

# l'evolució

núm. 115

3 / 2009

**LA CONCILIACIÓ ALS MOSS@S:  
COM UNA NINA TRENCADEA**





## CAT-ME

TELÈFON: 93-485-03-50  
 URGÈNCIES: 629-73-91-92  
 FAX: 93-309-44-80

WEB: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
 EMAIL & SKYPE:  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)  
 MSN:  
[sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

LISTA CORREU:  
[www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

Aquesta publicació conté informació d'anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

# sumari

<b>Editorial</b>	pàg.3
<b>Sindical</b>	
Actualitat sindical?	pàg. 4
Comitè d'ètica o consell morals de l'esquerra postmoderna	pàg.5-6
Procediment sancionador contra la DGP per la denúncia fetapelCAT del Parc Joan Miró de 8 de febrer	pàg. 6
<b>Àrea de jurídiques</b>	
Activitat jurídica	pàg. 7-8
L'àrea jurídica t'informa i et respon	pàg. 9
Ampliació àrea jurídica	pàg. 10
<b>Àrea de Seguretat i Salut Laboral</b>	
Activitat de l'àrea de seguretat i salut laborall	pàg. 11
Vacunació de la Grip A	pàg. 12
Qüestionari Grip A	pàg.13-14
<b>El prisma polític</b>	pàg. 15-18
<b>Seccions Sindicals</b>	
R.P CAMP DE TARRAGONA	pàg.19-20
R.P. DE GIRONA	pàg.21-22
R.P. METROPOLITANA BARCELONA	pàg. 22
R.P. METROPOLITANA NORD	pàg. 23
R.P. CENTRAL i PONENT EST	pàg.23-24
R.P. PONENT	pàg. 25
<b>Àrea de Trànsit</b>	pàg.26-27
<b>Opinió</b>	
Els mossos teniu por de treballar	pàg. 28
El benefici de la memòria històrica	pàg. 28-29
Que no us prenguin el pèl	pàg. .29
<b>Catalunya Mosso Emprenyat ! CME</b>	
El TSJC i la Tura prefereixen els falangistes que els mossos@s	pàg.30-31
Vostè no SAP que jo controlo el SAP?	pàg. 31
<b>SolidariCAT</b>	
Acte d'entrega del 9è. SolidariCAT	pàg. 32
<b>Serveis sindicals</b>	pàg. 33
<b>Sol.licitu d afiliació</b>	pàg. 34
<b>El confidencial</b>	
Sabieu què?	pàg. 35
<b>Contraatac</b>	pàg. 36

Edició tancada a la tercera setmana d'octubre



edita **cat**  
 Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra  
 Dep.Legal B-13161/99

## la conciliació als moss@s com una nina trencada

Els diferents titulars del departament d'Interior sempre han promès moltes coses, sempre han deixat per més endavant tot un seguit de reivindicacions mínimes del Cos. Tenien l'excusa perfecte "ara és el moment de tirar del carro, hem de fer sacrificis perquè som indispensables per consolidar el desplegament a tot Catalunya". Quan això no era suficient venien les amenaces i coaccions i la pèrdua reiterada de drets laborals aconseguits. Cada conseller ampliava el territori i retallava les condicions laborals dels moss@s mentre prometia que tot això milloraria. Hi ha hagut avanços en determinats temes, mai com voldríem i seria just, a canvi d'altres retrocediments. Però el que és més indignant, inacceptable i profundament reprobable és fer campanyes sobre els moss@s sense tenir ni idea ni ganes de saber com és en realitat la vida, la feina, les circumstàncies, ... del Cos.

El conseller Saura ha promogut diversos programes, procediments, protocols i comitès de cara a la galeria, a la premsa i de cul a les dones i homes del Cos. Les relacions es basen en la desconfiança, el recel, l'amenaça i l'arbitrarietat.

Al Cos hi ha discriminació per orientació sexual, mobbing, assetjament...què fa el departament? Crea un programa d'equitat de gènere i paga un estudi el qual no detecta res. No vol detectar res! I els assetjadors, discriminadors, homofòbics tenen impunitat proporcional al número de ratlles.

*"una professió que et garanteix estabilitat laboral...i que et permet continuar formant-te"*

Això és el que promocionen en el tríptic de la convocatòria de places per el CME del '08.

**No és cert, no hi ha estabilitat d'horaris ni conciliació personal, familiar i laboral; el que hi ha és una potestat il·limitada dels comandaments i oficines de suport i planificació d'organitzar-te la vida amb el concepte necessitats de servei.**

Ara, amb tres anys de retard, volen reglamentar una llei caducada de conciliació. No ens esperem res, o sí! **Paraules buides de contingut que ajuden a fer una imatge virtual del Cos quan aquest és com una nin@ trencada...**

### Nina Trencada \*

*No hi ha perdó ni oblit,  
per tot el que vas prendre.*

*Que ningú gosi buscar  
ni trobar, l'excusa al teu robatori,  
que no gosin a fer-ho,  
perquè no hi tenen cap dret.  
Li vas llevar la infantesa,  
aquella en la que jugar  
era el més important.  
Li vas llevar, l'adolescència,  
aquella on aprendre a estimar  
i a jugar net, era el més important.*

*Li vas llevar el dret a créixer,  
com a dona i com a persona  
vas arravatar-li la confiança,  
l'estima, l'abraçada, la carícia i el bes.  
Li vas prendre gairebé tot.  
Vas deixar-li l'anima,  
amb un dolor crònic.  
Va perdre la mirada a l'horitzó  
i la ceguesa dels seus ulls  
no li permeteren veure  
una mirada neta.  
El teu robatori  
l'obligà a crear un món paral·lel,  
ple de fronteres...  
Però també, li vas donar alguna cosa...  
sí.  
Desconfiança, tristor, rancúnia,  
incertesa, temença i por, massa por.  
Una por, que va dur-la  
a la solitud d'un mateix.*

*Aquells instants  
d'angoixa al teu costat,  
varen trencar el seu cos  
en mil bocins,  
com un got de vidre que es trenca  
quan et rellisca de les mans,  
al tocar el terra, es trenca  
escampant-se per tot arreu,  
i la seva anima s'amagà  
darrera el boci més petit i llunya,  
aquell s'amagà darrera la porta.  
Va ser fulles de tardor  
seques i trepitjades  
per el teu caminar inquisidor.  
Els seus ulls, gravaren la imatge  
del teu rostre monstruós,  
i a la seva pell, com tatuatge del vell  
mariner.  
Va convertir-se  
en aquella nina trencada i malmesa,  
amb ulls tristos, i amagada  
al fons del vell bagul  
tancat en un cadenet  
i la clau, és perduda en el passat.*

\* <http://huyana9.blogspot.com/2009/02/nina-trencada.html>

Després d'un estiu en que treballadors i sindicats hem estat abandonats per **l'Administració marxant de vacances deixant penjat darrera seu temes importants com la formació de la ISO, la Grip A, la Campanya de Salut 2009, el Reglament de conciliació, els laboratoris de Policia científica, .....**

Arriba el mes de setembre amb una inactivitat esfereïdora .... fins la segona quinzena del mes de setembre no s'ha tornat a iniciar, molt lentament, l'activitat de l'Administració.

Durant aquests darrers mesos **hem denunciat reiteradament la manca d'efectius, el mal funcionament de diferents serveis, deficiències en mobiliari, neteja i vehicles, la mala planificació de les revisions de salut d'aquest any, la mala qualitat en la que s'ha planificat la formació obligatòria de la ISO, les deficiències i problemàtiques que han comportat diverses proves esportives que s'han cobert, .....**

El 22 de setembre es va efectuar un **Consell de la Policia** en el qual **el CAT va denunciar la manca d'informació i participació dels sindicats en l'elaboració del ISO en el procés de la detenció.**

La resposta va ser que seriem convocats i informats personalment pel Secretari de Seguretat Pública Sr. Delort, donat que "no s'han transmès correctament les explicacions".

El 8 d'octubre la DGP ens convoca a una reunió d'exposició de la implantació del Sistema de Gestió de la Qualitat en el procés de la

detenció, el Sr. Delort ens va deixar clar que la ISO és una aposta del Departament/CME i que anirà endavant iSI oSI, per tant, haurem de treballar per mirar de què sigui el més real possible donat que hi ha aspectes extrets de contes de fades i no de comissaries de mossos d'esquadra.

En el propi Consell **vàrem denunciar la lentitud en la presa d'acords** (Guàrdies No presencials, Decret Prevenció Riscos Laborals, ....) **i la necessitat d'iniciar converses per tal d'arribar a l'establiment d'horaris més estables i efectius per a l'any 2011 i**

**següents.** Ens quedem amb el compromís del Sr. Delort i la Sra. Pinto d'iniciar-les en acabar la negociació de Guàrdies No Presencials, esperem que sigui properament.

Des de CAT es va adreçar una proposta a la DGP per tal que estudiés la possibilitat d'introduir el vot

electrònic a les eleccions sindicals del CME. S'han dut a terme dues reunions amb l'Administració pel projecte que ja s'està elaborant de vot electrònic per a les properes eleccions sindicals (aproximadament juliol 2011).

Des del CAT demanem per aquest nou any administratiu que els comandaments del Cos de mossos d'esquadra facin de comandament i policies enlloc de servidors única i exclusivament de l'Administració i, a l'Administració, li demanem que ens tracti com a treballadors del món "civilitzat" i no com a treballadors explotats on tot s'hi val.

SALUT!!



## comitè d'ètica o consells morals de l'esquerra postmoderna

El sindiCAT ha fet arribar un escrit al conseller en el qual l'informem de l'**esmena a la TOTALITAT del Projecte de decret del Codi d'ètica de la Policia de Catalunya**

Aquest decret imposat sota la denominació de Codi Ètic de la policia de Catalunya **no té el suport del sindiCAT**, per tant, li fem saber que **no farem esmenes parcials ni observacions concretes**.

Des de la proposta inicial del codi d'ètica sempre hem vist amb recel i desconfiança aquest nou aparell consultiu amb inspiracions i finalitats ambigües i místiques. La participació sindical en aquest projecte ha estat la de simples comparses en les reunions que justificaven amb la seva presència el tarannà "ètic" de tot aquest ens burocràtic buit de contingut legal i sancionador.

Creiem que el col·lectiu té unes prioritats molt ben definides i prioritàries:

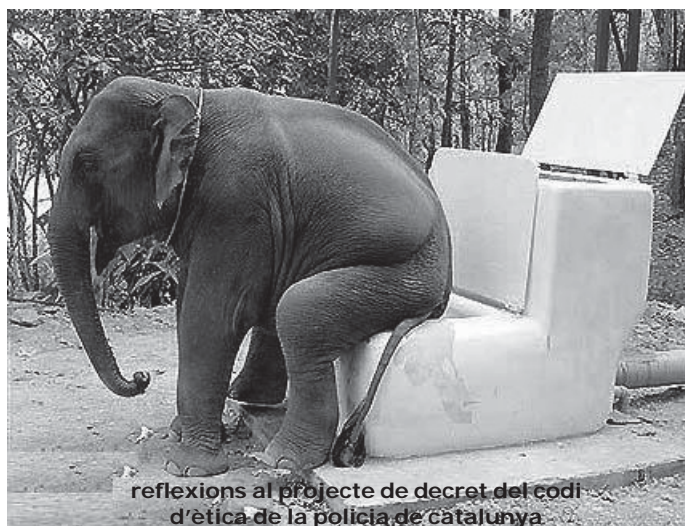
- millorar les condicions laborals en referència a la manca d'efectius
- la reglamentació efectiva de la conciliació personal, familiar i laboral
- convocar les places de segona activitat
- la jubilació als 60 anys
- reducció de la jornada anual i torns estables

- la formació de 40 hores dins l'horari laboral
- la regulació de la disponibilitat.
- millora dels mitjans tècnics i del material d'auto-protecció dels agents.

Fins que aquests mínims no estiguin coberts no seria moral despesar recursos sindicals per justificar la creació d'un ens que té la finalitat de promoure bones pràctiques (art.2 punt 7 títol preliminar)

"La policia no està per damunt de la Llei" diu el preàmbul de la llei 10/94, el comitè d'ètica de la policia no està per damunt de ningú i menys per fer un control extern eficaç (art.7 preàmbul) si no, ben al contrari, està sotmès a les directrius polítiques d'aparador d'un Departament que prioritza els comitès abans que les persones.

Les iniciatives del departament de crear nous programes (equitat de gènere), nous certificats (ISO 9001), nous procediments (SAQ) i nous comitès (ètica) no s'entenen des de l'òptica pragmàtica policial en què hauria de prevaldre la prevenció i seguretat ciutadana real i no estaments virtuals que no responen a cap necessitat del poble al qual tots servim.



reflexions al projecte de decret del codi d'ètica de la policia de catalunya

## procediment sancionador contra la DGP per la denúncia feta pel CAT

### Denúncia a l'Agència Catalana de Protecció de Dades per les fotografies del directori del personal de la DGP

A finals de gener del 2009 el CAT va presentar un escrit a l'Agència Catalana de Protecció de Dades en el qual denunciàvem que en el directori de personal de la intranet de la Direcció General de la Policia hi constaven les fotografies dels agents del CME sense que s'hagués atorgat prèviament el consentiment i on consideràvem que la DGP havia incomplert la Llei orgànica

15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

A mitjans de setembre hem rebut una notificació de l'Agència Catalana de Protecció de Dades on se'ns informa de l'acord d'inici i del plec de càrrecs del procediment sancionador per tal de delimitar les responsabilitats en que hagués pogut incórrer la DGP a l'haver publicat en el directori de personal de la intranet les fotografies del personal del CME sense previ consentiment d'aquests.

### red bull et dóna plàtans

Els dies 1,2,3 i 4 d'octubre es va celebrar el RED BULL FESTIVAL d'aviació.

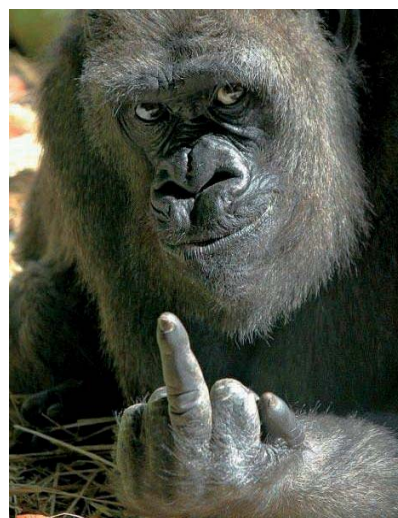
En aquest esdeveniment hi van participar efectius d'ordre públic, ARRO. que van haver d'estar durant la seva jornada de treball efectuant tasques de control de persones i seguretat.

Al llarg del servei es van anar succeint els grups de treball fins que va arribar el cap de setmana. Vàren ser jornades de més de 12 hores sota el sol amb un mini càtering:

- xapata de formatge
- xapata de truita de patata
- xapata de pernil dolç
- i una peça de fruita, plàtan
- botella d'aigua



Des del CAT volem deixar constància de que és intolerable que efectius de servei ordinari vagin a prestar serveis d'ordre públic a esdeveniments organitzats per entitats privades i hagin de passar la seva jornada de treball, tot sovint de més de 12 hores, amb un "mini càtering", sense aigua suficient, sense relleus ni descansos, sense una petita carpa on descansar, sense WC on alleugerir les seves necessitats, ...





**Toni Garcia, coordinador àrea jurídica**  
tel.: 933 107 588 fax: 933 102 731  
tonijuridiques@hotmail.com

**En aquesta secció us fem un resum de l'activitat jurídica del CAT de les darreres setmanes perquè estigueu al dia dels casos que estem portant.**

## **DISPONIBILITAT**

En la passada revista us informàvem que a banda del resultat de les negociacions sobre el tema de la situació de disponibilitat, els Serveis Jurídics del CAT, hem iniciat una campanya de contenciosos per reclamar en via judicial que la totalitat d'hores que s'està en situació de disponibilitat comptin com a hores de treball.

El passat mes de Juliol ja vàrem tenir els primers judicis, i de moment el resultat ha estat negatiu. Malgrat això, des del CAT seguim convençuts de tirar endavant aquesta reclamació, i hem interposat Recurs d'Apel·lació contra les sentències de primera instància.

Així doncs, el tema queda ara en mans del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya qui decidirà en segona instància. Us anirem informant de l'evolució de tots els procediments que tenim engegats.

## **MANCA DE PROPORCIONALITAT EN VALORACIÓ DE MÈRITS**

En les bases de les últimes convocatòries de provisió de llocs de treball: Concurs d'Investigació, d' ARRO/Brimo, de Canina etc, en l'apartat de valoració de mèrits, apareixen un seguit de puntuacions que s'atorguen als aspirants en funció de la quantitat de temps treballat en les mateixes àrees per les que es concursa.

Tant és així, que per posar un exemple, es valora estar treballant a l'àrea per a la que es concursa més d'un any amb 9 punts, i menys d'un any amb 8 punts.

Per haver ocupat una plaça d'aquella especialitat més de dos anys 8 punts, entre un i dos anys 7 punts i menys d'un any 6 punts.

Des del nostre punt de vista, aquestes valoracions no ens semblen gens proporcionals i causen un greu perjudici a aquells companys que porten molts anys intentant guanyar un lloc de destinació, i que ara es troben amb que algú que porti molt menys temps que ells en aquella àrea, té només un punt menys. De fet, diversos companys de l'especialitat d'ARRO i d'Investigació s'han queixat al respecte d'aquesta falta de proporcionalitat i amb el recolzament dels Serveis Jurídics del CAT, hem impugnat les bases dels Concursos en relació a la manca de proporcionalitat a l'hora de valorar l'experiència professional.

## **REDUCCIÓ DE JORNADA FINS ELS 12 ANYS**

En anteriors números de l'Evolució us hem anat informant que des dels Serveis Jurídics del CAT estem recolzant a dues companyes que demanen la reducció de jornada amb el 80% del sou, fins els 12 anys del fill. L'EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público) així ho preveu, mentre que la nostra normativa específica només ho preveu fins els 6 anys d'edat del fill. **D e s p r é s d ' o b t e n i r**



dues sentències negatives, no ens rendim, i hem presentat Recurs d'Apel·lació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya i seguirem reclamant el que creiem que és un dret i una falta d'igualtat de les companyes del cos de Mossos d'Esquadra, en vers d'altres dones treballadores de l'Administració Pública.

Ja us anirem informant de com evolucionen els recursos.

## **TOUR, RALLY, VOLTA, I ALTRES PROVES ESPORTIVES**

Com molts de vosaltres sabreu, aquest estiu ha estat marcat per diverses proves esportives que han fet necessària la mobilització d'efectius del Cos de Mossos d'Esquadra. En el cas del Tour de França, vàrem rebre queixes d'afiliats als qui havien modificat les planificacions horàries amb motiu del dispositiu especial del Tour de França. Des del CAT, vàrem presentar un escrit a la Subdirecció General, per tal de reclamar informació respecte l'esmentat dispositiu, quines modificacions horàries es produirien i com es compensarien cas que fos necessari.

La resposta a aquesta petició d'informació va ser el silenci absolut. A la vista d'aquesta actitud de l'Administració que no es digna a proporcionar informació sobre una qüestió que afecta molts companys i companyes als que se'ls modifica l'horari, i a la que creiem que com a Sindicat representatiu tenim dret a conèixer, hem interposat un Contenciós per infracció dels drets fonamentals de Llibertat Sindical. Es tracta d'un procediment especial que es resoldrà ràpidament i que obliga a intervenir al Ministeri Fiscal, per la possible afectació de drets fonamentals.

**Creiem que el mínim que ha de fer l'Administració és informar a les Organitzacions Sindicals sobre dispositius, i/o operacions especials, que requereixen una gran mobilització d'agents i canvis o modificacions de**

planificacions. D'aquesta manera, els Sindicats podem, d'una banda, fiscalitzar i comprovar que aquests dispositius respectin la legalitat i d'una altra banda, podem informar als afiliats i resoldre els dubtes que se'ls puguin plantejar al respecte d'aquests dispositius.



**Cal esmentar que la petició d'informació ha tingut una resposta en tant i quan l'Administració sí que va fer pública la informació referent al dispositiu de la volta celebrada a posterior del rally.**

## **ALTRES TEMES**

Els Serveis Jurídics del CAT no parem i seguim donat recolzament als nostres afiliats en qualsevol tema. Així doncs, hem preparat escrits per sol·licitar revisions d'examen a companys que han suspès els psicotècnics de Caporal, hem presentat recursos administratius a companys que han tingut problemes amb denegacions de permisos i hem presentat recursos d'alçada per companys que participen en concursos als que no els hi compten algun mèrit en els llistats dels diversos concursos que van apareixent.

A banda de donar-vos assessorament i suport jurídic amb temes professionals, teniu els nostres advocats a la vostra disposició per a temes particulars: divorcis, separacions, judicis civils, societats, fiscal, ...

Els afiliats del CAT gaudireu d'un descompte en les tarifes dels advocats si us fan alguna gestió privada. Només cal que us poseu en contacte telefònic amb nosaltres i us assessorarem de la millor manera.

**Toni Garcia. Coordinador àrea jurídica**





## L'àrea jurídica t'informa i et respon

Des de l'Àrea Jurídica del sindiCAT iniciem un nou apartat d'informació i resposta sobre aspectes jurídics que no tenen relació directa amb la nostra feina, però que són del vostre interès.

És molt habitual en la nostra vida quotidiana trobar-nos amb situacions jurídiques que no coneixem o sobre les que voldríem tenir més informació.

Així doncs, encetem un seguit d'articles, en els que us informarem una mica sobre diferents temes que us poden ser d'interès.

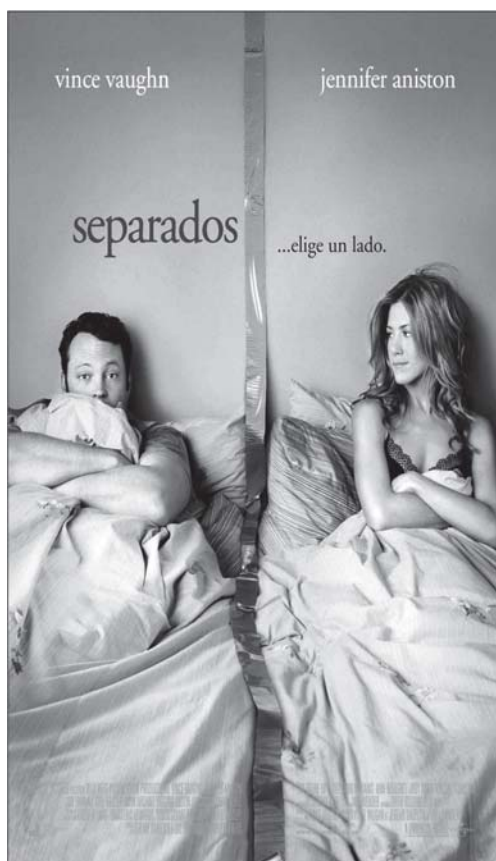
Endeguem aquest apartat informatiu amb el divorci:

### COM DIVORCIAR-SE

Hi ha dues formes d'accedir al divorci: el divorci de mutu acord o el divorci per procediment contenciós. En aquest últim cas, la demanda de divorci la presenta un sol dels cònjuges i l'altre s'hi oposa, això fa que el procés sigui més llarg, més costós i comporti un major desgast emocional per a la parella.

Per tal de presentar una demanda de divorci, tant de mutu acord com contenciós, no

és necessari argumentar cap motiu, ni que una de les parts aparegui com a culpable. Només interessa la lliure voluntat dels cònjuges de dissoldre el vincle matrimonial i que aquesta voluntat s'expressi en un "conveni de divorci" en el que es pactarà la forma com quedarà el



patrimoni comú y les relacions amb els fills, en cas que n'hi hagi.

Tot i que la llei no exigeix cap causa per justificar la voluntat de divorciar-se, existeixen una sèrie de requisits que s'han de

complir:

El primer, és que hagin transcorregut un mínim de 3 mesos des de la celebració del matrimoni.

En segon lloc, juntament amb la demanda de divorci, s'ha de presentar un "conveni de divorci" en el que com hem dit abans, s'especifiqui com quedaran aspectes com el patrimoni de la parella i els fills.

Si les parts no poden arribar a un acord en aquests aspectes, serà el Jutge qui fixi aquestes condicions.

La llei exigeix que les parts estiguin representades en el procediment de divorci per procurador i assistides per advocat.

A grans trets així es com funciona la institució del divorci.

Si us trobeu en aquesta situació i necessiteu assistència lletrada no dubteu a posar-vos en contacte amb els serveis jurídics del CAT.

Aprofitem per recordar-vos que els advocats del sindiCAT us poden atendre per consultes i gestions particulars amb preus de descompte.

SALUT!

Àrea jurídica del CAT

jurídics

## ÀREA JURÍDICA



### AMPLIACIÓ I NOUS HORARIS

Un dels motius de la raó de ser del *sindiCAT* és la defensa i millora de les condicions laborals dels treballadors així com vetllar per la seva seguretat jurídica. Per aconseguir aquest objectiu és necessari tenir diferents vies d'accions sindicals.

Un dels puntals fonamentals és el servei jurídic.

Per aquest motiu el *sindiCAT* creu necessari potenciar i ampliar l'àrea jurídica amb dos advocats.

A partir d'aquest trimestre hem incorporat un nou advocat a l'equip jurídic donant cobertura a tot el territori. Hem ampliat l'horari d'atenció a l'afiliat i també les cobertures jurídiques

**\* ATENCIÓ PERSONALITZADA MATÍ I TARDA A TOT CATALUNYA.**

**\* PRIMERES CONSULTES GRATUITES EN TOTS EL ÀMBITS JURÍDICS PERSONALS, DIVORCIS, MERCANTIL, CIVIL...**

**\* REDUCCIÓ DEL 50% DE LES TARIFES OFICIALS DE COL·LEGI D'AVOCATS EN TEMES PARTICULARS.**

El SERVEI JURÍDIC ha impulsat i guanyat recursos, començant pel de reposició fins al constitucional. Quan convé ens presentem com acusació particular per defensar els companys. Presentem recursos per vulneració dels drets fonamentals per defensar la llibertat sindical.

S'han guanyat sentències d'aspirants, de companys de pràctiques, (discromatòpsia, d'impugnació de bases dels concursos de provisió i promoció), i especialment en tot el referent a la vulneració sistemàtica dels drets dels moss@s.

### ÀREA JURÍDICA CENTRAL BARCELONA

c/ Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a  
08019 Barcelona

Tel: 933 107 588 FAX: 933 094 480

Horari: matins de 9 a 15 h.

Tardes: 15 a 19 h. (cita prèvia)

tonijuridiques@hotmail.com

GIRONA-LLEIDA-TARRAGONA

Atenció a tot el territori amb cita prèvia al tel: 933 107 588

Estem segurs que aquesta és la línia a seguir i per això incrementem la pressió jurídica contra tothom que ataqüi els interessos laborals dels mossos d'esquadra.

En aquesta nova embranzida jurídica l'objectiu és la recerca continua d'esclètxes, arbitriarietats i injustícies jurídiques per denunciar-les als estaments pertinents.



**SEGUEM LES INJUSTÍCIES ARRAN!**  
important per tu i pel teu sindicat!

### Us necessitem!

\* Perquè hem de saber les males pràctiques que patim com a col·lectiu i a nivell individual.

\* Perquè ens heu de comunicar el abusos per poder denunciar-los.

**ENTRE TOTS FAREM UN COS MÉS JUST, PARTICIPATIU I ESPECIALMENT CURÓS AMB ELS NOSTRES DRETS I GARANTIES LABORALS!!**



**Àrea de Seguretat i Salut Laboral**

**Jaume Gustems i Segura.**  
**Tècnic en Riscos Laborals**  
riscoslaboralscat@gmail.com

## activitat de l'àrea de seguretat i salut laboral

Des de l'Àrea de Seguretat, com molts vosaltres ja deveu saber, hem engegat una campanya d'identificació de riscos laborals dels laboratoris de la policia científica.

Aquesta identificació de riscos es va iniciar a finals de juny amb el laboratori de la unitat regional de la policia científica de la RPM Nord. L'informe elaborat va provocar que, a mitjans de juliol, els tècnics de prevenció de la Subdirecció general de Prevenció de Riscos Laborals (SGPRL) fessin una visita urgent al laboratori. Em de dir que, un cop feta la denúncia del CAT i prèviament a la visita urgent, la Subdirecció general d'Administració i Serveis (SGAS) va avançar fent algunes mesures correctores urgents.

A partir d'aquí hem dut a terme la identificació de riscos laborals al laboratori de la policia científica del Camp de Tarragona ubicat a l'ABP de Reus, al laboratori de la policia científica de la RPM BCN i al de la policia científica de Girona.

Amb la identificació inicial de riscos laborals realitzada als laboratoris de la policia científica s'intenta aplicar la màxima objectivitat, salvat error o omissió, per tal detectar i poder actuar informant a l'Administració sobre els riscos identificats.

Per part de l'àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT també hem fet les denúncies en problemàtiques com:

- les males olors i la caiguda a diferent nivell a l'ABP Reus
  - la petició d'uniformitat i armilles instructors tir
  - petició de guixetes i servei de bugaderia pels instructors i monitors/es de tir a l'ISPC.
- En relació a aquesta denúncia vàrem rebre

un correu electrònic per part del Subdirector general d'Administració i Serveis de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya on se'ns informava que es duria a terme una reunió per tal de concretar les accions per corregir i millorar les condicions de treball en les instal·lacions de l'ISPC

- hem presentat escrit de reiteració al director de CP 4 Camins i de CP Joves de la identificació de riscos on encara no s'han pres mesures correctores
- deficiències a la Sala Regional Central de Girona i Egara

Jaume Gustems i Segura. Graduat en Prevenció i Seguretat TSPRL i delegat del CAT

Laboratori de la PC de la RPMN. Fotografia d'un forn de revelatge de ninhidrina on es poden veure diverses negligències visibles:

- . No té sortida d'aire a l'exterior (no necessari però si recomenable si es porta un control exhaustiu del manteniment del filtre de partícules, gasos, vapors i fums)
- . Productes inflamables a sobre d'un forn de convecció elèctric
- . Un equip d'aire condicionat (un fan-coil) tant a prop d'un forn i de productes químics)
- . Prestatgeria plena de materials inflamables.
- . Extintor al terra i sense senyalització
- . Cables elèctrics pel terra.
- . Un punt d'aigua molt pròxim a un interruptor elèctric.
- . La manca del manual d'instruccions de l'equip
- . La manca del control de revisió en lloc visible.



## GRIP A (H1N1)

## Vacunació de la GRIP A

Companyes i companys,  
 El "Consejo Interterritorial de Salud" ha inclòs els cossos policials com a grups de risc de contagi de la grip A (H1N1). Això implica que els agents del cos de mossos d'esquadra podrem vacunar-nos prioritàriament contra la grip A.

La vacunació començarà previsiblement a finals d'octubre o principis de novembre quan compti amb l'autorització de l'Agència Europea del Medicament.

Restem doncs a l'espera d'aquesta autorització i de la comunicació oficial del Departament d'Interior de com i quan s'inicia el protocol de vacunació.

Com a mesura preventiva us recomanem:

- Utilitzar mocadors de paper per esternudar i/o tossir.
- Llenceu-los a la paperera. No els

reutilitzeu.

- Rentar-vos les mans sovint.
- Manteniu ventilats els llocs tancats.
- Eviteu el contagi amb presumptes persones infectades mantenint la distància o utilitzant mascaretes quirúrgiques.
- Contactar amb el servei mèdic si teniu dubtes o símptomes.

Els símptomes i tractament són els mateixos de la grip comuna.

Tenim un telèfon de la Generalitat per a consultes: **902 111 444**

Jaume Gustems  
 Graduat en Prevenció i Seguretat  
 TSRL i delegat del CAT



Diferencias entre los síntomas de la gripe estacionaria y la gripe A

Síntomas	Gripe estacionaria	Gripe A
Fiebre	No llega a 39°	Inicio súbito a 39°
Dolor de cabeza	De menor intensidad	Intenso
Escalofríos	Esporádico	Frecuentes
Cansancio	Moderado	Extremo
Dolor de garganta	Pronunciado	Leve
Tos	Menos intensa	Seca continua
Moqueo	Fuerte y con congestión nasal	Poco común
Dolores musculares	Moderado	Intenso
Ardor de ojos	Leve	Intenso

## GRIPE A PREGUNTAS Y RESPUESTAS:

	PREGUNTA	RESPUESTA
1.-	¿Cuanto tiempo dura vivo el virus porcino en una manija o superficie lisa?	Hasta 10 horas.
2.-	¿Que tan útil es el alcohol para limpiarse las manos?	Vuelve inactivo al virus y lo mata.
3.-	¿Cual es el medio de contagio más eficiente de este virus?	La vía aérea no es la mas efectiva para transmisión del virus, el factor más importante para que se fije el virus es la humedad, (mucosa de la nariz, boca y ojos) el virus no vuela y no alcanza mas de un metro en distancia.
4.-	¿Es fácil contagiarse en los aviones?	No, es un medio poco propicio para contagiarse.
5.-	¿Como puedo evitar contagiarme?	No llevarse las manos a la cara, ojos nariz y boca. No estar con gente enferma. Lavarse las manos más de 10 veces al día.
6.-	¿Cual es el período de incubación del virus?	En promedio de 5 a 7 días y los síntomas aparecen casi de inmediato.
7.-	¿Cuando se debe de empezar a tomar medicamento?	Dentro de las 72 horas los pronósticos son muy buenos, la mejoría es del 100%
8.-	¿Cual es la forma como entra el virus al cuerpo?	Por contacto al darse la mano o besarse en la mejilla y por la nariz, boca y ojos
9.-	¿El virus es letal?	No, lo que ocasiona la muerte es la complicación de la enfermedad causada por el virus, que es la neumonía
10.-	¿Qué riesgos tienen los familiares de la gente que ha fallecido?	Pueden ser portadores y formar una cadena de transmisión.
11.-	¿El agua de las albercas transmite el virus?	No porque contiene químicos y esta clorada
12.-	¿Qué hace el virus cuando provoca la muerte?	Una cascada de reacciones como deficiencia respiratoria, la neumonía severa es la que ocasiona la muerte.
13.-	¿Cuando se inicia el contagio, antes de los síntomas o hasta que se presenten?	Desde que se tiene el virus, antes de los síntomas
14.-	¿Cual es la probabilidad de recaer con la misma enfermedad?	Del 0%, porque quedas inmune al virus porcino.
15.-	¿Donde se encuentra el virus en el ambiente?	Cuando una persona que lo porta estornuda o tose, el virus puede quedar en las superficies lisas como manijas, dinero, papel, documentos, siempre y cuando haya humedad. Ya que no se va a esterilizar el ambiente se recomienda extremar la higiene de las manos.
16.-	¿Si voy a un Hospital particular me deben cobrar la Medicina ?	No, hay un acuerdo de no cobrarla ya que gobierno la está suministrando a todos los centros de salud públicos y privados.
17.-	¿El virus ataca más a las personas asmáticas?	Si, son pacientes más susceptibles, pero al tratarse de un nuevo germen todos somos igualmente susceptibles.
18.-	¿Cual es la población que esta atacando este virus?	De 20 a 50 años de edad.
19.-	¿Es útil el cubre bocas?	Hay algunos de más calidad que otros, pero si usted está sano es contraproducente, porque los virus por su tamaño lo atraviesan como si éste no existiera y al usar la máscara, se crea en la zona de la nariz y boca un microclima húmedo propicio al desarrollo viral: pero si usted ya está infectado úselo para NO infectar a los demás, aunque es relativamente eficaz.
20.-	¿Puedo hacer ejercicio al aire libre?	Si, el virus no anda en el aire ni tiene alas.

21.-	¿Sirve de algo tomar Vitamina C?	No sirve de nada para prevenir el contagio de este virus, pero ayuda a resistir su ataque.
22.-	¿Quien está a salvo de esta enfermedad o quien es menos susceptible?	A salvo no esta nadie, lo que ayuda es la higiene dentro de hogar, oficinas, utensilios y no acudir a lugares públicos.
23.-	¿El virus se mueve?	No, el virus no tiene ni patas ni alas, uno lo empuja a entrar adentro del organismo.
24.-	¿Las mascotas contagian el virus?	Este virus NO, probablemente contagian otro tipo de virus.
25.-	¿Si voy a un velorio de alguien que se murió de este virus me puedo contagiar?	NO.
26.-	¿Cual es el riesgo de las mujeres embarazadas con este virus?	Las mujeres embarazadas tienen el mismo riesgo pero es por dos, si pueden tomar los antivirales en caso de contagio pero con estricto control médico.
27.-	¿El feto puede tener lesiones si una mujer embarazada se contagia de este virus?	No sabemos que estragos pueda hacer en el proceso, ya que es un virus nuevo.
28.-	¿Puedo tomar acido acetilsalicílico (aspirina)?	No es recomendable, puede ocasionar otras enfermedades, salvo que usted lo tenga prescrito por problemas coronarios, en ese caso siga tomándolo.
29.-	¿Sirve de algo tomar antivirales antes de los síntomas?	No sirve de nada.
30.-	¿Las personas con VIH, diabetes, sida, cáncer, etc., pueden tener mayores complicaciones que una persona sana si se contagia del virus?	SI.
31.-	¿Una gripe convencional fuerte se puede convertir en influenza?	NO.
32.-	¿Que mata al virus?	El sol, mas de 5 días en el medio ambiente, el jabón, los antivirales, gel de alcohol.
33.-	¿Que hacen en los hospitales para evitar contagios a otros enfermos que no tienen el virus?	El aislamiento
34.-	¿El gel de alcohol es efectivo?	SÍ, muy efectivo.
35.-	¿Si estoy vacunado contra la influenza estacional soy inocuo a este virus?	No sirve de nada, todavía no hay vacuna para este virus.
36.-	¿Este virus está bajo control?	No totalmente, pero se están tomando agresivas medidas de contención.
37.-	¿Que significa pasar de alerta 4 a alerta 5?	La fase 4 no hace las cosas diferentes a la fase 5, significa que el virus se ha propagado de persona a persona en más de 2 países; y fase 6 es que se ha propagado en más de 3 países.
38.-	¿El que se infectó de este virus y se sana, queda inmune?	SI.
39.-	¿Los niños con tos y gripa tienen influenza?	Es poco probable, los niños son poco afectados.
40.-	¿Medidas que la gente que trabaja debe tomar?	Lavarse las manos muchas veces al día.
41.-	¿Me puedo contagiar al aire libre?	Si hay gente infectada y que tosa y/o estornude sí puede ocurrir, pero la vía aérea es un medio de poco contagio.
42.-	¿Se puede comer carne de puerco?	SI se puede y no hay riesgo alguno de contagio.
43.-	¿Cual es el factor determinante para saber que ya se controló el virus?	Aunque se controle la epidemia ahora, en el invierno boreal (hemisferio norte) puede regresar y todavía no habrá vacuna.



Roda d'entrevistes als diferent portaveus dels grups parlamentaris que formen la Comissió de Justícia, Dret i Seguretat Ciutadana on exposin les opinions i propostes en relació a temes que afecten les condicions laborals dels membres del CME.

Hem iniciat el contacte mitjançant un qüestionari enviat per mail. La primera resposta rebuda i ja publicada en l'anterior núm. de l'Evolució va ser la de la Patricia Gomà, portaveu del grup parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya.

En aquest número publiquem la segona i tercera resposta al qüestionari, corresponen a Jaume Bosch, portaveu del grup parlamentari d'Iniciativa per Catalunya i Elena Ribera del grup parlamentari Convergència i Unió.

Reportatge fet per Sílvia Civit i Miquel Boguñà

## Qüestionari

### Respostes del portaveu del grup parlamentari d'Iniciativa per Catalunya, Jaume Bosch

*1.- Davant l'especificitat del cos, la manca d'efectius, les necessitats de servei, la inestabilitat horària, etc. és molt difícil conciliar la vida personal, familiar i laboral.*

***Quin plantejament duríeu a terme en quant a mesures garantistes i afavoridores de la conciliació familiar dels agents del CME?***

El meu grup defensa la conciliació de la vida laboral i familiar i en aquest sentit donem suport a totes les mesures que puguin ser acordades entre el Departament d'Interior i els sindicats. Cal afegir però que la manca d'efectius té el



seu origen en els anys perduts pels governs de CiU en iniciar el desplegament territorial. Si enlloc de "l'ara no toca" del president Pujol s'hagués iniciat el desplegament quan tocava ara faria anys que s'hauria acabat.

*2.- Cada vegada més entre els agents del cos hi ha la sensació de perill per la pròpia integritat física degut a l'augment de casos en què hi ha hagut ferits.*

***Què en penseu sobre la necessitat de dotació d'armilles antibala per tots els membres del CME?. Seríeu partidaris d'endegar una proposta parlamentària per***

## **resoldre aquesta mancança d'autoprotecció.**

Entenem que aquesta és una decisió tècnica i confiem plenament amb els criteris del Departament d'Interior.

*3.- Al CME hi ha un règim disciplinari antiquat que, en molts casos, s'aplica desproporcionadament. Hi ha moltes sancions disciplinàries que comporten un pèrdua de sou i, per tant, afecta no només al propi mosso/a si no a tota la seva família. Les mesures cautelars que comporten sanció econòmica impedeix sobreviure.*

***Estaríeu d'acord en prendre iniciatives legislatives encaminades a modificar el règim de sancions disciplinàries del CME eliminant les sancions econòmiques de les mesures cautelars.***

No pensem que la solució siguin iniciatives parlamentàries

*4.- Un cop assolides les competències de seguretat pública desenvolupades en l'Estatut, com valoreu el fet d'exigir les funcions de seguretat pública i privada de l'Estatut aprovat pel Parlament de Catalunya i el poble català i retallades posteriorment per les Corts Generals (terrorismes, DNI, armes, frau fiscal, etc.)?*

Primer una precisió. Dieu: "l'estatut aprovat pel Parlament i el poble català i retallat posteriorment per les Corts Generals". La cosa no va anar així. El Parlament va aprovar una proposta d'Estatut, la va negociar amb les Corts d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'anterior Estatut, i el poble català amb una àmplia majoria de vots afirmatius, la va ratificar.

Nosaltres valorem molt positivament les millores que en matèria de seguretat representa el nou Estatut (des de la presidència de la Junta de Seguretat per part del President de la Generalitat fins les noves competències en seguretat privada) i pensem que abans de res cal desenvolupar les noves possibilitats.

No renunciem però en el futur a reclamar noves competències, com algunes a les que feu referència.

*5.- La formació dels agents del cos s'ha convertit en un negoci pels sindicats de classe espanyols que reben grans partides econòmiques del govern central emparats pel IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas.*

*La DGP ha delegat les funcions formatives dels seus treballadors a tots els sindicats del cos menys el CAT que no ha entrat en aquesta submissió que minva l'acció sindical.*

***Teniu en l'agenda fer alguna proposta per què la formació continuada dels mossos sigui gestionada per l'SPC i que es faci dins l'horari laboral per així garantir la qualitat indispensable i la conciliació?***

No estem d'acord amb la valoració que feu del paper del sindicats de classe. Cal tenir present que la seva representació és molt superior en l'àmbit nacional de Catalunya a d'altres petits sindicats. Això no vol dir que quan ICV governa a la Generalitat o als ajuntaments estigui d'acord amb totes les seves propostes: cadascú ha d'exercir el seu paper en les negociacions.

*6.-Quines propostes té el seu grup en relació a millorar les condicions laborals i el reconeixement social dels mossos d'esquadra?*

Us explicaré una anècdota: Quan era regidor de Sant Feliu de Llobregat ja fa anys, la Guàrdia Civil ens va mostrar la seva casa-caserna en un estat lamentable i ens va explicar que el Ministeri no els ajudava.

L'Ajuntament governat pel PSUC va col·laborar en millorar una mica les instal·lacions. Un guàrdia civil em va dir: "Hi ha partits que ens tiren floretes cada dia però no milloren les nostres condicions de vida. Vostès de floretes no ens en tiren però han solucionat el nostre problema."

Ho dic perquè l'etapa del Conseller Saura és aquella en la que les condicions de treball, segona activitat, etc dels Mossos han experimentat una millora més considerable, cosa que no va passar durant les etapes de CiU i de la Consellera Tura. Això no vol dir que no calgui continuar negociant noves millores però partint de les que s'han obtingut durant aquests tres anys.



**Respostes de la portaveu del grup parlamentari de Convergència i Unió, Elena Ribera, que ens va atendre en el seu despatx del Parlament de Catalunya acompanyats del secretari general del CAT**



1.- *Davant l'especificitat del cos, la manca d'efectius, les necessitats de servei, la inestabilitat horària, etc. és molt difícil conciliar la vida personal, familiar i laboral.*

**Quin plantejament duríeu a terme en quant a mesures garantistes i afavoridores de la conciliació familiar dels agents del CME?**

Cal remarcar que en els propers anys s'ha d'arribar a una xifra que sobrepassi els 18.000 mossos i és per això que es pot reglamentar una normativa de conciliació familiar més favorable que l'actual. Per posar un exemple, no es pot permetre que l'excusa "necessitats de servei" sigui sempre el que priva de poder conciliar plenament amb les actuals normatives existents. Per posar un exemple, des del grup de CiU vam presentar una proposta de resolució al parlament de Catalunya el setembre de 2008 en que demanàvem l'adaptació de les Mosses embarassades a un lloc de treball adient al seu estat físic (la proposta va ser rebutjada pels vots del tripartit). També ens consta que una vella reivindicació dels Mossos són els torns fixes i creiem que es pot donar solució a aquest conflicte.

2.- *Cada vegada més entre els agents del cos hi ha la sensació de perill per la pròpia integritat física degut a l'augment de casos en què hi ha hagut ferits.*

**Què en penseu sobre la necessitat de dotació d'armilles antibala per tots els membres del CME?. Seríeu partidaris d'endegar una proposta parlamentària per resoldre aquesta mancança d'autoprotecció.**

No tan sols seríem partidaris d'endegar aquesta campanya sinó que ja ho hem fet. Novament, el tripartit va tirar enrere una proposta de resolució presentada pel grup de

CiU en nom meu i en que, es demanava al octubre del 2008 armilles antibala interiors i guants antitall per tots els Mossos d'Esquadra que exerceixen funcions de seguretat ciutadana. A l' exposició de motius, vam reflectir que la policia autònoma basca té aquesta dotació d'uniformitat i també el perill donat per l'increment de bandes de l'Est que operen a Catalunya. Per tant, des del grup de CiU pensem que el departament ha de garantir la seguretat de la seva policia i l'ha de dotar d'eines que millorin la seva seguretat pròpia.

3.- *Al CME hi ha un règim disciplinari antiquat que, en molts casos, s'aplica desproporcionadament. Hi ha moltes sancions disciplinàries que comporten un pèrdua de sou i, per tant, afecta no només al propi mosso/a si no a tota la seva família. Les mesures cautelars que comporten sanció econòmica impedeix sobreviure.*

**Estaríeu d'acord en prendre iniciatives legislatives encaminades a modificar el règim de sancions disciplinàries del CME eliminant les sancions econòmiques de les mesures cautelars.**

Estaríem d'acord en escoltar les modificacions que els sindicats presenteu per modificar el règim disciplinari. En tot cas, és lògic que l'afectació d'un funcionari de policia sigui mínima en tant en quant, s'ha de respectar la presumpció d'innocència en tot moment i fins que hagi una resolució judicial ferma.

4.- *Un cop assolides les competències de seguretat pública desenvolupades en l'Estatut, com valoreu el fet d'exigir les funcions de seguretat pública i privada de l'Estatut aprovat pel Parlament de Catalunya i el poble català i retallades posteriorment per les Corts Generals (terrorismes, DNI, armes, frau fiscal, etc.)?*

Des del grup de CiU som partidaris de tenir una policia integral amb plenes competències. Això vol dir que els Mossos com d'altres policies europees han de poder vetllar per tots els temes que tinguin afectació directa sobre els ciutadans de Catalunya i per tant, veiem bé recuperar el major nombre de competències per la policia de la Generalitat.

*5.- La formació dels agents del cos s'ha convertit en un negoci pels sindicats de classe espanyols que reben grans partides econòmiques del govern central emparats pel IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas. La DGP ha delegat les funcions formatives dels seus treballadors a tots els sindicats del cos menys el CAT que no ha entrat en aquesta submissió que minva l'acció sindical.*

**Teniu en l'agenda fer alguna proposta per què la formació continuada dels mossos sigui gestionada per l'SPC i que es faci dins l'horari laboral per així garantir la qualitat indispensable i la conciliació?**

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha de poder satisfer les demandes de formació que necessita un cos com el dels Mossos. És per això que ha d'impartir una formació amb rigor i seriositat a més de conciliar aquesta formació necessària amb la vida familiar dels Mossos

**6.-Quines propostes té el seu grup en relació a millorar les condicions laborals i el reconeixement social dels cos de mossos d'esquadra?**

En quant al reconeixement social, és conegut per tothom que el cos dels Mossos d'Esquadra ha estat desprestigiats els darrers anys a conseqüència d'una política nefasta i és per

això que s'ha d'explicar a la ciutadania les funcions que desenvolupen els Mossos d'Esquadra per restablir el prestigi d'una policia pròpia catalana. És un fet que, anys enrere la policia de Catalunya gaudia d'un prestigi destacat en l'opinió dels ciutadans i hem de tornar als nivells desitjats d'aquest prestigi. En quant a la part de millores laborals, el grup parlamentari PNB (partit nacionalista basc) va aconseguir el passat any 2008 per la policia autònoma basca l'avançament de l'edat de jubilació al signar els PGE (Pressupostos Generals de l'Estat) . Des del grup de CiU que represento, hem defensat i continuarem defensant aquesta mateixa iniciativa en l'àmbit



del Congrés dels Diputats i en el Parlament de Catalunya, per tal d'aconseguir el mateix acord que té actualment la policia basca.

Aquesta legislatura en que ens trobem, hem presentat moltes iniciatives per millorar el cos de la policia de Catalunya, com ja he dit anteriorment, condicions de treball de les Mosses

embarassades, guants antitall, armilles interiors antibala... Lamentablement, totes les iniciatives s'han rebutjat en la seva totalitat amb els vots de l'actual govern tripartit. Esperem poder esmenar aquests errors properament i que la policia de Catalunya pugui treballar en unes condicions laborals dignes i retorni un prestigi que mai s'hagués hagut de perdre.

Us remeto al número 529 del diari de Sessions del Parlament de Catalunya de 26 de març de 2009 on consten totes aquestes i altres demandes fetes pel grup de CiU en nom meu i on es veu com s'han rebutjat totes les iniciatives de millora pels Mossos d'Esquadra.

**...és conegut per tothom que el cos dels Mossos d'Esquadra ha estat desprestigiats els darrers anys a conseqüència d'una política nefasta**

### reunió amb el cap de la regió i el cap d'administració

A mitjans de setembre ens vàrem reunir amb la Sots-Cap de la Regió Policial Camp de Tarragona i amb la Cap d'Administració en funcions per tal de tractar diferents temes.

#### Respostes als temes pendents de l'última reunió:

**Tarragona.** El problema que patien els companys de l'ABP amb l'aire condicionat pel torn de nits, ha estat solucionat per part de l'empresa responsable.

**Botes de trànsit,** s'ha habilitat un espai per deixar-les i no fer insuportable les males olors a les taquilles.

**Cascos trànsit.** La resposta ha estat contundent, no hi ha pressupost per canviar-los.

**Reus.** S'ha solucionat el problema de les males olors a les garjoles i en la resta de llocs s'està actuant quan apareixen.

**Valls.** Solucionats els problemes amb l'aire condicionat per part dels serveis tècnics.

**La nova seu sindical.** Ubicada al c/Eivissa núm. 4 de Tarragona, ja es troba operativa. També és seu sindical dels companys/es de la Regió de Terres de l'Ebre.

**Auriculars NEXUS.** Estan

demanats a Bcn, i segons ens diuen arribaran d'aquí poc temps.

#### Els temes nous són els següents:

**Galeria de Tir Policial (Salou).** Des del CAT s'ha preguntat a la Sots-Cap de la Regió sobre la possibilitat de gaudir, fora de servei, de les fantàstiques instal·lacions de tir. En principi la petició era per només dues hores al mes pactant el dia.

La Sots-Cap ens ha respost que és necessari un monitor de tir a les instal·lacions i, avui per avui, no hi ha prou efectius de l'ARRO per poder realitzar-ho.

#### Petició de l'assegurança dels vehicles de la Regió.

Es demana una còpia de la pòlissa de l'assegurança dels vehicles de la Regió i així poder revisar la defensa jurídica contractada.

La Cap d'Administració en funcions ens comenta que des de la web de la Generalitat (Departament Economia-Finances/contractacions/pòlisses es pot consultar).

#### Sistema de climatització Sala Regional.

Se li ha preguntat a la Cap d'Administració com es trobava la petició dels nous compressors d'aire condicionat.

S'han instal·lat dos compressors nous, donant així

per resolt el problema de l'aire condicionat a Sala Regional.

**Agents de reforç.** Es pregunta a la Sots-Cap de la Regió quants agents en pràctiques romandran a la RPCT.

Ens diu que tots els agents que han arribat per reforçar la campanya estiuenca marxaran.

**Bastó policial ASP.** S'ha preguntat si tothom havia fet el curs de formació i, quantes ASP's es donarien.

Ens diuen que un 98% dels agents ha fet el curs a la RPCT. Ara com ara, degut al nombre d'ASP's, tots els agents rebran una de dotació a excepció de seguretat ciutadana (com sempre els últims) que hauran d'esperar a que n'hi hagi més.

**Crancs pels portàtils.** Hem volgut saber com estava el tema davant la manca de crancs pels portàtils dels companys en pràctiques. Fins i tot hem pogut veure companys que duien el portàtil a la butxaca del pantaló per la manca de cranc.

La Cap d'Administració ens ha comentat ha el 7 d'aquest van arribar.

**Maquina expendedora d'aigua 1,5l.** S'ha demanat una maquina expendedora d'aigua de 1,5 l per la Comissaria de Montblanc.

Ens comuniquen que la companyia de vending NO

instal·la màquines a les comissaries de districte per la poca facturació que suposa.

**Instal·lació d'unes cortines comissaria de Montblanc.**

S'ha demanat per l'entrada a la comissaria de Montblanc unes cortines per poder protegir-se del sol que dona de ple al/lal company/a de porta. La resposta per part de la Cap d'Administració (en funcions), ha estat que no l'únic pressupost aprovat per la instal·lació de cortines a tota la Regió ha estat a la Comissaria del Vendrell.

**Prestatgeries de trànsit Montblanc.**

Es pregunta com està el tema de l'ancoratge de les prestatgeries de trànsit, donant com a resposta que ja està solucionat.

**Full d'imputació hores.** A la pregunta dels problemes a l'hora de lliurar els fulls d'imputació hores a la Comissaria del Vendrell, ens

manifesta la Cap d'Administració que ara l'aplicatiu va bé.

**Sol·licitud d'un ordinador pel serveis de l'aeroport de Reus.**

Des de fa uns mesos no hi ha ordinador a l'aeroport de Reus, es demana un per poder atendre als ciutadans que ens requereixen qualsevol tipus d'informació, gestió, ... . Ens



comuniquen que hi ha un problema amb la línia telefònica i de moment estan a l'espera de la sol·licitud feta a Bcn.

**Incorporació dels nous**

**agents a la RPCT.**

S'interroga si se sap quan s'incorporaran els nous agents. La resposta per part de la Sots-Cap de la Regió ha estat que segurament serà com sempre o sigui al mes d'octubre.

**Accidents de trànsit companys.**

Fa uns dies un company de trànsit va patir un greu accident treballant (va ser atropellat). Davant d'aquest fet s'interroga que fa l'Administració. La resposta per part de la Cap d'Administració ha estat que s'ha creat un protocol d'actuació que sempre que hi hagi un company accidentat es fan sempre diligències. En el cas que fèiem referència només es va fer un PLEC, en principi era un cas lleu i al final

s'ha complicat. L'Administració posarà la seva assessoria jurídica al servei del company.

Josep Manel Garcia.

Delegat del CAT a la RPCT

**Des del CAT us volem agrair la vostra participació a l'hora de comunicar-nos els problemes, incidències, preocupacions, ... del vostre lloc de treball**

**Josep Manel Garcia. Delegat del CAT a la Regió Policial Tarragona Nord i part de la Metro Sud.**

**Mòbil: 626926612 Mail: joicaradria@hotmail.com**

## estat general dels vehicles del CME

Des del sindicat portem molt de temps denunciant el pèssim estat en que es troben alguns dels vehicles que utilitzem cada dia per treballar. L'estat paupèrrim dels mateixos l'hem denunciat en tots els estaments interns haguts i per haver amb un resultat nul.

És per aquest motiu que des del **CAT** hem iniciat una nova campanya per intentar arreglar aquesta situació. Des del sindicat hem adreçat cartes certificades als trenta-nou centres ITV de Catalunya (trobareu el model penjat en la nostra plana web) on denunciem l'estat dels vehicles i on els preguem siguin especialment curiosos en la inspecció d'uns vehicles que funcionen 24 hores/dia i que estan sotmesos a unes exigències de conducció fora del normal. En la carta no se'ls demana cap tracte de favor, tan sols se'ls demana que prenguin consciència que aquests vehicles han d'estar en perfectes condicions ja que fan molts quilòmetres i en moments determinats se'ls exigeix el màxim de les seves prestacions.

Dit això, cal dir que som nosaltres els primers que hem de prendre mesures al respecte. Cal que revisem els vehicles abans de sortir, cal fer notes informatives amb còpia pel sindicat que deixin constància de les irregularitats

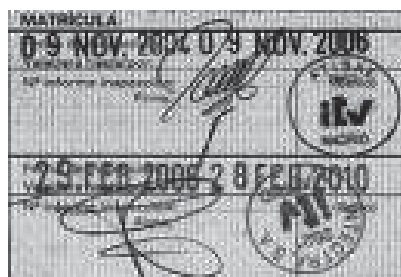
detectades, i fins i tot, en aquells casos que estiguin justificats cal que us negueu a sortir al carrer si enteneu que podeu posar en perill la vostra salut i la de la resta de persones que circulen pels carrers.

Des del **CAT** us volem fer saber que no dubtarem a exercir l'acusació particular en aquells casos on l'estat del vehicle hagi afavorit o provocat un accident i que demanarem responsabilitats personals a aquells que permetin que circulem sense les mínimes garanties.

No us resigneu a patir les condicions de treball actuals, mulleu-vos i denuncieu, cal que quedi constància de les condicions en les que treballem, cal que les canviïn i cal que sàpiguen que lluitarem perquè així sigui.

Guanyem o perdem sempre serà millor que restar quietes i callats esperant que es produeixi una desgràcia.

Salut!!!



Josep Lluís Robador i Balasch.  
Delegat CAT a la RPG

## un altre pas enrere

Com tots sabeu, els mossos tenim dret a passar una revisió metge cada any. Fins l'any passat el Departament signava uns protocols amb diferents centres mèdics situats arreu de la província per tal de facilitar-nos l'exercici d'aquest dret. Enguany, paradoxalment, fem un altre pas enrere i aquells qui estiguin interessats en avaluar la seva salut hauran d'anar forçosament a Girona.

Per fer la revisió cal demanar cita prèvia al 93.5512500 i després anar al c/ Ramon Folch, 13-1ª planta de Girona ciutat. La revisió l'ha realitzen un metge i una infermera en un pis proper als jutjats de Girona sense que ens puguem manifestar fins a la data respecte a la qualitat de la revisió que duen a terme.

Així doncs, fruit d'aquesta decisió unilateral de l'Administració resulta que hi ha companys que hauran de fer 170 quilòmetres per poder fer aquesta revisió. Entenem que en aquestes condicions seran molts els companys que decidiran no anar-hi i és que realment sembla que aquest sigui el propòsit de la casa. No us sembla del tot incongruent?

Les compensacions que el Departament ha fixat per aquest concepte són 2 hores pels agents de Girona i 3 per

a la resta de companys de la Regió.

Des del **CAT** hem registrat una segona carta adreçada a la Sra. Ana M. Pintó Piera, Subdirectora General de recursos humans de la DGP, convidant-la a que argumenti aquest canvi, alhora que li manifestem que trobem del tot insuficients les compensacions que han establert i finalment li demanem que en el futur retornin al sistema antic. Us informarem de quina ha estat la seva resposta.



**Josep Lluís Robador i Balasch. Delegat CAT a la RPG**  
mòbil: 665 280 482    [jlrobador@mardrake.es](mailto:jlrobador@mardrake.es)

## REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA BARCELONA



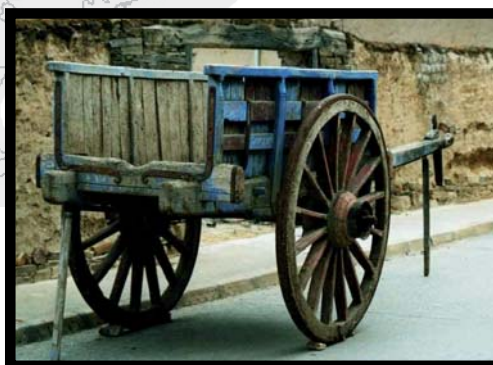
### tirar del carro

L'empresa no veu cap problema en el funcionament dels canvis de destinacions dels agents a la Regió Policial Metropolitana de Barcelona, com que, segons ells, no reben cap queixa directa de cap agent, no existeixen aquests canvis arbitraris.

Quan s'han de fer canvis o obrir nous destins dins la regió s'ofereixen amb voluntaris, però els/les agents que estan a l'ARSET, on hi ha diferents destinacions, els canvis d'agents es fan moltes vegades a dit ... per problemes amb els comandaments, la oficina de support, etc.

Això sí que és demagògia de la barata, serà que la Subdirecció general de

Recursos Humans no rep cap queixa nostra en referència a companys/es que han patit canvis. *Això no és oficial per a aquesta empresa que l'únic que fa és tirar pilotes fora?*



El que passa és que la casa no vol afrontar la problemàtica del desplegament de Barcelona amb dignitat i ganes de esmenar tots els abusos dels comandaments que amenacen i juguen amb

aquestes places d' USC a tota Barcelona, i que fan i desfan amb llibertat absoluta.

Ara arribarà la paga de productivitat (bufanda tirant a mocador) i tots els comandaments, o gairebé tots, la cobraran, *qui els valora?, ells mateixos?*

Si un servei o unitat no funciona ... no serà que és culpa del comandament de torn per no tenir la prou convicció i destresa per què el servei sigui fluït i sense problemes. Un servei el conformen tant agents com comandaments, i si no hi ha la confiança entre ells vol dir que aquí falla algú però, ha de ser sempre l'agent?

**Jordi Mestres. Delegat sindical a la RPMB**

## REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA NORD

CAT

Al llarg de les visites setmanals a les diverses CD's i ABP's de la regió hem anat resolent les incidències, problemàtiques, qüestions... que hem observat i que tots/es vosaltres, afiliats/des o no, ens heu anat plantejant.

Hem fet les gestions oportunes i el seu seguiment a les diverses problemàtiques de les instal·lacions: aire condicionat, pudors termòstats, visites de riscos laborals, etc. El diàleg entre l'administració i nosaltres ha estat fluida i s'han resolt o

estan en vies de solució la majoria d'elles.



Queda pendent la resolució d'alguna problemàtica, com és el cas de l'aire condicionat a la

peixera i el hall d'entrada de l'ABP de Cerdanyola, però ja són temes en els quals el servei d'Administració està esperant resposta de les constructores.

Per part de l'Àrea de Salut i Riscos Laborals s'han tractat i gestionat algunes problemàtiques que afectaven aquesta regió i que podeu consultar a través de la nostra pàgina web.

Rafa Hurtado.  
Delegat del CAT a la RPMNord

## REGIÓ POLICIAL CENTRAL i PONENT EST

CAT

### donació de sang a ponent

Delegats del CAT-ME d'arreu de Catalunya (Barcelona, Tarragona, Girona i naturalment tots els de Lleida) ens vam trobar a Lleida el passat 18 de setembre per fer una donació de sang. La idea que vam tenir des del sindicat, com una mesura per denunciar la manca d'efectius però que alhora també la societat se'n beneficiés de la mesura. Així doncs una donació de sang voluntària i altruista que simbolitza la sang que pot perdre un policia treballant al

carrer i que no rebi el recolzament necessari tot just per aquesta mancança d'efectius que denunciem.

Per sobre de tot, des del CAT-ME volem agrair a qui va venir a recolzar la mesura sense ser delegat/da nostre (això si que té mèrit) per creure amb l'acte de protesta i no quedar-se de braços creuats.

Avui per avui tot continua igual (el departament sord i mut fa cas omís de tota reivindicació

que no li interessa) PERÒ QUE NO PENSÍ EL DEPARTAMENT QUE HEM ACABAT AQUÍ, LA PROPERA SENS DUBTE MÉS CONTUNDENT I MÉS SONADA ENCARA, FINS QUE ENS SORTIM AMB LA NOSTRA, PER QUÈ ÉS DE LLEI, PERQUÈ ÉS DE JUSTÍCIA I PERQUÈ ÉS LEGÍTIM.

Salut a tothom i MÉS Mossos per ponent que és el que toca!!!

Josep Ramon Sanahuja . CAT  
RP Central i Ponent Est

**GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LES COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE SUPORT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP INCIDIREM MÉS EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN**

**Josep Ramon Sanahuja. Delegat del CAT-ME a la Regió Policial Central**

# e-Notícies

<http://politica.e-noticies.cat/mossos-donen-sang-per-a-protestar-contra-interior-32949.html>

Política

24 / 09 / 2009

## Mossos donen sang per a protestar contra Interior Denuncien "la manca d'efectius que tenim a Ponent"



Un total de 10 delegats del sindicat de Mossos CAT-ME i 3 agents voluntaris van realitzar una donació de sang a l'Hospital Arnau de Vilanova de Lleida per "denunciar, una vegada més, la manca d'efectius que tenim a Ponent".

Amb aquest gest solidari, els mossos han volgut simbolitzar "la sang que pot arribar a perdre un company que vagi a un servei perillós i no pugui rebre el suport d'altres companys, justament per la manca d'efectius".

En aquest sentit lamentem que "hem arribat a una situació extrema i els Mossos de Ponent han passat un estiu molt dolent patrullant sols i sense companys amb els quals donar-se suport en cas d'aldarull".

També denuncien el funcionament d'aquestes comissaries de Ponent, basat en "dos mossos sols que no poden ni cobrir les necessitats bàsiques i un agent que es queda entretant el telèfon i la vigilància del edifici de la comissaria". Això ha provocat que "algun company anés a treballar tenint febre per la responsabilitat de no deixar encara pitjor d'efectius i el cos policial a la zona".

Els mossos lamentem que "s'han incomplert promeses com la del delegat d'Interior a Lleida Pere Blasco que el novembre passat va anunciar 50 nous efectius per l'estiu a Lleida -no tan sols no els han portat, sinó que s'han endut efectius que van acabar les pràctiques el passat mes de juny-". El comentari més escollit dels Mossos de Ponent aquest estiu ha estat: "què anem a treballar o a prendre mal?", recordem.

Els agents estan a la espera de "la reacció del departament d'Interior, però de moment, portem des del mes d'abril demanant un increment d'efectius i no es dignen ni a respondre els escrits que registrem a l'atenció del secretari de seguretat pública Joan Delort".

Des del sindicat CAT-ME "demaneu l'increment immediat d'efectius -tot i que l'única forma possible és portar de moment mossos en plaça provisional, però demaneu la provisió d'aquestes places al concurs de 2010 per a què tinguin així caràcter definitiu aquestes places i aquestes places es puguin quedar a treballar a Ponent definitivament". "Des del CAT-ME no pararem i si no ens escolten continuarem reivindicant amb mesures com aquesta d'avui, i altres més contundents, la manca d'efectius a Ponent", conclouen.



### "LA SANG DELS MOSSOS"

Sr. Director, agrairia la publicació d'aquest escrit per conscienciar als polítics, però també a la ciutadania de les terres de ponent, de la manca d'efectius que tenim. Hem passat un estiu molt dolent, en ocasions (massa sovint) ha hagut una sola patrulla per tota una comarca. Això ha esdevingut, una càrrega de treball i un sobreesforç afegit sobre un col·lectiu de treballadors que, tot i així, no han deixat de fer amb molta professionalitat la seva tasca.

La greu manca d'efectius, ha fet que grups especialitzats (ordre públic o trànsit) han hagut de fer tasques de seguretat ciutadana. A més, els companys/es s'han sentit més sols/es que mai en un estiu que la feina ha abundat en tot moment.

Han estat notícia, casos greus com; l'homicidi d'un empresari al seu domicili, un tret per l'espatlla a un ciutadà en ple carrer de Lleida i a ple dia, i diverses baralles i embussades diverses on els Mossos s'han hagut de posar al mig jugant-se el seu físic en tot moment. La pregunta és fàcil: **què anem a treballar i a garantir la seguretat dels ciutadans? O potser anem a prendre mal?** Perquè vist com ens tenen a ponent, la segona opció és la més encertada.

La idea de fer una donació de sang que des del CAT-ME vam tenir i hem realitzat a l'Hospital Arnau de Vilanova, esdevé un inici d'accions encaminades a aconseguir l'objectiu que finalment no dubtem aconseguir. Celebrem que l'hospital, però també la ciutadania, pugui beneficiar-se'n d'aquesta iniciativa solidària i altruïsta que ens ha servit per cridar l'atenció i denunciar el que passa a ponent.

Per últim, demano al departament d'Interior la rectificació dels efectius a ponent i alhora que s'escoltin els sindicats quan fem peticions (fer cas omís no és la solució als problemes). Té una molt bona oportunitat per fer-ho ara a l'octubre un cop acabada la temporada d'estiu a la costa (però NO amb la previsió que ja té feta, sinó augmentant veritablement aquests números totalment insuficients).

Als ciutadans els demano que perdonin el retard a l'hora d'arribar en alguns serveis on se'ns ha requerit, o si no hem anat nosaltres a fer el servei i ha hagut de fer-lo la guàrdia urbana, espero entenguin que els Mossos no en tenim la culpa.

Salutacions!

Josep Ramon Sanahuja (delegat del sindicat CAT-ME)

**SEGRETAT UN SINDICAT DIU QUE FALTEN 300 AGENTS**

### Denuncien que només 4 mossos patrullen a Lleida a la tarda

LLEIDA El secretari de Mossos d'Esquadra CAT-ME va denunciar ahir que la Regió Policial de Ponent té un déficit de 300 agents. Ha demanat que s'augmenti el nombre d'efectius i que es garanteixi la seguretat dels ciutadans a la tarda.

Josep Ramon Sanahuja, delegat del sindicat de Mossos d'Esquadra CAT-ME, ha denunciat ahir que a la regió policial de Ponent hi ha només quatre mossos patrullant a la tarda. Ha demanat que s'augmenti el nombre d'efectius i que es garanteixi la seguretat dels ciutadans a la tarda.

Agents dels Mossos van donar sang ahir per denunciar la seva situació.

Josep Ramon Sanahuja, delegat del sindicat de Mossos d'Esquadra CAT-ME, ha denunciat ahir que a la regió policial de Ponent hi ha un déficit de 300 agents. Ha demanat que s'augmenti el nombre d'efectius i que es garanteixi la seguretat dels ciutadans a la tarda.



### Opinió

<http://paper.avui.cat/diario/detail.php?id=175214>

Dijous 24 de setembre del 2009

### Carta del dia

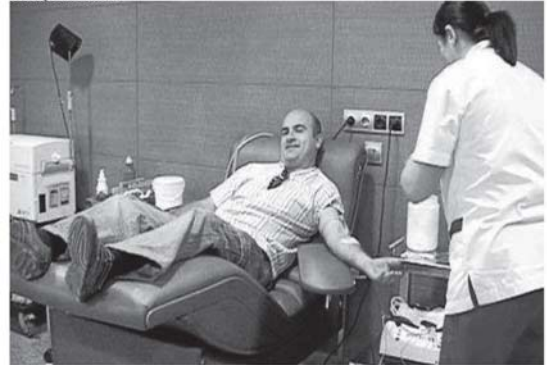
## "LA SANG DELS MOSSOS"

Els Mossos de Ponent ens fem una pregunta: anem a treballar i a garantir la seguretat dels ciutadans o anem a prendre mal? Vist com ens tenen a Ponent, la segona opció és la més encertada.

Des del CAT-ME (Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra) vam tenir la idea de fer una donació de sang, que hem fet a l'Hospital Arnau de Vilanova, com un inici d'accions encaminades a aconseguir l'objectiu que finalment no dubtem que aconseguirem. Celebrem que l'hospital, però també la ciutadania, pugui beneficiar-se'n d'aquesta iniciativa solidària i altruïsta que ens ha servit per cridar l'atenció i denunciar el que passa a Ponent.

## DIARI SEGRE

COMARQUES: SEGRETAT



Agents dels Mossos van donar sang ahir per denunciar la seva situació.

Lleida

El sindicat de Mossos d'Esquadra CAT-ME va denunciar ahir que la Regió Policial de Ponent té un déficit de 300 agents. Per protestar per la falta d'efectius, tretze agents de la policia autonòmica van donar sang ahir. "Volem simbolitzar la sang que pot perdre un agent de Lleida però veure's obligat a efectuar el servei sense el suport necessari", va explicar Josep Ramon Sanahuja, delegat del CAT-ME de Lleida. La falta d'efectius és especialment urgent a les comarques de l'Urgell, les Garrigues i a la comissaria de Ponts, segons el sindicat. "Així aquest estiu en alguns torns de treball només hem tingut tres agents", va explicar Sanahuja. I a la ciutat de Lleida la situació no és millor. "A l'estiu durant la tarda hem arribat a tindre només dos patrulles per a tota la ciutat", va assenyalar el delegat sindical. El delegat del CAT-ME va denunciar que aquest estiu s'ha registrat un augment dels robatoris. El sindicat també va criticar ahir el delegat d'Interior a Lleida, Pere Blasco, per incomplir la promesa d'aportar cinquanta efectius.

Per la seua part, un portaveu dels Mossos d'Esquadra va dir que "la seguretat a les comarques de Lleida està assegurada durant les 24 hores del dia". A més, va assenyalar que Lleida "té la ràtio de policies més alta de Catalunya".



diària, 21 de setembre de 2009

Cercle Demo e-Segre Hemeroteca

Portada Lleida Comarques Panorama Economia Esports Guis Guis Cultura TV i Radio Opinió

Portada

Ultima modificació: 13:52

COMARQUES: SEGRETAT els veïns d'Altet van organitzar un somament a l'altet

## Exigeixen més mossos a l'Urgell, 5 mesos després de l'onada de furts

Un sindicat al·lega que hi ha dies que només treballen tres agents

El sindicat CAT-ME denuncia la falta d'efectius de Mossos d'Esquadra a l'Urgell, al·legant que en algunes ocasions només hi ha tres agents per a una comarca que té més de 40 municipis i 586 quilòmetres quadrats. En aquests casos, dos d'ells patrullen i el tercer es queda a comissaria. La falta d'efectius en aquesta comarca ja es va denunciar fa cinc mesos, quan els veïns d'Altet van organitzar un somament davant d'una onada de robatoris.

TÀRRAGA

El Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos d'Esquadra (CAT-ME) ha denunciat que els efectius a la comarca de l'Urgell són insuficients i ha afirmat que en alguns moments només hi ha tres agents per a tota la comarca. El delegat del sindicat a Lleida, Josep Ramon Sanahuja, explica que quan avió passa dos dels agents es dediquen a patrullar, mentre que el tercer es queda sol a la comissaria de Tàrraga. "Parlem d'una comarca en què es necessiten 45 minuts per recórrer-la d'un extrem a l'altre", va afirmar Sanahuja. I és que l'Urgell té una extensió de 586 quilòmetres quadrats, 32.500 habitants i més de 40 municipis i nuclis agregats.



Uns veïns d'Altet, durant el somament que van organitzar a l'altet.

No és la primera vegada que denuncien falta de mossos a l'Urgell. El passat mes d'abril, diversos veïns de l'Altet, nucli agregat a Tàrraga, van organitzar un somament davant d'una onada de robatoris. Fonts veïnals van informar que en tres mesos havien registrat 26 robatoris, bàsicament en granges, però també en alguna casa, la bàscula municipal i el local social. Els veïns es van organitzar en grups de sis o set persones i en dos cotxes circulaven per tot el municipi.

En aquell moment, el sindicat CAT-ME ja va denunciar que l'Urgell estava "arribant a una situació insostenible de falta d'efectius". Cinc mesos després, el problema continua sense solucionar-se. Aquesta situació implica, segons les mateixes fonts, que els agents "hagin d'assumir responsabilitats que no els corresponen".

El mateix sindicat va denunciar divendres passat que la Regió Policial de Ponent té un déficit de tres-cents agents. Per protestar per aquesta falta d'efectius, tretze agents de la policia autonòmica van donar sang, simbolitzant "la que pot perdre un company a l'efectuar serveis sense el suport necessari", va explicar.



## efectius a la regió de ponent

Aquest estiu ha estat especialment dur a les comarques de Ponent per la greu manca d'efectius i l'alt volum de feina que han hagut de patir els/les companys/es d'aquestes contrades.

És molt difícil **sortir a treballar al carrer** sabent que en cas de necessitat **no tindràs recolzament**, que els caps de setmana de 12 hores de treball potser **no podràs** dinar o sopar per manca de relleus, que **no podràs** gaudir del torn de festa perquè t'han planificat la formació de la ISO, que **no podràs** gaudir de permís per manca d'efectius al teu torn, **això es molt penós**.

Des del **CAT**, fa tres anys que venim **d e n u n c i a n t** reiteradament la manca d'efectius a la Regió Policial de Ponent (RPP). Ja fa temps que la vàrem quantificar en una xifra superior als 300 agents i que s'havia d'incrementar entre un 30 % i un 40% el nombre d'efectius. **El departament sempre ho ha negat**.

Doncs bé, el passat dia 26 de setembre, el Gabinet de Comunicació del DIRIP, en una carta al Director del diari SEGRE, va respondre literalment que " **a la Regió**

**Policia de Ponent hi ha 872 agents de la policia autonòmica**".

La Relació de Llocs de Treball publicades al DOGC número 5341 de data 18/03/2009, determina que el nombre total d'efectius a la Regió Policial de Ponent repartits en les diferents comissaries hauria d'esser de **1205** efectius.

Si es diu que el nombre d'efectius existent a Ponent és **de 872 i la RLT diu que ni hauria d'haver 1205, el**



**Departament esta reconeixent una mancanca de 326 efectius a Ponent.**

Per tant el que no es pot fer, és dir, "**A més, es preveu que al juny de l'any vinent es reforcin aquestes dues regions amb 50 i 10 nous agents respectivament**" donat que a la RPP **si REALMENT** només venen

aquests 50 efectius hi **continuaran mancant 283 efectius**.

Nosaltres no entrarem a valorar "ràtios per mil habitants "però sí demanarem al Gabinet de Comunicació del Departament que entri i/o expliqui a la ciutadania,

- ¿Quants cops ha de trucar un/a ciutadà/na al telèfon d'emergències per tal d'esser atès?

- ¿Quan de temps ha d'esperar un/a ciutadà/na a comissaria per interposar una denúncia?

- ¿Quan de temps trigarà una patrulla de mossos a arribar a una localitat on són requerits?

- ¿Quan de temps trigarà una segona patrulla a donar recolzament a la primera?

- ¿On són aquells cinc minuts de temps màxim de resposta amb que es va vendre el desplegament de la Policia de la Generalitat?

- ¿Qui serà responsable en cas de que es produeixi un fet delictiu per que els mossos triguin en arribar a un servei?

- ¿Qui serà responsable en cas de que un moss@ prengui mal per manca de recolzament?



Ja portem uns mesos des de que la secció de trànsit-CAT va engegar la nova etapa en el nostre sindicat. Encara hi ha veus que centralitzen aquesta secció únicament en l'ART de Girona, però no és així, aquesta secció ha començat el treball sindical per aquesta ART per motius d'antiguitat, coneixement de fets i per proximitat. Els temes que han pogut sortir en aquests mesos, tot i ser temes de Girona com VAR-16 i 15, Volta Catalunya, immobilisme en els grups (radar, transports, GRD, oficines) ..., estic segur que són temes coincidents en altres ART's, per la qual cosa les demandes sol·licitades seran bones per a tot el territori.

Seria bo, que com a afiliats o no d'aquest sindicat, poguéssiu informar-nos de qualsevol incident, preocupació, dubtes, propostes... per tal que des d'aquesta secció poguéssim

treballar per la millora d'aquesta especialitat.

Fer-vos saber que properament hem demanat una reunió amb el Cap de la Divisió de Trànsit i mes endavant la demanarem amb el Director del Servei Català de Trànsit; per la qual cosa, recollirem de bon grat les vostres opinions.

Per altra banda, vull aprofitar aquest espai per demanar-vos la màxima cura per la vostra seguretat i la del/la vostre/a company, recordant-vos petits consells:

- No sortiu a patrullar amb vehicles que tinguin deficiències greus o molt greus, com pneumàtics defectuosos o llisos, suspensions malmenes, frens deteriorats, etc.

- Feu ús del cinturó de seguretat SEMPRE.

- No utilitzeu cascots caducats o manipulats (exemple BMW).

- Utilitzeu sempre la protecció de l'esquena. Si no la teniu no sortiu de servei en motocicleta i demaneu-la per Nota Informativa.

- Tema de la Grip A. Utilitzeu guants sanitaris per manipular proves de saliva i fins i tot us diria que els utilitzeu durant tot el control de drogo-alcoholèmia. Realitzeu les proves de drogo-alcoholèmies amb la persona requerida fora de la furgoneta d'atestats. En cas d'haver de recollir manifestacions, actes, etc... dintre del furgó, no estaria de més posar-se careta sanitària tenint en compte l'espai reduït i poc ventilat del vehicle.

Aquest Cos ja comença a ser un col·lectiu de persones madures i amb una mica d'experiència ja demostrada, per la qual cosa, hauríem de començar a pensar com a treballadors professionals responsables, amb interessos col·lectius per sobre dels interessos individuals, dels quals sempre l'empresa ha tret un molt bon profit.

Aprofitant paraules dels nostres comandaments i polítics,

**US ENCORATJO a col·laborar amb la Secció de Trànsit-CAT.**

**Ramón Labrador**

[transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)



## servei en motocicleta-boxer en torn de nit

El dia 23 de setembre vàrem rebre queixes d'afiliats al nostre sindicat en relació a que se'ls volia fer treballar amb motocicleta en torn de nit i a l'autopista amb la finalitat de notificar les denúncies del radar.

Tot seguit ens vàrem posar en contacte amb els responsables del sector de trànsit de Girona, cap del Sector i Sots-Cap de l'ART Girona per tal de denunciar el servei per motius de seguretat i per infringir directrius internes.

Aquestes persones ens confirmen les pretensions del servei de notificació de denúncies de radar en Boxer en el torn de nit i a l'autopista el dia 24 de setembre.

Finalment i sense atendre les nostres denúncies, la nit del 24 de setembre es va realitzar el servei de radar a l'autopista AP-7 en el tram del sector de Girona, amb notificadors en vehicle motocicleta-Boxer.

Per tot l'explicat, **DENUNCIEM:**  
- La manca de responsabilitat

per part dels comandaments de l'ART de Girona, ordenant aquest tipus de servei i posant en perill la seguretat de l'agent que el realitza.



- Desobeir la Directriu 06/2004 d'octubre, sobre els criteris d'ús de vehicle policial en relació amb el patrutatge de trànsit. -

- La dificultat de realitzar les senyals de l'agent sobre de la motocicleta i que siguin entenedores per part de l'infractor, amb l'adversitat de la nit i de la velocitat dels vehicles. (art. 143.3 del RGC)

Aprofito aquest comunicat per criticar la mala praxis a l'hora de realitzar el servei de radar, motivat només per augmentar el nombre de denúncies i complir les maleïdes estadístiques que tenen certs comandaments d'algunes ART's. Per exemple, aquest cas de l'ART Girona d'utilitzar motocicletes de nit i a l'autopista; recolzar accions d'algun mosso com camuflar el vehicle no logotipat-radar amb mantes mimetitzades; adhesius en el vehicle radar que inciten a córrer; posar el vehicle radar en lloc sense cap conflictivitat d'accidentalitat; col·locar el trípod amb el radar sense senyals anteriors de Radar... aquestes situacions provoquen una mala imatge de dubtosa conducta deontològica que la mateixa societat ens critica, raonablement, en diversos mitjans de comunicació.

La vostra col·laboració resulta imprescindible per a qualsevol incidència que ens podeu informar.

**Ramón Labrador Belzunces**

### ÀREA DE TRÀNSIT

**Ramon Labrador Belzunces. Coordinador de l'Àrea de Trànsit del CAT**  
Mòbil: 659775350 Mail: transitcat@gmail.com

**Ara més que mai necessitem les vostres aportacions, suggeriments i, sobretot, denuncieu-nos totes les irregularitats, disfuncions, ... que patiu. Els nostres serveis jurídics recolzaran i defensaran qualsevol disfunció com sempre s'ha fet ..... fins allà on calgui.**

**els mossos teniu por de treballar**

**Aquesta és la frase que una persona relacionada amb la seguretat pública em va fer en mig d'un sopar d'amics.**

Se'm fa molt difícil defensar una opinió contrària a aquest sentiment. Qualsevol professional que treballi en aquest Cos, a d'altres cossos de seguretat o estigui relacionat amb la seguretat pública, com mitjans de premsa, justícia, advocats, etc...el sentiment és aquest.

Els moss@s treballem amb inseguretat, desconfiança, desmotivació i sí, fins i tot amb por... Por a realitzar una actuació que acabi en imputacions penals, expedients interns, crítiques polítiques o judicis paral·lels en la premsa. Sortim a patrullar desconfiant dels nostres comandaments, els quals fins a la data d'avui mai, vull dir, poquíssimes vegades ens han defensat envers de qualsevol problema. Patrullem fins i tot desconfiant del binomi assignat, el qual davant d'un incident, ens pot sortir per petaneres, motivat per aquest maleït mal ambient.

El desgast mediàtic que es realitza en contra dels Mossos, està tenint conseqüències irreversibles, ja sigui en la mateixa policia, com en la societat catalana en sí. Es fa molt difícil dialogar amb el ciutadà per l'etiqueta que ens penja de mal tractadors, incompetents o vividors. Senyors Responsables de la Conselleria d'Interior, el seu pas per aquesta policia és esporàdic, en canvi nosaltres, els professionals de la seguretat pública, seguirem aquí amb la càrrega que vostès ens deixaran... càmeres de vídeo a dins de les comissaries, Comitè d'Ètica, detenció de qualitat (ISO), imputacions, denúncies, etc.

Senyors Polítics de tots els partits e ideologies, deixin de parlar dels Mossos, d'utilitzar-nos, de manipular-nos, de desacreditar-nos...deixi'ns treballar, no ens utilitzin com a eina d'enfrontament entre vostès, OBLIDINSE de nosaltres. Simplement volem treballar per la seguretat d'aquest País.

Senyors Periodistes, siguin objectius alhora

d'informar, respectin la presumpció d'innocència dels policies i en el cas d'equivocacions reconeixent-les públicament.

Senyors Comandaments del Cos de Mossos d'Esquadra, assumeixin les responsabilitats del càrrec, tinguin confiança en els seus subordinats, no s'amaguin en el despatx i surtin al carrer a conèixer la realitat d'una feina poc gratificant per part de vostès, pels polítics i per la mateixa societat catalana.



Aquest col·lectiu està tocant fons, la sensació de desèncis es majúscul, serà molt difícil tornar a motivar al/la moss@ i fer-lo creure en la confiança envers al comandament i polítics. En aquesta policia, avui dia la lluita per ocupar un servei d'esquenes al carrer i amagar-se darrera d'una cadira és tot un fet.

Quina pena hem fa no poder defensar, ni tan sols en un sopar

d'amics, la professionalitat, la dedicació, la responsabilitat dels Mossos d'Esquadra. Professionals que dediquen, donen, s'exposen a una feina complicada, desagradada i molt qüestionada per tothom.

Sort pels ja propers temps difícils que ens tocarà treballar.

MOFATANIG

**el benefici de la memòria històrica**

Crec que és molt important en tots els àmbits, recordar el que ha estat la nostra història ja que d'aquesta manera podrem entendre millor on som, com som i com hi hem arribat.

Com a company de Mossos d'esquadra en l'especialitat de trànsit em plau adreçar-me a tots aquells que vulguin escoltar. Des de l'any 92 ençà i després de deu anys a trànsit n'he vist unes quantes i de molts colors, però la que he viscut més propera, més intensa, i d'això no fa tant, és la primera i única mobilització que s'ha produït per part d'agents del cos, una protesta i reivindicació espontània que va sorprendre a

tothom. Corrien els inicis de l'any 2003 i els agents de Mossos d'esquadra no tenien adquirides millores que avui dia algú pot pensar que sempre hem tingut.

Per aquells que han arribat després dels fets i per aquells que ja no recorden, els agents de Mossos d'esquadra erem nivell D, l'assistència a judicis no era remunerada i el preu hora extra era aproximadament 10 euros i en cap cas l'ingrés es garantia en el termini de dos messos, la modificació dels horaris va ser significativa, etc. (consulteu al Google l'acord del SCT del 14 de març de 2003).

Quan ningú imaginava que mitjançant la mobilització en solitari d'uns companys es pogués aconseguir alguna cosa, trànsit ho va aconseguir i en va patir les conseqüències (imagineu companys en "vaga" al 2003 i en aquesta la nostra estimada casa).

Quan parlo de conseqüències em refereixo a pressió a peu de carrer per part d'alguns comandaments, visites sorpresa als controls, reunions de comandaments amb els caporals, exigència de donar resultats dels controls per emissora, alguna que altre amenaça i per no parlar dels companys en processos de selecció als quals els va anar prou malament. Però trànsit va aguantar i contra pronòstic va guanyar de manera que totes les millores de les que ara en gaudeix tot el cos es van assolir.

També val a dir que durant el procés de protesta, com a mesura per tal d'apaivagar els efectes de la mateixa, des de les ABP es va augmentar l'activitat de vigilància del trànsit i el nombre de denúncies per part dels agents de nivell 1 també va augmentar. A la fi i tot plegat es va aconseguir que les millores arribessin.

Des de l'**orgull de pertànyer a trànsit i des del companyerisme que hem demostrat i demostrem dia a dia i dels que sí hem fet alguna cosa, m'agradaria percebre un mínim reconeixement a la nostra tasca**, i que aquesta "secta" es veiés amb els ulls que es mereix, atès que trànsit ha aportat més beneficis i alegries als companys que no pas cap altra especialitat i crec que ja m'enteneu.

Una salutació per a tots, d'algú a qui li agrada el que fa.

## que no us prenguin el pèl

Aviat tocarà negociar un nou model d'horaris més estables pel CME i ja va sent hora de fer les coses bé i reivindicar la pèrdua de garanties que hem patit a cada signatura d'acords, sempre estampats pels mateixos.

El decret 146/1996 de jornada i horaris, si més no, té alguna garantia per no deixar a mans dels comandaments una gestió arbitrària dels efectius, la planificació horària, .... que, ara per ara, i sobretot des del desplegament de Barcelona hem perdut amb la imposició, l'any 2005, de l'Acord sobre jornada i horari per a la unitat de seguretat ciutadana de Barcelona que va suposar una imposició d'un règim horari especial.

Després es va englobar en una mateixa destinació a tota Barcelona donant peu a que els comandaments facin la seves pròpies interpretacions. Finalment, el 2006 l'acord de la vergonya va acabar de passar-se pel forro certes garanties del decret del 1996.

Quin mal feien les poques garanties que ens atribuïa, si més no als agents de torns, i en general a la resta, aquest decret d'horaris?, per què UGT, CCOO i APESME signen un acord en contra del decret a canvi de quatre duros, i deixar la gent venuda i sense cap garantia?.



És garantia" tenir una comissió paritària de les parts signants, tant pel que fa al control dels criteris d'assignació de destinacions a la RPMB del 2005 com de l'acord de la vergonya del 2006, si ja discrimina una part del col·lectiu pel fet de no signar un acord?

El poder de negociar és de tot el col·lectiu i la seva representació, que per això hi ha eleccions, .... ja sabem que per part d'alguns aquesta part de la democràcia no s'acaba d'entendre.

# Catalunya Mossos Emprenyat



*La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.*

*Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us sentiu més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.*

## el TSJC i la Tura prefereixen els falangistes que els moss@s

Quina diferència de sensibilitat que té el TSJC i la consellera Tura del dret de manifestació si la demanen els falangistes o els sindicats de mossos.

### Manifestació convocada per falangistes per boicotejar un acte de democràcia participativa(2009):

El TSJC autoritza la manifestació que coincideix amb l'acte popular de democràcia participativa d'Arenys.

La sra. Tura: "La consellera de Justícia, Montserrat Tura, ha demanat avui respecte per als convocants de la concentració de la Falange que es farà diumenge que ve a Arenys de Munt (Maresme) en protesta contra el referèndum sobre l'autodeterminació de Catalunya convocat a la mateixa localitat.

»Si reclamem llibertats, les hem de reclamar per a tots. Sorpren la decisió del tribunal, perquè no es pretenia no deixar de fer-la sinó que no coincidissin [els dos actes]», ha afirmat Tura, que ha considerat que s'ha de tenir una actitud respectuosa.

»Ara ens toca a tots nosaltres i a totes les forces ideològiques del municipi mantenir una actitud de respecte, també per als convocants de la manifestació», ha assegurat. La responsable de Justícia de la Generalitat ha

fet aquestes declaracions a Lleida al final d'un acte institucional per commemorar la Diada a l'antic convent del Roser.

Notícia apareguda al diari "El periòdic" el 10/09/09



### Manifestació convocada per sindicats de mossos CAT, SPC, APPAC en contra de l'acord de la vergonya signat per SAP-UGT, CCOO i APESME(2006):

La consellera d'Interior sra. Tura (2006), la Junta Electoral, la DGP i el TSJC desautoritza la manifestació dels sindicats de mossos per coincidir amb el període electoral.

Tot i així al final el **Tribunal Constitucional** va donar la raó als mossos:

*En atención a todo lo expuesto, el Tribunal Constitucional, POR LA AUTORIDAD QUE LE CONFIERE LA CONSTITUCIÓN DE LA NACIÓN ESPAÑOLA,*

*Ha decidido Otorgar a don Enric Alsina Illa el amparo solicitado y, en su virtud:*

*1º Declarar que ha sido vulnerado su derecho fundamental de reunión y*

**manifestación** (art. 21 CE).  
2º Restablecerlo en la integridad de su derecho y, a tal fin, anular el Acuerdo de la Junta Electoral Provincial de Barcelona de 23 de octubre de 2006 así como de la Resolución de la Dirección General de Seguridad Ciudadana de la Generalitat de Cataluña de

octubre de 2006, en el recurso núm. 456-2006.

Publíquese esta Sentencia en el "Boletín Oficial del Estado".

Dada en Madrid, a quince de diciembre de dos mil ocho.

**Conclusions:**

\* el poder polític i judicial tenen simpaties amb la Falange

\* s'ha de prohibir tot el que ataquí als sindicats de classe d'obediència a la patronal pública (UGT,CCOO).

\* si bé es va prohibir la manifestació més d'un miler d'irreductibles mossos es varen concentrar a la plaça Catalunya demostrant que la raó no la posen i la treuen els interessos partidistes.

\* és trist i lamentable que hagi de ser un tribunal situat a Madrid que doni la raó als sindicats corporatius dels mossos (CAT, SPC)

**Signat: Observatori de la hipocresia**



24 de octubre de 2006, y la Sentencia dictada por la Sección Segunda de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 26 de



# acte d'entrega del 9è. solidariCAT

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari. Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la nostra pàgina web.

FADAM ha estat l'entitat guanyadora del 9è solidariCAT. L'associació FADAM (Familiares y Amigos de Ángel Manzanares) es va crear l'any 2006. És una entitat sense ànim de lucre constituïda el 2006 i porta el nom d'Àngel Manzanares, un nen al qual l'any 2000 se li va diagnosticar un tumor cerebral amb només dos anys d'edat. Després de molta lluita per superar la malaltia, aquesta va poder més que ell i l'any 2004 va morir.

La finalitat de FADAM és ajudar a nens i nenes als que se li ha diagnosticat càncer i als seus pares, minimitzant els problemes que tindran en la seva vida quotidiana, durant i després de patir la malaltia. A més a més de millorar, en la mesura del possible, la qualitat de vida tant dels nens i nenes malalts de càncer com dels seus familiars més directes. Presenten iniciatives de llei, organitzen actes solidaris i ajuden a pares i mares en la mateixa situació.

SOLIDARITAT

## El SindiCAT dels Mossos d'Esquadra se solidaritza amb Fadam



Hurtado i Gustems, amb Manzanares i Sánchez de Toledo. Asseuts, Pla i Escoda

Fadam ha protagonitzat en només un any i mig a favor de la lluita contra el càncer infantil, des de la recollida de fons per a la investigació fins a aconseguir que ajuntaments com el de Barcelona o el mateix Parlament de Catalunya hi donessin suport a través de mocions.

La més sonada, la que obliga la Marató de TV3 a dedicar diners a investigacions pediàtriques, després de la indignació que va provocar que una Marató dedicada al càncer no destinés ni un euro al càncer infantil.

Manzanares va recordar que actualment Fadam té fronts oberts per aconseguir la gratuïtat dels medicaments per a tractaments oncològics i de les pròtesis, millores en les dietes de manteniment dels pares que s'han de desplaçar per als tractaments dels seus fills, i la baixa laboral per a un dels progenitors que es trobi amb aquesta malaltia. També van assistir a l'acte els regidors de l'Ajuntament Consol Pla i Alfons Escoda, vocals de l'associació FADAM, els quals van agrair al SindiCAT la donació, un gest amb el qual «prestigieu tot el cos dels Mossos d'Esquadra».

El segon sindicat dels Mossos d'Esquadra, el CATME, ha fet donació de 1.000€ a l'associació cerdanyolenc FADAM, de lluita pels drets dels infants malalts de càncer. La donació es correspon a la partida que cada trimestre el SindiCAT lliura a una ONG solidària. L'associació ASPADI, de la nostra ciutat, ja havia estat afavorida amb anterioritat per aquesta iniciativa. En l'acte de lliurament del taló, celebrat a finals de juliol a l'Ateneu, el cerdanyolenc Jaume Gustems i Rafael Hurtado, secretari d'administració i delegat de la RP Metropolitana Nord del SindiCAT, respectivament, van elogiar la tasca de Fadam. En el nom d'aquesta entitat, el seu president, Antonio Manzanares, va agrair el donatiu i automàticament el va traspasar al doctor Josep Sánchez de Toledo, del Servei d'Oncologia i Hematologia Pediàtrica de l'Hospital de la Vall d'Hebron, per ajudar a finançar les diverses línies d'investigació que tenen obertes. Sánchez de Toledo, qui va afirmar que «cada cop que vinc a Cerdanyola, em sento com a casa», va recordar totes les actuacions que


Lliura 1.000€ per a la investigació del càncer infantil a la Vall d'Hebron

del Vallès

**TOT Cerdanyola**

DEL 27 D'AGOST AL 2 DE SETEMBRE DE 2009 n. 1.110

**ASOCIACIÓN FADAM**  
Familiares y amigos de Ángel Manzanares



**Presidente:** Antonio Manzanares i Orpi.  
Plaça Goya Nº 6, 9º-4º,  
Cerdanyola del Vallès,  
08290 Barcelona,  
Spain  
**Nif:** G-64298060.

**Inscrita:** En el Departament de Justícia de La Generalitat de Catalunya  
Con el nº 33357.

\*\*\*\* \* \* \* \* \*

**Telef. Mòvil:** +34 669 227 128. **Telef. Fijo:** +34 592 00 82.

**E-mail:** [amanzanaresorpi@yahoo.es](mailto:amanzanaresorpi@yahoo.es)

**Pagina Web:** <http://www.asociacionfadam.org/>

**Para Firmar por e-mail:** <http://www.firmasonline.com/1Firmas/prefirm.asp?C=1379>

Sr. Jaume Gustems,  
Secretari D' Administració,  
Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos D' Esquadra.

Apreciado Sr. Gustems:

Con estas palabras queremos darles las gracias todos los componentes de la Asociación: Familiares y Amigos de Ángel Manzanares (FADAM) por la donación tan valiosa que Ustedes han realizado a la Asociación FADAM, la cual a su vez lo ha hecho al Instituto de Recerca Oncologica-Pediátrica del Hospital Universitario Materno-Infantil de la Vall D' Hebrón, donde se están llevando a cabo las investigaciones oncológicas-pediátricas.

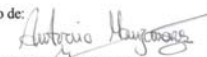
De esta forma les estamos dando la mejor oportunidad que les podemos brindar a los niños y niñas que padecen cáncer, EL DERECHO A LA VIDA.

Un colectivo como es el que Ustedes representan, un colectivo que defiende día a día la seguridad de los habitantes del pueblo de Catalunya y sobretodo de los niños, que son el futuro de todos nosotros.

Por este motivo les honra como personas, personas que si les importan los niños y en especial los niños y niñas enfermos de cáncer, los cuales solo luchan por vivir, una palabra tan fácil de decir y a veces tan difícil de cumplir.

Solamente volverles a dar las gracias, gracias por acordarse de este colectivo, un pequeño colectivo, pero no por esta razón tiene que ser menos importante.

Sin más, reciban un cordial saludo de:

  
Antonio Manzanares i Orpi,  
Presidente de la Asociación: Familiares y Amigos de Ángel Manzanares.  
FADAM.  
[www.asociacionfadam.org](http://www.asociacionfadam.org)



# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a  
08019 Barcelona.  
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
Àrea jurídica tel. 93 310 75 88 Fax 93 310 27 31  
e-mail i skype: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)  
web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
msn: [sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

cat-me

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

Desitjo rebre correspondència al meu domicili:  SI  NO  
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per:  correu ordinari  
 correu electrònic

Dona't d'alta a: [www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		



# CAT

[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA  
[cat@elsinci.cat](mailto:cat@elsinci.cat)



### ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!  
Participa en les assemblees.  
C/Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a  
08019 BARCELONA  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 933 094 480



### ENTRA A LA NOSTRA WEB

Trobaràs les novetats sindicals  
Temaris per concursos de promoció  
i especialització. Normativa jurídica i laboral  
Serveis i promoció

### ÀREA DE COMUNICACIÓ

### DEFENSA JURÍDICA I ASSEGURANÇA...



Advocat a la pròpia seu per assessorament,  
assistència i defensa jurídica.  
També advocats a tot el territori.  
Telf: 93 310 75 88 Fax: 93 310 27 31  
[tonijuridiques@hotmail.com](mailto:tonijuridiques@hotmail.com)



Hem creat una àrea de comunicació  
per posar en coneixement als mitjans  
de comunicació les propostes i  
denuncies del col·lectiu.  
[acomunicaciotat@gmail.com](mailto:acomunicaciotat@gmail.com)



### ÀREA DE TRÀNSIT

Comunica'ns les problemàtiques,  
disfuncions, ... de trànsit  
[transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)



### SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu  
lloc de treball  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80  
[riscoslaboralscat@gmail.com](mailto:riscoslaboralscat@gmail.com)



### REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical,  
en format paper al teu destí i digital  
a la web [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat).  
Envia'ns els teus comentaris  
i opinions



### FUNDACAT

Programa que dona cobertura  
a necessitats sobrevingudes  
dels afiliats / des



Fundacat

### DONA'T D'ALTA !

a elistas i podràs intercanviar opinions,  
experiències, etc. amb altres companys/es i rebre  
informació publicada als mitjans de comunicació  
sobre temes policials.  
<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

### SOLIDARICAT

Iniciativa en la que els afiliats  
participem en la donació de 1000 euros  
trimestrals per projectes socials i humanitaris  
[www.solidari.cat](http://www.solidari.cat)



### DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS



Seu Nacional  
Telèf.: 934 850 350 Fax: 933 094 480  
[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat) [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

#### RPM NORD

Delegat: Rafa Hurtado  
Mòbil: 607 307 520  
[rafahurtadolopez@gmail.com](mailto:rafahurtadolopez@gmail.com)

#### RP CAMP DE TARRAGONA

Delegat: Josep Garcia  
Mòbil: 626 926 612  
[joicaradria@hotmail.com](mailto:joicaradria@hotmail.com)

#### RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras  
Mòbil: 630 901 968  
[pirineu@elsindi.cat](mailto:pirineu@elsindi.cat)

#### RP TERRES DE L'EBRE

Delegat: Mario Carrobé  
Mòbil: 626 406 551  
[catmelleida@yahoo.es](mailto:catmelleida@yahoo.es)

#### RP PONENT

Delegat: Mario Carrobé  
Tel.: 973 262 482  
Mòbil: 626 406 551  
[catmelleida@yahoo.es](mailto:catmelleida@yahoo.es)

#### RP GIRONA

Delegat: Josep Ll. Robador  
Mòbil: 665 280 911  
Fax: 972 227 923  
[jlrobador@mardrake.com](mailto:jlrobador@mardrake.com)

#### ÀREA TRÀNSIT

Delegat: Ramon Labrador  
Mòbil: 659 775 350  
[transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)

#### ÀREA SEGURETAT I SALUT LABORAL

TSPRL: Jaume Gustems  
Tel.: 934 850 350  
[riscoslaboralscat@gmail.com](mailto:riscoslaboralscat@gmail.com)

#### RP CENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja  
Mòbil: 661 361 324  
[joimamacat@gmail.com](mailto:joimamacat@gmail.com)

#### RPM BARCELONA

Delegat: Jordi Mestres  
Tel.: 934 850 350  
Fax: 933 094 480  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

#### RPM SUD

Delegat: Jordi Costa  
Tel.: 934 850 350  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

# A F I L I A T !

# www.elsindi.cat



# confidencial

el confidencial és la nova secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

---

## sabies que...?

Alguns vehicles que utilitzen a l'ARRO Barcelona els llums de frenada que estan en els ponts lluminosos no passen la ITV perquè excedeixen del número màxim de llums de fre que són tres i no cinc. Que tot i així, algun cap fet cas omís a aquest fet va recomanar que els/les agents sortissin al carrer amb aquests vehicles.



## sabies que...?



Als/les companys/es que van fer servei a la RED BULL el passat 3 i 4 d'octubre els hi van subministrar uns entrepans fastigosos que estaven en unes caixes de cartró al sol mentrestant els caps dinaven en un restaurant de luxe. S'hauria de fer un control de qualitat del menjar del mossos treballador a la RED BULL

# ContraAtac

## Nou projecte ESTRELLA "ISO" Davant el crim: nou nodel policial



gràcies, he dormit i  
menjat amb una  
qualitat preu  
molt bona

davant el rebombori  
del qüestionari de  
qualitat els silenciosos  
van treballant pel darrera !!!

