

**CAT**  
a l'ATAAC

**21 anys d'acció sindical**  
**1992-2013**

## **CAP ASSETJAMENT LABORAL** **SENSE RESPOSTA**

Aquest és l'objectiu. Com tots/es sabeu, el CAT està al capdavant dels casos denunciats de riscos psicosocials entre el col·lectiu.

Molts d'aquests riscos estan directament relacionats amb les conseqüències generades per conflictes i assetjaments laborals entre treballadors del CME.

Gràcies a la implantació en el Departament del protocol de Funció Pública contra l'assetjament laboral, com a eina de prevenció i detecció, moltes d'aquestes pràctiques les hem pogut denunciar.

Tot i això, des del CAT estem demanant insistentment que ens falta un protocol previ de resolució de conflictes laborals per no arribar a agreujar situacions que poden derivar en assetjaments laborals.

Cal destacar que fins que no tinguem aquest protocol el sindicat aplica les seves pròpies eines abans de denunciar-ho a l'Administració: La mediació entre les parts amb els delegats sindicals, l'assistència tècnica dels delegats de prevenció i els serveis psicològics i jurídics del CAT.

L'aportació sindical, ara per ara, és necessària per prevenir, detectar, resoldre o denunciar situacions conflictives entre treballadors/res fins que el Departament no implanti un protocol per la mediació i resolució de conflictes laborals en el CME.

També ens és molt important que els casos denunciats arriben a bon port i hi hagi una especial sensibilització per part del Departament per resoldre al més aviat possible els conflictes laborals i assetjaments laborals, així com la implantació de mesures preventives per protegir aquelles víctimes en situació d'assetjament laboral.

Hem de dir que estem fent un seguiment estricte dels casos presentats i una fiscalització en la tramitació dels processos endegats.

Per tot això, us volem informar amb coneixement de causa, que hem incidit tant, en els casos denunciats, que podem constatar que el Departament està treballant amb una especial atenció per tractar-los amb la imparcialitat, la transparència i la contundència que estàvem exigint.

Una mostra de la inflexibilitat i rigor del Departament davant les injustícies han estat les darreres mesures cautelars aplicades pel la Direcció General de la Policia a mossos, sigui quina sigui la seva categoria professional, els responsables de conflictes laborals i assetjaments laborals a altres companys ara tindran que respondre dels seus actes.

Des del CAT seguim treballant amb l'Administració per eradicar aquests abusos dins el CME i exigir responsabilitats amb accions legals davant la justícia.

Jaume Gustems  
Delegat de prevenció

**CAT** alunya, 29 de gener de 2013.