TR | TR | TR | F  | F  |
| 3   | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | TR | TR | TR | TR | TR | F  | F  | TR | TR | TR | TR | TR | TR | TR | TR |

### Quadrant 7x7

Aquest quadrant és d'aplicació al seu àmbit d'aplicació actual.

El quadrant consisteix en una planificació de 7 dies de treball i 7 dies de festa.

Les franges horàries d'incorporació al servei són, amb caràcter general, les següents:

- Matí: de 6.00 a 7.00 hores
- Tarda: de 14.00 a 15.00 hores
- Dia: de 6.00 a 10.00 hores
- Nit: de 22.00 a 23.00 hores
- Dia - cap de setmana: de 6.00 a 8.00 hores
- Tarda/nit cap de setmana: de 18.00 a 20.00 hores

La planificació estàndard d'aquestes seqüències serà de dilluns a divendres de 8 hores i 30 minuts a 10 hores i els dissabtes i diumenges de 12 hores.

## **2.4 Àrea Penitenciària**

### **2.4.1 Quadrant horari de referència per a l'Àrea Penitenciària**

S'estableix, a la modalitat d'horari especial flexible, el quadrant de 5 setmanes amb reforços (Q5R) com a quadrant de referència, d'acord amb la relació de llocs de treball, per a l'Àrea Penitenciària, amb la seqüència següent:



| ESCAMOT<br>T | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du |
|--------------|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|
| 1            | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  |
| 2            | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | E  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  |
| 3            | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  |
| 4            | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  |
| 5            | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN |

Les jornades de treball seran de vuit hores de dilluns a divendres, i de dotze hores els dissabtes i els diumenges.

Les tres jornades planificades com a reforç/festa (R/F) en cada escamot també seran de vuit hores en torn de matí, tarda o nit. Per a la realització d'aquest reforç, els agents de l'escamot corresponent han de treballar tres dies de reforç consecutius en un de cada tres cicles, mentre que en els altres dos cicles han de gaudir de festa. L'assignació a horari diürn (matí o tarda) o nocturn (nit) s'ha de mantenir en les tres jornades de reforç encara que pugui variar el torn.

Les franges d'incorporació han de ser les següents:

| Torn                           | Horari d'inici                    |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| Matí .....                     | entre les 6.00 i les 7.00 hores   |
| Tarda .....                    | entre les 14.00 i les 15.00 hores |
| Nit .....                      | entre les 22.00 i les 23.00 hores |
| Dia – cap de setmana .....     | entre les 6.00 i les 7.00 hores   |
| Tarda/nit- cap de setmana .... | entre les 18.00 i les 19.00 hores |

**2.4.2 Quadrants complementaris per a l'Àrea Penitenciària**

Seràn complementaris del quadrant Q5R de referència el quadrant Q3 i un quadrant de dilluns a divendres en la franja horària corresponent als trasllats penitenciaris.

**2.5 Unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts**

**2.5.1 Quadrant horari de referència per les Unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts**

S'estableix, en la modalitat d'horari especial flexible, d'acord amb la relació de llocs de treball, el quadrant de 5 setmanes sense solapaments (Q5S), com a quadrant de referència per a les unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats i l'Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts amb la seqüència següent:

| ESCAMOT | DI | Dm | Dx | Dj | Dv | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx  | Dj  | Dv  | Ds | Du | DI | Dm | Dx | Dj | Dv | Ds | Du |   |
|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 1       | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F |
| 2       | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | E  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  |   |
| 3       | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F   | F   | F   | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  |   |
| 4       | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N   | N   | N   | TN | TN | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F |
| 5       | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T   | T   | T   | F  | F  | M  | M  | M   | M   | M   | D  | D  | F  | F  | R-F | R-F | R-F | F  | F  | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN |   |



Les jornades de treball seran de vuit hores de dilluns a divendres, i de dotze hores els dissabtes i els diumenges.

Les franges d'incorporació seran les següents:

| Torn                            | Horari d'inici                    |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| Matí .....                      | entre les 6.00 i les 7.00 hores   |
| Tarda .....                     | entre les 14.00 i les 15.00 hores |
| Nit .....                       | entre les 22.00 i les 23.00 hores |
| Dia – cap de setmana .....      | entre les 6.00 i les 7.00 hores   |
| Tarda/nit- cap de setmana ..... | entre les 18.00 i les 19.00 hores |

La unitat responsable de la planificació dels efectius destinats a l'Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts ha d'incorporar en el Marc anual els serveis extraordinaris que siguin previsibles. Aquest Marc ha d'intentar reduir el màxim possible les hores de romanent a 40 hores.

Les hores acumulades podran, d'acord amb la voluntat de la persona interessada, anar en contra de la bossa d'hores de romanent per reduir-la.

### **2.5.2 Quadrants complementaris per a les unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats i Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts**

Seran complementaris del quadrant Q5S de referència el quadrant Q3 i un quadrant de dilluns a divendres en horari diürn congruent amb els horaris d'activitat dels edificis institucionals i de la gestió de les persones detingudes.

## **2.6 Mesures d'ajut a la planificació**

La determinació dels quadrants de referència anteriors, de manera especial pel que fa a la implantació del Q5 com a quadrant de referència al conjunt d'unitats de seguretat ciutadana, d'acord amb la relació de llocs de treball poden comportar l'aplicació d'una sèrie de mesures de planificació que han d'acompanyar aquesta implantació així com d'altres mesures que afecten els recursos materials actuals.

### **2.6.1 Àmbit d'aplicació**

- Unitats de seguretat ciutadana de les àrees bàsiques policials
- Sales regionals de comandament i Sala Central de Comandament
- Àrea Penitenciària
- Unitats de seguretat ciutadana de l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats, Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts, Àrea de Seguretat Aeroportuària i Àrea de Seguretat del Transport Metropolità
- Resta d'unitats amb règim especial flexible excepte àrees regionals de trànsit





**2.6.2 Quadrants amb una seqüència que especifica el torn de treball (Q5-Q5R-Q5S-quadrants de dilluns a divendres), i resta de quadrants amb règim horari especial flexible que determinin els torns de treball concrets en la seva seqüència**

a) Publicació de la planificació anual

La planificació anual s'ha de donar a conèixer de forma prèvia a l'inici de l'any policial, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball i altres mitjans de difusió que es considerin adients.

En el supòsit que es modifiquin els dies o els torns de treball, s'ha de comunicar a la persona funcionària afectada. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

S'entén per canvi de planificació la modificació del torn de treball o de la jornada de festa a treball.

Per necessitats del servei justificades i motivades, es podran fer canvis sobre aquesta planificació anual amb les condicions següents:

- Els canvis introduïts amb una antelació mínima de 15 dies naturals abans de la data efectiva del servei planificat es faran sense aplicació de coeficients multiplicadors. El nombre de canvis realitzats en aplicació d'aquest punt no podrà ser superior a 6 jornades per exercici policial, exclosos els canvis que derivin de la planificació a càrrec de la bossa d'hores de romanent.
- Els canvis de planificació no voluntaris introduïts:
  - amb menys de 15 dies d'antelació de la data efectiva del servei (siguin o no a càrrec de la bossa d'hores de romanent)
  - que, tot i respectar aquest termini, es facin per sobre de les 6 jornades previstes en el punt anterior,

se'ls aplicarà els coeficients multiplicadors establerts al Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra.

b) Nombre màxim de dies consecutius de treball

Per necessitats del servei i de manera voluntària, es podran fer canvis de planificació que comportin superar el nombre màxim de 7 dies seguits de treball fixats a la normativa vigent fins a un màxim de 9 dies consecutius de jornades de treball.

A les jornades de treball afegides al màxim de set dies de treball seguit li seran d'aplicació els coeficients multiplicadors de l'1,25-1,50-1,75 (diürn - nocturn - cap de setmana o festa oficial o local, respectivament) previstos en l'Annex 2 del Decret 146/1996.

El canvi de planificació que permeti realitzar fins a 9 dies consecutius de treball només es podrà produir immediatament després de la seqüència de matins de dilluns a divendres i dia en cap de setmana, i es planificarà a raó de 8 o 8,5 hores en funció del quadrant d'aplicació en torn de matí, tarda o nit.

Per poder fer aquesta ampliació dels dies treballats seguits, serà necessària l'existència d'una bossa de romanent suficient per a aquesta convocatòria a treball, i ha d'anar a càrrec d'aquesta bossa totes les hores planificades.



Després d'aquesta ampliació de dies treballats seguits, caldrà garantir un mínim de dos dies seguits de descans. No es podrà planificar tir obligatori en aquestes jornades de descans, llevat voluntarietat de l'assistència a aquesta activitat formativa.

### **2.6.3 Quadrants amb seqüència de treball o festa (Q3-7x7) i resta de quadrants amb règim horari especial flexible que determinin una seqüència de treball o festa en la seva seqüència**

#### **a) Publicació de la planificació anual i mensual**

La planificació anual s'ha de donar a conèixer de forma prèvia a l'inici de l'any policial, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball i altres mitjans de difusió que es considerin adients.

En el supòsit que es modifiquin els dies de treball, s'ha de comunicar a la persona funcionària afectada. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

Per a la concreció del torn en la jornada de treball, s'ha de donar a conèixer de forma mensual, com a màxim el dia 20 del mes anterior al servei planificat.

Per necessitats del servei justificades i motivades, es podran fer canvis sobre aquesta planificació mensual amb les condicions següents:

- Els canvis introduïts fins al dia 20 del mes anterior al servei planificat es faran sense aplicació de coeficients multiplicadors. El nombre de canvis realitzats de festa a treball en aplicació d'aquest punt no podrà ser superior a 6 jornades per exercici policial.
- Les hores que es planifiquin a compte de la bossa d'hores de romanent no planificades fins al dia 20 del mes anterior no es consideraran com un canvi a comptabilitzar dins el límit anterior.
- Una vegada superat aquest límit, s'aplicaran els coeficients multiplicadors establerts al Decret 146/1996, de 30 d'abril, a tots els canvis de planificació no voluntaris que es produeixin.
- Als canvis de festa a treball o de torn de treball introduïts amb posterioritat al dia 20 del mes anterior se li aplicaran els coeficients multiplicadors establerts al Decret 146/1996, de 30 d'abril.

#### **b) Nombre màxim de dies consecutius de treball**

Per necessitats del servei i de manera voluntària, es podran fer canvis de planificació que comportin superar el nombre màxim de 7 dies seguits de treball fixats a la normativa vigent fins a un màxim de 9 dies consecutius de jornades de treball.

A les jornades de treball afegides al màxim de set dies de treball seguit li seran d'aplicació els coeficients multiplicadors de l'1,25-1,50-1,75 (diürn - nocturn - cap de setmana o festa oficial o local, respectivament) previstos en l'Annex 2 del Decret 146/1996.



El canvi de planificació que permeti realitzar fins a 9 dies consecutius de treball, només es podrà produir immediatament després d'una planificació de 7 dies de matins o matins/dia i es planificarà a raó de 8 o 8,5 hores, segons el quadrant aplicat.

Per poder fer aquesta ampliació dels dies treballats seguits, serà necessària l'existència d'una bossa de romanent suficient per a aquesta convocatòria a treball, i ha d'anar a càrrec d'aquesta bossa totes les hores planificades.

Després d'aquesta ampliació de dies treballats seguits, caldrà garantir un mínim de dos dies seguits de descans. No es podrà planificar tir obligatori en aquestes jornades de descans, llevat voluntarietat de l'assistència a aquesta activitat formativa.

#### **2.6.4 Mesures d'ajut a la planificació d'aplicació a tots els quadrants anteriors**

##### **a) Modificació dels canvis de planificació de treball a festa**

Un cop feta pública la planificació anual o mensual (segons correspongui en base als supòsits anteriors), no es podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat dels casos següents:

- Canvis voluntaris
- Participació en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs.
- Participació en períodes de pràctiques, pel que fa al dia previ a l'inici d'aquestes.
- Que el canvi de treball a festa derivi de la compensació d'un canvi de festa a treball, justificat per necessitats operatives i sempre que, prèviament, s'hagi esgotat el romanent horari pendent de planificar com a treball.

No es podran fer canvis de treball a festa amb l'única finalitat d'incrementar la bossa de romanent en previsió de necessitats futures indeterminades.

Les modificacions de la planificació posteriors a la publicació de la planificació anual o mensual (segons correspongui en base als supòsits anteriors), donen lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada, o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia de cap de setmana, i tarda/nit de cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, la persona funcionària no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en què s'estableixi una altra forma de compensació.

També s'ha d'aplicar coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que es produeix quan una persona funcionària ha d'entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu d'aquesta.



b) Planificació en cap de setmana

-Es garanteix un mínim de 8 dies de festa al mes, 4 dels quals seran en cap de setmana. Excepcionalment i de forma voluntària, la persona funcionària podrà tenir 3 dies de festa en cap de setmana.

-Les modificacions no podran afectar el cap de setmana posterior a la setmana de treball en torn de tarda.

-S'ha de garantir que hi hagi tants caps de setmana de festa com de treball a l'any.

### 3. HORARIS ESPECIALS ESPECÍFICS

Els horaris especials específics previstos en l'article 9 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, són d'aplicació a les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra amb categoria igual o superior a inspector, els/les caps d'unitat o superior, els/les caps d'oficina d'atenció al ciutadà, i a les persones funcionàries que ocupin llocs de treball d'horari especial (E), d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrits a les àrees i unitats de l'Annex 2 d'aquesta Instrucció.

Aquest tipus d'horari també és d'aplicació als llocs de treball de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra.

### 4. DISPOSICIONS COMPLEMENTÀRIES I PROCEDIMENT

#### 4.1 Permutes

Es poden permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds s'adrecen al comandament responsable de la planificació mitjançant DAD 62, amb un mínim de 4 dies d'antelació. La desestimació de les permutes ha de motivar-se i s'ha de comunicar a les persones sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

#### 4.2 Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

D'acord amb el principi de descentralització que inspira el Decret 415/2011, de 13 de desembre, d'estructura de la funció policial de la Direcció General de la Policia, la planificació dels recursos humans és competència dels comandaments de les comissaries, regions, divisions i àrees que són qui constaten en primer terme les necessitats dels serveis policials dels que són responsables.

Aquesta competència, que inclou expressament la planificació de les hores que manquin per arribar al còmput anual previst, d'acord amb l'art. 2.3 del Decret 146/1996, correspon als comandaments d'unitats centrals i territorials del cos de Mossos d'Esquadra respecte el seu personal, amb el benentès que si el supòsit



operatiu que motiva la modificació de la jornada de treball implica la participació de més d'una unitat central o territorial, la facultat restarà atribuïda als comandaments superiors de les respectives unitats policials.

Els canvis de planificació es comunicaran als interessats així com a les unitats encarregades de la planificació i de la gestió horària mitjançant el model DAD 63 o el model normalitzat que a l'efecte s'estableixi.

## 5. ENTRADA EN VIGOR

Les previsions establertes en aquesta Instrucció, fruit de l'Acord subscrit en data 29 de gener de 2015, van entrar en vigor coincidint amb l'inici de l'exercici policial 2015/2016.

## 6. DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Aquesta instrucció deroga les Instruccions següents sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball:

-Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.

-Instrucció 7/2007, de 23 de maig, de modificació de la Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.

-Instrucció 7/2010, de 4 de maig, de modificació parcial dels apartats 3.1 i 4 de la Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.

Barcelona, 9 de març de 2015

El director general de la Policia

Albert Batlle i Bastardas

SGRH/SSPP/



**ANNEX I**  
**(Punt 2 de la Instrucció)**

**HORARIS ESPECIALS FLEXIBLES**

Aquest horari és d'aplicació a les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra a les quals els correspon el règim horari especial (E) d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrits a les àrees i unitats següents:

**De l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya:**

La Unitat de Vigilància de l'ISPC

**De la Prefectura de Policia:**

La Sala Central de Comandament

**De la Comissaria General de Recursos Operatius:**

- L'Àrea Penitenciària

**De la Comissaria General de Mobilitat:**

- La Unitat Seguretat Ciutadana Aeroportuària
- La Unitat Seguretat Ciutadana del Transport Metropolità

**De la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat:**

- Les Unitats de Cooperació Transfronterera del CCPD (El Pertús i Melles)
- La Sala de Coordinació Interpolicial de Catalunya
- El Grup de Seguretat del Complex Central

**De la Comissaria Superior de Coordinació Territorial**

**De les Regions Policials (excepte RP Metropolitana Barcelona):**

- Àrees Regionals de Trànsit
- Sales Regionals de Comandament
- Unitats de Seguretat Ciutadana de les Àrees Bàsiques Policials

**De la Regió Policial Metropolitana Barcelona:**

- Sala Regional de Comandament
- Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats (llocs directament adscrits)
- Unitat Seguretat Ciutadana Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats
- Unitat Seguretat Ciutadana Reacció i Dispositius
- Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts (llocs directament adscrits)
- Unitat Seguretat Ciutadana ARIC
- Unitats de Seguretat Ciutadana de les Àrees Bàsiques Policials



## ANNEX 2

### **HORARI ESPECIAL ESPECIFIC** **(Punt 3 de la Instrucció)**

Els horaris especials específics previstos a l'article 9 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, són d'aplicació a les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra amb categoria igual o superior a inspector, als caps d'unitat o superior, als caps d'oficina d'atenció al ciutadà, i a les persones funcionàries que ocupin llocs de treball d'horari especial (E), d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrits a les àrees i unitats següents:

**De l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya:**

- L'Àrea d'Instructors/es de Policia
- L'Àrea de Continguts en Formació Policial

**De la Direcció General de la Policia:**

- Llocs amb dependència directa de la Direcció General de la Policia
- Protocol
- Comunicació

**De la Comissaria General de Relacions Institucionals, Prevenció i Mediació**

- Llocs amb dependència directa de la Comissaria General de Relacions Institucionals, Prevenció i Mediació
- Oficina de suport
- Àrea de Relacions Institucionals i Atenció Ciutadana
- Àrea de Cooperació Internacional
- Àrea de Mediació, Negociació i Responsabilitat Social Corporativa
- Unitat de Relacions amb l'Administració de Justícia

**De la Divisió d'Avaluació de Serveis**

- Llocs amb dependència directa de la Divisió d'Avaluació de Serveis
- Àrea d'Inspecció
- Àrea d'Avaluació
- Àrea d'Organització

**De la Divisió d'Afers Interns:**

- Llocs amb dependència directa de la Divisió d'Afers Interns
- L'Àrea Disciplinària
- L'Àrea d'Investigació Interna
- La Unitat de Gestió del Coneixement i de Prevenció de la Responsabilitat Professional
- La Unitat d'Auditoria i Seguretat Interna

**De la Prefectura de Policia:**

- Llocs amb dependència directa de la Prefectura de la Policia



**De la Comissaria Superior de Coordinació Central:**

**Comissaria General d'Investigació Criminal:**

- Llocs amb dependència directa de la Comissaria General d'Investigació Criminal
- L'Oficina de Suport
- L'Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat
- L'Àrea Central de Mitjans Tècnics i Suport Operatiu
- La Divisió de Policia Científica (llocs directament adscrits)
  - L'Àrea Central d'Identificació
  - L'Àrea Central de Criminalística
- La Divisió d'Investigació Criminal (llocs directament adscrits)
- La Unitat Adscrita a la Fiscalia del TSJC
- La Unitat Operativa Adjunta
- L'Àrea Central de Delictes Econòmics
- L'Àrea Central de Crim Organitzat
- L'Àrea Central d'Investigació-Persones
- L'Àrea Central d'Investigació- Patrimoni
- Les Àrees d'Investigació Criminal (llocs directament adscrits)
  - Les Unitats Territorials d'Investigació
  - Les Unitats Territorials de Policia Científica

**De la Comissaria General de Recursos Operatius:**

- Llocs amb dependència directa de la Comissaria General de Recursos Operatius
- L'Oficina de Suport
- L'Àrea d'Escortes
- L'Àrea del Grup Especial d'Intervenció
- L'Àrea de Brigada Mòbil
- L'Àrea Tedax
- L'Àrea Central de Suport Operatiu
  - La Unitat Canina
  - La Unitat d'Intervenció en Muntanya
  - La Unitat de Subsòl
  - La Unitat Aquàtica
  - La Unitat de Mitjans Aeris

**De la Comissaria General de Mobilitat:**

- L'Oficina de Suport
- La Divisió de Transport (llocs directament adscrits)
  - L'Àrea de Seguretat Aeroportuària
    - La Unitat Investigació Aeroportuària
- L'Àrea de Seguretat del Transport Metropolità
  - La Unitat Investigació del Transport Metropolità
- La Unitat Operativa de Mobilitat
- La Divisió de Trànsit (llocs directament adscrits)
  - L'Àrea Central de Circulació i Normativa
  - L'Àrea Central d'Investigació d'Accidents





**De la Comissaria General d'Informació:**

- Llocs amb dependència directa de la Comissaria General d'Informació
- L'Oficina de Suport
- L'Àrea Central d'Anàlisi
- L'Àrea de Mitjans Tècnics
- L'Àrea Central d'Informació Interior
- L'Àrea Central d'Informació Exterior
- L'Àrea d'Informació (llocs directament adscrits)
- Les Unitats d'Informació

**De la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat:**

- Llocs amb dependència directa de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat
- La Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat (llocs directament adscrits)
  - L'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport
  - L'Àrea de Coordinació Interpolicial (llocs directament adscrits)
    - La Unitat Coordinació Interpolicial-Madrid
    - La Unitat de Coordinació Operativa Interpolicial
    - La Unitat de Coordinació Tècnica Interpolicial
  - L'Àrea Tècnica de Planificació de Dispositius
    - La Unitat Planificació Seguretat i Infraestructures Crítiques
    - La Unitat de Dispositius i Oficina de l'Esport
  - L'Àrea Tècnica de Proximitat i de Seguretat Ciutadana
    - La Unitat Tècnica de Seguretat Ciutadana
    - La Unitat Central de Proximitat i Atenció al Ciutadà
    - La Unitat de Menors
- La Divisió de Sistemes d'Informació Policial (llocs directament adscrits)
  - L'Àrea d'Elaboració de Dades Policials
  - L'Àrea de Seguretat en Tecnologies de la Informació
  - L'Àrea de Coordinació de Projectes dels Sistemes d'Informació Policial

**De la Comissaria Superior de Coordinació Territorial:**

- L'Oficina de Suport
- L'Àrea Central de Policia Administrativa
- L'Àrea Central de Medi Ambient

**De les Regions Policials (excepte RP Metropolitana Barcelona):**

- Llocs amb dependència directa de la Regió Policial
- Les Oficines de Suport
- Les Unitats Regionals de Policia Administrativa
- La Unitat Regional de Proximitat i Atenció al Ciutadà
- Les Àrees Regionals de Recursos Operatius
- Llocs de Suport ABP amb dependència directa de l'Àrea Bàsica Policial
- Les Unitats d'investigació de les Àrees Bàsiques Policials



**De la Regió Policial Metropolitana Barcelona:**

- Llocs amb dependència directa de la Regió Policial
- L'Oficina de Suport
- La Unitat Regional de Policia Administrativa
- La Unitat Regional de Proximitat i Atenció al Ciutadà
- L'Àrea Regional de Recursos Operatius
- La Unitat d'Investigació Relacions amb l'Administració de Justícia
- Llocs de Suport ABP amb dependència directa de l'Àrea Bàsica Policial
- Les Unitats d'Investigació de les Àrees Bàsiques Policials