

The logo for CAT (Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra) features the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font on a red background. The background is a square with a diagonal split: the top-left triangle is red and the bottom-right triangle is black.

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

ACLARIMENT

En el comunicat que vàrem publicar a la nostra web sobre la reunió del **Comitè de Seguretat i Salut Laboral del passat mes de maig de 2011**, en el punt sisè on diu:

"el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica al SAOP d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/a afectat..."

Volem dir:

"el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/a afectat..."

Amb aquesta correcció aclarim que l'informe mèdic emès per l'Àrea de Vigilància de la Salut no qüestiona al Servei d'Avaluació i Orientació Professional sinó que fa referència a uns fets relacionats a una situació concreta amb un treballador en concret.

És el propi CAT qui denuncia les activitats arbitràries, discriminacions i indefensions a treballador/es per part del Servei d'Avaluació i Orientació Professional.

Salut!

CATalunya, 6 de juliol de 2011



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

Comitè de Seguretat i Salut Laboral maig 2011

Els comitès agafen un altre rumb. Era obvi. La inactivitat de la DGP per la seguretat i la salut dels mossos/es passa per l'acció especialitzada i l'assessorament dels serveis jurídics del CAT. La presència dels delegats del CAT al Comitè com a tècnic jurista i tècnic superior en prevenció ha estat determinant.

Per començar, **la Subdirectora general de Recursos Humans es va negar que un mosso fes acte de presència** al comitè per assessorar-nos sobre un dels punts de l'ordre del dia a tractar vulnerant així la llei i el pacte de prevenció. Davant la **negativa hem determinat la interposició de demanda** de recurs d'empara ordinari als efectes de defensa de l'activitat diligent del CAT (lleï orgànica de llibertat sindical).

En segon lloc, **la Directora de Serveis va pronunciar el retall del pressupost**. Des del **CAT li hem advertir que no admetrem cap retallada** que afecti als mínims de seguretat i salut dels treballadors/res del CME.

El tercer punt va ser **l'acta del darrer Comitè. El CAT no aprova el redactat** perquè **no recull la resposta de la Subdirectora de Recursos Humans** quan el CAT li va preguntar sobre els casos d'assetjament. **Tampoc** estava inclosa la resposta a la pregunta que li varem formular al Subdirector de Salut Laboral i Prevenció de Riscos sobre **la inactivitat del Departament davant Inspecció de Treball** per dur a terme l'avaluació dels llocs de treball de les treballadores embarassades i en lactància natural.

Quart. **El CAT sol·licita a l'Administració de l'ampliació de la formació bàsica en prevenció de riscos laborals** donant accés a tots els membres del Cos.

El cinquè. Donant continuïtat al seguiment de les **baixes laborals** (recordeu el comunicat "dígues no a la DGP") **el CAT sol·licita al Servei d'Avaluacions Mèdiques l'informe trimestral** de comunicació de la SGRH a la Direcció Gral. de Funció Pública on podrem afirmar que no es tracta simplement d'estadístiques sinó de suport a **les baixes** com estableix la normativa bàsica de la seguretat social. Tot indica que **el SAM es dedica a fer estadístiques per justificar la seva existència**. Hem de recordar que Vigilància de la Salut és qui té la competència.

El sisè punt també vam apuntar contra el SAOP (**psicòlegs de la DGP**). Sorpren la manca de criteri de col·laboració amb el SAM donant recolzament al suport de seguiment de baixes laborals com determina la normativa.

No només hi ha aquesta manca d'activitat d'obligat compliment sinó que es permet el luxe de no facilitar documental facultativa al servei de Vigilància de la Salut impeding la defensa de la salut dels treballadors/res (**el CAT va fer la lectura de l'informe de Vigilància de la Salut on qualifica al SAOP d'activitat arbitrària, discriminació i indefensió a títol personal i professional del treballador/ra afectat**. Toma ja!). La Subdirectora ens dona la raó però justifica el SAOP "parlant del sac i oblidant el gra" com punt de debat.

Setè. El CAT recorda a l'Administració **la manca de comunicació al CSSL dels casos d'assetjament** formalitzant els diversos annexos dels protocols afectats.

Vuitè. Vam deixar constància d'incidències de **prohibició de dur l'armilla antibales exterior de dotació tota la jornada laboral**. A més a més, deixem constància d'inactivitat administrativa sobre la regulació davant el risc i dur l'armilla com a mesura de protecció. Constatem els dubtes del SAP-UGT envers el plantejament del CAT, recolzant el decret d'imatge per sobre de la seguretat.

Puntualitzem que **consti en l'acta** del CSSL doncs **qualsevol accident laboral implicarà l'activació de defensa jurídica** dins l'esfera de presumpte delictes contra els treballadors/res de l'administració.

També hem esmentat sobre **la caducitat de les armilles i la pròrroga que dóna el fabricant**. Hem recordat a l'administració que l'ús, l'estat de conservació i les condicions ambientals a la que han estat sotmeses les armilles prorrogades no garantitzen les característiques tècniques de protecció inicials.

Novè. Realitzades les visites d'avaluació dels llocs de treball als **laboratoris químic i biològic** del Complex Central del CAT sol·licitem i constatem **la manca dels protocols d'actuació davant un accident laboral** (no s'entén que aquestes unitats portin 7-8 anys aproximadament de treball i **encara no hagi activitat per la protecció de la integritat física dels treballadors/res**). La responsabilitat extrema dels membres del laboratori biològic obliga a que siguin ells mateixos els que tinguin el seu propi pla d'emergència. Vergonyós).

Deixem **constància en l'acta** del CSSL que **qualsevol accident laboral implicarà l'activació de defensa jurídica** dins l'esfera de presumpte delictes contra els treballadors/res de l'administració.

Desè. Presentem fotografia del **peu obert del company del grup de motos Barcelona**. Pels assistents tota una sorpresa!. Fem lectura dels comunicats del CAT sobre l'incompliment de dotació d'equips de protecció i del **compromís del Conseller** en el darrer Consell de Policia que se suma a l'**accident laboral** que per més vergonya no ha estat comunicat per l'Administració. Des del CAT **activarem defensa jurídica pel presumpte delictes** contra els treballadors/res de l'administració.

Onzè. Els temes plantejats pel CAT sobre **revisions mèdiques anuals** i visites del Gabinet Assistencial pel territori, ens contesten que estan **pendents de calendari i de negociació amb l'ICS**.

Dotzè. Un possible **servei assistencial al Complex Central** no està contemplat ni ho tenen previst.

Tretzè. El CAT proposa **major prevenció amb els detinguts** contra els riscos biològics. La DGP defensa la visita mèdica com un **dret del detingut** i la informació al NIP sobre persones amb risc biològic vulnera **la protecció de dades**. I el dret del treballador/a a conèixer els riscos als que s'exposa?. Salut Laboral i Prevenció de Riscos esmenta que hi ha poques possibilitats de contagi si ens comparem amb un servei d'urgències. El CAT convida que aquesta afirmació la facin als companys/es de trasllats i garjoles per valorar en primera persona el malestar i inquietud dels afectats. Ens confirmen que falta docència tot i de les xerrades informatives d'assistència voluntària. Que les facin obligatòries en horari laboral!.

El Subdirector general d'Administració i Serveis respon a la **multitud de preguntes** sobre vestuari, uniformitat, epis, materials, infraestructures i instal·lacions que se li formulen la resta de sindicats. El CAT insisteix que el Comitè és l'òrgan competent per debatre tots aquests temes quan s'esgoten les vies amb l'administració i serveis i reunions a les regions policials.

Per qualsevol qüestió, truqueu-nos.

Joan Navarro i Jaume Gustems
Delegats del CAT

CATalunya, 24 de maig de 2011