



e'evolució

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra núm. 118 3/2010



Concentració dels sindicats corporatius a la Plaça Sant Jaume el 3 de juny



Concentració davant la delegació del govern basc, Bilbao 27 de maig



el SG del CAT denuncia, Barcelona 3 de juny

sindiCAT: acció i lluita!!



Palau de la Generalitat, Barcelona 3 de juny



Concentració a Pamplona, 10 de juny

sumari

- 3 Editorial**
- 4 Actualitat sindical**
- 6 Àrea jurídica**
- 9 Àrea de Seguretat i Salut Laboral**
- 11 L'entrevista: Xavier Vinader**
- 16 Pòster central: el déu hipòcrates**
- 18 Actualització Fundacat**
- 22 Catalunya Moss@ Emprenyat**
- 25 Solidaricat**
- 27 Opinió**
- 30 Serveis sindicals**
- 31 El confidencial**
- 32 Contraatac**

Contra la injustícia, "ACCIÓ"

Contra la retallada, "LLUITA"

Contra el desànim i la desmotivació, "DIVERSIÓ"



Aquesta publicació conté informació d'anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes pàgines pels seus col·laboradors

editorial

Bilbao, Barcelona, Pamplona són les ciutats en les que els sindicats corporatius de l'Estat, Catalunya i Euskadi ens hem manifestat contra la retallada del drets socials i laborals dels funcionaris i funcionàries de policia.

Aquestes van ser les primeres accions de protesta que van marcar l'inici d'un llarg camí de lluita sindical i d'acció jurídica. Ertaintzes, Forals i Moss@s juntament amb CNP i GC estem units mitjançant els sindicats corporatius que ens representen; ErNE, SPF, CAT, SPC, AUGC, SUP i COP.

A Barcelona es va aprofitar la concentració per fer entrega al president Montilla d'una carta on CAT i SPC demanàvem una reunió urgent per establir una taula de diàleg prèvia a la implantació de la retallada il·legal.

NO HEM TINGUT RESPOSTA. El que va fer el sr. Montilla és enviar una carta d'agraïment als funcionaris pel sacrifici que hauran de patir. Sembla ser que els governants senten veus, veus que els hi diuen que han de sacrificar a la classe treballadora i que a sobre intentin convèncer-los de l'orgull que significa ser sacrificat.

Ara més que mai, ni cursos sindicals, ni regals, ni discursos traïdors:
lluita amb el sindicat!

SALUT!!

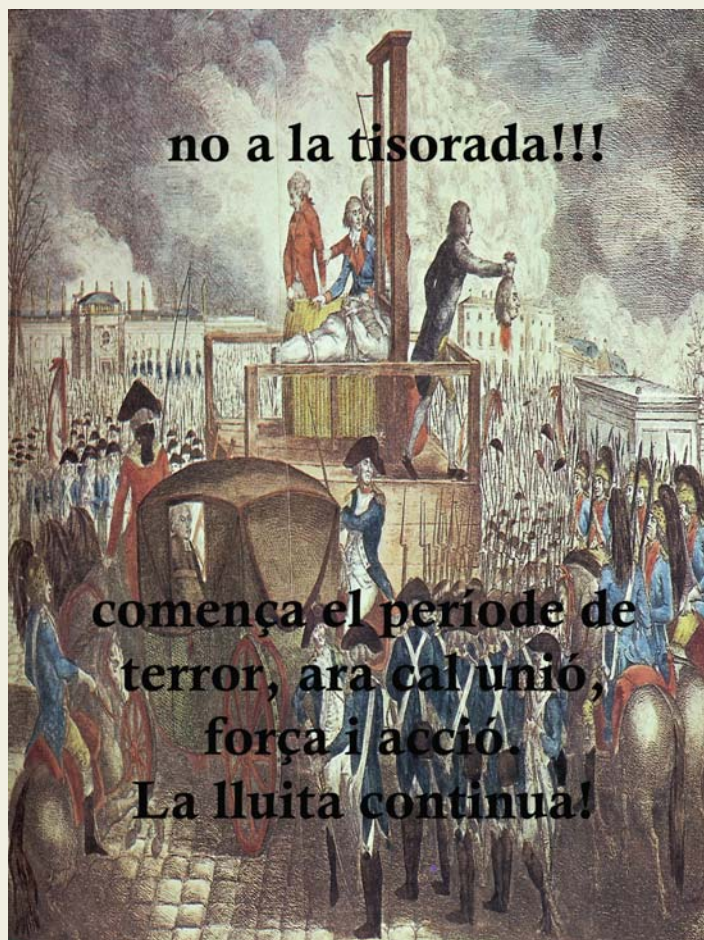
Demaneu al president que mantingui el compromís de les paraules donades en els diferents acords amb la Funció Pública i que els fets no contradiguin la política d'esquerres.

El que promouen els diferents governs, espanyol i català, és l'expansió del discurs neoliberal

en el qual els treballadors i les treballadores han de ser submisos i sotmesos, és la renaixença de la moral de l'esclau!

Davant d'això el sindicat CAT ha liderat una forta acció jurídica: un recurs contra la norma estatal davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Suprem, la impugnació del Decret Llei de la Generalitat davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya i la impugnació individual de les nòmines del mes de juny...

Ara no és el moment del desànim, de la desmotivació i del cansament ... és el moment de participar activament en les iniciatives d'acció sindical per crear un moviment intern de resistència que ens uneixi i ens faci forts, el camí no serà ni fàcil ni curt però ens farà lliures i invulnerables davant de la intoxicació informativa i del seguidisme pactista dels sindicats institucionalitzats i polititzats.



RETALLADA DE SOU

Els sindicats corporatius de diferents policies de l'estat espanyol, ERNE de l'Ertzaintza, SPF de la Policia Foral de NAVARRA, COP de Polícies Locals, SUP del Cos Nacional de Policia, AUGC de la Guàrdia Civil, CAT i SPC del CME, ens hem manifestat en contra de la retallada de sous dels funcionaris i funcionàries a Bilbao, Navarra i Barcelona.

Si bé és cert que, com a organització, no hem participat en les manifestacions convocades pels sindicats de classe, el motiu és clar, ells ens han venut any rere any, ells son responsables de la pèrdua del nostre poder adquisitiu, ells reben grans subvencions per romandre callats, per això era difícil anar de la seva mà a les manifestacions convocades per aquests.



En el seu moment des del CAT verm presentar un recurs a la Sala del Contención Administratiu del Tribunal Suprem contra el Decret aprovat pel govern en el qual s'acordava la reducció del sou dels treballadors públic. Vàrem presentar també impugnació del Decret Llei de la Generalitat davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya per ser manifestament il·legal al modificar el pressupost i anul·lar acords sindicals sota tutela constitucional.

Bé, a fets consumats, només ens queda la constància i persistència, per això des del CAT hem iniciat la campanya de demandes d'impugnació per la reducció de l'import econòmic de les nostres nòmines.



TRÀNSIT

L'especialitat de trànsit ha manifestat les seves preferències en quan a horaris. Fet el referèndum amb les diferents opcions el resultat va ser que els agents de trànsit; en primer lloc van triar el Q5 del Decret 146/1996, el Q10M, Q10 actual amb els reforços repartits de dilluns a divendres en segon lloc, en tercer lloc el Q6 presentat per la plataforma, quadrant semifix, en 4t lloc el Q-10 actual, i en darrera opció, el Q5TT presentat per la casa.

La lluita no s'ha acabat i la plataforma de trànsit continuarà amb noves accions sindicals per donar ressó a les demandes del col·lectiu de trànsit. Des de la plataforma s'ha demanat reunió a l'Administració i als responsables de trànsit per tal d'informar del resultat del sufragi i iniciar un nou marc de negociació.

Cens electoral: 1198	
<input type="checkbox"/> 3a	Q-6 (Proposta plataforma) 78
<input type="checkbox"/> 1a	Q-5 (Quadrant General) 449
<input type="checkbox"/> 5a	Q-5 TT (Proposta Administració) 2
<input type="checkbox"/> 2a	Q-10 M (R3 de dilluns a divendres) 192
<input type="checkbox"/> 4a	Q-10 Actual 28

Marqueu amb una X la casella de la opció desitjada

PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

S'han publicat diverses Ordres que afecten al Pla de Carrera Professional per tal d'incorporar les noves especialitats.

ORDRE, IRP/326/2010, de 12 de maig, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre. Amb aquesta ordre s'inclouen al PCP les noves especialitats.

ORDRE, IRP/331/2010, de 12 de maig, per la qual s'estableix el procediment de convalidació dels cursos relacionats amb les noves especialitats de la modificació del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra.

ORDRE, IRP/332/2010, de 9 de juny, d'homologació de la competència professional dels membres del cos de mossos d'esquadra amb la formació específica prevista a la relació de llocs de treball de mossos d'esquadra.

A conseqüència de l'adaptació que suposa les noves especialitats al PCP s'ha modificat el cronograma de l'any 2010-2011 retardant tots els CO d'aquestes noves especialitats. El motiu al·legat per l'Administració és la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT), per aquest fet es retarda també el Concurs General fins a finals de juny o principis de juliol de 2011 per tal de saber els llocs de treball vacants degut als CO d'especialització.

➔ CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR I ASSETJAMENT EN L'ENTORN LABORAL

Les lleis de conciliació familiar i assetjament en l'entorn laboral evolucionen dia a dia en totes les administracions menys a la DGP i el DIRIP. Tot i haver normativa general hi ha comandaments i polítics que no volen que aquesta sigui d'aplicació al CME. Als comandaments els hem de dir que sentim vergonya d'ells i als polítics, que s'omplen de paraules ben sonants, els hem de dir que volem fets i no paraules, volem conciliació laboral i familiar i treballar tranquils, saben que tots els funcionaris i funcionaries d'aquesta Administració som iguals.

Tot i així tenim constància que l'actual esborrany del reglament de conciliació és un nyap que no recull les demandes del col·lectiu exposades pel sindiCAT, per tant, continuarem noves accions sindicals de les que ja anirem informant.



➔ GUÀRDIES NO PRESENCIALS

Aquest tema ja fa vergonya, a dia d'avui no hi ha res de nou, tret de què fa dos mesos l'Administració va donar instruccions per a que els agents poguessin començar a gaudir les hores de GnP del quadriestrem (febrer-març-abril-maig) durant el següent quadriestrem, o sigui (juny-juliol) i resulta que el company que sol·licita un d'aquests permisos veu reduïda la seva bossa d'hores acumulades o incrementada la bossa de romanent donat que les oficines de suport diuen NO tenir altra manera de fer-ho i que ja ho trobaran més endavant. Ens preguntem per a que serveixen les instruccions de la Subdirecció General de Recursos Humans si després ens trobem amb aquest dia a dia.

Un cop més es demostra que l'Administració és incapaç de complir els seus propis compromisos i acords. Continuem la lluita!

➔ SEGURETAT I SALUT LABORAL

A principis de juliol se'ns va presentar el servei per al diagnòstic i el tractament de les patologies mentals i addiccions mitjançant el conveni de col·laboració signat pel DIRIP amb l'Institut de Neuropsiquiatria i Addiccions. És un servei extern, no dependent de la DGP ni del DIRIP, per a aquells companys que a causa de l'entorn laboral o personals puguin patir trastorns psicològics i/o addiccions. Aquest servei el prestarà l'INAM (Institut de Neuropsiquiatria i Addiccions Mar) a l'antic Hospital del Mar.

Esperem que esdevingui un servei important i valuós per a tot el col·lectiu.

➔ JORNADA SINDICAL A L'ISPC

Una any més el CAT va estar present a la jornada sindical de l'ISPC, una vegada més vàrem continuar amb la nostra línia de reivindicació, denúncia del mercadeig en el que des de fa anys s'ha convertit aquesta jornada.

Com és habitual en aquest dia els sindicats tenen com a únic objectiu aconseguir afiliats i afiliades, el sistema que fan servir és senzill: " Afiliació a canvi d'oferiment de regals i cursos sindicals".

Però no tots els sindicats fem servir aquestes tècniques de màrqueting, el sindiCAT no va participar en aquestes subhastes que no van enlloc i vàrem aprofitar l'ocasió per fer una jornada reivindicativa: Ara el que toca és reivindicar millores en les condicions laborals dels moss@s!; Ara és el moment de lluitar contra les retallades de sou!



És per aquest motiu que vàrem repartir xiulets com a símbol de reivindicació i lluita fins que es dignifiqui la nostra feina.

**Xiulada contra la retallada!
Pitada contra el mercadeig de l'acció sindical!**



activitat jurídica contra la retallada il·legal

Bé intentaré fer una breu i clara explicació de tota l'activitat realitzada des dels serveis jurídics del CAT sindicat respecte a la retallada il·legal

Com bé sabeu tots aquesta vegada la classe política s'ha passat tres pobles, concretament en aquesta nòmina de juny hem patit una dada històrica, la retallada o millor dit la minora de les nostres retribucions mensuals en concepte dels serveis prestats com a treballadors que som, encara que amb vinculació especial del nostre contracte de treball, com a funcionaris.

Tot aquest mal son comença amb la publicació del Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, publicat al BOE de 24 de maig de 2010, on s'estableixen les retallades ja conegudes.

Posteriorment el Govern de la Generalitat, aprofita la ocasió per ficar cullerada i publica del Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic, on s'afegeix a l'activitat impròpia d'un govern progressista, catalanista i d'esquerres que és avortar (minora de retribucions) els drets adquirits i consolidats que comprèn les retribucions dels funcionaris membres del Cos de Mossos d'Esquadra-Policia de la Generalitat.

Als efectes hem de dir que les retribucions consolidades són irrenunciabls com estableix la Jurisprudència del Tribunal Suprem, en Sentència de data 25/02/10 -Rec. 360/2007, on al seu fonament jurídic quart cita:

“que los Poderes Públicos, -en nuestro caso el Gobierno mediante Real Decreto Ley, que deberá ser aprobado por el Congreso <art. 86.2 de la Constitución >, recordemos

que la norma debe tener rango de Ley-, pueden cambiar la estructura de las retribuciones como mejor le parezca, pero debe mantener el montante consolidado de las citadas retribuciones, mediante la técnica de los complementos absorbibles por futuros aumentos.”

Feta aquesta petita introducció, deixant les dades i la continuïtat d'una argumentació fiscalitzadora per centrant-nos a l'activitat tècnica i professional de l'àrea jurídica del CAT.

Com bé sabeu la nostra posició és molt difícil a l'hora d'impugnació (per legitimació en quan a la representació que exercim) de les activitats pròpies de debat de la taula de representació paritària, afectades pels decrets llei, com són la Mesa General de negociación de las Administraciones Públicas i Mesa General de Funció Pública de la Generalitat.



La primera qüestió que s'esdevé de les publicacions del Decrets llei citats, és la legitimació dins d'un procediment que vulnera clarament dels preceptes legals de forma i fons. Legitimació indirecte sempre perquè es suspèn l'Acord de retribucions de l'any 2008 del Cos de Mossos d'Esquadra acordat i subscrit entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives al Con-

sell de Policia (taula sectorial de representació paritària).

Per tant, es va dur a terme el procediment de recurs d'empara ordinari en defensa del dret fonamental de l'article 28.1 i 37.1 de la Constitució, concretament de la Llibertat sindical i del concepte de negociació col·lectiva, com a nucli essencial del dret fonamental de l'article 28 de la Constitució.

Des del CAT es van presentar dues demandes, la primera davant de la Sala del Contenciós-administratiu del Tribunal Suprem contra el Real Decreto

Ley 8/2010 , de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público i la segona davant de la Sala de lo Contenciós-administratiu del Tribunal Superior Justícia de Catalunya contra el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic. Aquesta va ésser la via legitimada, ja que aquesta organització no forma part de les taules paritàries de representació al nivell del contingut del decrets llei impugnats.

A dia d'avui tant en el primer cas com en el segon s'han presentat les alegacions pertinents seguint el procediment establert pels Tribunals afectats.

Entrant en qüestions de fons, val a dir que les motivacions d'impugnació de les demandes presentades són múltiples, ampliant les ja definides anteriorment.

La qüestió més sorprenent és el vaticini a les cambres legislatives de Madrid i de Catalunya, dels diputats/des de l'aprovació dels citats decrets llei i sense presentació dels corresponents recursos d'inconstitucionalitat. Com sempre els nostres representants a les Cambres legislatives representen els interessos propis (partits i poder) i no pas a la ciutadania, en aquest cas als treballadors/es. Recordeu la premissa que llueix el President de la Generalitat als actes del Partit Socialista de Catalunya "Segueixo creient en la política", sense comentaris.

Processalment la fiscalització ha continuat sol·licitant, en reiterades vegades, per part del sindicat, la constitució del Consell de Policia, als efectes d'INFORMACIÓ a les organitzacions sindicals representatives del CME del contingut de les modificacions retributives del col·lectiu, alhora de la definició exacte de les afeccions dels decrets llei a l'Acord de retribucions de l'any 2008.

Hem de dir que aquestes peticions realitzades a la Subdirectora de Recursos Humans de la Direcció General Policia, a l'igual que al Secretari General de la Conselleria topen amb la mateixa resposta excuses (normalment pendent de les directrius de la Conselleria d'Economia i Finances...lamentable!).

Encara a dia d'avui, i a l'últim Consell de Policia no hi ha cap mena d'INFORMACIÓ al respecte. Informació entesa com a la determinació puntual i aplicable dels ítems del contingut dels decrets llei a l'Acord de retribucions de l'any 2008 signat entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives - per a ells l'Estat de Dret NO EXISTEIX, VERGONYÓS- a sobre haurem de ser les organitzacions sindicals les que tinguem la culpa de la publicació i gestió de les polítiques del Govern i en aquest cas de la Conselle-

ria. Suposo que tindrem una altra CARTA publicitada als seus mitjans de comunicació polítics d'activitat CACIQUISTA del nostre SUPREM fent empatia a la situació dels treballadors i treballadores (INSULT I OFENSA als treballadors i treballadores).

En resposta a això vull donar recolzament íntegre a les següents argumentacions i fer costat als Judges i Magistrats de l'Estat que, un dels seus recursos, exposen el següent:

[...]

"En el caso de los jueces y magistrados, así como en los demás Cuerpos de la Administración de Justicia, los criterios de reducción son abiertamente discriminatorios.

Es cierto que tal reducción salarial, en apariencia proporcional y progresiva, se ha intentado justificar con el argumento de "quien más cobra, más tiene que contribuir", y en este punto, con cierta demagogia, los más altos cargos políticos, a modo de ejemplo, han reducido sus retribuciones, en algunos casos, alrededor de un 15%.

Sin embargo, en el caso de los empleados públicos en general y de los Jueces en particular, las retribuciones que perciben son su único ingreso: no acumulan cargos (v.gr. diputado y ministro, altos cargos de la Administración y cargos retribuidos en empresas públicas); ni perciben dietas por vivir fuera de su lugar de origen (v.gr. diputados y senadores); ni viajan gratuitamente en coche u otros medios oficiales ni en transportes de empresas públicas (v.gr. RENFE, IBERIA...), ni tampoco perciben retribuciones en especie (v.gr. vivienda oficial, teléfono, gastos de representación...), ni tampoco tienen derecho a una pensión cuando cesan, compatible con cualquier otra ocupación, ni a la pensión máxima con ocho años de cotización, ni, por supuesto, tienen acceso a ninguna de las prerrogativas que al parecer ofrecen otros cargos políticos (basta con mirar el palco de cualquier partido de fútbol importante)."[...]

'APAÑO" EN EL NUEVO PODER JUDICIAL



Bé, crec que el més al·lucinant és que Iniciativa per Catalunya aprovés les mesures dels decrets lleis al seu òrgan executiu i nacional (podem plegar tots!!!, l'esquerra ratifica una mesura neo-liberal, no entenc rés!!!).

Continuant les accions fiscalitzadores, el CAT interposarà els recursos d'impugnació de les nòmines afectades per l'aplicació dels decrets llei de forma individual, a tot el Col·lectiu. Tant afiliats i afiliades com no es posarà a disposició els serveis jurídics del CAT, per defensa dels interessos dels treballadors i treballadores.

S'estableix la vulneració dels drets dels treballadors i treballadores envers a l'aplicació del Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público i el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic per:

- Manca "situació extraordinària i urgent necessitat" per aplicar la figura del Decret Llei estatal i autonòmic. S'expressa com a motivació de la modificació de la Llei de pressupostos Generals (estatal i autonòmica) en base a l'aplicació d'un procediment de la Unió Europea, anomenat procediment de dèficit excessiu (Espanya es troba al mateix des de març de 2009).

No parlen dels informes d'ECOFIN, ni tampoc de la incursió del Fons Monetari Internacional (que no pinta rés als efectes jurídics d'aplicació de la normativa de compliment obligat, ningú parla dels crèdits d'aquest organisme a canvi d'aquesta intervenció. Quins records aquells quan es crea els Països No Alienats per lluitar contra el FMI, Organització Mundial del Comerç OMC, Banc Mundial, etc.).

També ningú recorda per a què serveix la Llei 18/2001, de 12 de desembre, General d'Estabilitat Pressupostària que com bé diu a la seva exposició de motius limita la utilització del dèficit públic com a instrument de política de la Unió Econòmica i Europea. Per tant, de la existència anual d'activitat fiscalitzadora dels motius d'aparença i farsa de situació extraordinària i urgent necessitat.

- Inconstitucionalitat genèrica dels decrets llei per afecció de matèries prohibitives. Els articulats afectats de la Constitució article 86.2 i l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya prohibeixen la

utilització de decret llei com a legislació les matèries com l'afecció dels articles 28.1,37.1, 33,14,7, de la Constitució entre d'altres.

- Inexistència negociació col·lectiva. Vulneració dels preceptes art 37.1 i 28.1 de la Constitució, per tant, de la vulneració de les regles bàsiques de l'Estat de Dret en quan la imposició de les modificacions de matèries pròpies com retribucions dels treballadors i treballadores eludint dels tràmits de defensa dels interessos (art.7 de la Constitució) de les organitzacions sindicals. Si això fos legal estariem davant del principi de la derogació de la Llei orgànica 11/1985, 2 d'agost de Llibertat sindical o podem oficialitzar la realitat, els sindicats entesos com a perllongacions dels partits polítics UGT-PSC/PSOE o Iniciativa per Catalunya/PSC-CC.OO.

- Discriminació de la retallada retributiva entesa com a autèntica norma fiscal, progressiva, d'abast confiscatori que afecta a l'article 31 i 14 de la Constitució Resumint la tesis establerta, la qual quedarà plenament reflectida als recursos d'impugnació de les nòmines, hem de dir que la prestació patrimonial de retallada retribuïda no respon als criteris d'igualtat, sinó que es presenta com absolutament ARBITRÀRIA I DISCRIMINATÒRIA, amb aplicacions de deduccions que oscil·len entre el 0% fins el 15% de forma aleatòria i totalment NOMOTIVADA.

Aquestes serien algunes de les motivacions enunciades de defensa de la vulneració dels Decrets Lleis que atempten a les retribucions bàsiques dels treballadors/es del Col·lectiu del Cos de Mossos d'Esquadra-Policia de la Generalitat.

Per finalitzar aquesta exposició, recordar-vos que cada mensualitat amb retallada s'impugni en defensa de la nostra DIGNITAT, no som ESCLAUS del segle XXI i tampoc volem el FEUDALISME del President de la Generalitat (amb cartes insultants) i el seu Govern (per si el Conseller s'anima a fer-ne una per nosaltres), ni tampoc l'ABSOLUTISME pels futurs conflictes socials utilitzant els treballadors i les treballadores (recordem la revolució francesa o la russa).

Govern de la Generalitat, President de la Generalitat ja que els gestors dominen la política per resultats i dignitat presentin la seva DIMISSIÓ.

SALUT!!!

Us vull recordar que qualsevol incidència, dubte, consulta, afer de caràcter professional teniu a la vostra disposició l'equip de lletrats i alliberats de l'àrea jurídica per resoldre totes les qüestions plantejades

Àrea seguretat i salut laboral



Àrea de Seguretat i Salut Laboral
Jaume Gustems i Segura
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals
cat@elsindi.cat

cat-
3
D

Hola a tots i totes,

Des d'aquest mes de juliol, els moss@s d'esquadra disposem d'un **servei per al diagnòstic i tractament de les patologies mentals i addiccions** gràcies al **conveni de col·laboració signat pel DIRIP amb l'Institut de Neuropsiquiatria i Addiccions (INAM)**.

L'INAM pertany a l'ICS i és el centre més gran d'Europa amb seu al Parc de Salut Mar, l'antic Hospital del Mar de Barcelona.

Pel que fa a aquests temes l'INAM treballa, des de fa temps, amb els Bombers de Barcelona i la Guàrdia Urbana de Barcelona. Per posar-nos en contacte amb l'INAM disposem del telèfon 933268510 per tal de concertar visita.

D'aquesta forma, es crea amb l'INAM un circuit àgil i efectiu entre els metges i el pacient de forma confidencial en la diagnosi de trastorns, l'aplicació de tractament i el seguiment d'aquests tipus de problemes.

A la presentació del nou servei varen fer acte de presència representants de l'Administració i dels sindicats del CME. Per part de l'INAM dos doctors: el Director de l'INAM i el Cap de Psiquiatria.

En la sessió de presentació del programa els presents vàrem destacar que gràcies al servei contractat es dona cobertura a una mancança que des de fa temps s'estava reivindicant.

En el torn de paraula vàrem preguntar:

Primera. Es pot adreçar qualsevol que no sigui la persona afectada per posar en coneixement uns fets o unes patologies?

Segons els doctors, la millor opció és que la persona afectada es posi en contacte amb el Centre. La col·laboració de companys/es, delegats/ades o sindicats, és que animin a que sigui el propi afectat/da

qui es posi personalment en mans de l'INAM. És imprescindible.

Segona. La DGP tindrà coneixement dels casos?

No. Només tindria coneixement si les causes o les mesures preventives estan a l'entorn de treball i la DGP hagués d'intervenir.

Tercera. Qui tramita les baixes i altes laborals?

Les tramita el propi INAM.

Quarta. Casos psicosocials per assetjament laboral?

Aquests casos no els tractaran ells perquè és un tema de Vigilància de la Salut del DIRIP i és aquest que, per llei, ha de resoldre en aquests assumptes. En canvi, atendran els casos que els siguin derivats.

Cinquena. Ludopaties.

Des de l'INAM no es tractaran les ludopaties doncs és una addicció concreta que es tracta des d'un servei específic de l'ICS.

Sisena. La discreció i el secret professional.

És la disciplina amb més rigor a nivell mèdic. Les sancions són molt severes. El compromís mèdic està garantit. Qualsevol

vulneració del secret professional és pena amb presó.

Setena. La publicitat del servei de psiquiatria i addiccions?

S'ha de fomentar-la al màxim des de tots els àmbits. Ara bé, hem de presentar el servei com el que és: "una eina més per a la prevenció i la solució als problemes d'addicció i psicològics" però sempre amb la prudència màxima necessària de no malinterpretar o deliberar sobre un servei assistencial evitant no



generar una publicitat enganyosa. És a dir, als propis metges els hi sabria greu que es fes una lectura diferent sobre què significa l'INAM pels moss@s i bombers.

Una mala propaganda o publicitat manipulada podrien malbaratar i fins i tot girar-se en contra de nosaltres mateixos si l'opinió pública creies que està fent servir una institució per solucionar els casos d'addiccions i trastorns psicològics entre els policies.

Això podria canalitzar la idea negativa de què s'ha fet necessari contractar un servei mèdic especialista per atendre l'elevat número de policies afectats per estats mentals o additius.

Res més lluny de la realitat ja que estem davant d'un servei mèdic per atendre pacients d'un col·lectiu i no atendre a un col·lectiu amb problemes. Servei personalitzat, res de programes genèrics...

La pròpia DGP ha valorat molt que entre tots hem de difondre el servei d'atenció personalitzada INAM. S'ha de fomentar el servei com una eina a l'abast de qualsevol mosso/a que la pugui necessitar.

Vuitena. Relació DAI-INAM?

Ja han parlat amb la DAI. La intenció de l'INAM és actuar preventivament sobre els pacients amb la intenció de què tota patologia psicològica o d'addicció pugui ser identificada, analitzada i tractada abans

per evitar possibles accions que puguin ser objecte de l'aplicació del règim disciplinari.

Novena. Prevenció. Casos com els de la RENFE a Castelldefels tenen previst algun protocol preventiu pels possibles trastorns post-traumàtics dels moss@s?

L'única possibilitat de detecció passa per què un mateix s'adoni que està afectat i es posi en mans dels metges. Altre possibilitat passa per que és detecti des de la pròpia empresa i ho comuniqui a l'INAM però aquí hi ha d'haver la voluntat expressa d'un mateix per venir al centre.

amb l'INAM es crea un circuit àgil i efectiu entre els metges i el pacient de forma confidencial en la diagnosi de trastorns, l'aplicació de tractament i el seguiment d'aquests tipus de problemes



El telèfon de contacte de l'INAM és el 933268510

Salut per a tots i totes!

Jaume Gustems. Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals.

Dotació d'armilles interior antibala

Després d'una reunió amb el Director de Serveis del DIRIP en la qual se'ns va informar que el Departament ha assumit la demanda del col·lectiu i que seriem informats per part del Secretari de Seguretat Pública amb tot detall del sistema emprat per a la dotació d'armilles personals, en tancar aquesta edició encara no hem estat convocats pel Sr. Delort que deu estar a punt de marxar de vacances tot deixant en l'aire una situació de risc que nosaltres no voldríem haver de lamentar.

Mentrestant els sindicats de classe continuen en la seva promoció d'armilles. El que no diuen és que l'Administració no té la intenció de subvencionar les armilles sindicals. Els mitjans de comunicació banalitzen la seguretat dels moss@s per idiotitzar l'audiència sobre les problemàtiques del dia a dia dels funcionaris i funcionàries de policia de Catalunya.



SAP-UGT
Sindicat Autònom de Policia - UGT

47/2010

C/ Bruc, 21 3r 3a - 08010 - Barcelona - Tel. 93 342 68 10 Fax. 93 342 68 11 www.sap-ugt.cat sap@sap-ugt.cat

EQUIPAMENT TÀCTIC-POLICIAL

GAMS
902 111 366

PROMOCIÓ ARMILLA PELS AFIILIATS/DES

L'entrevista

Xerrada XXX amb en Xavier Vinader a la bodegueta Xampú-Xampany

Quedem amb en Xavier a la històrica bodegueta el Xampú. Ell sempre puntual, quan nosaltres arribem ell ja ha fet el cafè mentre llegeix, pren notes i reflexiona. Ens rep amb una cordial encaixada de mans i el seu somriure característic. És un home proper que fa que l'entrevista es desenvolupi en un clima de cordialitat i confiança que traspua honradesa.

“Xavier Vinader pertany a una raça de periodistes -el periodisme d'investigació compromès- que, malauradament, sembla en perill d'extinció sobrepassat per la crisi de model que afecta els mitjans de comunicació... En Xavier Vinader ho sap prou bé: amenaces, pressions i coercions físiques i morals; encausaments judicials; censura; exili... al llarg d'aquells anys difícils, la seva perseverança fou un antídoto contra els desànim, contra el camí fàcil de mirar cap a una altra banda, que és el que feien la majoria dels informadors. Però té també les seves compensacions: reconeixement social, respecte professional, referència de noves generacions de periodistes que malden per sobreposar-se a la degradació comercial i especulativa dels mitjans de comunicació, ampliació del nucli d'amics que comparteixen la necessitat del compromís per canviar un món que camina cap al no-res...”



paràgraf del pròleg d'Antonio Segura Director del CEHI-Pavelló de la República Universitat de Barcelona pel llibre “XAVIER VINADER I SÁNCHEZ Periodisme i compromís”

Entrevista **Sílvia Civit, Miquel Boguà i Jordi Costa**

1.- En el teu llibre autobiogràfic que s'ha publicat fa poc s'esmenta les diferents línies d'investigació que has dut a terme des de l'època franquista. Com t'ho fas per contactar amb fonts fiables d'informació?. D'on treus la credibilitat de confidencialitat que et donen les teves fonts tant dispars ideològicament?

Em vaig formar a “l'escola de la clandestinitat”, a l'escola de la lluita antifranquista i aquest bagatge impagable, després, el vaig aplicar a la praxis de la investigació periodística. La metodologia en la recerca de dades, com moure's en terrenys relliscosos, el reclutament de fonts, el coneixement dels fenòmens com pas previ per guanyar-se la confiança dels interlocutors mes ràpidament... Amb el temps, aquesta manera de fer et dóna credibilitat.

El que vosaltres dieu credibilitat de confidencialitat -que, en definitiva, vol dir guanyar-te la confiança de les fonts d'informació- s'adquireix tenint clar un mateix el paper de periodista, com fidel transmissor de la informació. El més important és crear una corrent de simpatia i de comunicació respecte al tema. El rol

del periodista i de la font informativa han de ser clars des del començament, aquest, en tot moment ha de saber que respectaràs tot allò que et digui i, si van maldades, no desvetllaràs el seu nom. Això, a la llarga, et crea una credibilitat... una mena de “pedigri” professional.

No s'ha de practicar mai una política de “terra cremada”: allò d'agafar la informació i marxar. Als bons informadors se'ls ha de cuidar. I tampoc s'ha de sacrificar mai un amic, o un potencial amic, per una informació (per aconseguir un bon reportatge). En un moment determinat, cal saber aturar-se i valorar les coses, és positiu i crea confiança cap a la font i la gent que t'aporta dades sempre ho reconeix. Cal saber quina és la informació que no és indispensable publicar, cal tenir cura de no deixar “damnificats” darrera teu, d'avançar fent amics, ... un bon periodista no és el que té més o menys fonts informatives, és el que té amics a tot arreu. És un exercici difícil, però és important que les fonts informatives que t'han donat la seva confiança mai et puguin recriminar res.

2.- Quines semblances trobes entre la feina del

periodista d'investigació i el policia d'investigació. Qui té més independència en el procés d'investigació?

L'aproximació als fets és totalment diferent, doncs el policia s'aproxima amb la placa i els instruments que permet la llei; el periodista no. El periodista només té la ploma i el bloc de notes. En contraposició, el periodista pot despertar una corrent de simpatia que, de vegades, el policia té difícil d'aconseguir. Això permet que el periodista, un cop trencada la barrera de la confiança (fer bon ús de la informació), pugui avançar i aconseguir informacions interessants.

3.- Com a periodista especialitzat en temes de seguretat, quines mancances veus en el model policial català?

Crec que en el model policial actual prima el dia a dia i que manquen accions de prevenció. Amb una policia reactiva no es detecten els problemes. La praxis policial està aclaparada bàsicament pel fet quotidià, per resoldre el que li demanen i el que hi ha sobre la taula. Sospito que, políticament, no ha hi massa voluntat de prevenir. Però això és un tarannà generalitzat en aquest país.

4.- Com a investigador especialitzat en organitzacions d'extrema dreta, com estan organitzats actualment aquests grups a Catalunya?

El tema de l'extrema dreta és complicat. Una de les seves característiques és que ESTÀ FRAGMENTADA. Sempre ho ha estat, això és endèmic, però ara potser més. Parlo d'aquest país, em refereixo a Catalunya, aquí sempre ha estat buscant referents, no els han tingut mai clars... Quan se'n va en orris el franquisme (brazo en alto, el caudillo, ...) i perden l'esperança d'una involució –fracàs del 23-F- es queden com orfes. Ara estan buscant referents en el terreny de la immigració i la xenofòbia. A més, li falten líders, no hi ha líders aglutinats, ni tan sols hi ha "liderillos", estan sempre barallats i dividit entre ells per qüestions de competències i d'egos. Però aquest fet no la fa menys perillosa. L'extrema dreta encara està buscant un pal de paller i, pel moment, s'emmiralla amb Europa: amb personatges com el francès Jean-Marie Le Pen, o l'Aliança pel Futur (BZO), el partit d'extrema dreta austríac que va liderar Jorg Haider. Actualment, el panorama de l'extrema dreta és un "reino de taifas". Jo no la menysvaloro, però no té res a veure amb l'extrema dreta que jo vaig conèixer als anys 70, que era potent en el carrer, que era activista Ara, més aviat aprofita les mancances o la falta de reacció de l'Estat amb el tema de la delinqüència, de les infraestructures en poblacions o barris deter-

minats, dels problemes que planteja la immigració, ... i juga a l'oportunisme populista en l'abordatge de molts problemes.

Penso que en el possible mapa de riscos de Catalunya, l'extrema dreta tindria que ser-hi molt present. Des del punt de vista dels cossos de seguretat tampoc detecto massa sensibilitat amb res de l'extrema dreta. Els cossos de seguretat nacionals, espanyols, no l'han tingut mai, el fet és conegut. I jo no voldria arribar a la conclusió que els cossos de seguretat catalans anessin per aquest camí, però a vegades tinc seriosos dubtes d'això. Encara ho consideren poc perillos.

En conclusió, sembla que ningú segueixi amb atenció, fil per randa, aquest fenomen, i que tampoc hi hagi intenció d'abordar-lo a fons. Es practica una política reactiva: quan hi ha alguna cosa, pum, s'actua. Però no sé si hi ha massa voluntat de vigilar-los, crec que no.

5.- S'hauria de promoure un servei intern d'intel·ligència català independent de Madrid?

El servei intern d'intel·ligència, o com vulguem dir-li, és un tema que fa por i que posa a molts polítics els pèls de punta, però és necessari. Aquí, a Catalunya, hi ha mancances en l'estudi de determinats fenòmens que, encara que ens venguin el contrari, són ben reals: com és el cas del crim organitzat transnacional que cada dia va a més i al que, un dia sí i un altra també, li treuen perillositat. Cal que la policia de Catalunya, per anticipar-se a les accions delictives, es plantegi la necessitat de tenir un servei d'intel·ligència - o d'informació- intern com Deu mana. Cal que el CME sigui un cos intel·ligent, amb intel·ligència.

6.- La població penitenciària a Catalunya és una de les més altes d'Europa la majoria relacionada



amb les drogues. Creus que la legalització de les drogues incrementaria els problemes o els mitigaria?

Crec que sí, però no es pot fer de forma unilateral. Caldria establir un consens internacional per legalitzar les drogues. Porto molts anys ficant el nas en aquest món, i penso que la lluita que es fa contra les drogues és bastant hipòcrita. No hi ha la voluntat d'abordar el tema per acabar-lo. Les drogues causen desgràcia i sofriment a molta gent, però també generen un flux de diners molt important. El tràfic de drogues mou fortunes i els poderosos mai miren el color dels diners, encara que estiguin tacats de sang, que arriben a les seves arques. És lògic, doncs, que no vulguin acabar amb aquesta super font de cales. El tema sembla molt complicat, però tècnicament la solució és fàcil. La política anti droga sempre ha estat la de desarticular els camells, però no la d'agafar els caps de la caravana. Els caps de la caravana mai van, amunt i avall, transportant partides de droga. El màxim que fan és trucar per telèfon, donar ordres i vigilar els comptes corrents en diferents bancs internacionals. Incidir en aquesta problemàtica implica investigació econòmica, perseguir les xarxes de blanqueig de diners, posar la lupa en els paradisos fiscals,... i aquí no si ha volgut entrar amb voluntat de metge traumatòleg, amb el bisturí, mai s'ha volgut fer sang.



7.- Actualment el departament d'Interior promou el codi d'Ètica, l'equitat de gènere, la implantació de la ISO, la carta de serveis ... Estem burocratitzant el servei policial?

Jo crec que per un costat estant buscant la qualitat de la policia, però no sé si s'han plantejat construir una policia de qualitat. Dóna aquesta impressió, fins i tot sembla que a vegades posin "tirites" a l' hora de suturar determinades ferides. Per un costat sembla que privatitzin gestions, tenim funcionant la ISO i no se quantes coses mes, però, sense dubtar de les bones intencions, caldria aclarir cap on anem.

Cal tenir una policia de qualitat, cal buscar-la a part d'una policia integral, i cal donar-li unes característiques d'identitat nacional que tampoc no es donen.

En quan al discurs identitari, aquest mai es vincula al model policial català, els fa por. Em consta, que

la piràmide de comandament està actuant de bona fe per convertir aquesta policia en una policia de referent. Però no sé si hi ha voluntat política d'arribar fins al final. Jo sé que en el Cos hi ha molta gent que té això en el cap, i que ho intenta aconseguir per la via dels fets, fent les coses poc a poc. Tant de bó ho aconseguixin.

8.- Com veus la política comunicativa dels responsables de l'oficina del portaveu del CME?

Fatal, burocratitzada, hermètica, ... sense una línia clara. Més preocupada en grans plans comunicatius i en fer de "comissaris polítics" -en controlar que "no s'escapi res"- que en sintonitzar amb els mitjans de comunicació, que és el camí per arribar a la gent. A través d'ells arribarien a la ciutadania molt millor.

La seva política comunicativa no desperta simpatia ni genera empatia. Tenen una actitud recelosa i donen la impressió d'estar sempre a la defensiva davant els mitjans de comunicació. Això no és bo, falta proximitat i transparència, obrir finestres sense tenir por de refredar-se.

9.- El crim organitzat es mou amb tanta impunitat com diuen a Catalunya?

Es mou amb molt menys impunitat que abans del desplegament del cos de mossos d'esquadra a BCN. Però cal tenir en compte que el crim organitzat no és una prioritat pels governants, ni dins de Catalunya ni fora. No provoca alarma social perquè els mafiosos no es van matant per les cantonades, aquí el crim organitzat historicament s'han bellugat la mar de bé. Jo crec que això ha canviat des del desplegament dels mossos, i sé de bona font que dins del Cos hi ha gent que aquest tema ja se l'ha plantejat com una de les màximes prioritats.

10.- Creus que la sensació d'inseguretat és manipulada per l'extrema dreta amb l'excusa del discurs xenòfob contra la immigració?

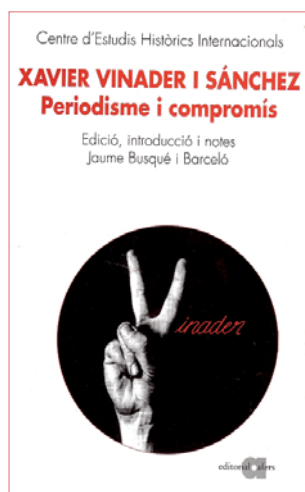
Sí, la sensació d'inseguretat és falsa. Jo crec que en quan a inseguretat aquí no estem malament, només cal donar-se una volta pel món, A Barcelona, concretament estem al mateix nivell de seguretat com ciutats americanes tipus Portland,... a vegades es produeixen uns fets determinats -especialment si afecten a l'Eixample o al Raval- i el mitjans de comunicació aprofiteja

ten per presentar-los com si estiguéssim a Xicago en el anys 30. Però cal ser seriós, la nostra societat és bastant bassa d'oli.

11.- Hi ha la percepció que els/les moss@s són sentenciats d'una manera molt dura i desproporcionada per la judicatura. Com valora la contundència de les sentències contra els moss@s?. Creus que els jutges apliquen barems diferents quan tenen davant CFSE o moss@s?



Jo no estic d'acord en el discurs victimistes, no crec que els jutges apliquin barems diferents pels Mossos i el Cos Nacional de Policia. Quan els jutges dipositin tota la confiança en la policia catalana tindrem realment una policia de referència, haurem donat un pas molt important. Jo crec que en definitiva, aquesta confiança el Cos se l'ha anat guanyat poc a poc, perquè les investigacions que ha fet fins ara, les ha fet bé, i els jutges i els fiscals cada vegada els hi encarreguen més i mes coses. Al ser una policia jova, nova, aleshores se la miren amb més atenció, en canvi, els altres cossos de seguretat tenen una tradició de "roze" més llarga amb la judicatura, per lo bó i per lo dolent, això genera confiança i fins i tot més indulgència en determinats moments. Els mossos com que són els nous, m'entens... "aquests que no es passen un pèl"



12.- Trobes procedent que el president del Comitè d'Ètica de la Policia Catalunya, el sr. Villarejo, vagi a Madrid a recolzar un jutge i criticar el Tribunal Suprem?

Jo sí que ho trobo procedent, doncs els jutges no han de ser personatges que siguin intocables, no han d'estar

per sobre de la sobirania del poble, ... Això ho han d'entendre, no? Els jutges han d'estar exposats a la crítica con tothom, un pot ser educat, diplomàtic i respectuós sense deixar de ser molt crític i contundent. I el senyor Jimenez Villarejo no ha sigut mal educat en les seves declaracions, ha dit tan sols unes quantes coses que tots sabem, que són veritat. Tothom sap que els jutges tenen ideologies i això pot condicionar els seus criteris, és humà, però han d'estar sotmesos a la crítica i no ens hem d'esgarrifar que, en un país normalitzat, passin aquestes coses. Ho trobo la mar de normal i no ha de passar res perquè algú qualificat con Jimenez Villarejo els hi canti les quaranta.

Els diaris no es dediquen a fer les biografies extensives dels jutges, allò d'explicar fil per randa qui són, d'on venen, com s'han format... això no es fa, els diaris no expliquen aquestes coses amb un cert detall, l'història no solament professional, sinó polític, ideològic, formatiu i familiar. Això no es fa quasi mai, i no es tracta de ser irrespectuós ni de fer burla, es tracta d'explicar les coses tal com són, i com la resta d'éssers humans, amb ideologia i mancances, també cometen errors. En definitiva, són funcionaris al servei del règim, d'un Estat de Dret, no han d'estar per sobre del bé i del mal, no són "reiets" de res.

P. Quan condemnen a mossos, tenim dret a criticar la sentència? I tant!

“ Quan els jutges dipositin tota la confiança en la policia catalana, tindran un policia de referència ”

13.- Voldries comentar alguna cosa més sobre el futur de la seguretat i llibertat

Hi ha una doctrina de la seguretat exagerada, vull dir-te, que en lloc d'eixamplar les llibertats les estem retallant, amb el pretext d'una seguretat global una mica inflada, fictícia. S'està abusant de la doctrina de la por, ... perquè ja se sap, la por guarda la vinya. Seria més important reforçar el sentiment de seguretat, amb serietat, practicar l'anàlisi estratègica i entendre la política de prevenció

14.- Què opines sobre la imposició del Codi d'Ètica a la policia de Catalunya?

Jo crec que totes les coses que s'imposen no són bones, la via de la imposició no m'agrada ni en aquesta qüestió ni en d'altres. Les coses s'han de consensuar i han de sorgir del debat.

Salut Xavier i gràcies!!

la crítica

davant el boicot, PINYA!!



Els sindicats corporatius policials de Catalunya i de la resta de l'Estat vàrem convocar una concentració pel dia 3 de juny del 2010 a la Plaça Sant Jaume en contra de la retallada dels sous. Davant d'aquesta acció un sindicat amb poca classe, la UGT, a correu contraprograma pel mateix dia i al mateix lloc una plantada maratoniana de globus estàtic. Prèviament el SAP-UGT va fer un simulacre d'acampada de moss@s a la plaça. Quina VERGONYA DE CAMPISTES-SINDICALISTES!. Tot això per intentar boicotejar la concentració dels sindicats corporatius recercant només protagonisme mediàtic de qual són uns veritables professionals. A les 19:00 la plaça estava buida d'uguetistes i el que havia de ser una plantada maratoniana es va autodisoldre doncs el veritable objectiu de la seva acció era el boicot als corporativistes.



fem pinya amb el sindiCAT, aixequem entre tots la DIGNITAT!!



el sindiCAT participa en la organització de la HALF CHALLENGE Costa de Barcelona-Maresme

El II Campionat del Mon de Triatló de llarga distància de policies i bombers es va celebrar el passat 16 de maig en el Maresme.

La organització de l'esdeveniment es va fer des del CAT juntament amb el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament de Calella. La direcció tècnica de la cursa va ser a càrrec de dos membres del CAT, en Jordi i Agustí Pérez, amb llarga experiència en organització d'aquests tipus d'esdeveniments, ells mateixos van organitzar el triatló del WP&FG celebrat a Barcelona el 2003.

La competició va tenir inici i final a Calella, sobre les distàncies de 1900m en la platja de Calella, 90km bicicleta, dues voltes en la N-II de Calella a Mataró i 21 km corrent, dues voltes de Calella a Santa Susanna.

En un dia perfecte per a la pràctica d'aquest esport a les 8h amb la participació d'uns 125 triatletes es donava la sortida, aigua en calma i amb el plaer de competir en la N-II completament tallada al trànsit, tota la competició es

va desenvolupar sense cap incidència remarcable.

Els guanyadors i Campions del Món van ser Xavier Torrades i Elena Barlabé del Bombers de la Generalitat i Mossos d'Esquadra, respectivament.

En la cursa Open amb un nivell en quantitat i qualitat impressionant, més de 700 triatletes, els guanyadors van ser Sylvain Sudrie, francès segon del rànquing mundial i Tiina Boman, finesa, imposant-se a la gran favorita Soffie Goos.

Des de el CAT estem preparant la tercera edició d'aquest Campionat esperant superar els 200 participants policies i bombers.

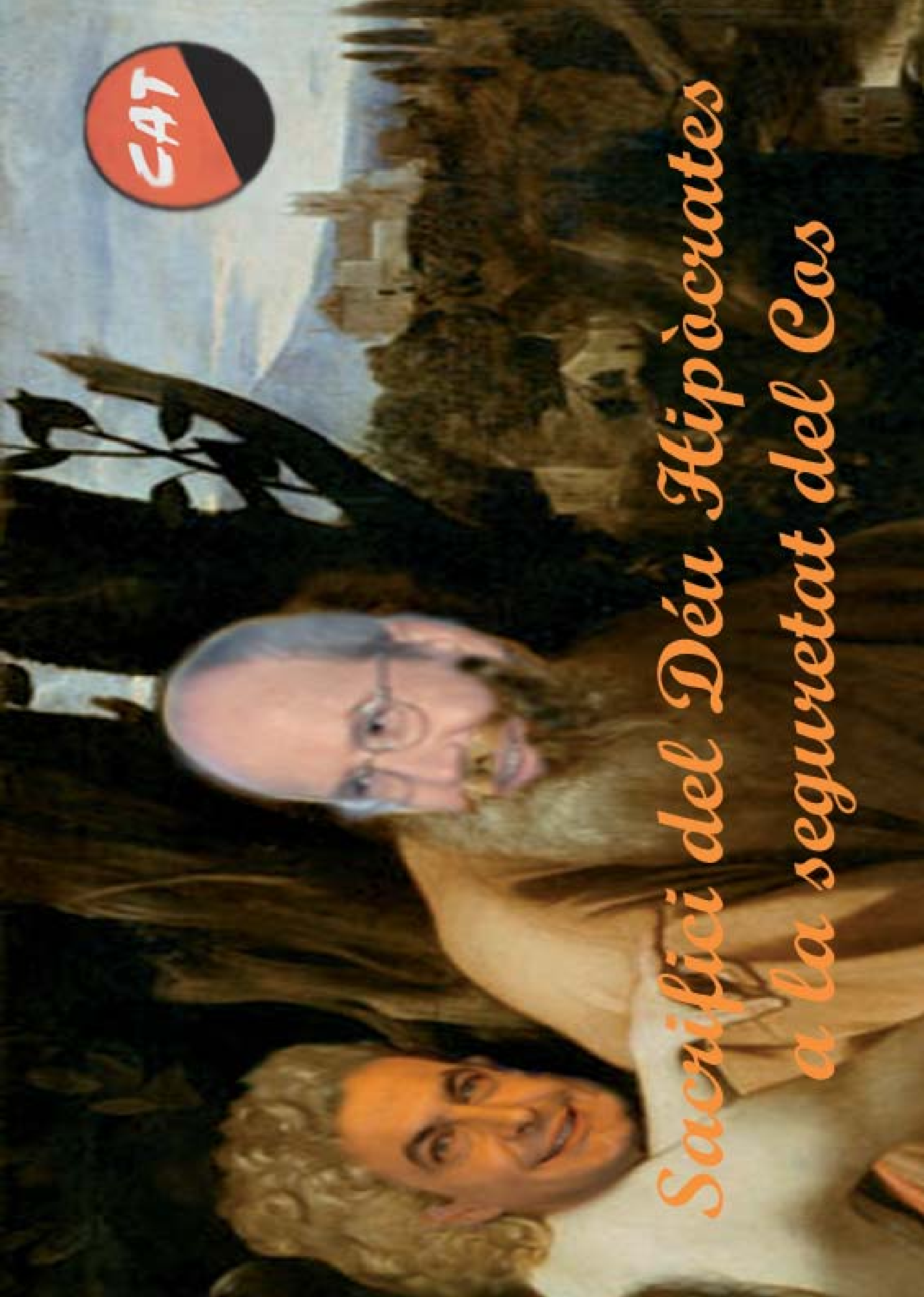
Animem al nostre col·lectiu a ser un FINISHER o a col·laborar amb la organització fent voluntari.

SALUT!!





Sacrifici del Déu Hipòcrates a la seguretat del Cas





TRAITORS!
jo no soc el culpable

Presentació Fundacat 2010

Durant el mes de maig de 2007, el Secretariat Nacional del CAT va iniciar els tràmits per legalitzar una fundació que tingués com a fi la prestació de noves assistències de caire social pels afiliats/des al CAT.

Tanmateix, vàrem topat amb un impediment legal com és la impossibilitat d'acotar els beneficiaris d'una fundació a un col·lectiu determinat, és a dir, no ens van permetre que els afiliats/ades fóssiu els únics que poguéssiu gaudir de les noves assistències plantejades. Davant d'aquest fet, el Secretariat Nacional del sindicat, amb la voluntat de mantenir l'esperit i finalitat de la idea inicial, va aprovar a primers de 2008 el projecte FUNDACAT.

FUNDACAT és un fons econòmic que dona cobertura econòmica extraordinària als supòsits/propostes aportats pels afiliats/des al CAT prèvia aprovació del seu Secretariat Permanent. L'objectiu inicial del projecte és donar cobertura a situacions en que l'afiliat/da deixa de percebre les seves retribucions mensuals. Amb aquest nou servei pretenem ajudar als/les nostres afiliats/des i a les seves famílies davant aquestes o d'altres situacions sobrevingudes.

En aquest tercer exercici, després de resoldre positivament amb ajuda econòmica a cinc (5) afiliats, el FUNDACAT segueix creixent amb increment per aquest nou exercici 2010/11, novament, del deu per cent dels ingressos del sindicat del darrer exercici 2009 (aquest percentatge és revisable anualment, atenent a les incidències que s'hagin produït l'any anterior, als nous programes i, especialment, a l'estat financer del sindicat). Els/les afiliats/des podran presentar en qualsevol moment davant el Secretariat Permanent les propostes que creguin adients per tal de que aquest òrgan decideixi sobre la seva viabilitat).

Amb aquesta nova aportació, actualment, es dúplica amb escriu el saldo d'inici del projecte FUNDACAT a l'any 2008.

El projecte FUNDACAT està format, d'una banda, per un conjunt de PROGRAMES que contempnen la possibilitat del lliurament de diners per part del CAT als/les seus/seves afiliats/des, i de l'altra les BESTRETES, que es basen en l'avançament de diners que l'afiliat/da haurà de retornar al sindicat en els terminis establerts en aquestes bases. Es contempla també un apartat on, de manera simbòlica, es poden establir premis o semblants sense repercussió directa al fons d'aquest projecte.

Com a novetats per aquest FUNDACAT 2010 destaquem, entre d'altres: l'ampliació de l'ajuda per defunció que també abastarà al cònjuge de l'afiliat/da; ajudes per resolucions administratives amb mesures cautelars en casos de canvis de destinació; ajudes per sancions o mesures cautelars amb canvis de nivell del lloc de treball; bestretes, per pignoració del sou en procediments administratius o penals, de cara a afrontar despeses per garantir la millor defensa jurídica de l'afiliat/da.

Finalment recordar que, des del Secretariat Permanent

del CAT, restem a l'espera de qualsevol inquietud, suggeriment o iniciativa dels afiliats/des per tal de continuar millorant el FUNDACAT.

SALUT!

PROGRAMES DEL FUNDACAT

1- AJUDA PER DEFUNCIÓ DE L'AFILIAT/ADA. –

A banda de les assegurances privades que cadascú pugui tenir, el Departament d'Interior té contractada una pòlissa que cobreix la mort d'un/a mosso/a d'esquadra. Tanmateix, els tràmits amb les asseguradores poden trigar dies i fins i tot mesos. Aquest fet pot generar una situació de necessitat econòmica entre els familiars que depenen del company/a. Per aquest motiu i amb aquesta finalitat el CAT lliurarà a la persona que prèviament hagi designat l'afiliat/da (veure formulari que s'adjunta a l'annex 1) la quantitat de 3.000 euros per cobrir de forma immediata les necessitats més urgents. Pels afiliats/ades amb data d'alta posterior a 30/06/2010, s'estableix un període de carència de 0 a 5 anys durant el qual, aquesta ajuda serà per un import de 1.000 euros.

En el supòsit que no es realitzi de forma expressa la designa, se seguirà la línia successòria establerta en el Codi de Successions de Catalunya.

1(BIS)- AJUDA PER DEFUNCIÓ DEL CÒNJUGE DE L'AFILIAT. –

Com a l'apartat anterior, aquest fet pot generar una situació imprevista de necessitat econòmica dins el nucli familiar. Per aquest motiu i amb aquesta finalitat, per cobrir de forma immediata les necessitats més urgents, el CAT lliurarà a l'afiliat/da la quantitat de 3.000 euros. Pels afiliats amb data d'alta posterior a 30/06/2010, s'estableix un període de carència de 0 a 5 anys durant el qual, aquesta ajuda serà per un import de 1.000 euros.

A efectes d'aquesta ajuda, el cònjuge, s'haurà d'acreditar mitjançant Llibre de Família, o bé, la unió estable de parella d'acord amb el que disposa l'article 10 de la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella (escriptura pública atorgada 2 anys abans d'exercir el permís o acta de notorietat de la convivència i del transcurs dels 2 anys).

Per tenir dret a percebre aquestes dues ajudes (1 i 1BIS), a part d'allò establert a les condicions generals d'aquest projecte FUNDACAT, és requisit indispensable que l'afiliat/ada en qüestió no hagi complert els 50 anys d'edat abans de la data de sol·licitud d'afiliació.

2- COBERTURA DE PÈRDUA DE RETRIBUCIONS PER RESOLUCIONS SANCIONADORES O CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS NO COBERTES PER L'ASSEGURANÇA. -

Les característiques de la nostra feina fan que en moltes ocasions ens haguem de menjar marrons, com es diu en llenguatge col·loquial. L'assegurança determina un seguit

d'exclusions de la cobertura que ens deixen al descobert en alguns casos. No és la intenció del sindicat cobrir a companys/es que han tingut conductes reprovables des de tots els punts de vista, però sí determinar aquelles que, tot i haver estat condemnades penal o administrativament, considerem que són conseqüència de l'exercici de les nostres obligacions.

En qualsevol cas, han de ser sancions o penes imposades per fets relacionats directa o indirectament amb l'exercici de les nostres funcions o drets laborals.

Els supòsits exclosos per l'assegurança i dels quals podrà fer-se càrrec el CAT són els següents:

- Les suspensions provisionals per fets sobre els que s'instrueixin diligències judicials per haver indicis racionals de delictes. En aquests casos, si l'afiliat/da resulta innocent i el Departament li retorna les retribucions deixades de percebre, aquest haurà de retornar al sindicat les quantitats percebudes.
- Totes aquelles sancions per fets que, a criteri del Secretariat Permanent, el dol no sigui intencional o directe.
- Casos en que les sancions, tot i no derivar directament de l'exercici de les nostres funcions hi tinguin un relació indirecta.

En tots els casos, l'afiliat/da, per rebre l'ajuda, es veurà obligat/da a que la defensa penal i/o administrativa hagi estat i sigui supervisada o portada a terme pels serveis jurídics del CAT, i a esgotar qualsevol via jurídica quan així li sigui indicat pels serveis jurídics del CAT. A més, en cas de guanyar-se els corresponents processos judicials, i que el Departament li retribueixi els diners deixats de percebre, haurà de retornar a l'organització les ajudes rebudes.

Aquestes cobertures tindran un límit temporal màxim de 3 mesos per les sancions fermes, temps suficient per a que l'afectat/ada aclareixi el seu futur professional laboral, i de 6 mesos en els casos en què es produeixi una suspensió provisional.

En aquells casos en què es combinin els supòsits de suspensió provisional a més de la sanció ferma a posteriori, la quantitat màxima possible a percebre serà la que vindria determinada per una suspensió provisional d'un total de 6 mesos.

3- AJUDA PER SANCIONS O MESURES CAUTELARS AMB CANVI DE LOCALITAT DE DESTINACIÓ.-

Les sancions que comporten un canvi de destinació poden generar una necessitat afegida a l'afiliat/da, bé sigui per les despeses de desplaçament o de lloguer d'habitatge addicional i aquestes despeses no venen cobertes per l'assegurança. Per aquest motiu, s'ha aprovat donar una ajuda consistent en 300 euros mensuals, fins a un màxim de 6 mesos, pels afiliats/des que rebin sancions que els comportin canvi de localitat de destinació, sempre que aquest canvi de localitat de destinació comporti una distància addicional vers la situació anterior de més de 50 quilòmetres de la seva localitat de residència habitual i que el supòsit sigui un dels que queda cobert per

l'assegurança contractada pel sindicat o pel programa núm.2 del FUNDACAT.

En tots els casos, l'afiliat/da, per rebre l'ajuda, es veurà obligat/da a que la defensa penal i/o administrativa hagi estat i sigui supervisada o portada a terme pels serveis jurídics del CAT, i a esgotar qualsevol via jurídica quan així li sigui indicat pels serveis jurídics del CAT. A més, en cas de guanyar-se els corresponents processos judicials, i que el Departament li retribueixi els diners deixats de percebre pels conceptes de les dietes, quilometratges i d'altres com a conseqüència del trasllat forçós, haurà de retornar a l'organització les ajudes rebudes.

3(BIS)- AJUDES PER SANCIONS O MESURES CAUTELARS AMB CANVI DE NIVELL (LLOC DE TREBALL AMB PLAÇA DEFINITIVA).-

Les mesures cautelars amb canvi de nivell (lloc de treball amb plaça definitiva), comporten una pèrdua de part de les retribucions "estimades en aquell nivell" dins dels complements específics, la qual cosa, eximeix de cobertura a la companyia asseguradora, ja que l'empresa no deixa de pagar el sou que correspon pel nou lloc de treball. Per aquest motiu, per rescabalar possibles previsions personals, s'ha aprovat donar una ajuda consistent en la totalitat neta deixada de percebre com a conseqüència de canvi de nivell per aplicació de mesures cautelars, a pagar mensualment, fins a un màxim d'un any.

4- COBERTURA EN ELS CASOS D'INSOLVÈNCIA DEL CONDEMNAT EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL.-

No sempre les actuacions policials es resolen pacíficament. En ocasions són els propis mossos qui resulten lesionats. L'art.116 del Codi Penal estableix que el responsable d'un delictes o falta penal també ho serà civilment pels danys i perjudicis que hagi causat amb la seva actuació. De vegades el condemnat a indemnitzar és insolvent, de manera que resulta impossible el rescabament dels danys soferts.

Aquest programa pretén minimitzar els efectes d'aquestes insolvències lliurant a l'afiliat/da una quantitat màxima de 300 euros. El lliurament d'aquesta quantitat, es farà efectiva en un sol pagament un cop s'hagi acreditat la insolvència del deutor (mitjançant la providència judicial expressa) i després que s'hagi realitzat la presentació corresponent de la demanda o reclamació per via judicial a l'administració, com a responsable civil subsidiària. A més, en cas de guanyar-se els corresponents processos judicials, i que el Departament li retribueixi els diners en qüestió, haurà de retornar a l'organització les ajudes rebudes.

5- COBERTURA DE SANCIONS ECONÒMIQUES IMPOSADES ALS AFILIATS EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL.-

El desenvolupament de la tasca policial porta aparellat el risc d'ésser denunciat. Algunes d'aquestes denúncies acaben amb una condemna penal que en ocasions inclou el pagament d'una multa per rescabalar els danys dels per-

judicats.

En aquells casos que el Secretariat Permanent valori que no existeix dol intencional es lliurarà a l'afiliat/da fins un màxim de 1000 euros per tal de minimitzar els efectes de la sentència condemnatòria.

Per beneficiar-se d'aquest programa caldrà lliurar justificant d'haver realitzat el pagament de la multa.

En tots els casos, l'afiliat/da, per rebre l'ajuda, es veurà obligat/da a que la defensa penal i/o administrativa hagi estat i sigui supervisada o portada a terme pels serveis jurídics del CAT, i a esgotar qualsevol via jurídica quan així li sigui indicat pels serveis jurídics del CAT. A més, en cas de guanyar-se els corresponents processos judicials, i que se l'hi restitueixi la sanció econòmica, haurà de retornar a l'organització les ajudes rebudes.

6- COBERTURA ECONÒMICA PER FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES QUE NO SUPERIN EL PERÍODE DE PRÀCTIQUES.-

L'afany per aconseguir que la nostra organització sindical esdevingui més útil i solidària ens ha portat a idear un programa pensat exclusivament pels funcionaris i funcionàries en pràctiques. Aquest servei va ser aprovat pel Secretariat Nacional del CAT en la reunió celebrada el dia 26 de maig de l'any 2.009, i consisteix en una indemnització econòmica en cas que l'afiliat/ada suspengui les pràctiques, la qual cosa ajudarà a parar el cop, esdevenint un coixí que permeti redreçar la seva situació professional i personal.

El CAT es compromet contractualment a indemnitzar amb la quantitat de 2500 € als/les afiliats/des que siguin declarats "no apte" al final del període de pràctiques i no estigui immers en alguna de les causes que s'estableixen en l'apartat d'exclusions d'aquest programa.

CONDICIONS.-

1- Per gaudir d'aquesta prestació l'interessat/ada s'haurà d'haver afiliat al CAT abans del 30/09/2010, havent d'abonar completament la quota trimestral en curs sigui quina sigui la data d'afiliació.

2- Per gaudir d'aquesta prestació, l'interessat/ada s'haurà de mantenir com a afiliat/ada i haurà de pagar totes i cada una de les quotes fins haver finalitzat el període de pràctiques. En qualsevol cas per gaudir de la prestació s'haurà d'abonar com a mínim l'import corresponent a quatre trimestres.

3- Previ al lliurament de la indemnització, l'afiliat/da declarat "no apte" haurà d'apoderar als serveis jurídics del CAT per interposar quants recursos siguin necessaris contra aquesta resolució i s'haurà de comprometre a no desistir del procediment fins aconseguir un pronunciament que posi fi, primerament, a la via administrativa i/o en segon lloc, si els serveis jurídics del CAT així ho estimen, qualsevol via jurídica. En el cas que el CAT aconseguixi un pronunciament favorable i, com a conseqüència l'opció de reingrés de l'afiliat/da al Cos de Mossos d'Esquadra, aquest haurà de retornar al sindicat la indemnització rebuda en el termini de tres mesos des del seu reingrés efectiu al Cos o en el termini de sis mesos en el cas que opti per la no reincorporació.

4- En el cas que l'afiliat/da no compleixi amb les condicions establertes en el punt anterior, el sindicat es reserva el dret d'exercir les accions legals que cregui oportunes a fi i efecte de vetllar pels interessos de l'organització.

5- La prestació es farà efectiva en un pagament únic el dia següent a la publicació de les llistes d'aptes i no aptes, un cop s'hagi realitzat l'apoderament requerit en el punt 3 i s'hagi comprovat el compliment de tots i cadascun dels apartats d'aquest document, i després de la corresponent comunicació al sindicat per part de l'afiliat/da.

EXCLUSIONS.- Queden exclosos d'aquesta prestació els afiliats/des que no superin el període de pràctiques per algun d'aquests motius,

- Accions o omissions comeses amb negligència inexcusable.
- Accions o omissions comeses amb dol.
- Comissió d'infraccions penals o administratives
- Renúncia a seguir el procés selectiu.
- Motius relatius a règim disciplinari.

BESTRETES DEL FUNDACAT

A- EN ELS CASOS DE SANCIONS I SUSPENSÍO DE FEINA I SOU COBERTES PER L'ASSEGURANÇA. -

Quan un/a afiliat/da rep una sanció o mesura cautelar de suspensió de feina i sou, el sindicat tramita l'expedient a l'asseguradora, la qual després de diversos tràmits, paga la retribució deixada de percebre. Per tal que l'afiliat/da no passi cap mes sense cobrar o cobrant menys, s'ha aprovat que, un cop comunicat el fet a la companyia asseguradora i que aquesta hagi assumit el pagament, el CAT avançarà a l'afiliat/da el cobrament de les quantitats deixades de percebre mes a mes.

Per gaudir d'aquesta bestreta serà necessari signar prèviament un document de reconeixement de deute a favor del sindicat per la quantia avançada.

B- EN ELS CASOS DE PÈRDUA RETRIBUTIVA TEMPORAL COM A CONSEQÜÈNCIA DEL PASSI A UNA SITUACIÓ DIFERENT AL SERVEI ACTIU.-

En ocasions es produeixen fets que modifiquen la nostra situació laboral. Tots estem exposats a patir malalties, accidents o fets desafortunats que tenen com a conseqüència el nostre passí a una situació diferent al servei actiu. En aquests casos pot ser que les retribucions a percebre continuïn depenent del Departament d'Interior, o bé, que passin a dependre d'altres organismes com la Seguretat Social. En qualsevol cas, la tramitació de la paperassa que s'ha de dur a terme pot comportar que es produeixi, de manera transitòria, una pèrdua total o parcial dels ingressos que es perceben habitualment. Aquest endarreriment de les quantitats a percebre, que en ocasions pot arribar a un parell de mesos, pot suposar que no es pugui fer front a les càrregues mensuals que tots suportem.

Aquestes bestretes han de servir per completar els ingressos percebuts fins a la quantitat que es percep habi-

tualment. Un cop s'hagi regularitzat la situació l'afiliat/ada haurà de retornar les quantitats avançades pel CAT.

Per gaudir d'aquesta bestreta serà necessari signar prèviament un document de reconeixement de deute a favor del sindicat per la quantia avançada.

C- EN ELS CASOS DE PIGNORACIONS I/O EMBARGAMENTS DE LA TOTALITAT O PART DEL SOU, COM A CONSEQÜÈNCIA DE MESURES CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS, PER TAL D'AFRONTAR LES POSSIBLES DESPESES DERIVADES DE DILIGÈNCIES DE PROCURADORS, I DE LES PÀCTIQUES DE PROVES PER GARANTIR LA MILLOR DEFENSA DE L'AFILIAT.-

L'objectiu inicial d'aquesta bestreta és donar cobertura a situacions en que l'afiliat/da deixa de percebre les seves retribucions mensuals per estar immers en un procediment sancionador i, com a conseqüència, no pot afrontar les despeses de procuradors i possibles pràctiques de proves per garantir la seva millor defensa. Aquestes bestretes tindran un límit de 1000 euros per procediment, i fins un màxim de 3000 euros en cas d'acumulació de diversos.

En tots els casos, l'afiliat/ada que ha rebut la bestreta es veurà obligat/da, a que la defensa penal i/o administrativa sigui portada a terme pels serveis jurídics del CAT.

Per gaudir d'aquesta bestreta serà necessari signar prèviament un document de reconeixement de deute a favor del sindicat per la quantia avançada. El termini màxim per retornar-la serà, un cop s'hagi normalitzat conjuntament el seu estatus laboral i de retribucions econòmiques, el còmput de fins a sis mesos acumulats.

CONDICIONS GENERALS

Beneficiaris

Afiliats/ades al CAT que estiguin al corrent de pagament de les quotes sindicals i no hagin estat suspesos dels drets d'afiliació com a conseqüència d'un expedient intern sancionador. Per tenir dret a qualsevol de les prestacions del Fundacat, els afiliats/ades s'hauran de trobar (a data del fet causant) en situació administrativa en actiu o en serveis en altres administracions. En casos d'afiliats/ades en excedències voluntàries, aquest dret conclou en el moment de l'extinció de la seva condició de funcionari.

Extensió del servei

La primera quinzena del mes de maig, el Secretariat Permanent presentarà i farà públic el balanç de l'any l'anterior, al mateix temps que presentarà els programes, bestretes i la dotació econòmica per aquell exercici, essent coberts tots aquells fets que estiguin subsumits en un dels supòsits recollits

Exclusions

Aquells fets que tot i estar coberts pel Fundacat s'hagin produït amb anterioritat a la data d'afiliació del beneficiari. Per tenir dret a qualsevol de les prestacions del Fundacat, els afiliats/ades s'hauran de trobar (a data del fet causant) en situació administrativa en actiu o en serveis en altres administracions. En casos d'afiliats/ades en excedències voluntàries, aquest dret conclou en el moment de l'extinció de la seva condició de funcionari.

Durada del servei i límit de les ajudes

El Fundacat entrà en vigor l'1 d'abril de 2008, els programes i les bestretes seran sotmesos a revisió cada anualitat, i té una durada indefinida. El servei es podrà dissoldre en qualsevol moment per acord del Secretariat Permanent del sindicat.

En el supòsit que esdevinguin fets recollits en el Fundacat en el probable cas d'exhaurir-se el pressupost anual, el CAT garanteix el seu pagament amb càrrec a la dotació pressupostària del posterior exercici i/o següents. En els casos d'excedents, aquests s'afegiran a la nova quantitat anual pressupostada.

Pagament de les ajudes

Les ajudes a lliurar es resoldran per rigorós ordre de comunicació al sindicat. Per aquest motiu tan sols seran vàlids, a efectes de comunicació, aquells mitjans susceptibles de ser arxivats sigui quin sigui el seu suport.

Requisits per al pagament de les ajudes

Els/les afiliats/ades hauran d'atendre tots els requeriments del sindicat que serveixin per aclarir els fets que donen dret a rebre les ajudes. Així mateix, els afiliats/ades hauran de lliurar tota aquella documentació que els sigui requerida i permetre, en aquells casos que es consideri necessari, la supervisió del procediment judicial corresponent.

Prescripció

S'estableix un període de prescripció d'un any natural per a la sol·licitud de totes les ajudes regulades al FUNDACAT.

El còmput del termini de prescripció s'iniciarà en els següents moments:

PROGRAMA 1 i 1bis: dia de defunció de l'afiliat/da o cònjuge.

PROGRAMA 2: dia en què es produeix resolució que posa fi a la via penal o administrativa on es confirma la pèrdua de les percepcions.

PROGRAMA 3 i 3bis: dia en què es comunica a l'afiliat/ada la resolució administrativa.

PROGRAMA 4: dia en què es rep l'auto o providència judicial on es declara la insolvència del condemnat.

PROGRAMA 5: dia en què l'agent hagi efectuat el pagament de la sanció econòmica.

PROGRAMA 6: dia de la publicació de les llistes dels aptes i no aptes a la superació de les pràctiques per accedir al CME.

Solució de conflictes

La interpretació del contingut dels programes i bestretes que integren aquest servei així com qualsevol altre extrem del mateix correspon al Secretariat Permanent.

Qualsevol afiliat/ada que cregui que han estat vulnerats els seus drets podrà recórrer la resolució del Secretariat Permanent davant la propera assemblea ordinària del sindicat.

Secretariat Permanent del CAT

CATalunya, maig de 2010.



La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte

ara és hora segadors, ara és hora que fem sega!!!

En primer lloc demano que si és possible, això es publiqui a les revistes dels sindicats, tot i que si així es fes, una còpia ja es trobaria circulant a través de la xarxa, de manera que com aquí ens coneixem tots, qui més qui menys ho haurà llegit.

Benvolguts companys, d'uns dies ençà, ens trobàvem sentint autèntiques bogeries sobre el pla de retall de sous i pensions del Sr. ZP, més concretament els sous dels funcionaris. Molta gent i sobretot grans empresaris han vist com a molt positiva aquesta mesura, i evidentment, un gran tant per cent fent al·lusió a "y que se den con un canto en los dientes que aún tienen trabajo".

Tots aquests individus no tenen en compte les oposicions públiques, (on tothom en algun moment realitzant l'esforç d'opositar hagués pogut accedir a un d'aquests criticats llocs de treball).

On vull arribar?? Bé, jo des de molt jove (14 anys) vaig decidir que la feina que realment m'agradaria seria la de Policia (a cadascú, l'impulsa un motiu diferent per accedir a certs llocs de treball), i que en quan pogués em presentaria a l'oposició per accedir a Mossos d'Esquadra. En el seu moment vaig pensar que era un treball digne, no gaire ben mirat per molts, però digne i on posant un petit granet de sorra es pot ajudar a molta gent, sense que molts cops ni ens n'adonem.

M'he trobat en situacions, (en el temps que he treballat a Barcelona a investigació i actualment a una unitat de Seguretat Ciutadana), que de ben segur gairebé tots us hi haureu trobat, en que en el moment que algú que s'ha vist deseparat o que necessitava ajuda de debò, per petit que fos el seu problema a ulls de tercers, i la Policia ha estat al lloc, t'ho han agraït de tot cor, i et sents afortunat d'haver triat aquesta feina. Són molts els exemples, des d'ajudar en un

accident de trànsit, a agafar un furter en el mateix moment de sostreure algun efecte d'alguna persona descuidada, o bé molts casos de violència de gènere, on en in comptables ocasions molts companys s'han jugat el físic, sense oblidar actuacions d'unitats com ARRO, BRIMO, i les UI/ATI quan resolen algun complicat cas (en tot cas seria impossible enumerar-ho tot).

Des que vaig entrar a Mosso, tot seguint les cartes, revistes, webs de sindicats i de la casa m'he adonat del molt que ha costat poder assolir un nivell salarial i la consecució de certes millores, que tot i que jo no veig adient als riscos que correm pel sol fet de vestir un uniforme, no ens podíem considerar mal pagats, comparant-nos amb tal i com es trobava la resta de la gent (ETT, contractes escombraria, etc.).

Però veient el panorama, molts cops m'he desanimat, tot i que soc una persona que, fins el passat 27 de maig, tenia l'esperança que tanta ineptitud s'acabaria un dia o altre, i que la nostra feina servia realment per alguna cosa més que per a fer pujar les estadístiques i que més d'un alt comandament s'emportés les felicitacions sense gairebé haver trepitjat el carrer, o que el polític de "teatrillo" de torn s'emportés els mèrits, tot omplint-se la boca mentre deixava entreveure als mitjans de comunicació (arma poderosa) que castigaria a qui es portés malament i que tot funcionava millor després de fer neteja sota el seu mandat.

// Però veient el panorama, molts cops m'he desanimat, tot i que soc una persona que, fins el passat 27 de maig, tenia l'esperança que tanta ineptitud s'acabaria un dia o altre,

//

Per què faig esment de tot això? Bé, és senzill, l'altre dia un company, de qui en molts pocs mesos n'he après moltíssim, com a persona sobretot, em comentava: "T'adones que per millorar es fan reunions, congressos, es pacta, se'ns demanen coses a canvi i es pot trigar mesos a signar un acord, i que ara, per a retallar-nos amb la aprovació d'un paper en un soldian n'hi haurà prou?. Doncs bé, aquest és el paperot de fantasia dels polítics", i ara en data 28/05 li dic des d'aquí, quina raó tenies tu!. Té raó, hem estat donant el do de pit (ja no només nosaltres, si no la resta de funcionaris també), sense personal suficient, complint serveis per a suplir mancances negades per la casa, rebent negatives a coses que (en el nostre cas per posar un exemple recent l'armilla interior on han fet falta dos companys ferits o material per a Trànsit) realment són necessàries, i mentre s'aprovaven autèntiques barbaritats, gastant diners de forma innecessària, com la polèmica ISO.

Aquestes polèmiques per extensió a d'altres funcionaris, i cada branca amb les seves reivindicacions s'han donat a totes les administracions, des del nivell local al nivell estatal, però per malgastar a interès dels de sempre no ha calgut gaire: crear onze ministeris (per ex. Igualtat o vivenda amb els seus corresponents càrrecs de confiança), viatges oficials, pensions vitalícies, cimeres on es paguen banquetes als convidats, delegacions catalanes arreu d'Europa, medicina gratuïta per a tothom qui s'empadroni i cotitzi un mínim, encara que per lo bajini s'emporti més que alguns de nosaltres, ajudes de 9000 milions d'euros a Grècia (però si no deixen de dir que no tenim un PUTODURO), etc. Per no nomenar que els qui s'han aprofitat del poble embutxacant-se diners de tots, no ho pagaran mai i a més se'n riuen de tots nosaltres, o qui guanya moltiiiiiiiissims diners i pes influències polítiques declara el que vol.

Després de tot, ara pagarem els de baix, els de sempre, però en comptes de deixar de guanyar amb una congelació de sous, nooooo, ens prendran diners, que ja és el que em faltava per sentir (Sr. ZAPATERO i companyia, tenim famílies, vivendes que pagar, i si ens apuja els impostos i ens abaixa els sous, de ben segur que no se-

ran vostès qui les passaran putes per arribar a final de més).

Tot i que a casa meva sempre s'ha viscut el socialisme, no soc partidista, ni ara em considero representat per cap partit polític, però recordem fent memòria, que les davallades econòmiques més grans d'aquest país han estat amb els Socialistes al cap davant, i que desgraciadament no tenim cultura política suficient per veure més enllà de PSOE i PP (i en alguns casos a Catalunya CIU), així que s'aniran passant una pilota la qual ningú sap en mans de qui explotarà.

Ara ha arribat un moment, on ja no serveix de gairebé res mobilitzar-se (de debò creiem que ha fet molt mal concentrar-se, o farà gaire mal la vaga general?, que per cert, ja arriba molt tard senyors!). Ja ens han retallat i molt, i no sé vosaltres però jo després de la indignació

i pensar que el pròxim serà pagar la vaselina, trobo que ens hem de posar tots d'acord i a una. Ara no val el "No, jo no vull quedar malament, que vull ascendir a X", o que "el meu PGA baixarà", no senyors, ara TOTS hem de ser un, des dels comanaments a l'últim agent, des de les especialitzacions a les USC, també podem fer molt de mal, i els polítics ho saben, i no cal que us digui com, cada qual segur que sap com, mireu trànsit, com l'administració temola quan se sent algun rumor de es denunciarà menys. Quant recaudarà l'administració per denúncies de trànsit? I



COMPANYS, ARA ÉS HORA QUE ENS FEM SENTIR, JA NO SOM UN COS MINORITARI, ARA ÉS HORA QUE FEM SEGA!!

per les nostres D10?, i per les denúncies administratives d'altres tipus? Molts (no cal que digui res més però les denúncies administratives, cap agent està obligat a formular-les, amb un avís verbal a discreció del agent n'hi ha prou, sí?).

També vull fer esment de que ara ens han fet mal a tots, i qui de dins del nostre cos ens vulgui fer veure que està de part dels de dalt o que la cosa no està tan fotuda (aquesta bonica paraula que és la motivació), per a mi i moltíssims altres, estarà en contra de tots, o sigui que qui es vulgui decantar cap a la política que s'ho pensi, que ja n'estem farts de ser un joguet electoral, ara ja no.

Ara s'aprofitaran que molts de nosaltres (de moment no m'hi vull incloure) davant la retallada, quan surti un dispositiu amb HORES, s'hi apuntaran, i així seguirem suplint les mancances, tot i, no ens enganyem, estant al nivell del 2006 (m'ho direu per Nadal).

Senyors dels sindicats, on estem pagant cada cert temps una quota, no només per a casos puntuals, sinó per a que defenseu els nostres drets, des de la present vull demanar-vos unitat a tots els sindicats i mesures reals a prendre (no mobilitzacions), de forma coordinada per tal de fer mal allà on s'ha de fer mal, no em vull resignar a pensar que s'en surten amb la seva emportant-se uns diners que no els pertanyen i ja està i ja està, que així es queden les coses.

Des d'aquí ho demano també a la resta de companys a nivell estatal (CNP, PGC, PL, etc).

Gràcies per haver dedicat uns minuts a llegir aquest escrit, ja que senyal que també et trobes indignat i amb ganes de reaccionar.

COMPANYS, ARA ÉS HORA QUE ENS FEM SENTIR, JA NO SOM UN COS MINORITARI, ARA ÉS HORA QUE FEM SEGA!!

Un MOSSO indignat!

l'abraçada de l'òs o de judes?



“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d’una forma més pública les seves inquietuds socials d’acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l’internacionalisme i l’autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l’ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la nostra pàgina web.

A principis de junys representants del CAT varen fer entrega dels 1000 euros del SolidariCAT a Amics de la gent gran, l’entitat que el afiliats/ades presents a la reunió del Secretariat Nacional de finals de maig varen escollir com a entitat guanyadora del XIIè SolidariCAT. Vàrem aprofitar l’entrega del premi per parlar amb representants de l’entitat per tal de conèixer una mica més la organització i dur a terme una entrevista amb el director/gerent d’Amics de la gent gran.

Amics de la gent gran és una organització de voluntariat que treballa per millorar la qualitat de vida de la gent gran. La seva missió és lluitar contra la soledat

i la marginació de les persones grans mitjançant l’acció de voluntaris i la sensibilització de la societat.

Els seus voluntaris acompanyen a 749 persones grans a diversos indrets de Catalunya: els visiten als seus domicilis, els donen suport per sortir al carrer, comparteixen amb ells berenars, tallers, festes tradicionals, etc. Tot plegat perquè tornin a sentir-se estimats i integrats socialment, una de les condicions clau per a l’envelliment actiu i la prevenció de la dependència. També duu a terme una important tasca de sensibilització social per donar visibilitat al problema de la soledat que pateixen tantes persones grans a casa nostra.



The screenshot shows the website interface for SolidariCAT. At the top, there is a navigation bar with the logo of 'amics de la gent gran' and a digital clock showing 13:18:06. Below the navigation bar, there are menu items: QUI SOM, GENT GRAN, VOLUNTARIS, AJUDA'NS, and ACTUALITAT. A language selector for 'Español' is also present. The main content area features a 'Notícies' section with a date of '9 / juny / 2010'. The featured article is titled 'Els Mossos d'Esquadra premien la Fundació'. The text of the article states that the members of the 'Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos d'Esquadra' have awarded the 'Amics de la gent gran' with the 'premi SolidariCat' for the third time. The award was presented symbolically on May 26th to the Fundació del SolidariCAT, which is worth 1000 euros. An accompanying photograph shows three people, two men and one woman, standing together and holding a red award certificate. Below the article, there are three sidebar widgets: 'Fes-te soci!', 'Testimonis' (featuring a photo of an elderly woman and a man), and 'Crides!' (featuring a megaphone icon and the text 'ja entranable amb ger'). At the bottom of the page, there is a section titled 'Un premi participatiu' which explains that the award is funded by the contributions of members, and a section titled 'El premi' which details that the 1000 euros will be used to fund part of the summer stay for users of the Fundació, with 80 people receiving a week of vacation in July and August in Vic, Calaf, and Charmanon (France).

Xerrada solidària amb la gerència d'Amics de la gent gran

1.- Ens podries definir en quatre paraules l'associació d'Amics de la gent gran.

Amics de la gent gran som una Fundació que lluitem contra la soledat de les persones grans. Els més de 500 voluntaris de l'entitat dediquen part del seu temps lliure a acompanyar les persones grans que viuen aïllades de la societat. Es calcula que a Catalunya hi ha més de 150.000 persones més grans de 65 anys que estan soles.

2.- Quin tipus d'accions duu a terme?

El programa emblemàtic d'Amics de la gent gran és l'acompanyament a domicili, que consisteix en la visita setmanal d'un voluntari a una persona gran, sempre a la mateixa persona gran. Amb el pas dels anys, s'acaben fent amics. Altres activitats que duem a terme per trencar l'aïllament són les visites de grups de voluntaris, les vacances a l'estiu, les sortides, els acompanyaments en les gestions fora del domicili i els acompanyaments al malalt.

3.- Quines són les característiques de les persones a les quals dirigeu les vostres accions?

La solitud és un mal silenciós que s'instal·la en els menjadors, les habitacions..., tot i que no discrimina, és cert que les principals víctimes són dones de 85 anys que viuen soles, sense fills ni companys i amb problemes de mobilitat.

4.- Quines són les principals mancances i necessitats de la gent gran?

És un col·lectiu que ha viscut la guerra civil i la postguerra, que han tingut cura dels seus parents, són persones que han tirat endavant malgrat tot. I ara, es troben amb problemes de salut i sols. Necessiten tenir contacte amb el món, necessiten afecte i, evidentment, necessiten disposar de recursos econòmics per fer front a les despeses que es deriven del seu estat de salut.

5.- Les persones grans són vulnerables perquè la societat no les respecta?. Creieu que això pot ser un indicador de fets delictius contra la gent gran?. Desenvolpeu alguna tasca o acció comuna de prevenció amb els cossos de seguretat?.

No és que la societat no les respecti, és que simplement no les veu. La vulnerabilitat de les persones grans

és fruit de la seva invisibilitat. I d'això se n'aprofiten tots aquells que en són conscients. Què millor que una persona gran que viu sola per ser víctima d'una estafa! Seria fantàstic establir alguna mena de col·laboració amb els cossos de seguretat per tal de fer arribar al col·lectiu de persones grans alguns consells que els ajudessin a evitar ser víctimes dels estafadors.

6.- Quins són els riscos que més pateixen les persones grans?.

Els nostres grans tenen moltes coses per ensenyar-nos i transmetre'ns. Els hem d'escoltar i, per tant, no els podem deixar sols. La pèrdua d'autonomia i de contacte amb altres persones té com a conseqüència la impotència, no només davant el risc evident de trobar-se sol davant una caiguda o accident a la llar, sinó també, com comentàvem, la vulnerabilitat davant qualsevol incident de la vida diària.

7.- De quina manera actua la societat amb les persones grans?. Quins canvis socials i/o culturals serien necessaris per paliar la soledat emocional de les properes generacions de gent gran?.

No tothom és igual, hi ha persones que si que tenen cura dels grans, però en general hi ha un buit en les relacions entre joves i grans. Des d'Amics de la gent gran, treballem les relacions intergeneracionals

amb les escoles aprofitant la diada de Sant Jordi. Aquest any 750 escolars han regalat roses a persones grans que viuen en residències. L'experiència ha estat fantàstica!

8.- Què cal per ser voluntari?.

Un voluntari és una persona molt generosa que no busca en la seva acció una recompensa de cap tipus ni emocional ni espiritual. Un voluntari ha de ser algú disposat a regalar afecte i companyia

9.- Com a Amics de la gent gran, quin missatge donaríeu a la societat?.

Entre tots hauríem de tenir cura de les persones grans, ens hauríem d'aturar un moment i mirar al nostre entorn per detectar tots aquells casos de persones que estan soles i que els podem ajudar amb només una visita o una trucada de tant en tant. Darrera de moltes finestres, hi ha ulls que ens miren i que no obtenen cap resposta a la seva solitud.





prevaricació a l'ARSET i a la RPMB en relació al perill d'infecció a Dones

13/07/2010

Avui+El Punt - Notícia: La presó model...

Societat

JUSTÍCIA

La presó model per a dones haurà d'esperar encara més

El centre penitenciari que s'ha de construir a Sant Llorenç d'Hortons queda fora de les prioritats en inversió del govern

El recinte permetrà tancar l'actual Wad-Ras de Barcelona

12/07/10 02:00 - BARCELONA - JORDI PANYELLA

La joia de la corona del pla d'equipaments penitenciaris de Catalunya, la presó de dones de Sant Llorenç d'Hortons, haurà d'esperar encara més. Aquest ambiciós programa es va posar en marxa el 2004 amb l'objectiu de renovar a fons les velles presons de Catalunya i ampliar-ne la capacitat. Fa poc més d'una setmana, el govern va aprovar l'actualització del Pla Econòmic i Financer, que preveu aportar fins a 1.700 milions d'euros a la construcció del nou centre de preventius de Barcelona i a la nova presó de Tàrraga. Ni un euro, però, per al centre de dones que ha de fer possible tancar la històrica presó de Wad-Ras de Barcelona.

La presó de Sant Llorenç és l'última que queda per construir del pla del 2004 i a la vegada és més innovadora perquè suposa dur a la pràctica un programa de tractament penitenciari pensat especialment per a la condició de dones de les recluses que l'han d'habitar. Una de les novetats que preveu el projecte és la unitat de mares, on les presoneres podran viure amb els seus fills fins que aquests arribin als tres anys dins d'un ambient que vol fugir al màxim del referent penitenciari. Com a novetat hi haurà una àrea de comunicació especial on les preses podran passar fins a 48 hores amb els familiars que les visitin, circumstància ara impossible.

El recinte de Sant Llorenç tindrà capacitat per a 500 dones. L'últim cens fet públic pel Departament de Justícia situa la població penitenciària femenina de Catalunya en 794 persones. D'aquestes, 335 estan tancades a Wad-Ras, 343 a Brians 1 i la resta al centre penitenciari de Ponent.

Darrera actualització (Dilluns, 12 de juliol del 2010 17:39)



En aquests terrenys de Sant Llorenç s'ha d'alçar la nova presó Foto: A. MERCADER / ARXIU.



embassament temporal al camí de rondes de CPDones, ecosistema protegit per la cria de mosquits.

CONTRAINFORMACIÓ: ACTUALMENT A LA PRESÓ ANTI_MODEL GUA-RRÀS els moss@s estan patint les condicions insalubres típiques dels castigats a galeres els s.XIV. Només començar el servei, abans de rebre les novetats, un exèrcit de mosquits ja estan esmorzant a base de la sang dels companys/es. Si plou els enginyers de l'ARSET han ideat un sistema per no mullar-se per fer el relleu- posar els palets a terra talment com un parket flotant sobre merda licuada-, quan s'asseca per evaporació solar els palets es col·loquen recolzats a la paret esperant a que ploqui i es torni a inundar.



Quines tonteries que s'inventen els sindicats de classe, tant CCOO com UGT, els principals interessats en que tinguin representació sindical dins el CME són l'Administració i el poder polític.

UGT i CCOO van ser els sindicats que van signar el pacte de la vergonya, gràcies a ells tenim un quadrant indigne i malparit.

Gràcies als sindicats de la patronal els mossos encara no tenim regulada la jubilació anticipada.

Gràcies als sindicats institucionalitzats no tenim formació dins l'horari laboral, la nostra mancança és el seu negoci.

SC. Però, què fa diferent un sindicat com el nostre d'un sindicat corporatiu? En què ens veuen diferents, els treballadors?

JLM. Doncs que som un sindicat general i que som capaços de donar resposta a més necessitats de les estrictament professionals. Per exemple, com a sindicat general, nosaltres negociem una pila de coses que tenen a veure amb el salari diferit o indirecte. És a dir, quan el sindicat negocia ho fa en polítiques de mobilitat i polítiques que tenen a veure amb la sanitat, l'ensenyament, la protecció social, les pensions...

SC. Però rendibilitzem bé tot això? La gent, ho percep, que fem tot això?

JLM. Jo crec que no.



Antoni Lara.

AL. Des del nostre col·lectiu de mossos d'esquadra, crec que ho rendibilitzem prou bé. I això no és nou: ve de lluny, ve de la nostra història sindical en el cos de mossos i del nostre treball constant, amb contratemps i dificultats diverses.

La nostra diferència enfront dels corporativistes o els no corporativistes és allò de... fins on podem arribar com a sindicat. I el tema més clar que estem exprimint al màxim és el tema de la jubilació als 60, i el tema de les pagues dobles, que ja hem re-

solt. Cap sindicat corporatiu ho hauria aconseguit; en canvi, els dos grans sindicats de classe sí que ho hem aconseguit.

Ara recorren a tot Europa negres tempestes neoliberals que volen destruir la construcció de l'Estat del benestar (jubilació als 70 anys, més anys de cotització, menys prestacions... el caos) i els sindicats tradicionals són còmplices necessaris d'aquest procés.

A l'ertzaintza el sindicat majoritari és el corporatiu ERNE, ells ja han pactat la jubilació anticipada, fan menys hores, ja els hi subvencionen les armilles... en fi els sindicats corporatius han lluitat i estan guanyant partides a l'administració i això gràcies a que UGT no està representada i que CCOO té una representació marginal.

Companys, reflexionem-hi!

ErNE denuncia las críticas interesadas a la Ertzaintza

EL SINDICATO DE LA POLICÍA JUSTIFICA LAS CARGAS CONTRA PIQUETES, PERO CCOO. LAS JUZGA DESPROPORCIONADAS

BILBAO. El sindicato ErNE de la Ertzaintza exigió ayer a Comisiones Obreras que pida disculpas a los agentes de este cuerpo por haber

calificado de "absolutamente desproporcionadas" algunas cargas que la Policía vasca realizó contra miembros de piquetes de CC.OO. en Vitoria y Bilbao durante la huelga. El secretario de CC.OO. de Euskadi, Unai Sordo, criticó la actuación de la Ertzaintza sobre piquetes informativos de esta central y ha afirmado que tenía constancia de que se habían producido "cargas

absolutamente desproporcionadas y sin venir a cuento" en ambas capitales vascas.

ErNE precisó, en un comunicado, que la carga de Bilbao se llevó a cabo "como consecuencia del intento de agresión a una trabajadora que quería ejercer su derecho a trabajar", y la de Vitoria, "tras el lanzamiento de objetos contra agentes que velaban por que se respetara

tanto el derecho a la huelga como el derecho a trabajar".

"Los piquetes informativos, amparados en el grupo -agregó la central- han tratado de cercenar el derecho a decidir y han tratado de obligar a secundar la huelga, momento en que la Ertzaintza ha velado para que el orden imperase, procediendo a detener a los autores de los hechos". ->DEIA

Deia. Noticias de Bizkaia - Noticias de última hora de Bizkaia, Euskadi e internacionales.



celebrado en Bilbao



ErNE aprueba su salida de la FESPOL para desvincularse de CC.OO. en su VIII Congreso celebrado en Bilbao

EUROPA PRESS - Martes, 4 de Mayo de 2010 - Actualizado a las 18:44h.

El Sindicato Independiente de la Ertzaintza, ErNE, aprobó hoy su salida de la FESPOL (la Federación Española de Sindicatos de Policía), para desvincularse de CC.OO. Esta decisión fue adoptada por la central sindical durante su VIII Congreso, que se celebra entre hoy y mañana en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

BILBAO. Según informaron a Europa Press fuentes del sindicato, ErNE ha resuelto, además de su salida "definitiva" de la FESPOL -a través de la que está representada en EUROCCOP-, crear una nueva organización con la que estar presente en Europa con otras policías autonómicas como la Foral navarra o los Mossos d'Esquadra.

Este tema estaba recogido en la principal ponencia del Congreso, que fue debatida y aprobada esta tarde. "Las malas relaciones" que mantiene el sindicato mayoritario de la Ertzaintza con CC.OO., que se recrudecieron con la actitud mantenida por Comisiones en el tema del adelanto de la edad de jubilación de la Ertzaintza, han provocado que ErNE adopte esta decisión.

A finales del pasado año, el Congreso de los Diputados dio su visto bueno definitivo a la jubilación anticipada de los ertzainas, con la votación de la enmienda que pactaron el pasado mes de octubre PSOE y PNV dentro de la negociación de los Presupuestos Generales del Estado 2010.

El Sindicato Independiente de la Ertzaintza, que mantuvo un trabajo permanente para lograrlo, consideró que CC.OO. hizo "todo lo posible" para que esta iniciativa se retrasara y no saliera adelante. Esta cuestión, sumada a otros "problemas domésticos", han llevado a la central mayoritaria a la conclusión de que no quiere "mantener ninguna unidad de acción" con Comisiones Obreras.

Este sindicato estrechará relaciones con la Policía Foral de Navarra o los Mossos D'Esquadra, con quienes mantiene "unas espléndidas relaciones", para poder estar representados los cuerpos policiales autonómicos conjuntamente en Europa.

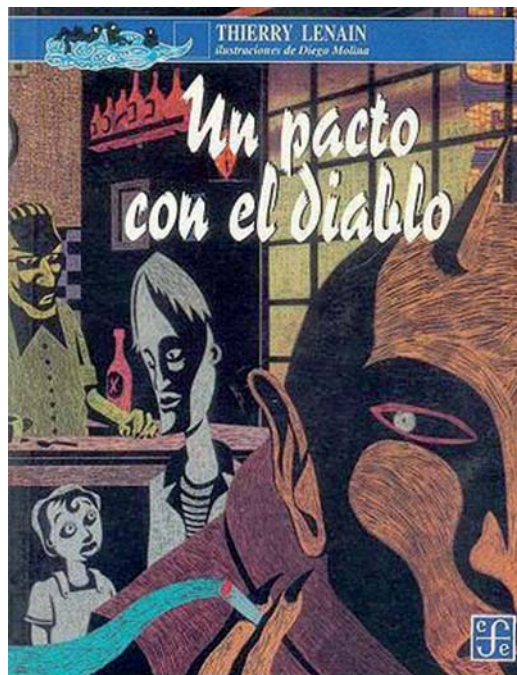
una altra conseqüència de l'Acord de la vergonya

Tots els funcionaris i funcionàries de la Generalitat tenen un premi per anys de serveis prestats a l'Administració (Art. 18 del Decret 295/2006).

Al cos de moss@s han passat ja 4 anys des de què els sindicats SAP-UGT, CCOO i APESME signessin aquell nefast acord pertots conegut com "L'ACORD DE LA VERGONYA" (Acord GOV/193/2006).

En el punt 6 d'aquest Acord de la Vergonya el dia de vacances addicional es va transformar en l'abonament d'una gratificació econòmica valorada en un mòdul de 118 euros.

En el Pacte signat el 22 desembre 2009 per a l'escala de suport del CME a proposta del representant de l'AFITCME -escala de suport- en el Consell de la Policia, es van acordar les mateixes condicions de com-



pensació que reconeix el Decret 295/2006.

Amb la retallada de sous dels treballadors i treballadores funcionaris aquest Acord encara ens perjudica una mica més.

Als funcionaris i funcionàries als que se'ns va imposar la gratificació econòmica en lloc del dia addicional de vacances, veiem com **aquest mòdul ha vist disminuir la seva quantia fins arribar a uns irrisoris 112 euros**. En canvi, qui disposa del dia de vacances addicional, no ha vist retallada la jornada laboral a gaudir tot i la crisi.

Ja hi tornem a ser, el CME sempre perjudicat pels interessos ocults

dels sindicats de classe !!

Albert FIGUERASTORNÉ
Delegat del CAT-ME a la RPPO i a la RPTE.

preses de pèl



BBVA

es queden el 4% + IVA cada cop que consumeixes

a la salut de la banca!!



El poder econòmic té sotmés al poder polític. Ells s'ajuden mútuament: els bancs condonen deutes i els polítics els hi tornen els favors utilitzant els pressupostos públics.

I el poble treballador ha de pagar la crisi que han provocat l'especulació financera. Davant d'això reclamem: Que l'import del Pla de pensions i l'import del val menjador, del val de roba, dietes ... vagi a les nostres nòmines !!



volem les pensions dels moss@s a la nostra entrecreixa!!



Obra Casino
Política "la Caixa"

CAT

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

c/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a
08019 Barcelona
Tel.: 934 850 350 Fax: 933 094 480
cat@elsindi.cat www.elsindi.cat



Fundaca



ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!
Participa en les assemblees.
C/Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a
08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 933 094 480



ENTRA A LA NOSTRA WEB

Trobaràs les novetats sindicals
Temaris per concursos de promoció
i especialització. Normativa jurídica i laboral
Serveis i promoció

ÀREA DE COMUNICACIÓ



DEFENSA JURÍDICA I ASSEGURANÇA
Advocat a la pròpia seu per assessorament,
assistència i defensa jurídica.
També advocats a tot el territori.
Telf: 93 310 75 88 Fax: 93 310 27 31
tonjuridiques@hotmail.com

Hem creat una àrea de comunicació
per posar en coneixement als mitjans
de comunicació les postures i
denúncies del col·lectiu.
acomunicacio.cat@gmail.com

ÀREA DE TRÀNSIT

Comunica'ns les problemàtiques,
disfuncions, ... de trànsit
transitcat@gmail.com



SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu
lloc de treball
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
riscolaboralscat@gmail.com



REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical,
en format paper al teu destí i digital
a la web www.elsindi.cat.
Envia'ns els teus comentaris
i opinions



FUNDACAT

Programa que dona cobertura
a necessitats sobrevingudes
dels afiliats /des



DONA'T D'ALTA!

a elistes i podràs intercanviar opinions,
experiències, etc. amb altres companys/es i rebre
informació publicada als mitjans de comunicació
sobre temes polítics.
<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

Seu Nacional
Telf.: 934 850 350 Fax: 933 094 480
www.elsindi.cat cat@elsindi.cat

SOLIDARICAT www.solidari.cat

Iniciativa en la que els afiliats
participem en la donació de 1000 euros
trimestrals per projectes socials i
humanitaris



RPM NORD
Delegat: Rafa Hurtado
Mòbil: 607 307 520
rafahurtadolopez@gmail.com

RP CAMP DE TARRAGONA
Delegat: Josep Garcia
Mòbil: 626 926 612
joicaradria@hotmail.com

RP PIRINEUS OCC.
Delegat: Albert Figueras
Mòbil: 630 901 568
pirineu@elsindi.cat

RP TERRES DE L'EBRE
Delegat: Mario Carrobé
Mòbil: 626 406 551
catmelleida@yahoo.es

RP PONENT
Delegat: Mario Carrobé
Tel.: 973 262 482
Mòbil: 626 406 551
catmelleida@yahoo.es

RP GIRONA
Delegat: Josep Ll. Robador
Mòbil: 645 380 911
Fax: 972 227 923
jrobador@mardrake.com

ÀREA TRÀNSIT
Delegat: Ramon Labrador
Mòbil: 659 775 350
transitcat@gmail.com

ÀREA SEGURETAT I SALUT LABORAL
TSPRL: Jaume Gustens
Tel.: 934 850 350
riscolaboralscat@gmail.com

RP CENTRAL I PONENT EST
Delegat: J.R. Sanahuja
Mòbil: 661 361 324
joimmacat@gmail.com

RPM BARCELONA
Delegat: Jordi Mestre
Tel.: 934 850 350
Fax: 933 094 480
cat@elsindi.cat

RPM SUD
Delegat: Jordi Costa
Tel.: 934 850 350
cat@elsindi.cat

AFILIA'T!

nou servei sindical: conveni amb Groupama seguros



Groupama assegurances, 1a mútua d'assegurances d'Europa, ofereix als afiliats/ades i familiars del CAT un **10% de descompte en la contractació d'assegurances d'auto, llar i vida risc.**

Groupama també ofereix preus especials en assegurances de SALUT als afiliats/ades al CAT i als seus familiars directes.

Groupama assegurances és una companyia que ens ofereix un servei fonamentat en la proximitat, el contacte personal i l'agilitat en la resposta.

Per gaudir d'aquesta oferta us heu de posar en contacte amb: Sergi Vila Lladó. C/ Bailèn, 19 08010 Barcelona . Tel: 93 265 10 43/638 062 244. sergi.vila@groupama.es

carnet USB del CAT

Des de fa unes setmanes el CAT us està fent arribar a tots els afiliats i afiliades el carnet en format USB amb dues Gb de capacitat en el qual hem incorporat 100 Mg d'informació (Temaris, PNT's, DAD's, ...).

Feu servir aquest carnet USB sabent que pertanyeu a l'únic sindicat corporatiu i independent.



el confidencial



el confidencial és la secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

cat-mn

sabies que ...?

Que els últims estertors dels polítics que dominen el departament es tradueix en un seguit de concursos de facultatius per col·locar a la gent afí?

Que s'ha creat una plaça de tècnic de seguretat viària de grup A i que no existeix aquesta titulació ja que està feta a mida de l'historiador Rafel Olmos?



Societat

SEGURETAT

De cap dels Mossos a tècnic del cos

- Col·lectius policials denuncien que Interior crea una plaça a mida per a l'exdirector Olmos - No concreta el tipus de llicenciatura

07/07/10 02:00 - BARCELONA - LAURA NICOLÁS

sabies que ...?

Que dins el dep. Interior CiU va col·locar gent afí amb plaça de funcionari abans de desallotjar el govern i que aquests han fet el que han pogut per immobilitzar el departament?

Àrea de Relacions Laborals

Organigrama

Responsable



Jordi Miró Meix

Adreça Població Telèfon

Mapa

Travessera de les Corts, 319-321
08029 Barcelona
93 300 22 96



Jordi Miró i Meix
Conseller/a nacional
j.miro.me@cdc.cat

sabies que ...?

Els gossos de la unitat canina gràcies a la DGP estan en condicions inhumans. Al no estar emparats legalment, la DGP els maltracta no posant els mitjans i recursos necessaris per al seu manteniment en condicions adequades.



Un comandament de l'ARRO convidat a l'Acadèmia de policia Basca, va agafar una turca de tal magnitud que no hi havia prou tovalloles per netejar els seus vòmits?



RETALLADA CANIBAL

Polítics.
banquers,
delinqüents ...
tots empalen
l'estat del
benestar

Jamás el ojo
humano
contempló
tanto horror.



CLUB
BILDERBERG



Contra **A** Tac

CON FRANCESCA CIARDI, LUCA BARBARESCHI, PERCY PERKAMIN Y ROBERT KERMANN

GUIÓN GIANFRANCO CLERICI FOTOGRAFIA SERGIO D'OFIZZI MÚSICA RIZ ORTOLANI

PRODUCCION POR FRANCO PALAGGI DIRIGIDA POR RUGGERO DEODATO

CAT