

The logo of the Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT) is located in the top left corner. It consists of the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font, set against a red square background. The bottom right corner of the red square is cut off by a diagonal line, revealing a black background.

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

ACLARIMENT

En el comunicat que vàrem publicar a la nostra web sobre la reunió del **Comitè de Seguretat i Salut Laboral del passat mes de maig de 2011**, en el punt sisè on diu:

"el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica al SAOP d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/a afectat..."

Volem dir:

"el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/a afectat..."

Amb aquesta correcció aclarim que l'informe mèdic emès per l'Àrea de Vigilància de la Salut no qüestiona al Servei d'Avaluació i Orientació Professional sinó que fa referència a uns fets relacionats a una situació concreta amb un treballador en concret.

És el propi CAT qui denuncia les activitats arbitràries, discriminacions i indefensions a treballador/es per part del Servei d'Avaluació i Orientació Professional.

Salut!

CATalunya, 6 de juliol de 2011



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Comitè de Seguretat i Salut Laboral **maig 2011**

Els comitès agafen un altre rumb. Era obvi. La inactivitat de la DGP per la seguretat i la salut dels mossos/es passa per l'acció especialitzada i l'assessorament dels serveis jurídics del CAT. La presència dels delegats del CAT al Comitè com a tècnic jurista i tècnic superior en prevenció ha estat determinant.

Per començar, **la Subdirectora general de Recursos Humans es va negar que un mosso fes acte de presència** al comitè per assessorar-nos sobre un dels punts de l'ordre del dia a tractar vulnerant així la llei i el pacte de prevenció. Davant la **negativa hem determinat la interposició de demanda** de recurs d'amparo ordinari als efectes de defensa de l'activitat diligent del CAT (lleï orgànica de llibertat sindical).

En segon lloc, **la Directora de Serveis va pronunciar el retall del pressupost**. Des del **CAT li hem advertir que no admetrem cap retallada** que afecti als mínims de seguretat i salut dels treballadors/res del CME.

El tercer punt va ser **l'acta del darrer Comitè. El CAT no aprova el redactat** perquè **no recull la resposta de la Subdirectora de Recursos Humans** quan el CAT li va preguntar sobre els casos d'assetjament. **Tampoc** estava inclosa la resposta a la pregunta que li varem formular al Subdirector de Salut Laboral i Prevenció de Riscos sobre **la inactivitat del Departament davant Inspecció de Treball** per dur a terme l'avaluació dels llocs de treball de les treballadores embarassades i en lactància natural.

Quart. **El CAT sol·licita a l'Administració de l'ampliació de la formació bàsica en prevenció de riscos laborals** donant accés a tots els membres del Cos.

El cinquè. Donant continuïtat al seguiment de les **baixes laborals** (recordeu el comunicat "*digues no a la DGP*") **el CAT sol·licita al Servei d'Avaluacions Mèdiques l'informe trimestral** de comunicació de la SGRH a la Direcció Gral. de Funció Pública on podrem afirmar que no es tracta simplement d'estadístiques sinó de suport a **les baixes** com estableix la normativa bàsica de la seguretat social. Tot indica que **el SAM es dedica a fer estadístiques per justificar la seva existència**. Hem de recordar que Vigilància de la Salut és qui té la competència.

El sisè punt també vam apuntar contra el SAOP (**psicòlegs de la DGP**). Sorpren la manca de criteri de col·laboració amb el SAM donant recolzament al suport de seguiment de baixes laborals com determina la normativa.

No només hi ha aquesta manca d'activitat d'obligat compliment sinó que es permet el luxe de no facilitar documental facultativa al servei de Vigilància de la Salut impeding la defensa de la salut dels treballadors/res (**el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica al SAOP d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/ra afectat**. Toma ja!). La Subdirectora ens dona la raó però justifica el SAOP "*parlant del sac i oblidant el gra*" com punt de debat.

Setè. El CAT recorda a l'Administració **la manca de comunicació al CSSL dels casos d'assetjament** formalitzant els diversos annexos dels protocols afectats.

Vuitè. Vam deixar constància d'incidències de **prohibició de dur l'armilla antibales exterior de dotació tota la jornada laboral**. A més a més, deixem constància d'inactivitat administrativa sobre la regulació davant el risc i dur l'armilla com a mesura de protecció. Constatem els dubtes del SAP-UGT envers el plantejament del CAT, recolzant el decret d'imatge per sobre de la seguretat.

Puntualitzem que **consti en l'acta** del CSSL doncs **qualsevol accident laboral implicarà l'activació de defensa jurídica** dins l'esfera de presumpte delictes contra els treballadors/res de l'administració.

També hem esmentat sobre **la caducitat de les armilles i la pròrroga que dóna el fabricant**. Hem recordat a l'administració que l'ús, l'estat de conservació i les condicions ambientals a la que han estat sotmeses les armilles prorrogades no garantitzen les característiques tècniques de protecció inicials.

Novè. Realitzades les visites d'avaluació dels llocs de treball als **laboratoris químic i biològic** del Complex Central des del CAT sol·licitem i constatem **la manca dels protocols d'actuació davant un accident laboral** (no s'entén que aquestes unitats portin 7-8 anys aproximadament de treball i **encara no hagi activitat per la protecció de la integritat física dels treballadors/res**). La responsabilitat extrema dels membres del laboratori biològic obliga a que siguin ells mateixos els que tinguin el seu propi pla d'emergència. Vergonyós).

Deixem **constància en l'acta** del CSSL que **qualsevol accident laboral implicarà l'activació de defensa jurídica** dins l'esfera de presumpte delictes contra els treballadors/res de l'administració.

Desè. Presentem fotografia del **peu obert del company del grup de motos Barcelona**. Pels assistents tota una sorpresa!. Fem lectura els comunicats del CAT sobre l'incompliment de dotació d'equips de protecció i del **compromís del Conseller** en el darrer Consell de Policia que se suma a **l'accident laboral** que per més vergonya no ha estat comunicat per l'Administració. Des del CAT **activarem defensa jurídica pel presumpte delictes** contra els treballadors/res de l'administració.

Onzè. Els temes plantejats pel CAT sobre **revisions mèdiques anuals** i visites del Gabinet Assistencial pel territori, ens contesten que estan **pendents de calendari i de negociació amb l'ICS**.

Dotzè. Un possible **servei assistencial al Complex Central** no està contemplat ni ho tenen previst.

Tretzè. El CAT proposa **major prevenció amb els detinguts** contra els riscos biològics. La DGP defensa la visita mèdica com un **dret del detingut** i la informació al NIP sobre persones amb risc biològic vulnera **la protecció de dades**. I el dret del treballador/a a conèixer els riscos als que s'exposa?. Salut Laboral i Prevenció de Riscos esmenta que hi ha poques possibilitats de contagi si ens comparem amb un servei d'urgències. El CAT convida que aquesta afirmació la facin als companys/es de trasllats i garjoles per valorar en primera persona el malestar i inquietud dels afectats. Ens confirmen que falta docència tot i de les xerrades informatives d'assistència voluntària. Que les facin obligatòries en horari laboral!.

El Subdirector general d'Administració i Serveis respon a la **multitud de preguntes** sobre vestuari, uniformitat, epis, materials, infraestructures i instal·lacions que se li formulen la resta de sindicats. El CAT insisteix que el Comitè és l'òrgan competent per debatre tots aquests temes quan s'esgoten les vies amb l'administració i serveis i reunions a les regions policials.

Per qualsevol qüestió, truqueu-nos.

Joan Navarro i Jaume Gustems
Delegats del CAT

CATalunya, 24 de maig de 2011



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Reunió del CAT amb la Direcció de Serveis

Alguns dels temes que hem plantejat:

- La viabilitat dels **expedients d'assetjaments laborals** denunciats pel CAT i l'atenció a les víctimes. Som l'únic sindicat que ha denunciat casos. Hi ha el compromís de la Direcció de Serveis de tractar urgentment tots els casos.
- **La derogació del protocol exclusiu per la DGP contra l'assetjament laboral.** El Departament suspèn aquest protocol i aplicarà el de la Instrucció 2/2010 de Funció Pública per a tots/es els treballadors/res de la Generalitat de Catalunya.
- La **manca de reunions del Comitè de Seguretat i Salut Laboral** del CME. La Directora de Serveis sol·licitarà el compliment del Pacte vigent on es regulen les convocatòries.
- La publicació d'un **decret per la Prevenció dels Riscos Laborals al CME** i la reglamentació del Comitè de Seguretat i Salut Laboral. Se'ns informa que s'haurà d'impulsar un de nou perquè el decret presentat no va superar la comissió jurídic-assessoria.
- La implantació de **plans d'autoprotecció a totes les comissaries.** La Direcció de Serveis recull la nostra proposta d'aplicar, com a mínim, plans d'evacuació.
- **Armelles interiors.** Proposem reprendre la comissió tècnica per elaborar un plec de característiques que ha de tenir les armelles amb el consens de totes les parts. La Directora ens informa que s'està buscant viabilitat al tema.
- La DGP no aplica l'Acord de Segona Activitat per **deixar de fer nits els agents amb 25 anys de servei o 50 anys d'edat.** La Direcció de Serveis estudiarà la problemàtica i possible solució, perquè l'acord signat s'ha de complir.
- Proposem que el **Servei d'Avaluacions Mèdiques i del Servei d'Orientació Psicològica de la DGP** depenguin de la Direcció de Serveis. La Directora ens informa de canvis imminents en l'organigrama del Departament.
- Consultem si el **Gabinet Assistencial** pot tornar a realitzar visites pel territori. Se'ns informa que s'estudiarà les possibilitats i es buscaran solucions.

Per més informació, contacteu amb nosaltres.

Joan Navarro. Delegat del CAT
Jaume Gustems. Delegat del CAT

Salut!

CATalunya 01/04/2011



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

Si truquen de la DGP, digues no!

A tots i totes els que esteu de **baixa laboral (Incapacitat Laboral Temporal)** i rebeu una trucada telefònica del Servei d'Avaluacions Mèdiques o del Servei d'Orientació i Intervenció Psicològica de la Direcció General de la Policia, heu de saber què:

- Qui truca es presenta com a doctora Santaulària o com la psicòloga Roig de la Direcció General de la Policia.
- Que volen confirmar que esteu de baixa laboral.
- Que us oferiran els seus serveis per "ajudar-vos".
- Que us diran que us presenteu a Les Corts.
- Que si no podeu anar pel vostre propi peu us agafeu un taxi, per exemple.
- Que si no assistiu estareu incomplint una normativa de la DGP.

A tot això, us volem fer saber que:

- La doctora i la psicòloga de la Direcció General de la Policia tenen ordres de dedicar esforços a **combatre l'absentisme laboral** (al preu que sigui).
- Que pretenen informar-se dels motius de les vostres baixes laborals **d'esquenes a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos** que és qui té competències sobre la Salut Laboral dels treballadors/res del Departament d'Interior.
- Que les "ajudes" que ofereixen són perverses i poc resolutives. Hem rebut moltes queixes al respecte. **Les vostres baixes les gestionen els metges** del Gabinet Assistencial, de Vigilància de la Salut del Departament, de l'ICS o de la mútua del treball.
- Que **no teniu cap obligació de presentar-vos** per ser visitats o entrevistats per aquests Serveis.
- Que **no s'abonen despeses** per desplaçaments, pàrquings ni cangurs.
- Que **l'assegurança d'accidents laborals no us cobreix** si patiu un accident in itinere en els desplaçaments a la DGP mentre esteu de baixa laboral.
- Que si no assistiu **no s'incompleix cap normativa de la DGP**, per molt que coaccionin i amenacin telefònicament.
- Que el **CAT ha denunciat** al Comitè de Seguretat i Salut Laboral i al Departament d'Interior aquesta pràctica arbitrària, poc professional, descoordinada, duplicada i malintencionada.
- Que **denunciarem aquestes persones als seus col·legis professionals** mèdic i psicòleg.
- Que **exigim la mateixa estructura organitzativa en matèria de Salut Laboral que tenen els bombers i la dissolució del Servei d'Avaluacions Mèdiques i del Servei d'Orientació Psicològica** que perjudiquen els treballadors/res del CME.

Per qualsevol assessorament, el CAT està a la vostra disposició.

SALUT!

CATalunya, 9 de març de 2011



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS **MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480

e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL **Reunió extraordinària del 22 de desembre de 2010**

Hem presentat els següents temes:

1. Preguntem per la tramitació dels **expedients d'assetjament laboral** a mosso@s que va denunciar el CAT, un cop exhaurits els terminis d'execució.

Resposta de la DGP: excepte en un cas en concret que s'han pres algunes actuacions, amb la resta d'expedients **no s'ha fet res.**

Hem informat que el CAT davant la inactivitat i esgotada la via administrativa i amb el desemparament a les víctimes, denunciarà els casos al jutjat.

2. Consultem per l'ordre d'Inspecció de Treball que insta a la DGP a presentar abans dels 6 mesos **l'avaluació els riscos laborals de tots els llocs de treball que ocupen les treballadores embarassades i en període de lactància natural** un cop exhaurit el termini.

Resposta de la SGSLPR: no s'ha fet res.

Hem informat que el CAT davant la inactivitat ho denunciarà novament a Inspecció de Treball.

3. **Preguntem al Servei d'Avaluacions Mèdiques per l'activitat de visitar a moss@s amb situació d'incapacitat laboral temporal** sabent que són meres entrevistes, on en ocasions pot originar problemes a les persones afectades per l'incapacitat de mobilitat, per dependre de segones persones per que els acompanyin, de les despeses del transport, de la falta de cobertura de l'assegurança per accident laboral, de manca d'informació prèvia...

Resposta del SAM: volen combatre l'absentisme laboral, ajudar a les persones de situació de baixa laboral i **les visites són totalment voluntàries.**

Els hem comunicat que el fet de realitzar trucades telefòniques als moss@s de baixa laboral en nom dels "serveis mèdics de la DGP" origina confusió i, si es tracta de fer entrevistes, advertirem als afectats que no tenen cap obligació d'assistir doncs ja estan sent atesos pels seus metges de referència dotats de recursos i mitjans.

4. Consultem per què les **recomanacions mèdiques** per adaptar els llocs de treball a moss@s estan sent vulnerades per alguns comandaments al·legant que no les acaten per no ser ordres jeràrquiques o per que no disposen d'efectius per poder assumir.

Resposta de la CGPO: hi ha comunicació de la DGP a tots els comandaments del compliment de les **recomanacions mèdiques**, i que qualsevol irregularitat detectada els informem d'immediat.

Els hem informat que tenim alguns casos vulnerats i els hi farem arribar les proves pertinents.

5. Ens presenten el **"Protocol contra l'Assetjament Laboral pel CME"** per instrucció de la DGP.

El CAT denuncia que és un protocol que no ha intervingut en la seva elaboració el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME, òrgan paritari i col·legiat amb competències i funcions de participació en tots els processos i actuacions relacionats amb la seguretat i la salut dels treballadors/res del CME. Facultats

recollides per la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i en Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGP que han estat obviades.

Com a tal, **el CAT hem fet constar en acta que no acatarà a aquest protocol.** Decisió que s'han afegit SPC, SAP, SME i AFITCME.

- Se'ns informa dels **casos de lipoatròfia** a la Sala de Girona. Pendants de resultats i d'actuacions. Recordem que són accidents laborals.
- Ens informen **de la lesió auditiva per l'exposició al soroll d'un agent dels GEI.** Estem pendants d'actuacions mèdiques i d'adaptació del lloc de treball. El CAT recorda que fa més d'un any vàrem denunciar la manca de proteccions auditives i dels riscos al que estaven exposats i que es tracta d'un accident laboral. La dotació d'epis és va fer no gaire i potser ha estat massa tard!

Jaume Gustems
Graduat en Prevenció i Seguretat
TSPRL i delegat de prevenció del CAT

CATalunya, 23 de desembre de 2010.

CAT



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA

Tel. 934 850 350 Fax 932 004 100

e-mail: cat@elsindi.cat

web

Generalitat de Catalunya
Servei Territorial de Trànsit de Barcelona
Entrada Núm.: 0687E/96584/2010
Data: 25/11/2010 12:11:30



068709658420102511121130

Hble. Sr. Joan SAURA i LAPORTA
Conseller del Departament d'Interior

ASSUMPTE: Actuacions del Servei d'Avaluacions Mèdiques de la DGP

Benvolgut Conseller,

El Servei d'Avaluacions Mèdiques (SAM) de la Direcció General de la Policia està realitzant el seguiment mèdic i psicològic de l'absentisme del personal del Cos de Mossos d'Esquadra (segons el Decret 243/2007).

Per fer-ho, el SAM contacta via telefònica amb els agents en situació d'incapacitat laboral transitòria (ILT) amb la intenció de concertar visites.

Les visites són meres entrevistes realitzades pels metges i psicòlegs del SAM per conèixer els motius pels quals els agents estan en situació de baixa laboral.

Aquesta pràctica obliga als agents a desplaçar-se des de qualsevol punt del territori a les dependències del SAM a Les Corts. Els trajectes, en situació de baixa laboral, estan exempts de l'assegurança com accident laboral. Tampoc és remuneren les despeses del transport i, en alguns casos, hi ha afectats que precisen de l'acompanyament d'altres persones per les seves incapacitats.

El CAT considera que el SAM té altres mecanismes per fer el seguiment de les situacions d'ILT dels agents. No és justificable que no se'ls informi prèviament l'objectiu de les visites. Denunciem que es qüestionin les baixes laborals atorgades, que se'ls pressioni per que no comuniquin del contingut de les entrevistes als seus sindicats i se'ls intenti convèncer, en alguns casos, per que es reincorporin a la feina.

Totes aquestes maniobres només generen crispació i indignació entre els afectats i una desconfiança plena amb l'Institució.

Per tot això,

Creiem imprescindible que la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos del Departament d'Interior fiscalitzi les gestions del Servei d'Avaluació Mèdica i el Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia per evitar la duplictat de recursos i funcions, el paral·lelisme i l'arbitrarietat d'aquests serveis que actuen al marge de la SGSLPR i assumeixi totes les funcions sobre la Vigilància de la Salut dels mossos d'esquadra, com fa amb la resta dels treballadors/res del Departament. D'aquesta forma aconseguirem un servei de prevenció propi de qualitat.

Jaume Gustems
Graduat en Prevenció i Seguretat
TSPRL i delegat del CAT

Catalunya, a 25 de novembre de 2010.

