



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a

Tel. 934 850 350

e-mail: cat@elsindi.cat

Fax 933 094 480

web: www.elsindi.cat

Registre de Catalunya
Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament
08019 BARCELONA
Número: 0767E/1017/2011
Data: 10/06/2011 09:50:14

Registre d'entrada

Sr. Manel Prats
Director General de la Policia

Assumpte: Aplicació de les recomanacions mèdiques als treballadors/res del CME

El passat setembre de 2010 varem registrar en aquesta Direcció general un escrit de denúncia per la no aplicació de les adaptacions dels llocs de treball que els facultatius mèdics del Departament d'Interior recomanen als mossos/es.

http://www.elsindi.cat/pdf/salut_laboral/altesCondicionades.pdf

En el Comitè de Seguretat i Salut Laboral de desembre de 2010 varem rebre resposta de la Subdirectora general de Recursos Humans informant-nos que donaria les directrius oportunes a la DGP per tal que les recomanacions mèdiques amb adaptació del lloc de treball dels treballadors/res es compleixin.

Aquesta afirmació va ser realitzada també en presència de l'intendent del CME representant de la Comissaria General de Participació i Organització.

Des d'aleshores, aquest sindicat ha tingut que mitjançar amb alguns comandaments del Cos que es negaven a aplicar les recomanacions mèdiques a mossos i mosses, i informar-los de les instruccions preses per la DGP en el sí del Comitè.

A data d'avui, detectem que les directrius de la Subdirectora general donades al CME no s'estan aplicant degut a que seguim recollint casos on els comandaments del Cos es neguen a aplicar les recomanacions mèdiques a treballadors/res al·legant que **NO SON ORDRES JERARQUIQUES o NO PODER APLICAR-LES PER MANACA D'EFFECTIUS...**

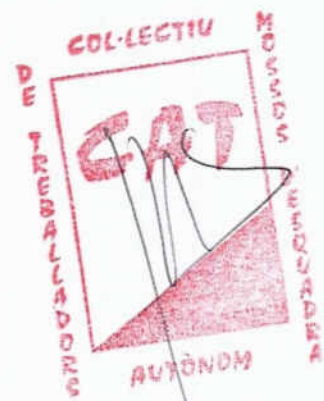
Aquest intencionat incompliment a negar-se a aplicar les recomanacions mèdiques vulnera la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les pròpies determinades pel Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME.

Davant l'incompliment, s'afegeix la negativa dels comandaments a responsabilitzar-se de les possibles seqüeles que puguin esdevenir-se per no adaptar-los el llocs de treball com es determina en les recomanacions mèdiques.

Es per tot això el CAT vol denunciar aquests fets i restar a la seva disposició per presentar documentalment els casos als que ens estem referint. Tanmateix, seguim exigint a la DGP l'ordre oportuna als caps del Cos sobre les recomanacions mèdiques emeses als treballadors/res del CME.

Jaume Gustems
Delegat del CAT

CATalunya 9 de juny de 2011





COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Sra. Anna PINTÓ i PIERA
Subdirectora general de Recursos Humans
DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

Número: 0562E/24680/2010
Data: 02/09/2010 10:18:25

ASSUMPTE: altes mèdiques laborals condicionades.

Registre d'entrada

Benvolguda Sra. Pintó,

Li esmentem la següent problemàtica.

Hi ha agents del Cos de Mossos d'Esquadra que per raons laborals necessiten informes mèdics amb les "**recomanacions**" que s'han d'aplicar per tal de fer efectiu un tractament. Per exemple, estar rebaixat de dur l'arma o no fer tornos de nit.

Aquests informes són presentats pels propis pacients als respectius caps policials per tal d'adequar els seus llocs de treball temporalment.

Ara be, el problema sorgeix quan els caps policials apliquen "criteris" respecte a les "recomanacions mèdiques" d'adaptació dels llocs de treball.

Primer de tot. Hi ha comandaments que al·leguen que una "recomanació mèdica" no és una ordre jeràrquica que ells hagin de complir.

Segon. Altres comandaments apliquen les recomanacions d'adaptació dels llocs de treball depenent del número d'efectius o de la disponibilitat per cobrir llocs de treball adaptats.

Tercer. Davant les impossibilitats o negatives per adaptar-li's els llocs de treball, alguns comandaments esmenten als pacients que la única solució possible que tenen és la baixa mèdica del treballador. Aquesta alternativa proposada condiona els pacients i serveix als comandaments per evitar alteracions en la gestió dels recursos humans.

Es evident que estem davant una pràctica que condiona als propis pacients obligats a prendre una decisió que, sigui la que sigui, els perjudica sèriament tan laboral com personalment.

Tanmateix, la possibilitat d'atorgar la baixa mèdica no és potestat del treballador. Hi ha casos com els esmentats en els exemples anteriors que no són motiu suficient com per rebre la baixa laboral.

I quart i últim. Denunciem el cas omís d'algun comandament que obliga a realitzar a treballadors rebaixats de dur l'arma reglamentària per recomanació mèdica funcions policials unipersonals de protecció de bens i atenció al ciutadà.

Per tot això, considerem:

1. Que hauria d'haver una **instrucció interna** que determinés quin rang d'aplicació (obligació o no) es considera una "recomanació" feta per un facultatiu mèdic dins la Direcció General de la Policia.
2. Que els **informes mèdics incloguin les advertències d'agreujament** de les patologies dels pacient si no s'apliquen les recomanacions descrites.
3. I que en els informes mèdics dels treballadors rebaixats de dur eines o peces de roba reglamentàries **s'esmentin quines funcions no han de realitzar** tractant-se de l'ús i el maneig de l'armament i la resta de mitjans de defensa, la conducció de vehicles, i/o una elemental capacitat motriu que alteri la correcta funció professional.

A l'espera de la seva resposta, resto a la seva disposició per a qualsevol consulta,

Jaume Gustems
Graduat en Prevenció i Seguretat
TSPRL i delegat del CAT

Catalunya, 1 de setembre de 2010.

