

# *l'evolució*

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra núm. 121 2/2011

SEQUEM

EL ROMANENT!

**ELS POLÍTICS DE LA  
RETALLADA**

pressupostos 2011, DIVERGÈNCIA I DESUNIÓ



## sumari

# ALTERNATIUS

**FORTS**

- 3 Editorial
- 4 Sindical
- 9 Entrevista
- 11 Àrees i Seccions sindicals
- 27 Opinió
- 32 Catalunya Moss@ Emprenyat
- 33 Solidaricat
- 35 El confidencial
- 36 Contraatac

**LLIBRES**

**MOBILITZA'T**

2011-2015, quadrienni fosc

Estem immersos en un cicle polític-econòmic-social de crisi. Una crisi que afecta a la majoria de la població. Una crisi que no se li veu la tant esperada llum al final del túnel.

Com a policies les decisions polítiques ens afecten per partida doble, per una banda la manca de lideratge i de legitimitat dels polítics que ens manen com a professionals de la seguretat pública catalana i, per l'altra banda, ens afecta, com a persones integrades dins la societat, el desballestament de l'Estat del Benestar fet que l'estabilitat, seguretat, sanitat i educació de les nostres famílies estigui en decadència.

Com a mossos d'esquadra la crisi econòmica ens afecta doblement. Per un costat ens retallen el sou, el FAS com tots els funcionaris i, per l'altre, ens anul·len els acords retributius pendents, amb tota la barra del món ens deixen de pagar el deute i el compromís adquirit el 2008 (l'acord

d'equiparació, el pagament de la nocturnitat).

Com a persones membres del CME ens impedeixen la conciliació personal, familiar i professional. Fem més hores efectives de treball anual que cap altre funcionari, tenim una jornada d'horaris caòtica i mal planificada; tenim llicències i permisos restrictius i cada cop més hipercontrolats amb criteris arbitraris.



Pertotaixòimés, ara és hora de segar el romanent despòtic, de reduir la jornada i de planificar els horaris de manera estable com a mesura transitòria i urgent fins a recuperar el poder adquisitiu manllevat.

Com que no ens donaran res, i si els deixem ens retallaran més, és hora de mobilitzacions duradores, és hora de resistència contra les manipulacions i intoxicacions que ens venen a sobre.

Ara més que mai el col·lectiu ha d'estar unit per lluitar per no perdre la dignitat que un cos de policia del segle XXI es mereix.

Ens poden titllar d'insolidaris, de repressius, de no saber sacrificar-se ... que diguin el que vulguin. Nosaltres som un col·lectiu i ens defensem nosaltres sols.

SALUT!!



## el CAT es concentra en contra de les retallades

El CAT ha participat en diverses concentracions, Parlament de Catalunya i Plaça Sant Jaume, per tal de manifestar el rebuig del Col·lectiu a les retallades que estem patint els treballadors i treballadores de la seguretat pública.

- Aquest govern està intentant ajustar uns pressupostos a càrrec de la reducció dels drets socials consolidats de tot empleades i els empleats.
- Aquest govern està incomplint equiparació, nits...
- Aquest govern no negocia a les comissions pertinents: imposa calendaris, terminis i continguts.
- El nostre Conseller només ens defensa de cara a la galeria però no millora les condicions laborals dels mossos que treballem tots els dies de l'any.

Aquestes concentracions no només han estat un acte simbòlic, sinó que han sigut el tret de sortida d'un seguit d'accions que drem a terme amb la finalitat millorar les condicions laborals en les que treballem.

Accions que s'han iniciat amb la demanda, per part d'alguns sindicats del cos, al conseller d'Interior de què rebaixi la jornada laboral el mateix percentatge que el sou i així eliminar les hores de romanent i assolir l'estabilitat horària.

L'any passat ens van abaixar el sou un 5 %. Aquest any perdem un 3 % de poder adquisitiu i, a més a més, el Govern de la Generalitat no ha complert el tram final del pacte d'equiparació i les retallades d'ara suposen un 1% de la massa salarial.

Entenem que retallada de sou per retallada de jornada és igual a estabilitat horària i es farà tot el que calgui per assolir aquest objectiu.





## ➔ males sensacions

A mitjans d'abril vàrem mantenir una primera reunió de negociació, més que res per presentar les bases de la mateixa.

Se'ns va comunicar que al mes de maig es crearien comissions on s'encabiran els diversos temes a negociar per raó de matèria:

- Comissió de Seguretat i Higiene en el Treball i material.
- Comissió de Organització Horària i condicions de treball.
- Comissió de qüestions professionals. Pla de Carrera, etc.

Ens van anunciar que per aquesta legislatura volien enllestir una nova Llei de Policia.

Per part del CAT vàrem exposar els mateixos temes que ja havíem traslladat per escrit el 23-12-2011, <http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/mas.pdf>, tanmateix, semblava que tot els vingués de nou.

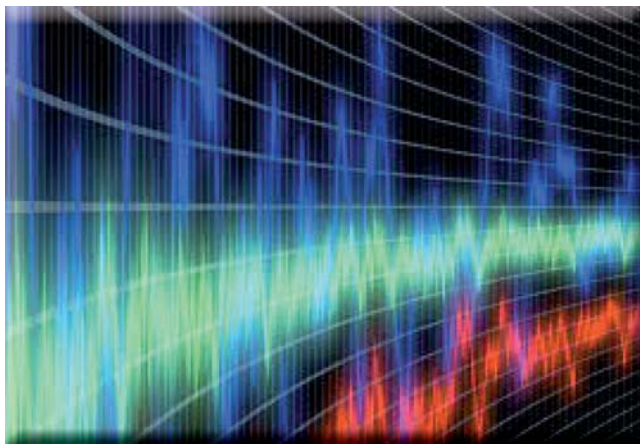
No van fer cap concessió de les reclamades (no fer nits amb 50 anys o 25 anys de servei, jubilació als 60, equiparació, Q-5 de torn per tothom fins que es tanqui un nou model horari) però es van mostrar oberts a parlar-ne en el si de les comissions.

Pel que fa a l'equiparació interpreten que el Decret de la retallada deixa en suspens l'aplicació de qualsevol acord sindical amb contingut econòmic i al·leguen la impossibilitat legal de complir-lo fins que no es derogui el decret o s'aixequi la suspensió, cosa per la que no hi ha data. Des del CAT fem una altra interpretació i farem servir la via jurídica per aconseguir el compliment de l'acord.

Ens va sorprendre positivament la sintonia entre tots els sindicats, esperem que no passi com altres vegades i ens mantinguem tots a una fins el final.

Vàrem tenir la sensació que els interlocutors de l'empresa, encara ara, tenen un ampli desconeixement del nostre col·lectiu i el seu funcionament, cosa per la qual, no es mullen, no prenen decisions i intuïm una negociació molt lenta. Qui no disposa d'informació o coneixement no pot prendre decisions i, per tant, no pot pactar.

Després de quasi un mes d'aquesta reunió l'Administració, a finals de maig, se'ns va convocar a diverses reunions per tal de constituir les comissions



de negociació i, les “males sensacions” es van anar confirmant doncs, malauradament, i tal com hem anat informant en els diferents comunicats a través de la web del sindicat, la intenció de l'Administració és marejar la perdua, desviar l'atenció i fer-nos perdre el

temps a tots i totes, especialment als treballadors/res.

L'Administració tampoc està disposada a donar cap mostra de voluntat conciliadora en determinats temes a negociar. Per tant, tenim clar que aquestes comissions les han creat per cobrir l'expedient del compromís polític i que anar més enllà exigirà mobilitzacions serioses.

Se'ns vol imposar una pauta de treball que l'únic que ens aportarà és el dilatament i la desceleritat en la consecució de futurs acords.

Vàrem manifestar la nostra oposició a la temporalització que ens volen imposar d'una freqüència de les reunions de cada una de les comissions d'entre 1,5 mesos i 2 mesos.

Això dóna mostra del poc que els preocupa les nostres condicions laborals quan, en el cas de la comissió tècnica d'horaris, segons Acord del 2008 hauria d'haver estat ja acomplert i implantat un nou marc horari.



comissions buides de contingut

## mercadeig sindical a l'ispc

El passat 14 de juny el sindicat seguint la tradició va aprofitar la jornada d'informació sindical per presentar el sindiCAT, sense regals i sense cursos, als aspirants. Els hi vàrem informar del **programa del Fundacat** que està dissenyat exclusivament per ells: **l'ajuda econòmica de 2500 € en cas de suspendre el període de pràctiques**. Va generar un notable interès tant el Fundacat com la paradoxa que vàrem muntar amb connotacions de crítica i denúncia dels mètodes mercantilistes que utilitzen la resta de sindicats per aconseguir afiliació mitjançant Kit's, cursos i falses promeses

El que és vergonyós és permetre que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya és converteixi en un mercadillo de KITS BÀSICS POLICIALS, quina opinió i respecte poden tenir els aspirants envers els sindicats quan veuen com aquestes organitzacions

que els han de representar i defensar es dediquen a vendre i donar tonteries.

Quina formació reben els alumnes a l'ISPC, tant nefasta, que quan encara no han acabat el curs, pregunten pels cursos dels sindicats?

La resposta és senzilla: els sindicats que fan aquesta formació despreciable ja els hi va bé ja que és una font d'ingressos irregulars i, per tant, no estan interessats en que les 40 hores de formació es cursin dins l'horari laboral i evidentment gratis.

PD: Segons informacions d'última hora es veu que un sindicat autònom de policia es dedica a regalar KITS per després suplantar la identitat en el vot per correu. Però que es pensen que els "VETERANOS" són tant ingenus com els aspirants?

### les imatges





## Presentació del Fundacat 2011-12

Durant el mes de maig us varem presentar el nou Fundacat 2011-12 amb la incorporació de nous programes que amplien les actuals cobertures. Aquestes noves cobertures fan que tot el conjunt del FUNDACAT tingui una solidesa, garantia i prestacions que només el sindiCAT es pot permetre gràcies a la confiança i suport de l'afiliació més compromesa del CME.

Com ja sabreu el FUNDACAT és un fons econòmic que dona cobertura econòmica extraordinària als supòsits/propostes aportats pels afiliats/des al CAT. L'objectiu inicial del projecte és donar cobertura a situacions en que l'afiliat/da deixa de percebre les seves retribucions habituals. Amb aquest servei pretenem ajudar als/les nostres afiliats/des i a les seves famílies davant aquestes o d'altres situacions sobrevingudes.

Tancat l'exercici 2010/11 (1 d'abril/31 març) del Fundacat, iniciem el seu quart any de vida amb un projecte totalment consolidat. En el transcurs d'aquest últim, com en els anteriors, les despeses han estat per sota de les previsions pressupostades, la qual cosa – junt a la curosa gestió econòmica del CAT- fa que aquest any ens permeti ser molt més ambiciosos i poder ampliar-lo amb cobertures molt potents.

SALUT!



### PRESENTACIÓ FUNDACAT 2011-12

#### COBERTURES

|          |   |
|----------|---|
| <b>A</b> | COBERTURA DE DESPESES D'INTERPOSICIÓ DE RECURSOS JUDICIALS O ADMINISTRATIUS. 100 % de la despesa.   |
| <b>B</b> | COBERTURA PER DESPESA DE PROCURADORS, PODERS I ACTES NOTARIALS. 100 % de la despesa.  |
| <b>C</b> | COBERTURA DAS<br>C1 Defensa de la responsabilitat penal<br>C2 Subsidis per suspensió temporal de sou i feina fins a 365 dies<br>C3 Indemnitzacions judicials en casos d'insolència del condemnat. |
| <b>D</b> | COBERTURA DE PÈRDUA DE RETRIBUCIONS PER RESOLUCIONS SANCIONADORES O CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS NO COBERTES PER L'ASSEGURANÇA. Quantitat deixada de percebre fins a un màxim de 6 mesos.   |
| <b>E</b> | COBERTURA PER SANCIONS O MESURES CAUTELARS AMB CANVI DE NIVELL. Quantitat deixada de percebre fins a 1 any.   |
| <b>F</b> | COBERTURA DE SANCIONS ECONÒMIQUES IMPOSADES ALS AFILIATS/IES EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL. Fins a 1000€   |
| <b>G</b> | COBERTURA DE PÈRDUA DE RETRIBUCIONS PER ACTA DESFAVORABLE DE PG-02 MÒDUL PRODUCTIVITAT. Quantitat deixada de percebre.  |

#### BESTRETES

|          |  |
|----------|--|
| <b>A</b> | EN ELS CASOS DE SANCIONS AMB SUSPENSIÓ DE FEINA I SOU COBERTES PER L'ASSEGURANÇA. Quantitat deixada de percebre.   |
| <b>B</b> | EN ELS CASOS DE PÈRDUA RETRIBUTIVA TEMPORAL COM A CONSEQÜÈNCIA DEL PASSI A UNA SITUACIÓ DIFERENT AL SERVEI ACTIU. Quantitat deixada de percebre.   |
| <b>C</b> | EN ELS CASOS DE PIGNORACIONS I/O EMBARGAMENTS DE LA TOTALITAT O PART DEL SOU, COM A CONSEQÜÈNCIA DE MESURES CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS, PER TAL D'AFRONTAR LES POSSIBLES DESPESES DERIVADES DE DILIGÈNCIES DE PROCURADORS, I DE LES PRÀCTIQUES DE PROVES PER GARANTIR LA MILLOR DEFENSA DE L'AFILIAT/ADA. Fins a 3000 €. |
| <b>D</b> | AUTOS JUDICIALS DE LLIBERTAT SOTA FIANÇA.- BESTRETA INCLOSA EN EL PROGRAMA FRONT JURIDIC. Fins a 6000 €.   |



#### COBERTURES PER ACCIDENTS EXTRALABORALS

|          |   |
|----------|---|
| <b>A</b> | "INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXA) PER ACCIDENT EXTRALABORAL:<br>✓ Dieta diària per cada dia de baixa laboral, fins a 20 dies des de la data de l'accident. Sense franquícia: 20 €/dia<br>✓ Dieta Hospitalització per accident extralaboral: 30 €/dia<br>Dieta diària addicional a la d'Incapacitat Temporal (baixa), per cada dia d'ingrés hospitalari, fins màxim de 20 dies des de la data de l'accident. Sense franquícia. Total en cas d'hospitalització 50 €/dia |
| <b>B</b> | "INVALIDESA PERMANENT ABSOLUTA PER ACCIDENT EXTRALABORAL: 10.000 €<br>+ ajuda Funda 3.000 € = 13.000 €<br>"MORT PER ACCIDENT EXTRALABORAL: 3.000 €<br>+ ajuda Funda fins a 3.000 € = fins a 6.000 €   |

Supòsit de sumatori

En cas d'invalidesa temporal (baixa) per accident extralaboral, amb hospitalització, a conseqüència d'una ferida d'arma de foc o arma blanca:  
SUMATORI de A(50€) + (C(25€) o D(25€)) = 75€/dia a partir del 4art. (50 €/dia els primers tres)

#### COBERTURA HOSPITALITZACIÓ

|          |  |
|----------|--|
| <b>C</b> | "INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXA) PER HOSPITALITZACIÓ A CONSEQÜÈNCIA D'UNA FERIDA D'ARMA DE FOC:<br>25 €/dia durant un any. Franquícia de 3 dies. Cobertura 24 hores.                    |
| <b>D</b> | "INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXA) PER HOSPITALITZACIÓ A CONSEQÜÈNCIA D'UNA FERIDA D'ARMA BLANCA:<br>25 €/dia durant un any. Franquícia de 3 dies. Cobertura 24 hores.                    |
| <b>E</b> | "INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXA) PER HOSPITALITZACIÓ A CONSEQÜÈNCIA D'UNA AGRESSIÓ:<br>25 €/dia durant un any. Franquícia de 3 dies. Cobertura jornada laboral + itinerari              |
| <b>F</b> | "INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXA) PER HOSPITALITZACIÓ A CONSEQÜÈNCIA D'UN ACCIDENT DE CIRCULACIÓ:<br>25 €/dia durant un any. Franquícia de 3 dies. Cobertura jornada laboral + itinerari |

| PROGRAMES GENÈRICS |   |
|--------------------|---|
| <b>A</b>           | AJUDA PER DEFUNCIÓ DE L'AFILIAT/ADA. Fins a 3000 €<br>* Supòsit sumatori: Ajuda Fundacat fins a 3000 € + Grup CATALANA OCCIDENT Mort per accident extralaboral 3000 € = fins a 6000 €<br>AJUDA PER DEFUNCIÓ DEL CÒNJUGE DE L'AFILIAT/ADA. Fins 3000 € |
| <b>B</b>           | AJUDA EN CAS DE GRAN INVALIDESA DE L'AFILIAT/ADA. 3000 €<br>*Supòsit sumatori: Ajuda Fundacat 3000 € + Grup CATALANA OCCIDENT Invalidesa permanent absoluta per accident extralaboral 10000 € = 13000 €   |

| AJUDES   |   |
|----------|---|
| <b>A</b> | AJUDA PER DESPLAÇAMENTS: 0,25 €/KM<br>Desplaçaments per a gestions referents a processos judicials, administratius o penals, per fer designes, poders notarials, etc.                     |
| <b>B</b> | AJUDA D'INDEMNITZACIÓ PER TEMPS: 50 €/dia<br>Indemnització per desplaçaments i altres gestions per processos judicials, administratius o penals, per fer designes, poders notarials, etc. |
| <b>C</b> | AJUDA PER CONTRACTACIÓ DE PERITATGES EXTERNES, INVESTIGADORS PRIVATS I ALTRES MITJANS PROBATORIS. fins a 3000 €   |
| <b>D</b> | AJUDA PER SANCIONS O MESURES CAUTELARS AMB CANVI DE LOCALITAT DE DESTINACIÓ: 300 € mensuals durant sis mesos.   |
| <b>E</b> | AJUDA PER FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES: 2500 € d'indemnització en cas de suspendre les pràctiques.   |





que no et venguin la moto

si has votat per correu a canvi del kit,  
no t'ho pensis, el 25 de juliol

**VOTA PRESENCIAL**

“el vot presencial anul·la el vot per correu”





**Entrevista a l'antropòleg Xavier García realitzada per Sílvia Civit i Miquel Boguñà el març de 2011.**

Fotografies realitzades al'ISPC el 14 de juny de 2011 durant la jornada sindical, anomenada també "el mercadeig"

## **COM A PROFESSOR A L'ISPC COM VEUS LA FORMACIÓ POLICIAL A L'INSTITUT**

La veig, en termes generals correcte. És clar que es podia ampliar i per la part que ens toca als que ens (pre)ocupen del món policial, hauríem d'implementar els coneixements que toquen l'arrel dels "problemes socials" que són a l'os mateix de la problemàtica de l'ordre. M'explico: si tenim un cos encarregat específicament del manteniment de l'ordre social hem de conèixer quin són els elements que el permeten. Aquests no són exclusivament els d'ordre públic, són igualment els de l'ordre econòmic i cultural, és a dir, els de la redistribució dels bens i els del tracte amb "l'altre". En aquest sentit, caldria un aprofundiment en les qüestions relatives als efectes, d'un costat, de la pobresa i la desigualtat. La pobresa és, en sí mateixa una manca de respecte envers els mancants de certs recursos bàsics: treball i sostre, per posar dos exemples de recursos sense els quals la vida no pot ser anomenada d'aquesta manera com recordaven Marx o Polany. De l'altre costat, la consciència de que som en un món eminentment urbà ens hauria de portar indefectiblement a contemplar la diversitat, la variabilitat de conductes i de maneres de fer humanes, com una realitat i no com un problema. Per tant, augmentar el coneixement en els efectes de la manca de recursos i la no acceptació

d'altres maneres de fer, ajudaria a desenvolupar al tasca policial de manera més efectiva en relació al manteniment d'un ordre social més just, que, per definició, és un ordre menys procliu al conflicte com ho demostra la correlació entre desigualtat i criminalitat: els països més desiguals (EUAU, Brasil, Mèxic, etc...) tenen els nivells de criminalitat més alts, en canvi els països més igualitaris (Suècia, Noruega, Dinamarca, Holanda, etc...) tenen nivells de criminalitat baixíssims.

## **COM PODRIES DEFINIR L'ESTRUCTURA SOCIAL A CATALUNYA?**

És una pregunta basta, en el sentit que caldria parlar de tots els elements que configuren l'estructura

social, que són moltíssim. En qualsevol cas, sí que podem dir que, l'estructura social catalana, com la de la resta de societats -capitalistes- és profundament desigual. I una desigualtat que, ara més que mai, va en augment. En termes generals, es pot afirmar que tenim unes elits no excessivament monopolistes, precisament perquè, des d'antuvi, la propietat de la terra ha estat certament repartida. També cal dir, que aquest fet, ha estat clau en el que es coneix com el "take off" capitalista, cosa que ha provocat que Catalunya hagi estat una de les primeres zones industrials del sud d'Europa. Això ha permès també una societat més esglaonada, sense profunds desnivells. Al seu temps, aquesta qüestió, juntament amb d'altres

que ara no em puc detindre a desenvolupar, ha comportat la cristallització d'una important classe obrera, bressol dels més importants anhels de justícia i democràcia de tot el món.

## **QUINES PROBLEMÀTIQUES/ CONFLICTES SOCIALS ENS DEPARA EL S.XXI?**

Una pregunta igualment àmplia. Em podria aventurar a dir que, pel que respecta a Catalunya, els conflictes giraran sobre eixos clàssics: el treball i el sostre. Respecte a la primera qüestió, l'anomenada "flexibilització laboral", continuarà estenent "la precarietat", és a dir, la inestabilitat crònica, la inseguretats, una enorme variabilitat

salarial en les parts altes de l'estructura social, i la generalització de salaris de subsistència a la part baixa. Els teòrics lliberals de l'ordre social, sembla que no contempen la rellevància que té el món laboral en aquesta qüestió. Tenir borses de població, i especialment de joves, sense un horitzó laboral que ofereixi perspectives substancials de millora salarial i d'estabilitat que permeti cert planejament de la vida quotidiana, és una bomba de rellotgeria. Pot comportar grans crisis col·lectives d'angoixa i ansietat que produïrien "ciutadans" hostils a un ordre que, a canvi de la submissió incondicional, els hi ofereix una capacitat de consum, progressivament més baixa. En relació al sostre, la cosa no pinta gaire millor, hipoteques de 50 anys heretables, trastoquen radical-





ment l'ordre generacional. Si "el progrés" havia de significar que els nostres pares, col·laboressin amb el nostre confort en base als rèdits del seu treball que els fills heretàvem, el panorama que s'albira és el contrari: els pares condemnen, abans de néixer, als seus fills a una deute d'anys. Per poc que la gent mantingui cert accés a la informació i al coneixement, aquesta situació sembla difícil de mantenir sense gran convulsions. Exemples d'això són l'augment de les agressions al transport públic: mentre la gent té menys capacitat per consumir mobilitat, les sancions són més altes i afecten a una capa de la població progressivament, més ampla.

### **QUINES PROPOSTES PODRIES PLANTEJAR PER TENIR UNA POLICIA DE QUALITAT QUE RESOLGUÉS ELS CONFLICTES SOCIALS?**

No sé si la policia pot "resoldre" els conflictes socials. Ni tant sols, si hi ha manera de resoldre els conflictes socials. El conflicte és inherent a les relacions socials. Crec en una "policia de qualitat" com a fita, com a ideal. Un policia ideal, igual que un polític ideal, seria aquell que condensés en la seva conducta els valors, un tant abstractes, de la justícia, la democràcia, la llibertat i la solidaritat.

### **PER SOLUCIONAR CONFLICTES D'ORDRE PÚBLIC QUINES COL·LABORACIONS SÓN NECESSÀRIES A L'ACTUACIÓ POLICIAL?**

Crec que la policia ha d'actuar de manera integral i sistèmica amb la resta d'agents socials que, d'una manera o un altra els hi preocupa l'ordre social. Estic pensant en professors, educadors socials, assistents socials, associacions de veïns, moviments socials, etc... imaginar una policia que qüestionari tot els processos socials i econòmics que va en contra dels elements bàsics de la vida i que no deixen de ser el treball, la casa i el temps per gaudir, per desplaçar-se i, en general, per relacionar-se amb altres persones.

### **EN DATA 14 DE MAIG, EL CONSELLER D'INTERIOR FELIP PUIG VA FER UNES DECLARACIONS EN REFERÈNCIA A LA REGULACIÓ DE LA PROSTITUCIÓ: "Vull regular la prostitució i el meu model de partida és el dels Països Baixos". QUINS INTERESSOS CREUS QUE ESTAN DIFICULTANT LA LEGALITZACIÓ? PER QUÈ CREUS QUE TOT I SER UN TEMA RECORRENT DE DEBAT, NO S'ACABA NI ES COMENÇA A FER CAP PAS ENDAVANT?**

Com tantes altres coses, mantenir a certa població en la clandestinitat només beneficia a uns pocs, moltes vegades en la il·legalitat o en els seus límits. Especialment a aquells que controlen l'important negoci de la prostitució. Certa moralitat catòlica, manté la prostitució en una caixa negra de la que casi no es pot parlar, convertint-se en un tabú i col·laborant amb que es portin a terme tot tipus d'atropellaments a les

treballadores. Crec que la "regulació" a la que es refereix el Sr Puig es centra bàsicament en el tema de la prostitució al carrer. I aquesta és només la punta de l'iceberg i molt probablement, la part menys fosca del obscur negoci de la prostitució, ordit en escandaloses trames de corrupció que afecten a molts estaments públics.

### **ELS SINDICATS INSTITUCIONALITZATS, UGT-CCOO, HAN SIGNAT UN PACTE SOCIAL QUE AJUDA A DESBALLESTAR L'ESTAT DEL BENESTAR. QUINS CREUS QUE HAURIA DE SER EL PAPER DELS SINDICATS EN AQUESTS MOMENTS DE CRISI?**

Els sindicats majoritaris sembla que fa temps que han perdut l'interès per les condicions de la classe treballadora. S'estan deslegitimant com a interlocutors vàlids de la majoria de la població en la mesura que la seva actitud davant la gran ofensiva neoliberal és la de la submissió acrítica i desmobilitadora.



### **UN SINDICAT DE CLASSE AUTOANOMENAT MAJORITARI DINS EL COS VOL QUE ELS MOSSOS PUGUIN MULTAR I RECAPTAR, I NO FER DILIGÈNCIES POLICIALS, EN NOM DEL CIVISME. CREUS QUE AQUESTA ÉS UNA BONA ALTERNATIVA PER RESOLDRE CONFLICTES PENALS?**

No tinc opinió al respecte. En qualsevol cas sí que penso que no cal obligar als agents a decidir quines qüestions mereixen una sanció o un altre. "Al cèsar lo que es del cèsar" i en aquest sentit, els jutges també han de fer la seva feina.

### **ENS PODRIES AFEGIR ALGUNA REFLEXIÓ MÉS?**

Res més, us encoratjo a continuar amb la vostra valiosa feina al cos i fer partícips als companys de la vostra decidida voluntat a viure en una societat cada dia més rica i justa

Xavier Garcia





# àrea jurídica

En els darrers dos anys el nostre company Juan Navarro ha estat al capdavant de la secretaria jurídica del sindicat. Ha realitzat una excel·lentíssima feina en defensa dels afiliats i afiliades i del col·lectiu en general i de fiscalització de l'activitat administrativa.

Ara el podem trobar com a adjunt en temes de riscos laborals juntament amb els companys Jaume Gustems i Núria Ceres tractant temes de salut laboral que, de manera destacada, tenim: d'assetjament en el treball, segona activitat i d'adaptació del lloc treball per motius físics i/o psíquics. A més com a delegat sindical al complex Egara.

Des d'ara, i em presento, jo mateixa desenvoluparé la delicada, compromesa i engrescadora tasca de responsable de serveis jurídics del CAT-ME.

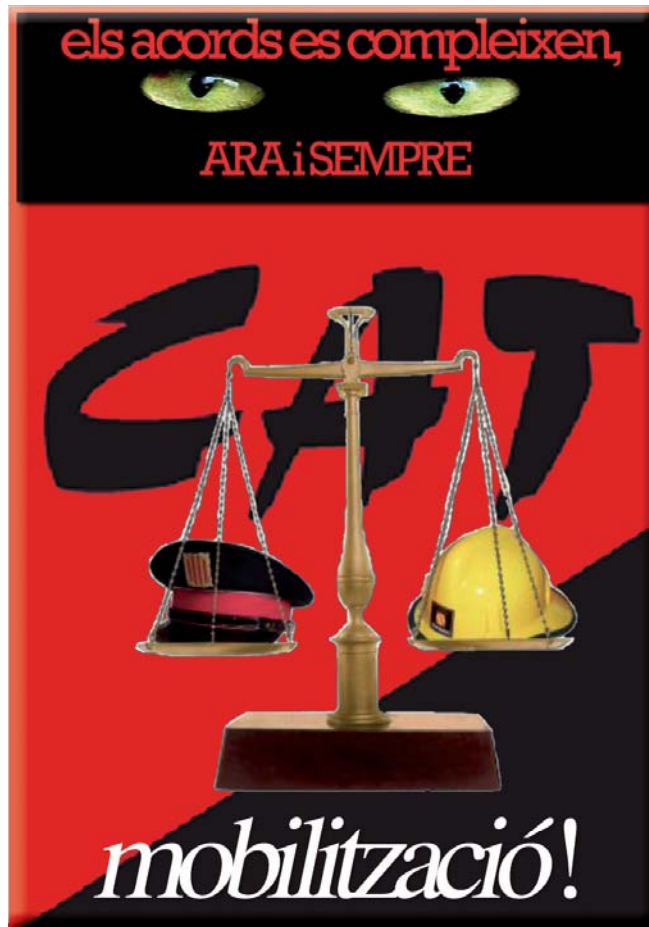
D'aquestes darreres setmanes voldria destacar alguns temes. De les demandes presentades pel tema de la retallada de sou del 5% dir que en data 30 de juliol de 2010 es van presentar més de 400 Recursos d'Alçada contra la reducció de la nòmina efectuada en el mes de juny del 2010 a nom dels afiliats/des i no afiliats/afiliades que ho van sol·licitar. Però a partir de desembre de 2010 el Departament d'Interior comença a donar respostes desestimatòries als nostres recursos d'alçada, en base al principi de legalitat, segons el qual d'Administració de la Generalitat està sotmesa a la llei i al dret.

Davant aquesta resposta des dels serveis jurídics del CAT-ME vàrem presentar una demanda contenciosa administrativa conjunta amb el volum de totes les desestimacions als recursos d'alçada. Un cop en seu judicial se'ns va notificar que s'havia de presentar una demanda per a cada un dels actors.

Donat que això pot donar peu a obtenir diferents resolucions per la mateixa reclamació, en Secretariat Nacional vàrem decidir interposar tres demandes

individuals i, en cas de què només una sigui favorable als nostres interessos, la resta de companys/es podran demanar l'EXTENSIÓ D'EFECTES DE SENTÈNCIA en el termini d'un anys des de la fermesa de la resolució favorable.

En data 5 de maig de 2011 hem presentat una sol·licitud administrativa en contra de la suspensió de l'acord d'Equiparació salarial amb altres cossos especials de la Generalitat. El pacte recollia un seguit de quantitats econòmiques que s'anirien imputant per arribar a l'equiparació. El darrer termini es començaria a imputar a la nòmina de gener de 2011.



Però, malauradament com tots sabem, això no ha estat així. El govern emparant-se en el decret de la retallada de sou ha suspès l'últim tram d'equiparació. Val a dir que una cosa no té res a veure amb l'altra.

Aquest acord, que culmina el 13 de febrer de 2008, ha estat fruit d'una llarga negociació que implica l'augment de les retribucions dels membres del cos de mossos d'esquadra, equiparant-se així a d'altres col·lectius especials de la Generalitat.

Hem obtingut resposta favorable als recursos presentats del tema FAS (fons d'ajut social del cos de mossos d'esquadra) de l'any 2009.

Per tot l'exposat em queda convidar-vos a que confieu amb el sindicat i us poseu en

contacte amb nosaltres per qualsevol qüestió que requereixi tractament per part del sindicat.

**Només per acabar comentar la meua voluntat de continuïtat en eficiència respecte l'etapa anterior amb la incondicional ajuda de l'equip d'advocats que tenim al CAT-ME.**

SALUT!!

Gemma Aviles Tahull. Secretaria Jurídica del CAT



## Obligació de la Generalitat a abonar salaris amb efectes retroactius

En data 5 de maig de 2011 fou notificat als Serveis Jurídics del CAT, a través del lletrat director del procediment Sr. Ramón Figuera Palacios, INTERLOCUTÒRIA DE LA SALA DEL TSJC DE DATA 20 D' ABRIL DE 2011, el qual resol l'incident d'execució interposat per aquesta part en virtut de la sentència del Tribunal Suprem de data 13 de maig de 2010, en el sentit interessat de reconèixer el dret del recurrent a ingressar en el Cos de Mossos d' Esquadra amb tots els efectes administratius i econòmics corresponents a la convocatòria 46/94.

Per Resolució de la Direcció General de la Policia es va acordar retrotreure els efectes administratius del nomenament del recurrent com a funcionari de la categoria de Mosso d'Esquadra al dia 14 d' octubre de 1995, però no li reconeixia el dret a rebre les quantitats corresponents i se li descompten les que hagués pogut percebre durant aquest llarg període

de temps.

La present **INTERLOCUTÒRIA és contundent en aquest sentit, i ens diu que confirma la petició del recurrent en els termes de la Sentència del Tribunal Suprem** "(...) por cuanto entender lo contrario supondría que la Administración Pública se beneficiaría injustamente de la actividad que forzosamente se vio obligado a realizar el ejecutante para sobrevivir, incluso aceptando trabajos que no deseaba (...)"; i obliga a l'Administració de la Generalitat a donar compliment fidel i exacte de la sentència, i que procedeixi a abonar l' import de la quantitat corresponent al període de temps que es compren entre el dia 14.10.1995 al 6.07.2010, més els interessos legals, sense procedir a descomptes que no estiguin relacionats amb la seva relació funcional.

SALUT!!

continuem la nostra tasca .... continuen els bons resultats: sentències favorables.

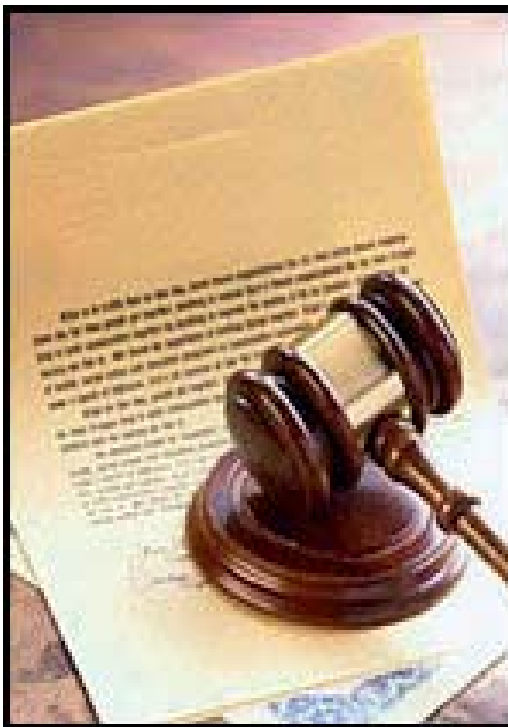
Fruit de la confiança dipositada pel la nostra afiliació i la tasca desenvolupada pels nostres advocats/ades dir-vos que en les darreres setmanes hem obtingut resolucions judicials favorables als nostres interessos.

El novembre de 2007 es va presentar demanda contra resolució de declaració de No Apte a la tercera prova psicotècnica de mossos per la convocatòria d'ingrés a Mossos d'Esquadra de la Generalitat 46/07.

A data 14 de juny de 2011 la Sala del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala de lo Contenciós Administratiu, Secció Quarta ha dictat sentència estimatòria a la nostra voluntat i obliga a l'Administració a REPETIR LA PROVA d'entrevista personal per tal que sigui realitzada segons les bases de la convocatòria i obliga també ha MOTIVAR I JUSTIFICAR la conclusió del resultat d'aquesta prova.

Al març del 2010 vàrem guanyar una sentència contra una resolució del Director General de la Policia per la que s'imposava una sanció disciplinària a un company. L'Administració va la recórrer. Però en apel·lació el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha desestimat la pretensió de l'Administració basant-se en el precepte Constitucional de presumpció d'innocència atesa la manca de prova de càrrec que la desvirtuï. Principi recollit

com a dret fonamental en la nostra norma suprema que habitualment no es té en compte en els procediments disciplinaris contra els mossos/es d'esquadra.



I per acabar, de moment, un tema d'execució de sentència per tal que s'obliga des de seu judicial a l'Administració a donar resposta "...de forma concreta, clara, precisa i comprensible..." a cada un dels punts sol·licitats en demanda relacionada amb què significa estar en disponibilitat.

Pel jutge no és suficient que s'hagi regulat, mitjançant el pacte de 8 de gener de 2010, el tema de la disponibilitat dels agents del cos de mossos d'esquadra, cal segons el jutge es doni resposta al que anomenen "petitum" de la demanda. Que l'Administració es pronuncii en cada un dels punts que es van demanar.

En resum, tot no si val. L'Administració també està sub-

jecta a dret, i per tant, no sempre té la raó.

Comuniqueu-nos qualsevol irregularitat que patiu per tal d'assessorar-vos i, en cas que sigui pertinent, activar l'acció jurídica pertinent.

SALUT!!

# Àrea seguretat i salut laboral



Àrea de Seguretat i Salut Laboral  
Jaume Gustems i Segura  
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals  
cat@elsindi.cat

## SAM, servei d'avaluacions mèdiques

Com bé sabeu són públiques les diverses queixes i consultes envers les trucades de la Direcció General de la Policia realitzades als afiliats/es que es trobaven en situació d'incapacitació laboral temporal.

Aquesta dinàmica d'activitat teòricament d'avaluació i seguiment de les baixes als treballadors/es del CME (després de la realització del passat Comitè de Seguretat i Salut, dubtem més de la seva finalitat), col·lisió amb una situació de centralització de la revisió. És a dir, d'una manca de desconcentració a tot el territori, envers al risc i les condicions de desplaçament dels afectats/es cridats/es a les diferents visites mèdiques del servei que han de realitzar a Barcelona.

Els nostres dubtes s'esdevenen de la manca de dades

pròpies d'una activitat ajustada als paràmetres de la Instrucció 1/2004, de 18 d'octubre, sobre l'aplicació del sistema d'avaluació i seguiment de la incapacitat temporal del personal subjecte al Règim General de la Seguretat Social al servei de l'Administració de la Generalitat.

Francament, estem a l'espera de la justificació de l'activitat amb l'informe trimestral d'obligat compliment enviat a la Direcció General de Funció Pública sol·licitat on al Comitè de Seguretat i Salut podem avaluar el concepte salut dels treballadors/es envers a la sospita d'activitat d'estadístiques (justificant la seva existència) molt propi del món de l'Administració.

## Si truquen de la DGP, digues no!

A tots i totes els que esteu de baixa laboral (Incapacitat Laboral Temporal) i rebeu una trucada telefònica del Servei d'Avaluacions Mèdiques o del Servei d'Orientació i Intervenció Psicològica de la Direcció General de la Policia, heu de saber què:

- . Qui truca es presenta com a doctora Santaulària o com la psicòloga Roig de la Direcció General de la Policia.
- . Que volen confirmar que esteu de baixa laboral.
- . Que us oferiran els seus serveis per "ajudar-vos".
- . Que us diran que us presenteu a Les Corts
- . Que si no podeu anar pel vostre propi peu us agafeu un taxi, per exemple.
- . Que si no assistiu estareu incomplint una normativa de la DGP.

A tot això, **us volem fer saber que:**

- . La doctora i la psicòloga de la DGP tenen ordres de dedicar esforços a combatre l'absentisme laboral (al preu que sigui).
- . Que pretenen informar-se dels motius de les vostres baixes laborals

d'esquenes a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos que és qui té competències sobre la Salut Laboral dels treballadors/res del Departament d'Interior.

- . Que les "ajudes" que ofereixen són perverses i poc resolutives. Hem rebut moltes queixes al respecte. Les vostres baixes les gestionen els metges del Gabinet Assistencial, de Vigilància de la Salut del Departament, de l'ICS o de la mútua del treball.
- . Que no teniu cap obligació de presentar-vos per ser visitats o entrevistats per aquests Serveis.
- . Que no s'abonen despeses per desplaçaments, pàrquings ni cangurs.

. Que l'assegurança d'accidents laborals no us cobreix si patiu un accident in itinere en els desplaçaments a la DGP mentre esteu de baixa laboral.

. Que si no assistiu no s'incomplix cap normativa de la DGP, per molt que coaccionin i amenacin telefònicament. . Que el CAT ha denunciat al Comitè de Seguretat i



**Dra. Santaulària/Psicòloga Roig  
al telèfon**

**NO ELS HI FOTEU NI CAS!!**



Salut Laboral i al Departament d'Interior aquesta pràctica arbitrària, poc professional, descoordinada, duplicada i malintencionada.

- Que denunciarem aquestes persones als seus col·legis professionals mèdic i psicòleg.
- Que exigim la mateixa estructura organitzativa en matèria de Salut Laboral que tenen els bombers i la

dissolució del Servei d'Avaluacions Mèdiques i del Servei d'Orientació Psicològica que perjudiquen els treballadors/res del CME.

El CAT està a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.  
**SALUT!**

## Comandaments contra les recomanacions mèdiques

Ho vam denunciar al setembre. consulteu la web del sindicat: Hi ha caps policials que es neguen a aplicar les adaptacions dels llocs de treball per recomanació mèdica signades des del Departament. Responen que **NO SÓN ORDRES JERÀRQUQUES** o que **NO ES PODEN ASSOLIR PER MANCA D'EFECTIUS...**

Al desembre ho vàrem reiterar en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral per tal que constés en acta.

La Subdirectora general de Recursos Humans ens va respondre explícitament: "donaré les directrius oportunes a la DGP per tal que les recomanacions mèdiques amb adaptació del lloc de treball dels treballadors/res es compleixin".

La resposta també la va recollir la Comissaria Ge-

neral de Participació i Organització... A data d'avui, seguim detectant negacions dels comandaments.

Les directrius des de la DGP han estat donades però hi ha qui prefereix aplicar el seu criteri amb absoluta impunitat.

Ara denunciem que no s'estan complint les recomanacions mèdiques i exigim mesures disciplinàries per aquests que creuen que estan per sobre de la Institució de les persones.

Companys/es,  
si us neguen aplicar una recomanació mèdica de Vigilància de la Salut o del Gabinet Assistencial del Departament d'Interior poseu-vos en contacte amb el CAT.

## bloc de seguretat i salut laboral

-----Seguretat i Salut-----

**blocs**

- comuni.CAT **EXIGIM!!!**  
Fa 1 setmana
- INVESTIGACIÓ.CAT **MANIFEST PER UN SERVEI DE SEGURETAT PÚBLICA DE QUALITAT**  
Fa 2 setmanes

dilluns 6 de juny de 2011

**Necessitem el vostre suport**

**Properes Comissions per a la Seguretat i l'Equipament del CME**

Un cop constituïda la comissió per a la seguretat i l'equipament del CME, fem una crida a tota l'afiliació per recollir les prioritats que cal deixar definides a la taula de negociació.

<http://elsindi.cat/pdf/comunicats/cse1.pdf>

Per tot això, necessitem el vostre suport amb l'objectiu d'establir els punts cabdals que el CAT considerarà prioritaris.

Per fer-ho possible, hem obert la possibilitat de que feu les vostres aportacions, que serviran per d'elaborar el full de ruta amb les prioritats a exigir.

# secció d'investigació

Enric ALSINA ILLA. Delegat d'Investigació [catinvestigacio@gmail.com](mailto:catinvestigacio@gmail.com)

## manifest per un servei de seguretat pública de qualitat - Enric ALSINA ILLA-

Per a que una organització funcioni cada part ha de complir amb les funcions que té assignades de la forma més eficient possible d'acord amb els objectius als que estigui dedicada.

El Cos de Mossos d'Esquadra forma part del sistema de seguretat pública de Catalunya i té com objectiu protegir el lliure exercici dels drets del ciutadans i garantir la seguretat ciutadana, fent complir les lleis.

La funció preventiva de fer complir les lleis comporta la denúncia i actuació vers els qui la incompleixen, donant-se la paradoxa que la repressió forma part de l'objectiu principal, la prevenció, com l'altra cara d'una mateixa moneda.

En un mon ideal, la prevenció sense repressió aconseguiria l'inexistència d'actes d'il·lícits, tanmateix, tot sabem que això és una utopia i que l'acció repressiva és inevitable.

El Cos de Mossos d'Esquadra, per raons político-socials ha destinat el gruix dels seus recursos a la prevenció deixant en un segon terme l'acció repressiva. Així doncs l'indicador del bon servei de seguretat ha estat el nombre de delictes coneguts, sense tenir en compte el nombre de denúncies, detencions i casos resolts.

Amb aquests paràmetres, als nostres comandaments se'ls valora per la capacitat que tinguin de reduir les infraccions legals, sense tenir en compte cap altre condicionant i aquests, alhora, han primat el servei de seguretat ciutadana, les patrulles al carrer, com a eina per reduir els il·lícits. És a dir, no importa saber qui estar incomplint la llei, sinó que la llei no s'incompleixi.

Tot plegat ha fet que cada cop més, unitats que, en principi, tenen l'objectiu d'identificar als autors dels il·lícits, per ordres i protocols interns, hagin assumit tasques de prevenció o pròpies d'unitats amb l'objectiu de la prevenció.

Cada funció té la seva importància en l'objectiu de l'organització. La prevenció és la més important i per això s'hi dediquen el major nombre de recursos, però,

la repressió també és important i, si tot i destinar-hi pocs recursos, no se'ls dedica al objectiu que tenen encomanat, s'està defraudant al ciutadà.

De què serveix a un ciutadà denunciar un il·lícit si després no hi ha ningú que identifiqui a l'autor? No resulta del tot necessari identificar als autor d'il·lícits als efectes que les seves accions no quedin impunes?

Si els il·lícits queden impunes, els autors els continuaran cometent i el gran esforç en prevenció de l'organització no servirà per a res.

Així doncs, s'ha de respectar la feina que fa cada unitat del Cos i no voler que una unitat es dediqui a tasques impròpies.

S'ha d'oferir a la ciutadania un servei de seguretat públic a de qualitat a on hi hagi persones dedicades a prevenir els il·lícits, altres persones dedicades a atendre als ciutadans que denuncien il·lícits i el tercer graó, persones que investiguin els fets denunciats

pels ciutadans, i d e n t i f i q u i n als autors i aquests rebin la corresponent sanció o pena, independentment de la gravetat.

Les mancances del model policial establert al Cos, la manca d'efectius per portar a terme a aquest model ens està portant, cada cop més, a que una de les bases d'un model de seguretat pública de qualitat, el tercer graó, la investigació, estigui

fent tasques de prevenció i atenció a la ciutadania, el qual, afegit a l'escassetat de recursos dedicats a aquesta funció, fa que cada cop hi hagi més impunitat i la tasca de prevenció sigui més ineficaç.

Cal un replantejament global del model organitzatiu del Cos amb l'objectiu d'aproximar-se tan com sigui





possible a un model de seguretat pública de qualitat i allunyar-se del model policial d'aparador, d'imatge.

Així doncs, pel que fa a la branca professional d'investigació cal,

1- ACABAR AMB LA DISTORSIÓ QUE REPRESENTA LA DOBLE DEPENDÈNCIA ORGÀNICA DE LES UNITATS D'INVESTIGACIÓ DE LA COMISSARIA GENERAL TERRITORIAL I DE LA COMISSARIA GENERAL D'INVESTIGACIÓ.

2- DEFINIR I UNIFORMITZAR EL MODEL POLICIAL D'INVESTIGACIÓ ESTABLINT UNA METODOLOGIA I TIPUS D'ORGANITZACIÓ.

3- DESENVOLUPAR EL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL AMB LA POSSIBILITAT DE LA PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL D'ESPECIALITAT.

4- D'ACORD AMB EL PUNT 2, ESTABLIR UN MODEL HORARI I CONDICIONS DE TREBALL COMUNES.

5- CREAR UNITATS ORGÀNIQUES DE POLICIA JUDICIAL.

6- UN PLA DE FORMACIÓ I RECICLATGE PERMANENT.

A part d'aquest sis grans temes, hi ha sobre la taula altres reivindicacions que cal abordar, com són,

1- LA NOVA ESPECIALITAT DE POLICIA CINETÍFICA D'ABP.

2- L'APLICACIÓ DEL PACTE DE GUÀRDIES NO PRESENCIALS.

3- EL PASSI DE SER UI'S A SER UTI'S COMARCALS.

4- LA DOTACIÓ D'ARMILLES ANTIBALES INTERIORS.

5- LA POSSIBILITAT QUE ELS VALS DE ROBA ES PUGUIN INTERCANVIAR A QUALSEVOL LOCALITAT I EN COMERÇOS MÉS ASSEQUIBLES.

6- LA COMPENSACIÓ PEL TREBALL EN DIA FESTIU OFICIAL, SI ÉS EL CAS.

7- MODIFICACIÓ DE L'APLICATIU NIP PER A PODER INTRODUIR TOTA LA INFORMACIÓ DELS CASOS QUE NO ES RESOLEN PERÒ HI HA IMATGES, OBJECTES, DOCUMENTS, DESCRIPCIONS, NÚMEROS DE TELEFON O ALTRES INDICIS QUE PODEN FACILITAR UNA POSTERIOR RESOLUCIÓ.

Per tot això, demanem l'obertura d'un diàleg amb alts comandaments del Cos per poder anar avançant en un model policial de qualitat.

SALUT!

## *bloc de la secció sindical d'Investigació*

**INVESTIGACIÓ.CAT**

--SECCIÓ SINDICAL--

INVESTIGACIÓ

**blocs**

**comuni CAT**

**COMISSIÓ TÈCNICA D'HORARIS**

Fe 2 dies

dilluns 30 de maig de 2011

**MANIFEST PER UN SERVEI DE  
SEGUR-ETAT PÚBLICA DE  
QUALITAT**

- Enric ALSINA ILLA-

(veure comunicat)

<http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/brancaInvestigacio.pdf>

Per a que una organització funcioni cada part ha de complir amb les funcions que té assignades de la forma més eficient possible d'acord mab els objectius als que estigui dedicada.

El Cos de Mossos d'Esquadra forma part del sistema de seguretat pública de Catalunya i té com objectiu protegir el lliure exercici dels drets del ciutadans i garantir la seguretat ciutadana, fent complir les lleis.

Participa-hi, deixa el teu comentari. <http://investigacio-cat.blogspot.com/>

# secció de trànsit

Ramon LABRADOR. Delegat de trànsit [trànsitcat@gmail.com](mailto:trànsitcat@gmail.com)

## nous aires al capdevant de la ART Girona

Primer de tot vull **brindar** i felicitar pel canvi de Cap a l'ART de Girona que significarà deixar enrere més d'una dècada molt criticada des de molts fronts i especialment des del nostre SindiCAT.

Per fi és història l'era GiroMàtrix i passem plana d'innombrables fets lamentables, denúncies i situacions que tantes línies han donat per escriure.

A partir d'ara, arriba l'hora de tornar a tenir il·lusió i creure en el que treballem, a tenir un mínim de confiança en el que fas i no ser recriminat o denunciat de forma injusta, és l'hora de trobar recolzament en els caps i aquests en els seus subordinats, de treballar per la societat i pels capricis, interessos i per maleïdes estadístiques que només justifiquen les poltrones....

Vull felicitar la decisió d'imposar un canvi coherent, necessari i, a la vegada, professional, ja que les credencials i referències del nou Cap de l'ART-GI ens donen la confiança per creure en una nova era a Trànsit Girona.

Per tot això i molt més que prefereixo oblidar, **SALUT GIRONA!!**

Per altra banda, m'agradaria ser igual d'optimista en quan al futur immediat per l'especialitat de trànsit, però és impossible veien com respira l'Administració: **1er. Incompleix l'únic acord pactat, dotar dels pols d'hivern en el primer trimestre de 2011; 2on. Resposta ridícula a les denúncies per la mala gestió del parc mòbil de trànsit que va presentar el CAT; 3r. Silenci irrespectuós a les peticions per continuar les negociacions dels temes pendents, horaris, nivell especialització, formació, escuts...**

Malauradament aquesta és la situació actual en el moment d'escriure aquestes ratlles. Podreu dir o pensar "que feu o fareu el sindicats?"... dons bé, de moment el SindiCAT continua defensant l'especialitat de trànsit, enviant, denunciant o proposant tot allò que sigui bo pel trànsit. També hores d'ara, la Plataforma Reivindicativa de Trànsit segueix a

l'espera de respostes i continua denunciant els acords incomplets i seguirà defensant l'especialitat. No vull excusar-me de les responsabilitats com a sindicat, però us recordo que sense el recolzament



dels treballadors i treballadores la força sindical està limitada a la voluntat de l'Administració a voler negociar i tots/es ja hauríeu de saber que la voluntat d'aquesta està més que demostrada.... **Voluntat a negociar res.**

De la Divisió de Trànsit sabem que treballa en la idea de potenciar i millorar la investigació dels accidents de trànsit, per la qual cosa està estudiant la possibilitat de crear grups regionals d'atats en algunes ART's. Segons sembla, el juny començaran a treballar-ho de forma experimental, a Girona, Central i Metro-Sud, comportant algun canvi sempre voluntari, d'adscripció de llocs de treball.

També i per la col·laboració de companys i companyes informant-nos, hem corroborat que la DGP vol reduir i, fins hi tot, suprimir algun sector de trànsit. Hores d'ara, la DT manifesta que només han rebut l'encàrrec per fer un estudi de treball d'algun sector, però no té coneixement de la voluntat final de la DGP....

De tot això, estarem a sobre i informarem de tota novetat que hi hagi, pot haver-hi molta gent afectada directa o indirectament, com també pot derivar en



l'efectivitat de l'especialitat de trànsit al territori.

A tots i totes els que meu fet arribar el vostre email us envio periòdicament tota l'actualitat sindical de trànsit i normativa de l'especialitat i és un plaer estar en continu contacte amb vosaltres i més quan hem feu arribar els temes, queixes o propostes per poder seguir treballant per l'especialitat.

## David Corbella, caporal de trànsit

Vaig conèixer al David l'any 2002 quan vaig aterrar novament al Sector de Trànsit de Girona.

En aquell temps, ell encara era agent i la primera impressió que recordo del David és la mateixa que he tingut i tindrè sempre en la memòria, la d'un policia vocacional, un professional que gaudia del treball, vivia i fins i tot somiava pel treball i especialment pel trànsit.

Els anys que vàrem treballar junts a l'escamot 4/7 de Girona, vam compartir amb la resta de bons companys moments de tot tipus: situacions simpàtiques com els sopars o celebracions d'escamot en les que el David aportava la seva alegria; moments de tensió policial que ell les vivia al 300% (d'aquí el sobrenom de Dòberman); temps d'esbarjo practicant futbol on el potencial físic d'en David es feia evident; moments sentimentals per la pèrdua de companys i que el David havia deixat sentir obertament i un llarg etcètera de vivències que tan gratament intentaré retenir en la memòria.

Ningú em pot donar explicacions de la forta personalitat que tenia el David, però sempre va ser respectuós i disciplinat com un bon policia i ho ratifico des de la relació que vaig tenir com a caporal-agent amb el David. Considero, a diferència d'altres, que la personalitat i sinceritat que manifestava obertament el David davant de qui sigui, referma més la noblesa del seu caràcter.

Apreciat David, pots estar ben segur que hi ha molta gent que reconeix el gran treball que vas fer pel trànsit, el referent policial que vas ser per molts mossos i per suposat la companyia, alegria, sinceritat i força que radiaves a tot el teu voltant.

Els que vulgueu afegir-vos en aquest feedback d'informació i propostes, sota d'aquestes línies teniu l'adreça electrònica o podeu afegir-vos a la xarxa social CAT TRÀNSIT-CAT-FACEBOOK

Sempre a la vostra disposició,

Ramón Labrador. [transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)

Sempre amb nosaltres, sempre amb trànsit.

Gràcies per haver pogut gaudir de tu com a policia, company d'equip i sobretot com a persona.

Ramon Labrador. 19 d'abril de 2011

### dedicatòria publicada a petició de la família d'en David Corbella



# seccions sindicals

## REGIÓ POLICIAL CENTRAL

**Ramon Labrador. Delegat del CAT a la RPC. [cat.rpc@gmail.com](mailto:cat.rpc@gmail.com)**

Les novetats a la RP Central més rellevants són:

- La reunió sindical amb el Cap de la RPC i Administració que podríem resumir-la en bona sintonia per mantenir comunicació però poca efectivitat en resoldre problemes importants per manca de pressupost segons ens informen.

Les denúncies detectades pel CAT i que van ser comunicades al col·lectiu segons l'enllaç <http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/reunioRPC1103.pdf>, feien referència a temes de riscos i salut laboral, parc mòbil, deficiències en la comissaria de Vic, seguretat, uniformitat, quadrants...

- Registre denunciant l'estat i condicions del laboratori de Manresa, [http://www.elsindi.cat/pdf/salut\\_laboral/labManresa.pdf](http://www.elsindi.cat/pdf/salut_laboral/labManresa.pdf)

- Denúncia per les condicions laborals en que treballen els companys i companyes de VIC, especialment a la Unitat d'Investigació i Científica, [http://www.elsindi.cat/pdf/salut\\_laboral/invic.pdf](http://www.elsindi.cat/pdf/salut_laboral/invic.pdf)

- Denúncia per l'estat de la comissaria de VIC, especialment a l'OAC, àrea de custòdia de detinguts i mo-

biliari, [http://www.elsindi.cat/pdf/salut\\_laboral/vic.pdf](http://www.elsindi.cat/pdf/salut_laboral/vic.pdf)  
En el curt temps que porto desenvolupant la tasca de delegat sindical de la regió, a nivell de SindiCAT hem realitzat diverses assemblees per escollir els delegats i delegades de destí de les comissaries de la regió. La seva funció és d'enllaç entre els afiliats i afiliades del CAT o qualsevol company o companya que requereixi els nostres serveis i jo, com a delegat territorial.

Per altra banda, agrair-vos la confiança i el reconeixement que em feu arribar del treball que realitza diàriament el CAT i assegurar-vos que la meva premissa és treballar per vosaltres, en benefici de l'afiliat i afiliada i, en definitiva, pel col·lectiu de moss@s.

Les novetats de la RPC les envio per email, qualsevol afiliat/ada o company/a que no rebi aquestes novetats o vulgui rebre-les, pot enviar-me la seva adreça electrònica i estarem en contacte, [cat.rpc@gmail.com](mailto:cat.rpc@gmail.com)

## REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA SUD

**Sergi Rodríguez. Delegat del CAT a la RPMN. [makkaroff@yahoo.es](mailto:makkaroff@yahoo.es)**

Són temps difícils per la nostra professió, després d'anys de malgastar recursos per part de l'Administració, de posar a la societat en contra nostra, ara venen temps en què ens ho fan pagar, no parlo només de retallades de sou, parlo de retallades de pressupost que comporten retallades de recursos de les que la seguretat de la ciutadania i els membres que formem part del CME en surt perjudicada així com l'atenció que es dona al ciutadà/ana també: reducció d'impressores amb la qual cosa el ciutadà haurà d'esperar més per posar una denúncia, parlo de forats a les tanques de les presons, forats que porten molt de temps sense arreglar... problemàtiques i denúncies que dia rere dia els delegats sindicals anem veient en les nostres visites i que denunciem a l'Administració però que poc es resolen i, ara, amb l'excusa de la manca de pressupost, encara menys..

Tots estem fart de veure com ens trepitgen: inestabilitat horària, manca de recursos materials que afecten a la seguretat, manca d'efectius, manca de conciliació familiar, reduccions de jornada per cura d'un fill/a cada vegada més condicionades per admi-

nistració, acords trencats i un llarg etc., etc., etc. Per tot això i més, no em de callar.

Des del CAT lluitem, denunciem, i fem tot allò que està a les nostres mans i, proves en tenim si mireu la web del SindiCAT, però aquest esforç no va enlloc si el col·lectiu sencer no reclama i no lluita ... ens feu falta. Des d'aquí us animo a que se sentin encara més les vostres veus, a que denunciieu tot allò que se us apliqui i no sigui correcte, tot allò fora de normativa, ... els membres del CME som persones que tenim una vida fora de la feina, que tenim família, i que ja estem fart de la manca d'efectius, la manca de pressupost, etc. com les excuses per a retallar els nostres drets.

Gràcies a tots i totes els que em truqueu per dir-me quines coses no funcionen en el vostre servei, els que em truqueu per un canvi de planificació no correcte, o per informar-me d'ordres no escrites que vulneren les normatives restrictives que patim tot això demostra que la vostra feina us importa i que lluiteu per vosaltres i pel col·lectiu per tal que no ens trepitgin impunement.



## FEEDBACK amb el Cap del Sector de Trànsit de Trep Sergent Pere Ramon Pujol Collado

Per Albert Figueras, delegat del CAT a la RPPO i Ramon Labrador, delegat del CAT a la RPC i delegat de trànsit

### - Abans de ser mossos vostè a què és dedicava?

Era encarregat i després, en una d'aquestes reconversions de les empreses, vaig arribar a fer de màxim responsable, en els aspectes de funcionament, d'una cooperativa frutera. Vaig entrar al món laboral amb 16 anys després de deixar els estudis.

### - Vostè es considera amb perfil vocacional de policia o la vocació l'hi ha aparegut per trajectòria dins de la policia?

Considero que és vocacional i, especialment, com a agent de trànsit (en l'especialitat d'atestats).

### - Trajectòria professional al Cos?

. 9na. promoció amb destinacions a la Territorial de Lleida, USC la Bisbal d'Empordà, USC Girona i 1a. Promoció, l'any 1998, a Trànsit Puigcerdà (atestats).  
. Caporal l'any 2000, Trànsit Trep (caporal cap de sector) i Trànsit Lleida (escamot).  
. Sergent l'any 2007, USC Segarra-Urgell (cap de torn), RP Terres de l'Ebre (cap de torn regional operatiu Ebre 100) i l'any 2009 retorn al Sector de Trànsit de Trep fins a la data.

### - Confirmi'm un rumor, comença a estudiar amb 35 anys i té una formació acadèmica notable?

Efectivament i de la qual hem sentit orgullós. Aprofito l'avinencesa per desmentir alguns etiquetats injustos que, de vegades, els mossos de les zones rurals patim. No és el meu cas únicament però, per exemple jo sóc Diplomàtic en Relacions Laborals (EURLab), Llicenciat en Criminologia (UIC), Diplomàtic en Seguretat i Prevenció (UAB), actualment estic realitzant el Grau en Dret i ho combino amb el Doctorat en Seguretat i Prevenció a la UAB. Concretament, en aquests moments, estic treballant en la tesina del Doctorat que està relacionada en accidents de trànsit en l'entorn de l'immigrant, tot un repte.

### - Com a Cap del Sector de Trep, quina relació té amb els agents i caporals?

Considero que la relació que existeix és molt cordial. No entendria que fos d'una altra forma ja que els efectius del sector de Trànsit de Trep no som molts.

### - És considerat un referent professional i jeràrquic pels seus subordinats?

Crec que sí, tot i que sóc dels que pensa que ningú ho sap tot i que s'ha de saber escoltar a tothom ja que sempre s'aprèn alguna cosa. Intento complementar-me amb tothom. Intento estar, recolzar i fer-me responsable com a Cap del Sector que sóc. El bon tracte i les bones maneres són indicatiu d'una bona salut laboral a nivell general.



### - Que opina de la línia que marca la Divisió de Trànsit, i la relació amb aquesta?

Valoraria com a adequada les diferents etapes viscudes amb les Divisions de Trànsit. De l'actual considero que treballa per una bona estratègia però dins d'una Divisió i no pas d'una Comissaria ... Hi ha confiança, recolzament i una interpretació adequada davant les diferents situacions viscudes.

### - Resumeixi la història del Sector de Trep.

Progressió en quan a mitjans i medis. Valoració positiva consolidada pels diferents comandaments que han estat a Trep (un total de 7 Caps). Penso que es pot separar en dues etapes, al menys des de la meua visió al repetir en el lloc.

Primera etapa: complicada per l'aterratge del mossos

de trànsit als Pallars, relacions socials, polítiques ... diferents Caps que impliquen una rotació de línies i maneres.

Segona etapa, que coincidiria amb la situació actual, la resumiria com a més positiva, marcada per la important relació amb l'ABP que tenim i la visió comuna dels objectius

a assolir. Actualment remem en el mateix sentit, tant per a trànsit com per a seguretat ciutadana.

**- Hi ha alguna problemàtica de logística en el Sector de Tremp?**

Històricament diria que, en els inicis, de vestuari. A hores d'ara, tot i haver hagut una millora en el material, ens trobem que en quant a reposició de material patim una mica. Pel que m'han explicat altres companys no és només aquí.

**- M'ho posa ..., és necessària la substitució de la camisa pel polo?**

Necessària si, imprescindible no, de moment anem uniformats...

**- Creu que en referència a altres Cossos, estem per sota en quan a uniformitat i mitjans?**

Ara per ara si, els altres cossos han tingut una progressió del que tenien i nosaltres, a hores d'ara, estem mancats de certes modernitats. Malgrat tot crec que podem tenir esperança de tornar a estar peldavant.

**- Perdoni, retornant a la problemàtica del sector, vull preguntar-li per la relació amb els polítics locals o comarcals ...**

Cap problema, hi ha més veus recolzant la demostrada feina que fa el mossos de trànsit que no pas, i parlo en singular, la que critica de forma injusta el nostre treball.

La crítica no s'ajusta a la realitat ni tampoc és correcte el moment ni les formes. La relació, molt majoritàriament, és bona. Jo també i retornant a la relació amb la DT, vull remarcar i agrair, el recolzament i presència dels Caps de la DT al Sector de Tremp.

**- Seguint per aquesta línia, hi ha un rumor que sembla que es qüestionari a alguns efectius de Tremp o fins hi tot a la totalitat del Sector. Quina opinió té d'aquesta possible pretensió de la DGP en reduir o suprimir el sector?**



Les estadístiques avalen el treball del mossos especialista de trànsit. Dades objectives que es poden corroborar amb l'Anuari Estadístic del SCT: any 2006 ràtio accident/habitants 7,5 per mil; any 2009 ràtio accident/habitants 3 per mil ...

Aquest sector té una complexitat que vull remarcar, tenim un únic eix viari configurat per la C-13 i N-260, que en un tram de 100 km anualment transiten un mínim de 560.000 usuaris.

També per l'orografia de la zona i el distanciament que estem de La Seu, Vielha i Ponent, és important la presència del mossos de trànsit a la zona, d'aquí la necessitat del Sector de Tremp.

El mossos de trànsit no únicament es dedica a denunciar, fem molta més feina, com la mobilitat segura a diferents grups socials, avis, emigrants, professors, nens i joves... on entred'altres, expliquem la importància del mossos de trànsit.

**- Hi ha un projecte pilot, en proves a ARTGI, ARTC i ARTMS on la DT vol especialitzar els grups d'atestats, que opina d'aquest projecte?**

Esperarem a veure com funciona en aquestes ART's, però si que vull dir que les complexitats orogràfiques i geogràfiques de la nostra zona limiten la mobilitat i el temps de resposta. Això s'ha de tenir en compte a l'hora de crear grups de cobertura Regional.

Per altra banda, des del meu punt de vista, les especialitzacions marquen el futur per la millora. Estic segur que si la DT aposta per aquest projecte, és pel convenciment que hi ha de voler millorar la qualitat dels atestats de trànsit.

El prestigi de la feina de trànsit ja és alt però, a l'igual que l'evolució social, aquesta tasca ha d'anar evolucionant per adaptar-se a les noves necessitats i circumstàncies.

**- Vol dir quelcom més per acabar aquest feedback?**

Vull agrair, a l'igual que als màxims comandaments de la DT, a la majoria dels sindicats representatius del cos el recolzament que han fet als agents del Sector de Tremp en els moments que era necessari. Gràcies.

**Nosaltres també volem agrair-li el Feedback i la sinceritat amb que ha respost a les preguntes.**



## model Barcelona, tot pendent

A finals de maig es va dur a terme la reunió regional entre els sindicats, el cap de la regió i el d'administració. Hem de dir que va ser una continuïtat de l'anterior amb la tònica de la manca de pressupost i la conseqüent espera per gestionar la majoria de problemàtiques com la reparació de vehicles, comissaries sense fer, despeses de manteniment, recursos materials, etc.

Aquí teniu un resum dels temes tractats:

- GUILLA (grup de motos regional), compromís de lliurament de les botes durant la setmana del 30/05. Intenció d'ampliar efectius, esperem que amb el material adequat. Ampli reconeixement de la seva tasca, però poca cura en la dotació d'elements de seguretat i en la motivació dels agents.

- FURES Ciutat Vella (grups de delinqüència urbana), companys/es amb un volum força gran de feina en comparació amb altres ABP's i serveis dins la Regió. Ara es diguen a repartir les ASP's; pel que fa a la resta de material com els mòbils, tot i tenir-ne de contingència a les ABP's i només fer-los servir en casos excepcionals, no se'ls dota i aquests companys/es que els necessiten han de fer servir els mòbils particulars.

S'aprofiten de les ganades de treballar dels agents, siguin d'USC, UI, ... i així anem, fent ús de material personal de cada agent quan l'Administració hauria de dotar-ne: mòbils de contingència, guants anti-tall, armlles interiors, ... peces de seguretat i amb la seguretat dels moss@s no s'hi juga.

- ACD Les Corts i Ciutat de la Justícia, a partir del proper any policial (febrer 2012) tenen la intenció de fer rodes d'efectius per número de promoció entre les ABP's i l'ARTU per tal de cobrir les Les Corts i la Ciutat de la Justícia. En principi un contingent de efectius que porten quasi dos anys enclaustrats a la Ciutat de la Justícia, cap a l'octubre d'aquest any, tindrien l'oportunitat d'anar a una ABP. Els canvis es farien anualment.

- Aparcament a les ABP's, seguint amb la voluntat de fer però que mai arriba, ens passaran informació de com van les diferents propostes dels caps de les ABP's pel que fa a les places d'aparcament a Barcelona i les possibilitats que hi ha, en el cas de què

n'hi hagi.

- Tancaments de les recepcions a les ABP's, demanem que es mantinguin els tancaments que hi ha, sense que es treguin els vidres de seguretat, com està passant a l'Eixample. És necessari prioritzar la seguretat davant el criteri de la imatge.

S'ha de tenir en compte que alguna ABP de Barcelona no té ni vidres de seguretat a les recepcions. Plantegem que es busqui un model igual per a totes les comissaries, model que a hores d'ara ja hauria de tenir-se clar.

- Destinacions a la RPMB, des de la Regió s'està demanant que l'oficina de dispositius, en la que estarien englobats els grups regional de Motos i altres, sortissin com a destinació en la RLT, Ens sembla molt bé però també haurien de lluitar per tal que la resta de destinacions estiguin determinades a la RLT, com a ABP (amb USC i UI respectives), ARSET, ARIACD, entre altres. És qüestió de voluntat i de ganades.

- ATI Les Corts, hem estat informats de discrepàncies amb administració a l'hora de computar en el PGH les hores de judici i les hores de treball planificades. Qualsevol anomalia detectada ens ho feu saber.

- Diferents qüestions pendents,
  - Cadires dels operadors de la sala regional, es faran gestions des de la Regió amb la Guàrdia Urbana per agilitzar el canvi.

- Cos de guàrdia Parlament de Catalunya, es buscarà una solució per ampliar l'espai, amb armers i zona freda.

- Obres a la façana del TSJC,

per evitar molèsties a la guàrdia ubicada a la porta de servei de Buenaventura Muñoz, es faran els treballs durant l'agost, que restarà tancada.

- Vestidors d'homes de l'OAC Catalunya, pendents de saber l'inici i duració de les obres. Es demana que la TMB adequi un espai per poder fer servir de lavabo i dutxa pels homes.

- OAC Gràcia, horari en cap de setmana de 10:00 a 22:00, que afecta a un efectiu cada 8 setmanes aproximadament. Des de la Regió es faran gestions per solventar el problema.

SALUT!



# REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA NORD

Rafael Hurtado. Delegat del CAT a la RPMN. [rafahurtadolopez@hotmail.com](mailto:rafahurtadolopez@hotmail.com)

Joan Navarro. Delegat del CAT a la RPMN. [egaracat@gmail.com](mailto:egaracat@gmail.com)

## Hospital Penitenciari de Terrassa

Realitzades les oportunes visites s'ha detectat un greuge comparatiu de treballadors/es d'un mateix centre. El lloc, l'establiment penitenciari especial, el Centre Hospitalari Hospital Penitenciari de Terrassa.

El cas és el següent, els components de la guàrdia de seguretat exterior, integrants del Cos Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, membres i treballadors/es d'un mateix centre de treball, Hospital Penitenciari de Terrassa estan exclosos de les subvencions que dona el Departament de Justícia als treballadors/es del centre, on els preus dels productes dels diferents menjadors de l'Hospital, són subvencionats a tot el personal treballador del centre a excepció de la guàrdia de seguretat exterior, concretament els companys i companyes del CME.

Podríem establir múltiples diferències per motivar la no inclusió d'aquest/es treballadors/es en la subvenció, però l'essència és TOTS i TOTES formen part del mateix centre de treball, és més, la normativa determina de les funcions i jerarquia amb els membres, òrgans administratius del Departament de Justícia.

A efectes il·lustratius voldria recordar el per què de les manifestacions en quan al concepte "mateix centre de treball" i de la justificació de la dependència jeràrquica amb Institucions Penitenciàries, Departament de Justícia, en les premisses otorgades de justificació de la subvenció als treballadors/es del centre excloent als treballadors/es membres del CME de la guàrdia de seguretat exterior.

En els següents paràgrafs us exposo normativa que afecta al Departament de Justícia i justifica les consideracions efectuades per aquest delegat:

**HOSPITAL PENITENCIARI DE TERRASSA**  
**Ley Orgánica 1/1979, de 26 de septiembre, General Penitenciaria**

[...]

TÍTULO I.  
DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y MEDIOS MATERIALES.

Artículo 7.

Los establecimientos penitenciarios comprenderán:

- Establecimientos de preventivos.
- Establecimientos de cumplimiento de penas.
- Establecimientos especiales.

Artículo 11.

Los establecimientos especiales son aquellos en los que prevalece el carácter asistencial y serán de los siguientes tipos:

- Centros hospitalarios.
- Centros psiquiátricos.
- Centros de rehabilitación social, para la ejecución de medidas penales, de conformidad con la legislación vigente en esta materia.

Artículo 36.

2. Además de los servicios médicos de los establecimientos, los internos podrán ser asistidos en las instituciones hospitalarias y asistenciales de carácter penitenciario y, en caso de necesidad o de urgencia, en otros centros hospitalarios.

Real Decreto 190/1996, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento Penitenciario.

[..]

CAPÍTULO IV.  
ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS.

Artículo 10. Concepto.

1. A efectos de este Reglamento, por establecimiento o centro se entiende una entidad arquitectónica, administrativa y funcional con organización propia.

2. Los establecimientos estarán formados por unidades, módulos y departamentos que faciliten la distribución y separación de los internos.

CAPÍTULO VIII.

DE LA SEGURIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS.  
SECCIÓN I. SEGURIDAD EXTERIOR.

Artículo 63. Competencia.





1. La seguridad exterior de los Establecimientos corresponde a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o, en su caso, a los Cuerpos de Policía de las Comunidades Autónomas, los que, sin perjuicio de que se rijan por las normas de los Cuerpos respectivos, en materia de seguridad exterior de los Centros penitenciarios recibirán indicaciones de los Directores de los mismos.

2. Una vez practicado el relevo, el Jefe de la guardia exterior deberá presentarse al Director o funcionario que le sustituya para informarle de las incidencias del servicio. De igual forma procederá cuando durante el servicio se produzca algún hecho que, por su importancia, deba ser puesto inmediatamente en conocimiento del Director del Establecimiento.

Aquest petit recordatori dels elements constitutius definint l'existència del centre de treball de l'Hospital Penitenciari de Terrassa, pot esclarir, fins i tot, ben segur molt dels companys/es que treballen habitual-

## VAL VESTUARI als efectius de la Divisió de Policia Científica i als companys/es de l'Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat del Complex Central d'Egara

Els companys/es de les unitats del Complex Central d'Egara, tenen una clara discriminació de les condicions laborals dels treballadors/es. El supòsit és la DENEGACIÓ del VAL VESTUARI als membres de la Divisió de Policia Científica (DPC) i l'Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat (ACAC).

Concretament la problemàtica s'esdevé d'interpretacions gens motivades que topen amb contradiccions operatives i normatives. La PROVA és la dinàmica de feina i treball efectiu de les unitats citades amb set anys i mig i vuit anys de servei sense dur la uniformitat reglamentària, per indicacions dels caps pertinents i les valoracions tècniques emeses de petició de convalidació, amb la inclusió de les citades unitats, de l'Annex de la Instrucció 3/2008, de 29 de febrer, sobre l'autorització per a poder prestar servei sense la uniformitat reglamentària en determinades unitats o llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, per necessitats operatives.

Aquesta prova és molt anterior a l'ANNEX 2 de l'Acord de la Direcció General de Policia amb les organitzacions sindicals representatives del CME sobre la utilització de la uniformitat en determinades unitats policials de 18 d'octubre de 2007 publicat al DOGC en data 28 de febrer de 2008.

JUSTIFICACIÓ de la DENEGACIÓ: dictamen de valoració del Comunicat Intern del Cap de la Comissaria General de Planificació i Organització al Subdirector Operatiu de la Policia de data 27/01/2010 Afers Valoració val vestuari DPC i ACAC.

ment començaran a identificar moltes més qüestions referides a problemàtiques del dia a dia com a treballadors/es amb el model d'organització del CME, concretament amb la constant modificació, interminable i històrica de l'anomenada Àrea Penitenciària, sempre justificada amb el concepte Desplegament.

**Des del CAT hem presentat sol·licitud administrativa al Departament de Justícia de l'adequació i gaudi de la subvenció citada de TOTS/ES els treballadors/es, concretament dels membres del CME, guàrdia seguretat exterior, del Centre Establiment Penitenciari Especial Hospital Penitenciari de Terrassa.** Igualment hem informat als efectes de col·laboració entre Administracions com estableix la normativa per finalitzar amb la greu discriminació entre treballadors/es del Centre de treball de l'Hospital Penitenciari de Terrassa.

Joan J. Navarro i Subirés. Delegat l' Hospital Penitenciari de Terrassa.  
Rafa Hurtado. Delegat de la RPMN.

[...] " Com habitualment succeeix en els serveis centrals especialitzats, algunes de les funcions a realitzar (treball de camp, reunions amb diferents interlocutors, etc.) es poden aconsellar no portar la uniformitat reglamentària. Això no vol dir que habitualment les funcions d'aquests llocs de treball requereixin operativament que el servei es realitzi de paisà, ni que en aquestes situacions es doni un desgast de vestuari que en requereixi una indemnització." [...]

### FETS, ACTES ADMINISTRATIUS de l'Administració

El punt 3 de l'acorden l'ANNEX 2

Acord de la Direcció General de Policia amb les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra sobre la utilització de la uniformitat en determinades unitats policials de data 18 d'octubre de 2007 publicat al DOGC en data 28 de febrer de 2008 cita:

3. Atès que aquest personal deixarà de rebre les peces d'uniformitat amb cadència periòdica, i en atenció a la situació que comporta la realització de les tasques habituals que els corresponen en funció de la unitat, servei o lloc de treball concret, rebran, mentre romanguin en algun dels supòsits inclosos en l'esmentada resolució del director general, una compensació anual mitjançant un val d'un import de 200 euros, bescanviable per roba de paisà en l'establiment comercial que es determini per la Direcció General de Policia, per tal de compensar-los de l'eventual deteriorament de les peces de roba particulars que utilitzin durant la seva feina.

Aquest import és l'equivalent al cost anual en preus de 2007 de l'adquisició per part de l'Administració mitjançant concurs públic de les peces de la uniformitat genèrica que es deixaran de reposar periòdicament, i s'actualitzarà en el cas que s'incrementi el cost global d'adquisició d'aquestes peces d'uniformitat genèrica.

I realment el que ha fet l'Administració als efectius d'aquestes unitats l'any 2008, 2009 i 2010 ha sigut RETIRAR i DENEGAR en el supòsit de petició individual de les peces d'uniformitat amb cadència periòdica.

#### CONCLUSIONS:

1.- Els treballadors/es acrediten EXPERIÈNCIA (7 i 8 anys de servei efectiu sense dur la uniformitat reglamentària), PROVA (indicacions, ordres i fins i tot informes dels caps jeràrquics sol·licitant la inclusió a l'annex de la Instrucció 3/2008, de 29 de febrer).

2.- Els treballadors/es de les citades unitats se'ls RETIRA i DENEGA en els casos individuals de petició de les peces d'uniformitat amb cadència periòdica

Per tant, no només no tenen VAL VESTUARI sinó que, a més a més, se'ls retalla condicions efectives de gaudi (reposició de peces d'uniformitat amb cadència periòdica) del conjunt del col·lectiu de treballadors i treballadores del CME.

Aquesta situació determinarà aquest any policial, que

davant de l'incompliment actuem als efectes d'acció sindical i singularment cadascú davant de l'acte administratiu de DENEGACIÓ VAL VESTUARI.

El sindicat ha interposat la corresponent sol·licitud administrativa als efectes d'arribar si no es satisfà de la petició d'entrega del val vestuari als membres integrants de les citades unitats del CME.

Seria molt interessant que aquells/es treballadors/es que no haguessin cobrat el val vestuari, en les anteriors edicions, sol·licitessin el dret adquirit i manifestessin l'incompliment. Us convido que traslladeu la situació als serveis jurídics del sindicat als efectes de coordinació i assessorament en el tema.

Què hem de fer davant la DENEGACIÓ del VAL VESTUARI aquest any?: Comunicació amb el Sindicat i activació de la convalidació de l'acte administratiu amb la corresponent sol·licitud administrativa realitzada pels serveis jurídics del CAT.

A l'igual que he citat aquesta problemàtica en aquest centre de treball he de dir que les connotacions expressades en aquest articles són extrapolables a d'altres unitats en quan a l'aplicació de l'acord del val vestuari, per tant si hi ha algú que estrobi davant de la mateixa situació el convido a seguir les mateixes pautes expressades en aquest articles.

## **REGIÓ POLICIAL CAMP DE TARRAGONA i REGIÓ POLICIAL TERRES DE L'EBRE**

Sito Robles. Delegat del CAT a la RPCT i RPTE. [tarragona@elsindi.cat](mailto:tarragona@elsindi.cat)

El dia 30 de març es va celebrar una assemblea d'afiliades i afiliats destinats a aquestes dues regions per tal d'ecollir el delegat territorial que durà a terme la tasca sindical en ambdues regions. Com molts de vosaltres ja sabreu l'Oscar J. Moratilla, que fins ara portava aquestes regions, es desvincula de l'activitat policial i, per tant, sindical a causa d'una invalidesa arrel de les seqüeles causades per l'accident de moto que va patir ara fa dos anys.

Companys i companyes,

El passat dia 30 de març vaig ser escollit, com a delegat territorial del CAT a la Regió Camp de Tarragona i a la Regió de Terres de l'Ebre, en l'assemblea d'afiliats i afiliades en la qual tots estàveu convocats.

En primer lloc, vull agrair-vos el vostre suport, cal dir que sense vosaltres no hauria estat possible. Començo una nova etapa que afronto amb molta il·lusió i amb moltes inquietuds, però en la qual, sens dubte, hi treballaré amb total dedicació i constància.

He estat destinat a l'ABP del Baix Penedès i fins ara a la CD de Salou i Vila-seca. Durant els darrers 3 anys he estat treballant amb un grup de treball que s'ha convertit en la meua família.

Aprofito aquestes paraules per agrair als companys i companyes, amb qui he compartit destinació, tots els moments que hem passat junts. També vull fer-los saber que no he triat deixar-los, sinó, que he triat quedar-me i així poder lluitar per ells i per la resta de companys i companyes davant de qualsevol conflicte.



El meu objectiu principal és estar a primera línia i intentar resoldre els conflictes des d'aquí, de manera diplomàtica. Això no vol dir que hagi de ser menys contundent o efectiu, sinó que partiré de la idea de la resolució amistosa del conflicte, sempre que no suposi deixar de perseguir l'objectiu en qüestió.

Vull estar present a les vostres destinacions, per tal de donar-vos suport, assessorament i orientació, tant si em necessiteu com si no.

Entre les meves idees hi ha la d'oferir un servei personalitzat, fent un seguiment de les problemàtiques i de la seva solució, tant si sou afiliats i afiliades al CAT com si no.

En primer lloc, he de felicitar a tots els afiliats i afiliades del CAT perquè realment he comprovat en primera persona que confieu plenament en nosaltres i això és molt important tenint en compte els temps que corren i alhora demostra que treballar dur té la seva recompensa.

En segon lloc, en les meves visites m'han informat de moltes coses i d'altres han estat detectades per mi. També he intentat resoldre tots els dubtes que m'heu plantejat i també heu notat que intento tenir-vos informats de qualsevol cosa que sigui d'interès i ser el més proper possible.

Us faig un llistat de d'alguns dels temes tractats arreu del territori:

1- A la comissaria de Falset hi ha un problema pel que fa a la seguretat de l'edifici, com que es tracta una informació reservada tots aquells que vulgueu més informació us podeu posar en contacte amb mi o bé trucar a la seu nacional del CAT.

2- A la comissaria de Reus existeix un problema de cobertura tant dins de l'edifici com al territori del Baix Camp. En reunió regional ens van dir que s'estava arreglant i de moment tot segueix igual. Bé, tenint en compte tot l'esmentat, vam denunciar-ho a la DGP, podeu consultar l'escrit al web del CAT.

3- Hem informat del lamentable estat de neteja interior dels vehicles de la comissaria de Salou i hem demanat que es netegin més sovint com a mínim per l'interior, ja que no es tracta d'imatge sinó de salut.

4- Hem detectat que hi ha armilles caducades. Concretament a Mora d'Ebre n'hi ha dues que van caducar al maig. Es va fer un escrit a la DGP i des d'allí ens diuen que l'empresa de les armilles ha emès un informe que segons refereix els dona una prorroga

També intentaré fer, guanyant-me la confiança de tots i totes vosaltres, que el CAT sigui un sindicat potent pel que fa al territori que representaré, d'aquesta manera, tots plegats, tindrem més força a l'hora d'actuar.

Des d'ara hem teniu a la vostra disposició les 24 hores del dia. i des d'avui mateix m'anireu veient a les vostres destinacions.

Salut!

Andres (Sito) Robles. Delegat territorial del CAT al camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. 622655821

Tarragona, abril de 2011.

de 6 mesos més. LAMENTABLE.

5- A la comissaria de Tortosa fan falta unes cortines que ja hem sol·licitat en dues ocasions. Tenim pendent fer un escrit de denúncia a la DGP. Ara per ara, els companys i companyes han de tenir uns papers per poder tapar les finestres i que així des dels edificis que hi ha davant no puguin veure l'interior de les instal·lacions. INCREÏBLE.

6- Hem convocat dues assemblees, una per escollir delegat de secció investigació al Camp de Tarragona i l'altre per escollir delegat de secció USC a la comissaria de Tortosa.

Bé, com podeu veure estem treballant per vosaltres, per això us demano que sempre que pugueu em feu arribar qualsevol qüestió que cregueu que es pugui millorar. Si detecteu qualsevol mancança pel que fa a instal·lacions o alguna vulneració d'un dret no ho dubteu. SOM A PROP!

Andrés Robles Lorente

Delegat del CAT al Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre





# opinió

Tal dia com avui, un 8 de març de 2011 i fent, com de costum, una repassada a l'actualitat impresa a la premsa, llegia a EL PERIODICO un dels seus titulars:

## POLÉMICA POR LA SEGURIDAD CIUDADANA TRAS UN HOMICIDIO

Escarp exige a Puig el regreso de los 200 mossos "que quitó". La concejala afea al conseller que haya congelado las obras de dos comisarías.

El titular de Interior pide a la Urbana que abra sus comisarías durante toda la noche.

M'agradaria que m'expliqués algú com, en matèria de seguretat ciutadana, sanitat, ...etc. el govern, sigui del color que sigui, cometi la temeritat de retallar despeses en àmbits tan imprescindibles com aquests.

El govern s'apunta a la necessitat, de cara a la opinió pública, d'ajustar-se els cinturons amb un ... com apunta el portaveu parlamentari, "constrenyiment pressupostari".

Som uns grans ignorants i la classe política dirigent bé que ho sap. La demagògia està a l'ordre del dia i les veritats a mitges ... també.

Que consti que això bé de lluny i ja a l'antiguitat clàssica, a Grècia, existien els Sofistes. De sophia "sabiduría" i sophós "sabi"... diu d'aquell que feia la professió d'ensenyar la sabiduría. Seria Eurípides qui definís aquest corrent com "l'art pràctic del bon govern". Finalment el concepte va degenerar amb el pas del temps, com acostuma a passar amb tot i sense excloure el circ de la política. Es crearà un nou corrent, al meu criteri el més ajustat a la realitat, que s'aprecia en la figura de Píndaro (poeta...), que dóna un significat despectiu al terme: "charlatán" = DESINFORMACIÓ.

I ja tenim servida la polèmica!, a costa de la mort violenta d'un jove paquistanès afincat i integrat a Barcelona, estudiant de medicina, en el barri de Sant Pere Més Alt.

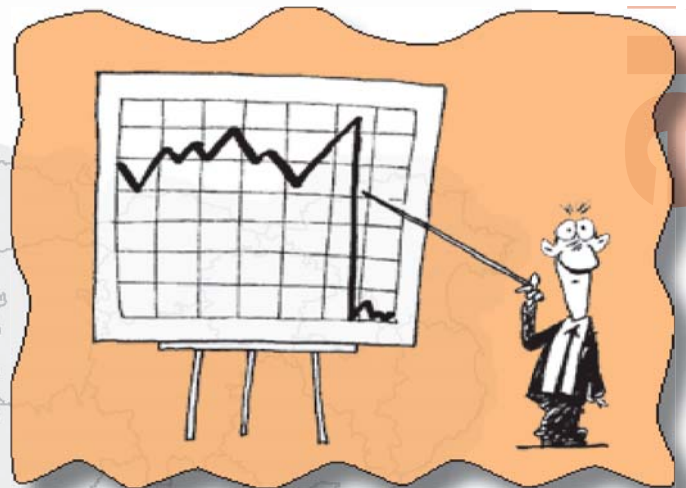
Com a dada estadística i que s'ha de tenir molt en compte ja van tres morts violentes amb el que va d'any. Comença l'exercici dins el circ de la política de tirar pilotes fora davant la polèmica sorgida, afecti a la conselleria que sigui. Toca buscar excuses, justificacions i arguments de tota mena... i si no n'hi ha prou se li penja el "San Benito" a l'antic govern del país, per una mala gestió, un enfoc erroni d'això o allò...BLA, BLA, BLA...

El poble creu que aquells que governen i els representen són els més capacitats, són els més "sabis" per tal de governar...

I no és que el govern sigui més "sabi"... que tampoc ... però almenys ho sembla en la interpretació que en

fa la majoria del poble ... per satisfacció de la classe dirigent.

Així doncs és més "sabi" aquell que tot i ser o permeteu-m'ho... havent de ser coneixedor de la realitat policial en matèria de seguretat ciutadana al nostre país (Conseller d'Interior) disposa d'unes dades policials facilitades pel Cos de Mossos d'Esquadra fent referència a la arxiconeguda "estadística", i on s'amaneix de més i de menys?... És la meua humil opinió...



Això són dades contrastades, veraces i riguroses?...O sóc un ignorant més, que podria ser... o sóc un esceptic convençut...més aviat això.

Al poble se l'ha de tranquil·litzar costi el que costi. La sensació d'INSEGURETAT CIUTADANA és un virus difícil d'eradicar entre la població i el govern se'n cuida molt de vacunar les masses amb missatges balsàmics que lluny d'eradicar la malaltia (problema) el perllonguen en el temps.

On s'ha vist que un Conseller d'Interior, un "sabi" dins el consell de "sabis" "coneixedor i versat", suposadament, en matèria policial manifesti que la gent de Catalunya, a la que representa, no té sensació d'inseguretat.

**MENTIDA!!! LA INSEGURETAT CIUTADANA** creix dia a dia, a l'igual que les activitats delictives. Tot plegat genera recel i decepció en la societat, o almenys parlo per mi, veient una alarma social que esdevé latent i crònica.

Tornant a l'antiguitat clàssica..."la mujer del César no sólo debe serlo, debe parecerlo"... doncs el govern i la Conselleria d'Interior, pel tema que ens ocupa ... també ... sense obviar el cos policial que dirigeix políticament.

Amb això acabo...

"Un poble intel·ligent és aquell que només es creu la meitat del que escolta..."



## una estructura que fa aigües

Ja són moltes les veus que critiquen el model estructural de la DGP, crítiques dirigides des de qualsevol escala del Cos envers al poder que té i aplica l'ADMINISTRACIÓ en la Policia de la Generalitat.

El poder que se li ha donat al Cos Administratiu és incoherent per no dir absurd, deixant contínuament desacreditats els comandaments del Cos i, especialment, en perjudici de tots els moss@s.

El cos administratiu hauria de ser un suport i una eina per gestionar la burocràcia dels moss@s, en canvi, la realitat d'aquest servei és la fiscalització dels drets, mitjans i recursos dels moss@s, ofegant-los administrativament en detriment de l'operativitat del Cos i en benefici del propi ofegador, que de forma surrealista és FELICITAT el dia de les ESQUADRES per la bona gestió ADMINISTRATIVA.

Un altre exemple del poder és la sempre molesta presència del Cap d'Administració en qualsevol reunió o esdeveniment, ja sigui institucional o operativa, marcant pautes, amenaçant retallades i fins i tot decidint, demanant o ordenant els Moss@s.



També és evident l'estatus dels treballadors/eres administratius per sobre dels Mossos, ja que gaudeixen de les millors ubicacions i espais en les comissaries, millor mobiliari i millors mitjans per no dir que mai el shifalt material d'oficina per contra de les mancances dels moss@s.

Podem parlar del parc mòbil dels moss@s, que

anualment es va reduint, però l'administratiu de torn va guanyant prioritats fins el punt d'utilitzar els vehicles logotipats dels Mossos, si escau amb adhesius de "fora de servei", per fer gestions administratives que poden donar lloc a situacions de confusió o conflicte amb els ciutadans. Però la imatge del Cos en aquest cas, no compta.

Tot i respectant el treballador/a d'administració, aquest/a assumeix o li fan assumir responsabilitats que no li pertocuen, vull dir que el moss@ no té

per què preguntar, donar o demanar cap explicació al personal administratiu, el seu interlocutor és el moss@ de Suport o els seus comandaments i aquests, en cap cas, han de delegar en el personal administratiu les funcions que li són pròpies com a responsables o gestors de les Unitats.

Algú pot imaginar que en una comissaria de la Policia Nacional Espanyola o en una caserna de la Guardia Civil manés l'administratiu de torn en comptes del Comissari o Coronel? Aquí en el Cos de Mossos, això és així!

Aquesta estructura administrativa que escanya el Cos de Mossos d'Esquadra ha de donar peu a una reflexió per part de la DGP i de forma urgent ha d'imposar una coherència en un model policial amb plena confiança en els seus professionals de la policia.

En un diari vaig veure un escrit que feia referència a un lema d'una empresa de l'Habana. Faig esment d'aquest escrit i hem permeto canviar la paraula CLIENTE per MOSSO...

*"FILOSOFIA DE NUESTRO MERCADO"*

**Un MOSSO es el individuo más importante que haya entrado nunca en este mercado. Un MOSSO no depende de nosotros, nosotros dependemos de él. Un MOSSO no interrumpe nuestro trabajo, porque él es el objetivo de nuestro trabajo. No le hacemos el favor de servirle, él nos hace el favor de darnos la oportunidad de servirlo.**



*Un librepensador*

## Un policia “indignat”...

Jo també sóc un “indignat”... en lo personal i en lo professional... Qui no viu des de fa temps aquest clima d'incertesa i d'angoixant inquietud davant la situació que viu el país?.

**SÍ**, tinc feina i un sou cada mes que m'ajuda a pagar la hipoteca, la lletra del cotxe, etc... No obstant l'atmosfera de desànim que es viu cada dia un la sent de ben a prop. Qui no té un familiar o conegut o sense anar més lluny, la seva parella a l'atur?. Qui no sap d'algú que ja no cobra cap tipus de subsidi i continua estant aturat.

És molt fotut veure's en aquesta tessitura i com diríem encastellà... en la “encrucijada” de saber que tens unes càrregues mensuals d'obligat compliment i en molts casos de per vida, que de no ser satisfetes t'aboquen indefectiblement a fer-te la caseta sota el pont.

He estat a la Plaça Catalunya solidaritzant-me amb aquells que d'una manera pacífica clamen per un: **Ja n'hi ha prou!!!**



pancarta publicitària, Plaça de Catalunya de Barcelona

No fa massa temps parlar del fenomen mileurista era sinònim, davant del panorama econòmic i social que es vivia, d'autèntica heroïcitat, fent veritables acrobàcies per subsistir i arribar a fi de mes.

Ara per ara parlar de mileurista amb el context actual, és potser, parlar d'un privilegiat... que almenys treballa i cobra.

Puc entendre que quan un pensa i actua sota la seguretat i tranquil·litat que li genera un sou, i ha de prendre decisions que afecten a l'ordre públic, cas del **Sr. Felip Puig** hauria de fer-ho amb la comprensió i

tacte que mereix una situació insostenible que porta a la gent, a la desesperada, a agrupar-se per fer més força en la seva reivindicació.

Més vista i més tacte **Sr. Puig** ... governar no és fàcil però a vostè l'han triat en el seu partit per ocupar la Conselleria d'Interior i en l'exercici de les seves funcions, per preservar els interessos de la ciutadania tot garantint l'estat de dret i la normal convivència ciutadana.

Li recordo **Sr. Puig** que estem en un estat democràtic i que cap moviment social, fent ús del seu dret a manifestar-se, traslladant més “amunt” i més “enllà” les seves inquietuds i la necessitat d'un canvi necessari, pot ser maltractat i menystingut per les forces de l'ordre que vostè lidera políticament. Per incòmode que li resulti a vostè i al seu partit, al capdavant de la Generalitat, **els indignats** tenen motius per estar-ho.

Puc entendre, i més **com a policia**, que l'ordre públic ha de primar davant de qualsevol amenaça al benestar ciutadà, buscant garantir la seguretat i la integritat de les persones en el decurs del dia a dia o bé en esdeveniments d'importància que, per la seva naturalesa, puguin alterar la normal convivència en societat prevenint qualsevol incidència, però... **n'era el cas?...**

Jo personalment sent un més dels “professionals” d'aquest **cos policial autònom**, m'he sentit molt incòmode al veure trontollar el que, al meu criteri, són els principis i els pilars d'una **policia democràtica** i he sentit vergonya aliena davant els fets transcorreguts a la Plaça de Catalunya.

Vergonya aliena per la decisió d'instàncies polítiques superiors d'autoritzar la càrrega policial sense valorar les conseqüències, impacte i ressó mediàtic i social d'aquesta acció.

El paper de la policia és cabdal per garantir l'estat de dret però, una vegada més, ha estat dirigida i utilitzada políticament.

A títol personal i essent policia, no per vocació com una bona part del col·lectiu, sinó per la necessitat d'interpretar i desenvolupar un rol amb la màxima serietat, professionalitat i eficàcia a canvi d'una



remuneració salarial, em preocuparia molt més d'altres temàtiques tant o més reals que la que ens ocupa.

**Insisteixo!**, aquesta situació incomoda al govern de la Generalitat i a les autoritats municipals de moltes ciutats del país pel ressó mediàtic que suposa el que s'hi viu.

Una revolució pacífica a la plaça del poble, a “l'àgora grega”, l'indret de la “polis” on debatre i elevar qualsevol queixa ha esdevingut notícia al món. La Plaça Catalunya a Barcelona, capital i aparador turístic de Catalunya vers el món, s'ha erigit com l'àgora del poble català.

Com deia, em preocuparia molt més d'erradicar la sensació d'inseguretat que a Barcelona es viu a diari, essent considerada una de les ciutats més insegures d'Europa, que voler escombrar i esborrar una realitat social com la dels “**Indignats**”.

Hi ha un vell proverbi del Talmud que diu “qui salva una vida, salva tota la humanitat” ...I jo dic...**qui salva un principi, qui salva un valor, qui salva una opinió, pot salvar una nació...**

## La realitat de la Unitat de Mitjans Aeris

La unitat de mitjans aeris dels Mossos d'Esquadra ja fa una vintena d'anys que fou creada i, a diferència d'altres cossos policials com la CNP, Guàrdia Civil, l'Ertzaintza, o d'altres departaments d'aquesta casa, com els agents Forestals o el Servei Català del Trànsit, no disposen de tripulacions mixtes o pròpies per pilotar de manera autònoma les aeronaus amb les que operen.

Tot i que al cos, hi ha diversos mossos pilots comercials d'helicòpter (titulació de caire professional) en servei actiu i d'altres que, com a conseqüència de l'impossibilitat d'entrar a la unitat van decidir, en el seu moment, demanar una excedència per a poder-se realitzar professionalment fora del CME. Mai des de la creació de la unitat n'hi ha ingressat cap. És té la intenció des de la unitat d'assolir els màxims reptes i acabar tenint en un futur no molt llunyà una plantilla de pilots d'helicòpter propis, però paradoxalment no es promou ni es busca l'ingrés dels mossos pilots que estan en servei actiu.

També existeixen bastants mossos pilots comercials d'avió (titulació de caire professional) en servei actiu i en excedència, que de ben segur que els seus coneixements ajudarien a contribuir en una millora i professionalització de la unitat, els quals hi veuen dificultat el seu ingrés, ja que tot i la seva formació, en els oferiments d'ingrés rarament són acceptats, doncs, acostuma a accedir-hi gent sense formació aeronàutica.

**Com a policia em sento indignat.** Defenso fermament aquest moviment, aquest corrent ideològic, aquesta massa de gent que clamen pacíficament per trobar una solució JA!. **Però em desagrada l'oportunisme d'aquells que de forma parasitària aprofiten aquesta situació per reivindicar amb altres símbols i missatges uns canvis que freguen la desestabilització social ... Els valedors del discurs Antisistema?...**

L'organització, l'ordre i una imatge acurada i pulcra són fonamentals per fer d'una reivindicació un èxit...

Ara bé quan això esdevé una acampada sense concert, com he vist en altres places de Catalunya, els conflictes veïnals per l'incivisme i l'errònia interpretació d'una “**indignació**” feta al seu gust i mida estan condemnades a l'oblit.

**Moriran d'èxit!!!**

I davant d'això .... el panorama a sortir d'aquesta crisi aclaparadora no és pas massa alentador.

**ELS INDIGNATS SOU NOTÍCIA!...I JO...UNA NOTÍCIA MÉS!!!.**

El cos, tot i disposar del potencial d'aquests recursos humans ja formats, i amb el gran estalvi econòmic que això suposaria, no els té en consideració (una llicència comercial d'helicòpter o avió costa sobre l'ordre d'uns 60.000 euros i es triga una mitja d'un parell d'anys d'estudi en adquirir-la).

De fet, en els últims cinc anys hi ha hagut reiterats oferiments per a ingressar-hi, i de 10 persones que van entrar-hi, posteriorment 7 d'elles van abandonar-la voluntàriament per fets que desconeixem. De totes aquestes persones només 2 eren pilots d'avió, un amb la llicència comercial i l'altre amb la privada (titulació d'esbarjo), i estaven dins de les persones que van abandonar-la.

També és força sorprenent la manera en que són realitzats els oferiments per a ingressar-hi, on no existeixen bases on s'especifiqui el procés de selecció: no es detallen els llocs a cobrir, ni els requisits necessaris dels candidats, ni els criteris de selecció..... Tampoc existeix un tribunal per seguir i supervisar l'esmentat procés.

Senzillament es fa pública per intranet una sol·licitud de currículums personals dels candidats sense especificar cap requisit d'ingrés, posteriorment es publica una llista de totes les persones presentades, després una llista de persones seleccionades per a l'entrevista, i finalment una llista de les persones admeses a la unitat. És a dir, es fa una preselecció de tots els candidats presentats i subsegüentment

una entrevista personal.

### **En conclusió:**

- Disposem d'una unitat aèria que en una vintena d'anys, des de la seva creació, s'ha desenvolupat poc en relació als altres cossos policials. Per exemple, l'Ertzaintza creada a principis dels anys 80 i, a l'actualitat, amb un total d'uns 8.000 agents, té una unitat aèria no gaire més antiga que la nostra, que ha de cobrir 1/4 part menys de territori que a Catalunya i disposa d'una ratio de població també 1/4 menys que la de Catalunya. Tot i això, disposa d'una plantilla de 26 membres entre pilots d'helicòpter i operadors de vol, alhora que opera amb 4 helicòpters pròpis mitjançant un pilotatge mixt (és a dir, els pilots són tant civils com policies). En canvi, la nostra unitat disposa de 5 membres i opera amb un helicòpter llogat, adscrit a la Direcció General de la Policia, el pilotatge del qual, únicament es realitza de manera autònoma per pilots civils. Sent així l'únic cos policial dels quatre "grans" de l'Estat Espanyol (GC, CNP, Ertzaintza i Mossos), que NO CONFIA les tasques de pilotatge al mateix personal policial.

- Tot i haver al cos, en servei actiu, mossos amb titulació comercial aeronàutica, tant pilots comercials d'helicòpter com d'avió, de tots els membres de la unitat de mitjans aeris, només el cap disposa de titulació, i tot i "la seva provada qualificació i la seva insistència personal que convenceren al Departament d'Interior per tal de dotar el cos amb una unitat aèria", pel que fa al pilotatge de l'helicòpter és, amb la llicència de pilot privat d'helicòpter (titulació d'esbarjo), l'únic Mosso pilot habilitat de la unitat el qual ha d'estar supervisat en tot moment per un pilot comercial civil.



Per finalitzar, només emfatitzar que l'esperit d'aquesta escrit no pretén criticar ni desprestigiar a la unitat aèria, ans al contrari, amb total respecte ca p a ella i al cos que pertanyem, volem contribuir en el seu desenvolupament i fer-vos coneixedors del nostre sentiment d'incomprensió

*"És una unitat ambiciosa i altament especialitzada"* que pretén en un futur tenir una plantilla pròpia de pilots policia, però incomprensiblement en tot moment s'ha denegat l'ingrés de mossos que disposen de la titulació de pilot comercial d'helicòpter (en cursiva, informació extreta de la web Viquipèdia – Unitat mitjans aeris o [http://ca.wikipedia.org/wiki/Unitat\\_de\\_Mitjans\\_Aeris](http://ca.wikipedia.org/wiki/Unitat_de_Mitjans_Aeris), pàgina que des d'aquest escrit us recomanem humilment visitar).

- Dins la unitat en els darrers anys hi han hagut diversos oferiments, en els quals la majoria de membres que acabaven d'ingressar-hi, en un temps relativament curt, la van abandonar voluntàriament. Això dilucida que o bè el procés

selectiu no és el més idoni o bè dins a la unitat la gent no s'hi troba a gust.

Suposa una gran desapropiament econòmic el fet que l'abandonin tants membres en tant poc temps, els quals han rebut una formació, sia oficial o sia extraoficial, tan costosa, com també el fet de no tenir en consideració per constituir la unitat, els coneixements dels mossos pilots ja formats que hi ha al cos, que independentment de si assumissin tasques de pilotatge o no, contribuirien a la seva millora i professionalització.

- L'oferiment que es realitza per ingressar-hi és heterodox, subjectiu i totalment desconegut pels participants, fet sorprenent per una unitat consolidada que porta quasi una vintena d'anys formada.

- Així mateix, i malgrat haver-se presentat gran quantitat de propostes de millora a la unitat per part de membres del CME amb titulacions aeronàutiques professionals, part d'elles destinades a la reducció de despeses i millora de servei, aquestes, sistemàticament han estat bloquejades i desestimades; sense tenir els seus autors cap possibilitat d'exposició ni defensa de les esmentades propostes. Quedant-se la unitat estancada i gens evolucionada respecte les

altres unitats aèries d'altres cossos policials més propers

Per finalitzar, només emfatitzar que l'esperit d'aquesta escrit no pretén criticar ni desprestigiar a la unitat aèria, ans al contrari, amb total respecte ca p a ella i al cos que pertanyem, volem contribuir en el seu desenvolupament i fer-vos coneixedors del nostre sentiment d'incomprensió

envers a la desconfiança que hi ha en els propis membres integrats al cos, i en el fet que en una unitat aèria, amb aspiracions d'aconseguir els màxims reptes, i sent coneixedora de la necessitat de posseir en un futur una plantilla composta, en gran mesura, per tripulacions de vol pròpies, no tingui en consideració el potencial dels agents pilots que hi ha al cos, l'estalvi que en formació suposaria disposar de persones que ja estan en possessió de la llicència comercial, i la gran motivació i dedicació personal que aportarien a la unitat.

Molt agràits per la vostra atenció.

Col lectiu Pilots-CME

(Col lectiu format per 12 membres en actiu del CME, amb titulacions de pilot comercial, tant d'avió com d'helicòpter).

[Pilots-cme@hotmail.com](mailto:Pilots-cme@hotmail.com)



# Catalunya Moss@ Emprenyat



La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte

## reflexions respecte el Dia de les Esquadres

La celebració del Dia de les Esquadres perd el seu sentit de ser si no és una celebració unitària del cos entemps.

El fet que es desenvolupi de forma aïllada per part de Regions i ABP's i el fet que s'allargui en el temps, hauríem de dir setmana o bé mesos de les Esquadres, resta valor a la celebració.

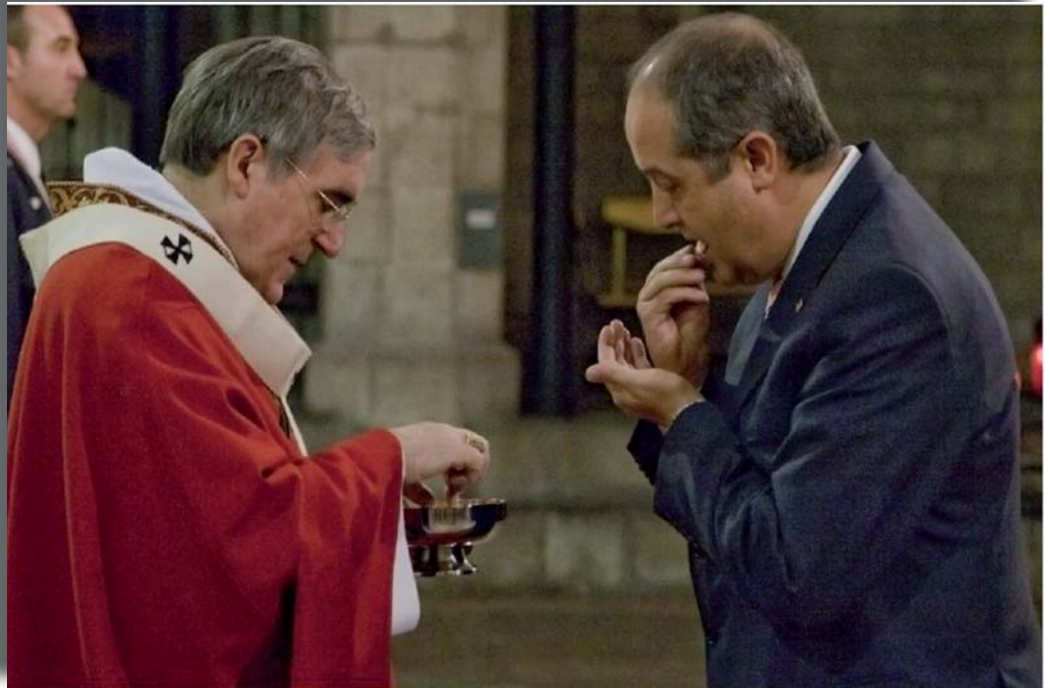
Potser deu ser que alguns càrrecs no tenen funcionalitat concreta i la manera de passar despercebuts durant dos mesos és planificant i assistint a celebracions al llarg i ample de Catalunya.

Us imagineu l'Onze de Setembre que s'iniciés el 11 d'agost i acabés el 11 d'octubre i que se celebrés de manera particular poble a poble. I més en un país en que des de el campanar del meu poble veig el del veí. A Barcelona el celebrem el 10 de setembre i a l'Hospitalet el 11 i a Badalona el 12....

Per cert que m'agradaria que es fes una auditoria de recursos humans i econòmics que es destinen a preparar dites celebracions (dinars, menjar, hores en confeccionar importàntissimes mails de comunicació d'aspectes singulars del dia de les esquadres, hores de presència de persones en servei.....)

I una altra és la correspondència religiosa de celebrar el dia amb marcat caràcter cristià fent missa cristiana catòlica, perquè no veig al cap de..... a la plaça o mesquita ..... agenollat compartint el ritus

musulmà, però si aixecant-se de les banquetes de l'església de torn quan ho indica la litúrgia o el mossèn. És a dir no sols fent acte de presència en actes cristians, sinó participant en dits ritus cristians i no en els musulmans, oi ?? O celebrant ritus Budistes o Hindues, o saltant com en tribus africanes, o .....



Pensava que la religió era quelcom personal i no imposat en una Institució, que la policia era neutral, però dec estar equivocacat.

Les celebracions religioses haurien de quedar al marge de la celebració del Dia de Les Esquadres i s'hauria d'unificar en dia dita celebració, perquè som un cos que representa que fa pinya i anem tots a una, o és que sóc un ruc i no he entès res de res ?

Atentament,

Un que no és de Santpedor i que també veu el campanar del poble veí i que es pregunta ¿PORQUÉ?.

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d’una forma més pública les seves inquietuds socials d’acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l’internacionalisme i l’autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l’ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la web del CAT, [www.elsinci.cat](http://www.elsinci.cat)

## entrega del XVè solidariCAT

En Secretariat Nacional del CAT de dia 13 de gener de 2011 va sortir escollida com a entitat guanyadora NEXE FUNDACIÓ, entitat que dóna atenció global a l’infant amb pluridiscapacitat i a les seves famílies, <http://www.nexefundacio.org/>

Nexe és una entitat sense afany de lucre que neix a l’any 1991 amb la missió i el compromís de millorar la qualitat de vida d’infants amb pluridiscapacitat i de les seves famílies. El 1981 un equip de professionals crea un dels primers Centres d’Atenció Precoç de Catalunya, amb especial atenció a nens i nenes amb greu discapacitat.

El 1991 el mateix equip adopta la figura jurídica de Fundació per a consolidar i potenciar noves intervencions i activitats dirigides a l’atenció global i interdisciplinària als infants amb trastorns en el seu desenvolupament i a les seves famílies.



A finals de gener en Jordi Mestres i en Jaume Gustems, delegats del CAT, varen fer entrega del xec de 1000 euros de l’import del solidaricat a la presidenta de Nexe i varen aprofitar la trobada per conèixer una mica més la fundació i la seva tasca dins el món de la pluridiscapacitat infantil.

## Xerrada solidària amb la presidenta de Nexe

### 1. Què és un infant pluridiscapacitat?

Un infant amb pluridiscapacitat és UN INFANT que presenta una discapacitat greu d’origen neurològic que es manifesta amb un retard psicomotriu important, associada en molts casos amb crisis epilèptiques, trastorns sensorials (sobretot a nivell visual i auditiu) i altres problemes de salut. La pluridiscapacitat genera una restricció important de les possibilitats de percepció de comunicació i de relació de l’infant amb el seu entorn.

### 2. Quines són les causes de la pluridiscapacitat? Hi ha detecció precoç?

Les causes de la pluridiscapacitat poden ser genètiques o adquirides. En tots els casos es tracta d’un

dany cerebral precoç que es manifesta durant els primers anys de vida. L’origen pot ser pre-natal (mutacions genètiques, infeccions durant l’embaràs), perinatal (accident de part,...) o post-natal (infeccions com la meningitis, un accident,...).

Si bé la medicina ha avançat molt a nivell de la detecció precoç, també és cert que els parts múltiples, la reanimació dels grans prematurs comportem riscos importants. També cal afegir que en un 20% dels casos, les causes queden desconegudes.

### 3. Quins mecanismes d’expressió emocional transmeten els nens/es pluridiscapacitat?

Les dificultats de comunicació són importants en les persones amb pluridiscapacitat. En el món emo-



cional i afectiu, les dificultats se situen sobretot en l'expressió dels sentiments o emocions: els nens i les nenes com tots els infants senten amor, ràbia, gelosia, tristesa etc... però no sempre ho poden expressar o ho expressen d'una altra manera. Llavors som nosaltres els adults els que tenim la obligació de "desxifrar", de donar sentit i cercar uns codis comuns per poder comunicar-nos amb ells.

#### 4. En què consisteix la xarxa de serveis que ofereix?

Nexe Fundació intenta donar una resposta global a les necessitats dels nens, siguin les necessitats específiques derivades de la pluridiscapacitat (salut, educació especial) siguin les necessitats pròpies de la seva edat.

Aquest seria l'objectiu del nostre Centre d'Atenció Especialitzat que acull nens i nenes amb greus discapacitats fins als 5 anys oferint un servei d'atenció específic en una estructura similar a una escola bressol.

Paral·lelament és essencial donar també resposta a les necessitats de les famílies: suport, orientació, formació, respir. Nexe ha desenvolupat una àmplia xarxa de serveis per a famílies (pares, mares, germans, avis) de nens amb pluridiscapacitat: grups de pares, servei pare-a-pare, serveis de respir familiar, cangurs especialitzats, etc...

#### 5. Quines són les causes i els efectes de la invisibilització social d'aquest col·lectiu?

La població de persones amb pluridiscapacitat és un col·lectiu minoritari. Els polítics prioritzen a la majoria. Els efectes són evidents: fa més de 25 anys que estem lluitant per tal que sigui reconegut el dret dels infants amb pluridiscapacitat a l'escolarització, per exemple, encara no hi ha un altre Nexe a tot Catalunya. Passa el mateix amb altres drets dels nens i de les seves famílies.

#### 6. Creieu que l'actual legislació en referència a la conciliació personal, familiar i laboral és compatible amb la cura d'aquests nens/nenes?

En aquest moment hi ha una legislació nova, per aplicar-se (!!) que permetrà als pares estar amb els seus fills en cas d'hospitalització, enfermetat etc.... sense perdre cap dret laboral.

#### 7. Al cos de mossos d'esquadra tenim casos de mossos i mosses que tenen fills discapacitats, alguns amb pluridiscapacitat i se'ls hi fa la vida laboral molt difícil (treball a torns, nits, falta de planificació, denegació de permisos, ... que es reflexa en estrès, ansietat, angouxa...). Davant aquesta falta de sensibilització, què li podríem transmetre als nostres dirigents?

Hauria de ser una prioritat facilitar-les al màxim la organització en la feina i ser flexible, tolerant i empàtics. Les famílies d'infants amb pluridiscapacitat porten una



sobrecarrega física i psíquica que pocs de nosaltres podríem aguantar. Una proposta: portar els vostres dirigents a Nexe !!!

#### 8. La gent un cop us coneix canvia de percepció i mentalitat davant l'individualisme imperant?

Òbviament: totes les persones que ens han vingut a visitar queden impactades no només perquè descobreixen una realitat molt desconeguda però també per tota la humanitat, serenitat, tendresa que es desprèn de cadascun dels professionals que treballen a Nexe. Això no deixa a ningú indiferent.

#### 9. Voldríeu afegir quelcom més ...

M'agradaria agrair-vos a tots per la vostra visita a Nexe i per la vostra solidaritat: realment és important donar a conèixer aquests infants "invisibles", les seves necessitats i lluitar tots junts per què els seus drets siguin respectats.

Moltes gràcies.



escamot sense/manies

el confidencial és la secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».



## sabies que ...? La democràcia està en perill...

Aquesta secció va nèixer per denunciar els fets puntuals irregulars que cometessin persones relacionades amb el departament, la conselleria, comandaments, caps d'administració però no ens imaginàvem que fos una organització autoanomenada majoritària i representativa que cometés i fomentés actes delictius amb total impunitat i amb la conxorxa de tota l'Administració.

No és anecdòtic que a ISPC el que hauria de ser una jornada de reflexió i difusió de les diferents línees sindicals es converteix en un "mercadillo" on s'intercanvia l'afiliació per kit i regals.



No és anecdòtic que el sindicat SAP-UGT, majoritari al Consell de Policia, compri els vots per correu dels seus afiliats a canvi d'un kit de dubtosa eficàcia sindical.

El que traspasa les línees vermelles de les males pràctiques és falsejar i manipular les dades dels votants. La usurpació de la identitat dels afiliats per poder votar en nom de qui no són té dos



noms: Pràctiques mafioses i delinqüència organitzada.



En nom de la dignitat com a policies, en nom de la nostra indignació com a treballadors, en nom del RESPECTE A LA DEMOCRÀCIA.: denunciem les practiques mafioses sindicals que l'únic que fan és perpetuar el silenci i prostituir l'acció sindical.



CAT

ALERTA:

La compra  
de vots és  
un delict  
electoral.

Qui ofereixi  
regals pel vot  
per correu:  
VENDETTA!!

OTA

ContraAtac

