

Sr. Jaume Gustems
CAT-ME
Cristóbal de Moura, 105-111. 2n 4a
08019 Barcelona

Senyor,

En resposta a l'escrit de data 27 de febrer de 2013, adreçat a l'Honorable Conseller d'Interior, per la vostra organització sindical conjuntament amb les organitzacions sindicals SPC i SME-CCOO relatiu a les polítiques i a les actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals d'aplicació als membres de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, us informem el següent:

Com a qüestió prèvia, us manifestem que, com no pot ser d'altra manera, entre les prioritats que té el Departament d'Interior es troba la seguretat i salut dels seus treballadors i dur a terme les actuacions necessàries per evitar al màxim els possibles riscos als quals es puguin trobar exposats.

Totes les unitats del Departament, i específicament la Direcció General de la Policia i aquesta Direcció de Serveis, actuem de manera coordinada per implementar les mesures i les actuacions planificades que en matèria de prevenció s'hagin d'adoptar, en ús de les competències que cadascuna té assignades, i que afecten al cos de mossos d'esquadra.

Entenc que les reunions del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra són el lloc idoni per abordar totes aquelles qüestions que es plantegen en aquest àmbit, tant a proposta dels delegats de prevenció de les diferents organitzacions sindicals que formen part del mateix, com per part de l'Administració que informa de totes les actuacions concretes que s'han portat a terme i actuacions previstes, així com de les dades sobre accidentalitat que en aquell període s'hagin pogut produir.

D'altra banda, com també ja coneixeu, el Departament respon a cadascuna de les peticions o queixes concretes formulades mitjançant els escrits sindicals, amb una explicació dels tràmits o actuacions que s'han portat a terme per tal de poder solventar la problemàtica exposada o quines actuacions es proposen atès que no es pot donar una solució immediata, coneixent també que des de l'any 2011 el Departament d'Interior aplica la Instrucció de 15 de desembre de 2010 per a l'aplicació i l'aprovació del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe, orientació sexual i altres discriminacions elaborat pel Departament de Governació i Relacions Institucionals.



Per últim, us vull manifestar, com no pot ser d'altra manera, el meu ple respecte a què endegueu la via de l'Autoritat Laboral d'Inspecció sempre que ho estimeu procedent, tanmateix us vull manifestar el meu parer que és en el marc del diàleg i el trasllat de la informació entre el Departament i les diferents organitzacions sindicals on hem d'avançar tractant les diferents qüestions que es puguin plantejar i, resto a la vostra disposició per qualsevol altre tema que sigui del vostre interès.

Cordialment,



Ma. del Carme Virgili i Vilanova
Directora de Serveis

Barcelona, 7 de març de 2013



Hble. Ramon Espadaler i Parcerisas
Conseller d'Interior
Departament d'Interior

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/5755/2013
Data: 27/02/2013 09:38:06

Honorable Conseller,

Les organitzacions sindicals signatàries, mitjançant les competències i facultats dels seus delegats de prevenció participem activament del **Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra (CSSL)** per la consulta periòdica de les actuacions del seu Departament en matèria de prevenció dels riscos laborals dels mossos d'esquadra.

És en aquest sentit d'activitat on el seu Departament, representat en el CSSL del Cos de Mossos d'Esquadra per la **Direcció de Serveis i la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral**, tenen la màxima responsabilitat sobre polítiques preventives, actuacions i mesures correctores necessàries per vetllar per la seguretat i salut laboral dels treballadors i treballadores del Cos de Mossos d'Esquadra.

Davant aquestes competències i facultats atribuïdes als representants del seu Departament, els delegats de prevenció signants denunciem:

1. Que els responsables de l'Administració en matèria de prevenció que formen part del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra justifiquin la **PRECARIETAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL**, la **INEXISTÈNCIA EN POLÍTIQUES DE PREVENCIÓ** i la **INACTIVITAT EN APLICACIÓ DE MESURES CORRECTORES** per minimitzat i/o eradicar riscos laborals als que estem exposats els membres del CME a un **retall pressupostari** del seu Departament.
2. Que la **inactivitat pròpia** dels òrgans de direcció del Departament **VULNEREN LA FUNCIO** essencial del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra com a òrgan paritari i col·legiat sobre les polítiques preventives, actuacions i mesures correctores necessàries per vetllar per la seguretat i salut laboral dels mossos d'esquadra.
3. Que s'hagi **GENERAT UN COL-LAPSE FUNCIONAL INTERN** en la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral, com a conseqüència de la **reducció de personal** i el conseqüent sobre esforç i augment de càrrega de treball dels tècnics i metgesses actuals a fi de mantenir el nivell de qualitat en el servei que s'havia assolit abans d'aquesta retallada en recursos humans.
4. La **complicitat** de la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia i de la pròpia Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat envers les polítiques de prevenció per vetllar per la seguretat i la salut dels mossos d'esquadra. Complicitat manifesta com la de **PRIORITZAR LA IMATGE CORPORATIVA** envers l'aplicació de mesures correctores adients i/o adaptacions dels llocs de treball; La permissibilitat a la

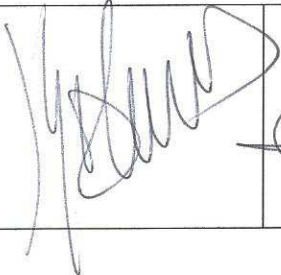
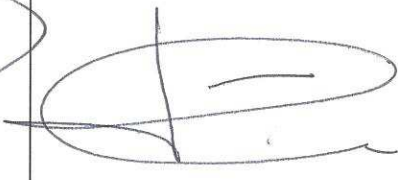
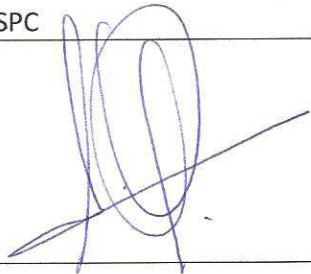
DESOBEDIÈNCIA de comandaments policials a aplicar **RECOMANACIONS MÈDIQUES** avalades pels propis metges del Departament; La **INADMISSIÓ** a reconèixer els **CASOS D'ASSETJAMENT LABORAL DENUNCIATS** a treballadors/res que han patit lesions físiques, psíquiques amb conseqüències com Incapacitat Permanent o canviar de destinació forçosament; **FER CAS OMÍS A LES MESURES CORRECTORES** recomanades per Inspecció de Treball com avaluar els llocs de treball del CME; **PRESENTAR DOCUMENTACIÓ FALSIFICADA** a l'Autoritat Laboral a posteriori que s'hagi produït l'accident laboral a fi d'eludir responsabilitats.

5. Que les **omissions de responsabilitats** en matèria de prevenció **VULNERA** el dret dels treballadors/res del CME a la seguretat i salut laboral.
6. Que la **vulneració** del dret dels treballadors/res a la seguretat i la salut laboral, crea **INDEFENSIÓ** i posar en risc la integritat física, psíquica i la pròpia vida dels agents del CME.

Per tot això, considerem:

- **INACCEPTABLES** les polítiques de retallades pressupostàries imposades en el Departament d'Interior doncs afecten les matèries de personal regulades com a ordinàries en concepte de prevenció de riscos i salut laboral dels treballadors/res del Cos de Mossos d'Esquadra.
- **DENUNCIABLE** la indefensió generada per la vulneració del dret dels treballadors/res a la seguretat i salut laboral.
- **DESACREDITAT** el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos de Mossos d'Esquadra per l'incompliment sistemàtic de les seves competències i facultats per part de l'Administració i considerant-ho NO VÀLID.
- L'Autoritat Laboral d'Inspecció de Treball com a **ÚNICA VIA ADMINISTRATIVA** per traslladar totes les matèries en prevenció de riscos laborals que els delegats de prevenció signataris detectin en el CME davant la inactivitat per part del Departament d'Interior.
- **RESERVAR-NOS** el dret a prendre accions legals un cop esgotada la via administrativa amb l'Autoritat Laboral si el seu Departament manté la inactivitat o pren decisions contràries al dret dels treballadors/res a la seguretat i salut laboral.
- **PRIORITARI** al CME: elaborar d'un reglament en matèria de prevenció de riscos laborals pel CME, la formació obligatòria bàsica en prevenció de riscos laborals per a tots els treballadors/res del CME, la dotació d'equips de protecció individual (armilles interiors, guants antitall, cascs antiavalots...), la implantació de protocols per la mediació i la resolució de conflictes laborals, l'avaluació de tots i cada un dels llocs de treball del CME (en seguretat física, ergonomia, higiene i risc psicosocial), les revisions mèdiques periòdiques als treballadors/res d'unitats exposades a riscos higiènics, el facilitar als treballadors/res del CME els canals d'informació i assessorament necessaris sobre prevenció de riscos laborals, l'aplicació de les mesures correctores determinades pels

òrgans administratius i l'autoritat laboral i la revisió dels casos presentats d'assetjament laboral.

CAT-ME	SME-CCOO	SPC
		

Jaume Gustems. CAT-ME. Cristóbal de Moura, 105-111, 2, 4. 08019 BARCELONA
Ricard Castro. SME-CCOO. Via Laietana, 16, 7. 08003 BARCELONA
Enric Piferrer. SPC. Floridablanca, 146, 1, 4. 08011 BARCELONA

Catalunya, 27 de febrer de 2013