



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/6109/2011

Data: 18/02/2011 14:14:22

Registre d'entrada

Sr. Manel Prat
Director General de la Policia
Departament d'Interior

ASSUMPTE: Full de ruta del sindicat CAT en matèria de prevenció de riscos laborals al CME

Sr. Director general,

Amb la present, el sindicat CAT vol constatar els principals punts en matèria de prevenció de riscos laborals que reivindicuem d'execució prioritària:

- 1. Víctimes d'assetjament.** Hi ha persones afectades víctimes d'assetjament laboral i sexual dins la DGP. Se'ns va comunicar en el darrer Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME de desembre de la inactivitat del Departament per resoldre els casos denunciats.
- 2. Anul·lació del protocol de la DGP contra l'assetjament laboral.** El CAT i les organitzacions sindicals presents al darrer CSSL de desembre, no acatarem el protocol contra l'assetjament laboral exclusiu per a la DGP que se'ns ha imposat de l'anterior govern. En l'elaboració d'aquest protocol no han participat els membres del CSSL del CME com s'estableix a la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals. Contra aquesta imposició, exigim l'aplicació del protocol contra l'assetjament psicològic i sexual de la Direcció de Funció Pública que va ser publicat a la instrucció 2/2010 per a tots els treballadors/res de la Generalitat de Catalunya i en especial dedicació pel CME com a grup de risc com a garantia d'imparcialitat i transparència.
- 3. Competències de la SGSLPR del Departament.** Atorgar a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos les plenes competències en vigilància de la salut i prevenció de riscos laborals per a tots/es els treballadors/res adscrits a la Direcció General de la Policia, ja que el Servei d'Avaluacions Mèdiques i el Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia estan duplicant recursos humans i materials amb una absoluta descoordinació i d'esquenes a la Subdirecció General que perjudiquen als treballadors afectats.
- 4. Decret per la Prevenció dels Riscos Laborals al CME.** La necessitat de regular la prevenció dels riscos laborals del Cos i la reglamentació de l'òrgan col·legiat i paritari del seu CSSL.
- 5. Recomanacions mèdiques.** La publicació d'una instrucció que reguli l'acatament per part dels comandament policials de les recomanacions proposades pels facultatius mèdics respecte a les adaptacions dels llocs de treball i funcions dels treballadors/res del CME.
- 6. Formació.** La formació obligatòria necessària en matèria de prevenció de riscos laborals per a tots els agents del CME.
- 7. Armilles interiors de protecció.** La dotació d'armilles interiors per als agents del CME que les sol·licitin.
- 8. Tècnics Superiors en Prevenció de Riscos Laborals del Departament.** La intervenció prèvia dels tècnics en prevenció de la SGSLPR de la Direcció de Serveis en tots els projectes, procediments, adaptacions i adquisicions de materials i protocols de la DGP.
- 9. Plans d'Autoprotecció.** Incloure en el Decret 82/2010 de Protecció Civil les comissaries del CME per l'activitat que desenvolupen com a centres de referència per a la protecció civil de Catalunya i edificis d'importància estratègica per a la gestió d'emergències que afecten a un gran volum de població.
- 10. Torn de nit.** L'aplicació del punt 4 de l'Acord de Segona Activitat sobre la voluntarietat de fer torn de nit pels agents del CME amb 25 anys servei o 50 anys d'edat.

Jaume Gustems
Graduat en Prevenció i Seguretat Integral. UAB
TSPRL i delegat del CAT

CATalunya, 18 de febrer de 2011

