



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Relacions Institucionals
Direcció General de Funció Pública

Subdirecció General de Relacions Sindicals
i Polítiques Socials

448

Generalitat de Catalunya
Secretaria d'Administració i Funció
Pública

Número: 01305/4217/2012
Data: 28/06/2012 11:06:59

Registre de sortida

Sr. Jaume Gustems Segura
CAT-ME
C. de Cristobal de Moura, 105-111, 2n 4a
08019 Barcelona


Senyor,

En relació amb el seu escrit del proppassat 15 de juny, en què ens informeu sobre la situació d'exposició a riscos psicosocials relacionats amb una conflictivitat interpersonal dins l'entorn laboral en la que es troba el col·lectiu del Cos de Mossos d'Esquadra, i ens demaneu informació sobre l'estat de l'elaboració d'un protocol per la mediació i resolució de conflictes laborals dins la Generalitat de Catalunya, puc informar-vos del següent:

La Direcció General de Funció Pública ha elaborat una proposta de document sobre criteris d'actuació per a la resolució de conflictes interpersonals a la feina. Aquest document es va presentar a la consulta i participació dels representants dels treballadors/ores a la darrera reunió de la Comissió paritària general de prevenció de riscos laborals que va tenir lloc el passat 17 d'abril. En aquesta reunió, les quatre organitzacions sindicals que tenen representació, és a dir, CCOO, IAC, Metges de Catalunya i UGT, van demanar ajornar la discussió d'aquesta proposta, fins que no finalitzi la modificació que actualment s'està duent a terme del Protocol per a la prevenció, la detecció i la resolució de les situacions d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina, ateses la relació i vinculació que poden tenir ambdós documents.

Està previst que la modificació del protocol esmentat finalitzi el proper mes d'octubre. Així doncs, es pot preveure que el document sobre criteris d'actuació per a la resolució de conflictes interpersonals a la feina estigui acabat a finals d'aquest any 2012.

Cordialment,



Francesc Fransí Fontanet
Cap de l'Àrea de Prevenció, Salut Laboral i
Polítiques Socials

Barcelona, 27 de juny de 2012

CAT

1992-2012
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Sr. Francesc Fransí i Fontanet

Cap de l'Àrea de Prevenció, Salut Laboral i Polítiques Socials
Subdirecció General de Relacions Sindicals i Polítiques Socials
Direcció General de Funció Pública
Secretaria d'Administració i Funció Pública
Departament de Governació i Relacions Institucionals

Generalitat de Catalunya
Departament de Governació i
Relacions Institucionals

Número: 0125E/6321/2012
Data: 15/06/2012 12:24:32

ASSUMPTE: **Protocol de Mediació per la Resolució de Conflictes Laborals**

Registre d'entrada

Sr. Fransí,

M'adreço a vostè com a delegat de prevenció del Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT-ME) reconegut pel Departament d'Empresa i Ocupació i que exerceix les seves competències i facultats atribuïdes dins el Cos de Mossos d'Esquadra.

L'objectiu de la present es informar-li dels riscos psicosocials als que estem exposats els agents del Cos de Mossos d'Esquadra. Riscos laborals relacionats amb la conflictivitat interpersonal dins l'entorn laboral.

D'aquesta conflictivitat laboral esdevé, en ocasions, en un resultat de presumpte assetjament laboral.

Com a delegat de prevenció, és la meua obligació posar en coneixement de la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral del Departament d'Interior qualsevol situació de conflictivitat laboral detectada en la Direcció General de la Policia.

En tots els casos denunciats el Departament d'Interior activa el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina (Instrucció 2/2010 de Funció Pública).

Seguint la Guia pel Tractament i la Prevenció de l'Assetjament Psicològic, i la Guia contra l'Assetjament Sexual a la Feina de Funció Pública, les comissions d'investigació constituïdes no sempre resolen els fets com a casos d'assetjament laboral però si determinen de l'activació d'un protocol per la resolució del conflicte laboral. Protocol que no disposem.

Després de les reiterades demandes, en el darrer Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME de maig'12, la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral del Departament d'Interior ens va comunicar la pretensió de constituir un grup de treball per elaborar un protocol provisional per la resolució de conflictes laborals dins el CME com a mesura preventiva pels treballadors/res afectats del Cos de Mossos d'Esquadra però que estaria supeditat a l'adaptació del protocol que es publiqui de Funció Pública.

Es per tot això que **li demano** dins la seva potestat per a promoure l'elaboració de programes, plans d'actuació i de les normatives necessàries en matèria de prevenció, seguretat i salut laboral dels treballadors/res de l'Administració de la Generalitat, pugui informar-nos si la seva Direcció general té previst i per quan l'elaboració d'un **protocol per la mediació i resolució de conflictes laborals dins la Generalitat de Catalunya**.

Atentament per qualsevol consulta i a l'espera de la seva resposta,

Jaume Gustems i Segura
Grau en Prevenció i Seguretat Integral
TSPRL i delegat de prevenció

Barcelona, 15 de juny de 2012

CAT-ME, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura, 105-111, 2, 4 | 08019 Barcelona | Tel. 934 850 350 | cat@elsindi.cat

