

**PACTE SOBRE ELS DRETS DE PARTICIPACIÓ DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT CIUTADANA.**

**1er.- DETERMINACIÓ DE LES PARTS QUE NEGOCIEN AQUEST PACTE**

Aquest pacte ha estat negociat pel Departament d'Interior i pels representants de les organitzacions sindicals representatives del Cos de Mossos d'Esquadra: Sindicat de Polícies de Catalunya – Comissions Obreres (S.P.C.-C.C.O.O.), Sindicat Autònom de Policia (S.A.P.), Col·lectiu Autònom de Treballadors – Mossos d'Esquadra (CAT-ME), Associació Professional de la Policia Autònoma de Catalunya (A.P.P.A.C.) i Associació Professional de l'Escala Superior dels Mossos d'Esquadra (A.P.E.S.M.E.)

**2n.- ÀMBIT PERSONAL**

Aquest pacte és d'aplicació general al Cos de Mossos d'Esquadra.

**3er. ÀMBIT FUNCIONAL**

Les normes contingudes en aquest pacte afecten als centres, mitjans de treball i condicions de seguretat i salut del cos de Mossos d'Esquadra.

**4t ÀMBIT TERRITORIAL**

L'àmbit territorial d'aquest pacte és de la comunitat autònoma de Catalunya. Aquest pacte serà, també, d'aplicació a tots els centres i mitjans de treball del cos de Mossos d'Esquadra ubicats fora de la comunitat autònoma de Catalunya.

**5è AMBIT TEMPORAL**

Aquest pacte entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura i el seu àmbit d'aplicació temporal serà pels anys 2004 i 2005.

**6è OBJECTE**

1.- Aquest pacte té com objecte establir els criteris d'adaptació a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara endavant LPRL) pel que fa als procediments de participació en matèria de prevenció de riscos laborals dels representants dels membres del cos de Mossos d'Esquadra en l'àmbit de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

2.- Per tant, la participació dels Mossos d'Esquadra en matèria de prevenció de riscos laborals s'ha de canalitzar mitjançant els seus representants especialitzats en aquesta matèria a través dels òrgans creats a l'efecte per aquest pacte.

**7è DELEGATS DE PREVENCIÓ**

1.- Amb el creixement constant del Cos de Mossos d'Esquadra, que implica un increment del nombre d'efectius i de nous centres de treball, es fa del tot necessari dotar a les organitzacions sindicals representatives d'un nombre de

delegats de prevenció que permeti poder desenvolupar una tasca real i efectiva en matèria de prevenció dels riscos i de la vigilància de la salut laboral.

2.-Els delegats de prevenció són els representants del Cos de Mossos d'Esquadra amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.

3.- Els delegats de prevenció seran designats per les pròpies organitzacions sindicals.

4.- Cada organització sindical representativa tindrà, com a mínim, un delegat de prevenció que gaudirà del crèdit horari previst en el punt 10 d'aquest pacte.

5.- El nombre de delegats de prevenció pel període 2004-2005 serà el següent:

- Any 2004 : 9 delegats
- Any 2005 : 11 delegats

6.- Aquests nombre de delegats de prevenció seran assignats a les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra de forma proporcional als resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals, amb la distribució següent:

	2004	2005		
SPC	2	4		
SAP	2	3		
CAT	2	2		
APPAC	2	1		
APESME	1	1		
TOTAL	9	11		

## 8è COMPETÈNCIES, FACULTATS I OBLIGACIONS DELS DELEGATS DE PREVENCIÓ

1.- Són competències dels delegats de prevenció les següents:

- a) Col·laborar amb la Direcció General de Seguretat Ciutadana a millorar l'acció preventiva.
- b) Promoure i fomentar la cooperació dels membres del cos de Mossos d'Esquadra en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- c) Ser consultats per la Direcció General de Seguretat Ciutadana sobre les decisions següents, abans de ser executades:
  - La introducció de noves tecnologies en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i salut dels treballadors derivades de l'elecció dels equips, la determinació i



l'adequació de les condicions de treball i de l'impacte dels factors ambientals en la feina.

- L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals.
  - La designació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència.
  - Els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.
  - L'establiment de mesures d'atenció a la salut dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, tant de caràcter preventiu (ex. retirada de l'arma,...) com d'adaptació funcional al lloc de treball atenent a determinades característiques psicofísiques dels funcionaris.
  - L'establiment de mesures d'atenció a les aptituds i capacitats dels membres del cos de Mossos d'Esquadra que ocupen llocs d'especialistes.
- d) Exercir una tasca de vigilància i de control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.
- e) Col·laborar en l'elaboració de propostes relacionades amb els materials i la logística que sigui utilitzada en el cos de Mossos d'Esquadra.
- f) En defecte d'acord en el sí del comitè, instar l'actuació d'altres instàncies per obtenir la satisfacció de les seves pretensions.

2.- Així mateix els delegats de prevenció estan facultats per:

- a) Acompanyar als tècnics en les avaluacions de tipus preventiu de l'ambient de treball, com també, en els termes previstos a l'article 40 de la LPRL, els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i les verificacions que duguin a terme als centres de treball, a fi de comprovar que es compleixi la normativa sobre prevenció i formular les observacions que creguin oportunes.
- b) Tenir accés amb les limitacions previstes a l'apartat 3 de l'article 34 de la Llei de prevenció de riscos laborals, a la informació i la documentació referent a les condicions de treball que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions i, particularment, a la prevista en els articles 18 i 23 de l'esmentada Llei. Quan la informació estigui subjecta a les limitacions indicades, només pot ser subministrada de manera que es garanteixi el respecte de la confidencialitat.
- c) Ser informats per la Direcció General de Seguretat Ciutadana sobre els danys produïts en la salut dels treballadors, tant els derivats d'accidents de treball com a conseqüència d'una malaltia professional, quan aquesta en hagués tingut coneixença, també, els delegats es poden presentar, a fi de conèixer-ne les circumstàncies.
- d) Rebre de la Direcció General de Seguretat Ciutadana les informacions que aquesta hagi obtingut de les persones, o els òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció de l'Administració, com també de les Mútues o entitats asseguradores i dels òrgans competents per a la seguretat i la salut dels treballadors, sense perjudici del que disposa l'article 40 de la LPRL, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- e) Dur a terme visites als llocs de treball per exercir tasca de vigilància i control e l'estat de les condicions i dels mitjans de treball, i poder, amb aquesta finalitat, accedir a qualsevol zona i comunicar-se amb els treballadors, de manera que no s'alteri el desenvolupament normal del procés productiu.
- f) Demanar a l'Administració de la Generalitat que adopti mesures de tipus preventiu i per millorar els nivells de protecció de la seguretat i la salut dels

treballadors i, amb aquesta finalitat, poden fer propostes a l'Administració. En el cas que l'Administració no acordi les mesures de tipus preventiu proposades, la resolució que adopti haurà de ser degudament motivada.

3.- Els informes que hagin d'emetre els delegats de prevenció s'han d'elaborar en un termini de quinze dies, o bé, en el temps imprescindible quan calgui adoptar mesures adreçades a prevenir riscos imminents. Un cop transcorregut aquest termini sense que s'hagi emès l'informe, l'administració posarà en pràctica la seva decisió.

4.- Els delegats de prevenció; amb caràcter previ a l'exercici de qualsevol denúncia, reclamació administrativa o acció judicial; podran elevar les peticions o queixes, en matèria de seguretat i salut laboral, a la Direcció General de Seguretat Ciutadana per tal de solucionar o donar resposta a la qüestió plantejada. Contra les decisions de la Direcció General podran formular-se les actuacions, reclamacions o accions legals que es considerin adients.

#### **9è. GARANTIES I SECRET PROFESSIONAL DELS DELEGATS DE PREVENCIÓ**

Els delegats de prevenció observaran el degut secret professional respecte de les informacions a que tinguessin accés com a conseqüència de la seva actuació representativa i en l'exercici d'aquesta gaudiran de la corresponent cobertura de previsió social.

#### **10è. CRÈDIT HORARI**

1.- El crèdit horari servirà perquè els delegats de prevenció l'utilitzin per a les activitats que s'estableixen en la LPRL, de forma que en cap cas podran ser intercanviables per hores d'activitat sindical ordinària.

2.- Com a norma general, per cada delegat de prevenció es concedirà un crèdit horari de 30 hores mensuals, de les que només un 50% es podran acumular d'un mes per l'altre.

3.- Excepcionalment, el nombre d'hores de crèdit no acumulables que, havent estat sol·licitades, no s'hagin gaudit pels delegats de prevenció es podran acumular al mes següent si han estat expressament denegades per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

4.- Mitjançant sol·licitud escrita i degudament justificada, el crèdit horari mensual de 30 hores corresponent a un delegat de prevenció podrà acumular-se al crèdit horari mensual d'un altre delegat de prevenció pertanyent al mateix sindicat, en el supòsit que el primer es trobi en alguna de les situacions jurídiques següents que li impedeixin de gaudir-lo: malaltia; excedència; permis per estudis no retribuït i suspensió de funcions i sou; ser alliberat sindical o com a conseqüència de la imposició d'una sanció disciplinària. Aquesta acumulació únicament podrà comprendre les hores corresponents al crèdit horari d'un mes.



5.- Mitjançant resolució, degudament motivada, del director general de Seguretat Ciutadana podrà ser denegat el gaudiment del crèdit horari només en els supòsits de causa justificada.

6.- El temps que destinin els delegats de prevenció en l'assistència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut no serà descomptat del crèdit horari.

#### **11è. EL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT**

1.- El comitè de seguretat i salut és l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'Administració de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos.

2.- El comitè estarà format pel mateix nombre de membres de delegats de prevenció del personal del cos de Mossos d'Esquadra, d'una banda, que de representants de la Direcció General de Seguretat Ciutadana, de l'altra.

El nombre de delegats de prevenció del comitè de seguretat i salut deriva de l'aplicació de l'escala que s'estableix en el punt 7 d'aquest pacte.

3.- Podran participar en les reunions del comitè de seguretat i salut, amb veu però sense vot, els responsables tècnics de prevenció de l'Administració, així com també els membres del cos que tinguin una qualificació especial o informació concreta respecte dels temes debatuts en el sí del comitè, i els delegats sindicals o els seus assessors.

4.- El comitè de seguretat i salut es reunirà, com a mínim, cada trimestre i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves parts d'acord amb les normes de funcionament intern.

5.- El comitè de seguretat i salut disposarà d'una sala de reunions sempre que la necessitin per a les seves activitats, prèvia sol·licitud a la Direcció General de Seguretat Ciutadana, i, per tal de facilitar la tasca als delegats de prevenció, l'Administració posarà a la seva disposició el suport tècnic i l'assessorament necessari, així com els locals destinats als representants sindicals.

6.- El comitè de seguretat i salut s'organitzarà d'acord amb les seves peculiaritats específiques en els temes que determinin les seves pròpies normes de funcionament.

#### **12è. COMPETÈNCIES I FACULTATS DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT.**

1.- El comitè de seguretat i salut té les competències següents:

- a) Participar en la elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos. A aquest efecte, s'hi debatran, abans de la seva posada en pràctica i en tot el que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització de la feina i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció i els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.

b) Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció efectiva dels riscos i proposar a la Direcció General de Seguretat Ciutadana la millora de les condicions o la correcció de les deficiències que hi hagi.

2.- En l'exercici de les seves competències, el comitè de seguretat i salut està facultat per:

- a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en els centres i mitjans de treball, tot duent a terme, a aquest efecte, les visites que considerin oportunes.
- b) Conèixer tots els documents i els informes que calgui sobre les condicions de treball per al compliment de les seves funcions, com també els procedents de l'activitat del servei de prevenció, si s'escau.
- c) Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física dels agents, a fi de valorar-ne les causes i proposar les mesures preventives oportunes.
- d) Conèixer la memòria i la programació anuals de serveis de prevenció i fer-ne informes.

### 13è. INDEMNITZACIONS PER DESPESES DE FUNCIONAMENT.

1.- Els delegats de prevenció tindran dret a percebre indemnitzacions per despeses de desplaçament, d'acord amb el Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya, en els casos següents:

- Per assistència a les reunions del comitè de seguretat i salut.
- Per acompanyar els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i verificacions que duguin a terme en els centres de treball, amb la finalitat de comprovar que es compleixi la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Per acompanyar els tècnics en les avaluacions de tipus preventiu de l'ambient de treball.
- Per assistència al centre de treball en cas d'accident greu, molt greu i mortal.

2.- La percepció d'aquestes indemnitzacions es supeditarà als criteris següents:

- a) Com a norma general, només s'autoritzarà l'ús de transport públic. Així s'indemnitza per l'import del bitllet corresponent, sigui quin sigui el mitjà autoritzat.
- b) Excepcionalment, es podrà autoritzar el desplaçament en vehicle particular, sempre que o hi hagi transport regular des de la localitat on estigui ubicat el centre de treball fins la d'on tingui lloc l'activitat o quan el dia o l'hora de la reunió no hi hagi servei de transport.
- c) Quant a les despeses de manutenció que es puguin originar amb motiu del desplaçament, s'estarà al que disposa l'article 10.4 del Decret 337/1988.

3.- L'abonament de les indemnitzacions per les despeses de viatge i de manutenció aniran a càrrec de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.



4.- La tramitació de la indemnització requerirà la formalització de l'imprès, a l'efecte, així com la justificació dels fets que han motivat la despesa i el certificat d'assistència a l'activitat, amb especificació de la seva durada, emès per l'administració convocant.

#### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

En el supòsit que, amb posterioritat a la signatura del present pacte, sigui signat un pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que estableixi millores respecte de les establertes en el present pacte aquestes hi seran aplicables.

#### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

En el supòsit que un cop finalitzat el període de vigència establert en l'article 5 del present Pacte no se'n hagi signat cap més, l'àmbit d'aplicació temporal d'aquest pacte s'estendrà fins l'aprovació d'un de nou que el substitueixi.

#### **DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA**

Les parts signants d'aquest pacte es comprometen a adaptar el seu contingut, si calgués, a les disposicions reglamentàries que es puguin dictar tot desenvolupant la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

#### **DISPOSICIÓ FINAL SEGONA**

Les parts signants d'aquest pacte acorden dur a terme una actuació coordinada, en matèria de seguretat i salut laboral, per tal d'evitar o de disminuir els riscos laborals i garantir una protecció eficaç de la integritat física i de la salut de tots els membres del cos de Mossos d'Esquadra.

#### **DISPOSICIÓ FINAL TERCERA**

En tot allò no previst en aquest pacte s'estarà d'acord amb allò que disposa la LPRL i la resta de la legislació concordant.

L'Administració i les organitzacions sindicals representatives signants es comprometen a estudiar i desenvolupar un projecte regulador propi de l'àmbit de la prevenció de riscos en la professió de policia.

Barcelona, 2 de desembre de 2004.

Pel Departament d'Interior

Per la part social



APESME APPAC CAT-ME SAP SPC