

# l'evolució

n ú m . 1 1 4

2 / 2 0 0 9

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA

CAT

lisa barbuscia    diane kruger



peter youngblood hills    sagamore stévenin



# 24h

## oras al límite

**GUÀRDIES NO PRESENCIALS**

EUROCOMPTON presenta MICHEL VOLLANT coproductor MICHEL VOLLANT - coproductor LOUIS-PASCAL CORREYRAN  
EUROCOMPTON presenta SAGAMORE STEVENIN PETER YOUNGBLOOD HILLS DIANE KRUGER JEAN-PIERRE CASSEL LISA BARBUSCIA PHILIPPE BAS BEATRICE AGER coproductor JORDI STERNAN CASSETTE  
coproductor GILLES BAUFRETON - LUC BISSON coproductor MICHEL ABRAMOVICZ - APC coproductor BERNIE SCHNEID coproductor JIMMY VANSTEENHISTE coproductor MAURICE RAPP coproductor VINCENT ARBAUD  
coproductor ARCHIVE VISUALS coproductor HODAROU coproductor MAURICE IL DUT coproductor PIERRE-ANGE LE POISSAN coproductor EUROCOMPTON coproductor TF1 FILMS PRODUCTION - THE PRICE coproductor JESSICA CANAL





## CAT-ME

TELÈFON: 93-485-03-50  
URGÈNCIES: 629-73-91-92  
FAX: 93-309-44-80

WEB: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
EMAIL & SKYPE:  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)  
MSN:  
[sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

LISTA CORREU:  
[www.elistas.net/lista/  
mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

Aquesta publicació conté informació d'anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes pàgines pels seus col·laboradors

# sumari

<b>Editorial</b>	pàg. 3
<b>Sindical</b>	
Guàrdies no presencials	pàg. 4
Reglament de la Llei 8/2006 mesures de conciliació	pàg. 5-6
El CAT es presenta com acusació popular en els fet del Parc Joan Miró de 8 de febrer	pàg. 6
<b>Àrea de jurídiques</b>	
activitat jurídica	pàg. 7-8
<b>Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT</b>	
Reunió del comitè de seguretat i salut laboral	pàg. 9-10
Mobbing: assetjament laboral i/o psicològic	pàg. 10-11
<b>Fundacat</b>	pàg. 12-13
<b>Interrelacions escala intermèdia</b>	pàg. 13
<b>El prisma polític</b>	pàg. 14-16
<b>Seccions Sindicals</b>	
R.P CAMP DE TARRAGONA	pàg. 17
R.P. DE GIRONA	pàg. 18-19
R.P. DE PONENT	pàg. 19-20
R.R. MATROPOLITANA BARCELONA	pàg. 20-22
R.P. TERRES DE L'EBRE	pàg. 22-23
R.P. METROPOLITANA NORD	pàg. 24-25
R.P. CENTRAL	pàg. 26
Institut Seguretat Pública de Catalunya	pàg. 27
<b>Àrea de Trànsit</b>	
Creació de l'àrea de trànsit del CAT	pàg. 28
<b>Opinió</b>	
El sindicat majoritari demana que els sindicalistes Cobrin nivell 3 i també les nits	pàg. 29
El Cuní té un problema	pàg. 29
Mi experiència traumàtica	pàg. 30
La presa de pèl del segle	pàg. 31
Violència vers els animals i violència domèstica	pàg. 32
Les coses d'un sindicat de classe	pàg. 33
Catalonia is diferent	pàg. 33
Benzinera de Terrassa	pàg. 33
<b>CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT! CME</b>	
Quan un país va malament	pàg. 34
Diferències entre l'Olmos i un mossos de l'ARRO	pàg. 34
<b>SolidariCAT</b>	
Acte d'entrega del 8è. SolidariCAT	pàg. 35
<b>El confidencial</b>	
Sabieu que?	pàg. 36
<b>Sol.licitud afiliació</b>	pàg. 37
<b>Serveis sindicals</b>	pàg. 38-39
<b>Contraatac</b>	pàg. 40

edita **cat**  
Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-Mossos d'Esquadra  
Dep. Legal B-13161/99



Els mossos tenim uns drets laborals que sovint són vulnerats amb el pretext “de necessitats de servei”. A més a més d’aquest comodí, que no vol dir res, ens hem trobat amb caps d’ABP que fan una lectura arbitrària, perversa i fins i tot despòtica dels permisos relacionats amb la reducció de jornada. Això es reflecteix en què cada cop rebem més consultes i queixes sobre l’aplicació dels criteris de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada en relació a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.



Els representats del CAT al consell assessor del programa per a l’equitat de gènere han fet tot un seguit de propostes per millorar la conciliació per aconseguir que aquesta sigui real. Entre d’altres, hem demanat la creació d’una figura medidora que tingui potestat per resoldre amb rapidesa les problemàtiques derivades de la concessió de permisos, llicències i reducció de jornada.

Des del CAT hem constatat l’equitat de gènere d’alguns/es caps d’ABP en relació a la seva frigidesa mental i la prepotència gestora vers la predisposició a facilitar la conciliació, és a dir, que hi ha membres del CME que independentment dels seus òrgans sexuals són uns incompetents. Sabem on estan destinats i farem el que faci falta per què deixin en pau els moss@s que estan a les seves ordres, i així ho hem fet en un cas de mobbing que el CAT ha denunciat a Inspecció de Treball.

Animem a tot el col·lectiu que ens comuniqui les males pràctiques que exerceixen els comandaments despòtics, per fer les accions sindicals que facin falta.

## guàrdies no presencials

A mitjans de juny i després de 5 mesos d'inactivitat de l'Administració es van reprendre les de negociació de les GUÀRDIES NO PRESENCIALS

La "casa" ha necessitat 5 mesos per presentar una proposta que no dóna resposta a cap de les nostres demandes :- No han donat resposta de si la GUÀRDIA NO PRESENCIAL té consideració de treball o no

equiparació retributiva de personal funcionari del cos de mossos d'esquadra de 13 de febrer de 2008.

- Fan un redactat capció i excoient, volen excoire els efectius d'horari especial flexible, cosa que permetria que en qualsevol moment es passes efectius d'horari especial específic horari especial flexible sense cap impediment. ni dret a

A més en data 18 de maig de 2009, en mig d'aquesta negociació, es varen publicar unes «Directrius operatives de coordinació en l'àmbit d'investigació de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra».

Aquest document té moltes afectacions a les unitats d'investigació .

Atenent al Decret 146/1996 de jornada i horaris dels membres del cos de mossos d'esquadra i, si es manté el tipus horari específic en aquestes unitats i determinant, segons aquestes directrius, que hi ha d'haver presència les 24 hores, s'està cometent un frau de llei , fent treballar a aquestes unitats en torns però amb l'assignació d'horari especial específic i sense garanties de cap mena.

Aquesta "al·legalitat" l'hem denunciada en el si del Consell de la Policia ( 8 de juny de 2009).

La darrera reunió de Guàrdies no presencials, de 02 de juliol, va resultar decebedora i restem a l'espera de les següents en què ens diuen que faran un gran esforç per acostar postures.

En tancar aquesta edició (10 de juliol) ja hi ha hagut alguna vista als Jutjats del Contenciós Administratiu i en breu ni haurà d'altres, per a la reclamació de les hores que els companys han d'estar en situació de Guàrdia no Presencial, on no se'ls reconeix cap dret i sí moltes obligacions.

Restarem a l'espera d'una sentència que tingui en compte aquests extrems i sigui favorable als interessos dels agents.



- No volen fer un llistat de les Unitats, Àrees i Divisions que HAN de tenir agents per fer GUÀRDIA NO PRESENCIAL ni tampoc fer un redactat que digui que té dret a la indemnització tot aquell que es trobi en aquesta situació de GUÀRDIA NO PRESENCIAL.

- Tanquen la compensació única i exclusivament per als efectius de les UI, DIC i DIN, contravenint l'apartat 6.2 de l'Acord sobre

compensació.

- Mantenen la compensació i imputació mínima de 5 hores, però ara, han inclòs el període de desplaçament d'anada i tornada.

- La viabilitat d'introduir un sistema de compensació diferent, (•), no s'iniciaria fins al darrer trimestre del 2010, quan la vigència d'aquest acord seria fins el gener del 2011.

## reglament de la Llei 8/2006 de mesures de conciliació

A principis d'abril adreçavem al Sr. **Joan BOADA MASOLIVER**, President del Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere del Dep. d'Interior, Rel. Institucionals i Participació un escrit de **propostes i esmenes a l'esborrany del Reglament de la Llei 8/2006 de mesures de conciliació**

Primer de tot feiem saber que el CAT considera **necessari i primordial crear un marc de negociació d'un ACORD** d'unificació de la normativa sobre permisos **en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.**

A continuació us exposem les esmenes i propostes del CAT:

### . Regulació de les condicions en període de gestació.

Des del moment que es faci la comunicació de l'embaràs es pugui sol·licitar la **comissió de serveis de caràcter voluntari** en el centre de treball més pròxim al domicili per tal d'evitar trasllats innecessaris durant aquest període i l'exempció de dur l'arma reglamentària i passar a fer tasques, en horari diürn, que no comportin esforços físics ni perill per la seva integritat física o de l'embrió.

Aquesta regulació és una Disposició adicional del Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del CME i que, segons aquesta proposta de reglament (Disposició derogatòria) queda derogada, per tant, caldria articular-la.

### . Regulació de la comissió per

**alletament.** Les mares que ho sol·licitin puguin demanar (un cop finit el permís per maternitat) una comissió per alletament fins els 12 mesos del nadó i que significarà mantenir les condicions de treball de la



comissió de serveis de caràcter voluntari que regula les condicions en període de gestació (seria una pròrroga de la comissió de serveis de caràcter voluntari).

Recordem que actualment hi ha, almenys, quatre companyes que estan gaudint d'aquesta comissió d'alletament sense estar regulada, d'aquí la necessitat d'una regulació.

### . Regulació per visita mèdica (absència visita mèdica, AVM)

Cal una regulació d'aquesta situació com a permís retribuït, no recuperable i amb justificació. Cal una regulació d'aquesta situació com a permís retribuït, no recuperable i amb justificació.

### . Permís retribuït per assistència al servei d'urgències per familiars directes.

Per gaudir abans de la incorporació o durant el servei.

### . Permís per naixement, acolliment o adopció. Ampliar fins a 15 dies.

. **Modificació reducció d'1/3 de jornada amb la totalitat de la retribució.** Incloure l'excepció de què l'altre progenitor/a treballi en el cas de que aquest/a tingui una minusvalia superior al 65%.

. **Reducció d'1/3 de la jornada amb el 100% de les retribucions** durant, almenys 1 any, per cura d'un familiar de 1r grau amb una disminució greu

### . Reducció de jornada d'1/3 o 1/2 per interès particular.

Tant des del punt de vista de la conciliació laboral, familiar i personal com de salut física i psíquica i seguretat laboral poder demanar reduir la jornada laboral en un terç o la meitat amb una duració mínima d'un any i subjecte al règim d'incompatibilitats.

### . Reducció 1/2 jornada per cura de familiar de primer grau.

Amb caràcter retribuït i per malaltia molt greu i fins a un màxim d'un mes.

. **Reducció de jornada per cura de fill/a com a mínim fins els 12 anys.** (Contemplat a l'EBEP)

. **Modificació del permís per intervenció quirúrgica, malaltia greu, etc.** tenint en compte dos supòsits diferenciats: a) **Malaltia greu o accident amb hospitalització de familiar de**

**1r grau:** 4 dies laborables ampliables a 5 si el municipi és diferent al lloc de treball.

**b) Malaltia greu, accident, hospitalització i intervenció quirúrgica** *sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins al*

**2n grau:** 2 dies laborables ampliables a 4 si es produeix en un municipi diferent al lloc de treball.

. Sol·licitem 9 dies d'AP's.

. Sol·licitem l'aplicació de l'article 48.2 de l'EBEP i afegir 2 dies addicionals d'AP's a partir del 6è trienni i 1 dia addicional per cada trienni consolidat a partir del 8è.

. **Premi per serveis prestats.** Sol·licitem que els membres del CME tinguin la **potestat de poder triar entre dies addicionals de vacances o la gratificació econòmica**

Altres temes:

Demanem un **redactat més clar** el paràgraf del punt 9.8.1 del permís de lactància: "**A efectes d'aquest reglament, per a**

**l'atorgament del permís de lactància s'estableix un màxim de 12 hores per jornada planificada de treball"**

. En l'Article 19. **Tramitació de permisos** pel que fa a la petició de permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins el 2n grau caldria afegir que "en cas de què el fet causant es produeixi d'una



manera sobtada i imprevista o en una jornada planificada de treball, s'entén que està concedit i es pot començar a gaudir el mateix dia que es produeixi el fet".

. Demanem que a les sol·licituds de permisos per inici de convivència per **unions estables de parella** no s'exigeixi l'acreditació de dos

anys de convivència previs, sinó que sigui suficient l'acreditació de la convivència equiparant-se pari d'aquesta manera amb el permís per matrimoni.

. Reduccions de jornada. **Article 13: Condicions d'exercici. Punt 13.3.** Afegir en el redactat que només serà d'aplicació en canvis d'unitat voluntaris.

. **Determinar el concepte de necessitats de servei** per tal de què aquest concepte indefinit no sigui utilitzat arbitràriament per tal de minorar els drets de conciliació.

Finalment, demanem la creació d'una **figura mediadora** en resolució de conflictes derivats de l'exercici dels drets del personal del cos en relació a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Miquel Boguñà i Sílvia Civit.

Delegats del CAT al Programa per a l'Equitat de Gènere.

## el CAT es presenta com acusació popular en els fets del Parc Joan Miró de 8 de febrer

El CAT s'ha personat com a acusació popular en el procediment sumari núm. 1/09 referent als fets ocorreguts el dia 08/02/2009 al Parc de Joan Miró on agents del cos de mossos d'esquadra van intervenir en una baralla entre dos grups de joves integrants de bandes llatines. En la intervenció, dos agents van resultar ferits de consideració com a conseqüència d'agressions rebudes amb armes blanques i objectes

contundents.

Des del CAT hem cregut necessari prendre aquesta acció jurídica per defensar els drets i les garanties dels membres del cos de mossos d'esquadra i, especialment, la seva seguretat i protecció.

Considerem especialment lamentable que l'Administració no reconegui aquestes situacions de risc i doti individualment d'armilles interiors antibales, reivindicació

històrica del CAT.

El CAT ha demanat reiteradament a l'Administració que es presenti personalment com a acusació popular en els casos d'agressions a agents així com en els casos de les moltes denúncies falses que hem patit.

Lamentem que en cap d'aquestes situacions hagi actuat com a tal defugint de la defensa del nostre col·lectiu.



**TONI GARCIA**  
**ÀREA JURÍDICA CAT-ME**  
**TELÈFON 93 310 75 88**  
**FAX: 93 310 27 31**

## Disponibilitat

Des dels Serveis Jurídics del CAT-ME, hem engegat una campanya de Contenciosos, per reclamar que la totalitat de les hores que s'esta en situació de disponibilitat siguin computades com a treballades.

Ens basem en una sentència dels Jutjats Contenciosos de Barcelona, favorable a un company del CNP, a qui li van reconèixer el dret de computar les 24h d'un dia que va estar de guàrdia no presencial disponible al telèfon, com a treballades. El Jutge va entendre que aquesta situació, impedeix realitzar amb normalitat la vida personal, i per tant, s'han de considerar aquestes hores, com hores de feina.

És en base a aquesta sentència, que diversos companys han iniciat els tràmits oportuns, per reclamar a l'Administració el còmput de la totalitat d'hores que han estat en situació de disponibilitat com a treballades. A hores d'ara, ja tenim interposats diversos contenciosos, i veurem com es resolen en un futur pròxim.

## Sentències

Hem tingut una sentència estimatòria, per un company que

**En aquesta secció us fem un resum de l'activitat jurídica del CAT de les darreres setmanes perquè estigueu al dia dels casos que estem portant.**

vavoleraccediralcosel2004 i que va ser declarat no apte a l'entrevista personal.

Els Serveis Jurídics del CAT-ME vem interposar un contenciós, que s'ha resolt positivament, en el sentit que la Sentència obliga a la casa a repetir l'entrevista donat que en el moment de realitzar-la no hi havia present cap membre del Tribunal Qualificador.

L'entrevista del company la van dur a terme un Caporal i una Psicòloga (com la majoria d'entrevistes que es realitzen).

Així doncs, en base a aquesta Sentència, us animem a aquells que hagueu tingut una qualificació de no- apte en la fase d'entrevista realitzada sense cap membre del Tribunal Qualificador, a que presenteu contenciós, ja que probablement, us la hauràn de repetir.

Siteniu interès en el tema, poseu-vos en contacte amb nosaltres.

## Reducció de Jornada

Des del CAT-ME, estem intentant ampliar el període de Reducció de Jornada amb el 80% del sou, per tenir cura de fills menors de 6 anys, fins als 12, que és el que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tenim dos contenciosos interposats per aquest tema, dels que properament rebrem

sentència, així que tindrem alguna notícia, si més no, en l'aspecte judicial al respecte.

D'altra banda, en les qüestió, cosa que suposa un evident benefici per aquelles famílies que necessiten més temps per poder tenir cura dels fills.

Us informarem de les notícies que tinguem en aquest sentit properament.

## Afers Interns

Estem seguint els expedients iniciats a diversos afiliats que estan en curs a la DAI.

Us recordem que tenim una advocada a la seu del Sindicat tots els dies de 9 a 14h a la vostra disposició per atendre les vostres consultes. Si rebeu alguna citació per anar a Afers Interns no dubteu a posar-vos en contacte amb els serveis jurídics i us aclarirem tots els dubtes que tingueu al respecte.

## Assistència per temes particulars

Aprofitem per recordar-vos que el CAT us ofereix assistència jurídica per temes particulars (multes, recursos, separacions, divorcis, impostos etc).

Teniu la primera assistència gratuïta i en cas de continuar alguna gestió, gaudireu de descomptes en les tarifes dels advocats.

## EL CAT GUANYA UN RECURS DE REPOSICIÓ SOBRE ESTUDIS OFICIALS

Els serveis jurídics han guanyat un recurs de reposició per la denegació de l'ajut del FAS "d'ajut per estudis universitaris de les persones membres del CME per haver cursat estudis oficials a la universitat en l'any acadèmic 2007/08".

L'administració va denegar l'ajut en la primera llista del FAS, en el següent tràmit de reclamació el conseller Saura va tornar a denegar l'ajut.

El motiu era que no consideraven el Màster Oficial com a estudi oficial universitari. És curiós que uns estudis

adaptats al pla de Bolonya no fossin tinguts en compte per la Direcció general de la policia i en canvi sí que ho són per la Direcció general d'Universitats.

No és d'estranyar que les últimes actuacions contra els estudiants anti-Bolonya estiguin plenes de contradiccions, dimissions i declaracions oportunistes ja que els màxims dirigents dels mossos i del departament no sabien ni com anava l'adaptació a l'espai europeu d'ensenyament superior.

Tot i així quan interessa els polítics ens comparen amb Europa, amb el sud d'Europa especialment.

Tampoc no resulta estrany que només el CAT hagi defensat la

oficialitat dels estudis homologats ja que totes les altres forces sindicals fan els mal anomenats "cursos de deformació sindical". I aquests sí que són reconeguts per l'administració com a vàlids i així s'asseguren el negoci de la formació a canvi de la promesa d'una bona destinació.

El que s'ha d'exigir és formació de qualitat dins l'horari laboral i exercida per centres oficials.

Els sindicats han demostrat abastament que són incapaços de gestionar la formació sense que la utilitzin perversament pels seus interessos particulars.

A partir d'ara els estudis de Màster oficial són reconeguts com a estudis universitaris oficials respecte al FAS gràcies als serveis jurídics del CAT.

## sentència guanyada pel CAT

Fa uns mesos els serveis jurídics del CAT, vàrem interposar un Recurs d'Alçada per un afiliat a qui no li van comptar un curs en els mèrits del passat concurs de trasllats de 2008. Aquest curs, si que es va tenir en compte a

d'altres companys que també l'havien realitzat, cosa que creava un greuge comparatiu.

Finalment, l'Administració ens ha donat la raó, i ha tingut en compte aquest curs, fet que ha

suposat que l'afiliat hagi obtingut la plaça que desitjava.

Des dels serveis jurídics del CAT us animem a que ens traslladeu qualsevol incidència que tingueu i us ajudarem a solucionar el problema.

## el sindiCAT potencia i amplia l'àrea jurídica

**Hem incorporat un nou advocat que donarà cobertura a tot el territori. Ampliarem l'horari d'atenció a l'afiliat i també les cobertures jurídiques**

- \* atenció personalitzada matí i tarda a tota Catalunya.
- \* primeres consultes gratuïtes en tots els àmbits jurídics personals
- \* reducció del 50% de les tarifes oficial del col·legi d'advocats en temes particulars

**Creiem que aquesta és la línia a seguir i per això incrementem la pressió jurídica contra tothom que ataquí els interessos dels mossos d'esquadra.**

**En breu us explicarem detalladament l'ampliació dels serveis jurídics a tot el territori**





Àrea de Seguretat i Salut Laboral

Jaume Gustems i Segura  
Tècnic en Riscos Laborals  
[riscoslaboralscat@gmail.com](mailto:riscoslaboralscat@gmail.com)

## reunió del comitè de seguretat i salut laboral

Al principi de juny es va celebrar la reunió del comitè de seguretat i salut laboral.

En aquesta reunió novament les organitzacions sindicals presents varem fer pinya per la protecció de la seguretat i la salut laboral de tot el col·lectiu.

Per part del CAT en van tractar els temes següents:

· **Jaqueta motorista polivalent (estiu-hivern) i guants antitall.** Segons la DGP és prioritari però no hi ha pressupost fins el 2011.

· **OAC Plaça Catalunya.** La DGP adopta el compromís d'aplicar mesures correctores. TMB també les aplicarà. Estan buscant un nou emplaçament per l'OAC.

· **Olors a l'ACD l'Hospitalet.** Manquen sifons a les garjoles. Estudien la possibilitat d'instal·lar-los.

· Paviment a l'ABP Premià.  
L'assentament de l'estructura s'ha estabilitzat però la DGP vol assegurar-se. Demanaran un altre estudi.

· **Vestidors al Parlament de Catalunya.** La DGP és coordinarà amb el servei del Parlament per solventar les deficiències.

· **Ciutat Judicial.** La DGP visitarà les instal·lacions properament per coordinar amb Justícia les millores pels mossos.

· **Túnel de Vielha.** No hi ha pressupost per instal·lar la cobertura de les telecomunicacions.

· **Grip A.** A la Intranet hi ha informació sobre aquesta i d'altres malalties.



· **Custòdia de persones amb malalties contagioses.** Hem demanat fer extensiu l'ordre

publicada a la RPMB per a tot el CME pel seu interès.

· **Nocturnitat.** Hem demanat accions preventives per detectar les afectacions per la nocturnitat a les revisions mèdiques anuals.

Vigilància de la Salut de la DGP afegeix que seria més adient estudiar la possibilitat d'implantar el torn fix al CME com a possible mesura preventiva. La DGP no te previst negociar el torn fix.

· **Revisions mèdiques anuals.** La DGP te previst realitzar properament la campanya anual per Regions Policials.

Altres temes tractats:

· **Deficiències a l'ABP Valls.** L'empresa constructora ha fet fallida. Està pendent.

· **Obres a l'ABP Arenys.** Comencen les obres el dia 15 de juny.

· **Material pels REIDEX.** La DGP coordinarà amb els caps de tots els REIDEX les necessitats de materials. Demanaran un estudi de la potabilitat de l'aigua de pou que fan servir els Reidex de Girona.

· **OAC de Sant Martí.** Continua els problemes del cablejat. La DGP ho farà properament.

· **Cascs motoristes trànsit.**

Es compren noves dotacions aquest mes de juny. Hi ha negociacions amb el SCT per que es facin càrrec de les compres dels materials.

· **Antenes a l'ABP Granollers.** La DGP demanarà un informe sobre el camp electromagnètic.

· **Avaluació de Riscos a les dependències policials.** Tenen un calendari previst.

· **Accidentabilitat al CME.**

Ens han facilitat estadístiques de l'accidentabilitat al Cos.



Any 2008: 361 accidents entre 1000 aspirants. 2078 accidents entre 13000 funcionaris.  
1er trimestre 2009: 172 accidents entre 1000 aspirants. 624 accidents entre 13000 funcionaris. Que l'ISPC s'ho faci mirar!

· **Prevenió al CME.** La DGP ha iniciat sessions informatives, xerrades a l'ISPC i informació a la Intranet sobre temes de prevenió de riscos laborals.

· **CP Homes.** La DGP es coordinarà amb Justícia per aplicar les mesures correctores necessàries.

· **Informe mèdic per alletament**

**natural.** Demanem a la DGP el seguiment de les mesures preventives recomenades per tal d'evitar possibles negligències.

· **Revisions mèdiques a TEDAX.** La DGP contempla una revisió mèdica específica per Tedax i Científica.

· **Furgonetes noves ARRO.** Les transformacions interiors estan en període de proves. Les modificacions i canvis es poden sol.licitar al parc mòbil del CME.

· **Recepcions de les comissaries.** Es sol.licita protegir els agents amb mampares de separació per

seguretat física i biològica principalment.

· **Riscos laborals de la policia científica.** La DGP està elaborant una identificació de riscos.

Altres temes s'han anat tractant en les reunions celebrades a les diferents regions policials i ja us n'hem informat puntualment.

**Jaume Gustems.** Delegat del CAT i Tècnic en Riscos Laborals  
**Ferran Baltasar.** Delegat de prevenió del CAT

**NO DUBTEU A POSAR-VOS EN CONTACTE AMB EL CAT A TRAVÉS DE L'ÀREA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL PER TAL QUE ACTUEM DAVANT QUALSEVOL RISC LABORAL QUE PREVEIEU, CONEGUEU O PATIU**

## mobbing: assetjament laboral i/o psicològic

**Mobbing és:**

*«el continuat i deliberat maltractament verbal i moral que rep un treballador per part d'un o d'altres, que es comporten amb ell cruelment amb l'objectiu d'aconseguir l'aniquilació o destrucció psicològica i obtenir així la seva sortida de l'organització mitjançant diferents procediments il·legals, il·lícits o aliens a un tracte respectuós o humanitari i que atempten contra la dignitat del treballador».*



**El següent qüestionari permet esbrinar si una persona està sent objecte de mobbing, és a dir, assetjament laboral i/o psicològic.**

**Marqueu amb una X les afirmacions que es produeixen més d'una vegada a la setmana i si les patiu des de fa 6 mesos o més.**

Si marqueu alguna de les caselles, podeu dir que sou una possible víctima de mobbing. Si considereu aquesta possibilitat, no dubteu en posar-vos en contacte amb el CAT.

Els teus superiors no et deixen expressar o dir el que has de dir.
T'interrompen quan parles.
Els teus companys et posen entrebancs per expressar-te o no et deixen parlar.
T'escriuassen o et renyen en veu alta.
Critiquen el teu treball.
Critiquen la teva vida privada.
Reps trucades telefòniques amenaçadores insultants o acusadores.
T'amenaçen verbalment.
Reps escrits o notes amenaçadores.
No et miren, o et miren amb menyspreu o fan gestos de rebuig.
Ignoren la teva presència, no responen les teves preguntes.
La gent ha deixat o està deixant d'adreçar-se o de parlar amb tu.
No aconsegueixes parlar amb ningú, tothom t'evita.
T'assignen un lloc de treball que et manté aïllat de la resta de companys.
Prohibeixen els teus companys que parlin amb tu.
En general se t'ignora i se't tracta com si fossis invisible.
Et calumniem i murmuren a les teves esquenes.
Fan circular rumors falsos o infundats sobre tu.
Et posen en ridícul, es burlen de tu, et tracten com si fossis un malalt mental o ho donen a entendre.
Et tracten com si fossis un malalt mental o ho donen a entendre.
Tracten d'obligar-te a que et facis un examen psiquiàtric o una avaluació psicològica.
Es burlen d'alguna deformitat o defecte físic que puguis tenir.
Imiten la teva forma de caminar, la teva veu, els teus gestos per posar-te en ridícul.
Ataquen o es burlen de les teves conviccions polítiques o creences religioses.
Ridiculitzen o es burlen de la teva vida privada.
Es burlen de la teva nacionalitat, procedència o lloc d'origen.
T'assignen un treball humiliant.
S'avalua el teu treball de manera parcial, injusta i malintencionada.
Les teves decisions són sempre qüestionades o contrariades.
T'adrecen insults, comentaris obscens o degradants.

Et fan insinuacions o gestos sexuals.
No t'assignen noves feines, no tens res per a fer.
Et tallen les teves iniciatives, no et permeten desenvolupar les teves idees.
T'obliguen a fer tasques absurdes o inútils.
T'assignen tasques molt per sota de la teva competència.
Et sobrecarreguen contínuament amb tasques noves i diferents.
T'obliguen a fer tasques humiliants.
T'assignen tasques molt difícils o molt per sobre de la teva preparació, en les que és molt probable que fracassis.
T'obliguen a fer treballs nocius o perillosos.
T'amenaçen amb violència física.
Reps atacs físics lleus com advertiment.
T'ataquen físicament sense cap consideració.
T'ocasionen despeses a propòsit per perjudicar-te.
T'ocasionen danys en el teu domicili o en el teu lloc de treball.
Reps agressions sexuals físiques directes.
Ocasionen danys en les teves pertinences o en el teu vehicle.
Manipulen els teus estris de treball (per exemple esborren arxius del teu ordinador).
Et sostreuen algunes de les teves pertinences, documents o eines de treball.
S'emeten informes confidencials i negatius sobre tu, sense notificar-t'ho ni donar-te l'oportunitat de defensar-te.
Les persones que et recolzen reben amenaces o pressions perquè s'apartin de tu.
Retornen, obren o intercepten la teva correspondència.
No et passen les trucades o diuen que no hi ets.
Perden o obliden els teus encàrrecs o els encàrrecs per a tu.
Callen o minimitzen els teus esforços, èxits o encerts.
Amaguen les teves habilitats i competències especials.
Exageren les teves fallades i els teus errors.
Informen malament sobre la teva permanència i dedicació.
Controlen de manera molt estricta el teu horari.
Quan sol·licites un permís, curs o activitat a la que tens dret, te la neguen o posen traves o dificultats.
Se't provoca per obligar-te a reaccionar emocionalment.

## nou programa dins el Fundacat

### COBERTURA ECONÒMICA PER FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA QUE NO SUPERIN EL PERÍODE DE PRÀCTIQUES

**MOTIVACIÓ.-** Any rere any veiem com alguns companys en pràctiques, després d'estar vinculats amb aquesta Administració durant quasi dos anys, suspenen el període de pràctiques. D'un dia per l'altre, es troben amb una mà davant i una mà darrera, ja que aquest període no dóna dret a percebre la prestació d'atur a no ser que es pugui gaudir d'aquesta fruit d'un treball anterior. Sovint, l'aspirant suspès es troba amb que no té cap coixí i ha de buscar feina de forma precipitada o dependre d'altres persones fins que troba una nova feina. Les raons per suspendre les pràctiques no sempre són objectives ni clares, de fet, creiem que existeix una norma no escrita que exigeix un determinat percentatge de suspesos. Creiem que de vegades les decisions preses pels responsables de qualificar adoleixen d'una gran arbitrietat i acaben suposant l'exclusió de persones molt vàlides per realitzar les tasques que ens han estat encomanades.

El **CAT** ofereix als seus afiliats, entre d'altres serveis, una pòlissa d'assegurança que cobreix les sancions de feina i sou i les mesures cautelars d'aquesta naturalesa, com a conseqüència d'expedients disciplinaris o sancions administratives i penals. Tanmateix, suspendre un procés selectiu no és cap sanció i, per tant, no cobreix als qui suspenen les pràctiques.

L'afany per aconseguir que la nostra organització sindical esdevingui més útil i solidària ens ha portat a idear un nou servei sindical pensat exclusivament pels funcionaris en pràctiques del cos de mossos d'esquadra. Aquest servei va ser aprovat pel Secretariat Nacional del CAT en la reunió celebrada el dia 26 de maig de l'any 2.009, tal com consta en l'acta del 05/09/2009. El servei consisteix en una indemnització econòmica pel cas que suspengueu les pràctiques. Aquesta donació us ajudarà a parar el cop, esdevenint un coixí que us permeti redreçar la vostra situació professional i personal. **Val a dir que aquest servei tan sols l'ofereix el nostre sindicat.** A més a més, afiliant-

vos a la nostra organització gaudireu de tots els serveis que tenen la resta d'afiliats, entre els que destaca un solvent equip jurídic.

**PRESTACIÓ.-** El Col·lectiu Autònom de Treballadors – Mossos d'Esquadra es compromet contractualment a **indemnitzar amb la quantitat de 2500 € ( dos mil cinc-cents euros) a tot funcionari en pràctiques que sigui declarat "no apte" al final del període de pràctiques i no estigui immers en alguna de les causes que s'estableixen en l'apartat d'exclusions** que consten en aquest mateix document.

#### **GARANTIES.-**

Com a testimoni públic es publicitarà el contingut complet del servei a la revista **l'Evolució** servint com a mitja de garantia i compromís públic. Tanmateix, tot aquell qui ho sol·liciti rebrà un certificat individual que acrediti el compromís assolits per ambdues parts.

#### **CONDICIONS.-**

1- Per gaudir d'aquesta prestació l'interessat s'haurà d'haver afiliat al CAT abans del 30/09/2009, havent d'abonar completament la quota trimestral encurs sigui quina sigui la data d'afiliació.

2- Per gaudir d'aquesta prestació, l'interessat s'haurà de mantenir com a afiliat i haurà de pagar totes i cada una de les quotes fins haver finalitzat el període de pràctiques. En qualsevol cas per gaudir de la prestació s'haurà d'abonar com a mínim l'import corresponent a quatre trimestres.

3- Previ al lliurament de la indemnització, l'afiliat declarat "no apte" haurà d'apoderar al servei jurídic del CAT per interposar quants recursos siguin necessaris contra aquesta resolució i s'haurà de comprometre a no desistir del procediment fins aconseguir un pronunciament que posi fi a la via administrativa. En el cas que el CAT aconseguixi un pronunciament favorable i s'aconsegueixi així el reingrés de l'afiliat al Cos de

Mossos d'Esquadra, aquest haurà de retornar al sindicat la indemnització rebuda en el termini de tres mesos des del seu reingrés efectiu al Cos.

un cop s'hagi realitzat l'apoderament requerit en el punt 3 i s'hagi comprovat el compliment de tots i cadascun dels apartats d'aquest document.

- 4- En el cas que l'afiliat no compleixi amb les condicions establertes en el punt anterior, el sindicat es reserva el dret d'exercir les accions legals que cregui oportunes a fi i efecte de vetllar pels interessos de l'organització.
- 5- La prestació es farà efectiva en un pagament únic el dia següent a la publicació de les llistes d'aptes i no aptes,

**EXCLUSIONS.-** Queden exclosos d'aquesta prestació els afiliats que no superin el període de pràctiques per algun d'aquests motius,

- Accions o omissions comeses amb negligència inexcusable.
- Accions o omissions comeses amb dol.
- Comissió d'infraccions penals o administratives
- Renúncia a seguir el procés selectiu.
- Motius relatius a règim disciplinari.

## interrelacions de l'escala intermèdia

**Neix una nova secció dins la revista L'Evolució dedicada exclusivament als mossos/es de l'escala intermèdia**



El principal motiu que ens porta a augmentar l'acció sindical en l'escala intermèdia és la indefensió en què es troben molts companys d'aquesta escala i que no se senten defensats pels sindicats mercantilitzats i polititzats que, teòricament, els representen al Consell de policia.

Aspectes importants que s'han de denunciar i millorar de l'escala intermèdia:

- Abús de la lliure designació en la provisió de llocs de treball.
- Tasques encomanades sense els recursos materials i humans pertinents.
- Perllongaments de jornada sense dret a que constin a l'HOR.
- Empitjorament de la qualitat de vida per mala gestió de la carrera professional.
- Problemàtiques relacionades amb la conciliació laboral, personal i laboral

Sergents i sotsinspectors tenen aquest espai per opinar, reclamar i demandar tot el que creguin necessari per millorar les condicions laborals, per garantir la salut i seguretat laboral del lloc de treball o per explicar les inquietuds professionals o les mancances en què desenvolupen la seva tasca operativa i executiva.

Tots com un sol moss@ per defensar la dignitat del col·lectiu!

**No et quedis al mig del no res, participa activament. Escriu!**



Iniciem una roda d'entrevistes als diferents portaveus dels grups parlamentaris que formen la Comissió de Justícia, Dret i Seguretat Ciutadana. La nostra idea és que exposin les opinions i propostes en relació als temes que afecten a les condicions laborals dels membres del CME. Saber quines iniciatives legislatives o propostes de resolució tenen previst presentar relacionades amb la salut i seguretat laboral dels mossos/es així com amb tot el relacionat amb la conciliació personal, laboral i familiar.

Hem iniciat el contacte mitjançant un qüestionari enviat per e-mail. La primera resposta rebuda és la de la Patricia Gomà portaveu del grup parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya. A continuació reproduïm les seves respostes. A mesura que rebem les altres les anirem publicant a partir del proper número.



Reportatge fet per Sílvia Civit i Miquel Boguñà

**1.- Davant l'especificitat del cos, la manca d'efectius, les necessitats de servei, l'instabilitat horària, etc. és molt difícil conciliar la vida personal, familiar i laboral.**

*bona voluntat i la predisposició a servir la ciutadania. Ser membre del CME us fa entregar al vostre treball però teniu un límit i ja fa masses anys que us demanen un esforç més.*

**Quin plantejament duríeu a terme en quant a mesures garantistes i afavoridores de la conciliació familiar dels agents del CME?**

Som conscients de que el desplegament ha finalitzat però els efectius del CME segueixen sent insuficients. No us diem res de nou si som realistes i us confirmem que fins que no surti la propera promoció de l'Escola de Policia serà difícil la conciliació. Quan parlem de conciliació vull dir vacances, permís de lactància, dies de lliure disposició, entre altres.

**El cos està molt desgastat pels esforços i la bona voluntat i la predisposició a servir la ciutadania**

Creiem però que la conciliació ha d'anar més enllà: s'han d'estabilitzar els horaris laborals. Els canvis continus de torn provoquen molts trastorns de salut. Aquesta proposta però no depèn de la nova promoció de ME sinó de dos o tres anys com a molt. *El cos està molt desgastat pels esforços i la*

**2.- Cada vegada més entre els agents del cos hi ha la sensació de perill per la pròpia integritat física degut a l'augment de casos en què hi ha hagut ferits.**

**Què en penseu sobre la necessitat de dotació**

**d'armilles antibala per tots els membres del CME?**

**Serieu partidaris d'endegar una proposta parlamentària per resoldre aquesta mancança d'autoprotecció?**

La protecció pels agents del CME és essencial. Per tant, considerem que com a mínim, els membres del CME destinats a patricular i treballar al carrer haurien de disposar de tot el material de protecció necessari durant la seva tasca.

Una armilla antibala és molt cara, tant si la compra una persona com un departament. Per tant, per una banda s'hauria de buscar un sistema de cofinançament cada cop que un agent hagi de novar-la.

*A Esquerra proposem assolir almenys una subvenció del 50% del cost de l'armilla, evidentment quan la situació pressupostària ho permeti.*

Us proposem que com a sindicat arribeu un acord amb el sector sindical del CME –si no ho heu fet encara- i que establiu relacions amb el departament responsable de la compra de material per conèixer la seva opinió. I un cop arribats a un acord seria molt important iniciar una proposta de resolució al Parlament de Catalunya per tal de buscar un acord entre totes les forces polítiques per tenir més pes.

Des d'Esquerra no descartem que si és necessari, s'impliqui el Govern de l'estat en la compra d'aquest material a través de subvencions.

**A Esquerra proposem assolir almenys una subvenció del 50 per cent cost de l'armilla**

**3.- Al CME hi ha un règim disciplinari antiquat que, en molts casos, s'aplica desproporcionadament. Hi ha moltes sancions disciplinàries que comporten un pèrdua de sou i, per tant, afecta no només al propi mosso/a si no a tota la seva família.**

**Estaríeu d'acord en prendre iniciatives legislatives encaminades a modificar la capacitat punitiva de les sancions disciplinàries i alhora eliminar la minoració econòmica que patim en les mesures cautelars imposades?**

Estem d'acord en que una sanció impliqui a quantes menys persones millor, per tant, només hauria d'afectar a la persona a qui se li aplica. Seria bo reunir totes les forces polítiques en seu parlamentària a través d'una comissió per tal de que presenteu les vostres propostes en aquest àmbit.

*Des d'Esquerra, apostem per la proporcionalitat en les sancions disciplinàries; i ser més restrictius en la separació de sou i feina, assumint criteris d'altres policies Europees.*

**Apostem per la proporcionalitat en les sancions disciplinàries; i ser més restrictius en la separació de sou i feina**

**4.- Un cop assolides les competències de seguretat pública desenvolupades en l'Estatut, com valoreu el fet d'exigir les funcions de seguretat pública i privada de l'Estatut aprovat pel Parlament de Catalunya i el poble català i retallades posteriorment per les Corts Generals (terrorismes, DNI, armes, frau fiscal, etc.)?**

A Esquerra estaríem d'acord i ens semblaria perfecte recuperar l'Estatut del 30 de setembre aprovat al Parlament de Catalunya i poder desenvolupar i aplicar les seves competències.

La decepció d'Esquerra davant d'aquest retallada va ser molt gran però, cal continuar la lluita per dotar a Catalunya d'estructures sobiranes. Sabem que el text sortirà encara més retallat del Tribunal Constitucional, aquell doncs, serà el moment de reclamar tota la sobirania que ens neguin, tant des de les forces polítiques com des de la societat civil.

**5.- La formació dels agents del cos s'ha convertit en un negoci pels sindicats de classe espanyols que reben grans partides econòmiques del govern central emparats pel IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas.**

La DGP ha delegat les funcions formatives dels seus treballadors a tots els sindicats del cos menys el CAT que no ha entrat en aquesta submissió que minva l'acció sindical.

**Teniu en l'agenda fer alguna proposta per tal que la formació continuada dels moss@s sigui gestionada per ISPC i que es faci dins l'horari laboral per així garantir la qualitat indispensable i la conciliació?**

La conciliació familiar és una proposta que des d'Esquerra fa anys que defensem, i creiem que tots els estaments de la funció pública l'haurien de poder gaudir.

Per tant, a Esquerra creiem que cal *modificar d'arrel el sistema formatiu del cos, on l'ISPC assumeixi la responsabilitat de la formació continuada* i poder garantir la desitjada conciliació laboral i familiar.

**Cal modificar d'arrel el sistema formatiu del cos, on l'ISPC assumeixi la responsabilitat de la formació**

**6.-Quines propostes té el seu grup en relació a millorar les condicions laborals i el reconeixement social del cos de mossos d'esquadra?**

En aquesta legislatura s'ha aconseguit aprovar el Decret de segona activitat i Esquerra, juntament amb les forces polítiques catalanes estan vetllant al Congrés per tal de que el govern espanyol compleixi la PNL sobre la reducció de l'edat de jubilació del CME-PG que va signar el PSOE en la qual es comprometia a igualar l'edat de jubilació de les policies autonòmiques.

Ara bé, tal i com hem avançat abans, són necessàries dues o fins i tot tres noves promocions de ME per tal de poder estabilitzar i racionalitzar els horaris de treball dels agents, i per poder assolir la desitjada conciliació familiar. En aquesta línia, crec que hem de treballar per planificar com es farà aquesta estabilitat d'aquí a tres anys. No hem d'esperar a reaccionar sinó que ja hem de preparar el terreny entre tots, polítics i societat civil, en aquest cas, els sindicats corporatius.

En resum, les propostes d'Esquerra per millorar la situació de la PG-ME són:

**1- Reduir les hores anuals de 1680 a 1610. I assolir una millor estabilitat horària:** com s'aplica en d'altres cossos policials torns de nit fixos voluntàries amb millora econòmica i horària 7x7, i torns de matí i tarda amb quadrant de tres setmanes o cinc setmanes.

**2- Cal assolir almenys una subvenció del 50% del cost de l'armilla quan la situació pressupostària ho permeti.**

**3- Totalment d'acord, cal proporcionalitat en les sancions disciplinàries; i ser més restrictius en la separació de sou i feina,** assumir criteris d'altres policies Europees.

**4- Decepció davant la retallada, cal continuar la lluita per dotar a Catalunya d'estructures Sobiranes.**

**5- Cal modificar d'arrel el sistema formatiu del cos, on l'ISPC assumeixi la responsabilitat de la formació continuada.**

**6- Conciliació familiar i estabilitat horària són els eixos bàsics de les millores laborals.**

**7- Cal prestigiar el cos dotant-lo de criteris generals diferents: equilibri en la presa de decisions polítiques, major sentit institucional com a policia del país.**

**Conciliació familiar i estabilitat horària són els eixos bàsics de les millores laborals**



### nou delegat a la RP Camp de Tarragona

Companys/es, d'ara endavant, la zona geogràfica Tarragona Nord i part de la Metro-Sud comptarà amb un nou company que visitarà sovint aquestes destinacions per tal d'atendre les vostres demandes.

Aquesta àrea abastarà les comissaries de Montblanc, Reus, Valls, El Vendrell, Sitges, Vilafranca, Vilanova, Sant Sadurn i Tarragona.

demandes, queixes o suggeriments al correu electrònic: joicaradria@hotmail.com o al telèfon 626926612

Em podeu adreçar les vostres

Salut a tothom!!!

**ESPERO QUE AVIAT ENS POGUEM CONÈIXER I QUE CONFIÏS AMB EL CAT COM EL TEU SINDICAT DE REFERÈNCIA D'ARA EN ENDEVANT**

**Josep Manel Garcia. Delegat del CAT a la Regió Policial Tarragona Nord i part de la Metro Sud.**

**626926612**

**Mail: joicaradria@hotmail.com**

**Mòbil:**

### reunió amb el cap de la regió i el cap d'administració

El 3 de juliol es va dur a terme la reunió amb l'intendent Giné, cap de la Regió Policial Camp de Tarragona, i amb el cap d'Administració per tal de tractar de diferents temes pendent.

**Tarragona.** S'ha comunicat a l'intendent que els companys de l'ABP que realitzen servei per la nit no gaudeixen d'aire condicionat. La resposta de l'Administració va ser que ho solucionarien dintre de les seves possibilitats.

**Cascos trànsit.** No hi ha cascos nous i els que hi ha es retiraran. És un problema a nivell de divisió. A més a més hi ha molt pocs d'homologats.

**Reus.** Males olors a la zona subterrània de la comissaria. Segons el cap d'administració és un defecte dels sifons. S'han instal·lat de nous i semblava que el problema s'ha solucionat.

S'ha demanat de dotar d'auriculars als companys que realitzen servei de proximitat i van en moto. Han mostrat predisposició.

**Valls.** S'ha comunicat al cap de la regió els problemes amb l'aire condicionat de tota la comissaria. S'han posat en contacte amb l'empresa instal·ladora de l'aire i estant pendents de què solucioni la problemàtica.

També s'ha comunicat la impossibilitat de controlar l'accés

a la comissaria per la part posterior, circumstància que perjudica la seguretat de l'edifici (mala ubicació de la càmera de seguretat). El cap d'Administració manifesta que és conscient dels diferents problemes que comporta la inauguració d'una nova comissaria i que ho solucionaran.

**Vehicles logotipats.** L'arribada de vehicles nous s'ha prorrogat a tota la regió fins a finals d'any per manca de diners ..... com sempre.

Per finalitzar, se'ns ha informat de la ubicació de la nova seu sindical ubicada al C/ Eivissa núm. 4 de Tarragona, en breu en lliuraran les claus.

A principis de juliol es va dur a terme la reunió amb el Cap de la Regió Policial de Girona i amb el Cap d'Administració per tal de tractar els temes del mes de juny. Abans d'analitzar individualment el temes tractats, us diré que va ser una reunió especialment decebedora pel fet que no hem aconseguit ni un sol compromís en ferm per part de l'Administració i que, en el millor dels casos, hem rebut un dilatori "ho estudiarem".

Tot seguit us faré cinc cèntims dels temes tractats:

a) Les diferents organitzacions sindicals varem denunciar mancances materials de tot tipus: des de l'estat de les cadires de moltes ABP's, passant pel nombre d'ordinadors disponibles, l'estat de molts dels vehicles i...

En principi el Sr. Ballesta va negar moltes de les mancances, però en un instant "de ràbia incontrolada" va espetegar les següents paraules: "En sou conscients que estem vivint un període de forta crisi? Fiqueu-vos-ho al cap, EL PROPER ANY NO ES COMPRARÀ RES NOU, NO HI HA UN EURO, EN TOT CAS ES REUBICARAN ELS RECURSOS ACTUALMENT DISPONIBLES"

Tot seguit, l'Intendent Bayarri per rebaixar la tensió ens va fer saber que durant l'estiu les centrals de costa es veuran reforçades amb un parell de cotxes logotipats i un parell de paisà però que molt possiblement els haurem de tornar un cop acabat el període estival.

Davant d'aquestes respostes, des del CAT no ens queda altra

següent paradoxa. Hi ha uns treballadors indignats que tan sols reclamen eines per poder fer la seva feina mentre la seva empresa els hi nega, increïble però cert. A partir d'aquí, l'únic que podem fer és pensar en nosaltres i les nostres famílies i actuar en conseqüència, si els cotxes no estan en condicions el que hem de fer és no córrer, si no hi ha ordinadors suficients, no ens fem mala sang i ja farem la feina quan puguem i si les cadires no reuneixen les mínimes condicions caldrà anar al metge.

b) Des dels sindicats es va denunciar nombroses reparacions pendents de realitzar a tota la Regió com són les inacabades obres de Blanes, la porta d'accés a Garjoles de Roses, les males olors a les garjoles d'Olot i Ripoll ...

El senyor Ballesta va manifestar que n'és conscient, però que tan sols disposa d'una persona de manteniment per tota la Regió i que fan el que poden.

Li hem manifestat que pot ser una sola persona resulta insuficient, però sembla ser que això tampoc té solució.

c) Varem denunciar la manca de seguretat de l'actual camp de tir de la Devesa i els problemes existents d'acumulació de fums i de rebots.

Ens confirmen que s'està estudiant una solució al tema dels rebots i al de l'acumulació de fums i que mentre durin aquestes reparacions les pràctiques es duran a terme al camp militar de Sant Climent.

d) Es va demanar informació sobre el procés de lliurament de

que fer-vos reflexionar sobre la les defenses extensibles.

Ens responen que triguen aproximadament un mes i mig a lliurar-les des de la finalització del curset preceptiu.

e) Varem demanar còpia de la pòlissa d'assegurança dels vehicles de la Regió, per revisar entre altres qüestions la defensa jurídica contractada.

El senyor Ballesta ens va comentar que abans de lliurar-nos aquesta informació cal que ho consulti amb serveis jurídics i que si aquests li aconsellen ens ho lliurarà properament.

f) Varem manifestar el malestar general existent a les Unitats Bàsiques d' Investigació per l'aplicació de les noves directrius. Hem manifestat l'absurd d'algunes d'aquestes mesures en la nostra Regió i la impossibilitat de poder-les complir amb els efectius actuals.

L'Intendent va manifestar que el nou pla de treball està en una fase d'assentament i que caldrà veure com encaixa. Ha admès que s'estan produint desajustos i que al setembre se'n farà una valoració, i que com a possibles solucions es podria arribar a mancomunar serveis entre ABP, obé, reforçar les actuals plantilles amb agents provinents del grup 200.

Creiem que en aquesta qüestió hem anat enrere.

g) Darrerament des de l'Administració ens posen molts problemes a l'hora de justificar baixes i indisposicions, fins i tot,

utilitzant en alguns casos procediments del tot il·legals com és la utilització del concepte PGNJ ( permís gaudit no justificat), quan l'agent no ha sol·licitat cap permís sinó que ha presentat un certificat metge que li recomana repòs 24 hores.

Ens responen que cal estudiar-

ho cas per cas i que cal seure'ns i veure que ha passat. Així doncs, estigueu molt atents als fulls d'hores per evitar ser víctimes d'aquestes males praxis.

Us volem agrair les queixes que ens feu arribar i us encoratgem a ser més reivindicatius que mai. Tot i que per la situació actual,

resulti més difícil la solució dels diferents problemes no ens podem permetre deixar-ho de denunciar i de lluitar per tal que cerquin solucions.

**Josep Lluís Robador i Balasch**  
Delegat CAT a Girona.

## REGIÓ POLICIAL DE PONENT

Finalment, després de dos ajornaments, a finals d'abril es va portar a terme la reunió amb els Cap de la Regió Policial de Ponent.

Els temes pendents d'anterioris reunions, van ser els següents:

### TELECOMUNICACIONS A LA REGIÓ.

S'ha demanat saber de 1<sup>a</sup> mà com està el sistema RESCAT de telecomunicacions a la Regió i si hi ha possibilitat de millora, donat que queden zones d'ombra o fosques.

Segons l'intendent, la ciutat de Lleida ha guanyat en cobertura i a més hi ha la possibilitat de treballar amb les emissores portàtils accionant el "gateway", en que l'aparell del cotxe fa de repetidor de l'emissora portàtil.

En alguna vall o fondalada del territori hi pot haver algun punt d'ombra o fosc. Ens comuniquen que si en tenen coneixement en faran un llistat i miraran que els tècnics hi posin solució.

### ESTACIONAMENT DE VEHICLES PARTICULARS DINS EL RECINTE POLICIAL DE LLEIDA.

S'ha demanat quan es podrà materialitzar l'estacionament al recinte. Segons l'intendent

actualment s'està treballant en les normes bàsiques d'ús d'aquest espai per part de tots els treballadors del Centre i en quan el tingui i li donin el vist-i-plau s'obrirà la barrera per a l'accés.

**INSTAL·LACIONS DE TIR.** Es sol·licita saber com estan les adaptacions de les instal·lacions als requeriments fets per part de la DGP a l'entitat gestora del camp.

L'intendent ens informa que després de diversos processos interns de l'entitat gestora del camp de tir hi ha intencions de portar a terme les adaptacions sol·licitades, se sap els serveis que hi han d'anar i hi ha diversos pressupostos, ara manca determinar els terminis d'execució.

**MATERIAL INFORMÀTIC.** Es demana saber si s'ha efectuat el cablejat de Borges i si s'ha fet cap millora del sistema "CITRIX" a Mollerussa i Borges.

La Cap d'Administració ens comenta qui sí s'ha efectuat i darrerament s'han fet diverses proves pilot fora de la RP i, en data 28 d'abril, es va connectar a la plataforma informàtica la comissaria de Mollerussa. Amb

el poc temps que ha passat han notat la diferència de velocitat de les accions que s'hi fan, tot i que es d'hora per poder-ho valorar correctament. Poperament es farà amb Borges i s'espera que aquesta també millori.

Se'ns informa que en breu es procedirà al canvi dels monitors i circuits de vigilància interna de les comissaries per un de més modern i menys voluminos.

**TEMPERATURA ATI i SRC-Ponent.** Es demana saber si s'ha fet l'actuació a l'ATI i SRC davant la problemàtica del clima. La Cap d'Administració ens informa que està prevista per abans de l'estiu la instal·lació d'un nou aparell d'aire a l'ATI que permeti fer baixar la temperatura de confort. A Policia Científica ja està instal·lat i sembla que dóna bon resultat.

De la SRC, per part sindical, es reconeix que amb la darrera actuació en el motor de l'extractor, el soroll d'aquest ha disminuït força i, ara s'hauria de poder trobar un sistema o accessori que no deixés anar l'aire climatitzat de manera tan directa als caps o esquenes dels agents.

La cap d'Administració informa que s'estudiarà, donat que els

accessorisques'hipodrien posar son cars, i no es pot generalitzar la solució.

**MANCA D'EFFECTIUS.** Es manifesta la manca d'efectius per a un servei de qualitat així com possibles nous serveis que haguem d'assumir els mossos.

L'intendent ens respon que estem en la mitja del dèficit que hi ha a Catalunya i que serà compensat amb les properes promocions.

**PUBLICITAT DE LES HORES EXTRES.** Es reitera la demanda del VAR16 o que periòdicament es faci públic el nombre d'hores ofertes per tal d'afavorir la transparència en l'assignació.

L'intendent ens manifesta que això no és possible però, qualsevol agent que tingui cap dubte pot i ha de demanar a la seva oficina de suport o

comandament les explicacions que cregui necessàries i ha de quedar convençut que no hi ha cap discriminació o errada. Demana l'ajut de tothom i si algú té un sistema milloragraix que ho faci saber.

**Temes nous:**

**QUADRANTS.** Es demana que les oficines de suport siguin curoses i puntuals en la planificació dels quadrants donat que en alguna comissaria o servei es retarda més enllà del dia 20 del mes corrent.

L'intendent ens comenta que es revisarà, tot i que la publicitat més enllà del dia 20 pot donar dret a coeficients.

**CP, MÒDUL I JUTJATS.** Es demana l'acondicionament del mobiliari d'aquests serveis donat el seu precari estat.

Ens diuen que s'ha de

consensuar amb els titulars dels serveis i es mirarà de fer canviar el que calgui. Al Jutjats s'està pendent d'una reforma general de l'edifici per millorar les instal·lacions.

**TRANSIT.** Es demana saber com està la renovació dels cascos de motorista.

Segons la cap d'Administració li consta que ja hi ha l'expedient econòmic de compra per als cascos però no ens pot donar terminis de reposició.

**MOLLERUSSA.** Es demana saber per què no s'ha evitat la nidificació de cigonyes a l'antena.

La Cap d'Administració ens informa que quan va tenir notícies de la nidificació es va posar en contacte amb Telecomunicacions i Medi ambient que han estat incapaços de trobar un dia per fer una actuació conjunta i evitar-ho.

**Mario CARROBÉ.** Delegat Territorial del CAT-ME a la RP Ponent  
Telèfon: 626.406.551 Mail: [catmelleida@yahoo.es](mailto:catmelleida@yahoo.es)

## REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA BARCELONA

CAT

A finals d'abril vàrem mantenir una segona reunió per tal d'acabar de tractar diversos temes pendents:

### - Obres comissaries de l'Eixample i Sant Martí:

Eixample, pendent de les proves de les companyies de serveis (gas, llum, etc). Està previst entregar-la cap el mes de juliol 2009.

Sant Martí, encara està pendent de concessió d'obres, no hi ha una data concreta, amb la qual cosa haurem d'esperar més encara.

### - Zones d'aparcament per mossos de diferents comissaries.

No hi ha novetat sobre la manca de zones d'aparcament, ni la nova de l'Eixample, Ciutat Vella, ni cap altre de Barcelona. La casa no té en compte els companys/es que venen de fora de Barcelona.

*El nou Pla de Mobilitat de l'Àrea Metropolita estudia la possibilitat d'una reducció de tarifes per tal d'afavorir el transport públic.* Tenint en compte els nostres horaris, el transport públic és una alternativa difícil.

### - ABP Sant Andreu

Zona d'OAC, es va fer l'estudi de prevenció. La possibilitat de poder garantir una millor ubicació als locutors de denúncies i donar mes habitabilitat i espai, sembla a ser que *no és factible*. S'estudiarà oferir mes ventilació a la zona.

Properament es canviarà la barana exterior per una altra, també de vidre, que permeti la visibilitat des de l'interior de la comissaria.

Pel que fa a la climatització general, diuen que s'ha resolt al

canviar el programa de la temperatura ambient amb l'arribada de la calor. *Ja veurem si això és tan fàcil de solucionar.* Les vidrieres que envolten la comissaria fan pujar la temperatura de l'interior de la mateixa, han dit que les *canviarien per una altra estructura que no permeti acumular calor.*

**- OAC Plaça Catalunya**  
S'ha fet una **visita de prevenció de riscos per part del CAT**, de la qual s'ha adreçat un informe a la subdirecció informant i detallant del pèssim estat de les dependències.

*Ens comuniquen que s'estan buscant solucions a aquesta problemàtica.*

**- OAC Barceloneta**  
S'adequarà un lloc a prop en condicions per fer les tasques d'OAC

**- Custòdies Tuberculosi**  
*Es tornaran a fer xerrades informatives sobre malalties infeccioses i protocols d'actuació a totes les ABP's.*

**- ARSET (Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats)**

Flexibilitat per poder fer canvis en la distribució del romanent "abusiu" pel Q5 de vigilàncies d'edificis i les diferents unitats adscrites, es passarà la informació des de la Regió al Cap de l'ARSET, i poder tractar el tema.

FALCÓ 99 (domicili ex-president), confirmen l'acceptació del pressupost d'obres. S'està a l'espera del vist i plau del departament per tal de començar. **Reivindicació històrica d'aquesta destinació, ja tocava.**

**Formació continuada:**

*Pràctiques de tir a l'Àrea, com és sabut s'han de fer dues a l'any,*

encara.

**- Zones d'aparcament per moss@s de diferents comissaries.** No hi ha novetat sobre la manca de zones d'aparcament, ni la nova de l'Eixample, Ciutat Vella, ni cap



altre de Barcelona. La casa no té en compte els companys/es que venen de fora de Barcelona.

*El nou Pla de Mobilitat de l'Àrea Metropolitana estudia la possibilitat d'una reducció de tarifes per tal d'afavorir el transport públic.* Tenint en compte els nostres horaris, el transport públic és una alternativa difícil.

**- ABP Sant Andreu**

Zona d'OAC, es va fer l'estudi de prevenció. La possibilitat de poder garantir una millor ubicació als locutors de denúncies i donar mes habitabilitat i espai, sembla a ser que *no és factible.* S'estudiarà oferir mes ventilació a la zona.

Properament es canviarà la barana exterior per una altra, també de vidre, que permeti la visibilitat des de l'interior de la comissaria.

Pel que fa a la climatització general, diuen que s'ha resolt al Canviar el programa de la temperatura ambient amb l'arribada de la calor. *Ja veurem si això és tan fàcil de solucionar.* Les vidrieres que envolten la comissaria fan pujar la temperatura de l'interior de la mateixa, han dit que les *canviarien per una altra estructura que no permeti acumular calor.*

**- OAC Plaça Catalunya**  
S'ha fet una **visita de prevenció de riscos per part del CAT**, de la qual s'ha adreçat un informe a la subdirecció informant i detallant del pèssim estat de les dependències.

*Ens comuniquen que s'estan buscant solucions a aquesta problemàtica.*

**- OAC Barceloneta**  
S'adequarà un lloc a prop en condicions per fer les tasques d'OAC

**- Custòdies Tuberculosi**  
*Es tornaran a fer xerrades informatives sobre malalties infeccioses i protocols d'actuació a totes les ABP's.*

**- ARSET (Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats)**

Flexibilitat per poder fer canvis en la distribució del romanent "abusiu" pel Q5 de vigilàncies d'edificis i les diferents unitats adscrites, es passarà la informació des de la Regió al Cap de l'ARSET, i poder tractar el tema.

FALCÓ 99 (domicili ex-president), confirmen l'acceptació del pressupost d'obres. S'està a l'espera del vist i plau del departament per tal de començar. **Reivindicació històrica d'aquesta destinació,**

ja tocava.

## Formació continuada:

*Pràctiques de tir a l'Àrea*, com és sabut s'han de fer dues a l'any, una amb arma llarga i l'altra amb arma curta. Sobre la consulta, per

part del CAT, de si s'estan fent actualment, se'ns comunica que aquesta és la intenció i que és possible que hi hagi agents que pel que sigui no hi van. **Les dues pràctiques s'haurien de fer.**

Recordeu de fer-nos arribar les vostres aportacions via email, telèfon o fax al sindi **CAT**

**Jordi Mestres**  
Delegat de la RPMBarcelona

## RPM BARCELONA, "EN CONSTRUCCIÓ"



Finalments s'ha aconseguit que el cap de la Regió Policial de Barcelona, comissari Joaquim Belenguer i Burriel i el cap de l'administració Sr. Navarro iniciïn reunions periòdiques amb els sindicats.

A l'etapa que el sr. Capell va ser el cap d'aquesta regió no es va dignar ni a contestar les nostres repetides demandes d'inici de reunions.

A partir d'ara intensificarem les denúncies sobre totes les disfuncions i irregularitats que hi ha a la regió.

El desplegament a la ciutat de Barcelona es va fer el 2005. Encara avui en dia la comissaria

de l'eixample, una de les més grans de la ciutat, està en construcció. Aquesta és la gran metàfora que vivim, tot està en construcció, tot està inestable, no s'han posat els fonaments prou sòlids per gestionar la seguretat en tots els districtes. Hi ha molta rotació d'agents que quan poden fugen d'aquesta destinació. No és normal que a la relació de llocs de treballs hi hagi 1650 places amb el mateix nom, Unitat de Seguretat Ciutadana.

Així com la gran urbs està plena de grues, la gestió dels recursos humans i la planificació està penjant de conceptes com l'arbitrarietat i la manca de criteris homogenis.

La formació és molt important amb una ciutat amb dinàmiques socials i culturals diverses i no s'està fent res. A part és clar dels cursos on-line i presencials que serveixen per sumar punts i així tenir la possibilitat de marxar de Barcelona al pròxim concurs de trasllats.

Des del sindi CAT treballarem perquè els mossos no siguem els peons sense formació d'aquests mestres d'obra titelles del poder polític.

Jordi Mestres i Miquel Boguñà.

Delegats del CAT a la RPMBarcelona

## REGIÓ POLICIAL TERRES DE L'EBRE

CAT

El la passada reunió amb el Cap de la RP Terres de l'Ebre i la Cap d'Administració de la RPTE.

**En l'apartat d'administració es van tractar els següents temes:**

- Queden alguns agents de la UTI que encara no han rebut el val de roba de l'any 2007.

Es faran gestions amb Barcelona per solventar el problema.

- Es comenta que quan es sol·licita una **dieta per fora de comarca**, Administració exigeix un informe del Cap. Ens informen que no és necessari un informe del Cap però sí tenir coneixement de l'horari realitzat i del lloc on s'ha desenvolupat el servei.

- **Problemàtica en l'entrega de la roba de Trànsit.** De la llista que va elaborar la DCT no queda res pendent d'entrega. La

dotació de nivell 2 es dóna a qui ha dit la DCT.

- **Cascos motorista trànsit.** Els cascos de Trànsit averiats s'arden molt temps en reparar-se ja que s'han d'enviar a Barcelona. S'està pendent d'un concurs per a dotar d'un nou model de casc.

- **Problemàtica reposició extraordinària roba de Trànsit.** El criteri pel canvi ve determinat per Administració, encara que no

es posen trabes al canvi.

- Problemes amb els **cargols de la frontisa de les fundes de les pistoles** de les últimes promocions. No hi ha cap problema en la seva substitució ja que estan disponibles a Barcelona.

- **Problemàtica amb les armilles anti-bales.** A l'ABP Gandesa no tots els cotxes disposen d'armilles, es mirarà a cada Comissaria i es farà una redistribució d'aquestes. A la CD Móra d'Ebre n'hi ha dues caducades que ja estan demanades pel seu canvi.

- **Façana ABP Gandesa.** Ja s'ha passat la incidència a l'empresa constructora per tal que subsani el problema de la caiguda de part de la façana.

- A la **CD Amposta** manca un vehicle a Investigació. Aquest està a un concessionari Ford que ha fet fallida i mentres no hi hagi sentència judicial no es podrà fer rès.

- **Problemàtica imputació horària en les places de torn amb quadrant Q5.** Es computen 8 hores en lloc de les

8:30. Es mirarà de solucionar el més aviat possible.

**En l'apartat operatiu es varen tractar els temes següents:**

- Endarreriment del concurs d'Investigació. La coincidència de l'oferiment de places amb els cicles de vacances pot provocar la no assistència a la prova.

Aquest fet s'hauria de posar en coneixement d'instàncies superiors a la regional.

- Mancança d'efectius a tota la Regió.

- Es demana més espai físic (despatx) pel grup del GRD de Trànsit.

- La previsió de trasllat al nou edifici és l'abril del 2010.

- Varem ser informats de què temporalment, i mentre es tira a terra la Caserna de la GC de Gandesa i es fa la nova, es cedirà espai a l'aparcament per a deixar-hi vehicles logotipats de la GC.

- **Furgoneta mòbil d'OAC.** Totes les Regions costaneres en disposen. Estarà efectiva durant

el Pla d'Estiu, de l'1 de juny fins el 31 d'agost, als llocs turístics costers de la Regió:

- L'Ametlla de Mar (Tres Cales, Calafat, Almadrava).

- Sant Carles de la Ràpita (Les Cases d'Alcanar).

- Terra Alta/Ribera d'Ebre (puntualment en festes majors o esdeveniments concrets).

Cada ABP ha confeccionat el seu Pla d'Estiu. Aquest servei servirà per a descongestionar les OAC's de les Comissaries en qüestió de tríplics.

Els torns a cobrir seran els de matí/tarda entorn partit. En festes majors es cobrirà el servei les 24 hores.

Varem posar en coneixement dels presents que mentre el company i delegat del CAT, Oscar J. Moratilla, estigui convallescent de les ferides patides en l'accident de trànsit del passat mes de maig, en Mario Carrobé i Rosell i l'Albert Figueras Torné serem els qui portarem els temes sindicals a la RPTE i la CD Falset.

També varem aprofitar per agrair de part de l'Oscar l'interés mostrat per part de molta gent pel seu estat de salut.

**Mario Carrobé i Rosell - Albert FIGUERAS TORNÉ**  
**Coordinadors del CAT - ME a la RP Terres de l'Ebre**



En la darrera reunió amb els caps de la regió es varen tractar els següents temes:

### CALDES DEL MONTBUI

**Tema CITRIX.** Està demanat pressupostari pel 2010. De moments s'intentarà solucionar el tema segregant-lo del servidor utilitzant diverses línies per fer més ràpida la navegació pel sistema. Començaran al juny a St. Cugat com a prova seguit de Ripollet, Barberà, Montcada, Sta. Perpètua, Sant Adrià del Besòs i després a la resta de CD's de la Regió.

**Mosquits.** S'han instal·lat un aparell antimosquits. Informeu si funcionen bé, sinó demanarem altres mesures.

**Cobertura.** Es comprovarà la problemàtica de cobertura tant de portàtils com de telefonia mòbil.

**EGARA. Grup de Seguretat.** El grup continuarà depenent de l'ABP de Sabadell. S'incrementarà el número d'efectius fins a 8 per torn a partir de juliol, també s'incrementaran els efectius de seguretat privada.

**Hores extres.** S'han pres el compromís, a partir de juny, de fer públics els llistats amb els efectius i la quantitat d'hores extres que realitzen aquests.

### SABADELL

Reparació de la **porta del darrera** de l'ABP. Demanaran més il·luminació a l'Ajuntament al carrer del darrera. Estudi de càmeres de seguretat i senyalització. El carrer del

darrera no és pot tancar per ser via pública.

### STA. COLOMA

**Càmeres de seguretat perimetral.** Ja es va fer un informe i es va validar però no hi ha pressupost. Col·locaran la tanca perimetral al davant de la comissaria amb la tanca que trauran de la part del darrera per les obres que està realitzant l'Ajuntament. Es reubicaran les càmeres.

**Olors.** Solventada la incidència de la fossa sèptica.

**Ordinadors.** La renovació del material informàtic està encara pendent.

### GRANOLLERS

**Olors a les Garjoles.** S'està buscant l'origen d'aquestes males olors per poder solucionar el problema.

Substitució de les **mantes de garjoles per evitar riscos**

traslladaran la nostra petició al Cap.

**MATARÓ.** L'aire condicionat ja ha estat reparat, si no funciona correctament ens ho comuniquem.

**SANT ADRIÀ BESÒS. Porta d'entrada del vestíbul** a les dependències interiors de la comissaria. Estudiaran solucions.

**PINEDA. Les càmeres i intercomunicadors** que manquen a les diferents comissaries ja estan pressupostades.

El **problema de visibilitat** des de l'interior se solucionarà juntament amb l'Ajuntament, instal·lant més llum a l'exterior.

### ARENYS

Finalment les **obres del paviment** s'inicien el 15 de juny



### PREMIÀ

El **paviment enfonsat** del pàrquing està sota control. L'assentament lògic de l'estructura no ha de preocupar.

### CP QUATRE CAMINS I CP JOVES

**Vestidor dones.** Es

canviarà el vidre o es posarà una làmina translúcida a la finestra del vestidor.

**Material d'oficina.** Depèn del Departament de Justícia donat que l'edifici és de la seva titularitat. S'inclou una fotocopiadora-impresora.

La **resta de peticions** les faran arribar al Sotsinspector Muñoz.

**biològics.** Quan es detecta que les mantes les fan servir persones amb un risc de contagi són destruïdes.

**Laboratori Policia Científica, demanda ordinadors.** Ja hi ha peticions d'ordinadors nous, però no arriben per manca de pressupost. De totes maneres



**RIPOLLET**

La **tanca perimetral** ja està pressupostada. Quan arribarà? Esperem que aviat, també està previst la càmera i el polsador per obrir la porta perimetral del darrere, la il·luminació també.

Estudiaran que la **porta d'entrada** a la comissaria s'obri mitjançant un polsador a la recepció.

**CERDANYOLA.** Previst per aquets estiu la reparació i pintat de les reixes de garjoles.

**RUBÍ.** Provaran un nou aparell neutralitzador de **males olors**. Si funciona, ho faran extensiu a la resta de comissaries que tenen problemes similars.

**BARBERÀ DEL VALLÈS.** Es sol·liciten talles petites de **cascs de motorista**. S'intentarà cobrir aquesta demanda.

**ARRO RPMN.** L'oferiment d'**hores extraordinàries** pel servei al Circuit de Catalunya és igual per a tothom.

**Les furgonetes** tenen un rènting mínim de 4 anys, que es pot prorrogar degut a la manca de pressupost.

**C U S T Ò D I E S HOSPITALÀRIES.** Es realitzarà una roda entre les 11 comissaries.

**SESSIONS INFORMATIVES PROTOCOL PER RISCOS BIOLÒGICS.** Es comprometena dur-les a terme quan validin el protocol que s'està elaborant.

**GRUPS DE PROXIMITAT.** El 10 de juny la Regió durà a terme una reunió monogràfica per les organitzacions sindicals sobre el nou model de proximitat.

**TRASLLATS.** Es passarà a la CGT per tal que estudiïn el material per immobilitzar detinguts.

**BASTONS EXTENSIBLES.** Els distribueixen a mesura que van arribant. Revisaran qui no ha fet el curs formatiu d'ús d'aquesta eina policial.

**VEHICLES.** Es demana una rotació de vehicles no logotipats i ens comuniquen que els serveis que ho sol·licitin se'ls farà el canvi. Suports a tots els vehicles pels GPS.

**SEGURETAT A LES COMISSARIES.** Es faran informes de seguretat de totes les dependències policials de la Regió.

**MATERIAL D'OFICINA.** Es reparteix el mínim indispensable per mantenir la dotació. S'està reparant i reutilitzant el mobiliari.

Rafa HURTADO LÓPEZ.  
Delegat del CAT a la RPMN

### REUNIÓ AMB LA CAP D'ADMINISTRACIÓ DE LES UNITATS CENTRALS

El passat 3 de juny vàrem mantenir la segona reunió amb la cap d'Administració dels Serveis Centrals de les Unitats Centrals.

Els temes tractats van ser els següents:

- Vestidors homes i dones:
- . Olors d'aigües estancades: ja han trobat solució però no hi ha una data d'execució.
- . Problemàtica dutxes. S'estan realitzant treballs per canviar els pendents

. **Llum insuficient:** Es tornarà a revisar i es donaran solucions.. S'instal·laran endolls a les zones de les piques.

. **Capacitat places pàrquing:** Edifici afectat pel pla de mobilitat que comportarà un reforç del servei de transport públic.

Han de parlar amb el Ajuntaments dels municipis del voltant per aquest tema. S'ha comentat de reobrir el baixador de RENFE a Castell-Arnau.

Pel que fa a l'ús dels vehicles particulars es donarà prioritat a aquells que siguin d'alta ocupació, excepte als companys/es de serveis especials com Brigada Mòbil, GEI's, TEDAX etc. De totes maneres també se'ls ha informat per tal de què prioritzin l'ús de vehicles compartits.

- **Preu menú bar:** Segons han manifestat, han cuidat molt el fet de pujar el preu a canvi d'una millora de la qualitat. Demanaran que hi hagi els mateixos plats en els tres torns de dinar.

El menjador de la 2<sup>a</sup> planta es canviaran a la 1<sup>a</sup> planta. Hi haurà una zona de restaurant i una altra de carmanyoles amb microones i neveres.

- **Servei mèdic.** Per llei no hi ha l'obligació d'implantar un servei mèdic en centres de treball amb un cert número de treballadors. De totes maneres faran la petició a l'ICS.

Rafa HURTADO LÓPEZ.  
Delegat del CAT a la RPMN

Mòbil: 607307520

rafahurtadolopez@gmail.com

## REGIÓ POLICIAL CENTRAL

CAT

Des del CAT-ME hem denunciat l'estat en que es troben els vehicles a Igualada (Anoia). Com a molts altres llocs aquests estan passats de quilòmetres, però amb la diferència que algun d'ells ja comença a ser un perill pels companys/es que els conduïu, atenent que, a partir d'una velocitat que no és gaire alta, la direcció tremola molt i es fa difícil una conducció segura.

A la comissaria de Martorell s'ha aturat el pintar les ratlles de separació per a què pugueu estacionar al pàrquing interior de comissaria. El motiu són les filtracions d'aigua al pàrquing subterrani que cal reparar abans no vagin a més.

Continuem demanant per tots els Mossos d'arreu de Catalunya, un conveni amb la DGT per a que no es faciliti als ciutadans les dades personals (nom, cognoms i adreça) dels Mossos que així ho sol·licitem, ja que minva no tan sols la nostra seguretat, sinó també la de les nostres famílies (s'han iniciat converses amb la DGT per buscar solucions a aquest problema).

També ens hem reunit amb el conseller durant la seva estada a Tàrrrega per denunciar una manca d'efectius molt agreujada en algunes zones de ponent.

Per últim, recordeu d'actualitzar la darrera setmana de juliol la

llibreta del pla de pensions, i veureu ingressada la quantia corresponent a aquest any 2009.

Sentim demanar molt, però com a sindicat corporatiu i independent que som, les úniques explicacions que hem de donar són al col·lectiu (o sigui als mossos) i no estem lligats de mans com altres que a l'hora de demanar han de pensar primer si els ho deixaran fer o no.

**No ho dubteu, continuarem denunciant totes les mancances que ens feu arribar.**

**Salut a tothom!!!**

**GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LES COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE SUPORT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP MÉS PDREM FER MÉS INCIDÈNCIA EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN**

**Josep Ramon Sanahuja. Delegat del CAT-ME a la Regió Policial Central**

AL MEU AMIC MANEL MULET

*Manel, avui m'han trucat i m'han dit que ja no ets entre nosaltres. Quins dies aquells, amb el cotxe patera cap a l'EPC o de tornada, comentant els exàmens, les notes, els possibles destins que ens tocarien, i com sempre també, els "bulos" que corrien per l'escola.*

*Crec que som molts, els que enyorem les converses amb tu arreglant el món que ens envolta i intentant fer-lo millor.*

*Sincerament, si avui em concedessin un desig, sens dubte et quedaries per sempre més entre nosaltres.*

*No et vull dir adéu, així que et diré "fins un altra i amics per sempre"*

*Josep Ramon Sanahuja, company i amic teu*



**INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA**



**merdadeig a les jornades sindicals a l'ISPC versus cobertura del funcionari/a en pràctiques (FUNDACAT)**

El dia 15 de juny es celebrà a l'ISPC la jornada d'informació sindical de final de curs per als alumnes del Curs de formació bàsica 2008-2009.

En aquestes jornades els sindicats del Cos us vàrem informar sobre les nostres línies sindicals tot i què els altres sindicats han fet una campanya deslleial durant tot el curs bàsic, amb la connivència del director Zorrilla de l'ISPC oferint, des del primer dia del curs, regals, promeses i falsedats amb l'únic objectiu d'aconseguir afiliació al preu que sigui.



comenceu les pràctiques, a per tots vosaltres. desmascarar les falses

El CAT sempre ha estat una organització clarament diferenciada de la resta, tant en la seva estratègia davant l'empresa, pel seu caràcter crític, combatiu i negociador; com a nivell de funcionament intern, sent l'únic sindicat representatiu amb estructura

Des del CAT volem denunciar la farsa en què, any rere any, s'està convertint la jornada d'informació sindical. La majoria de sindicats s'ho prenen com la batalla final d'afiliació al preu que sigui obviat l'acció sindical. Les tècniques de màrqueting substitueixen la lluita per la dignitat, la independència sindical i les millores del col·lectiu.

promeses i l'engany de la formació sindical. Proposem unes altres vibracions per

assembleària, que, sens dubte, és la més democràtica i plural que hi pot haver.



Som una organització sense tendències partidistes que actua única i exclusivament en defensa dels interessos socials i laborals, individuals i col·lectius del mosso/a d'esquadra en la seva vessant de treballador/a dins la societat catalana actual.

És per aquest motiu que hem optat per fer una campanya d'informació amb connotacions de denúncia. Denunciem el joc entre l'administració i els sindicats dispensadors de regals i us proposem als futurs mossos que opteu per unes noves vibracions sindicals. Us animem, ara que

trencau amb les referències antiquades d'un sindicalisme dependent d'interessos econòmics, mediàtics i polítics. En un món turbulent i dinàmic l'assemblearisme i l'libertarisme del sindiCAT pot ser un referent

El que realment us pot interessar a curt termini és la nova cobertura del funcionari en pràctiques, el sindiCAT es compromet a bonar-te 2500 euros en cas de no superar el període de pràctiques, aquesta cobertura és complementària de la defensa jurídica necessària.

## creació de l'àrea de trànsit del CAT

El CAT inaugura l'àrea de trànsit amb la intenció de donar una resposta més especialitzada a requeriments de la pròpia especialitat. Toti estar en procés inicial, ja podem anunciar-vos que l'endeguem amb la Secció de Trànsit Girona.

Aquesta secció, estarà encapçalada pel company RAMON LABRADOR BELZUNCES, company de l'ART Girona. En Ramon porta 12 anys destinat a trànsit, el que li aporta una experiència molt preuada i alhora el fa coneixedor de totes les problemàtiques que patiu els companys de trànsit des de fa molt de temps. En Ramon sempre s'ha caracteritzat

per ser una persona compromesa amb la feina i alhora crítica i reivindicativa en totes les ocasions que es requeria ser-ho.

Des d'avui mateix, qualsevol company de trànsit que ho necessiti, podrà contactar amb ell al següent telèfon 659775350, o bé, a través del següent correu electrònic [transitgir@elsindi.cat](mailto:transitgir@elsindi.cat).

Estem convençuts que amb aquesta nova incorporació s'inicia una nova etapa a trànsit, etapa que de ben segur ens donarà grans alegries a tots plegats. Des del CAT li donarem tot el suport i recolzament que necessiti per afrontar amb

garanties totes les reivindicacions que s'hagin de dur a terme.

En Ramon, tot i que continuarà al servei, ens acompanyarà a l'hora de fer les visites en aquells centres de treball on hi hagi companys realitzant tasques de trànsit.

Esperem que valoreu positivament aquesta iniciativa i us encoratgem a tots a col·laborar activament per tal de fer créixer aquesta nova àrea i les seves seccions.

Aviat us informarem dels altres representants de les seccions de trànsit en el territori.



### ÀREA DE TRÀNSIT

Ramon Labrador Belzunces. Coordinador de l'Àrea de Trànsit del CAT

Mòbil: 659775350 Mail: [transitgir@gmail.com](mailto:transitgir@gmail.com)

**Ara més que mai necessitem les vostres aportacions, suggeriments i, sobretot, denuncieu-nos totes les irregularitats, disfuncions, ... que patiu. Els nostres serveis jurídics recolzaran i defensaran qualsevol disfunció com sempre s'ha fet ..... fins allà on calgui.**

**Contacteu amb el coordinador de l'Àrea de trànsit o directament amb la seu nacional**

## EL SINDICAT MAJORITARI DEMANA QUE ELS SINDICALISTES COBRIN NIVELL 3 I TAMBÉ LES NITS

Aquestes són algunes reaccions de protesta que ens han enviat diversos companys

Email enviat al SAP d'un policia (al qual, evidentment, no han respost):

«Quina colla de poca-vergonyes que sou. Què vol dir això de cobrar les nits perquè sou sindicalistes? Però què us heu pensat? Les nits les cobra qui les fa, que per això és un complement de nocturnitat que vol dir penositat. O, és que us penseu que quan arribem a la jubilació estareu igual de fotuts vosaltres per haver fet de sindicalistes que nosaltres per haver fet nits.

Sou una colla de dropos! Més

defensar els interessos dels companys i companyes i menys voler viure bé. Per la mateixa raó de tres que també cobrin nocturnitat els que estan a oficines i els que tenen reducció de jornada a les nits.»

A.C

Bona tarda companys, us passo aquest email i voldria que el publiqueu a la vostra propera revista del CAT

Estic indignat havent llegit l'escrit que heu penjat a la web i on es pot llegir que el SAP ha demanat cobrar nivell 3 per ser delegats sindicals, i també cobrar les nits sense fer-les.

Però que és això? Que representa? Aquest és el sindicat majoritari del cos dels Mossos? Doncs estem ben arreglats!

I a la resta de companys de Catalunya només els dic una cosa: obriu els ulls d'una vegada que em sembla que tenim molts enganyats en aquest cos de policia.

Joan

Perplex i al·lucinat m'he quedat al veure el document on el SAP ha demanat pels alliberats cobrar les nits i també cobrar com una especialitat. Encara més lamentable que ho han fet d'amagatotis per a que els Mossos no ens adonem de la jugada perfecta (nosaltres currant les nits i ells a casa cobrant-les) cadascú que obrien conseqüència però jo i la meua parella ens esborrem d'aquest sindicat d'interessats que no presenten iniciatives sinó són per a benefici propi d'ells

Caimán

## el Cuní té un problema

Sots-inspector Cuní, cap de l'ABP Perpinyà-sud (enguany concursa per inspector i ell té clar que aprovarà)

Aquest home té un problema!!! S'ha acabat el circ mediàtic que ha convertit el cas de Les Corts, i ara veu que no tindrà més oportunitats per posar el vídeo de la gravació: Què farà ara? De quin manera es posarà amb els seus amics els Mossos? És fàcil, li donarem el tomb a tot, li arem la troca i ho embolicarem tot encara més.

Aquesta és la impressió que m'emporto al veure com ha enfocat la notícia del macro-servei del dimarts dia 16 de juny a Mataró, amb la detenció d'empresaris xinesos que explotaven laboralment centenars de treballadors també xinesos.

Com ha enfocat al programa "els matins" la notícia? Així: "degut a l'actuació dels Mossos 450 xinesos s'han quedats sense sostre per dormir..." (clar i sense menjar, i sense que els explotin 12 hores al dia els 7 dies de la setmana...)

Tot però té solució, només cal que se'ls emporti als 450 a viure amb ell i tot solucionat. O potser si cada mosso en emportem un xinès a casa nostra el Cuní tindrà una més bona imatge dels Mossos, tot serà provar-ho no???)

Salut a tothom.

Josep Ramon Sanahuja (ponent)



## MI EXPERIENCIA TRAUMÁTICA

El día 20 de Abril, cuando regresaba de hacer las visitas sindicales, y cuando estaba llegando a casa, tuve la mala suerte de sufrir un accidente de circulación con mi BMW, como resultado: fracturas abiertas de tibia y peroné de ambas piernas con pérdida de masa ósea en la pierna derecha, dos clavículas rotas y ligamentos de la clavícula izquierda, rotura de las costillas superiores y como consecuencia de ello padecí dos neumotorax complicándose el del pulmón izquierdo el cual casi acaba conmigo. Después de 11 días en coma inducido, 4 días más en la UCI y 17 en planta, me dieron el alta hospitalaria pudiendo marchar a casa, y es aquí donde comenzaron mis problemas con ASEPEYO. Me parece totalmente inaceptable que siendo paciente "suyo", ya que fue un accidente laboral, nadie de la mutua se personara en el hospital para interesarse por mi salud, ni para hablar con los médicos que me trataban, me parece lamentable que después de que mis médicos consideraran oportuno darme el alta, con el único requisito de disponer en casa de una serie pequeñas de adaptaciones, como una silla de ruedas, o una cuña tardaran 3 días en conseguirlo.

No es admisible que alguien con el título de doctor en medicina, decida cambiarte un tratamiento sólo por que en la farmacia le digan que tipo de receta ha de hacer, que esa misma persona consiga empeorar las yagas producidas por la obligada inmovilización. Que esa misma persona consiguiera que ante el

grave problema médico que tenía mi principal preocupación fuera él, que crea conveniente la instalación de una cama articulada en casa pero como supone un gasto para la mutua no lo recomienda, que intente manipularme psicológicamente para desplazarme lejos de mi casa, de mi familia y de mis amigos, por ahorro económico para la mutua, cuando por parte de la Seguridad Social consideraron que mi casa era el mejor lugar de recuperación.

**La casa no puede permitir, que un servicio que está pagando para todos los moss@s, se despreocupe de estas maneras, que obligue al enfermo, en especial de gravedad, a ser quien realice las gestiones administrativas.**

Hoy quiero agradecer a todo el mundo lo que habéis hecho por mi, primero a mi mujer, Nuria, que no me la merezco, y el susto que le dí fue mayúsculo,



después a toda mi familia que siempre estuvo conmigo, y quiero agradecer especialmente al sindicato y en especial a Jordi, que pese a su situación personal se dedicó a mí en cuerpo y alma, a Silvia y Miquel, que no terminaba de descolgar el teléfono y ya habían realizado las gestiones con la Casa, a Jaume, que en el tema médico se ha

dedicado a cien por cien, a Marius, a Jordi, a Albert, a JR, a Garcia, a Enric, que mi accidente ha sido el suyo.



También quiero agradecer, a la interminable lista de compañeros que os habéis presentado a mi mujer para interesarse por mi, ya que fue ella la que cogió mi teléfono y atendió a todas las llamadas.

También tengo que reconocer, que en mi caso las personas que trabajan en la administración han funcionado de la mejor manera posible, por parte del Cos de Mossos desde el Comissari que llamó personalmente para interesarse por mi, hasta mis jefes directos como son los Intendents Cap de Tarragona y Cap de les Terres de l'Ebre, El Cap de la ARTTE, La Sergent Montse, y especialmente quiero agradecer a Il·luminada y a Susana, la doctora del departamento, la facilidad que han tenido para resolver mis problemas con la Mutua.

En definitiva quiero agradecerlos a todos lo que habéis hecho como compañeros, como jefes, como amigos o como administrados, y quiero reprochar a la Mutua su falta de tacto, de amabilidad, de preocupación y sobre todo su afán por ahorrar dinero.

Oscar LJ Moratilla.



he de donar un càrrec al Olmos, SAP massa coses i és amic del sindicat afi a la causa. Però de que el poso? Si



he de col·locar al meu amic Olmos en algun càrrec de confiança pels serveis prestats. Quan jo sigui

Si, m'han dit que comença d'assessor del conseller. No, no sé si assessor d'imatge o de què.



Diu el conseller que parles massa.

**LA PRESA DE PÈL DEL SEGLE!!  
AVUI ET CESSO I DEMÀ ET RECOL·LOCO D'ASSESSOR. ARA JA TENIM  
2 ASSESSORS: EL ABUELO JUBILETA (JUBILAT AMIC TAMBÉ DEL  
DELORT) I L'OLMOS  
HAURÀ CRISI, PERÒ COM SEMPRE DINERS PELS AMICS SÍ N'HI HA  
L'ATUR DEL SENYOR OLMOŠ VA DURAR POC, SEMBLA QUE A LA CUA  
DE LA OTG EL VAN RECONÈIXER ELS OKUPES-ANTIBOLONYA DE LA  
UNIVERSITAT DE BCN.**

## VIOLÈNCIA VERS ELS ANIMALS I VIOLÈNCIA DOMÈSTICA

Davant d'un maltractament a un animal escoltem moltes vegades l'expressió, "només és un animal". Oblidem que nosaltres també ho som, però d'una altra espècie, com també obviem un acte violent dirigit a un ésser amb capacitat per sentir.

Cada any, milers d'animals pateixen maltractaments a les seves pròpies llars de manera directa (cops, mutilació, abrasió...) o indirecta (omissió de refugi, aliment, atenció veterinària...). Aquests actes no afecten només a l'animal que els pateix ja que el vincle existent entre la violència vers els animals i la violència exercida vers les persones, està àmpliament estudiat per la Psicologia, Sociologia i Criminologia.

L'FBI ve aplicant des dels anys 70 aquesta relació en la creació de perfils criminals i com a indicador per a la prevenció de futurs actes violents vers les persones (sobretot violència domèstica i de gènere), obtenint dades com les següents:

- El 65% dels assassins en sèrie confessen haver torturat i omat animals en la seva infància o adolescència.

- Incidència de maltractament a animals en presidiaris per crims violents (Keller i Felthous):

- Violadors **48%**
- Assassins **58%**

Un estudi de la New Jersey Public Child Protection Agency (Agència per a la Protecció del Menor de New Jersey), revela que en el **88%** de las famílies on s'havien maltractat nens, també s'havien maltractat animals (De Viney, Dickert &

Lockwood, 1983).

Alguns casos d'assassins en sèrie:

- Albert De Salvo, l'estrangulador de Boston, que va matar 13 dones, va confessar que quan era jove atrapava gats i gossos en gàbies i els llançava fletxes a través de les reixes.

- Jeffrey Dahmer, va assassinar, desmembrar i, en alguns casos, va cometre actes de canibalisme amb 17 homes. Quan només era un nen, empalava gossos i clavava estakes a gats en el jardí de casa seva.

- Eric Harris i Dylan Klebold, que van matar a 12 companys i ferir-ne altres a l'Institut Columbine, presumien davant dels seus companys de com mutilaven animals i en gaudien.

En un estudi realitzat per l'FBI de 36 assassins múltiples convictes, el 46% va declarar haver torturat animals durant la seva adolescència.

En les llars on els animals són maltractats, les possibilitats que hi hagi algun tipus d'abús als nens de la família o un cas de violència de gènere, augmenten exponencialment.

Segons un estudi de la New Jersey Public Child Protection Agency, es revela que el 88% de les famílies en les que s'havia maltractat nens, també s'havia maltractat animals. En el 66% dels casos, el progenitor havia matat o ferit l'animal per inculcar disciplina al fill. (De Viney, Dickert & Lockwood, 1983)

Sovint l'animal és objecte de venjança o control sobre la parella o fill. En llars abusives, del 86% de dones que tenien animal de companyia, un 80% manifestaven que les seves mascotes també eren víctimes de maltractaments.

(Quinlisk, 1995)

### Triada homicida

Un factor comú en els assassins en sèrie és el que s'anomena, Triada Homicida. És un conjunt d'indicadors predictius de futurs comportaments que inclou: piromania, maltractament d'animals i incontinència urinària.

En un estudi realitzat a Catalunya, en el que el 24% dels subjectes estaven acusats/condemnat per delictes violents o complint sentència per homicidi, assassinat consumat o en grau de temptativa i el 6% per violació (de 5 a 23 víctimes per agressor), la triada completa es va donar en un 23.5% i, només amb crueltat vers els animals en un 41.7%.

*"No tot individu que hagi maltractat animals acabarà sent un assassí en sèrie però, gairebé tots els assassins en sèrie van cometre actes de crueltat amb animals".* Dr. Randall Lockwood, psicòleg i sost-president de la Humane Society of the USA.

La Dra. Núria Querol, metgessa, biòloga i especialista en Criminologia afirma que «*quan els nens veuen els adults tractant als animals de manera afable i respectuosa imiten aquesta conducta en les seves relacions amb les seves mascotes i el seu entorn*».

*"Els assassins en sèrie, sovint són nens que mai van aprendre que treure-li els ulls a un cadell està malament".* Robert K. Ressler, ex-agent de l'FBI

Sònia Pujol

Agent del CME i Membre de PRODA (Professionals per a la Defensa Animal) i ADEFAN (Associació per a la Defensa dels Animals)



**LES COSES D'UN SINDICAT DE CLASSE (Sense classe)**

La passada Setmana Santa ens vàrem assabentar d'uns nous màrtirs, aquest són la UGT de Polícies de Catalunya (Mossos d'Esquadra).

Al cap davant d'ells estaria el seu profeta Pepe Àlvarez, distingit orador que tot ho aconsegueix a base de les almoines de tots els ciutadans, fins i tot, un alliberat mes pels seus amics mossos d'esquadra.

Ara resulta que són una «ONG dels desemparats», i que totes les institucions estan en contra d'ells, és clar, no reben subvencions de ningú, tampoc reben de la nòmina de tots els ciutadans ajuts per formació, etc. Quina llàstima, em «SAP» greu que un agent tan humil i generosa, s'hagi de veure tan sola i hagi d'utilitzar els mitjans de comunicació per denunciar aquestes injustícies. Mitjans "amics" com e-notícies que contrasten les notícies només quan els interessa, molta decència hi ha repartida pel món.

Ara resulta que per ser, diuen ells, "majoritaris", s'ha de seguir al so que ells toquen, això se li diu PREPOTÈNCIA, i a més a més, tenint darrere un sindicat de classe com UGT, que no és petit per cert, amb tota la parafernàlia que comporta i els calers que tenen i reben. *Per què no diuen les xifres de les subvencions sindicals, per exemple?*, sis milions d'euros l'any 2009?

No els ve d'aquí, poden no signar un pacte que millora les aportacions pels sindicats, que feia temps que s'estava negociant, i quedar-se tant amples; però és clar, no tothom te un pare milionari perquè li

tregui les castanyes del foc. No signes i gaudeixes de tot, vaja morro, lluita de la classe treballadora a "tomar pel sac".

Tota aquesta pantomima que han muntat no és res mes que una lluita política en la que el sindicat mare (UGT), no vol perdre poder davant dels polítics de torn, sobretot si són del seus.

Amb tot això estem fent el ridícul tot el col·lectiu, i tot per culpa d'aquests impresentables hipòcrites.

A veure, quan un és "major d'edat", no vol dir que siguis millor que els altres, ser majoritari no es igual a tenir sempre la raó, un se la treballa, com tothom.

UN MAJORITARI

**CATALONIA IS DIFERENT**

Comparacions que demostren en quin país vivim

Durant la passada cimera del G20 de principis d'abril, va morir un manifestant durant els enfrontaments amb la policia.

RESULTAT: NOTÍCIA 1 DIA A LA TELE I NO SE N'HA PARLAT MÉS.

En les manifestacions pel desallotjament de la universitat de Barcelona del mes de març, no va morir ningú i només es van repartir 4 garrotades a 4 dropos que no han treballat en la seva vida:

RESULTAT: 25 DIES DE TITULARS DELS DIARIS I DE LA TELEVISIÓ, AMB DESTITUCIÓ DEL DIRECTOR INCLOSA (tot i que la trobo encertada pel que m'han

comentat i he llegit d'aquest senyor)

Amb aquestes dades només puc dir; "Catalonia Is Diferent" senyors de la política si no sabeu tenir una policia pròpia no la tingueu però no ens maltracteu ni ens utilitzeu més.

Visca els Mossos d'Esquadra!

La senyora de la neteja d'una comissaria de Mossos

**BENZINERA DE TERRASSA**

He vist al telenotícies vespre com el gerent d'una benzinera de Terrassa es queixava de passivitat policial davant uns gitanos que increpen o molesten als treballadors de la benzinera.

Aquest senyor hauria de preguntar-se que hem de fer la policia si quan ens personem al lloc on som requerits, no s'ha lesionat a ningú i no s'està fent res en aquells moments.

Què volem una policia que pugui imposar-se o una policia que no pot fer res com la que tenim actualment? O una policia que pugui resoldre conflictes com aquest? O potser la volem segons la conveniència del moment?

Vaja vaja, aquí es queixa tothom i per qualsevol cosa!

Senyor gerent, la propera vegada a queixar-se als polítics (poder legislatiu) que son els que fan les lleis, els mossos com qualsevol policia és el braç executor i només apliquem i fem complir les "males" normes que fan els polítics.

**Un mosso de Terrassa**



*La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.*

*Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us sentiu més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.*

### QUAN UN PAÍS VA MALAMENT: CÀRREGA A LA UNIVERSITAT

Lamentables les formes de tot un director quan el dia 18 de març defensa l'actuació de la càrrega a la universitat de Barcelona i tot just al dia següent ja troba errors en la mateixa: s'han de modificar els pnt's, s'han de corregir els errors...

Que ha passat amb una sola nit? Qui li ha trucat per corregir-lo de les seves declaracions? Ahir blanc i avui negre? Ahir bé i avui malament?

El pitjor de tot: demana ajut als periodistes per a que ens ajudin a fer els pnt's? Ha declarat a Catalunya informació: "i vostès ens han

**d'ajudar a fer-los"** (en referència als PNT's).

Com no ha de riure tot el País escoltant d'un director de la policia aquestes declaracions? I el conseller, ja li està bé tenir a aquest director?

Sr. Olmos, no parli, calli, amaguis com a fet els 2 últims anys des de que també va posar la pota amb el tema de Les Corts, millor no dir res que cagar-la cada cop que parla.

**Una simple opinió d'un mossos fastiguejat que ningú el defensi**

### DIFERÈNCIES ENTRE L'OLMOS I UN MOSSO DE L'ARRO

- L'OLMOS ÉS ESCOLLIT A DIT, JOM'HEDEGUANYARUNA OPOSICIÓ
- L'OLMOS ÉS DEL NIVELL FUNCIONARIAL "A" JONOMÈSDEL "C"
- L'OLMOS TÉ UN COMPL. ESPECÍFIC DE 40.964, 88€ JO DE POC MÉS DE 20.000 •
- L'OLMOS LA POT CAGAR I DE FET JA HO HA FET. JONO, SINÓ M'EXPEDIENTEN I DE VALENT
- L'OLMOS TÉ FESTA DISSABTE I DIUMENGE. JOTREBALL OFESTIUS INCLOSOS
- L'OLMOS MENJA ELS NADALS A CASA JO A COMISSARIA I DE CATERING
- L'OLMOS PASSA LA NIT DE FI D'ANY AMB LA FAMÍLIA. JO HABITUALMENT, NO PUC
- A L'OLMOS NINGÚ LI FOT UN OSTIA. JOSINÓ VIGILO EM CAU UNA YOYA
- A L'OLMOS NO LI LLENCEN PINTURA. AMI, PINTURA, ESCOPINADES I EL QUE CALGUI
- L'OLMOS DORM A LES NITS. JONO PUC SI ESTIC DE SERVEI
- L'OLMOS NO TÉ PERÍODE DE PRÀCTIQUES. JOSI ID'1 ANY
- L'OLMOS TÉ VEHICLE OFICIAL. JONO
- L'OLMOS TÉ XÒFER. JONO
- L'OLMOS DEU TENIR TARGETA VISA. LA MEVA ÉS DE BIT
- L'OLMOS COBRA DIETES. JO 2 TICKETS I GRÀCIES
- L'OLMOS TÉ UN BON HORARI DE TREBALL EL MEU MILLOR NO COMENTAR-LO
- L'OLMOS PORTA TRATGE I CORBATA. JO UNIFORMITAT REGLAMENTARIA
- L'OLMOS SI TÉ OCASIÓ T'EXPEDIA TA. JO PUC SER L'EXPEDIA TAT
- L'OLMOS EL CESSEN I ALS 4 DIES EL RECOL·LOQUEN. JO EXPEDIA TAT NO COBRO I M'EMBARGUEN

NOMÈS HI HA UNA COSA QUE NOLICANVIO: L'OLMOS TÉ AMICS QUE L'ENDOLLEN QUAN PODEN, JO ENTINC MÉS QUE ELL I MOLT MILLORS PER LA QUAL COSA NOLICANVIO

COMPANYS, VOSALTRE TRIEU, SI PODEU FEU-VOS ASSESSORS DEL CONSELLER: ESGUANYEN MÉS DINERS, NO ESTREBALLA GAIRE I ES VIU MOLT MILLOR

UN MOSSO DEL L'ARRO INDIGNAT

## acte d'entrega del 8è. SolidariCAT

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme.

Així com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la nostra pàgina web a [bases complertes](#).

### CRARC - CENTRE DE RECUPERACIÓ D'AMFIBIS I RÈPTILS DE CATALUNYA - ha estat l'entitat guanyadora del 8è solidariCAT

Els Centres de Recuperació són, genèricament, institucions dedicades a la rehabilitació de fauna silvestre amb la finalitat de retornar-la al seu hàbitat natural. El centre dedica esforços en la rehabilitació de rèptils i amfibis amb l'objectiu de retornar-los al seu hàbitat natural. Més de 4500 exemplars de 15 espècies diferents han estat alliberades des del 1998.



### Joaquim Soler Massana (Director Tècnic) & Albert Martínez Silvestre (Director Científic).

L'ajuda que el CAT Col·lectiu Autònom de Treballadors mossos d'esquadra, ha lliurat al CRARC, a través de l'iniciativa solidariCAT, s'utilitzarà per a comprar una remesa prou gran de microxips, per tal d'identificar tots els exemplars de rèptils que formen part de la col·lecció permanent del Centre de Recuperació.

Així doncs, tots els exemplars reproductors de tortuga mediterrània que es destinen a projectes de cria de l'espècie, o totes aquelles espècies que són utilitzades en les tasques d'educació ambiental, seran identificats amb un xip.

Aquesta tècnica permet tenir en tot moment afiliat l'individu i poder-ne fer un seguiment personalitzat. Desgraciadament, els centres de recuperació de fauna, pateixen robatoris d'exemplars d'espècies protegides. El mercat negre de fauna salvatge, es

una realitat arreu del món. Els rèptils formen part del grup de mascotes exòtiques més col·leccionades, sovint de forma irregular.

Una forma d'agilitzar el seguiment d'algun animal robat, en aquest cas del nostre centre, és dotar-lo d'un sistema identificatiu

definitiu (el microxip: nom popular utilitzat per a designar el circuit electrònic capaç d'emmagatzemar un codi prèviament gravat i transmetre'l a un lector on és possible visualitzar-lo en una pantalla).

Microxips Llegint el codi del xip en una tortuga mediterrània

Aquesta ajuda representa un pas molt important en l'augment de la seguretat de la fauna present al CRARC. Per això des del CRARC, i en nom de tots els que treballem en la gestió dels rèptils i amfibis de Catalunya, tant des de la vessant professional com voluntària, volem agrair molt sincerament al *sindiCAT*, aquesta aportació.



# el confidencial

el confidencial és la nova secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

sabies que...?

en l'acte de la famosa tirada de gorres de la 22a promoció a l'ISPC el passat mes de juny, els allà presents van escridassar i xiular al nostre conseller per la seva "nefasta gestió" al capdavant del Departament d'Interior i per la manca de suport al cos de mossos i, en especial, als seus membres. Cal a dir que el públic present a l'acte eren, majoritàriament, els familiars d'aquests futurs policies. Així queda palesa la manca d'il·lusió de tot l'entorn policial català

## PER QUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

- 1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.
- 2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.
- 3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.
- 4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.
- 5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER

- L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.
- 6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.
  - 7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.
  - 8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.
  - 9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,  
AFILIA'T AL CAT !!**



# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a  
08019 Barcelona.  
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
Àrea jurídica tel. 93 310 75 88 Fax 93 310 27 31  
e-mail i skype: cat@elsindi.cat  
web: www.elsindi.cat  
msn: sindicat\_autonom@hotmail.com

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

Desitjo rebre correspondència al meu domicili:  SI  NO  
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per:  correu ordinari  
 correu electrònic

Dona't d'alta a: [www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		



Vols rebre  
al teu e-mail  
l'actualitat sindical  
del **CAT**?



## ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!  
Participa en les assemblees que fem quinzenalment.

**C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA**  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80

## Dona't d'alta!

*dona't d'alta a elistas i podràs intercanviar opinions,  
experiències, etc... amb altres companys i rebre informació  
publicada als mitjans de comunicació sobre temes polítics*

<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

## ENTRA A LA NOSTRA WEB:

**www.elsindi.cat**

*Trobaràs les novetats sindicals  
Temaris per concursos de promoció i especialització  
Normativa jurídica i laboral  
Serveis i promoció*

## REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical, en format paper  
a casa teva i digital en la web [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
*Envia'ns els teus comentaris i opinions [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)*

## DEFENSA JURÍDICA i ASSEGURANÇA

*Disposem d'un advocat a la pròpia seu per dur a terme  
assessorament, assistència i defensa jurídica tant  
telefònicament com presencialment. També disposem  
d'advocats a Mollet del Vallès i a Lleida.*

**C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA**  
Telf: 93 31075 88 Fax: 93 310 27 31  
[tonijuridiques@hotmail.com](mailto:tonijuridiques@hotmail.com)

## ÀREA DE COMUNICACIÓ

Hem creat una àrea de comunicació per posar en  
coneixement als mitjans de comunicació de les propostes i  
denúncies en tot el referent al col·lectiu.  
[acomunicaciacat@gmail.com](mailto:acomunicaciacat@gmail.com)

# dóna un pas endavant, **AFILIA'T AL CAT**

## SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu lloc de treball  
C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80  
riscoslaboralscat@gmail.com



## DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80  
www.elsindi.cat cat@elsindi.cat

%dtes

## FUNDACAT

Nou projecte que dona cobertura a necessitats  
sobrevingudes dels/les afiliats /des



Fundacat

## SOLIDARICAT

Iniciativa de solidaritat en la que els afiliats participen  
en la donació de 1000 euros cada trimestre per  
projectes socials i humanitaris.



WWW.SOLIDARI.CAT



## DELEGACIONS

### SEU NACIONAL

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a  
08019 BARCELONA  
Tel: 93 485 03 50  
Fax: 93 309 44 80  
cat@elsindi.cat

### RPM BARCELONA

Delegat: **Jordi Mestres**  
Tel.: 93 485 03 50  
cat@elsindi.cat

### RPM SUD

Delegat: **Jordi Costa**  
Mòbil: 629 560 706  
jocoruiz@hotmail.com

Delegat: **Josep Garcia**  
Mòbil: 626 926 612  
joicaradria@hotmail.com

### RPMCENRAL I PONENT EST

Delegat: **J.R. Sanahuja**  
Mòbil: 661 361 324  
Fax: 93 309 44 80  
joimamacat@gmail.com

### RP PONENT

c/ Bisbe Torres 6, 2a  
25002 Lleida  
Delegat: **Mario Carrobé**  
Tel: 973.262.482  
Mòbil: 626 406 551  
catmelleida@yahoo.es

### RP GIRONA

Delegat **Josep Lluís Robador**  
Mòbil: 665 280 911  
Fax: 972 227 923  
jlrobador@mardrake.com

### RP CAMP de TARRAGONA

Delegat: **Josep Garcia**  
Mòbil: 626 926 612  
cat@elsindi.cat

### RP TERRES DE L'EBRE

Delegat: **Màrius Carrobe**  
Mòbil: 626 406 551  
catmelleida@yahoo.es

### RP PIRINEUS OCC.

Delegat: **Albert Figueras**  
Mòbil: 630 901 968  
pirineu@elsindi.cat

### ÀREA DE TRÀNSIT

Delegat: **Ramon Labrador**  
Mòbil: 659775350  
transitgir@gmail.com

cat@elsindi.cat

# ContraAtac

el director Zorrilla observa atentament  
com els sindicats polititzats i mercantilitzats  
van cap al mercadeig de l'ISPC



i mentrestant els aspirants  
vibren amb el CAT



i la casa  
trontolla...

