



e'evolució

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra núm. 117 2/2010



*A on van les nostres lluites, aspiracions, seguretat,
conciliació, equitat, carrera professional?
al forat negre del Departament d'Interior*

sumari

- 
- 3 Editorial**
 - 4 Actualitat sindical**
 - 8 Àrea jurídica**
 - 10 Àrea de Seguretat i Salut Laboral**
 - 12 L'entrevista**
 - 14 Seccions sindicals**
 - 21 Àrea de trànsit**
 - 22 Opinió**
 - 26 Catalunya Moss@ Emprenyat**
 - 27 Solidaricat**
 - 29 Sol·licitud d'afiliació**
 - 30 Serveis sindicals**
 - 31 El confidencial**
 - 32 Contraatac**

editorial

Els moss@s sempre ens hem preguntat alguna vegada qui mana realment el Cos de Mossos d'Esquadra, qui o quins són els responsables de muntar el servei policial a Catalunya, qui dóna idees per muntar el sistema de seguretat de Catalunya, qui forma part del *think tank* de la Policia. Després d'anlitzar-ho arriben a les següents conclusions:

***Els Cos de Mossos d'Esquadra ha estat absorbit per un forat negre. Entenent com a tal la definició de wikipedia podem fer una analogia** "En astronomia, un forat negre és un astre o objecte celeste amb una densitat tal que la seva força gravitatòria és tan forta que la velocitat d'escapament és superior a la velocitat de la llum. Per tant, res que es trobi dins del seu horitzó d'esdeveniments pot escapar-ne, excepte a través de l'efecte túnel quàntic (radiació de Hawking). El terme "forat negre" no s'ha d'entendre com un "forat" en el sentit usual del terme sinó com una regió de l'espai de la qual res no pot escapar, ni tan sols la llum. Per aquest motiu se'ls anomena "negres".

Ara ja sabem a on s'escapen **les nostres aspiracions, desitjos, la nostra professionalitat, els nostres esforços per millorar les condicions laborals, van directament a un forat negre que gestionen un número indeterminat de persones que formen l'anomenada "antimatèria dels mossos" que es dediquen full time a dinamitar qualsevol negociació que millori i faci compatible la vida de policia i la de persona.**

Aquest grup està liderat per un llicenciat en filosofia anomenat **Joan Delort que va fagocitant càrrecs**; intendent de Girona, cap del Servei Català de Trànsit i, després de cessar el que havia estat el seu íntim, Director general de Policia i secretari de Seguretat Pública. **Aquest individu que va d'expert en seguretat només s'ha preocupat d'expressar les persones membres del Cos de moss@s i fer el joc als polítics per mantenir-se a la cúpula del forat negre.**

Hi ha un altre binomi format per **Saura i Boada**, aquest elements també formen part del que s'anomena l'antimatèria. Mai saben res del que parlen/decreten però si són **coneixedors de tota la burocràcia inútil que imposen** en forma de VAR's, SAQ, decrets d'Ètica, de conciliació, ISO's així poden dir que fan coses encara que no els escolta ningú.

Seguint amb l'analogia de l'astrofísica, perquè la realitat dels moss@s encara és més complexa, ara sabem la peculiaritat de l'antimatèria a l'entrar en contacte amb la matèria ambdues es destrueixen. **La matèria que interacciona són uns quants comandaments incompetents amb ganes de quedar bé amb el polític de torn, comandaments que es pensen que això és el seu "cortijo" que fan i desfan depenent del vassallatge dels que tenen jeràrquicament per sota, que assetgen als subordinats per crear terror laboral.**

Ara que ja sabem els noms d'alguns caps pensants **hem de continuar desemmascarant tots/es els/les que fan que la vida laboral d'un moss@ sempre vagi a pitjor i que degut a l'efecte túnel només es vegi un forat negre.**

SEGUIREM LLUITANT PER LA DESINTEGRACIÓ DE QUALESVOL FORAT NEGRE QUE ENS LIMITI LA LLIBERTAT COL·LECTIVA!

PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

Sembla que la DGP està treballant per tal de crear i incloure les especialitats de SALA, INSTRUCTORS i OAC al Pla de Carrera Professional vigent. Tot i que des d'aquesta organització hem denunciat la viabilitat pràctica del PCP en un període de desplegament i creixement com el que hem estat tenint els darrers anys, aquesta nova modificació arriba en el moment de crisi actual que pot arribar a fer que fins i tot, després de modificar el PCP, no es pugui portar a terme per la manca de recursos econòmics de la pròpia administració. Ja veurem.

L'administració continua realitzant convocatòries d'especialitat segons el PCP vigent **sense publicar els temaris** de les mateixes per tal de facilitar l'accés als concursos oposició a tots els moss@s en igualtat d'oportunitats i donar compliment als requisits mínims de l'Administració pública: igualtat d'oportunitats, publicitat, capacitació i mèrits tal i com des del CAT es va sol·licitar per escrit a la sudirecció general de recursos humans; però sí que poden despesar diners per als estudis i les execucions de la ISO, VAR-34, estadístiques de tots els colors i més, per donar compliment.



SEGURETAT I SALUT LABORAL - Assetjament laboral

Hi ha companys i companyes que estan o han estat de baixa mèdica per una situació d'assetjament laboral amb els seus Caps, hi ha informes dels metges de l'Administració que ho reconeixen i demanen l'adaptació del lloc de treball.

Tot i posar aquests fets en coneixement dels comandaments immediatament superior, des del CAT hem hagut de presentar denúncia al Departament de Treball, al Comitè de Seguretat i Salut Laboral dels moss@s, al Consell de la Policia i encara no han pres cap mesura correctora en cap dels casos.

No anem bé ... a nosaltres ens volen imposar un decret d'ètica i el mateix departament està demostrant que d'ètica, poca en té.

CONCILIACIÓ PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

Les lleis de conciliació familiar en la funció pública evolucionen i la manera de què això no passi al cos de moss@s és la que s'ha ideat el Departament i que ja hem anat informant i denunciant en els nostres comunicats.

El departament, sota l'empara del programa d'equitat de gènere, ha preparat un reglament de conciliació que no aporta gairebé res de nou i no incorpora, com ja hem demanat repetidament, les novetats i millores de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ni tant sols els permisos i les llicències que gaudeixen els funcionaris públics de l'administració de la Generalitat.

A més a més, amb l'excusa de donar compliment a la Llei 8/2006 de la conciliació volen elevar a rang de Decret matèries susceptibles de negociació col·lectiva.

Aquest fet farà que qualsevol millora que puguin recollir les diferents lleis existents o de noves no seran d'aplicació immediata al cos de moss@s donat que ens podran sortir amb allò de: "els moss@s teniu normativa específica pròpia" o "aquesta norma no us és d'aplicació directa" o bé "no està regulat per als moss@s"



El decret que "ha elaborat" el Departament és una còpia, amb alguna modificació, dels CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA DELS FUNCIONARIS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

En cap cas aquest decret suposa una millora de la conciliació personal, familiar i laboral.

Des del CAT sempre hem defensat que la conciliació personal, familiar i laboral és un dret fonamental dels treballadors i treballadores de la seguretat pública catalana i **rebutjem el decret que se'ns vol imposar i així ho hem fet saber al departament en les reunions mantingudes; en els escrits presentats i en el mateix Consell de la Policia.**

PACTE GUÀRDIES NO PRESENCIALS

La manera de fer de l'Administració, agafant i recollint tot allò que no és seu. Sense canviar la normativa vigent abans de la signatura del Pacte de GnP ni fer-ne de noves, la Subdirecció General de Recursos Humans inicia la recollida de dades amb uns criteris restrictius i amb una interpretació a la baixa que, de no canviar, farà que als moss@s que se'ls és d'aplicació el pacte de guàrdies no presencials se'ls deixi d'imputar un 33 %, aproximadament, de les hores que realment han estat en GnP des del mes juliol fins al dia en que es canviï la normativa. Esperem que s'hi repensin abans de



donar per definitiu el recompte si no volem una allau de reclamacions.


Des del CAT i de forma reiterada s'ha sol·licitat de la convocatòria en caràcter de molt urgent de la comissió de seguiment del pacte de guàrdies no presencials per tal de solventar aquest tema i altres que ens heu anat traslladant sobre la interessada i arbitrària interpretació que fa l'Administració del pacte.

En la reunió del Consell de la Policia celebrada el 29 d'abril vàrem reiterar la petició de convocatòria de la comissió de seguiment del pacte.

PLA DE PENSIONS I LA CAMPANYA DE RECOLLIDA DE SIGNATURES


Juntament amb el CATAC estem recollint signatures per tal de què les aportacions que l'Administració fa en nom nostre al Pla de Pensions siguin ingressades directament a les nostres nòmines.

A l'adreça <http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/ppensionsrecsig.pdf> tenim el model de full de signatures per tal de què els que hi estigueu interessats pugueu signar i lliurar al Delegat sindical de CAT per tal de trametre-ho a l'òrgan corresponent.



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Cristòbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat



**LES APORTACIONS AL PLA DE PENSIONS
DIRECTAMENT A LA NOSTRA NÒMINA!**

RECOLLIDA DE SIGNATURES

**PLA DE PENSIONS, VOLEM LES APORTACIONS DIRECTAMENT A LA NOSTRA NÒMINA!
CAMPANYA RECOLLIDA DE SIGNATURES**

El CAT sempre ha mostrat el seu desacord amb la imposició a tot el col·lectiu d'un pla de pensions privat que només beneficia a la banca, a l'Administració i als interessos ocults dels sindicats de la patronal.

El CAT va iniciar, el març del 2005, una campanya de recollida de signatures de suport a la convocatòria d'un referèndum per tal que els moss@s decidíssim el model del pla de pensions. L'administració amb la submissió dels sindicats afins ens el va imposar.

Ara, cinc anys després, el Govern de l'Estat i els sindicats CCOO, UGT i CSIF han signat un acord a Madrid que preveu un increment salarial del 0.3% l'any 2010 i una aportació al pla de pensions de l'1.5% de la massa salarial en els propers 3 anys (0.3 el 2010, 0.5 el 2011 i 0.7 el 2012). Aquest acord representa una pèrdua de poder adquisitiu pel 2010, ja que es preveu una inflació de l'1.5% i la hipoteca dels salaris del 2011 i 2012.

El CAT seguint la campanya de l'IAC-CATAC per exigir que no es destini massa salarial al Pla de pensions en forma d'aportacions de la Generalitat de Catalunya i que aquesta quantia s'incorpori a les nòmines individuals i **INICIEM UNA RECOLLIDA DE SIGNATURES.**

Al mateix temps el CAT donarà suport a les propostes que faci CATAC a la mesa general de la Funció pública en referència a la negociació dels increments retributius.

Proposarem en el proper Consell de Policia i a la Mesa General de Funció Pública que les aportacions al pla de Pensions dels moss@s estiguin integrades a la nòmina.

No volem que la banca, l'administració i els sindicats afins decideixin el destí de les nostres retribucions. Si el sistema públic de pensions no funciona que l'arreglin però no que el privatitzin.

Salut!
Catalunya, 26 de març 2010

LES APORTACIONS AL PLA DE PENSIONS... DIRECTAMENT A LA NOSTRA NÒMINA!

RECOLLIDA DE SIGNATURES

El passat mes de setembre, el Govern de l'Estat i els sindicats CCOO, UGT i CSIF van signar un acord a Madrid que, entre d'altres qüestions, preveu un increment salarial del 0.3% l'any 2010 i una aportació al pla de pensions de l'1.5% de la massa salarial en els propers 3 anys (0.3 el 2010, 0.5 el 2011 i 0.7 el 2012). Aquest acord representa una pèrdua de poder adquisitiu pel 2010, ja que es preveu una inflació de l'1.5% i la hipoteca dels salaris del 2011 i 2012. Aquesta hipoteca de salaris del 2011 i 2012 a una clàusula de revisió que en el propi acord resta condicionada a tot un pleig de factors que, per la seva inconnexió i sempre lligats a la recuperació econòmica del país, no asseguren la seva aplicació. D'altra banda, ens anuncien una reforma fiscal que suposa, entre d'altres mesures, la supressió de la deducció general de 400 €. Si s'aplica a Catalunya l'acord que han signat a Madrid i al afegim els efectes de la reforma fiscal, el nostre salari net durant el 2010 serà més baix que el 2009.

Davant d'aquesta situació, les persones que signem, treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya, exigim un increment retributiu que garanteixi, com a mínim, el poder adquisitiu del nostre salari. En aquesta mateixa línia, exigim que no es destini massa salarial al Pla de Pensions en forma d'aportacions de la Generalitat de Catalunya i, concretament, s'incorpori aquesta quantia a les nostres nòmines individuals.

NOM i COGNOMS	DNI	Signatura

Per presentar aquest escrit amb totes les signatures recollides davant del govern de la Generalitat de Catalunya, podeu fer arribar aquest full, a:
Sua Nacional del CAT.
c/ Cristòbal de Moura 105-111, 2a 4ª
08019 Barcelona

Qui va signar el Pla de pensions?

El 2005 el varen signar CCOO, UGT i l'administració.

Aquest pla de pensions es pot vincular amb un de propi?

No, el gestiona VIDACAIXA.S.A. i prou.

Es pot renunciar al pla de pensions?

No, en cas de renúncia es perden les aportacions i no es pot recuperar.

Qui decideix l'aportació?

El govern i el sindicats CCOO, UGT i CSIF acorden a Madrid els increments salarials i l'aportació al Pla de Pensions en el "Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la Función Pública en el marco del diálogo social 2010-2012".



Que han pactat UGT,CCOO i CSIF?

Han pactat a Madrid una aportació del 1.5% de la massa salarial en els propers tres anys (0.3% el 2010, 0.5% el 2011 i el 0.7% el 2012)

A on surt publicada l'aportació al pla?

A la llei de pressupostos de l'Estat pel 2010. Despeses de personal (art. 22.3 i 4): pla de pensions "Adicionalment, les administracions podran destinar fins a un 0,3% de la massa salarial a finançar aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.

Aquestes quantitats tindran la consideració de retribució diferida."

Quin tractament o efectes té el pla de pensions?

Tenen a tots els efectes la consideració de retribució diferida, és a dir quan ho rebis pagues els impostos.

Que es demana des del CAT?

Ja fa cinc anys que demanem que les aportacions que fa l'administració al Pla de Pensions les faci a les nòmines individuals, és a dir, que no es destini massa salarial a un Pla de Pensions imposat.

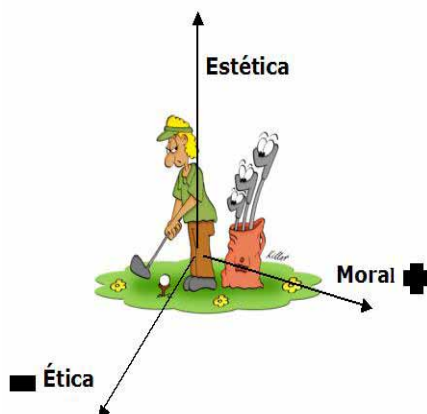
CODI D'ETICA

Han estat molts els escrits d'esmenes presentats al Departament vers el projecte de Codi d'Ètica que ens volen imposar, sense deixar-nos una participació activa als moss@s.

El projecte se'ns ha presentat a les organitzacions sindicals pel Sr. JIMENEZ VILLAREJO al Consell de la Policia; ha estat a l'Ordre del dia del Consell de la Policia per a la seva informació, pas previ a la publicació i aplicació, i es va suprimir de l'ordre del dia sense debat i de manera unilateral per part del president del consell, Sr. Delort.

Darrerament se n'ha fet càrrec el Secretari General del DIRIP, senyor BOADA, hem tornat a presentar esmenes, s'han ajornat dues

reunions de treball ... i, finalment, el dia 20 d'abril el Departament torna a convocar a les organitzacions sindicals per complir l'expedient i se'ns comunica que el decret s'aprovarà amb caràcter urgent en convocatòria extraordinària del Consell de la Policia amb tots els sindicats en contra.



Això comença a cansar, si ells mateixos no hi creuen que l'aparquin i no remenin més el projecte de Codi d'Ètica.

Per acabar-ho d'adobar li han donat la creu de Sant Jordi al Sr Villarejo, personatge que no ha escoltat mai ningú i que ha fet "EL SEU CODI D'ETICA" que sí que és una creu per al col·lectiu de moss@s.

TRÀNSIT

Després de quasi cinc mesos de mobilitzacions i reunions per tal de denunciar les mancances i deficiències que pateix el col·lectiu de trànsit, fins al moment, només s'ha pogut avançar en la demanda de roba específica per a l'especialitat. Fins i tot per la legítima reclamació de poder treballar amb el material en condicions i amb millors eines ens hem de barallar, això no pot anar bé de cap de les maneres.

Essent conscients que amb l'horari de trànsit abordàvem un terreny laberíntic on trobar una sortida favorable per a tots era utòpic, la plataforma va elaborar i lliurar a l'administració un quadrat que aplegava els criteris exposats en el punt 3 del document de reivindicació de trànsit. Aquest quadrat ha estat rebutjat per l'administració, i posteriorment publicat a l'intranet alhora que publicaven i promocionaven la proposta realitzada per ells, establint una comparativa totalment enganyosa, ometent aspectes molt rellevants en un quadrat. En qualsevol cas tenim clar que trànsit ha de fer el quadrat que la majoria dels seus agents decideixi per votació de les propostes que hi hagin al damunt de la taula.

Ens imposen una llarga aturada a les negociacions. Des d'abans de setmana santa que no hem tornat a reunir-nos, quasi un mes sense cap moviment. Com a resposta a la inactivitat imposada s'ha iniciat una campanya demanant a TOT el col·lectiu de trànsit que diguin NO a la demanda de servei de VAR – 15 i 16 per cobrir el GP de Montmeló de F1.



L'administració de moment no ha fet encara el mínim esforç per reconduir la situació de l'especialitat de trànsit, potser creuen que la tàctica de la indiferència és l'ídònia per aquesta negociació. Hem de fer-los saber que trànsit demana el reconeixement que ha de tenir per efectuar la gran tasca duta a terme a qualsevol via de la nostra xarxa viària, per aquest motiu hem d'estar preparats per a mantenir i afegir, si cal, mesures de pressió. Costi el que costi, ens hem de fer forts, hauran de respectar-nos i reconèixer l'especialitat.

!! FES-TE FORT DIGUES PROU !!
!! CANYA JA 2 !!

ARMILLES ANTIBALES

Després que dos companys patissin l'ensurt d'ésser agredits amb una arma de foc i, tot just un any després de què altres dos companys patissin ferides en una agressió per arma blanca, el Departament encara no s'ha pronunciat de la conveniència de dotar als agents d'una armilla antibales interior personal que millori les condicions laborals i la seguretat en el treball dels agents que hi ha arreu de Catalunya.

Des del CAT hem elaborat un model d'instància per tal de demanar de manera personal al màxim comandament de la policia, la dotació d'una armilla antibales interior.

Honorable Sr. Joan SAURA
Conseller Departament d'Interior

ASSUMpte: Dotació d'armilla interior antibales

En/na _____ funcionari/a de carrera i on resta de les meves dades consten en aquesta Direcció General de la Policia.

EXPOS A:

Que a l'empara de:

- l'article 3 de la Declaració Universal dels Drets Humans sobre la seguretat.
- la Directiva 89/656/CEE del Consell de Govern, on s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i de salut per la utilització dels treballadors en el treball d'equips de protecció individual.
- la Directiva 89/686/CEE (Equips de Protecció Individual) Annex I. Classificació per categories dels equips de protecció individual en funció del seu procediment de certificació. Punt 6.10.
- el Conveni número 155 de l'Organització Internacional del Treball, de 22 de juny de 1981, ratificat per Espanya el 26 de juliol de 1985, sobre seguretat i salut dels treballadors.
- l'article 2 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals fins que s'inspiri la normativa específica que reguli la protecció de la seguretat i la salut laboral dels mossos d'esquadra.
- la Disposició Final Tercera del Pacte sobre els drets de participació dels membres del CME en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la DGSC.

Que com a policia del CME desenvolupo funcions de risc on l'exposició a situacions de contingència desfavorable poden vulnerar la meua integritat física davant un perill materialitzat amb agressions per armes blanques o de foc que poden ocasionar un dany lesiu o de mort sobre la meua persona.

Que essent aquests esdeveniments impredecibles, exempts d'estadística freqüencial i de severitat, i on la percepció i el grau de perillositat són valors objectius, personals i individuals.

Que davant les probabilitats d'amenaques descrites en el desenvolupament de la meua professió i amb una especial sensibilitat per la meua seguretat personal.

Per tot això,

SOL·LICITO:

La dotació per aquesta Direcció General de la Policia d'una armilla interior antibales com a equip de protecció individual i mesura de prevenció en la meua professió.

Catalunya, a ____ de _____ de 2010 Signature:

Podeu descarregar-vos la instància en aquesta adreça:
<http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/dotacioarmilles.pdf>



Esperem que el Departament d'Interior no ens vulgui encolomar aquest model.



Com tots sabeu, en aquests temps l'activitat de defensa dels interessos del col·lectiu d'un sindicat, molt sovint s'esdevé al terreny de l'ordre jurisdiccional, és a dir, als tribunals.

Des de la darrera edició de l'evolució ha estat un període en el que s'han produït moltes novetats a l'àrea jurídica del sindicat, tant a nivell orgànic com a nivell de tasques.

La primera qüestió a plantejar és expressar públicament l'agraïment al, fins ara Secretari d'Afers Jurídics, en Toni Garcia, al qual vull agrair la gestió realitzada en aquesta àrea del sindicat al llarg d'aquests anys.

Ahora expressar la presentació d'un servidor, en Joan Navarro, com a nou Secretari de l'Àrea Jurídica del CAT-ME. Potser alguns de vosaltres ja recordeu la meua tasca realitzada a l'anterior etapa. Només voldria dir-vos que aquest és un gran repte personal i vull agrair als membres del sindicat la seva confiança dipositada.

Bé, intentaré explicar totes les incidències més rellevants en el decurs d'aquest període d'ençà de l'última edició de la revista.

PLA D'AVALUACIÓ GENERAL -PGA-

Ja vàrem publicitar a la nostra web la Sentència guanyada del Pla d'Avaluació General, conegut com a P.G.A., concretament ens referim a l'avaluació anual del 2007.

La situació, es dona any rere any, amb les diverses problemàtiques de la valoració de la tasca i les funcions realitzades dels moss@s a la feina al llarg del l'any policial.

La situació concreta en aquest cas és la valoració realitzada l'any 2007 amb la signatura de l'acta de valoració corresponent, i en el decurs d'uns dies es notifica una nova acta de valoració del P.G.A. amb un resultat inferior a l'anterior acta de valoració del P.G.A. Les argumentacions del Lletat de la Generalitat, i de les testificals realitzades al dia de la vista del motiu de la eliminació de l'acta de valoració del P.G.A. inicial.... encara són un misteri.

Mai s'estableix, com consta a l'acta de la vista (judici) en les diverses manifestacions i declaracions l'existència d'una determinació concreta de motivació de l'acte administratiu de repetició de la valoració del P.G.A..

Bé, les casualitats són òbvies de deducció, ja que el canvi va associat sempre a una minora de puntuació obtinguda de l'acta de valoració del P.G.A. Aquesta puntuació incideix sobre la imputació en mèrits als diversos concursos de trasllats, d'accés a especialitat, promoció, etc.

Els fets determinen que la sentència és tan contundent que l'Administració ha optat per no recórrer en apel·lació la mateixa.

Del supòsit concret, origen de la demanda, es debat la fiscalització de les activitats administratives posteriors d'imputació de mèrits als diversos concursos que va par-

ticipar la persona afectada per subsanar la correcta imputació de mèrits al concpete de P.G.A. És a dir, el company va participar en concursos amb una imputació de P.G.A. incorrecte i ara toca revisar i subsanar les puntuacions obtingudes per tal de modificar els resultats de les convocatòries afectades per la participació del company.

Això és un clar indicatiu de la perversió del subjectivisme d'un sistema de Pla d'Avaluació General més propi d'una dinàmica "caciquista" (favors i amistat per sobre de la professionalitat) impròpia d'un sistema subjecte als principis de mèrit i capacitació, que determina la legalitat, com demostra el contingut de la Sentència la qual podeu llegir i extreure les conclusions (<http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/pgao7.pdf>).

Es veu clarament que en aquest cas surten les vergonyes de l'Administració a la llum pública bé per la manca de professionalitat o complexitat de l'aplicació o bé simplement perquè el sistema és una autèntica llufa que justifica feina a òrgans administratius.

Des de l'Àrea Jurídica del CAT volem expressar a tots aquells moss@s que es trobin en aquell exercici de valoració del P.G.A. de l'any 2007 a la mateixa situació dels fets de la Sentència, que contactin amb nosaltres per fer l'assessorament de la seva situació personal i puguem, si és possible, la utilització de l'extensió de sentència. Esperem poder obtenir múltiples adequacions de resultats d'imputacions de mèrits en els concursos afectats i treure a la llum tot el desgabell que ha produït al col·lectiu la llufa del P.G.A.

DISPOSITIUS POLICIALS, OPERACIONS ESPECIALS

Una altra incidència remarcable de la tasca jurídica realitzada és la manca d'informació a les organitzacions sindicals i als treballadors/res dels dispositius policials, en concret, les afeccions de les condicions laborals i de la possible adequació de normativa de modificació de planificació de jornada de les unitats afectades i de les obligacions de compliment dels acords previstos en les anomenades operacions especials.

Concretament parlem dels dispositius policials del Tour de França, La Vuelta, Reunió de Consell de Ministres de Treball U.E. a Barcelona, etc. En aquestes situacions ens vàrem trobar inicialment amb una activitat exclusivament de justificació d'activitat operativa, però com és de dret aquestes activitats estan condicionades per una activitat que modifica la planificació de jornades de treball, les quals motivades presenten la legitimació al Director General i l'expressa motivació a efectes de control reglamentari i legislatiu.

El CAT va presentar diverses demandes a la jurisdicció contenciosa-administrativa per defensar els interessos que representa en recurs d'ampara ordinari. L'Administració rectifica i regula l'activitat enunciada i els recursos perden de l'objecte de vulneració fonamental. Per tant, aquesta activitat fiscalitzadora del sindicat ha donat fruits obligant a l'Administració a plasmar la informació abans de

l'exercici del dispositiu policial.

Cal dir que encara hem de poder accedir a la plena fiscalització del contingut de les resolucions de modificacions de planificacions de jornada per dispositius policials esdevinguts per operacions especials (permeteu-me aquesta simplicitat d'exposició, necessària a efectes d'enteniment de la situació).

Creiem que avançada la primera situació de conflicte (manca d'informació) ens facilitarà la seva correcta fiscalització, fent una dissecció exhaustiva de les diferents unitats policials afectades i les seves diverses limitacions horàries i limitacions de modificacions horàries.

Per últim en aquest supòsit, volem fer recordatori que com a qualsevol acte de la nostra tasca com a policies, sempre hem de fiscalitzar l'exercici de les jornades de treball per realitzar l'òptima fiscalització.

Recordeu que els afiliats/des teniu a la vostra disposició els serveis jurídics per dur a terme les consultes pertinents pel que fa a l'aplicació correcta dels conceptes jurídics indeterminats extremadament nombrosos en la nostra regulació de Personal.

DISCROMATÒPSIA

Com recordareu els companys/es aspirants suspesos a la fase del curs bàsic a l'ISPC on es va determinar com a NO APTES aquells/es que vulneraven l'aplicació errònia de les bases en concepte de DISCROMATÒPSIA.

Hem de dir que, realitzada l'execució de les diverses sentències estimatòries del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya i de la superació de la fase de les pràctiques, i encara en fase de superació d'altres, felicitar a aquests per la seva constància i confiança dipositada en els nostres serveis jurídics.

Sindicalment i aquells presents a la reunió privada dels afectats amb la Conselleria d'Interior, sota mandat de la Sra. Tura, ens agradaria el reconeixement públic del greu error i els danys als treballadors afectats, recordem, aspirants al cos.

CONCURSOS / EXPEDIENTS ADMINISTRATIUS

Per no perdre el costum hem de citar les diverses i complexes tramitacions de formalització de control de les qualificacions NO APTES de la prova psicotècnica/entrevista dels diversos concursos de promoció i/o provisió. L'activitat jurídica s'ha centrat en solventar les diverses consultes d'accés a l'expedient per determinar de forma objectiva la motivació de la qualificació de no apte dels afiliats/es.

L'Administració a arrel de l'activitat peticionària dels serveis jurídics ha dut a terme l'entrega d'una part de l'expedient administratiu de la prova psicotècnica i/o entrevista.

documental entregada ha estat una autèntica decepció ja que no satisfà el compliment del dret d'informació que té el/la treballador/a. Òbviament s'han interposat les diverses demandes per obtenir les documentals no facilitades

als interessats/es per exercir plenament del seu dret.

INVESTIGACIÓ

Aquest és un dels fronts oberts de l'activitat sindical i jurídica del sindical. Concretament s'esdevé l'activitat de control i fiscalització de l'ordre de servei 1/2009 del Cap de la Regió Policial de Girona, la qual integra nombroses disfuncions de legitimació en exercici de matèria més pròpies de legislació i de conceptes atemptatoris a la normativa especial interna. Concretament es desenvolupa el contingut de l'apartat 2.1.2 de les Directrius Operatives de Coordinació en l'Àmbit d'investigació de la PGME.

Els serveis jurídics juntament amb les gestions dels delegats sindicals de la zona (reunions amb els afectats) interposa l'escrit. S'esdevé la petició, entre d'altres, d'interpretació i definició dels conceptes desconeguts a la normativa de la matèria específica d'AGRUPACIÓ D'EFECTIUS D'INVESTIGACIÓ i SEGURETAT CIUTADANA i del concepte RECOLZAMENT en les FUNCIONS OPERATIVES D'INVESTIGACIÓ de membres d'USC, qüestions inacceptables.

La resposta de la Subdirecció general de Recursos Humans a la petició va més enllà, fent ús de la tàctica de l'estruc. Entenem que potser l'Administració referencia la seva motivació de denegació oficial de la petició anterior citada envers el contingut de l'article 16 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre.

El cert és que el tema ha anat més enllà amb l'Ordre 1/2010 de la Sots-cap de la Regió Policial de Girona, que substitueix la impugnada. Pirmer per la delegació de les funcions en un altre òrgan encara més NO legitimat per dur de reglamentació de matèria del concepte condicions laborals pròpies del concepte negociació col·lectiva, i fonamentalment per l'àmbit de l'Administració reservat a l'exercici de la potestat reglamentària de l'executiu, a proposta de la Conselleria.

Hem de felicitar a l'administració pel reconeixement de la retirada dels conceptes jurídics indeterminats d'AGRUPACIÓ D'EFECTIUS D'INVESTIGACIÓ i SEGURETAT CIUTADANA i del concepte RECOLZAMENT en les FUNCIONS OPERATIVES D'INVESTIGACIÓ de membres de Seguretat Ciutadana.

Per dur a l'extrem la lluita de fiscalització jurídica i sindical, hem de citar la intencionalitat de crear una APARENÇA DE DRET d'optimització de recursos, ordre 1/2010 RPG vulnerant el Pacte de Guàrdies no Presencials alhora, evidències de les citades a la sol·licitud inicial.

Com sempre, aquesta és una breu síntesi de les nombroses actuacions dels serveis jurídics d'aquest sindicat amb els nombrosos fronts oberts com ARSET, Trànsit, TESTS PSICOTÈCNICS als concursos, assistències penals, etc.

Us vull recordar que qualsevol incidència, dubte, consulta, afer de caràcter professional teniu a la vostra disposició l'equip de lletrats i alliberats de l'àrea jurídica per resoldre totes les qüestions plantejades

Àrea seguretat i salut



Àrea de Seguretat i Salut Laboral

Jaume Gustems i Segura
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals
cat@elsindi.cat

Aquest és el resultat dels dos vehicles que van topar entre ells en una cruïlla de la ciutat de Barcelona anant en servei d'urgència. La companya que ocupava el seient de la porta aixafada es va dur la pitjor part. Raquel, et desitgem la ràpida i plena recuperació.

Aquest nou accident ens ha fet recordar un dubte generalitzat:

Estem exempts de portar el cinturó de seguretat?

A l'art. 47 del RDL 339/90 de Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial s'esmenta l'obligació d'utilitzar el cinturó de seguretat amb algunes excepcions reglamentades.

Segons l'art. 119.2 del RD 1428/2003 de Reglament General de Circulació... " Podran circular sense cinturó de seguretat, quan es vagi per població, però en cap cas quan ho facin per autopistes, autovies, vies ràpides o carreteres convencionals (vies interurbanes) els conductors i passatgers dels vehicles en servei d'urgència"

Vehicles en servei d'urgència: Art. 67.1 del mateix Reglament General de Circulació... "Vehicles en serveis d'urgència. Vehicles prioritaris. Tindran prioritat de pas sobre els demes vehicles i altres usuaris de la via els vehicles de serveis d'urgència, públics o privats, quan es trobin en servei de tal caràcter..."

Vehicles prioritaris: Art. 173.2 del mateix Reglament General de Circulació... "V-1. Vehicle prioritari. Indica que es tracte d'un vehicle dels serveis de policia, d'extinció d'incendis, protecció civil i salvament o assistència sanitària, en servei urgent, si s'utilitza de forma simultània amb l'aparell emissor de senyals acústiques especials, al que es refereixen les normes reguladores dels vehicles."

És a dir, amb la normativa a la mà, els policies hem

d'utilitzar el cinturó de seguretat en tot moment excepte quan realitzem un servei d'urgència senyalitzat acústicament dins una població.

Una reflexió:

En servei d'urgència, deslligar-nos del cinturó de seguretat pot requerir un temps afegit. És cert. Són uns segons que poden anar en la nostra contra sobre tot si es tracta de defensar-nos. Aquesta motivació és suficient i necessària.

Ara bé, deixant de banda aquest supòsit concret, realitzar un servei d'urgència, que requereix d'un desplaçament d'un indret a

un altre pels carrers de poblacions i amb els senyals acústics i lluminosos (en 73) hauriem d'utilitzar el cinturó de seguretat sempre. Per sentit comú. Per prevenció. Per la nostra seguretat.

Metres abans d'arribar al destí, deslligar-nos del cinturó ens ajudaria en el cas de requerir els esmentats segons per defensar-nos.



Hi ha qui valora molt positivament que "en 73" es vagi informant a la Sala pels carrers pels quals passem. No hi ha una pauta ni un procediment al respecte però és una informació que per a tots els companys i companyes ens pot ajudar molt sobre tot si requerim recolzament o si hi ha més d'un cotxe patrulla que es dirigeix al mateix lloc. Potser així s'hagues pogut evitar la topada entre els "rodes".

L'excusa de què el cinturó de seguretat no es pot utilitzar perquè està trencat l'anclatge NO és vàlida. Una anomalia detectada en el check list abans d'utilitzar un vehicle en qualsevol element de seguretat és motiu suficient per NO UTILITZAR-LO.

**"NO US JUGUEU LA VIDA.
NINGÚ US LA TORNARÀ"**

Jaume Gustems i Segura.
Tècnic Superior en Riscos Laborals

Els cascs Schuberth amb el sistema d'intercomunicació incorporat encara NO estàn homologats

La situació a dia d'avui (abril 2010) és la següent:

- La DGP va adquirir cascs de motorista de la marca Schuberth model Concep amb el certificat d'homologació número ECE R32.05

- Els tècnics de telecomunicacions de la DGP, han anat incorporant als cascs el sistema d'intercomunicació Bluetooth de la marca Adeunis model ARF32.

Aquesta manipulació no ha rebut la certificació necessària: "Tot producte homologat que sigui manipulat, modificat o se li incorpori d'altres elements perd la seva homologació inicial". S'han de fer novament tots els tràmits i proves pertinents per un organisme certificador per a obtenir una "ampliació de l'homologació".

- La DGP va enviar uns quants cascs modificats a la fàbrica Schuberth per tal que fossin avaluats.

- La fàbrica Schuberth va certificar amb un escrit adreçat a la DGP que els cascs amb la modificació feta havien superat les proves del laboratori de fàbrica i que ells farien les gestions amb la certificadora TÜV Rheinland per a obtenir l'ampliació d'homologació.

- TÜV Rheinland encara NO ha emés cap ampliació d'homologació dels cascs Schuberth Concep amb el sistema d'intercomunicació Adeunis ARF32 incorporat.

Per això, qualsevol casc Schuberth amb el sistema d'intercomunicació Adeunis incorporat NO disposa de la certificació d'ampliació de l'homologació.

Es a dir, no és reglamentari. No s'ajusta a normativa. És sancionable i, a més, no disposa de responsabilitat per part dels fabricants.



Fins que la DGP no disposi de la certificació oficial de l'ampliació de l'homologació NO S'HAN D'UTILITZAR aquests cascs

Quan el sr. Boada, president del programa d'equitat de gènere, ens va presentar el pla d'acció que volien dur a terme durant el 2010 vàrem poder comprovar que les nostres crítiques sobre el plantejament d'aquest pla es confirmaven.

El plantejament de l'equitat de gènere del departament no soluciona problemes perquè està basat en conceptes antiquats, estereotips i en polítiques d'igualtat de cara a la galeria. Aleshores va ser quan farts d'escoltar i de sotmetre'ns a les justificacions dels polítics i del seu entorn vàrem anar al departa-

ment de Sociologia de la la Facultat d'Econòmiques per parlar amb el Dr. Oscar Guasch.

Aquest sociòleg, antropòleg i especialista en sexualitat i gènere, conferenciant crític en polítiques d'igualtat és **coneixedor dels paranys que utilitzen els discursos dominants en qüestió de gènere i de les dificultats que pateixen els sectors crítics per comunicar alternatives als discursos políticament correctes**. A continuació reproduïm l'entrevista que molt cordialment ens va deixar fer aquest home que, per sobre de tot, és una persona.

entrevista amb el Dr. Oscar Guasch



el Dr. Oscar Guasch és llicenciat en Geografia i Història i Doctor en Antropologia Social. És professor de sociologia. Ha estat investigador de l'Institut Català de Salut Pública i professor invitat en les Universitats de Caracas, Nanterre, Cuernavaca, Montpel·lier i Sorbonne. Especialista en Sociologia de la sexualitat i en Tècniques qualitatives d'investigació social. Investiga la interacció social en els espais públics, els orígens i usos polítics de la heterosexualitat, les conseqüències socials del sida, així com les identitats masculines i la homofobia. Ha escrit diversos llibres sobre sexualitat i gènere.

Coordinador del Doctorado en Sociología de la UB y Director de la Xarxa Interdisciplinària de Recerca en Sexualitat, Societat y Salut

1. Què és el gènere i quants n'hi ha?

El gènere és una estratègia política i arbitrària per a qualificar i classificar els éssers humans. Ens classifiquem segons el gènere, però també podríem optar per classificar-nos d'altres maneres: segons el color dels ulls o segons el tamany de les mans. Hi tans gèneres com persones.

El gènere és una actuació dramàtica i teatral de les normes de gènere. Els homes han de fer d'homes, les dones han de fer de dones, els transgeneristes han de fer de transgeneristes, etc.

2. Com podries explicar l'obsessió humana per classificar les persones depenent del seus òrgans genitals?

És una manera simple i fàcil de fer-ho que permet fer creure que és una qüestió biològica. Classificar-nos segons el color dels ulls també es una clasificació política. La base del color dels ulls es d'ordre biològic, però l'ús que s'en faria seria un ús polític. Doncs el mateix passa amb el gènere: és una decissió política que pretén amargar-se darrera de la biologia.

3. Quines són les característiques del model hegemònic tradicional patriarcal?

Sexisme per les dones, sobretot misogínia; i sexisme pels homes, sobretot homofobia.

4. En un article que vas publicar deies: "sota les polítiques d'igualtat veig la negació i la invisibilització de la discriminació de gènere que patim els homes". Ho podries explicar per què els lectors ho entenguin.

El gènere és invisible pels homes d'igual manera que la orientació sexual és invisible pels heterosexuals. Els homes no tenim consciència de patir discriminació de gènere. Però el cert és que el patriarcat afecta i discrimina a tothom: siguin dones, homes o transgeneristes.

Als homes el patriarcat els obliga a donar la talla com a homes de debó. Això crea alta mortalitat i alta morbiditat entre els homes. També hi ha homes que denuncien la discriminació que pateixen com a conseqüència del desenvolupament de les polítiques del feminisme d'estat.

"Totes les persones som persones: úniques, diverses i plurals"

5. Quines mancances creus que tenen les polítiques d'igualtat pública?

Doncs que cal promoure programes específics dedicats a combatre les conseqüències nefastes que el gènere provoca en el homes i en els transgeneristes.

6. És possible una equitat de gènere dins un cos policial on la jerarquia i la subordinació és la base de l'organització?

És complicat, però crec que és un objectiu a mantenir.

"Si el pla d'equitat ha obviat a les persones trans, als homes, a les lesbianes o als gais, doncs crec que és un pla poc equilibrat i discriminatori"

7. La postura del CAT en referència a l'equitat de gènere és que les persones membres del Cos pertanyents a l'escala bàsica tenen, independentment del seu gènere, tenen problemàtiques i riscos semblants i diferenciats dels/les comandaments amb independència del "gènere". En contrapartida, el Pla d'Igualtat, vol donar suport i facilitar recursos a associacions, comissions, xarxes de dones policies que es pensen que representen a tot el col·lectiu femení i el que fan és autorepresentar-se elles mateixes i els seus interessos professionals particulars. Davant de tot aquest engranatge polític a on estan les veus i els pensaments crítics i discordants?

Això és una qüestió que han de resoldre les persones membres del Cos articulant les seves pròpies estratègies de resistència.

8. Dins el pla d'equitat de gènere s'ha obviat el col·lectiu LGBT per què deien que ara el que tocava era la promoció de la DONA. Realment creus que tenen la intenció de millorar la discriminació que pateixen els que no tenen conductes hegemòniques?

Si el pla d'equitat ha obviat a les persones trans, als homes, a les lesbianes o als gais, doncs crec que és un pla poc equilibrat i discriminatori.

9. Pot el sistema capitalista reproduir-se sense el model hegemònic patriarcal-masclista?

És una pregunta complicada. D'entrada, cal recordar que el patriarcat és anterior al capitalisme. També és

veritat que el capitalisme utilitza el patriarcat en benefici propi dividint a les persones en classes socials i en gèneres. La meua opinió és que no pot transformar-se la realitat de classe si al mateix temps no es transforma la qüestió dels gèneres.

10. Com a representants del Consell assessor del programa d'equitat de gènere del departament d'Interior som molt crítics amb les actuacions que formen part del pla d'acció. Opinem que estan dirigides de cara a la galeria, que no aporten gaires coses i que estan basades en conceptes políticament correctes buits de continguts. Si el problema principal és el model masclista patriarcal per què no es promouen també polítiques dirigides als homes?

Doncs possiblement perquè els recursos són limitats. És possible que les persones que ara gestionen programes de gènere vegin com una amenaça haver de compartir part d'aquets recursos amb polítiques públiques específiques destinades als homes o a les persones GLTB. Al meu entendre la solució passa per doblar els recursos.

11. El que és més indignant és veure l'apropiació de la lluita històrica de les dones i homes contra una societat masclista per part dels polítics d'esquerres. Cap a on creus que s'haurien d'orientar les polítiques d'igualtat al segle XXI?

Cal intensificar la lluita contra el sexisme i també incorporar com a prioritat la transformació de les masculinitats i la lluita contra l'homofobia, la transfobia i la lesbofobia.



12. Quin slogan creus que reflecteix la realitat d'avui en dia: l'oficial dels plans d'igualtat "Diferents SÍ, Desiguals NO" o "....." (escriu el teu).

"Totes les persones som persones: úniques, diverses i plurals".

reunió periòdica amb la sots- cap de la regio policial del camp de tarragona. Març 2010

El mes de març es va dur a terme la reunió trimestral amb la sots-cap de la regió, el cap d'administració i les organitzacions sindicals. Els temes que es varen tractar són els següents:

Audiència (Trasllats), la Sots-Cap de la Regió ens comunica que el Gerent de Justícia té un projecte per a la millora de les instal·lacions de l'Audiència. Disposen d'una petita partida pressupostaria la qual anirà destinada, principalment, al sistema de climatització, doncs s'està pendent del lliurament de la nova Ciutat Judicial.

Neucat, la Sots-Cap de la Regió ens informa que es va celebrar una reunió en la Delegació de Govern per tal que no es repeteixin els problemes amb les màquines llevaneus de les passades nevades a la regió.

Científica, el Cap d'Administració ens garanteix el lliurament immediat del Disc Dur Extern que fa tant de temps que es demana, així mateix la instal·lació de la línia ADSL.

Montblanc, per part del CAT-ME, tornem a demanar la instal·lació de filtres solars a l'entrada de la comissaria de Montblanc doncs el sol dona de ple al company de porta. El Cap d'Administració ens diu que estan pressupostades, en primer lloc, per la comissaria de Cambrils, i després la comissaria de Reus; deixant per més endavant la comissaria de Montblanc.

Vendrell, problemes amb els interfons de comissaria. Des del CAT-ME es va demanar la reparació urgent dels aparells. El Cap d'Administració ens va fer saber que ja està resolt.

Targeta restaurant BBVA, s'interroga al Cap d'Administració sobre quan es fa l'ingrés dels diners generats el mes anterior. Se'ns informa que els ingressos s'efectuaran entre els dies 12 al 17 de cada mes.

Cambrils, es pregunta a la Sots-Cap de la Regió sobre el motiu pel qual ha canviat l'horari de proximitat. La resposta ha estat que l'horari el planifica la Cap de comissaria.

Grup Proximitat Tarragona, es torna a demanar un

nou horari pels companys de proximitat. La resposta per part de la Sots-Cap de la Regió va ser contundent, L'HORARI NO ES MODIFICARÀ.

Tarragona (Gabarres), se'ns informa que l'interfon es repararà en breu.

Reus, se li ha demanat al Cap d'Administració que solucioni el problema de cobertura dels portàtils (locutori, menjador, etc). Se'ns informa que Telecomunicacions ja té constància del problema.

Càmeres de seguretat a l'interior de les garjoles i micròfon. Estava prevista la instal·lació per l'1 de març, es retarda i no serà fins el juny.

Nevades. Es va informar a la Sots-Cap de la Regió el malestar dels companys que van anar a realitzar el servei a Girona, (incompliment del decret horari, mala planificació, etc). La Sots-Cap va agrair el gran esforç que van fer els companys/es i va dir que se'ls recompensarà el que per dret els hi pertorqui (coeficients, etc). Se'ns comunica que l'Intendent Giné lliurarà una carta d'agraïment.



CD Gandesa

Reposició extraordinària, El Cap d'Administració ens assegura que el lliurament es farà en 15 dies sempre i quan s'hagi redactat la corresponent Nota informativa, que aquesta hagi estat validada per part del Cap de la Unitat i s'hagi lliurat la roba feta malbé.

Des del CAT volem agrair la participació de tots els companys/es a l'hora de comunicar-nos les vostres preocupacions i problemes.

Josep Manel Garcia. Delegat del CAT a la RPCT
joicaradria@hotmail.com

A l'última reunió de la Regió Policial Metropolitana de Barcelona es va fer la presentació del nou Cap, el comissari Molinero i el Sots-Cap Intendent Verger.

Fetes les presentacions va tenir lloc la reunió amb uns 90 temes sobre la taula que vàrem presentar entre tots els sindicats, evidentment va ser impossible de tractar-los tots.

Una bona part dels temes eren repetits d'altres comitès com el de Salut Laboral o de Vestuari, i si aquests no es resolen en aquests menys es farà en una reunió de Regió. El que hem de reivindicar en les reunions de regió són condicions de treball dignes, ordres de serveis no arbitràries ni contradictòries, seguretat amb els protocols d'actuació, els moss@s NO han

de netejar vehicles amb residus orgànics (Traslats), ni desplaçar-se sols per tota la regió per cobrir un altre centre deixant el propi sense vehicle (CP Dones), ni han de patir la denegació d'AP's sistemàtica, ni patir un romanent abusiu i mal gestionat, ni prohibir menjar en el temps de descans (Palau)...

Una part positiva de l'última reunió és la possibilitat de comunicació directa de les organitzacions sindicals amb la Regió. Comunicació que esperem doni resposta a les nostres qüestions i que, alhora, són les vostres.

Així doncs, us animem a que ens comuniqueu tot tipus d'incidències personals o de servei per poder solucionar-les amb les accions que tinguem al nostre abast, siguin sindicals o jurídiques.

Jordi Mestres. Delegat sindical de la RPMB cat@elsindi.cat

justícia manté els moss@s en condicions insalubres

Els moss@s destinats a dependències la titularitat de la qual depèn del Departament de Justícia els hi ha tocat ballar amb la més lletja. Amb l'excusa que no hi ha recursos econòmics mantenen les dependències del mossos a CPHomes i CPDones amb unes condicions insalubres que vulneren les mínimes normes de seguretat i higiene. Com que amb una excusa no n'hi ha prou, sempre que poden en fan servir una altra: "les presons de Barcelona es tancaran aviat i no val la pena despesar recursos econòmics".



sostre cos de guàrdia del CPHomes

En aquest cas la consellera Tura no pot al·legar desconexió de la tasca que fan els moss@s destinats a presons, ja que va ser l'anterior consellera d'Interior, per tant, és la principal responsable de la deixadesa de les condicions materials a que ens sotmet. Només millora les condicions de treball del per-



sonal del seu departament.

Als agents destinats a la Ciutat de Justícia, sobretot els de custòdia de detinguts, també els hi ha tocat ballar amb la més porca. Falta d'espai per la gent de menors, vestuaris sense espai, manca de guixetes, manca de lavabos, manca de mobiliari a la sala de descans...

L'edifici és nou però com sempre es dissenya sense tenir en compte aspectes de seguretat, condicions materials del moss@s, ... ara resulta que uns quants agents destinats a la Ciutat Judicial tindran la guixeta a Horta!



La Ciutat de la Justícia es va dissenyar de cara als jutges i fiscals i de cul als mossos allà destinats, tant és així que tenen previst gastar més de 150.000 euros en millores en matèria de seguretat i salut laboral. I amb això no n'hi ha prou per dignificar la feina dels moss@s al soterrani de la Ciutat. Animem a la sra. Tura a que mantingui la filosofia de les visites als prostíbuls i que s'animi a venir a les cloaques de la ciutat que mana.

A finals de març les organitzacions sindicals vàrem celebrar la reunió amb la Sots-cap de la Regió Policial de Girona i amb el Cap d'Administració. Es van tractar els temes que us exposem a continuació:

- El CAT va denunciar les nombroses mancances que van patir els agents i la manca de directrius clares per part dels comandaments durant les darreres nevades. Entre moltes altres qüestions vàrem denunciar la manca d'informació que van patir els agents, la manca de vestuari en alguns casos concrets, la manca de material com cadenes per als cotxes així com la resta d'incidències patides els que vareu treballar aquells dies i que ens heu fet arribar.

La resposta per part de la Intendent va ser del tot decebedora. Va negar moltes de les qüestions que se li van plantejar i finalment va comentar que s'havia elaborat un llistat d'incidències que es faria arribar a la comissió que s'havia creat a Barcelona per tractar aquest tema. Li vàrem demanar si podíem saber el contingut d'aquest llistat. La resposta va ser que no era possible. **Des del CAT li manifestarem que la majoria dels problemes que s'havien produït eren qüestions locals i que no ens ho arreglarien des de Barcelona.** Ningú de Barcelona decidirà a quins pavellons hem d'adreçar la gent, etc... Els vàrem demanar que realitzessin un protocol d'actuació per corregir totes les incidències viscudes però ens temem que no ho faran.



A la part final de la seva intervenció la Intendent va manifestar que i cito textualment. "n'estem aprenent". **I aquest és el problema dels mossos, estem sota el comandament de polítics i comandaments que n'estan aprenent i que l'aprenentatge el fan molt a poc a poc.** Per acabar li diria a la Intendent que ella acaba d'arribar però que a Girona portem 20 anys patint les improvisacions de diferents aprenents. Quan torni a nevar tornarem a patir.

- Vàrem denunciar l'existència d'una nova ordre de servei, sense signar, que ha de regular el model de treball de les diferents Unitats d'Investigació de les ABP de la Regió Policial de Girona. La in-

tendent va manifestar que tan sols era un esborrany i que era susceptible de patir modificacions i que era una llàstima que documents d'aquest tipus arribessin a les nostres mans. **A la Intendent li diré que el que és una llàstima és elaborar documents d'aquest tipus que no fan altra cosa que desmotivar els grups d'investigació que porten molts anys treballant molt bé.** Ja n'hi ha prou d'experiments de laboratori. No fa ni tres mesos que va sortir l'anterior ordre i ara pretenen tornar a canviar les condicions de treball d'aquests mossos. Un cop més, uns experimenten i els altres ho pateixen.

- El CAT va demanar que se'ns informés sobre el mètode de selecció dels companys que presten el seu servei a l'Aeroport de Girona. La Intendent ens va manifestar que havia estat un procés obert a tothom de l'ABP de Santa Coloma i que s'havia elaborat un llistat de voluntaris. També vam preguntar sobre les condicions en què es prestava el servei. Ens van informar que el servei el prestaven tres agents, un fent tasques d'OAC i dos fent patrulles en horari de Q3. Li vam preguntar a la Intendent si ho considerava un nombre d'agents suficients tenint en compte el gran nombre de passatgers que passen per l'aeroport i la seva concentració en moments determinats. La Intendent no va dubtar ni un segon a l'hora de respondre que era un nombre d'agents adient i que en cas d'incidents rebrien el recolzament necessari des de Santa Coloma.

- Vàrem demanar informació sobre el nou centre penitenciari de Llers i sobre l'assignació de places. Ens van comentar que estava previst que s'inaugurés al mes d'octubre però que no hi anirien presos fins a finals d'any. Ens van informar que la seva intenció era que fos un servei regional però que no depenia d'ells i que, per tant, no ho sabien. Així doncs, a sis mesos de l'obertura encara no se sap com ho faran.

- Finalment, es va denunciar l'endarreriment del cobrament de les dietes, que en el cas d'ARRO arriba a un any. La resposta del Cap d'Administració i Serveis va ser: "La caixa no dona per mes".

Josep Lluís Robador i Balasch. Delegat del CAT a la RPG. jrobador@hotmail.com

US ANIMEM A FER-NOS ARRIBAR LES INCIDÈNCIES QUE ES PRODUEIXEN EN EL VOSTRE SERVEI PERQUÈ LES PUGUEM DENUNCIAR. EN OCASIONS ACONSEGUIM SOLUCIONS, EN CAS CONTRARI HO ELEVEM A INSTÀNCIES SUPERIORS PERÒ, SI MÉS NO, SEMPRE EN QUEDA CONSTÀNCIA I ENS SERVIRIA EN CAS D'ACCIDENTS PER DEPURAR RESPONSABILITATS

En la reunió periòdica entre el cap de la regió, el cap d'administració i les organitzacions sindicals duta a terme a mitjans de març es van tractar els següents temes:

- **Manca d'efectius ABP Cerdanyola i les seves CD's.** Duran a terme una redistribució d'efectius, primer amb voluntaris i després amb provisionals.

- **Manca cobertura Arenys de Mar, Sabadell i Premià.**

Se'ns comunica que estan buscant solució amb la instal·lació de noves antenes interiors i revisió de les exteriors. Abans d'instal·lar les antenes interiors, Administració es compromet a fer xerrades per donar informació de les mesures realitzades sobre les radiacions d'aquestes.

- **Manca cobertura ABP Rubí.** Es tornaran a mirar el problema.

- **Ordinador xarxa CITRIX ABP Premià.** Ja s'ha demanat el canvi de l'ordinador ubicat a la custòdia i que encara funciona amb xarxa CITRIX.

- **ABP Santa Coloma de Gramenet.** Les càmeres de vigilància ja enfoquen els vehicles logotipats aparcats al carrer del davant de l'ABP.

- **Sala Regional Central (Egara),** ja està aprovat el



subministrament de les cadires ergonòmiques.

- **Intèrfons pàrquing.** S'instal·laran en aquest ordre, a partir del mes de març a Granollers, Pineda, Arenys de Mar, Santa Coloma y Mataró.

- **Pàrquing Mataró.** Vàrem demanar el per què i el sentit de reservar les 11 places de pàrquing. La resposta és que un comandament o cap de serveis no

pot arribar i no trobar aparcament. En principi ens han comunicat que no hi ha problema en aparcar de nit o en cap de setmana.

- **Retard Lliurament comandes d'uniformitat.** Hi ha hagut errades a causa del canvi de sistema. Posaran més cura en l'adjudicació i resposta de

les comandes i es comprometen al lliurament en un plaç de 15 dies.

- El cap d'Administració ens comunica que des de la Comissaria General de Planificació i Ordenació es donaran les ordres oportunes per fer arribar a tots els efectius que no tinguin el **folre reflectant** sense haver de fer la comanda. Mentrestant, el Comissari ens va fer saber que **TOTS AQUELLS AGENTS QUE NO DISPOSIN DE FOLRE POLAR REFLECTANT PODRAN FER SERVIR EL JERSEI.**

- Durant el segon semestre del 2010 es renovaran els **equips CITRIX** i es canviarà la plataforma.

unitats centrals complex Egara

A mitjans d'abril es va celebrar la reunió amb la cap d'Administració de les Unitats Centrals i organitzacions sindicals per parlar dels següents temes:

- **Informació sobre el trasllat de les Unitats Centrals.** Se'ns ha informat de que s'estan realitzant els últims trasllats i que a mitjans de maig ja estarà finalitzat tot el procés de canvi.

- **Pla de mobilitat.** Donada l'actual crisi i la poca voluntat per dur a terme el famós pla de mobilitat, la realitat és que encara es farà ús del pàrquing exterior. La negociació amb l'Ajuntament de Sabadell la porta el departament d'Interior i no donen cap informació amb la qual cosa el problema el tindrem quan s'hagin de tornar els terrenys que ocupa el pàrquing exterior. Les treballadores en estat de gestació podran aparcar davant de l'edifici A demanant prèviament auto-

rització a administració.

- **Ús de les instal·lacions esportives del Complex.** Les normes de funcionament ja estan definides, són normes d'ús bàsic en les que s'ha fet constar el paper que farà el Club Esportiu de MMEE. Encara no s'ha determinat l'accés dels/les treballadors/es del complex i dels moss@s.

- S'han demanat **terminals d'ordinadors per Re-construcció d'Accidents de Trànsit** doncs els que tenen actualment no disposen de la capacitat ni el Software per poder realitzar la seva tasca. La resposta que se'ns va donar és que si el cap de l'àrea ja ha efectuat el seu informe, aviat es renova el rènting dels equips.

- **Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat.** No poden demanar peces d'uniformitat ni els pertoca val de roba. Han pres nota i ja contestaran.

Companys i companyes, aquestes reunions només amb el SAUC només serveixen per donar-nos resposta a petites incidències, a les problemàtiques importants només saben respondre donant llargues: ja farem la gestió, en prenem nota, no és de la nostra competència, a més a més no hi fa presència cap comandament policial. Continuarem treballant i denunciant totes les incidències i problemàtiques que detectem i les que vosaltres ens feu saber

reunió amb el comissari de la regió policial central

A principis de març va tenir lloc la reunió entre el nou cap de la RPCentral, comissari Joan Martínez Roma i els sindicats representatius del cos de mossos, on es van tractar els següents temes;

COBERTURA A MANRESA I ALTRES INDRETS DE LA RPC. Tots els sindicats vàrem demostrar preocupació per l'assumpte. Des del CAT-ME hem denunciat que la manca de cobertura arriba a l'extrem de posar en perill la integritat física dels companys/es que treballen al carrer. El nou comissari ha mostrat també la seva preocupació i ens ha comunicat que des del primer dia que està destinat a Manresa, està insistint amb el tema.

La resposta de la subdirectora és que s'instal·larà una nova estació base el dia 1 d'abril i que la seva efectivitat s'haurà de notar amb 8-10 setmanes de termini (principis de juny).

UNIFORMITAT XESTER A VIC. Una demanda dels companys/es de Vic i que des del CAT-ME vàrem traslladar al nou comissari és que el cap de torn de l'ABP de Vic pugui decidir segons les condicions cli-

matològiques de portar el xester. Vàrem posar com a exemple els -5 graus centígrads que es van patir al febrer i que els companys de Vic havien de portar els pantalons de tergal. La demanada ha estat acceptada, i es recordarà als comandaments de Vic de la discrecionalitat del cap de torn d'autoritzar portar el xester en certes condicions adverses com el fred.



CONTROLS TRÀNSIT A LA RP CENTRAL. També des del CAT-ME, es va sol·licitar la mateixa discrecionalitat que el punt anterior en els controls de trànsit a la Regió. Els companys ens havien informat de controls a Solsona pel carnestoltes a -9 graus centígrads (9 graus sota zero). És per això que des del CAT-ME hem demanat que en condicions climatològiques adverses, s'informi als agents de

trànsit de la discrecionalitat a l'hora de fer controls (que siguin voluntaris i no s'obligui a ningú a fer-los). El comissari ens va comunicar que recordarà al sector de trànsit per a que s'apliqui aquesta mesura A TOTA LA REGIÓ i que tan sols en DISPOSITIUS ESPECIALS D'ALTA IMPORTÀNCIA s'hauran de fer igualment aquests controls.

Continueu fent-nos arribar les qüestions que cregueu interessants

Josep Ramon Sanahuja. Delegat del CAT a la RPC i Ponent est. joimamacat@gmail.com

UN PAÍS DE PANDERETA

EN UN PAÍS DE PANDERETA POT PASAR QUE MENTRE EL SECRETARI GENERAL DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR I EL CONSELLER SAURA ESTIGUIN DIENT PER TELEVISIÓ QUE AMB LES NEVADES S'HAN ATÈS D'ENTRE EL 95% I EL 99% DELS CIUTADANS AFECTATS, LA REALITAT ENS DIU QUE ENTRE EL BRUC I CASTELLOLÍ HAGI UNS 150 VEHICLES ATRAPATS I QUE NO PODEN REBRE ATENCIÓ.

S'HA DE SUPOSAR, QUE BUSQUEN QUE LA GENT QUE NO HA TINGUT PROBLEMES, PENSIN QUE HO TENEN TOT CONTROLAT, I QUE S'ARRIBA A TOT ARREU, QUAN TOTS SABEM QUE NO ÉS AIXÍ NI DE BONTROS.

GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LAS COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE RECOLZAMENT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL I PONENT. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES, QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP MÉS, PODREM INCIDIR MÉS EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN.

Josep Ramon Sanahuja
Delegat del CAT-ME a la Regió Policial Central i Ponent-est.

reunió periòdica regional

Els temes tractats a la reunió periòdica entre el cap de la RPTE, el cap d'Administració i les organitzacions sindicals van ser els següents:

- **Manca d'efectius a la RPTE.** Des de la Regió s'intenta optimitzar al màxim els recursos de què es disposa i així mitigar l'impacte d'aquesta manca d'efectius. El dèficit existent s'intentarà eixugar amb les promocions que sortiran properament de l'ISPC.

- **VAR-15.** Es va demanar per a USC total transparència en quan a la publicació de l'oferiment de les hores extres, demanant un sistema similar al VAR-15. Hi ha compromís de revisar la metodologia actual.

- **Guàrdies no presencials (GNP).** S'ha dissenyat un sistema de guàrdies per tal de complir el Pacte de GnP, que s'ha proposat a la CGTER.

- **ARRO. Material:** Bandes rugoses per a reduir la velocitat dels vehicles en els controls, estan trencades. S'han enviat a l'empresa subministradora per tal de què les repari o reposi de nou.

- **Tasques:** Els efectius d'ARRO fan funcions d'USC per la manca d'efectius a la RPTE, sortint en binomis amb una sola emissora donat que no n'hi ha per a tots. En quan a la uniformitat d'hivern, encara no en disposen. El Cap de la RPTE ens comunica que ja ha copçat aquesta problemàtica.

- **Calor als vestidors.** Es buscarà solució donat que per normativa no pot haver-hi aire condicionat, únicament pot haver-hi ventilació i calefacció

- **Grup 200 ABP Amposta.** S'agafen efectius d'USC i no se'ls reconeix una comissió de serveis a UI. No hi ha vacants de la RLT, per tant, no es pot fer la comissió de serveis.

- **Grup Investigació ABP Tortosa.** Manca d'efectius d'UI agreujada quan ATI agafa agents per a les funcions que aquesta té encomanades, provocant l'acumulació de casos i feina pendent a la pròpia UI. Es diu que aquests problemes han de sortir a les reunions setmanals d'Investigació i és allà on s'haurien de solucionar.

- **Tir.** Durant els mesos de juliol, agost i desembre no es realitzaran pràctiques de tir. A la Nova Comissaria de l'ABP Tortosa hi haurà galeria de tir.

- **Baranes accés CD Móra d'Ebre.** S'està pendent de l'autorització de Barcelona.

- **Deficiències en l'homologació de les places de les furgonetes d'ARRO i USC.** S'han enviat les fitxes tècniques de totes les furgonetes a Administració i Serveis de Barcelona perquè es solucioni. L'empresa del "rènting" ha reconegut el seu error. En tot cas, l'assegurança es feia càrrec de totes les places que hi havia a les furgonetes.

- **Nova Comissaria ABP Tortosa.** Finalització obra pel 30 d'abril, però l'entrega encara no té data.

- **Aplicació coeficients per canvi de planificació de les nevades a la Terra Alta del dia 11 de gener..** Problemàtica en la imputació horària d'aquest dia ja que no s'han aplicat coeficient. Des d'Administració se solucionarà.

- **Targeta menjador i "pin".** Administració intentarà que el dia 15 de cada mes es faci la carga dels imports dels "vals menjador" generats el mes anterior, però això ve supeditat a que cada efectiu entregui el full d'hores en el termini establert, (del 1 al 5 de cada mes).

- **Mal funcionament calefacció ABP Gandesa.** Administració ja s'ha passat la incidència a l'Institut Català de Finances que és el propietari de l'edifici.

- **Grup Rural.** Donades les característiques de la RPTE, es mirarà de potenciar el Grup Rural quan sigui possible.

- **Seguretat accés ABP Tortosa.** S'ha posat un pestell a la porta d'accés a les dependències policials. Els efectius policials han d'accedir per la porta exterior, que disposa de codi alfa-numèric. A la nova Comissaria hi anirà un escàner i un arc detector.

Volem agrair la confiança dels efectius de la RPTE al comunicar-nos les vostres preocupacions i malestar en determinats casos i poder-ho posar en coneixement de les persones adequades per a la seva prompta resolució.

Albert Figueras Torné pirineu@elsindi.cat
 Mario Carrobé Rosell catmelleida@yahoo.es
 Delegats del CAT-ME a la RPTE



CD Móra d'Ebre

Polítics i comandaments reparteixen discursos i medalles mentrestant els mossos aguantem la creu de la seva hipocresia:

- *No hi ha conciliació
- *No tenim horaris estables
- *No tenim efectius ni material
- *No ens respecten!



Discurs del
conseller Joan
Saura [20.04]



Discurs del
comissari Josep
Milán [20.04]



Convocatòria de
places de
facultatius [22.04]



Creu de Sant Jordi
a Carlos Jiménez
Villarejo [22.04]

Celebració del Dia de les Esquadres a
l'Auditori de Barcelona [19.04]

Notícies de dies
anterioris



àrea de trànsit

Aviat farà un any des de què vàrem arrancar de nou la secció de TrànscitCAT. Un any de força treballar amb denúncies, demandes i propostes que ens heu fet arribar i poder donar el tràmit adient per la millora de l'especialitat de trànsit.

- Vàrem iniciar el treball de la secció denunciant l'opacitat de la distribució del VAR15. La DGP ens va contestar donant-nos la raó en quant als greuges comparatius entre agents d'escamot i torn partit. La SDGRH reconeix una manca de regulació de la normativa que hauria d'estar regulada. També dir-vos que, a arrel de les nostres denúncies, quelcom ha canviat per millorar la transparència del VAR15, hores d'ara es publiquen mensualment les llistes d'ofers de les hores, fet que abans hi havia ART's que n'eren molt reticents.

- El mes de setembre es va denunciar un servei amb motocicleta per notificar radar a l'autopista de nit. Després de la nostra denúncia no s'ha tornat a realitzar, cosa que celebrem.

- T a m b é es va denunciar la mala praxis de certs operadors del radar, utilitzant mètodes poc ètics que semblaven més pròxims a sistemes militars de guerrilles que de serveis policials. També agraïm que els nostres comandaments, després d'insistir-los molt, reconeguin que certs mètodes no són els adequats per la policia d'avui dia.

- Al novembre de 2009, vàrem emetre un comunicat informant del posicionament del CAT envers a la iniciativa reivindicativa sorgida del mateix col·lectiu de trànsit. A partir de novembre es crea la Plataforma Reivindicativa de Trànsit, formada pels quatre sindicats representatius del Cos.

Després de l'excessiu temps de silenci de la DGP, s'arranca un seguit de reunions, de les quals hem informat puntualment amb comunicats penjats a la

web i explicacions a les comissaries i assemblees.

L'any 2010 comença amb l'acord de mínims de la DGP: millores de la jaqueta polivalent de motorista i de la protecció d'esquena, així com l'acceptació del polo per l'especialitat. De la resta "ja parlarem"...

En mig de les negociacions, la DGP entra en provocacions oferint un quadrant per l'especialitat de trànsit que podem titllar-lo d'ofensiu per minvar les condicions laborals i conciliació familiar. Motiu pel qual podem dir que l'Administració ha iniciat una guerra amb el col·lectiu de trànsit.

El març, "si eramos pocos, parió la abuela" les nevades confirmen el que el CAT venia denunciant feia molt, MANCA DE TOT: material, vehicles, afectius, planificació, coordinació, responsabilitat, decisions, logística, protocols, etc.

Després de reunir-nos amb el Secretari de Seguretat Pública, aquest només ens diu que recull tot el que se li ha explicat i posteriorment farà un comunicat (hores d'ara, encara estem a l'espera del comunicat) i va resumir tot en: "ja vàrem viure en el 2001 aquesta situació i sembla que no hem après res". DÉU N'HI DO.



Fins aquí, el resum breu del que ha estat un any d'intens treball de la secció de TrànscitCAT.

Continuo aprofitant paraules dels nostres comandaments i polítics, per ENCORATJAR-VOS a col·laborar amb la Secció de TrànscitCAT informant-nos o explicant-nos tot allò que sabeu, patiu o us

passa per tal de poder defensar-vos i millorar la nostra estimada especialitat de trànsit.

Agrair-vos el vostre recolzament i confiança que dia a dia demostreu amb la secció

Sempre a la vostra disposició

Ramón Labrador. transitcat@gmail.com



la caixa navega amb les nostres pensions

He llegit postures contràries al Pla de Pensions. Una és la del sindicat CATAc totalment contrària a la imposició orquestrada pel Govern, la UGT, CCOO i La Caixa per nodrir uns comptes bancaris amb els nostres diners.

S'ha endegat una campanya de recollida de signatures dels sindicats de la Funció Pública (excepte UGT i CCOO) per acabar amb aquest Pla de Pensions. Els nostres diners són nostres!. Un Pla de Pensions no ha de ser un imperatiu, un a de ser lliure per escollir si vol Pla de Pensions o no, amb quina entitat i en quines condicions.

Jo m'afegiré. Però vaig més enllà. He contactat amb una reconeguda doctora en economia de la UB i li he demanat que elabori un informe sobre el nostre Pla de Pensions i tot el que representa.

Tots som conscients que amb els diners dels funcionaris del Pla de Pensions omplim, any darrera any, els comptes de La Caixa. Uns líquids que utilitzen pels seus negocis, ... això no és cap secret.

Els comptables de La Caixa tenen els números fets amb els ingressos assegurats que cada funcionari aportarà fins que es jubili als 65 anys. Som 162.000 funcionaris de la Generalitat, amb una aportació individual de 130 euros... multipliqueu: 21 milions d'euros mínim any rere any. Ara bé, davant la proposta de jubilació anticipada als 60 anys pels mossos, La Caixa deixaria d'ingressar

2.340.000 euros a l'any!!!

Jo em plantejo:

El poder fàctic de La Caixa, està obligant al Govern de la Generalitat a que retiri qualsevol proposta de jubilar-nos als 60 anys?

És tal el capital que deixarien d'ingressar que amenacen als polítics amb el tancament de l'aixeta a avantatges aplicades a la Generalitat sobre préstecs, telefonia, carburants, assegurances, rëntings, càrrecs directius, etc., etc., etc.?

Una trucada telefònica d'en Fainé al Montilla és suficient per recordar-li qui porta els pantalons?



Mantenir-nos fins als 65 a ampliar-ho als 67 anys és l'interés que persegueix La Caixa?

Puc fer una lectura a tot això:

Crec que La Caixa té molt a veure en vetar-nos la jubilació als 60 anys i en que tots els funcionaris ens jubilin als 67. A la UGT i CCOO a base de talonaris per la "formació" els tenen callats, apartats i contents...

Un apunt:

Amb l'anterior govern (el PP) i 2 milions d'aturats la UGT i CCOO van sortir al carrer a manifestar-se... Avui, amb el PSOE i 4,5 d'aturats no surten al carrer perquè els han untat amb 14 milions d'euros per a que "gestionin" la formació dels treballadors...

Txacolin

Als caps pensants del nostre cos

En el dia d'avui tothom recorda la nevada caiguda fa un parell de mesos a Catalunya. Vull escriure en aquest espai uns fets que passen a ser una simple anècdota però que em van sobtar tenint en compte la determinació de les funcions de cada unitat del CME.

L'endemà de la nevada ARRO va desplaçar-se a Girona, on pitjor estaven les coses, amb una mà al darrera i l'altra al davant: sense pantalons d'hivern, sense jaque-



tes apropiades, ... amb la granota d'estiu. Com a agent d'ARRO, si s'ha d'anar a un servei hi anem i això és el que es va fer. El que no veig lògic és que no s'enviés a la Brigada Mòbil especialista en catàstrofes naturals (PNT 21) d'aquí que, a diferència d'ARRO, tinguin la uniformitat adequada per a fer serveis com el que es va fer a Girona a conseqüència de la nevada: pantalons d'hivern, granotes d'hivern, jaquetes adequades ... ARRO no disposa d'aquesta uniformitat.

Però això no és el pitjor, el més trist és que al llarg de la tarda-nit no s'activés a la BRIMO, continuant els agents d'ARRO, que van sortir de Barcelona a les 15:00, treballant fins cap a les tres de la matinada, hora en què algun cap va decidir que havien de descansar un parell d'hores per poder donar un bon servei als ciutadans. Però a on dormirien? Doncs, sent una situació excepcional van dormir en un hotel, però com tots estaven plens van haver de dormir al terra de l'hotel.

Després de dormir un parell d'hores van continuar treballant per ajudar a treure a la gent que estava aturada a l'autopista i altres carreteres, a les dues del migdia del dimarts tornaven a Barcelona però no van plegar sinó que van continuar amb el seu servei ja que tenien torn de tarda. També he de dir que van continuar per que van voler ja que els deixaven ple-

gar però no van voler deixar als seus companys sols en unes entrades que s'havien de dur a terme.

En pregunto, i la BRIMO a on era? Doncs segons sembla ningú se'n va recordar que tenim uns especialistes en catàstrofes i no se'ls va activar.

Senyors caps del cos, no només cal pensar amb les unitats especialistes per augmentar la plantilla i dotar-los de bon material, sinó també quan toca treballar.

La culpa d'això no la tenen els companys de la BRIMO, no vull que cap company s'ho agafi com una cosa personal. Tot el contrari, **AQUESTA CRÍTICA VA DIRIGIDA ALS CAPS PENSANTS D'AQUEST COS.**

Un agent d'ARRO.

LA VERGONYA DEL PRESIDENT DEL COMITÈ D'ÈTICA

El sr. Carlos Jiménez Villarejo s'ha convertit en un defensor radical d'en Garzón contra la decisió del Tribunal Suprem d'acceptar la denúncia de prevariació del jutge. Cal recordar que Garzón va escollir a Villarejo membre del Comitè d'Experts per la investigació contra les desaparicions del franquisme, és a dir, treballa per ell.

Fins aquí res a dir, cadascú treballa on vol, però el que no recorda el sr. Villarejo és que actualment ostenta el càrrec de President del Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya. Aquest Comitè ha estat l'encarregat d'elaborar un Codi d'Ètica que se'ns imposa contra la voluntat explícita de tots els sindicats ja que no aporta res que dignifiqui i defensi els homes i dones que formen part de la policia de Catalunya.

Ara el sr. Villarejo es dedica a jornada completa a fer declaracions contra el Tribunal Suprem i a tota la judicatura, criticant les seves resolucions i acusant-los d'estar a les mans de l'extrema dreta i això ho fa en nom d'un càrrec que ja no té ex-fiscal.

Però el que no fa i hauria de fer el sr. Villarejo és defensar els mossos que han estat jutjats, sentenciats i humiliats per diferents estaments judicials. En comptes d'això es dedica a publicar a la premsa crítiques contra les actuacions dels mossos i una defensa a ultrança de les sentències condemnatòries als mossos que són condemnats.

Aquest home es capaç d'opinar sobre "l'actuació desproporcionada i excessiva" de la Brigada Mòbil en un diari (El periodico 16/04/2009) i signar-ho com a ex-

fiscal anticorrupció, és a dir, aquell dia es va aixecar i es va dir a ell mateix "avui no vaig de president de cap comitè sinó que vaig d'ex-fiscal que vesteix més per la hipocresia que porto a sobre".

En lloc de lluitar per la dignitat i la imatge dels mossos malmesa pels mitjans de comunicació i per interessos polítics, aquest home se'n va a Madrid a un acte convocat per UGT i CCOO per defensar a un jutge estrellat.

I què ha fet el govern davant d'aquest despropòsit: imposar un Codi d'Ètica i concedir la creu de Sant Jordi al sr. Villarejo.



Foto: començant per l'esquerra, Sr. Villarejo aplaudint en l'acte de CCOO i UGT en suport al jutge Garzón

En canvi, la viacrucis dels mossos continua sense fi: comandaments acollonits pels polítics, polítics temorosos de les eleccions, mitjans de comunicació al servei d'interessos polítics i econòmics...

Polinowski

UGT&CCOO i Garzón

Els sindicats UGT i CCOO es dediquen a defensar el jutge Garzón, promoure actes de suport al magistrat, recollir signatures de recolzament...

Encara que aquests sindicats ens tenen acostumats a pactar amb la patronal i amb l'administració per mantenir les seves privilegiades subvencions i el monopoli dels cursos de formació, **no ens acaben de sorprendre mai, ara mobilitzen els seus afiliats per fer un seguidisme a un jutge mediàtic acusat de prevaricació per l'extrema dreta feixista** quan la situació econòmica és adversa i ens volen imposar mesures de restricció de les condicions laboral, acomiadament lliure, retard jubilació.



El que han de fer UGT i CCOO és promoure una vaga general per defensar els drets i les llibertats de tots els treballadors per tal que la crisi la paguin els qui l'han provocat i no els més desfavorits.

El que han de fer UGT i CCOO és promoure una vaga general per defensar els drets i les llibertats de tots els treballadors per tal que la crisi la paguin els qui

Que la vanitat del jutge Garzón la defensin els sindicats de classe demostra que aquests estant més pendent dels seus compromisos polítics que de la defensa dels seus afiliats/des.

Encara que no és políticament correcte, per això ja tenim els sindicats de classe UGT-CCOO, s'ha de poder dir que s'està manipulant la informació sobre la figura Garzón, aquest jutge ha estat acusat pel Tribunal d'Estrasburg per no investigar tortures l'any 92; hi ha advocats, associacions de drets humans i contra la tortura, professor universitaris, periodistes que no són d'extrema dreta, ans el contrari, i tenen un opinió molt crítica i raonada contra Garzón però no tenen veu.

La percepció de la realitat té molts matisos i el que no és negre no ha de ser blanc.



extracte del document "LAS PARADOJAS DE GARZÓN

“ Verifiquem, per fi, els que denunciem de la moció que denunciem de la moció que ara amb el jutge Garzón. present querella per voler la humanitat comesos du-atempten contra la declaració dels delictes de lesa humanitat Drets Humans de l'ONU i d'aquesta legitimitat, no a la designació d'aquest drets humans, quan la mentre li era favorable als a la qual ara denúncia.



UGT defensa Garzón i acomiada treballadores de FUNDESCAN*

excessos del seu tribunal, teixia manera que denunciem altres tribunals comentin L'admissió a tràmit de la investigar els crims contra el període franquista, ració d'imprescriptibilitat maniat pel comitè de contra el sentit comú. Des podem sinó oposar-nos jutge com defensor de seva actuació ha estat, seus interessos, idèntica

SIGNAT: Jorge del Cura (Centro de Documentación contra la Tortura), Ramon Lôpez Suevos Fernández, Fernando Blanco Arce, Ana Lorenzo Conde i Elvira Souto (Observatório para a Defensados Direitos e Liberdades), Ramon Piqué i Maria Ferrer (Associació Memòria Contra la Tortura), Eva Pous (Alerta Solidària), Montserrat Munté (Acció dels Cristians per l'Abolició de la Tortura), Maite de Miguel y Eduardo Rivero (Independientes), Ane Ituño y Lorea Bilbao (TAT-Torturaren Aurkako Taldea), Julen Arzuaga, Iratxe Urizar y Edurne Iriondo (Euskal Herriko Giza Eskubideen Behatokia), Andoni Hernández (Eskubideak Euskal Abokatuen Elkarte), José Ramón Pérez (Salhaketa –Araba), Carlos Hernández (Salhaketa –Bizkaia), Iñaki Rivera Beiras (Universitat de Barcelona), Gemma Ubasart i González (Universitat Autònoma de Barcelona □ UAB), Ermengol Gassiot (arqueòleg forense, Universitat Autònoma de Barcelona), Amalia Alejandre (abogada, Madrid), José Manuel Hernández (abogado, CAES), Luis Ocaña Escolar y Emma Valiente (Grupo 17 de Marzo, Sociedad Andaluza de juristas para la defensa de los Derechos Humanos), Josep Maria Pi (CGT-Catalunya).

FLOQUET DE NEU

Quantes anècdotes, històries, vivències o experiències s'han escoltat, explicat o llegit arran de les nevades del dia 8 de març.

El primer que s'ha de dir... que els protocols, plans d'emergències o les porqueries que tenen pensades per afrontar qualsevol inclemència adversa, se les fotin pel cul utilitzant a poder ser una canya escardada per tal que no puguin oblidar-se mai de les merdes que pensen.

Aquell dilluns tothom sabia les previsions del Servei Meteorològic de Catalunya, que advertia del que va passar. Com sempre, alguns no tenien ni puta idea o van fer oïdes sordes, per això, els responsables del Departament d'Interior no tenien res més important a fer que anar a menjar en-saimades a Mallorca i passar-se pel folre les alertes del SMC.

Però d'incrèduls el món està ple, si no que li expliquin a alguna JEFA de les terres de Girona, que en ple CAOS prioritzen les seves responsabilitats i marxen a realitzar actes Institucionals. Resultat, Intendentia i Inspectora atrapades en mig de la carretera, com d'altres centenars de persones. Però... com a bones comandants del Cos i instruïdes en la professional docència de l'ISPC, amb recursos per solucionar la cagada...procedeixen a amagar-se en un puti-club "de la guisa" de mitja gala per passar desapercebudes.

Canviant de tema, s'hauria de demanar una felicitació pels grans gestors de la Subdirecció General de Recursos Humans i per delegació als Caps d'Administració per la bona gestió en les compres del material operatiu, així com de la quantitat d'aquest material per treballar: la gran qualitat i quantitat de les cadenes de neu, vehicles adients per circular per la neu, menjar pels agents que van perllongar més de 24 hores...

També felicitar a aquelles persones que darrera dels vidres de les comissaries miraven i comentaven la jugada sense trepitjar la neu, sense oferir-se a fer relleus i amb l'emprenyamenta de voler marxar cap a casa i no poder fer-ho... "Gràcies COMPANYY@S" i, sobretot, gràcies al valor i a l'autoritat dels seus comandaments per no obligar-los a sortir al carrer.

Per finalitzar ... hauríem d'agrair les paraules del nostre estimat Secretari General de Seguretat, Sr. Delort, per reconèixer que aquesta situació de CAOS ja l'havíem viscut l'any 2001. La frase: "NO VÀREM APENDRE RES DE L'ANY 2001". Gran frase per passar a la història Senyor!

MOFATANIG

imatges curioses

Imatges curioses a les comissaries de mossos: Fotografies preses en diferents despatxos, on els usuaris, amb galons a les xarretes, a manca de material de dotació per part de la "casa" s'adapten amb el que poden, ni que sigui material facilitat per un sindicat. Per molts anys que s'hagin de valer del CAT per saber el dia en que viuen. Ah!, i nosaltres no direm res per ocupar un espai d'us "exclusiu" de l'Administració.





La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què **expresseu el que us ha passat o us està passant.** Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte

LA CLOACA DE BARCELONA: ARSET

La primera competència que van tenir els mossos va ser la vigilància d'edificis de la Generalitat i posteriorment la vigilància de les presons. Per aquest destí hi han passat un munt de promocions i molts comandaments van iniciar-hi la seva carrera professional.

Això podria fer pensar que és una destinació consolidada, madura i competent però resulta que els comandaments del Cos mai l'han sabut gestionar bé, l'han fet servir com un reducte opac, com un destí de càstig el qual el feien servir com a règim disciplinari camuflat. Els polítics també sempre han volgut desfer-se d'aquestes destinacions de vigilància i quan poden privatitzen aquets serveis substituint mossos per seguretat privada.

Quan es va fer el desplegament a Barcelona el 2005 va ser quan els caps pensants van decidir que havien de putejar als membres del Cos que feiem el que la llei 10/94 en el seu article 12 punt 2 diu "Vigilar i protegir persones, òrgans, edificis, establiments i dependències de la Generalitat, i garantir el funcionament normal de les instal·lacions i la seguretat dels usuaris dels serveis".

També van fer que els efectius de les presons i trasllats de Barcelona depenguéssim de Sabadell i amb una mala llet reglamentista ens van fer un xantatge: "o concurses i perds la teva plaça guanyada per mèrits i a Torns, o vas a Sabadell a fer trasllats". Als efectius de vigilància d'edificis els va absorbir directament USC Barcelona i se'ls va imposar un nou horari especial flexible.

Estem al 2010, fa dos anys que s'ha acabat el desplegament a tot territori i es podria pensar que comença un procés d'estabilitat horària i de destinació.

Doncs NO! Els nous caps de l'ARSET han iniciat un experiment més: dividir l'àrea en dos. Fer rotacions entre els efectius de la Unitat de Vigilància sense criteris reglamentats ..., és a dir, tota l'experiència de més de 25 anys en la vigilància d'edificis no serveix de res i comencen de nou a fer canvis que justifiquen per una optimització de recursos humans.

El que els hi manca als comandaments és saber de la importància de mantenir un bon clima laboral, de la conciliació personal i familiar i del fet que darrera de cada TIP hi ha una persona que necessita estabilitat, formació, informació, criteris objectius, antiguitat,



L'ARSET NO POT SER LA CLOACA DE BARCELONA ON S'EXPERIMENTIN NOVES TÈCNiques D'OPTIMITZACIÓ

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d’una forma més pública les seves inquietuds socials d’acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l’internacionalisme i l’autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l’ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “ SOLIDARICAT ” a la nostra pàgina web.

entrega del XIè solirariCAT

El CAT va acordar en Secretariat Nacional donar els 1000 euros del XIè solidariCAT per **ajudar a la reconstrucció d’Haití** mitjançant la campanya per a recaptar fons organitzada per la cadena televisiva la Sexta. Els fons recaptats seran canalitzats per les ONG’s Acción contra el Hambre i Save the Children.



Som conscients que la nostra és una petita donació però la suma total de petites accions en pro a l’ajuda i la solidaritat a qui més ho necessita és un petit pas per transformar les injustícies en solidaritat i les desgràcies en somriures.

Des de la seva creació, el solidariCAT ha fet 11 donacions per a diferents causes

ALBA- Associació que ofereix una atenció pedagògica i social de persones amb minusvalies psíquiques per tal d’aconseguir el seu màxim desenvolupament humà i la seva integració a la societat



ASPADI- Associació creada fa més de 12 anys amb l’objectiu de promoure activitats de lleure per a joves amb discapacitats



AIL-MED - Associació creada fa més de 12 anys amb l'objectiu de promoure activitats de lleure per a joves amb discapacitats

ADEMUR- Associació per al desenvolupament de les dones sense recursos, amb la finalitat d'atendre i ajudar a dones que sofreixen maltractaments, tant físics com psicològics

VIMAR- Entitat sense ànim de lucre i d'iniciativa social. L'objectiu general és promoure les accions necessàries per a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat a la comarca del Baix Empordà

ALPICAT SOLIDARI -Associació sense ànim de lucre de la comarca del Segrià, dedicada al desenvolupament de projectes solidaris i de cooperació

CENFORPRE - Institució dedicada, entre altres serveis, a la salut i la integració laboral dels malalts mentals

C.R.A.R.C - Centre de Recuperació de Fauna Salvatge de l'Estat especialitzat en amfibis i rèptils

FADAM - Entitat sense ànim de lucre amb la finalitat d'ajudar a nens/es als quals se'ls ha diagnosticat càncer

GENERA- Organització sense fins de lucre que busca la redefinició dels rols socials des d'una perspectiva de gènere a través de la defensa i reivindicació dels drets de les dones partint de l'àmbit del treball sexual

HAITÍ- Campanya per a recaptar fons organitzada per la cadena televisiva la Sexta. Els fons recaptats seran canalitzats per les ONG's Acció contra el Hambre i Save the Children...



www.solidari.cat

CAT

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

c/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a
08019 Barcelona
Tel.: 934 850 350 Fax: 933 094 480
cat@elsindi.cat www.elsindi.cat

**Fundacat****DADES PERSONALS**

Nom	<input type="text"/>	Cognoms	<input type="text"/>										
DNI	<input type="text"/>	Adreça	<input type="text"/>										
Bloc	<input type="text"/>	Núm.	<input type="text"/>	Bis	<input type="text"/>	Esc.	<input type="text"/>	Pis	<input type="text"/>	Porta	<input type="text"/>	Població	<input type="text"/>
CP	<input type="text"/>	Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>								
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>										
Estudis	<input type="text"/>	E-mail	<input type="text"/>										

DADES PROFESSIONALS

CAT egoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Destinació	<input type="text"/>				

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>						
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>	Núm. compte	<input type="text"/>

ALTRES DADES

Desitjo rebre correspondència al meu domicili:	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
Vull rebre la revista l'EVOLUCIÓ:	<input type="checkbox"/> correu ordinari	<input type="checkbox"/> e-mail	<input type="checkbox"/> no vull rebre-la
Dona't d'alta a la nostra xarxa de comunicació i opinió www.elistas.net/lista/mossosdesquadra			

Dades a omplir pel CAT

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>	Núm. de carnet	<input type="text"/>
Observacions	<input type="text"/>				



CAT

www.elsindi.cat

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA
cat@elsinci.cat



ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!
Participa en les assemblees.
C/Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a
08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 933 094 480



ENTRA A LA NOSTRA WEB

Trobaràs les novetats sindicals
Temaris per concursos de promoció
i especialització. Normativa jurídica i laboral
Serveis i promoció

DEFENSA JURÍDICA I ASSEGURANÇA

Advocat a la pròpia seu per assessorament,
assistència i defensa jurídica.

També advocats a tot el territori.

Telf: 93 310 75 88 Fax: 93 310 27 31

catjuridiques@yahoo.es



AREA DE COMUNICACIÓ

Hem creat una àrea de comunicació
per posar en coneixement als mitjans
de comunicació les propostes i
denuncies del col·lectiu.

acomunicaciocat@gmail.com



SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu
lloc de treball

Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80

cat@elsindi.cat



AREA DE TRÀNSIT

Comunica'ns les problemàtiques,
disfuncions, ... de trànsit

transitcat@gmail.com



REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical,
en format paper al teu destí i digital
a la web www.elsindi.cat.

Envia'ns els teus comentaris
i opinions



l'evolució

FUNDACAT

Programa que dona cobertura
a necessitats sobrevingudes
dels afiliats/des



Fundacat

DONA'T D'ALTA!

a elistas i podràs intercanviar opinions,
experiències, etc. amb altres companys/es i rebre
informació publicada als mitjans de comunicació
sobre temes polítics.

<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

SOLIDARICAT

Iniciativa en la que els afiliats
participem en la donació de 1000 euros
trimestrals per projectes socials i humanitaris

www.solidari.cat

SOLIDARI CAT

DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

Seu Nacional

Telèf.: 934 850 350 Fax: 933 094 480

www.elsindi.cat cat@elsindi.cat



RPM NORD

Delegat: Rafa Hurtado

Mòbil: 607 307 520

rafahurtadodelopez@gmail.com

RP TERRES DE L'EBRE

Delegat: Mario Carrobé

Mòbil: 626 406 551

catmelleida@yahoo.es

AREA SEGURETAT I SALUT LABORAL

TSPRL: Jaume Gustems

Tel: 934 850 350

riscolaboratcat@gmail.com

RP PONENT

Delegat: Mario Carrobé

Tel: 973 262 482

Mòbil: 626 406 551

catmelleida@yahoo.es

RP CENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja

Mòbil: 661 361 324

joimamacat@gmail.com

RP CAMP DE TARRAGONA

Delegat: Josep Garcia

Mòbil: 626 926 612

joicaradria@hotmail.com

RP GIRONA

Delegat: Josep Ll. Robador

Mòbil: 665 280 911

Fax: 972 227 923

jrobador@mar Drake.com

RPM BARCELONA

Delegat: Jordi Mestre

Tel: 934 850 350

Fax: 933 094 480

cat@elsindi.cat

RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras

Mòbil: 630 901 968

pirineu@elsindi.cat

AREA TRANSIT

Delegat: Ramon Labrador

Mòbil: 659 775 350

transitcat@gmail.com

RPM SUD

Delegat: Sergi Rodríguez

Tel: 934 850 350

cat@elsindi.cat

A F I L I A T I !

el confidencial



el confidencial és la secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

A la Unitat d'Investigació de l'ABP Sabadell davant la manca de cobertura a les dependències de la unitat, els moss@s han de subjectar el mòbil a la finestra amb el sistema que veieu a la fotografia per tal de tenir cobertura ingeniós !!

sabies que ...?



sabies que ...?



el director de Serveis del Departament d'Interior va promoure una bústia de suggeriments a la Intranet de la DGP per tal que tothom pogués aportar idees per millorar coses. Aleshores el Delort que té dos càrrecs rellevants com a secretari i com a director general de policia va retirar-los ja que "estem en un cos jerarquitzat i des de quan la tropa ha de suggerir i pensar més que els caps"

sabies que ...?



a la reunió del passat mes de Gener dels Ministres de Treball es va dotar de calçons tèrmics als agents d'ARRO però els havien de tornar un cop usats. Després de grans deliberacions mentre sopaven els comandaments van decidir revocar aquesta ordre. El motiu, que cadascú es netegi la seva merda.



Contra **A**a **T**ac



Eluítant contra l'Administració