



l'evolució

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra núm. 120 1/2011

**contra l'immobilisme
del Departament,**

**mobilització
sindical**

**CAT,
us espero!!**



Revolució

Sumari

3 Editorial
4 Sindical
7 Àrees sindicals
12 Seccions sindicals
18 Opinió
24 Catalunya Moss@ Emprenyat
26 Solidaricat
28 Serveis - Challenger
30 Hemeroteca
31 El confidencial
32 Contraatac

grups especialitats trànsit



Tan aviat com va guanyar les eleccions CiU i es va evidenciar que governarien en minoria, pactant quan convingués amb el PP, el primer moviment de l'actual conseller, va ser anunciar que s'estava plantejant deixar la política activa. Al poc temps, la reacció del President va ser nomenar-lo Conseller d'Interior. No aprofundirem amb l'anàlisi política d'aquest fet, però, és obvi que el President no tenia pensat abans de les eleccions nomenar al sr. Felip PUIG com a Conseller d'Interior i, ahora, aquest, tampoc havia dissenyat un equip de treball. Amb això ens trobem amb el nomenament inesperat d'un Conseller que mai ha treballat políticament en el camp de la seguretat pública i que s'envolta de persones de la seva confiança que tampoc han treballat mai en el camp de la seguretat pública. Per no parlar del sainet de la Secretaria de Seguretat.

Des del primer dia, des del CAT, hem estat donant crèdit al nou govern, fent escrits i propostes de caràcter constructiu esperant un feedback positiu que, a hores d'ara, i han passat més de dos mesos, encara no s'ha produït.

Cal afegir el lleig detall, poc elegant, que el Conseller va rebre al SG de la UGT-sap el dia 25 de gener i a nosaltres ens va citar el Secretari General del Departament el dia 18 de febrer i, la veritat, a l'entrevista no vam tenir bon feeling ni vam veure cap voluntat de negociació o de mantenir bones relacions amb nosaltres.

Sembla que el Departament, abans de començar res, ja ha triat els seu interlocutors preferents.

És del tot inadmissible que, després de més de dos mesos de govern no hi hagi hagut ni una reunió de negociació pròpiament dita a pesar d'haver-ho demanat de forma reiterada i de "bon rotlle". De fet, ni tan sols han estat capaços de dir-nos qui serà el nostre interlocutor. I no sols és que no hi hagi hagut cap reunió, sinò que tampoc han contestat cap dels escrits presentats.

Tan de bo ens equivoquem, però, per l'experiència que tenim, tot això són símptomes de què ens esperen temps de lluita molt dura per guanyar-nos la capacitat d'incidència necessària per resoldre els diversos conflictes que hi ha al col·lectiu.

No ens hem de precipitar ni voler córrer, però sí que **hem decidit, davant d'aquest immobilisme i poca habilitat política, començar a moure al col·lectiu.**



No sabem si quan aquesta revista estigui a les vostres mans hi haurà hagut canvis vers la situació que descriuim, però ens hem posat com a primera fita, aconseguir que es compleixi el punt de l'acord de segona activitat que determinava obrir una negociació per uns horaris més estables que contemplessin que els mossos amb 50 anys o 25 anys de servei no haguessin de fer nits, negociació que volem que conclougui amb la implantació a Seguretat Ciutadana del quadrant Q5 de torn establert en el Decret de Jornada i horaris, és a dir, la supressió de tots els horaris especials a SC, inclòs Q5M, quadrant d'ARSET i 2-2-3, i, si podem buscarem la manera que el Q5 deixi de generar hores de romanent.

Esperem rebre el màxim de suport vostre en les accions que encetem.

SALUT!



notícia d'última hora:

El nostre delegat, company i amic Oscar no s'ha pogut recuperar favorablement de l'accident in itinere que va patir fa dos anys quan tornava de fer visites sindicals. El tribunal mèdic li ha concedit la Invalidesa permanent Total, d'aquesta manera deixa el Cos però sempre estarà al nostre cor. Un home que ho ha donat tot pels companys i companyes i que té la lluita sindical a les venes es mereix tot el nostre recolzament i reconeixement.

Ànims i sort en aquesta nova etapa!
Els teus companys, companyes i amics del CAT

→ consell de la policia

El 25 de gener el nou conseller va presidir el Consell de Policia i ens va demanar UNES SETMANES per veure si es podia complir el pacte del 2.008 i per encetar negociacions sobre totes les problemàtiques que tenim.

En consell de la Policia de 18 de febrer en el punt 3 constava "consideracions a la metodologia de relacions amb les organitzacions sindicals".

Al CAT, creïem que aquest seria l'inici, el punt d'inflexió, davant els dos mesos d'immobilisme que portem. Doncs, oh sorpresa, NO, resulta que ens demanen UNES QUANTES SETMANES MÉS per poder tenir determinades les limitacions pressupostàries i reprendre negociacions.

Davant la paciència que se'ns demana, tenim un de-

partament que no respon a cap dels escrits o peticions que se li formulen, que no ha tingut el detall d'acceptar la nostra petició per a que es deixin d'aplicar els horaris

de l'acord de la vergonya (Q5M) i s'apliqui fins a finalitzar negociacions el Q5 de torn, és a dir, **NO MOSTREN CAP GEST QUE PUGUI GENERAR CONFIANÇA**, ans el contrari, com dèiem en un comunicat anterior, tot són bufetades.

Bé, en el Secretariat Nacional del CAT, del dia 1 de març de 2011, davant la immobilitat del Departament hem decidit començar a moure el col·lectiu. Se'ns ha acabat la paciència amb el Departament passem a adoptar l'estratègia sindical apropiada davant d'algú que no compleix els acords ni negocia.

mençar a moure el col·lectiu. Se'ns ha acabat la paciència amb el Departament passem a adoptar l'estratègia sindical apropiada davant d'algú que no compleix els acords ni negocia.



→ fora Q5M

El Secretariat Nacional del CAT ha decidit iniciar una campanya ferma i decidida per l'assoliment d'uns horaris estables al Cos de Mossos d'Esquadra.

Com a tret de sortida, hem dirigit una petició al Conseller d'Interior per iniciar una negociació que, segons el pacte de segona activitat s'hauria d'haver iniciat l'octubre del 2008 i, per compensar l'incompliment, li hem demanat que s'implanti a totes les destinacions de Seguretat Ciutadana el Q5 de torn, el quadrant general establert en el Decret de Jornada i Horaris i es dicti una instrucció per a que els mossos i les mosses amb 50 anys d'edat o 25 anys de servei no hagin de fer torn de nit, tal com estableix el mateix pacte, tot plegat mentre no acabem la negociació.

Això implicaria, de fet, deixar de fer quadrants d'horari especial, inclosos el Q5M i el Q5 d'ARSET. Podeu consultar l'escrit a la nostra web.

Si en un termini prudencial no s'atén la nostra petició, esperem comptar amb vosaltres, amb el vostre suport, el de tothom, per iniciar mobilitzacions, a part d'iniciar accions jurídiques per assolir el compliment efectiu de l'acord de segona activitat.



Les persones totes som diferents, però hi ha certs trets genèrics, de ideosincràsia, de principis, que fan que tinguem més afinitat ideològica, que no identificació plena, amb uns que amb els altres. El CAT sempre ha estat una organització amb una marcada ideologia, reflectida en els seus estatuts i posada a la pràctica en la seva acció sindical, és a dir, no ens hem amagat mai, al contrari, sempre la màxima transparència. Tanmateix, en els darrers temps, per correus electrònics o comunicacions rebudes, m'he adonat que hi ha algunes persones que estaven afiliades al CAT tenint idiosincràsies, escales de valors, principis o ideologies que res tenen a veure amb la nostra organització.

El CAT és una organització sense tendències partidistes, lliurepensadora, solidària, partidària de la democràcia directa, a on tothom té veu i vot, vot que no es delega i on els càrrecs representatius, són això, representatius. No som una organització on s'elegeixi un líder i aquest es converteixi en dictador, sinó que dintre l'organització hi ha diversos òrgans i dirigents, escollits també democràticament que fan de contrapesos, garanteixen la democràcia interna i fan molt difícil que algú es pugui vendre o vendre l'organització. Som l'única organització al Cos de Mossos que fa assemblees congressuals cada dos anys i a on tots els afiliats i afiliades poden assistir, participar i votar. Els nostres òrgans interns estan oberts a l'assistència i participació de tots els afiliats i

afiliades que vulguin. Tots els afiliats i afiliades tenen dret a revisar els comptes i comprovar que no hi ha cap mena de malbaratament o altres irregularitats comptables.

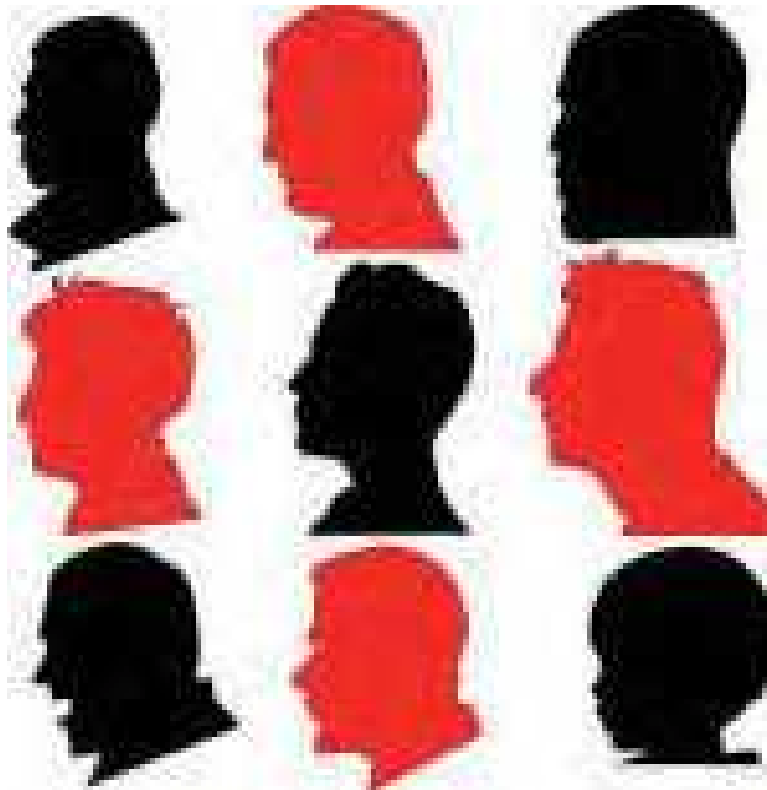
El tarannà CAT, policies, ciutadans que compleixen amb el seu treball i que, pel fet de portar un uniforme i complir les ordres, no implica no poder pensar, ser crític amb el sistema i no

deixar-se portar pel poder mediàtic, tenir idees pròpies, col·laborar amb els més desemparats (www.solidari.cat), etc. Podríem dir que, en el que la ciutadania en general considera que és la mentalitat d'un policia, som un sindicat atípic dintre d'aquest col·lectiu. No sé si aquest perfil que estic definint és majoritari o minoritari al nostre

Cos, però, existeix, i és diferent del que només pensa amb ell, només pensa en els beneficis personals que pugui obtenir d'un sindicat o, directament, li importa ben poc que hi hagi algú lluitant pels seus drets, paga una quota per l'assegurança i/o defensa jurídica i la resta li importa ben poc.

Als qui teniu perfil CAT us animo a deixar-vos de tonteries, cursos i d'altres prebendes i venir amb nosaltres, alhora, si algun afiliat no té clar a on està, doncs millor que s'ho miri bé i actuï en conseqüència.

SALUT!!



Des d'aquesta responsabilitat assumida des del mes de novembre he intentat transmetre a tots els treballadors del CAT que, a part de fer la feina, s'ha d'informar al col·lectiu de la feina que es fa. Així doncs, no n'hi ha prou amb assistir a reunions, presentar recursos, intervenir en conflictes, resoldre problemes, fer escrits, etc, sinò que s'ha d'informar al col·lectiu de tota aquesta feina, és l'actiu del CAT, l'acció sindical. En aquest sentit, humilment, crec que hi ha hagut una millora en la comunicació.

En el primer Consell de Policia sota el nou govern, vam proposar al Conseller un canvi en el model de negociació vigent en els darrers 7 anys, model en el que únicament es negocia un tema alhora, hi ha reunions privades amb alguns sindicats i es condicionen les negociacions, model que fa que els temes s'eternitzin i no hi hagi agilitat en la resolució dels problemes, model embut.

De fet el que hem proposat és la creació d'una comissió permanent de negociació que es reuneixi cada 15 dies per tractar totes les problemàtiques i reivindicacions del col·lectiu. Amb això, ens estalviariem molts escrits que, sovint queden sense resposta i podríem ser més eficaços en tot allò que us afecta.

Hem promogut que es facin assemblees en el màxim de destinacions possibles per escollir delegats de destinació i se n'estan fent a destinacions de totes les regions policials.

Vam convocar assemblea a la Regió Policial Central per tal d'escollir el Delegat Territorial de la Regió.

Hem encarregat a un membre de l'organització llicenciat en dret un projecte de reforma estatutària que adapti plenament els nostres estatuts a la organització corporativa del Cos de Mossos d'Esquadra i a la realitat del desplegament als efectes de millorar el funcionament orgànic del CAT. Ja tenim un document de treball que estem debaten abans de sometre'l a assemblea.

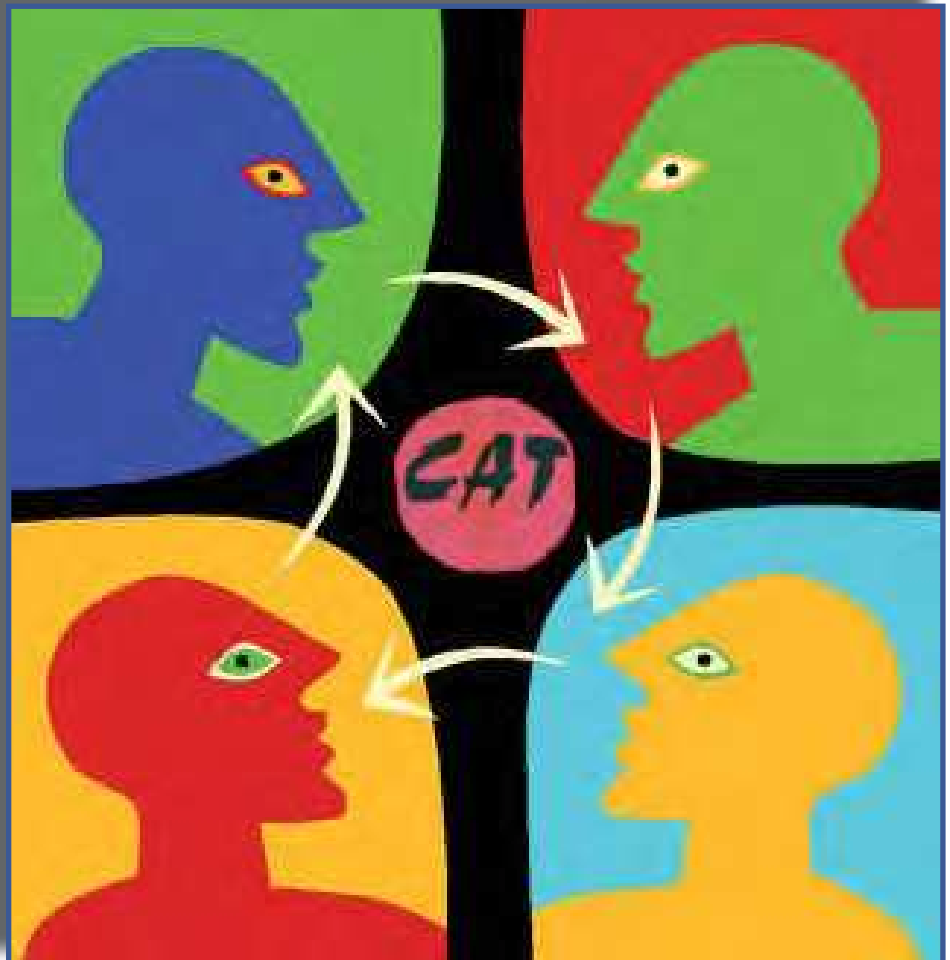
Hem promogut que la candidatura del CAT a les properes eleccions sindicals sigui escollida de forma di-

recta per l'afiliació.

En aquest sentit hem decidit que la composició de la llista de l'escala bàsica sigui escollida en assemblees territorials on cada afiliada podrà escollir 14 representants (és el nombre de components de la candidatura). Els més votats compondran l'ordre de la llista.

Hem impulsat una campanya d'afiliació i de màrqueting.

Estem dissenyant l'estratègia de cara a les futures eleccions sindicals.



En el moment de redactar aquest article estem preparant una campanya per forçar l'obertura de negociacions i el compliment dels acords del 2.008 pel que fa a l'equiparació i a la supressió dels horaris especials a SC (Q5M).

Hem fet multitud d'escrits, propostes i comunicats que podeu consultar a la nostra web sobre problemàtiques diverses del Cos.

Hem estat supervisant, orientant i impulsant l'acció sindical de l'organització.

SALUT!



àrea jurídica

L'àrea jurídica del CAT, des de l'any 2000, en que s'informatitzen els expedients jurídics i poden ser comptabilitzats fins l'any 2010, ha portat un total de 1.178 casos de reclamacions, denúncies, impugnacions, expedients disciplinaris i casos de tota mena.

Nosaltres no som un sindicat que, per evitar-se feina, desanimi a la gent a reclamar, a no ser casos molt evidents, animem als afiliats/ades a reclamar els seus drets i aquesta xifra és una evidència.

Tampoc ens traiem de sobre als afiliats/ades amb problemes, de fet, és el contrari, sovint ens venen companys/es amb problemes que s'han sentit abandonats per altres sindicats i, podent esquivar-los, els donem suport, el qual demostra el nostre esperit de servei al col·lectiu.

Ara com ara, hi ha 4 advocats treballant pel CAT, més un delegat d'affers jurídics que coordina i atén personalment als afiliats/ades i que, tot i ser mosso, també té la carrera de dret i coneix a la perfecció les nostres singularitats, el qual dóna un plus de qualitat a la nostra assistència jurídica.

L'any 2008 es van obrir 57 expedients jurídics (casos), l'any 2009 se'n van obrir 111 i l'any 2010 un total de 169, el qual indica el creixement d'afiliació, però també l'increment de la conflictivitat laboral ja que la progressió és molt elevada.

La feina jurídica, sovint, es grisa, ningú difon que està expedientat o que ha reclamat això o allò, però és una peça fonamental del sindicalisme i hem volgut fer difusió d'aquestes dades per valoració i reconeixement públic d'una tasca força desagradada, més quan parlem de dret administratiu, branca on obtenir resultats positius és força costós.

Mantenir una elevada taxa de reclamacions és un element de pressió, també, per a que la normativa sigui modificada.

Enric ALSINA ILLA, Secretari General en funcions



Oscar

Raquel



Montse

Àrea seguretat i salut laboral



Àrea de Seguretat i Salut Laboral
Jaume Gustems i Segura
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals
cat@elsindi.cat

Pla d'autoprotecció a l'ABP Girona. Visita amb els tècnics del DIRIP, gener 2011

A la comissaria de Girona, hi ha un pla d'emergències des de l'any 2000. Si preguntem qui té coneixement o n'està assabentat del pla, ben segur que són pocs els coneixedors i, d'aquests, per referència o responsabilitat admetran de la seva existència.

El que està clar i ho hem confirmat és que la major part dels que estan adscrits a la comissaria de Girona **NO TENEN NI IDEA DE LA SEVA EXISTÈNCIA, NI DEL SEU CONTINGUT I MENYS ENCARA DEL SEU PROCEDIMENT i ACTIVACIÓ.** Així ho varem verificar després de fer una petita enquesta aleatòriament per a tot l'edifici.

De fet, és lamentable veure com un protocol d'emergències està amagat en un despatx dins un arxivador amb pols.

Un cop a les mans, el pla és pura teoria. Des de la seva implantació al 2000 no s'ha fet MAI un simulacre per avaluar si el pla és correcte.

L'única experiència que es recorda va ser el desallotjament de la comissaria per un sinistre a l'edifici del davant. Situació que va alertar els que en el seu dia estaven dins l'ABP i en el moment de l'evacuació no va agafar a ningú per sorpresa.

Aquesta setmana el DIRIP ha enviat a tècnics per "actualitzar" un pla que des de un inici és un nyap.

Mireu i valoreu la situació del pla:

El pla d'autoprotecció no ha estat actualitzat des de fa 11 anys.

Això vol dir que no s'adapta a la reglamentació vigent la del 2007 i la del 2010.

Els responsables dels equips de protecció no estan anomenats o ho desconeixen.

No s'ha fet formació al respecte.

No hi ha la senyalització de seguretat és deficient.

No existeixen els sistemes de detecció d'incendis en gran part de la comissaria.

Els sistemes d'extinció són insuficients o inexistents. Alguns estan mal ubicats i d'altres no han superat les revisions.

No hi ha sortides d'emergència.

L'actuació a l'àrea de custòdia de detinguts es resumeix a "segons protocols policials".

Els plànols no estan actualitzats.

No s'ha fet cap auditoria del pla.

...

Es a dir, patètic.

Davant aquesta situació, els tècnics del DIRIP han volgut justificar de que el Decret 82/2010 que desplega la Llei 4/1997 de Protecció Civil a Catalunya, no recull el concepte "comissaries de policia" segons el catàleg d'activitats i del tipus de centres obligatoris a adoptar mesures d'autoprotecció, segons els responsables de Protecció Civil del Departament.

Nosaltres discrepam:

Primer. A l'article 2.4) del Decret se'ns exclou únicament del control administratiu, però no de la necessitat d'implantació.

I segon. Les comissaries de policia, poden estar perfectament recollides al Decret. Annex I.), Apartat A.) de Catàleg d'activitats i centres amb obligació d'autoprotecció en protecció civil, Punt 2.) d'Activitats sense reglamentació sectorial específica,

i Lletres b.) d'Edificis d'importància estratègica per a la gestió d'emergències que afectin un gran volum de població, com ara el CECAT i el Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya.

Els centres esmentats són dos exemples recollits en el redactat del Decret com també ho poden ser les dependències policials que reuneixen les mateixes característiques.

Està vist que l'Administració, el DIRIP i la pròpia DGP no posen empeny per la seguretat dels seus treballadors/res. Una més.



Full de ruta del CAT en matèria de prevenció de riscos laborals al CME

	COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS	
	MOSSOS D'ESQUADRA	
	C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a	08019 BARCELONA
	Tel. 934 850 350	Fax 933 094 480
	e-mail: cat@elsindi.cat	web: www.elsindi.cat
	Generalitat de Catalunya Departament d'Interior	
	Número: 0260E/6109/2011	
	Data: 18/02/2011 14:14:22	

Sr. Manel Prat
Director General de la Policia
Departament d'Interior

Registre d'entrada

ASSUMPTE: Full de ruta del sindicat CAT en matèria de prevenció de riscos laborals al CME

Sr. Director general,

Amb la present, el sindicat CAT vol constatar els principals punts en matèria de prevenció de riscos laborals que reivindicuem d'execució prioritària:

1. **Víctimes d'assetjament.** Hi ha persones afectades víctimes d'assetjament laboral i sexual dins la DGP. Se'ns va comunicar en el darrer Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CME de desembre de la inactivitat del Departament per resoldre els casos denunciats.
2. **Anul·lació del protocol de la DGP contra l'assetjament laboral.** El CAT i les organitzacions sindicals presents al darrer CSSL de desembre, no acatarem el protocol contra l'assetjament laboral exclusiu per a la DGP que se'ns ha imposat de l'anterior govern. En l'elaboració d'aquest protocol no han participat els membres del CSSL del CME com s'estableix a la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals. Contra aquesta imposició, exigim l'aplicació del protocol contra l'assetjament psicològic i sexual de la Direcció de Funció Pública que va ser publicat a la instrucció 2/2010 per a tots els treballadors/res de la Generalitat de Catalunya i en especial dedicació pel CME com a grup de risc com a garantia d'imparcialitat i transparència.
3. **Competències de la SGSLPR del Departament.** Atorgar a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos les plenes competències en vigilància de la salut i prevenció de riscos laborals per a tots/es els treballadors/res adscrits a la Direcció General de la Policia, ja que el Servei d'Avaluacions Mèdiques i el Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica de la Direcció General de la Policia estan duplicant recursos humans i materials amb una absoluta descoordinació i d'esquenes a la Subdirecció General que perjudiquen als treballadors afectats.
4. **Decret per la Prevenció dels Riscos Laborals al CME.** La necessitat de regular la prevenció dels riscos laborals del Cos i la reglamentació de l'òrgan col·legiat i paritari del seu CSSL.
5. **Recomanacions mèdiques.** La publicació d'una instrucció que reguli l'acatament per part dels comandament policials de les recomanacions proposades pels facultatius mèdics respecte a les adaptacions dels llocs de treball i funcions dels treballadors/res del CME.
6. **Formació.** La formació obligatòria necessària en matèria de prevenció de riscos laborals per a tots els agents del CME.
7. **Armilles interiors de protecció.** La dotació d'armilles interiors per als agents del CME que les sol·licitin.
8. **Tècnics Superiors en Prevenció de Riscos Laborals del Departament.** La intervenció prèvia dels tècnics en prevenció de la SGSLPR de la Direcció de Serveis en tots els projectes, procediments, adaptacions i adquisicions de materials i protocols de la DGP.
9. **Plans d'Autoprotecció.** Incloure en el Decret 82/2010 de Protecció Civil les comissaries del CME per l'activitat que desenvolupen com a centres de referència per a la protecció civil de Catalunya i edificis d'importància estratègica per a la gestió d'emergències que afecten a un gran volum de població.
10. **Torn de nit.** L'aplicació del punt 4 de l'Acord de Segona Activitat sobre la voluntarietat de fer torn de nit pels agents del CME amb 25 anys servei o 50 anys d'edat.

Jaume Gustems
Graduat en Prevenció i Seguretat Integral. UAB
TSPRL i delegat del CAT

CATalunya, 18 de febrer de 2011



secció d'investigació

Enric ALSINA ILLA. Delegat d'Investigació catinvestigacio@gmail.com

La secció sindical de la branca d'investigació del CAT es va constituir a les acaballes del darrer govern.

Davant les perspectives de canvi, vam ser prudents, vam estar preparant les accions a emprendre tan aviat com entrés un nou govern. Havent entrat un nou govern, ens hem començat a moure. Hi tenim moltes més coses a dir. Us recomanem que entreu a la nostra web de forma periòdica i estigueu al dia del que anem fent. De moment i des de la publicació de la darrera EVOLUCIÓ, hem fet les següents accions,

1- HEM DENUNCIAT I IMPUGNAT que les hores acumulades per haver estat en situació de GNP des de l'1 de juliol de 2009 fins a 31 de gener 2010 s'hagin pagat a 12 euros, reclamant que es paguin al preu d'hora extra establert.

2- HEM DEMANAT una reunió de la comissió de seguiment del Pacte de GNP per solucionar incidències que s'han produït en algunes destinacions o casos particulars en l'aplicació del pacte de GNP.

3- HEM DENUNCIAT el malbaratament de recursos humans i materials que les directrius de les ATI's vers la investigació de robatoris a domicilis, establiments i empreses provoca, proposant sistemes alternatius.

4- HEM DENUNCIAT I IMPUGNAT els quadrants d'investigació en que el torn de matí es planifiquen 7 hores, generant hores de romanent, ja que això implica haver de treballar més de 225 dies a l'any i el Decret d'Horaris estableix que no es poden treballar més de 225 dies a l'any. Sabem que aquests quadrants ja s'estan retirant de moltes unitats.

5- HEM DENUNCIAT l'actual model horari que s'aplica a les UI's per no adaptar-se a les necessitats de la investigació.

6- HEM PROPOSAT que les UI's passin a dependre orgànica i funcionalment de les ATI's, convertint-se en UTI's comarcals.

El contingut detallat del nostre treball el podeu consultar a la nostra web, a la pestanya de seccions sindicals, secció sindical d'investigació.

SALUT!

Enric ALSINA ILLA, Delegat de la secció.



secció de trànsit

Ramon LABRADOR. Delegat de trànsit trànsitcat@gmail.com

Aquesta secció continua treballant gràcies a vosaltres. Heu de tenir clar que sense les vostres queixes, crítiques, denúncies i en definitiva la informació que ens feu arribar, Transit-CAT no seria res.

Les novetats més rellevats dels darrers dos mesos han estat la reunió amb el Comissari de la Divisió de Trànsit i la demanda per la gestió del Seat EXEO a la Subdirecció General de Recursos Humans de la DGP, Resumint, aquests són els temes:

EXEO:

- Han pogut queixes en relació als trasllats dels vehicles de tota Catalunya a un taller de Barcelona. **Ens ho explicaran???**
 - Impressores INÚTILS, sense bluetooth, mal ubicades i massa grans. **Rebrem solució???**
 - Altaveus, ineficaços per la seva ubicació. **Els canviaran de posició????**
 - Pel canvi de marca i model, hem perdut comoditat i sobretot seguretat. **Hotindran en compte????**
 - Modificació dels amortidors del darrera. Sembla ser que provoca una inestabilitat a la conducció per un anormal comportament del vehicle que pot resultar una conducció perillosa. **Faran quelcom per investigar aquest perill???**
- Podeu llegir els escrits de denúncia a la web del sindicat, www.elsindi.cat

XENON:

- Pífia per la re-modificació de la mampara separadora. Hi haurà responsabilitats???

CASCS:

- Denúncies per manca de casc de més de tres anys. La Subdirecció es va comprometre a l'eficaç reposició, continuem igual... Entregaran els cascs que falten per poder treballar???

POLOS:

- De moment no hi cap novetat. Compliran el pacte???

QUADRANTS:

- La Plataforma Reivindicativa de Trànsit segueix viva, hem demanat una reunió per continuar negociant el quadrant de trànsit, <http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/transit2011.pdf>.
- Per altra banda, hem demanat explicacions per l'ampliació de grups com transports i radar (en detriment del nombre d'efectius en els escamots) en una determinada ART que sembla ser que va per lliure...

En relació a això, vull dir al responsable d'aquesta desfeta, que ell i únicament ell és el responsable de les seves decisions, no menteixi i vulgui confondre als afectats culpabilitzant a altres!

Amb la vostra col·laboració, enviant-nos informació, denúncies i temes per tractar seguirem treballant per l'especialitat de trànsit. Tanmateix si em facilites el teu emails, podré enviar-te dia a dia les novetats i també tenir un contacte directe amb TU.

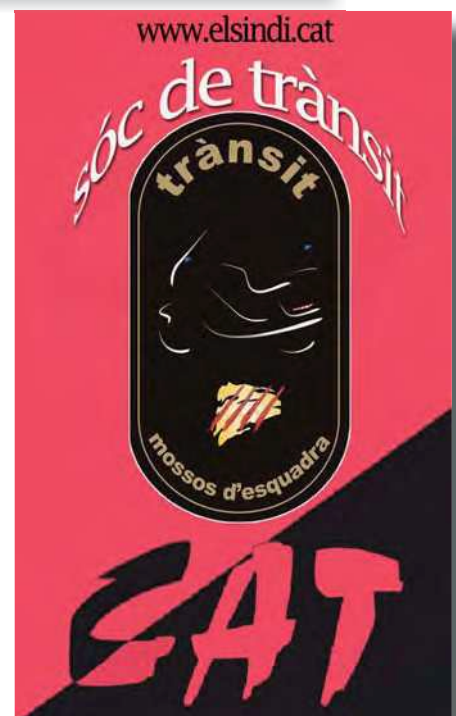
Sempre a la vostra disposició

l'escut, fes-lo veure

Des del SindiCAT volem promoure els escuts de les especialitats dins del nostre Cos de Mossos d'Esquadra, com a qualsevol cos de policia del món. La DGP ha de que treure's les manies i prejudicis que li provoquen el fet d'acceptar els escuts dins del Cos. Pels agents d'una especialitat, el fet d'ostentar l'escut de la seva especialitat en la uniformitat es converteix en un símbol de referència i d'orgull.

Hi ha especialitats que no tenen cap perjudici a ensenyar en la uniformitat el seu escut (amb el permís no explícit del seus caps). En canvi i per exemple a Trànsit, tot i tenir l'acceptació dels Caps, aquests no volen assumir la responsabilitat de deixar col·locar l'escut en la uniformitat, si no hi ha permís de la DGP.

Per aquest motiu, el CAT ha llençat la campanya per aconseguir l'acceptació de l'escut de Trànsit facilitant adhesius pels qui vulguedu tenir-los i exhibir-los en carpetes i llocs visibles. Podeu demanar-los als delegats territorials i de destí del CAT.



seccions sindicals

REGIÓ POLICIAL CENTRAL

Ramon Labrador. Delegat del CAT a la RPC. cat.rpc@gmail.com

En aquest primer escrit, vull donar-vos les gràcies per la rebuda que m'heu donat en les visites sindicals que he dut a terme per les diferents destinacions de la Regió Policial Central des de que he agafat la tasca de delegat sindical.

Em quedo amb la impressió de què a tot arreu hi ha les mateixes mancances, els mateixos problemes i, sobretot, el mateix sentiment de conformisme i, per què no dir-ho, de derrota. També es generalitza el sentiment de professional maltractat per les difamacions i descrèdits dels darrers anys.

No vull ser un venedor de fum, però encara tinc l'esperança de què si tots ho volem, si remem en el mateix sentit i acostem l'espatlla, l'Administració no tindrà cap més remei que escoltar-nos i, sobretot, respectar-nos. Avui per avui, defensar els drets del mossos es fa difícil sense el vostre recolzament, i d'això l'Administració és coneixedora.

Tots els afiliats del CAT teniu un nivell d'exigència

que enorgulleix els dirigents d'aquesta organització. També us diferencieu per la implicació i la responsabilitat per defensar els vostres drets i denunciar les injustícies. Recordeu que sou policies i que sou vetlladors de les lleis ... per la qual cosa a CASA NOSTRATAMBÉ.

Teniu clar, que si volem una defensa amb garanties, hem de tenir un sindicat que no depengui de ningú ... per això, fer gran el CAT significa tenir més garanties per defensar els Mossos d'Esquadra.

Per tot, espero tenir la vostra confiança i recolzament, arribant a ser el vostre interlocutor de tot allò que el CAT pugui assabentar-se per defensar-te. La vostra col·laboració resulta imprescindible per a qualsevol incidència que ens podeu informar.

Totes les novetats de la RPC us les enviaré per email, a qualsevol afiliat/ada o no, qui no rebi aquestes novetats o vulgui rebre-les, pot enviar-me la seva adreça electrònica i estarem en contacte

REGIÓ POLICIAL PIRINEU OCCIDENTAL

Albert Figueras Torné. Delegat del CAT a la RPPO. pirineu@elsindi.cat

Des de la secció sindical de la RPPO us volem fer partícips de la feina feta.

Vàrem estar presents durant la celebració del Campionat del Món d'Snowboard celebrat a l'estació d'esquí de La Molina comprovant que es va desenvolupar força bé i que sembla que any rere any anem sol·lucionant algunes mancances d'anys anteriors.

Pel que fa a temes de seguretat i salut laboral tenim pendent un escrit sobre la manca de perímetre de seguretat en algunes comissaries i la manca d'arcs de detecció i d'escàners a les comissaries.

Des de Prevenció i riscos laborals hem engegat una campanya de seguretat a nivell de comissaries de tot el territori per tal de saber quines comissaries tenen risc d'un possible allunatge.

Als companys i companyes afectats per la no aplicació correcta del pacte de GnP ja us hem anat informant de les maniobres de l'empresa en quan al

càlcul manipulat de les hores a compensar. Podeu llegir els escrits de denúncia a la web del sindicat, www.elsindi.cat

Pel que fa a les problemàtiques i mancances que pateix l'especialitat de Trànsit (vehicles, mitjans tècnics per desenvolupar la seva tasca, ...) des de l'àrea de trànsit del CAT ja s'han fet les denúncies pertinents.

Com molts de vosaltres ja sabreu durant el mes de març celebrarem assemblees per tal de decidir el/la representant i els/les delegats/des de destí del CAT-ME a la RPPO.

Continuem queixant-nos de la manca d'efectius, que està arribant a una situació extrema, de la mala qualitat de la roba que rebem, etc.,

Vull agrair a tots/es els/les que esteu destinats/des a la RPPO haver-nos fet confiança en les vostres inquietuds i propostes. La força la teniu vosaltres, seguïu així.

REGIÓ POLICIAL DE GIRONA

Josep Lluís Robador i Balasch. Delegat del CAT a la RPG. jrobador@hotmail.com

A finals del mes de febrer es va celebrar la reunió amb el Cap de la Regió Policial de Girona, amb la Sots-cap i amb el Cap d'Administració i Serveis.

En primer lloc, el Cap d' Administració va fer un repàs de l'estat en què es trobaven totes les peticions fetes en anteriors reunions. Va comentar petites millores fetes a diferents serveis com per exemple arreglar les filtracions d'aigua a la Sala Regional i altres obres menors. Es va comprometre a arreglar en un breu període de temps la porta d'accés a l' ABP de Girona així com els serveis de la primera planta i també es va comprometre a instal·lar la persiana del vestíbul de Roses.

Respecte a la climatització de la Sala Regional va comentar que havia rebut nous pressupostos i que amb aquests nous números veia factible trobar-hi una solució. Insistirem en aquest assumpte i el forçarem a trobar-hi una solució abans que arribi l'estiu.

També ens van confirmar el que ja ens havia avançat la premsa i és que el Centre Penitenciari de Llers no s'obrirà fins l'any 2012, sense concretar cap data, va dir que és improbable que es construeixi la nova seu regional i que ningú sap res del nou camp de tir de Girona.

Pel que fa a qüestions operatives tan sols destacar tres qüestions:

Primera.- Vam demanar que es prenguin totes les mesures necessàries per evitar les agressions que els companys/es van patir aquesta mateixa setmana a Salt. Van comentar que es feia tot el possible i que l'ARRO, sempre que no tenia un servei assignat, estava recolzant als companys/es que cobrien Salt.

Segona.- El Cap de la Regió va manifestar que tenien pràcticament enllestit el pla de reducció de tasques burocràtiques a la Regió, del qual ens donarien còpia per tal que el poguéssim avaluar i fer-hi aportacions

per després tractar-ho en reunió de la Regió.

Tercera.- Respecte als canvis horaris dels agents de Sala Regional cal que sapigueu que el CAT va ser l'única organització que va anar a la reunió amb els deures fets, essent els únics que vam aportar solucions alternatives. Al Comissari li vam lliurar un document on es recollien les propostes que vosaltres mateixos vareu acordar a l'assemblea que vam realitzar a començament de mes a Trànsit Girona. El comissari va dir que les estudiaria i que properament faríem una nova reunió per parlar exclusivament d'aquest tema.

Finalment, el CAT va presentar una queixa formal davant el Comissari per l'actitud erràtica, infantil i desafortunada del Cap de l'ART de Girona, el Sr. Jaume Franco, qui una vegada més ha demostrat la seva vàlua com a comandament en l'afer dels grups d'especialistes de



trànsit. El Sr. Jaume Franco en tan sols una setmana va passar de duplicar els agents d'aquests grups, dos dies després va decidir abolir els grups i dos dies més tard va decidir tornar a la situació de fa dues setmanes. Un cop més ens ha demostrat les seves dots de comandament. Moltes gràcies Sr. Franco i passiu bé.

Salut!

USENCORATGEMA QUÈ UTILITZEU L'ÚNIC SINDICAT QUE ES PREOCUPA PER MILLORAR LES CONDICIONS DEL VOSTRE LLOC DE TREBALL

tot canvia, res es mou i tot queda pitjor

A finals de febrer vàrem assistir a la primera reunió entre els caps de l'APEN i les organitzacions sindicals. Esperem una continuïtat en properes reunions.

Places als serveis de CP's i Traslats de Barcelona: La idea que tenen és mantenir els efectius en les seves destinacions actuals, per tant la plaça continuarà sent d'U.S.C Barcelona, la dependència administrativa de l'ARSET, i orgànicament d'APEN Sabadell.

S'està pendent d'un nou decret de reestructuració del cos amb la conseqüent modificació de la RLT per tal que aquestes dependències formin part de l'APEN especificant la localitat de Barcelona, tal com passa a la resta de destinacions que formen l'APEN (St. Joan de Vilatorrada, La Roca del Vallès, i St. Esteve de Sesrovires).

Hem exposat i demanat que les places s'han de publicar per lloc de servei.

Haurem d'estar alerta de qualsevol moviment pel que fa a aquestes places i com les plantejaran de cara al possible concurs general.

Hem demanat el Q5 del decret 146/96 per tots els serveis, no ho veuen defensable, i ens ratifiquen que tots els perllongaments per relleus, briffings, etc..., els estan imputant. (Faltaria més)

Ens hem reiterat demanant aquest Q5 a totes les Regions fins que no hi hagi una negociació d'horaris.

Nova presó de la Zona Franca. Actualmentaturada per pressupostos, i afecta tant al CP Homes com el de CP Dones, sembla ser que fins el 2013-2014 no ho tractarem. Ens diuen que probablement hi anirà també Traslats, tot i que no se sap si l'espai serà suficient per tot el personal. Això és la típica predicció de futur que mai es compleix!!

El present és que CP's i trasllats estan a Barcelona, i que aquests edificis tenen moltes mancances: edificis obsolets, manca de manteniment i material, manca de recursos i d'espai, etc..... Per part de l'APEN volen redreçar-ho tot essent conscients de la àmplia quantitat de deficiències que tenen, esperant estar

assabentats d'aquestes per fer un seguiment i treballar-les conjuntament amb els diferents serveis.

Un sol efectiu uniformat ha d'anar amb un vehicle logotipat, per fer servei a altres centres, contesten que no passa sovint i que no disposen de vehicles de paísà.

Hem expressat el nostre desacord recordant que per qüestions de seguretat personal s'hauria de sortir amb parella sempre.

Desconeixen que es facin trasllats de 5 interns amb 3 efectius, sol·liciten que quan es faci un trasllat en inferioritat numèrica, que es comuniqui la incidència al caporal o al servei central i es demanin instruccions. Des de l'APEN ens comuniquen que si s'han



produït aquests fets algun cop, ha estat per eludir la possible demora que causa el reforçar el servei, ja que si es comunica aquest extrem el responsable del mateix és el comandament que serà qui donarà les ordres oportunes per reforçar-lo o enrederir-lo fins i tot anul·lar-lo. Qualsevol disfunció abans, durant i després del trasllat s'haurà de comunicar al comandament.

Des del CAT insistim que tot vehicle ha d'anar dotat i equipat amb les armilles.

Paradoxalment els vehicles de trasllats porten tota mena de material de senyalització i discrecionalitat; mantes per tapar finats, material per senyalitzar accidents de trànsit, desviaments etc... i no duen armilles pels efectius ocupants del vehicle.

Demaneu que es doti d'armilles antibales ja que són els únics vehicles logotipats que no en porten. Al·leguen que tots tenen accés a gaudir d'armilles antibales recollint-les a l'iniciar el servei i tornant-les al finalitzar, insistim que aquestes han d'esser de dotació del vehicle.

De vegades s'ha detectat que envien equips a adreces errònies, se'ns comunica que és un tema que tenen pendent de resoldre donat que estan informant les dades.

Salut!

REGIÓ POLICIAL PONENT

Maria Carrobé. Delegat del CAT a la RPP. catmelleida@yahoo.es

El 23 de febrer el CAT es va reunir amb el comissari de la regió. El Comissari va posar en el nostre coneixement:

-Gestió de personal:

Redistribució de comandaments a USC-Lleida.

A proposta de la Regió i juntament amb l'ABP es van proposar diferents canvis d'escamot per a caporals i sergents donada la poca mobilitat que aquests tenen. Va haver canvis voluntaris i altres decidits pels comandaments. Aquests canvis no seran ampliat als agents ni a altres serveis a no ser que ho demani un comandament directe (Caporal o Sergent).

Informe de propostes de felicitacions i condecoracions RPP-2011. En uns dies penjaran a cada comissaria, el llistat amb les actuacions i els agents proposats. S'ha demanat que els llistats siguin complets de tota la RPP, això no serà possible, tot i que, els Caps de les comissaries disposaran del llistat complet de la Regió per si es vol consultar.

Millora condicions laborals al CP. Després de molts anys de prestar servei al CP diu estar arribant a uns mínims desitjats d'estructura i efectius. Hi ha un Sergent i quatre Caporals que juntament amb els agents donen un servei òptim al CP i trasllats.

Hi ha hagut moviments d'efectius a Trasllats donat que s'ha suprimit una part de la tasca que aquests realitzaven amb Tarragona. No es preveuen més canvis si no ho demanden els comandaments directes. En una visita conjunta, comissari i director del CP, sembla que aquest darrer es va comprometre a condicionar les dependències de moss@s.

Les propostes de CAT-ME han estat:

Saber si a curt termini hi hauria més moviments d'efectius. De moment NO, si no hi ha demanda explícita dels comandaments directes no se'n preveu cap més. De cara a l'estiu s'espera un increment d'efectius que encara no està definit, tot i ser conscient de la manca d'efectius que hi ha actualment.

El Cap de torn Regional, al carrer, i altres projectes hauran d'esperar un temps a que millori la situació de personal.

Estacionament interior comissaria. Comuniquem el desgavell que provoca l'estacionament i la responsabilitat amb que es carrega al mosso de Porta, (vehicles mal estacionats, fora de lloc, ...). És coneixedor del problema i ho hauran d'estudiar.

Demaneu es publiquin els **l·listats d'assignació d'hores extres** i de canvis de torn per fer hores extres. Aquest any les hores extres s'han reduït. Es reparteixen per la RPP en funció de les càrregues de treball.

Demaneu saber el **temps d'espera dels ciutadans a l'OAC - Lleida.** La manca d'efectius fa que el temps d'espera a OAC -Lleida sigui força alt, entre 45 i 60 minuts.

Instal·lacions Camp de tir Lleida.

Fa més d'un any que estem esperant l'adequació del Camp. No hi ha Serveis. No hi ha lloc per impartir la formació/reciclatge. Dies enrere es va haver de fer la teòrica a comissaria pel fred que fa al mateix camp.

Aquest tema el gestiona la Cap d'Administració. Pren nota

Trasllado al Comissari els següents **temes d'administració:**

Demaneu si hi ha previsió per a dur a terme la **REPOSICIÓ** dels vehicles espatllats i/o accidentats de la RPP: Té constància que en altres regions no es reposen i aquí de moment tampoc. Aquest fet comença a ser un problema corporatiu.

Demaneu si està prevista la **REPOSICIÓ** de les armilles anti-bala/anti-trauma dels vehicles que caduquen en breu. Farà les gestions oportunes.

Problemes de climatització a diferents serveis de la RPP. Pren nota i farà les gestions oportunes

Agrair-vos a tots els que m'heu fet partícip de les vostres inquietuds, demandes, propostes, i animar a la resta a fer-ho per tal de poder exercir la nostra tasca el millor possible.

REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA NORD

Rafael Hurtado. Delegat del CAT a la RPMN. rafahurtadolopez@hotmail.com

volem un canvi de quadrant JA!!

A aquestes alçades i després de registrar diversos escrits demandant a la Direcció General de la Policia i al Departament la necessitat d'abordar i donar solucions de manera urgent a la discriminatòria aplicació horària que pateixen les Regions Policials Metropolitanas i tenint com resposta el menys teniment de la problemàtica i les falses voluntats de posar-nos a treballar.

Ens hem de plantejar JA l'inici d'accions!!!

L'any passat, ara tot just farà un any, es va constituir la comissió per tal de treballar i avançar en un nou regim horari que permetés més àmpliament la convivència amb la llei de conciliació familiar i també per donar compliment als compromisos recollits tan en l'acord d'equiparació com en el de segona activitat.

Un any després de la constitució de la comissió i amb un històric d'una única reunió, encara no s'ha tractat res de res, cosa la qual no hem parat de denunciar mitjançant escrits adreçats als diversos representants del Departament.

Ahora, des de diferents destinacions de la regió ens estan arribant informació de planificacions de perllongaments per tal de mantenir la presència policial al carrer les 24 hores, cosa la qual és del tot coherent, el que és incoherent i inacceptable és fer això aplicant la mer.. de Q5M i les seves variants. **Senyors caps i planificadors si voleu presència policial**

les 24 hores comenceu a contemplar un quadrant que admeti solapament i comenceu a emetre informes desfavorables del pu.. quadrant que tenim.

Vosaltres també teniu el deure de transmetre a la DGP que aquests quadrants no cobreixen les necessitats nostres ni les que el ciutadà requereix.

Moss@s hem de fer veure a la nostra DGP i als polítics que ens estan governant, que ja estem farts d'esperar, que han exhaurit la nostra paciència i que la nostra salut és vital per donar un bon servei a la societat.

Hem de fer-nos sentir i notar, per tant, esteu atents properament perquè farem propostes de mobilitzacions i accions, evidentment exposades, escoltades i admeses en les assemblees que no trigarem a convocar.

Exigiu als vostres sindicats que participin en les demandes encara que hagin estat protagonistes del desgavell horari que patim al cos des de l'any 2006 amb la signatura del maleït acord de la vergonya.



REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA SUD

Sergi Rodríguez. Delegat del CAT a la RPMN. makkaroff@yahoo.es

Des del CAT ja portem temps denunciant la manca de cobertura que determinades zones del territori català. Fa una setmana vàrem registrar un escrit de denúncia a la Subdirectora General de Recursos Humans en el que denunciàvem la inactivitat de l'Administració davant d'un problema tant greu com la manca de cobertura a determinades zones de l'àmbit de comissaries com el Prat, Rubí, St. Celoni, ...

El que és vergonyós és que, encara avui, hi hagi zones sense cobertura i que la DGP no hagi buscat una solució. Ara com ara, en el cas de El Prat, i després de què companys i companyes no han pogut demanar recolzament per l'emissora han instal·lat un cotxe amb una antena per tal d'identificar el problema i re-

soldre la manca de cobertura.

A hores d'ara, la solució que queda és comunicar-nos amb senyals de fum doncs en algunes comissaries amb manca de cobertura no es dignen ni a dotar els companys i companyes de telèfons de contingència.



Esperem no haver de trigar massa més a veure accions de millora en les condicions laborals i de seguretat del cos doncs als nostres dirigents se'ls estan esgotant els 100 dies de gràcia.

A la inactivitat del Departament, accions i mobilitzacions del col·lectiu!!!

REGIÓ POLICIAL CAMP DE TARRAGONA i REGIÓ POLICIAL TERRES DE L'EBRE

OscarLJ Moratilla. Delegat del CAT a la RPCT i RPTE. tarragona@elsindi.cat

Des de la Regió Policial Camp de Tarragona i la Regió Policial de les Terres de l'Ebre us volem informar de l'activitat duta a terme:

Visites setmanals a totes i cada una de les destinacions del cos de Mossos d'Esquadra, de les quals hem pogut extreure les preocupacions dels companys i companyes, que com ja podeu imaginar arreu són les mateixes, manca de personal, estat dels vehicles i horaris.

- Vendrell. Hem demanat la reparació del material trencat, hem reclamat la instal·lació de cortines adequades per totes les finestres de la comissaria. Hem denunciat la manca de personal sobretot per la necessitat de trasllat de detinguts al jutjat. La qual cosa produeix que no hi hagi cap de reacció.

- Valls. Hem denunciat l'estat del material sobretot tractant-se d'una comissaria nova la porta d'accés a l'aparcament interior. Els companys/es d'investigació es queixen de la càrrega de treball i la manca de personal.

- Montblanc. Denunciem la manca de personal que fa que de vegades l'única patrulla de reacció hagi d'anar a fer servei a Valls.

- Reus. Denunciem l'estat dels vehicles, els dipòsits de residus biològicament perillosos abandonats a l'aparcament, la necessitat de cortines per les finestres, les males olors cròniques a les garjoles, ...

- Centre penitenciari de Tarragona. Denunciem davant del Departament de Justícia i també Interior les condicions que heu de suportar per tal de fer la vostra feina. Hem demanat cadires per substituir les que hi ha trencades, però com que no sou el nou edifici del 112 no es poden treure d'un altre lloc.

- Salou. Hem denunciat les greus deficiències de la comissaria, amb les seves esquerdes incloses, la manca

de comunicació dels canvis d'escamot, l'intent de militarització de la ARRO, l'incorrecte funcionament del nou ordinador de custòdia.

- OAC Tarragona. Denunciem que les instal·lacions que no són les més adients per desenvolupar la feina, i més tenint en compte que es quedaran més enllà de l'obertura de la nova comissaria. Hem reclamat més ordinadors per al GAV.

- Les Gabarres. Denunciem la manca de personal, les deficiències de les instal·lacions, que obliguen a tenir un ventilador a l'hivern amb la calefacció posada. També hem denunciat la manca de vehicles.

- Falset. Denunciem la manca de seguretat al recinte (més informació al sindicat).

- Mora d'Ebre. Hem denunciat la manca de revisió periòdica dels extintors.

- Gandesa. Hem reclamat el canvi del sistema de guàrdies dels companys i companyes d'investigació.

- Tortosa. Hem denunciat la manca de personal, especialment en el servei de portes/custòdia/recepció. Hem demanat la retirada dels vehicles que estan "dipositats" en la part posterior de la comissaria.

- Amposta. Hem denunciat la manca de personal a totes les destinacions. Hem denunciat la manca de transparència en l'assignació d'hores extres modificant-se el sistema. Hem denunciat també la reparació de la porta de l'aparcament exterior.

- Hem promogut la presentació de recursos envers el pacte de GnP's, reclamació de roba de paisà, i resolt diversos problemes puntuals de companys i companyes.

Des de aquí us encoratjo a que em feu arribar totes aquelles queixes, reclamacions, denúncies, consultes que tingueu.

SALUT!!!

OscarLJ Moratilla,
Delegat del CAT al Camp de Tarragona i les Terres de l'Ebre.



esquerda a l'interior de l'edifici de la comissaria de Salou



Un traje a medida

Arribat a aquest punt, la desil·lusió i la desmotivació ha guanyat a la vocació i a la professionalitat. Un sentiment que lamentablement està molt arrelat al col·lectiu i que serà molt difícil reconduir-lo. En aquest Cos, com a qualsevol altre cos de policia, si treballes al carrer tens problemes, problemes del dia a dia: discussions, denúncies, baralles... en definitiva, en aquest ofici es treballa envoltat de conflictes. Aquí, aquests conflictes s'incrementen tornant-se angoixants, per què els que haurien de ser referents per tots nosaltres i defensar-nos de les injúries i calumnies que ens plouen a diari, els comandaments, són persones segrestades per la incapacitat professional, deutors de favors i encobridors de mentires, mancats d'experiència professional per la meteòrica carrera de galons sense haver treballat mai al carrer, esbirros de la "burrrocràcia", esclaus de les estadístiques i bufons del polític de torn.

Com policia, és lamentable tenir la sensació de què som el punt de mira de tothom, ens sentim perseguits, vigilats i desacreditats, com per exemple: amb persecucions malaltisses de la patrulla amb el sistema SIGME per part de personatges que mai han demostrat ser un policia però sí un comandament irresponsable i covard; amb els VAR-34 injustificats que són utilitzats per algun CAParró per carregar-se al professional que dona la cara; Amb la ISO que per damunt de tot intenta justificar i fiscalitzar la feina del policia; Amb

càmeres disposades únicament per vigilar al policia; amb comissaries dissenyades amb conceptes de transparència i proximitat per contra de la seguretat i control; amb instruccions, per part de la DAI a petició del comandament de torn, sense cap objectivitat i a qualsevol preu per enfonsar al policia; amb descrèdits de l'Administratiu de torn contra el policia que es valora per sota del Cos Administratiu, que tan subtilment ha conquerit la DGP... Per a això, arribo a

creure que aquest Cos ha inventat LA POLICIA VIGILADA, enhorabona, sou uns cracs! però a canvi de què? de què el policia deixi de fer la feina de forma convincent i professional, de què el policia hagi de fer un pas enrere pensant en les conseqüències posteriors, de què el policia es deixi menysprear i fins i tot insultar per evitar la crítica del seu Cap que sempre defensa al NOMOSSO.



S'ha destrossat la Policia de Catalunya, s'ha cremat i enfonsat al policia de vocació i treballador, que voleu? màquines sense opinió ni sentiments, funcionaris desmotivats i sense interès, persones a casa per baixes mèdiques...

Demano al nou Govern que s'informi, analitzi i treballi amb molta força per reconduir aquest descrèdit que s'ha llençat a sobre

dels Moss@s i també decapiti els responsables que encara existeixen i que tan de mal estan fent emparats pel seu càrrec o graduació.

Un pensament

"El sastre cegado de mentiras y de intereses maliciosos confecciona el traje a medida, diseñado por los más cobardes e ignominiosos modistos con la ayuda de sus ineptos, gandules e indeseables súbditos. El traje lo encastrarán tanto si es de la talla como si no lo es. Que lamentable confección de hipócrita costura y de venganza diseñada"

Sóc la Núria, mare i pare alhora al 100 % (mare soltera) d'un nen de 3 anys i 5 mesos amb una discapacitat psíquica que espanta a la majoria: autisme. D'afegit, soc mossa d'esquadra de l' ABP d' Arenys de Mar i faig varies funcions d'OAC en horari especial i jornada complerta, donat les meves circumstàncies personals. Passo quasi 9 hores fora de casa entre el treball i el seu desplaçament.

També porto la casa (em llevo a les 05:30-06:00 hores cada dia i vaig a dormir cap a les 11:00-11:30 hores), l'economia domèstica, elaboro materials per estimular el meu fill (Martí), llegeixo documentació sobre el seu trastorn i formes d'ajudar-lo, cerco ajudes públiques per a ell, el porto amb cotxe a les teràpies públiques i privades que he anat trobant i a les visites de control dels especialistes, amb una freqüència setmanal; treballo a casa amb ell a diari repetint sense més comunicació que imatges que li mostro unides a les meves paraules i els seus sons guturals i crits.

El meu fill no respon quan el crides pel seu nom, no és conscient del perill, no aprèn com els altres nens, no es motiva, es perd en el seu món en el que m'esforço a diària a entrar...

És totalment dependent de mi i això exigeix un nivell d'alerta i vigilància constants que desgasta, deteriora el cos i la ment i et provoca -en el meu cas- trastorns psicossomàtics, a més d'esgotament i insomni crònic (pel nivell d'activació "non-stop").

Tot i la meva manca de temps, en trec el que puc per ajudar als altres, per donar sortida a la meva creativitat en hores nocturnes (per compensar l'anul·lació de vida social i de lleure) i per fer les funcions de delegada de prevenció, tasca recent i que m'ajuda personalment.

Amb el Martí s'aprenen moltes coses... Ell m'ha ensenyat a donar importància al que realment la té, a passar de la opinió dels altres (als que molestem molts cops), a escollir amb més criteri, saber quines persones ens estimen de veritat i quines no, a ser més pacient i més forta del que era, a defensar la justícia i els nostres drets per sobre de tot, sense cap mena de por, a ser més tolerant al dolor i humana, entre altres coses...

Molta gent em pregunta: "I com t'ho fas tota sola?".

I jo els responc: "Quan et ve un problema així i tu ets la responsable d'aquesta criatura treus les forces d'on sigui. No t'imagines fins on pot arribar el cos i ment per resoldre problemes i aguantar. No et pots permetre l'aturada, encara que tinguis dolor o ja no t'aguantis dreta, el teu fill et necessita i te n'oblides del teu patiment per passar a l'acció".

Tot i així puc dir que sóc afortunada:

Tinc un fill que, patint el que pateix, és un sol i no el canviaria per res del món. Em dóna força cada dia per aixecar-me i lluitar amb i contra la corrent, per a ell, per al seu benestar.



Tinc una feina molt bona (tot i que el sou no m'arriba per a totes les despeses que el Martí genera, amb uns Caps comprensius i propers que em faciliten la complicada tasca de treballar i atendre un fill discapacitat **en aquesta societat on encara no es lluita prou per conciliar la vida laboral i familiar**; i menys, per alleugerar la càrrega en casos com el meu (mare soltera sense família a prop).

Tinc permisos per deures inexcusables que em permeten sortir del treball quan el Martí ha d'assistir a teràpia.

Per tot això i amb la ajuda del CAT, reivindico:

Pels companys/es en situació similar a la meva **"una reducció**

horària de dues hores no recuperables diàries, sense reducció de sou, per tenir cura de familiars amb discapacitat", perquè la càrrega de treball que tenim com a pares-mares-cònyuges es multiplica, i això es tradueix en absentisme laboral per baixes mèdiques molt i molt justificades.

No sé si ho aconseguiré, però vull que serveixi de precedent i animar a altres companys/es a "sortir de l'armari". Per què tanta por, tant silenci?

No tiraré la tovallola, el meu fill i jo ens ho mereixem.

Moltes gràcies per escoltar-me, companys.

Núria Cerés. Mossa d'Esquadra. ABP Arenys de Mar. Delegada del CAT de Prevenció de riscos laborals i salut laboral.

PROMESAS DEL “ESTE”. El nepotisme

Aquest “ESTE” no és ni menys ni més que l'actual cap de seguretat ciutadana que ens ha tocat patir a la nostra comissaria d'Esplugues –Sant Just Desvern. Dic patir, perquè des de que vaig arribar a la comissaria, ara farà dos anys, coincidint amb la seva designació com a cap de seguretat ciutadana operatiu, amb la categoria de sergent, la situació a la comissaria no ha fet més que empitjorar.

M'explicaré. Aquest senyor, mai ho oblidaré, en la seva presentació, es va omplir la boca de dir que tot seria negociable, que tot es miraria d'ajustar a les necessitats dels agents en la mesura del possible i sempre que les circumstàncies de l'ABP ho permetessin. Generar un bon clima en les relacions humanes semblava un objectiu desitjable per a ell, per al seu equip i per a tothom. Els agents ho vàrem rebre amb moltes esperances.

Però a mida que passava el temps, les coses es van tornar més fosques. Els problemes que sorgien en els escamots, conflictes personals, no solament eren ignorats per aquest senyor, sinó que a més, en treia profit manipulant ambdues parts en conflicte i atiant el foc per si de cas calia obrir expedients disciplinaris. No cal dir, que deu entusiasmar-lo el fet de sentir-se orgullós “d'incoar” en comptes de mediar en un conflicte entre companys.

Fets com la marxa de tot un escamot sencer la passada temporada per enfrontament amb el seu cap d'escamot corroboren la comissió per omissió del deure del cap de seguretat ciutadana de mediar i corregir aquells aspectes que són sensibles de poder-se solucionar amb la bona gestió i diàleg entre les parts enfrontades. No li demano que sigui un pacificador, només que escolti les demandes raonades i queixes per part d'agents, de comportaments erràtics i poc assenyats, en alguns casos, per part d'alguns comandaments sergents caps de torn.

Problemes en la transparència de processos selectius interns de la comissaria per cobrir places de coordinador d'OAC, Proximitat, etc, etc, han estat portats maldestrament i molt menys, raonats a aquells que havien quedat exclosos per motius que encara són un misteri.

Actituds com la de castigar els agents amb canvis d'escamots sobtats, indiscriminats pel sol fet de què han reclamat els seus drets, per circumstàncies d'enfermetat o de paternitat, han desembocat en la resignació de l'agent que veu com el separen del seu escamot on està desenvolupant una bona tasca i on té una relació excel·lent amb els seus companys i companyes.

No quedant content amb això, encara es permet el luxe de dir d'aquestes pobres víctimes, i, alertant al cap d'escamot on aniran a parar, que són conflictius i que els vigilin estretament no fos cas que revolucionessin els agents (que encara aguanten carros i carretes de les seves “injustícies”),...

En alguns casos, ha donat “un plaç raonat” perquè aquests agents i caporals corregeixin les seves conductes, tot insultant-los de passada en ple “breafing”,.... total, actituds d'aquelles que fan mal a la ferida, però que no et maten del tot.

Tots sabem la importància de l'oficina de suport, un lloc que ha de gaudir de transparència, equanimitat, neutralitat absoluta i fer valer els principis i criteris establerts, per regir i desenvolupar el funcionament de la gestió dels recursos humans de la comissaria. Doncs bé, el cap de seguretat ciutadana i la seva suposada ignorància o potser,... millor dit, connivència en el funcionament de l'oficina de suport, fa que aquesta i el seu cap actuï amb comportaments de favoritismes i sense transparència, com per exemple, adjudicant hores extres a un cert número d'agents, i denegant-les a d'altres. Denegant permisos utilitzant sempre com excusa, els mínims efectius de servei, variant aquests mínims a conveniència quan compten unes unitats com proximitat o no; utilitzant males formes i paraules que ratllen la vexació, amb brometes de poca gràcia, quan s'informa als agents que els havien sol·licitat.

Totes aquestes mesures escrupoloses que ell aplica, no ho fa de la mateixa manera quan la cúpula de comandament desapareix en període de vacances i només queda una persona fent-se càrrec de tot, com si fos l'home orquestra... és clar, és per la bona causa de què puguin gaudir tots dels millors mesos de l'estiu. Cosa que a nosaltres, pobres agents no tenim el dret de conèixer ni ens agrada al ser fets d'una altra pasta, segons criteris del comandament. D'altra banda els haurien d'explicar per què està la figura de l'agent de guàrdia. Crec que alguns amb un curs accelerat de responsabilitat assimilarien que s'ha de personar a l'ABP



quan no queda cap comandament operatiu. Perquè cobrar, el que es diu cobrar ho cobren, no?....

Potser caldrà recordar l'ètica i la moral a alguns que deixen els agents tirats a la seva sort. Fan bona la frase "Quatre i el cabo",....doncs bé ... ara ni el cabo...."quatre gats pelats"...
Anembé,...moltbé!...

També, la difamació d'agents que estan en situació de baixa és una constant. Acusacions o carregar la consciència d'agents que tenen el dret a reducció per paternitat una baixa per lesió, o malaltia està a l'ordre del dia. No hi ha un sol dia que entre passadissos no s'escolti comentar per part del cap de l'oficina de suport a qualsevol interlocutor de la seva confiança i, de vegades, a qualsevol que passi per allí, coses dels companys i companyes en aquests termes. Per exemple: "quan tornarà el Campeón", referint-se a un company de baixa, o,... "aquest que s'ha indisposat... ja no li tornaré a donar ni una sola hora extra"...o "per culpa dels que estan de baixa no es poden donar permisos"...o..."company,.... si vens podré donar-li permís a menganito, però si no vens,... ho té xungo"...en fi, un no parlar de frases lapidàries que ens enterraran a tots.

Dos anys on han passat moltes més circumstàncies anòmales que podran explicar de primera mà en el seu moment els actors protagonistes.

A part d'aquests fets genèrics, vull expressar que la meua relació amb el cap de seguretat ciutadana i el cap de l'oficina de suport sempre havia estat d'un tracte cordial i afable. Espero que ho continuï sent. No obstant, des de fa uns vuit mesos les coses van començar a torçar-se quan un company i bon amic, en la seva funció de delegat sindical va començar a reclamar els drets i les queixes dels agents, les millores en el servei, les mancances de la comissaria, la dignificació del servei DUMA condicions de jutjat de guàrdia, (on ja m'agradaria veure'ls amb ells fent aquest servei, però crec que s'han oblidat d'on venen i de l'uniforme que porten). O el fet més important i cabdal de tots, la impossibilitat de conciliar la vida laboral i la vida familiar dels agents, en uns mínims d'efectius de servei massa estrictes i allunyats de la realitat de la problemàtica dels municipis on donem seguretat. O ens doten de més agents o finalment el perjudicat serà el moss@ i en conseqüència també el ciutadà.

En successives reunions aquest company, delegat sindical, va posar en coneixement els seus dubtes i les seves queixes fent-se portaveu de les reclamacions dels meus companys de comissaria. Sempre en positiu, utilitzant la crítica constructiva i el conducte reglamentari, gradualment va tenir reunions com a delegat sindical del CAT i parlant primer amb el seu caporal, seguit del seu sergent cap d'escamot. Anant després a parlar amb el cap de seguretat ciutadana i per últim amb la cap accidental en funcions de l'ABP.

Un Capítol a part, és aquesta reunió d'hora i mitja que va tenir amb la cap accidental de la comissaria, on ja li va fer esment de la mala praxis i del mal comportament que s'havia observat en el cap de seguretat ciutadana i en el cap de l'oficina de suport vers molts dels agents de la comissaria, i que així li van transmetre els afectats. (Sempre donant temps i oportunitats a rentar els draps bruts a casa). Tots i cadascun d'ells van estar informats que transmetria les queixes a la reunió dels sindicats amb la Regió Policial Metropolitana Sud i a la Comissaria.

Val a dir, que aquest procés va durar mesos en espera de donar temps a veure si a les demandes que ell havia advertit i proposat hi havia una resposta positiva o com a mínim, la voluntat de millora. Ans el contrari, des de que va començar la seva tasca sindical, només va rebre per part del cap de seguretat ciutadana, difamació, comentaris despectius a la tasca sindical com: "ets un sindicalero"...qualsevol objecció seva en un breafing era presa com un atac i una possible revolta, tractant-lo d'agitador...

Donant temps d'espera, en una reunió, fins i tot li va haver d'escoltar la frivolitat per part d'aquest senyor de dir-li: "...que com sindicat,.... "no s'havien despertat una mica tard en les queixes?"....

Finalment, tot això ha esclatat quan després de la reunió del dia 20/12/2010 amb la comissaria i el sots-cap de la regió va fer saber tot el que estava succeïnt a l'ABP. Tot el que va dir com a delegat de destí juntament amb el seu Coordinador del CAT i el delegat sindical per la RPMS del CAT, va ser **CORROBORAT PER TOTS ELS REPRESENTANTS SINDICALS PRESENTS A LA REUNIÓ**. La comissaria i el sots-cap van quedar molt sorpresos al desconèixer l'abast del problema i pensar que era una ABP tranquil·la... "com una bassa d'oli".

La reacció no es va fer esperar. Al dia següent ja ni el saludava pels passadissos doncs les seves paraules ja havien trascendit. Però el pitjor encara estava per arribar.

21

Després del període nadalenc i de la suposada estirada d'orelles (vull pensar), per part de la regió, l'atac va ser directe: pèrdua de la condició de poder recuperar-se de la seva lesió en un lloc on li va permetre estar el mateix cap de seguretat ciutadana, des del més de juny que va agafar l'alta voluntària amb aquesta condició pactada amb ell. ("de bon rotllo") i sense cap impediment per part dels seus companys i companyes d'escamot per desenvolupar aquesta tasca.

L'excusa infantil i penosa va ser que no podia permetre que un "personatge" sempre cobrés els diners del val de vestuari, han arribat a deixar entreveure que s'estava lucrant amb l'adjudicació del val de vestuari que pertoca a cada agent que realitza un servei de paisà, en aquest cas el servei DUMA. Escampant-ho per tota la comissaria. En converses amb comandaments directes a les seves ordres els ha dit: " que li planifiquessin el servei ordinari i que no li importava gens ni mica que el company agafés la baixa".

Conseqüències també directes, directrius perquè els agents que fan de RESPONSABLES D'OAC no oposin resistència alguna a obeir i acceptar la figura de l'encàrrec de funcions, es poden deduir de la pressió per part d'alguns caps de torn.

Bé, doncs que sàpiga que per les seves decisions li comunico que aquest company m'ha comentat que estarà de baixa fins que es trobi totalment rehabilitat i així ho certifiqui el seu metge, que l'abast de la seva lesió és de recuperació lenta i de possibles recaigudes, s'hi afegeix l'estat anímic i de decepció del que s'està tractant, al constatar la poca dignitat professional que demostra vostè amb criaturades d'aquest estil. Convertir el que és professional en personal el fa caure molt avall en l'escala de valors. La mirada del breafing que li va obsequiar al company el delata com un contrincant molt feble i covard. Ho va poder veure més d'un agent.

Les ordres es donen directament i no utilitzant subterfugis i d'altres que donin la cara per tu.

Desitjo que el company es recuperi el més aviat possible i estaré encantat de tornar a treballar amb ell i, juntament amb els meus companys d'escamot, fer la feina que més ens agrada: ser policies.

És una apreciació subjectiva el que li penso fer ara,.... constructiva i per que reflexioni: si continua amb aquesta gestió nefasta dels recursos humans i la seva dubtosa capacitat operativa, caurà definitivament amb la més absoluta incompetència.

No cal que li digui que això ho declararé en promesa o jurament davant d'on sigui necessari. També li recordo que serà un procés llarg on passarà molta gent a testificar.

Finalment, el company, m'ha demanat que us comuniqui el següent: Vull fer constar la meua gratitud a tots aquells agents de la comissaria, sense distinció de grau, que han demostrat criteri propi, i sempre han actuat informant-se de primera mà. Agrair el recolzament que m'han donat directament, i en públic, i la confiança de transmetre'm les seves inquietuds i neguits professionals. Gràcies a tots, companys i companyes.

Agent TAPU.64

recordatori:

En Toni Bruch Deola va ser assassinat.
El record i la desgràcia segueixen presents tants anys després. Algun dia enxamparem els autors.
No voldriem que quedés a l'oblit.
Els seus companys i amics d'escamot: Jaume i Joan

LA VANGUARDIA 29

MIÉRCOLES, 14 ABRIL 1993

SUCESOS

Extraña muerte de un mosso que fue hallado con un balazo en la cabeza

BARCELONA. (Redacción.) - El titular del juzgado de instrucción 4 de Terrasa investiga la extraña muerte de un mosso d'Esquadra, Antoni Bruch Deola, 30 años, quien falleció de un disparo en la barbilla. El pasado jueves, un anciano que buscaba espárragos descubrió el cadáver en un camino rural junto a la carretera de Rellinars. Fuentes policiales indicaron que todo apunta a que alguien le mató. Uno de los indicios que parecen descartar el suicidio es que la pistola del mosso no ha sido hallada.

Antoni Bruch, el primer mosso d'Esquadra que muere presuntamente asesinado, estaba soltero y vivía con sus padres en el barrio de Sant Pere Nord de Terrasa. Hace quince días que desapareció de su hogar. Las dos autopsias practicadas indican que el fallecimiento se produjo el mismo día en que fue visto por última vez, a finales de marzo. Ese día, el último en que disfrutaba de un permiso, sacó un millón de una cuenta bancaria, comentaron fuentes de la familia del policía.

El cuerpo del mosso d'Esquadra lo encontraron tendido en el suelo, a escasos metros de su vehículo. La muerte se produjo por disparo de un proyectil de nueve milímetros

El cadáver lo encontraron el jueves, quince días después de desaparecer tras sacar un millón de pesetas de una cuenta bancaria

corto, que penetró por la barbilla y salió por la nuca. Un portavoz del Departament de Governación señaló que "no podemos explicar nada porque se está investigando".

Cuando Bruch fue a sacar el millón de pesetas, le comentó al empleado de la entidad bancaria que se iba a comprar un coche todo terreno. La familia desmintió ayer que el agente quisiera hacer esa compra. El padre del policía comentó que a su hijo lo mataron porque le vieron cargado de dinero, o bien porque "estaba amenazado, aunque en casa no dijo nada". Según la familia, "le atacó más de una persona".

Del llavero del agente también han desaparecido cuatro llaves, entre ellas las de su casa. Antoni Bruch llevaba siete años como mosso y estaba destinado en el Centro de Alto Rendimiento de Sant Cugat. Hacía poco que había roto con su novia, pero "estaba bien en casa y en el trabajo", subrayó el padre. ●

VERD
& Co.

RESTAURANT - BAR
CUINACATALANA
COCINACATALANA
Fruit Bar SL
C/ Constanza 4 y 6
08029 BARCELONA (SPAIN)

RESTAURANTE: (RESERVAS)
(93) 430 05 01



Garatge Oros



Av. Copríncep Francès nº7
AD200 Encamp - Principat d'Andorra
Tel.: +(376) 731 100
Fax: +(376) 831 228
e-mail: garatgeoros@pintat.com



club nàutic premià

Camí Ral, s/n - Port Esportiu
Tel. 93 752 35 87
Fax 93 752 41 11

08330 PREMIÀ DE MAR



descomptes especials per als
cossos de seguretat i funcionaris

Av. Meritxell, 128 · AD500 Andorra la Vella
PRINCIPAT D'ANDORRA
Tel. (+376) 861 332



L'ARC EN CIEL
17709 ELS LÍMITS
Tel. 972 554 745
www.larcnciel.com



Heliport Terra Guindaldes
Carretera de la Massana a Ordino
AD400 La Massana - ANDORRA

BAR CUNTIS
BOCADILLOS Y TAPAS
VARIADAS

C/VILA I VILA, 82
BARCELONA
TEL. 93 442 51 08



MADE WITH
LONDON GLAMOUR
Gaudeix d'un consum responsable. 45°

AUGUSTA
PLAY

N.I.F. B-58 53 97 19
EMPRESA OPERADORA C-967
MÀQUINES RECREATIVES

Josep Ma. Borràs i Carbone17
mòbil 667 47 77 77

Tel./fax 93 797 22 45 - Averies 607 97 22 45

C/ Mossen Cinto Verdaguer, 6 08319 Dosrius

TRANSPORTS I EXCAVACIONS
M. LOZANO, S.L.

MATERIAL DE CONSTRUCCIÓ I ÀRIDS
MATERIAL DE FERRETERIA I OBRA



c/Maria Serra, s/n - 08360 Canet de Mar
Tel./Fax: 93 794 26 76

Tel. Mòbil: 609 30 13 05 - 646 95 84 18 - 606 32 92 79



25 anys



Cada cop que agafes l'autobús, estàs cuidant el medi ambient. Utilitzar el transport públic és una bona idea per reduir emissions i contribuir a una ciutat més sostenible. Prova el bus. És econòmic, ràpid, segur i sostenible. És el futur.

Moure's en bus és una gran idea.

Cuida de tot i de tots



TUSOsai



Àrea Metropolitana de Barcelona
Entitat del Transport
www.emt.cat

bus
metropolità

Catalunya Moss@ Emprenyat



La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte

llar de moss@s sí, fundació no

Proposem la creació de la llar del moss@ jubilat a cada regió policial (en substitució de la fundació pel mossos). No cal que sigui gran cosa per no despesar recursos econòmics, podria ser un edifici abandonat o la reutilització dels CP que estiguin en runes o qualsevol edifici malalt...

A continuació fem una simulació del que podria passar a la RPMB. Quan l'Ajuntament hagi tancat el CP Homes, el 2069, després d'un motí protagonitzat pels transsexuals per exigir el dret de gaudir al doble de visites vis a vis, s'habiliten les galeries pels mossos jubilats i es classifiquen per galeries depenent del seu grau de demència:

A la primera galeria els mossos més impresentables tindrien un espai per relacionar-se i entre ells compensar els seus desequilibris. Els que estiguéssim classificats en aquesta galeria ens trobaríem i podríem comentar batalletes i solidaritzar-nos amb els que estant més fotuts que nosaltres. Ens trobaríem situacions i converses que ningú de la resta del món entendria i menys compartiria, en fi reflexions d'una vida dedicada al servei del poble:

"No ho entenc, tinc 100 anys i encara avui quan vaig al servei a fer les meves necessitats faig servir com a paper de wàter les denegacions d'AP's per necessitats de servei..."

"Mira com ha acabat la Pepita: diu que no vol jugar a veure qui té la pròstata més llarga fins que no s'acabi el desplegament. En Pepitu va passar tota la seva vida laboral com a mossos desplegant-se professionalment i quan va passar a la segona activitat als 70 anys després d'un traumàtic accident laboral a

l'enganxar-se el ratolí del portàtil a la cremallera i donar-se un cop amb el taulell del romanent.

"Que tal Pepet vols menjar cogombres de l'hort del pati de la Model?. El Pepet només sentir aquesta paraula es va obrir de cames i va dir: encara que tingui Alzheimer tinc la meua dignitat. Fa dècades que vaig patir la contaminació del Delort i des de llavors jo no em menjo res que vingui de l'horticultura. Respecte als carnívors!"

"Has vist l'última promoció que fan la coalició UGT-COCOS (secció sindical mossos jubilats): "fem la XXX promoció de dentadures postisses amb intel·ligència artificial per satisfer oralment a la teva parella". Es veu que és una canya millor que la viagra, mentre

mires els apassionats debats sobre si és millor tenir un codi d'ètica a la butxaca o una Taser al cul, et treus dita dentadura i que faci la feina entre cames. Aquests nois de la multinacional han sabut reconvertir el seu negoci sindical amb quelcom útil finalment.

"Mira aquell dement que sempre va vestit de negre amb la gravadora i la càmera incrus-

tada al seu cervell, fa poc l'han enganxat fent un seguiment a la mossos de 120 anys per si s'emboficava els bolquers de manera poc reglamentària. Es veu que a la informació reservada ha afirmat: mossos que no es depila les patilles a $\frac{3}{4}$ de l'alçada pública disciplinària. Un altre cas sense cura..."

Continuarà... o no. Propera entrega la Segona galeria: comandaments.

Lo misil.



BAR - RESTAURANT LA BRASA

Especialidad en carnes a la brasa
y comida casera

Especial sábado: cena y baile

MENÚ DIARIO

7€

MENÚ FIN DE SEMANA

9,50€

(incluye Viernes noche)

Enrique GERENTE

Ctra N. 240 km 6.3. Perafort 43152 Tarragona
T. 691 886 587 F. 977 608 177
hen_flix@hotmail.com

Abierto todos los días de 7h a 22h



CAN PERAIRE

C/MAJOR, 47
43720 L ARBOÇ
TLF: 977 670333



higiene facial • tractaments corporals
depilacions • fotodepilació • manicura i pedicura
permanent i tint de pestanyes • maquillatge
micropigmentació • tatuatges

c/ Sant Jordi, 25 - Sta. Marganda de Montbui - tel: 93 801 91 57

Teichenné

LICORS



Ctra. N-340, Km. 1194,8
43719 BELLVEI DEL PENEDÈS
Tel: 977 168 701
Fax: 977 667 000
www.teichenne.com
E-mail: teichenne@teichenne.com

Cava de cigars Lotto Timbre Objectes de regal

L'ESTANC de la Mercè



Lluís Millet, 5 bxs - t. 93 821 07 99

RESTAURANT NOU CAN MARÇAL

esmorzars
menú diari
i sopars



c/Amàlia Soler, 179
Tel. 93 817 43 63
08720 Vilafranca del Penedès

ARMAGAR,S.L



SERVICIO OFICIAL POSTVENTA

SERVICIOS: MECANICA, PLANCHA Y PINTURA
RECOGIDA Y ENTREGA DEL VEHICULO

VENTA DE RECAMBIOS Y ACCESORIOS
REPARAMOS TODAS LAS MARCAS Y TRABAJAMOS CON
TODAS LAS COMPAÑIAS DE SEGUROS Y RENTINGS
DTOS Y PROMOCIONES ESPECIALES A COLECTIVOS

PARA LOCALIZARNOS T. 935830920 WWW.ARMAGAR.COM

ORAL CLINIC

Associats

Dra. Vanira Peña
Odontòloga Col. 3182

Dra. Flàvia Ghilardi
Ortodoncista Col. 3340

Dr. Thierry Havoet
Cirujano Oral y Implantòloga Col. 2986

C/ Francesc Macià, 24 - 43881 CUNIT - Tel. 977 67 56 74
www.implantologia-oralclinic.com

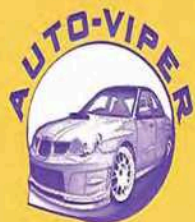
REFORMAS LUQUE

Construccions y Reformas
Servicios Integrales de la Construcción
Particulares y Empresas

C/Mossen Jacinto Verdagué, 36 - 43720 L'Arboç - Tel. 629 03 40 75

PLANXA I PINTURA

Situat al Polígon L'Empalme
de Llorenç del Penedès



Tel. 977 08 65 75
Mòbil 666 366 986
pmorenob@hotmail.com

c/ Girona, 8 - cantonada c/ Lleida
43712 Llorenç del Penedès (Tarragona)

IMPERIVM

LOUNGE & RESTAURANT

Rambla de la Pau, 69
08800 Vilanova i la Geltrú (Ben)
Tel. reserves 93 393 94 98
www.restauranteimperivm.com

CLÍNICA DENTAL SANTJULIÀ

- ODONTOLOGIA
- IMPLANTOLOGIA
- ORTODONCIA NENS I ADULTS
- BLANQUEJAMENT I ESTÈTICA DENTAL

EUGENI D'ORS, 8, 1R 3A TEL. 93 890 08 89
VILAFRANCA DEL PENEDÈS

solidaricat

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d’una forma més pública les seves inquietuds socials d’acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l’internacionalisme i l’autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l’ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la nostra pàgina web.

entrega del XIV solidariCAT

En el Secretariat Nacional del dia es va escollir entre tots els presents l’Associació Catalana de Traumàtics Cranioencefàlics i dany cerebral (TRACE) com l’entitat guanyadora del XIV solidariCAT.

TRACE neix de la necessitat d’un grup de pares, professionals i amics que van decidir organitzar-se l’any 1988 per a defensar els interessos d’aquests col·lectiu ja que no existia ni existeix infraestructura adequada per als afectats de Traumatisme Cranioencefàlic o Dany Cerebral Sobrevingut.

xerrada solidària

En l’acte d’entrega vàrem dur a terme una xerrada solidària amb la presidenta de TRACE, Rosa Sanvicencs i Lourdes Andreu, coordinadora. A través de la web del CAT, www.elsindi.cat podreu llegir l’entrevista sencera.

Quina és la missió de TRACE?

Els objectius de la nostra Entitat són els següents:
Millorar la qualitat de vida dels afectats i dels familiars;
Aconseguir una infraestructura adequada per al tractament dels TCE i dany cerebral sobrevingut;
Aconseguir la inserció social, educativa i ocupacional dels afectats.

El nostre sector d’intervenció és el següent:

- Afectats directes de Traumatisme Cranioencefàlic.
- Afectats directes de dany cerebral sobrevingut
- Familiars dels afectats directes

Quines són les principals conseqüències irreversibles del traumatisme craneal?

Definició del col·lectiu al que ens adrecem:

Traumatismes cranioencefàlics (TCE): Un Traumatisme Cranioencefàlic, és un dany cerebral sobrevingut. D’una manera molt bàsica, podem dir que és un cop al cap que pot ser produït per molts factors (accident de

trànsit, esportius, atropellaments, accidents laborals, etc.) i que, depenent de la zona i de la gravetat del Traumatisme tindrà unes seqüeles més o menys greus.

Tenint en compte que el cervell conté totes les funcions del cos, hem de dir que aquesta és una disminució física i psíquica alhora, és a dir, els afectats de TCE tant poden tenir dificultats a l’àrea del llenguatge, com presentar depressions, agressivitat, apatia... com tenir manca

d’equilibri, orientació, etc.



La franja d'edat amb més incidència és dels 16 als 35 anys i per sexes, és més freqüent en homes.

Afectats d'accidents cerebro vasculars (ACV): De la mateixa manera que els TCE, els Accidents Cerebro Vasculars, són un Dany Cerebral Sobrevingut. Les causes poden ser de molt tipus, la més coneguda és l'embòlia. Moltes de les seqüeles són similars a les dels afectats per Traumatisme Cranioencefàlic.

La franja d'edat amb més incidència és a partir dels 45 anys, tot i que, cada vegada més trobem casos de persones més joves.

Quines són les principals mancances emocionals i efectives dels usuaris de la vostra associació?

Especialment l'aïllament social. Quan una persona té un dany cerebral sobrevingut acostuma a perdre amics, parella, no pot continuar treballant i tampoc estudiant. Aquests aspectes dificulten molt la qualitat de vida de les famílies i de les persones afectades.

Les persones afectades fan un gran esforç de recuperació i rehabilitació, acostumen a fer tractament intensius durant anys, i quan més o menys tenen més autonomia se n'adonen que realment la dificultat bé perquè no poden fer vida social, aquí és on realment tenen un gran xoc emocional.

Què opineu de la Marató de TV3?

La Marató de TV3, com d'altres programes de caire solidari són una bona proposta televisiva, per diferents motius:

Donen visibilitat a una patologia, en molts casos poc coneguda.

Recapten diners per poder fer investigació.

Fan que les persones que pertanyen al col·lectiu puguin donar la seva opinió i explicar la seva vivència.

Però com tot, té també d'altres punts que ens agradaria exposar. Aquest any la Marató la va protagonitzar Lesions Medul·lars i Cerebrals adquirides. Per nosaltres va ser una grata sorpresa que, finalment, es parlés del nostre col·lectiu el de lesions cerebrals adquirides. Ens va il·lusionar molt pensar que la societat catalana veuria les realitats d'aquestes persones, d'aquestes famílies. El cert, és que sí es van veure algunes realitats de famílies i de persones afectades, però també hem de dir que vam rebre algunes trucades d'altres famílies afectades que no es van veure representades en cap moment de la Marató i es van decepcionar.

Lògicament el programa ha de ser positiu, divertit, entretingut amb esperança, però si alguna cosa ens comentaven aquestes famílies és que hi ha molts casos, que malauradament no és així, i en certa manera ens venien a dir que van trobar a faltar que algú expliqués, per exemple: que mai va poder tornar a treballar o estudiar, que necessita una tercera persona per tot, que el seu fill està en un estat vegetatiu persistent i que no es mou gairebé del llit, que el seu marit ha tingut un canvi de personalitat que fa molt difícil la convivència a casa...

Per què té por l'estament mèdic de promoure els drets de pacients i familiars?

No creiem que l'adjectiu que s'hagi d'utilitzar sigui por, la realitat és que alguns hospitals no ens han facilitat l'entrada per poder desenvolupar un programa d'atenció i acompanyament a la família, tot i que ho hem



solicitat moltes vegades. Altres, però, com Fundació Guttmann sempre ens han obert les portes i, de fet, fa molts anys que estem anant un cop al mes a fer xerrades amb les famílies i els resultats són molt positius.

Realment, els que haurien de respondre a aquesta pregunta haurien de ser els propis hospitals, a més que cal tenir en compte que hi ha moltes altres associacions que sí poden desenvolupar programes dins els hospital. Sempre que hem proposat hem deixat molt clara quina és la nostra funció, informar i acompanyar a les famílies, mai fer diagnòstic ni res que pertanyi a l'estament sanitari. Però la resposta sempre és negativa, què els pot fer por?, que tinguin informació de tot tipus, social, de recursos, a nivell legal?.

III Campionat del Món de triatló per a policies i bombers Half Challenge Costa de Barcelona-Maresme 29 de maig de 2011

Companys i companyes,

El CAT formarà part, per segon any, de l'organització del **III Campionat del Món de triatló per a policies i bombers Half Challenge Costa de Barcelona-Maresme** que es celebrarà

el dia 29 de maig de 2011 a la població de Calella (Barcelona). Competició combinada de 1,9 qm nedant, 90 qm en bicicleta i 21 qm de cursa a peu.

La nostra decisió de participació com a entitat organitzadora ha estat motivada per la invitació formal per part dels impulsors de la prova per a col·laborar en la publicitat de l'esdeveniment i la recerca del voluntariat, així com dels descomptes en els preus de la quota d'inscripció per a tots aquells/es afiliats/des del CAT interessats a participar en la prova.

El **III Campionat del Món de triatló per a policies i bombers** és un prova esportiva, lúdica i alhora familiar. És l'esdeveniment més important per la comarca del Maresme. Hi haurà també un seguit d'activitats prèvies i posteriors al dia de la prova.

L'objectiu de l'organització és superar la xifra de 200 inscripcions, entre policies i bombers, amb l'esperit participatiu i obert a totes les edats i nivells físics.

Recordar que el **III Campionat del Món de triatló per a policies i bombers** es pot fer en la categoria individual o per Equips de Relleus (equips de 3 participants on un component neda, un altre fa el ciclisme i un altre la cursa a peu). Així obrim més encara el ventall de possibilitats de formar part d'una prova mundial on no només la competició és la finalitat.

El campionat necessitarà 500 voluntaris per dur a terme el lliurament de dorsals, avituallaments, atenció als esportistes, preparar el sopar de benvinguda, tasques de coordinació, acompanyaments i seguiment de la prova,...

Vols ser voluntari? I ser-ho amb la teva moto?
Contacte i informa't dels al·licients i les avantatges.

Vols inscriure't com a esportista?
Gaudeix dels descomptes com afiliat del CAT.

Preus pels participants:

Categoria Individual: 150€ (125€ pels afiliats del CAT amb assegurança inclosa).

Categoria per Equips de Relleus: 210€ per equip (gratis pels afiliats del CAT amb assegurança inclosa).

Ets afiliats del CAT i participes en la categoria per Equips de Relleus?

Tots els afiliats del CAT que participeu en la categoria per Equips de Relleus contacteu amb el CAT per que la vostra part de la quota d'inscripció l'abonarà el CAT.

Si vols participar només amb una disciplina i no tens encara equip, el CAT coordinarà a tots aquells que estigueu interessats per formar equips.

Per més informació, contacteu amb:

Jordi Pérez. Director de la prova
jperez@challenge-barcelona.es

Jaume Gustems. Delegat del CAT cat@elsindi.cat

Tota la informació la podeu obtenir a través de la web oficial de la Challenge-Barcelona: www.challenge-barcelona.es o del CAT: www.elsindi.cat

SALUT!



Bar Adela

Bocadillos-Tapas

Carrer Montblanc, nº1

93 731 57 57

MIMI', COCO' & C..

...I sapori della nostra terra, le Marche
PIZZERIA-RISTORANTE

C/BUENOS AIRES 28 RESERVAS E INFORMACION
FRENTE CORTE INGLES 93 410 86 77
08036 BARCELONA 605 116 590



FRANKFURT
DESAYUNOS
BOCADILLOS
MERIENDAS
TAPAS VARIADAS

Agricultura, 15 - Tel. 785 88 78 - 08223 TERRASSA

Pescadito Frito



PEIXET FREGIT
CUINA MARINERA
TOTES LES DELICIES
DEL MAR
CADA DIA PEIX FRESC

Córcega, 225 (junto Muntaner)
Tels.: 93 430 51 60 - 93 322 33 21
08036 BARCELONA

Bar CORDOBÉS

C/Lleida, 32 · Tel. 93 806 06 82
08788 VILANOVA DEL CAMÍ



COMIDAS CASERAS, TAPAS, ETC.

C/Maria Auxiliadora, 201-TERRASSA
93 788 84 99

BAR MERCADO CAN BOADA

Ronda Ponent s/n TERRASSA

93 789 09 36

Bar Granja 'LA MOLINA'



- Tapas
- Entrepans freds i calents
- Plats combinats
- Menú casolà
- Venda d'embotits

Obert tot l'any

Av. d'Alp, s/n. Barri de l'Estació
La Molina - Tel. 972 89 29 99



c/ Baixada de la plana 16-18 08032 (Barcelona)
Tel. 93 407 16 00 - 93 407 15 95
Fax. 93 407 15 99
www.llardavisitely.com

Bioflama



Lluç de Foc de Bioetanol

972 11 42 99
+34 871 169 0 26

Escoles-Pies, 19
17520 - PUIGCERDÀ

www.bioflama.com
info@bioflama.com



Falcón Reformas, S.L.

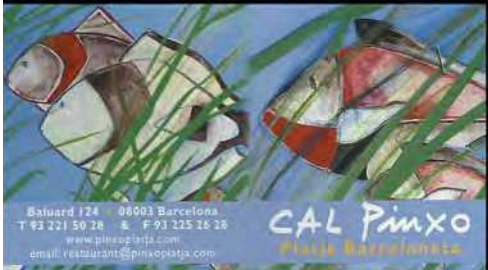
ELECTRODOMÈSTICS
REFORMES COMPLETES

C/ Malgrat, 65-67
Tel: 93 349 80 97 - Fax: 93 340 61 54
08016 Barcelona

TABACOS

EXPENDEDURIA LA FLORIDA
PAPELERIA - OBJETOS DE REGALO

c/. Nou, nº 22 "La Florida"
8130 Sta. Perpètua de Mogoda (BCN)
Tel. 93 574 40 42



Batard 124 · 08003 Barcelona
T 93 221 50 28 & F 93 125 16 28
www.pinxo.net
email: restaurant@pinxo.net

CAL Pinxo
Pinxo Barcelonista

EL ROMANI BRASERIA I TIBERI

CARN A LA BRASA
PLATS COMBINATS
TAPES VARIADES I PER ENCÀRREC
PAELLA I FIDEUÀ

RESERVES: 654 12 12 20

C/ Fàtima, 95 TERRASSA

BAR CASA TONI

C/Sicilia, 66
08917 BADALONA (Barcelona)
Tapas Variadas

93 383 69 01

Bar Centre Cívic "TURONET"

Paellas y arroz caldoso con bogavante



C/Lepanto, 97 (Cerdanyola)
Tel. 657 279 633

Mecànica i Electricitat, A.C. Autodiagnosis Gasolina i Dièsel
A.B.S. Reset Service, Rodes. Airbags. etc

AUTOREPARACIONS J.PUYALS, S.L.

C/Josep Zulueta, 8 25700 La Seu d'Urgell
Juan Bautista-La Salle, 60

Tel. i Fax: 973 35 23 87 correu: pepepuy@hotmail.com
Tel. Mòbil: 606 81 01 19



DOMINGO Y FESTIVOS CERRADO
Menú Diario · Almuerzos · Tapas Variadas
ESPECIALIDAD EN PESCADO
c. Alba, 8 · 08788 VILANOVA DEL CAMÍ
Tel.: 93 806 08 98

diazjoiers

C/Major, 73
Tel.: 93 804 06 00
08788
VILANOVA DEL CAMÍ
joieriadiaz@terra.es

Bar Restaurante Ribeiro

Amplios Comedores para todo

Tipo de Celebraciones

Bocadillos, fritos é calientes y
comidas caseras

C/ Estudiante, 42 · 08016 · Barcelona, ☎ 93 350 30 41



C/ Ferrer Guardia, nº8 08224 - TERRASSA
Tel. 93 788 23 18

hemeroteca: recordant la signatura davant la Tura del vergonyós Q5M dels anomenats sindicats de classe

Interior i Mossos signen una pujada salarial de 2.000 euros anuals 20:0121.10.2006 BARCELONA, 21 (EUROPAPRESS)

Els sindicats majoritaris dels Mossos d'Esquadra han signat avui amb la Conselleria d'Interior el conveni laboral per als pròxims tres anys, que preveu un increment mitjà de l'11% del sou dels agents, a més de mesures per conciliar la vida laboral i familiar.

L'acord ha estat rubricat aquesta tarda a la seu d'Interior a Barcelona per part de la consellera Montserrat Tura i els líders d'UGT i CCOO, Josep Maria Álvarez, i Joan Coscubiela, respectivament, a més de representants de la APESME, l'Associació dels Comandaments Superiors de la Policia Autònoma.

El conveni incrementarà en 2.000 euros anuals el sou de tots els agents, quantitat que serà més gran en els escalafons superiors. Així mateix, al 2007 rebran un augment addicional equivalent a l'IPC --com la resta de funcionaris de la Generalitat--; per això l'augment mitjà serà de l'11%. Actualment, un Mossos de base cobra 26.694 euros bruts a l'any, sense incloure l'antiguitat.

L'acord entrarà en vigor el pròxim 1 de novembre a les zones de nou desplegament de la policia autonòmica i al febrer de 2007 a la regió metropolitana nord de Barcelona. De mica en mica, el conveni s'estendrà a la resta de regions on sigui operativa la policia catalana.

En roda de premsa, la consellera d'Interior, Montserrat Tura, ha explicat que l'acord laboral garanteix l'estabilitat a llarg termini i posa les bases per aconseguir el desplegament dels Mossos en l'àmbit metropolità de Barcelona i al sud de Catalunya, i alhora "normalitza" les relacions amb els sindicats majoritaris del sector presents en el Consell de la Policia.

Tura ha fet una crida als tres sindicats minoritaris que s'han desmarcat de l'acord perquè s'hi afegixin, si bé els ha advertit que primer hauran de desconvocar la manifestació del pròxim 26 d'octubre. Els tres col·lectius --el Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC), el Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos (Catme) i l'Associació Professional de Polícies Autònoms (Appac)-- exigeixen un augment mínim de 4.000 euros anuals.

El líder de CCOO, Joan Coscubiela (CCOO) ha manifestat que, al marge de millores retributives, l'acord preveu "millores de caràcter social" com la creació de bars-menjadors o la retirada de l'horari denominat Q-6 per substituir-lo per un altre quadrant que permeti "conciliar la vida familiar i laboral".

Tura ha explicat que els Mossos podran gaudir cada cinc setmanes de treball de set dies seguits de festa. D'aquesta forma, "tindran més dedicació al treball, però podran acumular festius". Tot i això, la consellera ha explicat que es reforçaran els torns de cap de setmana --divendres, dissabte i diumenge--, quan de vegades és més necessari garantir la continuïtat en el lloc i la mobilitat.



Per la seva banda, el líder ugetista Josep Maria Alvarez ha dit que l'acord "trenca el mite que els Mossos són la policia més ben pagada" i ha considerat que les mesures retributives i socials "ajudaran a tenir una policia més eficaç al servei dels ciutadans", punt en què també hi ha coincidit Coscubiela. [FIN]

<http://www.vilaweb.cat/ep/ultima-hora/2103402/20061021/interior-mossos-sig-nen-pujada-salarial-2000-euros-anuals.html>

Sindicatos e Interior firman nuevo convenio Mossos d'Esquadra 21/10/2006 - 19:56

Barcelona, 21 oct (EFECOM).- El departamento de Interior y los sindicatos SAPUGT, CC.OO y APESME (sindicato de mandos) han firmado hoy un convenio que regula las condiciones sociolaborales de los Mossos d'Esquadra y que los propios firmantes han calificado como el "mejor de la historia" de la policia autonómica, según Interior.

..... permitirá adaptar mejor los servicios a las necesidades de la sociedad en materia de seguridad (por ejemplo, reforzando los turnos de fin de semana) y, a la vez, facilitará a los Mossos la conciliación de la vida laboral y familiar (agrupando días de fiesta).

..... Los sindicatos firmantes, así como el departamento de Interior, que suman una importante mayoría dentro del Consejo de la Policia, confían en que los sindicatos que aún no se han adherido lo hagan en los próximos días. EFECOM. <http://www.economista.es/empresas-finanzas/noticias/89557/10/06/Sindicatos-e-Interior-firman-nuevo-convenio-Mossos-dEsquadra.html>

UGT/CCOO o com els pactes de la vergonya es repeteixen

A continuació reproduïm dues notícies d'hemeroteca del pacte de la vergonya del 2006. Frases com "el millor de la historia" "es permetrà la conciliació familiar i laboral" "estabilitat a llarg termini"... han passat a ser un llosa a la dignitat i memòria del col·lectiu de mossos.

Només els sindicats corporatius van seguir lluitant per un acord digne, el de l'equiparació, sense res a canvi. Ara tothom s'apunta al carro de treure el Q5M quan mai s'hauria d'haver instaurat. Maleït el dia que els dirigents de l'UGT i CCOO van vendre l'estabilitat horària dels mossos, ens costarà treure aquest horari especial que ens van inocular els dirigents sindicals d'UGT&COCOS al nostre CME com un virus.

Ara el 2011 veiem com aquets mateixos sindicats pacten amb la patronal a Madrid per fotre la classe treballadora per intentar jubilar-la post-mortem.

FORA ELS SINDICATS TRAÏDORS DEL NOSTRE COS!
(I de passada els seus cursos corruptes)



el confidencial



escamot sense/manies

el confidencial és la secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».



ACLARIMENT DEL L'ESCAMOT SENSE MANIES (S/M):

L'escamot sense manies vol fer un aclariment sobre un "sabies què?" aparegut en el número anterior d'aquesta secció que explicava les ordres dels controls de documentació a les treballadores sexuals.

S'han rebut queixes, pressions i amenaces per part d'un sindicat de l'escala superior i comandaments per què no trobaven adient la referència "JO SOC PUTA". Doncs bé, estem en condicions d'afirmar taxativament que l'escamot S/M s'uneix a la campanya: "JO TAMBÉ SOC PUTA" per què "*Putà és una dona que s'atreveix a trencar les normes de control social independent de la seva activitat social*" segons la campanya per trencar estigmes de l'associació <http://www.genera.org.es/>. Per tant, no hi ha ningú home/dona proudigne per SERPUTA en "el sabies què" referenciat.

sabies que ...?

a Egara hi ha comandaments que deixen el seu cotxe particular en el pàrquing reservat a cotxes oficials, aleshores agafen el cotxe oficial per fer les seves coses i al final acaben ocupant les dues places mentre els companys i les companyes tenen problemes d'aparcament.



sabies que ...?



Com cada matí, el Cap d'Administració i Serveis, la l·lustríssima Senyoria n'Albert Ballesta i Tura arriba al seu lloc de treball amb la seva impecable motocicleta. Un dels motius pels quals la motocicleta en qüestió es troba en tant bon estat és que el Sr. Ballesta tanca la motocicleta a l'interior de l'aparcament reservat per als vehicles oficials. Per què d'aquests privilegis? Per què no aparca la seva motocicleta particular a l'exterior com fan els mossos? Aquest és l'exemple paradigmàtic de quina és la relació existent entre "mossos" i "administració" avui dia. Mentre uns, sota el paraigua d'aquest senyor, no paren d'augmentar els seus privilegis, els altres no els parem de perdre. **Quins collons!** Però no acaba aquí l'història, ja que la l·lustríssima per accedir a l'aparcament ho fa recorrent uns 15

metres en direcció contrària i ho fa per estalviar-se de fer una petita volta i accedir al carrer en la correcta direcció. L'hem advertit en més d'una ocasió de la irregularitat que està cometent i la seva resposta ha estat aquella rialla que no sé com descriure. Em pregunto què passaria si fos un mossos qui cometés aquesta infracció. No tan sols li tocarien el crostó, sinó que a més a més hauria d'aguantar l'alliçonament moral de la l·lustríssima. Com diuen al meu poble: "sempre has de quedar emmascarat per un cul de paella". Per agrair els serveis prestats l'acaben de nomenar Delegat Territorial del Govern de Girona.



**NO VOLEM UNA POLICIA
DE ZOMBIES!**

jubilació moss@s als 60 anys!

ContraAtac 