

l'evolució

n ú m . 1 1 3 - 1 / 2 0 0 9

*Novetats FUNDACAT
"la nostra fundació"*

Actualitat sindical

*.... no tenim prou
percepció de risc a
Catalunya*

NO ARMILLES

*Doncs si, convideu
als malfactors al BAR 34
que us donaran
pel SAQ !!*



*Entrevista a Lluís BLANCO
secretari general CATAAC*

CAT



CAT-ME
TELÈFON: 93-485-03-50
FAX: 93-309-44-80
URGÈNCIES: 629-73-91-92
WEB:
www.elsindi.cat
EMAIL & SKYPE:
cat@elsindi.cat
MSN:
sindicat_auton@tmail.com
LISTA CORREU:
www.elistas.net/
lista/
mossosdesquadra


edita cat
Col·lectiu Autònom de
T treballadors-Mossos
d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

Editorial	p. 3
Sindical	
modificació Annex 1 del Pla de Carrera Professional del CME	p. 4
instrucció de suggeriments i quèixes - VAR34-	
el tribunal constitucional també ens dona la raó	
protecció de dades	
reflexions ètiques sobre el projecte "codi ètic"	
pensions de jubilació-incapacitat	p. 4-5-6-7
Àrea de jurídiques	
activitat jurídica	p. 7-8
Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT	p. 9-10-11-12
reunió del comitè de seguretat i salut laboral	p. 9
dotació d'armilles antibales-antipunxades interiors	p. 10
novetats en el nombre d'hores de crèdit horari	
dels delegats de prevenció de riscos laborals	p. 12
FUNDACAT	p. 13
Entrevista	
luis blanco Secretari General del CATAAC i portaveu de la IAC	p. 14-15-16
Seccions Sindicals	
R.P. PIRINEU OCCIDENTAL	p.17-18
CAMP DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE	p.18-19
R.P. METROPOLITANA SUD	p.19
R.P. DE GIRONA	p.20-21
R.P. METROPOLITANA BARCELONA	p.22-23
R.P. METROPOLITANA NORD	p.23-24
R.P. CENTRAL	p.25
INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA	p.25
Opinió	
sembla que tots no som fills de déu,	
gràcies sap-appac	p.26
la verdadera carta del conseller als comissaris	p.27
Catalunya no té un grau de risc suficient com	
per dotar d'armilles als agents	p.28-29
assassinat a torà	p.30
de como incumplir tu trabajo y que te premien por ello	p.31
acord renfe	p.32
CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT!!! CME	
compte!!! arrastreitor ha mutat	
comitè ètica	p.34
SolidariCAT	
acte d'entrega del 7è. SolidariCAT	p.35
El confidencial	
sabieu que?	p.36
Serveis sindicals	p.38-39

Aquesta publicació conté informació
d'anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos
d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les
opinions expressades en aquestes planes pels seus
col·laboradors



En data 18 de febrer us informàvem mitjançant un comunicat sobre el contingut de la reunió del Comitè de Seguretat i de Salut Laboral. Des del CAT, com ja hem fet en moltes altres ocasions, es va demanar dotar al CME d'armilles interiors motivant la demanda en l'augment de casos d'agents que han patit lesions i en l'augment de situacions amb presència d'armes de foc i blanques. Des del CAT es va remarcar que cal ser PREVENCIIONISTES, que cal evitar víctimes i que el Departament ja està trigant en actuar.

Com a resposta a la nostra petició de dotació d'armilles cert comissari de la Comissaria General de Participació i Organització ens diu, textualment, que:

“ Catalunya no té un grau de risc suficient com per dotar d'armilles als agents

. No tenen la percepció del risc suficient

. Una armilla pot ser el motiu d'una una desproporcionada o negligent actuació policial

. El risc forma part de la nostra professió”



Aquestes respostes ens han indignat i molestat i així ens ho heu demostrat amb els correus electrònics que ens heu fet arribar i que ens hem pres la llibertat de donar a conèixer en les línies que segueixen. Així que, companys i companyes volem transmetre el vostre, més que justificat, malestar fent-vos partícips d'aquesta editorial:

“Em sembla molt indignant les respostes rebudes a la proposta de dotar als agents amb armilles!!!!

Segurament, el màxim risc que té la persona que va donar aquestes respostes és no agafar-se els dits amb la porta del vehicle oficial!!

Que li preguntin a l'últim company que va ser ferit per arma blanca a Barcelona si tenim algun risc o no!!! LA MARE QUE ELS VA!!!”

“nois foteu canya. Aquest són els problemes que importen a la gent i a les seves famílies, que surtin ells al carrer i que vegin el que hi ha , que sembla que viuen en el país dels teletubis, una abraçada i força.”

“ la meva filla l'altre dia em va dir: mama perquè et poses diaris sobre la samarreta? Li vaig dir: per protecció carinyo, que no tinc res més”

“No, Catalunya no és el País Basc ni Chicago... però al company de l'Eixample li van fote dues ganivetades; al company dels fures de Ciutat Vella li van tallar el coll; al Raval, no fa pas gaire, els CNP (que sí porten armilles) van detenir un merder de gent relacionada amb l'integrisme islàmic; timpans trencats, conmocions cerebrals, per no parlar de malalties infeccioses... Catalunya no és Miami, però Caldes de Montbui tampoc és Ciutat Vella. ¿Per què no convidau al Saura, a en Boada o a l'Olmos a patrollar una setmana de nits a Ciutat Vella...??? O al Comissari???

A tomar pel cul!!!!”

Modificació Annex 1 del Pla de Carrera Professional del CME

En data 23 de març es va publicar una ORDRE de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 "Famílies Professionals i Especialitats" del Pla de carrera professional del CME.

Les novetats d'aquesta d'ORDRE són les següents:

* Per a participar a les convocatòries de provisió de llocs de treballs d'especialitat caldrà acreditar una antiguitat mínima d'1 any com a funcionari/a de carrera o estar ocupant de forma provisional

un lloc de treball en l'especialitat. Per tant, ja no caldrà haver estat en algun lloc de treball d'una especialitat de nivell inferior.

* Es canvia el temps de permanència mínima en les especialitats passant a ser només d'1 any. No serà d'aplicació en el cas de proveir un lloc de treball de nivell superior dintre de la mateixa especialitat (a excepció de l'especialitat de trànsit que es manté el temps de permanència en 1 any) ni en els processos de promoció interna amb canvi de categoria.

De cara al 2010 s'inclourà OAC

com a especialitat de nivell 2.

Des del CAT vàrem demanar a l'Administració que SALA sigui també una especialitat i que així s'inclogués en aquesta modificació del Pla de Carrera, no ha estat així però esperem que de cara al 2010, a l'igual que OAC, s'inclogui.

També vàrem demanar una reconsideració de les famílies i de les seves opcions de mobilitat, ens transmeten la voluntat de revisió aplaçant-la al 2010.

INSTRUCCIÓ DE SUGGERIMENTS I QUEIXES - VAR34-

A finals de gener es va implantar un nou sistema de gestió de suggeriments, agraïments i queixes (SAQ) dels ciutadans a la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra i la resta de serveis de la Direcció General de la Policia (DGP).

Des del CAT creiem oportú animar-vos a col·laborar plenament amb els ciutadans per a què siguin participants i presentin el VAR 34 en referència a la nova Instrucció 2/2009, de 8 de gener, de regulació de la gestió de

suggeriments, agraïments i queixes en l'àmbit de la Direcció General de la Policia.

Per nosaltres, com a policies, és una gran "oportunitat" que ens ofereix la DGP per demostrar a la societat que dins el CME treballem amb un sobre- esforç per cobrir els serveis que tenim encomanats en unes condicions precàries. Alhora, podem encoratjar als nostres familiars per a què facin propostes i demanar coses pels mossos.

Tot i que aquesta Instrucció és patètica i perversa, creada per "policies" per a policies i signada pel Director general, en una mostra més del nefast

assessorament policial que rep, hem d'aprofitar-nos d'ella desvetllant a la societat que la feina policial que desenvolupem, en les condicions actuals, està plena de precarietats i mancances i, per això, no podem garantir ni oferir un servei òptim amb plenes garanties i satisfacció mútua. Els problemes per la falta de formació, material i efectius ens limita en l'efectivitat, la puntualitat, l'assistència, l'eficàcia, el suport, els coneixements i d'altres ítems que tots voldríem oferir.

Per tot això, animem a tots i totes a que el ciutadà que no rebi el servei policial que desitjaríeu,

l'animeu a que presenti el VAR 34 per deixar en evidència al Departament d'Interior com a mostra dels pocs recursos, mal gestionats i pèssims assessors dels que disposa el Cos de Mossos d'Esquadra des de la DGP i no es perverteixi en «una eina encoberta» perquè afers interns obri investigacions.

EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL TAMBÉ ENS DÓNA LA RAÓ

Com molts de vosaltres ja sabreu, a finals de desembre del 2008 el CAT va rebre una sentència del Tribunal Constitucional en la que ens donava la raó anul·lant les resolucions que en el seu dia van dictaminar la Junta Electoral Provincial de Barcelona, la DGSC i la Sentència del TSJC, tot RECONeixENT EL DRET A MANIFESTAR-SE PER PROBLEMÀTIQUES LABORALS O SOCIALS EN PERIÒDES ELECTORALS a més de CONSIDERAR QUE EL TSJC NO VA TENIR SUFICIENTMENT EN COMPTE LA JURISPRUDÈNCIA I LES CIRCUMSTÀNCIES DE LA MANIFESTACIÓ.

El 18 d'octubre de 2006 la UGT, CCOO i l'Apesme van signar l'anomenat acord de la Vergonya. El 19 d'octubre del 2006 CAT-ME va comunicar a l'Administració la

intenció de manifestar-se els dies 24 i 26 /10/2006 en senyal de desacord.

El 24/10/2006 en un Consell de Policia extraordinari a l'antiga EPC, i amb la protesta a l'exterior, es ratifica l'Acord de la Vergonya. Aquest mateix dia se'ns comunica la Resolució de la DGSC en què es prohibeix la manifestació del dia 26, aduint que "podríem alterar la Campanya electoral". El CAT-ME va presentar recurs contenciós administratiu al TSJC.

El dia 26, dia de la manifestació, el TSJC, a les 14:00 hores ens notifica la sentència del recurs contenciós administratiu i confirma la prohibició de la manifestació. Comandaments

Catalunya es llegeix la sentència del TSJC i es desconvoca la manifestació.

El mateix dia 26/11/2006 el CAT va presentar RECURS D'EMPARA davant el Tribunal Constitucional, sentència que, com us hem dit, rebíem a finals de desembre i ens reconeixia el dret a manifestar-nos.

“El poder polític no hauria de cometre els mateixos abusos en el futur i hauria d'escoltar a tothom, fins i tot en campanya electoral.”

PROTECCIÓ DADES

A finals del mes de gener va sorgir la polèmica i preocupació entre els agents del cos pel nou directori del personal de la DGP

accessible a través de la Intranet corporativa. Com ja sabreu i molts de vosaltres vareu poder comprovar, a través d'aquest directori es pot consultar el nom, cognoms, categoria professional, unitat de destí, extensió telefònica, correu electrònic i, fins fa poc, la fotografia personal dels treballadors de la DGP.

En el moment que el CAT va rebre les primeres queixes per part d'alguns companys, vàrem fer les gestions pertinents (denúncia a l'Agència Catalana de Protecció



de Dades i al Conseller Joan Saura) per tal de que es retiessin les fotografies. A l'endemà ja s'havia retirat la fotografia del directori restant les dades professionals.

A més a més, el CAT va elaborar una instància (http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/proteccio_dades_conseller.pdf) per demanar l'eliminació de les dades personals per tal de què tots aquells que estiguen en contra del tractament, per part del Departament d'Interior, de les vostres dades personals i fotogràfiques la presenteu a qualsevol dels registres de la Generalitat de Catalunya per tal de què es procedeixi a eliminar-les d'aquest directori.

REFLEXIONS ÈTIQUES SOBRE EL PROJECTE "CODI ÈTIC"

Aquest escrit es va fer abans de les desafortunades opinions personals de president del Comitè d'Ètica publicades al Periodico el 16 de desembre del 2008.

El CAT vol fer les següents al·legacions al Projecte de decret pel qual es crea el Comitè d'Ètica de la Policia:

1. El CAT celebra que hi hagi un apartat específic per la formació, art.96 al 101 del títol IV Formació del personal de les policies, dins el Codi Ètic. El que proposem és que s'aprofiti la importància de la formació basada en valors fonamentals de la democràcia, l'estat de dret i la protecció dels drets humans per aplicar aquests conceptes a tota la formació dels mossos i s'eliminin les males pràctiques actuals.

Una de les mancances

històriques més importants del Col·lectiu és la formació. Sota aquest concepte l'administració ha volgut tenir els sindicats entretinguts amb la gestió econòmica de les subvencions, rebent uns ingressos atípics per part dels afiliats/des i no afiliats/des en la realització de cursos. Aquest fet provoca una mercantilització de l'acció sindical, són un munt de milions d'euros a repartir entre els sindicats que fan que aquests primin com a activitat principal de l'acció sindical la impartició de cursos.

L'Administració ha convertit els concursos de trasllats en una meritocràcia en els quals els mèrits per formació de cursos sindicals tenen un pes desmesurat en la puntuació final que és el que dona preferència per triar la destinació desitjada, això fa que hi hagi mossos/es que s'afiliïn a aquest de sindicats.

El CAT sempre ha defensat la importància de la formació continuada, aquesta ha d'ésser impartida per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), i ha de tenir un mínim de 40 hores anuals dins la jornada laboral.

2. Una altra de les nostres propostes és que el Codi Ètic faci esment a la necessitat de transparència en els processos electorals sindicals, que és la base de la democràcia interna dels membres del CME que tenen dret a elegir als representants que han de defensar les millores laborals del col·lectiu. Els diferents responsables del Departament han fet un seguit d'accions encaminades a afavorir determinades formacions sindicals

mitjançant reglamentacions electorals que prioritzen el vot per correu obtingut a les mateixes aules de formació sindical, canviant el reglament de vot per correu dins el període electoral. Aquesta disfunció va fer que, paradoxalment, en les darreres eleccions sindicals, la força més votada presencialment a les urnes fos la coalició electoral Mossos Units, en canvi el vot per correu va donar la majoria a la UGT que va utilitzar estratègies electorals fosques amb el vist-i-plau de l'administració.

3. Un altre dels xantatges que ens ha fet i continua fent l'administració a través dels diferents responsables de la conselleria d'Interior és tot el referent als pactes de drets sindicals. Segons la llei tenim dret a tenir dependències sindicals en els destins de més de 250 mossos doncs, degut a un pacte entre algunes forces sindicals i l'administració, ens han obligat a renunciar als nostres drets sindicals per tenir els recursos que ens corresponen per llei.

Aquests greuges que ha patit i pateix la nostra organització fa que veiem amb recel aquest Codi Ètic, **no veiem cap legitimació moral ni ètica dels representats polítics per promoure un Codi Ètic envers els membres del CME**. Els problemes importants i quotidians dels mossos no són aquests que vol articular el projecte del Codi, necessitem reglamentació concreta sobre conciliació de la vida personal, familiar i laboral; sobre la jubilació als 60 anys; sobre la salut i seguretat laboral; sobre una formació inclosa en el temps de treball i de qualitat; sobre un pla de carrera coherent i

motivador; sobre

La realitat de cada dia del mosso està plena de mancances estructurals, mancances d'efectius i de material, el que desitgem és poder treballar per a la societat a la que servim amb mitjans i reconeixement i que no ser utilitzats com a eina política ni moneda de canvi de cap grup de poder político-mediàtic.

INFORMACIÓ SINDICAL

Josep Ramon Sanahuja
(Delegat del CAT-ME)
joimamacat@gmail.com

PENSIONS DE JUBILACIÓ/ INCAPACITAT

Sovint hi ha el dubte de si a la jubilació podrem mantenir el

nivell de vida que quan estem en actiu. També s'afegeix el "bulo" que sempre ha planat sobre els Mossos que diu que, "només cotitzem pel sou base i no pels complementos que tenim" (totalment fals) si això fos cert, gairebé segur que "passaríem gana" a la jubilació.

Cal que sabem, que a dia d'avui (any 2009) la pensió màxima de jubilació és de 2.441,7551 • mensuals bruts (sense perjudici de les 2 pagues extres). Tal i com consta a la Llei dels pressupostos generals de l'Estat.

Cada any, amb la nova Llei de pressupostos s'actualitza aquesta quantitat (l'any 2008 era de 2.384,51 • mensuals)

A més, la base reguladora d'un

mosso nivell 1 és d'uns 2.700• mensuals aproximadament.

Per a calcular la quantia de la pensió, s'han de sumar les bases de cotització dels últims 15 anys i es divideix el total per 210. Al resultat de la xifra que resulti, s'apliquen els percentatges segons edat i anys cotitzats (amb 35 anys cotitzats pertoca actualment el 100% de la quantia resultant)

Aquests extrems han estan confirmats amb la corresponent consulta que he fet a l'INSS en data gener 2009 i es pot comprovar a la següent pàgina web: http://www.seg-social.es/Internet_1/Pensionistas/Revalorizacion/Importesmaximos2007/index.htm

http://www.seg-social.es/Internet_1/Pensionistas/Revalorizacion/Importesmaximos2007/index.htm

àrea de jurídiques

activitat jurídica



TONI GARCIA
ÀREA JURÍDICA CAT-ME
TELÈFON 93 310 75 88

ÀREA JURÍDIQUES

En aquesta secció us fem un resum de l'activitat jurídica del CAT de les darreres setmanes perquè estigueu al dia dels casos que estem portant.

Impugnació de bases

Hem impugnat les bases de

La Secretaria Jurídica de CAT-ME és una de les seccions sindicals que sempre manté una activitat molt important. En aquestes línies us faig un petit resum dels temes més destacats que ara mateix tenim a sobre la taula.

Caporal, Sergent i Sotsinspectors principalment per dos motius:

. El primer és la valoració del PGA en els mèrits. En les bases merita un, dos o tres PGA anteriors (en funció de la categoria), es fa una mitja i si no hi ha valoració la puntuació és igual a zero. A nosaltres aquesta

base ens sembla del tot injusta, ja que perjudica a aquells companys que han estat d'excedència per incompatibilitats (per anar a una policia local, per exemple) i al retornar al CME, estan en desavantatge amb la resta de participants.

A banda, posem el cas d'un/a

company/a que per accident laboral o enfermetat ha estat un o dos anys de baixa, això li suposa tenir un zero en el PGA. Creiem que aquest fet és injust i que perjudica un important nombre de companys/es.

Proposem l'anul·lació d'aquesta base de la convocatòria, o bé que es canviï, i que en els casos que per baixa, o excedència o qualsevol altre motiu, l'aspirant no tingui valoració del PGA els anys anteriors, que se li faci la mitja de les últimes valoracions que tingui la casa, tant és de quants anys enrera siguin.

. El segon motiu d'impugnació de les bases és la famosa "marca mínima" que últimament apareix en les diverses convocatòries. Com sabreu, si en alguna de les proves físiques no s'arriba a la marca mínima establerta, s'obté un zero a tota la part física.

Creiem que aquesta base és totalment injusta ja que és molt possible que algú pugui fallar una prova, per nervis, o per qualsevol altre motiu i no arribar a la marca mínima i per tant, obtenir automàticament un zero a la totalitat de proves físiques. S'està negant la possibilitat de compensar aquest zero en una prova amb un deu en una altra.

Per tant, hem cregut convenient actuar davant aquestes injustícies.

EBEP i la Reducció de Jornada amb el 80% del sou fins els 12 anys d'edat del fill/a.

Com bé sabreu, una de les diferències que hi ha entre el que preveu l'Estatut Bàsic del Funcionariat Públic i la normativa que tenim al CME és en relació

a la reducció de jornada amb el 80% del sou que, segons l'EBEP, es pot gaudir fins els 12 anys d'edat del fill/a, i per als membres del CME és només fins als 6 anys.

Ja fa temps que vàrem plantejar un Contenciós per aquest tema, que tenim pendent de judici, i veurem que ens diuen els Jutjats al respecte. Altres afiliats/es en la mateixa situació, s'han adreçat als serveis jurídics del CAT, i hem interposat els corresponents Contenciosos en els mateixos termes.

Seguirem anant a la via judicial fins que obtinguem un pronunciament favorable, i se'ns permeti als membres del CME de gaudir de les mateixes avantatges que la resta de funcionaris.

DIVERSES SENTÈNCIES

Us fem un resum de les últimes sentències rebudes més destacables.

Hem tingut Sentència Desestimària per un company que demanava que el temps que va treballar a la Generalitat abans de passar al CME, li comptés com a antiguitat per tal de poder gaudir del premi per antiguitat (mòdul de 118 Euros). Ens desestimen la Sentència, perquè l'Acord de 31 d'Octubre de 2006 ("Acord de la vergonya" d'imposició del Q5M, vals menjador i premis per antiguitat que el CAT-ME no va signar) preveu que només es computa el temps dins del CME i no preveu el temps treballat a la mateixa administració, però en d'altres departaments.

D'altra banda, com a bona notícia fem esment de la Sentència Estimària que ven rebre del Tribunal Constitucional

respecte del dret de manifestació, que segur que ja heu llegit als comunicats que hem fet des del CAT.

FAS

Els serveis jurídics del CAT han guanyat el 100% dels recursos de reposició del FAS de l'any 2007/08.

Es van presentar, entre tots els sindicats, 15 recursos de reposició, en van desestimar 6. Dels 9 recursos acceptats tres els va presentar el CAT i els ha guanyat. Les al·legacions del CAT en un dels recursos presentat i guanyat demanant la interpretació jurídica més favorable al company pel que fa a l'ajut d'estudis universitaris i, més concretament, l'acceptació de l'oficialitat d'un màster i que aquesta oficialitat s'apliqui ja en les bases del FAS del 2007.

Amb aquest recurs de reposició guanyat, el CAT passa pel davant de la resta de sindicats i l'administració demostrant i aplicant jurídicament l'oficialitat del màster i la seva admissió en el FAS del 2007.

Aprofitem per recordar-vos que en molts casos d'exclusions és convenient presentar recurs ja que moltes vegades l'administració comet errors.

ASSISTÈNCIA PER TEMES PARTICULARS

Aprofitem per recordar-vos que el CAT us ofereix assistència jurídica per temes particulars (multes, recursos, separacions, divorcis, impostos etc).

Teniu la primera assistència gratuïta i en cas de continuar alguna gestió, gaudireu de descomptes en les tarifes dels advocats.



Àrea de Seguretat i Salut Laboral

Jaume Gustems i Segura
Tècnic en Riscos Laborals
 riscoslaboralscat@gmail.com

reunió del comitè de seguretat i salut laboral

Us informem dels temes que es van tractar en la darrera reunió del comitè de Seguretat i Salut Laboral.

- **Dotació d'EPI per a la Científica.** El CAT recorda i fa esment d'aquesta reclamació històrica dels agents. La DGP consultarà aquestes necessitats per dotar-los.

- **Deficiències de manteniment en moltes dependències policials.** Temes de climatització, aigua calenta, reparacions, obres pendents, provisionalitats, reubicacions, il·luminació, neteja, mobiliari, cablejats, olors, ventilacions, ... a Figueres, Egara, Martorell, Viladecans, St. Feliu Llobregat, Lleida, ...). El CAT torna a reclamar fer reunions periòdiques a totes les Regions Policials per tractar més ràpida i directament aquests problemes. L'Administració diu tenir per objectiu per aquest any més control i seguiment i la DGP té previst endegar a totes les RP les reunions que el CAT ja fa temps reclama.

- **Deficiències a Can Brians, Quatre Camins, Homes, Joves,...**

Presentació del CAT de les identifications de riscos laborals. La DGP ens informa que els Serveis de Prevenció dels Departaments d'Interior i Justícia es coordinaran per solucionar totes les deficiències a les

dependències de titularitat de Justícia.

- **PNT de Riscos Biològics.** El CAT reclama de nou que s'elabori un PNT d'actuació davant riscos biològics i evitar així el desconeixement i procediments erronis. El Servei de Prevenció i Riscos Laborals del DIRIP ens diu que s'està treballant en el tema.

- **Baixes laborals per malalties comunes i accidents no laborals.** El DIRIP recorda que és competència del ICS i no pas de les Mútues contractades pel Departament.

- **Cascos BMW i Schubbert.** Davant la passivitat de la DGP, el CAT recorda que els cascos de motorista BMW amb modificacions per a la telecomunicació NO tenen homologació, i que els Schubbert tampoc han rebut encara la conformitat de l'ampliació de la homologació. Es demana a la DGP que recordi que els BMW amb bluetooth no es poden utilitzar i que solucioni el problema existent. Un altre tema és el preu de 1200 • que s'està pagant per casc...

- **La Molina.** Exposem les queixes dels afectats respecte a l'equipament i les ordres rebudes. La Subdirecció General d'Administració i Serveis (SGAS) considera que el vestuari de dotació és correcte tot i que potser hi havia uniformitats en males condicions de manteniment. La Comissaria General de

Participació i Organització (CGPO) ens diu que les ordres van ser coherents... (ja sabeu que heu de fer per a properes convocatòries remunerades)

- **Implantar els Plans d'Autoprotecció a les dependències policials.** El Servei General de Prevenció i Riscos Laborals (SGPRL) vol contractar un equip per a fer els plànols, la formació, els simulacres i els seguiments als edificis del CME. Des del CAT preguntem perquè volen contractar un equip extern quan dins la DIRIP hi ha la DG de Protecció Civil.

- **Estudis ergonòmics.** La DGP vol implantar un catàleg d'homogeneïtzació del mobiliari acord amb les necessitats ergonòmiques dels llocs de treball.

- **Camps de tir.** El CAT pregunta que hagués passat si el darrer accident per arma de foc a l'ISPC s'hagués produït als camps de tir de Girona o Lleida, fent esmena a les mancances de cobertura mèdica en cas d'accident...? La CGPO exposa que s'està buscant millors ubicacions per a realitzar el tir.

- **Suïcidis de companys.** El CAT pregunta si hi ha casos que relacionin els suïcidis amb temes psicosocials relacionats amb el treball. La SGPRL ens diu que no tenen cap indicatiu entre suïcidi i problemes laborals.

- **Problemes auditius al GEI.** La DGP està treballant en el tema.

- **Armillas interiors antibales-antipunxades.** El CAT demana dotar al CME d'armilles interiors per ampliar la protecció dels agents.

Informem de la demanda adreçada al Conseller. Recordem l'augment de casos amb armes de foc i blanques. Dels agents que han patit lesions. Dels ajuts d'altres administracions pels seus policies. D'evitar més víctimes. De ser prevencionistes...

La Comissaria General de Participació i Organització (CGPO) ens diu que observant les

estadístiques, Catalunya no té un grau de risc suficient com per dotar d'armilles als agents (textual).

La CGPO ens diu que no tenen la percepció del risc suficient (textual). La CGPO ens diu que una armilla pot ser el motiu a una desproporcionada o negligent actuació policial (textual).

La CGPO ens diu que el risc forma part de la nostra professió (textual). La CGPO ens diu que això no són els Estats Units o el País Basc (textual).

Companyes, companys. Després de sentir tot això, el CAT va replicar

a totes les respostes rebudes amb el suport de tots els sindicats. Tots excepte la UGT.

La SGRH va haver d'intervenir tallant la discussió i va al·legar que aquest tema és molt delicat i s'ha d'estudiar a part i detalladament. Com podeu comprovar tenim molts riscos laborals. Molts són externs però "alguns" els tenim a dins mateix de la pròpia DGP.

Jaume Gustems. TSRL i delegat del CAT

Ferran Baltasar. Delegat de Prevenció del CAT

DOTACIÓ D'ARMILLES ANTIBALES-ANTIPUNXADES INTERIORS

Companyes i companys, Decebut i indignat, és la descripció explícita de les sensacions que percebo.

El passat divendres dia 13, va ser tètric. Mai millor dit. A la taula, davant meu, hi seien dos representants policials de la Comissaria General de Participació i Organització. Dos funcionaris que llueixen els galons que més cars els costa a l'Administració.

A sobre de la taula un tema: "dotar als mossos d'armilles interiors".

La petició és del CAT i l'exposo amb tota la meva habilitació com a agent de policia, representant dels treballadors, secretari del sindicat, Tècnic Superior en Riscos laborals i graduat en prevenció i seguretat integral.

Escolten, a més dels dos comandaments, la Direcció general de la Policia i la Subdirecció general de Prevenció i Salut Laboral, entre altres càrrecs.

FONAMENTACIÓ INICIAL:

- La principal demanda està directament relacionada amb la

seguretat: Augmentar el nivell de protecció dels agents.

- Eliminar el risc laboral és una utopia. Minoritzar-ho és doncs l'objectiu i l'Administració com a empresa és qui ha de vetllar per la seguretat i salut dels seus treballadors.

- Les armilles antibales són equips de protecció individual per normativa.

- Els casos violents amb presència d'armes de foc i blanques augmenten a Catalunya.

- Les actuacions policials han acabat amb agressions amb armes.

- Tenim agents ferits per arma blanca.

- Les agressions amb armes contra els policies són totalment imprevisibles.

- Un servei preventiu comportaria, amb els mitjans actuals, portar l'armilla antibales exterior de dotació a totes les actuacions policials.

- Els policies que treballen de paisà, per exemple, necessiten discreció i protecció.

- Els serveis de seguretat

ciutadana i trànsit reclamen més protecció per la indefensió que deriva haver de treballar en situacions d'incertesa davant possibles agressions.

- Treballs amb la percepció del risc a zones conflictives i col·lectius als que s'adrecen.

- Els/les agents demanen més mitjans de seguretat.

- Els/les agents de policia estan invertint en seguretat personal amb l'adquisició d'armilles interiors que assumeixen de les seves butxaques.

- S'està fomentant, per part de l'Administració, el mercadeig d'aquest producte.

- Hi ha administracions autonòmiques, com la del País Basc, i ajuntaments de Catalunya que doten als/les seus/seves agents de policia d'armilles interiors.

- La percepció personal sobre el risc és tan particular i diferida que cada agent hauria de tenir la possibilitat de sol·licitar la dotació d'armilla interior.

- Una opció de dotació podria ser la financiació per part de

l'Administració del preu parcial de les armilles interiors.

- És una demanda de sentit comú amb un enfocament cap a la prevenció.

- Volem anticipar-nos a un risc evidenciat i evitar així haver de lamentar-nos d'alguna desgràcia remediabile.

- Motiu suficient són les darreres agressions que

han estat víctimes dos mossos amb armes blanques. En totes dues van patir punxades al cos. Un va sortir il·lès i l'altre amb lesions de caràcter greu. L'agent il·lès duia la seva pròpia amilla interior. L'altre no.

Un cop presentades les justificacions vaig haver d'escoltar les següents respostes per part de la Comissaria General de Planificació i Organització:

RESPOSTES DE LA COMISSARIA GENERAL:

* Després de recopilar les dades estadístiques sobre actuacions policials amb presència d'armes de foc i armes blanques consideren que Catalunya no té el grau de risc suficient com per a dotar d'armilles interiors als agents de policia.

* La Comissaria general no té la percepció del risc a Catalunya al que l'interlocutor vol intentar transmetre.

* El risc laboral forma part de la nostra professió i aquest s'ha d'assumir.

* Dotar d'armilles interiors podria crear una falsa sensació de protecció i incidir en els agents amb possibles actuacions policials desproporcionades o negligents.



* Catalunya no són els Estats Units ni el País Basc.

En el meu torn de rèplica vaig respondre:

RÈPLICA:

- Avaluar el grau de risc a Catalunya segons les dades empíriques sobre el número de víctimes policials en actuacions policials és una irresponsabilitat i un desconeixement global de la situació i de les necessitats actuals del Cos. No podem esperar resultats lesius per proporcionar la protecció que reclamen els agents. Les estadístiques amb seguretat no són determinants. A qualsevol entitat pública o privada el director de seguretat ha de fer valer els seus coneixements i vetllar precisament pels bens que li són encomanats i no a posteriori als actes il·lícits o possibles que puguin alterar la seva responsabilitat.

- Assumir personalment l'afirmació de que a Catalunya no es té la percepció del risc és una irresponsabilitat que pot tenir conseqüències penals. Qualsevol cas lesiu que es demostrï que amb la protecció d'armilles interiors es podria haver evitat pot acabar en el tribunals.

- Ningú ha d'assumir riscos quan aquests es poden evitar o minoritzar.

- És competència de l'Administració seleccionar, formar i capacitar als professionals. Si la preocupació de la Comissaria són les possibles actuacions policials per disposar de majors nivells de protecció creiem que tenen un

problema greu intern.

- I per últim, evidentment Catalunya no és Estats Units ni el País Basc. Catalunya té altres tipus de riscos. Però estem segurs que a Catalunya tenim més agressions a policies i actes amb presència d'armes blanques i de foc que al propi País Basc. Són riscos diferents.

INTERVENCIÓ DE LA DIRECCIÓ GENERAL:

La Subdirectora general va haver d'intervenir per a posar punt final al tema del dia.

Va considerar que les armilles interiors és un tema important i delicat que s'ha d'estudiar detalladament i de forma exclusiva.

Posposant la demanda per més endavant amb la finalitat de recopilar més informació per la possibilitat de viabilitat de dotar o no d'armilles interiors als mossos d'esquadra.

Des del CAT, denunciem que tenim als moss@s al carrer que demanen més nivells de protecció i, ni l'Administració ni els alts comandaments no posen fil a l'agulla.

Esperem solucions abans d'haver-nos de lamentar

novetats en el nombre d'hores de crèdit horari dels delegats de prevenció de riscos laborals:

Des de les darreres eleccions sindicals el juliol del 2007 estem pendents d'un nou pacte de drets sindicals. La negociació d'aquest pacte s'ha anat endarrerint però esperem que la seva aprovació i publicació no s'allargui massa més. Aquest nou pacte inclou un apartat que fa referència als drets sindicals en matèria de

prevenció i riscos laborals i en el qual s'ampliarà el crèdit horari dels delegats de prevenció en 10 hores mensuals, passant a disposar d'un total de 40 hores mensuals per a cada delegat de prevenció.

Com ja sabeu el crèdit horari serveix perquè els delegats de prevenció l'utilitzin per a les activitats que s'estableixen en la Llei Prevenció Riscos Laborals, de forma que en cap cas poden ser intercanviables per hores

d'activitat sindical ordinària.

L'ampliació d'hores ens permetrà al sindicat poder incidir encara més en el treball dins d'aquest àmbit de prevenció i riscos laborals on hi ha molta tasca a fer com pot ser la vigilància i control de l'estat de les condicions i dels mitjans dels llocs de treball, la prevenció de riscos laborals, el control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, etc.

Les competències dels delegats de prevenció són:

a) Col·laborar amb la Direcció General de la Policia a millorar l'acció preventiva.

b) Promoure i fomentar la cooperació dels membres del CME en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

c) Ser consultats per la Direcció General de la Policia sobre les decisions següents, abans de ser executades:

* La introducció de noves tecnologies en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i salut dels treballadors derivades de l'elecció dels

equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i de l'impacte dels factors ambientals en la feina.

* L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals.

* La designació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència, els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.

* L'establiment de mesures d'atenció a la salut dels membres del CME, tant de caràcter preventiu (ex. retirada de l'arma, ...) com d'adaptació funcional al lloc de treball atenent

a determinades característiques psicofísiques dels funcionaris.


* L'establiment de mesures d'atenció a les aptituds i capacitats dels membres del cos de Mossos d'Esquadra que ocupen llocs d'especialistes.

d) Exercir una tasca de vigilància i de control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

e) Col·laborar en l'elaboració de propostes relacionades amb els materials i la logística que sigui utilitzada en el cos de Mossos d'Esquadra.

f) Instar l'actuació d'altres instàncies per obtenir la satisfacció de les seves pretensions.

NO DUBTEU A POSAR-VOS EN CONTACTE AMB EL CAT A TRAVÉS DE L'ÀREA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL PER TAL QUE ACTUEM DAVANT QUALEVOL RISC LABORAL QUE PREVEIEU, CONEGUEU O PATIU.



FUNDACAT és un fons econòmic, que donarà cobertura econòmica extraordinària als supòsits/propostes aportats pels afiliats/des al CAT prèvia aprovació del seu Secretariat Permanent. L'objectiu inicial del projecte és donar cobertura a situacions en que l'afiliat deixa de percebre les seves retribucions mensuals. Amb aquest nou servei pretenem ajudar als/les nostres afiliats/des i a les seves famílies davant aquestes o d'altres situacions sobrevingudes.

El FUNDACAT, "la nostra fundació", té DOS NOUS PROGRAMES i UNA NOVA BESTRETA:

Nous Programes:

- COBERTURA EN ELS CASOS D'INSOLVÈNCIA DEL CONDEMNAT EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL.

No sempre les actuacions policials es resolen pacíficament. En ocasions són els propis mossos qui resulten lesionats. L'art.116 del Codi Penal estableix que el responsable d'un delictes o falta penal també ho serà civilment pels danys i perjudicis que hagi causat amb la seva actuació.

De vegades, la persona condemnada a indemnitzar a un mosso és declarat/da insolvent, de manera que resulta impossible el rescabament dels danys soferts. Aquest nou programa pretén minimitzar els efectes d'aquestes insolvències lliurant a l'afiliat/da una quantitat màxima de 300,00 euros. Aquesta quantitat es farà efectiva en un sol pagament un cop s'hagi acreditat la insolvència del deutor. L'única forma d'acreditar aquest extrem serà la presentació de la providència judicial on es declara expressament la insolvència del condemnat, o bé, es manifesta la inexistència de cap bé o dret susceptible de ser embargat.

- COBERTURA DE SANCIONS ECONÒMIQUES IMPOSADES ALS AFILIATS EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL

El desenvolupament de la tasca policial porta aparellat el risc d'ésser denunciat. Algunes d'aquestes denúncies acaben amb una condemna penal que en ocasions inclou el pagament d'una multa per rescabalar els danys dels perjudicats.

En aquells casos que el Secretariat Permanent valori que no existeix dol intencional es lliuraran a l'afiliat fins un màxim de 1000 euros per tal de minimitzar els efectes de la sentència condemnatòria.

Per beneficiar-se d'aquest programa caldrà lliurar justificant d'haver realitzat el pagament de la multa.

Nova bestreta:

EN ELS CASOS DE PÈRDUA RETRIBUTIVA TEMPORAL COM A CONSEQÜÈNCIA DEL PASSI A UNA SITUACIÓ DIFERENT AL SERVEI ACTIU:

Aquesta nova cobertura de "la teva" FUNDACIÓ et donarà dret a mantenir els ingressos nets mensuals en els casos de pèrdua retributiva temporal com a conseqüència del passi a una situació diferent a la de servei actiu.

Amb aquests nous programes, el FUNDACAT ja consta de 5 programes i 2 bestretes:

PROGRAMES:

- 1- AJUDA PER DEFUNCIÓ DE L'AFILIAT
- 2- COBERTURA DE PÈRDUES DE RETRIBUCIONS PER RESOLUCIONS SANCIONADORES O CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS NO COBERTES PER L'ASSEGURANÇA
- 3- AJUDES PER SANCIONS AMB CANVI DE LOCALITAT DE DESTINACIÓ
- 4- COBERTURA EN ELS CASOS D'INSOLVÈNCIA DEL CONDEMNAT EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL
- 5- COBERTURA DE SANCIONS ECONÒMIQUES IMPOSADES ALS AFILIATS EN PROCESSOS JUDICIALS DERIVATS DE LA TASCA POLICIAL

BESTRETES:

- 1- EN ELS CASOS DE SANCIONS I SUSPENSÍO DE FEINA I SOU COBERTES PER L'ASSEGURANÇA.
- 2- EN ELS CASOS DE PÈRDUA RETRIBUTIVA TEMPORAL COM A CONSEQÜÈNCIA DEL PASSI A UNA SITUACIÓ DIFERENT AL SERVEI ACTIU

Podeu consultar la informació completa del FUNDACAT a la nostra pàgina web:

<http://www.elsindi.cat/>

Entrevista a LUÍS BLANCO Secretari General del CATAAC i portaveu de la IAC



En Luís BLANCO, Secretari General de la Candidatura Autònoma de Treballadors a l'Administració de Catalunya (CATAAC), és un referent en el món del sindicalisme autònom. Persona coherent, tolerant, solidària i de fortíssimes conviccions personals.

Des de la independència d'un sindicat assembleari, nascut de la intransigència d'altres sectors del sindicalisme autònom amb el funcionariat, ha sabut liderar i conduir aquesta organització fins a ser la segona força sindical dintre de la Generalitat i majoritària en alguns sectors. Ha impulsat la unitat sindical autònoma

amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) que aglutina diversos sindicats ideològicament afins de diferents sectors, com ara la USTEC d'ensenyament. En el seu moment, el suport i col·laboració de la CATAAC, amb en Luís BLANCO al capdavant però també amb d'altres dirigents d'aquesta organització, va ser possible continuar amb el nostre projecte sindical al Cos de Mossos d'Esquadra davant l'ofensiva de la UGT i el Departament per eliminar-nos del panorama sindical d'aquest Cos.

Preàmbul: Enric ALSINA ILLA
Entrevistadors: Silvia Civit i Miquel Boguñà.

Quines avantatges i inconvenients trobes en un sindicat assembleari com el CATAAC?

El major avantatge és afavorir la participació activa i, en conseqüència, enfortir la posició sindical en els processos negociadors i crear les condicions per realitzar mobilitzacions com a arma de pressió. Com a inconvenient està la falta de resposta immediata provocada pel fet d'haver de consultar a les assemblees.

El secretari general d'UGT es presenta a la reelecció després de 19 anys. Com s'explica que els sindicats burocratitzats i

cada cop més a la dreta, UGT-CCOO, mantinguin tanta representació a Catalunya?

Bàsicament, mantenen la seva representació a la petita i mitjana empresa on és molt difícil realitzar una activitat sindical. En les grans empreses i administracions públiques s'ha produït en els darrers processos electorals un increment de la representació d'organitzacions sindicals d'esquerra i alternativa.

També, l'aposta per un model de sindicalisme de serveis, per part d'aquestes organitzacions, els permet mantenir la representació.

A les eleccions sindicals del Cos de Mossos d'Esquadra va guanyar UGT pels vots per correu que van aconseguir a canvi de formació. Quin consell donaries a un sindicat

assembleari sense influències polítiques com el CAT per tenir més representació a les eleccions?

La votació per correu s'està realitzant de forma fraudulenta pels sindicats burocràtics i cal lluitar per aconseguir la plena democràcia en les eleccions sindicals. Encara que el creixement del sindicalisme alternatiu sigui més lent, no podem utilitzar els mateixos mètodes i només el treball diari, la credibilitat de les nostres accions i una participació més directa dels treballadors ens permetrà créixer de manera sòlida i constant.

Quina influència pot exercir l'ús de les noves tecnologies del segle XXI en les eines i els mitjans per dur a terme una

acció i mobilització sindical efectiva?

En teoria, l'ús de les noves tecnologies hauria de permetre una major difusió de la informació i de les propostes sindicals, cosa que hauria de facilitar la participació en l'activitat sindical i en les mobilitzacions. Però no podem oblidar que només són un instrument, que per sí mateix no té la força suficient de mobilitzacions. L'acció sindical necessita de la reunió i el debat col·lectiu per crear consciència entre la gent amb qui compartim els mateixos interessos.

Quines condicions s'han de donar per a què els treballadors del sector privat tinguin com a referència un sindicat nacional d'esquerres alternatiu?

Les condicions s'han de crear dia a dia, per aconseguir reivindicacions i mobilitzacions que puguin servir de referència per al

conjunt de la gent treballadora de Catalunya. En aquest sentit, la lluita per assolir un marc català de relacions laborals és un objectiu fonamental.

De tota manera, ja existeixen sindicats sectorials i col·lectius d'empresa, amb implantació important en els seus àmbits que, des de posicions sindicals d'esquerra, poc a poc van confluint en les seves lluites i que han de ser el germen del futur sindicalisme català.

Creus que la retallada contínua de drets adquirits pels treballadors europeus en nom d'un liberalisme salvatge pot afectar als treballadors públics catalans?

No només pot afectar en el futur, sinó que ja ho estem patint en aquests moments. La precarietat laboral a les administracions públiques té un dels índex més alts de tots els sectors laborals. La pèrdua del poder adquisitiu dels salaris, la introducció del salari

variable sense mecanismes objectius de valoració, la mobilitat funcional i geogràfica, i, sobretot, els processos de privatització i externalització són ja una realitat que deteriora les nostres condicions de treball.

Com has vist la política dels diferents governs de la Generalitat pel que fa a les condicions laborals dels treballadors de l'Administració Pública?

Malauradament, els empleats i empleades públiques, amb caràcter general, no han percebut cap millora real de les seves condicions laborals. El govern tripartit ha incrementat encara més l'arbitrarietat i el clientelisme en la provisió de llocs de treball, i també la privatització dels serveis públics.

CATAC-IAC no ha signat l'acord de retribucions del 2008, en canvi UGT i CCOO sí que ho han fet i part de l'increment ha anat a parar a la paga extra de



desembre. Quines accions teniu previst emprendre aquest 2009 per què els treballadors públics catalans no perdin poder adquisitiu?

Atesa la situació general de crisi, la mobilització per a l'increment salarial és difícil, sobretot tenint en compte que el Govern presenta una proposta del 3% d'increment anual, que supera l'IPC del darrer any

El CAT no té cadira a la Mesa de la Funció Pública. L'únic sindicat de referència que tenim és el vostre. Com es presenta la Mesa General de Negociació d'aquest 2009, hi ha previst el IV acord de les condicions de treball?

L'anterior pacte general de condicions de treball està prorrogat un any, atès que ni l'Administració ni la majoria sindical l'ha denunciat. En el 2009, començarà la negociació de les lleis de desenvolupament de l'EBEP, que abordarà qüestions essencials per al futur de les empleades i empleats públics, com ara l'estructura salarial, la promoció professional i els mecanismes de provisió de llocs de treball.

Nosaltres ens enfrontarem a la negociació amb l'objectiu de no perdre cap dels nostres drets i millorar la transparència i l'objectivitat en la política de recursos humans de l'Administració, així com aconseguir una millora de les retribucions, sobretot, de les categories més baixes.

Quines estratègies a curt/mig termini té la CATAAC?

Al mes de maig, se celebrarà el nostre Congrés i és allà on hem de debatre i aprovar la nostra estratègia per als pròxims quatre anys.

Quines propostes va presentar el CATAAC al tercer congrés de novembre de la IAC?

En general, CATAAC va participar a les ponències presentades, conjuntament amb els companys i companyes de la resta d'organitzacions confederades i, per tant, les aportacions al Congrés van ser fetes de forma col·lectiva e intersectorial. Cal destacar l'aposta del Congrés de la IAC per la defensa dels serveis públics, en contra de les reformes laborals que

constantment deterioren les condicions de vida i treball, i també per un clar pronunciament de rebuig al model econòmic neoliberal i a la globalització capitalista.

El Congrés de la IAC va aprovar una Resolució sobre la crisi actual, on es deixa constància que es tracta d'una crisi del sistema capitalista, no exclusivament financera.

Hem vist a la web del CATAAC que teniu certificació de qualitat, conforme a la norma: UNE-EN-ISO 9001:2000. Quines millores organitzatives us ha aportat?

Aquesta certificació de qualificació conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2000 només la tenim per l'activitat formativa del sindicat. Fem una valoració molt positiva doncs detecta qualsevol desviació en els processos organitzatius de l'activitat formativa. Cal a dir que portem una comptabilitat separada pel que fa a la formació i activitat sindical per tal d'evitar contradiccions d'interessos dins el sindicat.

Gràcies per la teva atenció. Sort i endavant amb la lluita sindical.

La precarietat laboral a les administracions públiques té un dels índex més alts de tots els sectors laborals.

Us exposem els temes que es van tractar en la darrera reunió amb el Cap de la RPPO, Sots-Cap RPPO, Cap Administració i els sindicats

Cobertura emissores a La Cerdanya i al Túnel de Vielha.

Cerdanya, s'ha sol·lucionat la manca de cobertura amb la instal·lació de nous repetidors i al Túnel de Vielha està previst sol·lucionar-ho però no es té una data.

Manca de comandament Escala Intermitja CD El Pont de Suert.

A l'últim moviment d'efectius va marxar un Sergent de més de la RPPO i és per això que la CD El Pont de Suert no en disposa. Estan buscant un Sergent que doni un perfil determinat per la zona. De moment el Cap i Sots-Cap de l'ABP Val d'Aran fan cobertura a la CD.

UI Vielha. Manca un Caporal que té comissió a Barcelona i només hi ha cinc agents. De

moment s'haurà de mantenir així. Potser es mirarà de pujar de nivell i crear la plaça de Sergent, igual que a la UI La Cerdanya.

Comissaria Conjunta Meles.

Pendent d'inauguració. Es mirarà d'unificar criteris Meles/Le Pertus per la sol·licitud de dades. Hi haurà reunions regionals per explicar la metodologia de treball amb aquestes Comissaries. Es mirarà de donar més volum de feina ja que estan infrautilitzades. També es demanarà augmentar els efectius destinats.

Responsables servei. És totalment voluntari, no es pot obligar i s'ha de fer un càrrec de funcions. Hi ha bossa d'hores estructurals, però es demana una mica de previsió per a gastar-les.

Manca d'efectius a la RPPO.

S'està mirant de fer un document sol·licitant els efectius òptims que permetin donar un bon servei i poder complir els

acords signats. Es mirarà de regular els efectius que vagin passats d'hores (sobretot UI). Aquesta manca comporta adaptar els quadrants als efectius de que es disposa. El Q7 actual és per sortir del pas.

Trànsit Vielha. S'està mirant de posar sol·lució a la manca d'efectius el més aviat possible.

Permutes. Desconeixement a la RPPO de com estan les permutes ja que es depèn de Barcelona.

Trasllat SRCO a Lleida. Els comentaris varen ser un globus sonda. Des de la RPPO s'ha fet un informe desfavorable a la seva eliminació i/o trasllat. Per arreglar la manca d'efectius s'haurà d'esperar a la nova promoció. S'ha modificat el quadrant i es fan 12 hores.

Seguretat a les Comissaries.

És un tema que porta el Departament. S'estudiarà posar altres sistemes de seguretat que no siguin arcs o escànners. Només es parla de Comissaries



de Regió, no a les petites.

Calor a les Comissaries. S'han revisat les Comissaries de Tremp i El Pont de Suert.

Despeses assistència ISPC. S'està treballant en una nova Instrucció que especificarà el tema residència i dietes/quilometratge. Si mentrestant hi ha qualsevol problemàtica, es posi en coneixement del Cap d'Administració de la RPPO.

Neteja de vehicles a La Cerdanya. S'ha anat a parlar i ja s'ha sol·lucionat la problemàtica que hi havia amb l'empresa de neteja. Es mirarà de contactar amb empreses del sector que dintre de la seva plantilla hi hagi gent discapacitada per a contractar-les per aquesta tasca.

PRL. Les deficiències detectades a les visites/inspeccions de PRL 07/08 quedaran arreglades en 15 dies. Queden pendents els protocols dels laboratoris. El Departament d'Interior encara no ha fixat el calendari de visites/inspeccions pel 2009.

Camps de tir. El pressupost de

millora (70000/75000 euros aproximadament) del de La Seu Urgell s'intentarà fer-lo entrar als pressupostos d'aquest any, ja que hi ha amenaça de tancament per l'incompliment de la normativa. Ja s'havia parlat a l'anterior reunió que aquestes millores s'havien de fer durant l'exercici 2008. L'Ajuntament de La Seu d'Urgell no es farà càrrec de cap despesa.

El camp de tir de Tremp depèn del Ministerio de Defensa, i es regeix per una altra normativa. A Vielha encara no s'ha mirat res.

Rampa accés aparcaments soterranis Tremp i La Seu d'Urgell. Pendent de l'informe de l'arquitecte.

Revisions mèdiques 2009. Fins el mes de maig no sortirà el concurs per veure quina empresa la farà.

Cabrestants vehicles. Només hi haurà un vehicle per Comissaria dotat de cabrestant.

Desinfecció Comissaries i vehicles. El Departament d'Interior va treure un comunicat

molt ecològic del procediment de desinfecció. Ens queixem que aquest comunicat va en contra de la protecció dels agents.

Dispositiu La Molina. Va ser el primer esdeveniment en que el dispositiu va ser responsabilitat del CME.

El Cap del dispositiu va ser un Comissari. No es va voler entrar en el tema de la responsabilitat de l'accident de motocicleta per part d'un agent de Trànsit.

El Cap d'Administració de la RPPO va comentar que només en dos parells de botes es va donar el cas d'entrada d'aigua.

El cap d'Administració va reconèixer que els guants de que disposem actualment no compleixen la seva funció i es passa fred.

Durant el dispositiu va haver-hi roba de Gore-tex i tèrmica a disposició dels efectius desplegats, tot i que ningú en va fer ús.

A la Comissió de Vestuari es proposarà de millorar la uniformitat i fer-la adient a cada Regió.

Albert Figueras Torné - Coordinador del CAT-ME al Pirineu
Us encoratjo a ser participatius amb el sindiCAT.

CAMP DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE



REUNIÓ AMB L'INTENDENT RP CAMP DE TARRAGONA

El dia 6 de març vàrem tenir la reunió periòdica amb la direcció de la Regió Policial Camp de Tarragona.

El temes tractats van ser els següents: :

* Vals Menjador, Hem insistit en la tardança del lliurament i que en altres regions el dia 10 de cada mes ja està fet el repartiment, s'han excusat en

una falta de personal administratiu, però miraran de què abans del dia 15 es realitzi. Hem demanat al cap d'administració que faci tot el possible per cobrir les 20 places que manquen de personal administratiu (30%).

* Garjoles de Reus, s'estan realitzant actuacions per arreglar el problema, sembla que és un problema exterior i es mirarà de reparar.

* Galeria de tir, l'edifici té un defecte de disseny i és per això que la insonorització de la galeria no és l'adequada, es farà una millora per tal d'aïllar l'OAC.

* Montblanc, han necessitat més d'un mes per solucionar el problema de comunicació exterior. Pel que fa a la marquesina de l'entrada encara haurem d'esperar. En principi el trasllat de la gent de trànsit serà immediat.

* Valls, s'ha aconseguit que de manera urgent es repregui la construcció de tal manera que a començament d'abril estarà enllestida.

* Motos noves per Trànsit, han arribat les motos, però no la documentació, amb la qual cosa de moment no es poden fer servir.

* El Vendrell, Hem demanat cortines per investigació, hem

denunciat el problema d'aigua calenta als vestidors, que segons el cap d'administració no te solució, i restem a l'espera del canvi de nivell de la comissaria i es pugui dotar de més material.

* CITRIX, S'ha demanat a la Comissaria Tècnica el mateix sistema de connexió a la xarxa, per les Cd's de Salou i Cambrils que el que es disposa a qualsevol ABP.

* Operacions dels serveis centrals a la regió, hem demanat que aquestes operacions siguin comunicades per tal d'evitar incidents o duplicitat de serveis. Davant dels fets ocorreguts a les comissaries i la no resolució àgil dels problemes administratius ens preguntem fins quan s'aguantarà el cap d'administració al seu lloc de treball?

Oscar L.J. Moratilla, delegat del CAT a RP Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre

Tel. 686480356 Fax 93 309 44 80

e-mail: tarragona@elsindi.cat

msn: tgnaelsindi@hotmail.com

REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA SUD



El passat dia 20 de març vàrem tenir la primera reunió de la Regió amb el caps de la Regió. Va ser una primera presa de contacte tot i que es van abordar diverses problemàtiques existents a les diferents destinacions de la Regió i que tot seguit us resumeixo:

La nova Comissaria de Gavà es preveu que ja estigui en funcionament el proper mes de

juny.

Els hem demanat que tinguin en comte places d'aparcament pels agents de servei. No ens no poden donar resposta però recullen la demanda.

S'han traslladat diverses problemàtiques detectades en estructures d'obra a les quals es donarà viabilitat de solució, (veure comunicat de reunió).

Per finalitzar, se'ns ha informat

de la nova seu policial de la terminal 1 de l'aeroport del Prat que properament assumirem, sembla ser que ,fins i tot, amb el control del trànsit.

Desitgem que se segueixin produint aquestes reunions, com a mínim, trimestralment tal com vàrem fixar.

Jordi Costa delegat del CAT a RP Metropolitana Sud



REUNIÓ AMB EL CAP DE LA RP DE GIRONA DEL MES DE FEBRER DE 2009

El passat 23 de febrer de 2009 es va celebrar la reunió amb els Cap de la Regió Policial de Girona i amb el Cap d'Administració. Es van tractar els següents temes:

- Denunciem la manca d'uniformitat que pateixen els agents dels grups d'investigació a l'hora de realitzar cursos a l'Institut de Seguretat Pública. El Sr. Ballesta manifesta que hi ha una gran manca de peces d'uniformitat i que per tant les han de racionalitzar. Tot i això es comprometen a estudiar-ho cas per cas. El CAT us recomana que si us deneguen la reposició extraordinària ens ho feu saber per tal de realitzar les accions escaients. Si tots plegats, interessat i sindicat, no ens en sortim us recomanem que us poseu el full de sol·licitud extraordinària a la butxaca i aneu a ISPC amb la roba de carrer que us vingui més de gust.

- A interpel·lació dels sindicats ens informen que tots els caps d'ABP de la Regió ja han tramitat els escrits per tal que tots els agents dels grups 200 puguin cobrar el val de roba.

- Ens informen que s'han realitzat part de les millores de seguretat que es van demanar reiteradament en anteriors reunions a Trànsit Girona. Concretament s'han instal·lat els focus exteriors amb detectors de presència i els sistemes d'accés amb codi per les portes d'entrada. Resta pendent instal·lar l'interfon de la barrera que es comprometen a fer-ho properament.

- Ens comuniquen que el canvi de vehicles que s'havia de dur a terme aquest mes de febrer a l'ABP de Roses es farà finalment al mes de juliol. Confirmen que els vehicles tot terreny actuals es substituiran per nous vehicles tot terreny.

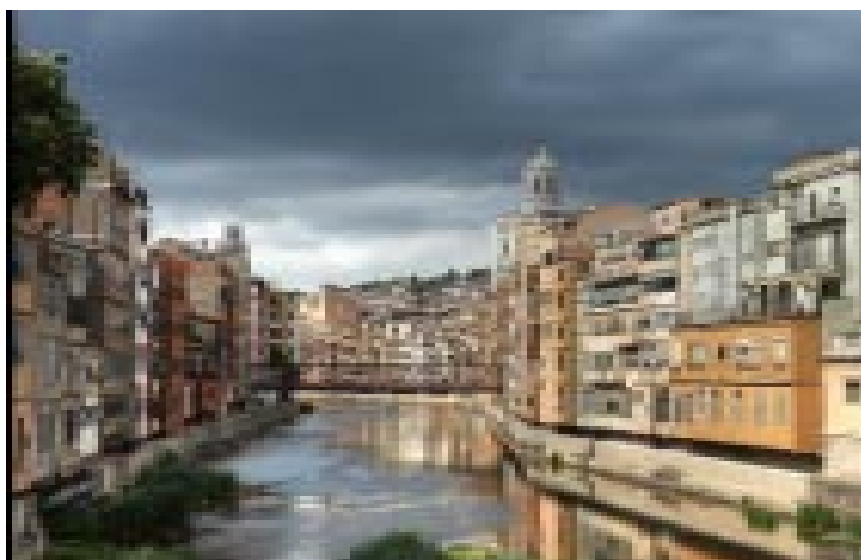
- Hem insistit en la greu manca d'efectius a la Sala Regional i em sol·licitat una prompta solució. Ens responen que ja s'ha fet una redistribució d'efectiu dins la regió i que no es disposen de

més mitjans. A més afegeixen que existeix una bossa d'hores estructurals per tal de minimitzar la situació. Des del CAT ja hem iniciat accions a través de la Comissió de Riscos Laborals per tal de trobar alguna solució

- Denunciem l'estat de les instal·lacions d'ARRO i concretament les goteres existents. Respecte a les goteres ens diuen que es resoldrà la incidència immediatament. Ens comenten que ja s'ha donat l'ordre de reparació.

- Hem demanat quin ha estat el motiu que ha motivat que s'hagin hagut de repetir en tres ocasions les graelles emeses per les oficines de suport que utilitzen per sol·licitar les hores estructurals de cada ABP. Ens informen que és fruit d'un error del programa que finalment s'ha solucionat. Respecte al repartiment de la bossa d'hores estructurals entre les diferents ABP es farà atenent a les seves sol·licituds.

- Hem denunciat l'estat de les pantalles, centraleta i altres elements de la peixera de St. Feliu de Guíxols. Es



comprometen a arreglar-ho abans del període d'estiu.

- Denunciem un altre cop la manca d'efectius a tota la regió i demanem informació sobre el nombre d'efectius que vindran amb la propera promoció. El cap de la Regió ens diu que encara no té informació i que s'està valorant a la DOP. Des del CAT li avancem que li tornarem a preguntar en la propera reunió.

- Expressem el malestar de diferents companys per la nova ordre que regula la compra d'aliments per detinguts i concretament el fet que s'hagi de comprar a més de l'entrepà i la beguda una "pasta". El cap d'administració respon que es deu de tractar d'un error ja que l'ordre hauria d'establir que: "s'haurà de lliurar un entrepà i una

beguda o una pasta" però en cap cas totes tres coses. Es comprometen a arreglar-ho immediatament.

- Denunciem la interpretació que fa el cap de policia científica del Decret de vacances que impedeix que puguin gaudir de torn d'estiu tots els agents que tal com entenem en tenen dret. Es comprometen a donar-nos una resposta.

- Finalment ens comuniquen que es signarà abans de tres mesos l'acord amb el Club de Tir Olímpic Girona que permetrà que puguem gaudir de les instal·lacions del camp de tir de la Devesa i després, un cop s'hagi finalitzat, del camp de tir del Polígon de La Nestle. Sincerament creiem que és un gran avenç en les condicions de les pràctiques de tir. Tant pel fet

de ser unes instal·lacions cobertes com pel fet d'estar molt properes a l'Hospital Trueta de Girona.

US ANIMEM A FER-NOS ARRIBAR LES INCIDÈNCIES QUE ES PRODUEIXEN EN EL VOSTRE SERVEI PERQUÈ LES PUGUEM DENUNCIAR. EN OCASIONS ACONSEGUIM SOLUCIONS, EN CAS CONTRARI HO ELEVEM A INSTÀNCIES SUPERIORS PERÒ SIMÉS NO SEMPRE EN QUEDA CONSTÀNCIA I ENS SERVIRIA EN CAS D'ACCIDENTS PER DEPURAR RESPONSABILITATS.

Josep Lluís Robador i Balasch
Delegat CAT a Girona.

Benvolguts companys,

Com ja sabreu des de fa mesos venim insistint en la qüestió del camp de tir de la Regió Policial de Girona.

Després de nombroses denúncies per manca de seguretat vàrem aconseguir que el Departament clausurés el "camp de tir" de Cassa de la Selva. Aquest tancament es va produir de manera precipitada i des d'aleshores les pràctiques es realitzen a la base militar de Sant Climent.

Des d'aquell moment denunciarem que no era una bona alternativa per diferents qüestions i vàrem instar el Departament a que iniciés conversacions amb l'Ajuntament de Girona per tal que els mossos poguéssim

gaudir del camp de tir que estan construint al Polígon de la Nestle.

A la darrera reunió de la RPG ens van comunicar que havien arribat a un principi d'acord amb el Club de Tir Olímpic Girona, associació beneficiària de l'explotació del camp de tir municipal. Aquest principi d'acord que es farà efectiu abans de tres mesos permetrà que els mossos de la regió puguem fer les pràctiques en un futur immediat al camp de tir que hi ha a la Devesa i després fer-ho a les instal·lacions del Polígon de la Nestle un cop hagin acabat les obres.

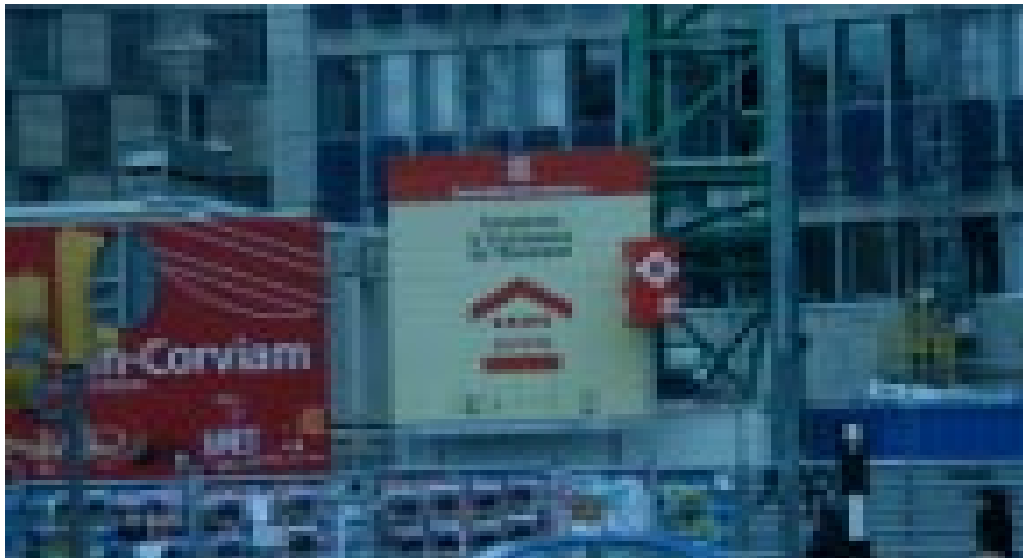
Sincerament creiem que és un salt qualitatiu a l'hora de fer les pràctiques. En primer lloc perquè en tots dos casos es tracta d'instal·lacions cobertes, que possibiliten la realització de les pràctiques, independentment de

les condicions meteorològiques. En segon lloc perquè ambdós camps, molt més en el cas del futur camp, gaudeixen de les mesures de seguretat necessàries i en tercer lloc per la proximitat en tots dos casos al principal hospital de la província.

Per tot plegat, ens felicitem per la fita aconseguida. Humilment creiem que gràcies a la pressió realitzada durant tots aquests mesos hem aconseguït aquests resultats, de no ser així encara estariem creuant els dits perquè no hi hagués cap accident al descampat de Cassà de la Selva.

Salut!

Josep Lluís Robador i Balasch
Delegat CAT a Girona.



REUNIONS PERIÒDIQUES A LA RPMB

Estava fent unes línies sobre la manca de reunions periòdiques entre els caps la Regió Metropolitana de Barcelona i els sindicats, "que si portem tot aquest temps sense haver-ne fet cap", "que altres Regions porten des del seu desplegament fent reunions", etc. i mira per on, després d'un any sol·licitant reunir-nos, ens arriba una convocatòria del cap d'Administració pel dia 11 de març.

Per fi, la Regió Policial Metropolitana de Barcelona, desplegada des de l'any 2005 i el servei d'administració de Barcelona ens convoca per establir una via de comunicació,

" ESTABLE?ESPEREM QUE SÍ ",

i així poder minimitzar i resoldre les problemàtiques i queixes dels moss@s destinats a aquesta Regió.

La reunió ha estat una primera presa de contacte, i és pel que us demanem que no deixeu de fer-nos saber totes les problemàtiques dels vostres serveis, per tal d'adreçar-les a la Regió i al servei d'administració i solucionar, si mes no intentar-ho, el mes ràpidament.

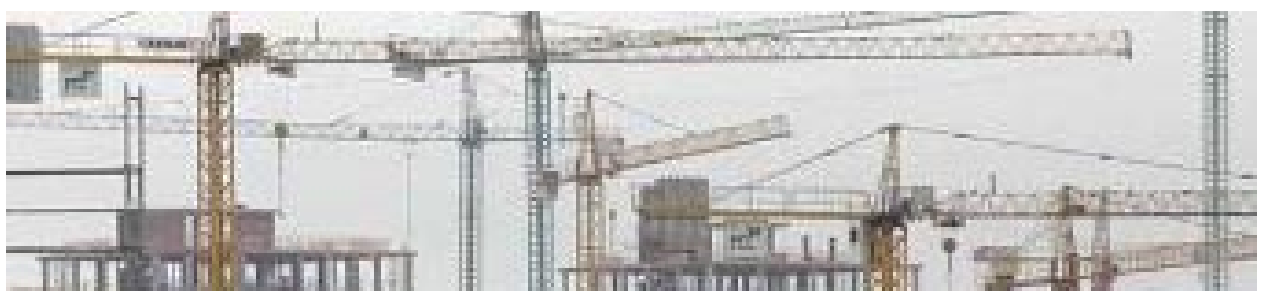
Estem en una Regió molt peculiar, ja que tothom està en un mateix sac, una macro Unitat que va de " la Meridiana a la Zona Franca " i

del mar a la muntanya", tenim molt per escollir i triar, i això no és cap garantia d'estabilitat en el lloc de treball.

En aquesta Regió hem anat com els crancs, perdent les destinacions guanyades fins llavors, horaris de torns "estables" o, mes o menys garantistes, per afavorir els horaris especials flexibles i sense cap garantia, després de que uns van signar "el pacte de la vergonya ",

"alguns sindicats i la mateixa Administració, sense lluitar, si més no intentar-ho tots junts, forçar un altre desplegament mes garantista pels interessos dels mossos ".

Ara tots aquests diuen que lluiten



per tu, pels teus drets, quan en els seu moment, van abaixar el cap davant de l'Administració signant un nou pacte de pèrdua de drets pels moss@s.

Ens han endossat el Q5Modificat, després d'un Q6 que ells mateixos el van fer canviar, que s'estableix a tota la Regió, pel que fa almenys a totes les ABP's en un 80 %, juntament amb quadrants de proximitat i altres en un 20 %, suposant que s'estigui aplicant.

A vigilàncies d'edificis i trasllat de presos (ARSET) fan una espècie de Q5 especial (traient la mitja hora diària), amb un romanent abusiu, i sempre sotmès al poder del

comandament de torn per fer-te treballar, depenent de la seva sensibilitat, en dies mes o menys, de cap de setmana o nit.

Per què es fa només en aquesta Àrea un Q5 " no modificat?". Ja sabem que aquest Q5M no és la panacea, però si la gent té part del romanent inclòs a la seqüència de treball, ja té unes hores menys en el còmput anual de romanent, i així es retalla les possibles conductes abusives del comandament de torn.

Bé, tot aquest merder d'horaris i destinacions és el que tenim i ara ens toca intentar minimitzar els problemes que han comportat els

despropòsits dels sindicats de torn, juntament amb la mala gestió, per part del Departament, dels judicis mediàtics, que tant agraden l'opinió pública, als mitjans de comunicació, i als " D'AFERS INTERNS PER SUPOSAT", per tal d'aconseguir que la gent treballi amb la tranquil·litat que es mereix.

Esperem les vostres aportacions, " queixes i suggeriments "

¡AIXÒ EM RECORDA UN TAL VAR 34!

Bona feina, i a seguir treballant.

Jordi MESTRES. Delegat del CAT a la RPMB.

REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA NORD



Us destaquem els punts més importants que es varen tractar en la darrera reunió amb els caps de la RPMN i el cap d'Administració:

- **USC Granollers.** Planificació romanent. Les directrius dels Caps de la RP són les d'esgotar el romanent per serveis concrets i específics.

- **ABP Granollers,** servei NANSA mes de desembre. El retard en els relleus va ser un fet ha estat un fet puntual en dies que aquest servei s'ha cobert amb agents de torn.

- **CP Quatre Camins i Joves.** Vàrem exposar la problemàtica del pàrquing i la del vestuari femení. Hem presentat als Departaments de Justícia i la DGP l'informe d'identificació dels riscos laborals de la visita realitzada el dia 26 de gener.

- **CD Pineda.** Tuberculosi. El CAT va exposar les disfuncions ocorregudes en el cas de

tuberculosi del mes de desembre. Hem demanat que es facin xerrades informatives en matèria de riscos biològics i informem que hem sol·licitat a la DGP que s'elabori un PNT sobre riscos biològics.

Servei de proximitat. Vàrem exposar les disfuncions per la manca d'efectius. Com a resposta ens varen dir que quan hi ha manca d'efectius a USC s'agafen agents del servei de proximitat.

Cotxe de paísà. A disposició dels agents per a un ús operatiu i per dispositius concrets.

- **ABP Santa Coloma Gramanet.** Contenidors d'escombraries i paperera. Competència Ajuntament. La RPMN farà gestions amb el cap de l'ABP.

Càmeres de vigilància. L'Administració, en funció de l'informe presentat pel cap de l'ABP, farà d'intermediària amb telecomunicacions per tal que

s'arreglin les deficiències.

Climatització. El programa informàtic de control de la temperatura no funciona. L'han demanat a l'empresa constructora per tal de poder-lo reinstal·lar. Si no els hi subministra, sol·licitaran un nou programa (nova llicència i nou programa).

Tanca perimetral. Pendent d'adjudicar obres.

Altres temes tractats:

- Ja tenen pressupost per arreglar el paviment d'Arenys.

- Arenys i Pineda. A l'espera de l'informe per instal·lar un interfon a la barrera accés.

- Rubí. Males olors àrea custòdia. Pendants d'estudi per iniciar la reforma. Deficiències en la calefacció. Detectat problema i pendent que la constructora ho arregli.

- Granollers. Disfuncions sistema d'aire. És un tema de vàlvules pendent de solventar.

- Ripollet. Manca ordinadors

OAC. Demanat inventari per veure si cal fer redistribució.

UNITATS CENTRALS. COMPLEXE EGARA. Primera reunió amb el Servei d'Administració de les Unitats Centrals

Sílvia Civit. Delegada del CAT
Jaume Gustems. Delegat del CAT

Durant el mes de febrer les organitzacions sindicals vàrem dur a terme la primera reunió amb la cap del Servei d'Administració de les Unitats Centrals. Va ser una primera presa de contacte doncs es va quedar que s'establirien reunions periòdiques de les que us anirem informant per a què ens aporteu aquelles problemàtiques, deficiències, irregularitats, mancances, etc. amb les que us trobeu en la vostra tasca diària. Se'ns va informar de les

següents qüestions:

- Caneres, residus que generen els gossos: han fet les gestions a nivell d'Ajuntament i Generalitat (Agència Catalana de Residus) i ambdós organismes comuniquen que no hi ha un tractament específic pels residus i que es dipositen directament als contenidors de rebuig.

- Pàrquing exterior. Com ja sabeu el terreny on està situat el pàrquing exterior (aprox. 498 places) està cedit per l'Ajuntament i quan estiguin finalitzades les obres del complex Egara caldrà retornar el terreny. Estan treballant en un pla de mobilitat per tal de fomentar el transport públic que comportarà un augment en la freqüència i el pas del bus. Tot i així l'edifici està dotat d'unes 441 places d'aparcament interior més unes 60 exteriors. Ja veurem si hi ha prou capacitat per assumir la demanda de places de pàrquing quan estigui

completament en funcionament tot el complex.

- Reubicació unitats edifici C. Es durà a terme una reubicació d'unitats de l'edifici C cap el D.

- La DPC s'ubica a l'edifici A ocupant les plates 1a a 4a.

- Vestidors. Es traslladen sota l'illa, edificis C i D.

- Menjador edifici C (2a planta). El traslladan a la 1a planta on actualment hi ha els vestidors.

- Restaurant. S'ubicarà a la planta baixa de l'edifici D. Tindrà capacitat per unes 380 persones. Ampliaran l'oferta de productes i serveis. El preu del menú augmentarà una mica (7,90 euros aprox.). L'horari d'obertura es manté. Ara com ara no tenen plantejament d'obertura els caps de setmana, quan tot estigui en funcionament ja es veurà si hi ha la necessitat.

Sílvia Civit. Delegada del CAT



REGIÓ POLICIAL CENTRAL

CAT

En la reunió regional amb l'intendent cap de la Regió Policial el CAT-ME va fer incís en les següents qüestions:

* S'ha de dotar al grup rural de Solsona amb una càmera de fotos digital

* Volem un bon clima de treball a la SRC i que els recursos humans de la SRC treballin a gust.

* S'han de millorar les telecomunicacions al Bages (han hagut serveis en que el binomi de companys/es s'han hagut de separar per buscar cobertura i poder comunicar

amb la SRC)

* S'ha de dotar el grup de proximitat dels mitjans adients per prestar un bon servei (bàsicament guants i casc integral)

* Dotar de més efectius al grup d'investigació

* Pels que sou de Lleida i esteu a qualsevol destinació d'arreu del territori, cal que sabeu que hem demanat al conseller un increment d'efectius a ponent per als propers concursos que s'han de publicar amb la justificació de l'aeroport d'Alguaire.

Sentim demanar molt, però com a sindicat corporatiu i independent que som, les úniques explicacions que hem de donar són al col·lectiu (o sigui als mossos) i no estem lligats de mans com altres que alhora de demanar han de pensar primer si els ho deixaran fer o no. Continuarem denunciant totes les mancances que ens feu arribar.

**Josep Ramon Sanahuja
Josep Manel Garcia
Delegats del CAT-ME a la
Regió Policial Central**

GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LES COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE RECOLZAMENT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES, QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP MÉS, PODREM INCIDIR MÉS EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN

INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA

CAT

Companys de la 22^a promoció, el passat dia 24 de febrer els sindicats CAT-ME i SPC us vem fer el seminari anomenat "sindicalisme als Mossos" donant-vos a conèixer les idees del sindicalisme corporatiu i la independència i autonomia sindical que això comporta.

Tanmateix, cal que sabeu que el CAT és l'únic sindicat assembleari on tot afiliat té veu i vot i on l'acció sindical i la defensa del col·lectiu és l'únic objectiu.

Al CAT tenim a disposició dels afiliats un gabinet de serveis jurídics

especialitzat a la mateixa ciutat de Mollet del Vallès per a tot el que us calgui durant el curs bàsic (consultes, consells, recursos, etc.) i en el vostre període de pràctiques.

Des del CAT, us recordem que la vostra fita immediata és

superar el curs bàsic de formació, ànims i endavant 22^a!!!!

La tria és vostra, doneu-nos el vostre suport!!!

Quan tingueu un problema, no dubteu en trucar-nos al sindiCAT i us assessorarem amb el que us calgui.



Salut a tothom!!!

Josep Ramon Sanahuja (delegat del CAT-ME a l'ISPC)

Web del CAT-ME:
h t t p : / /
www.elsindi.cat/
E m a i l ;
cat@elsindi.cat

sembla que tots no som fills de déu, gràcies sap-appac

Aquest agraïment el faig amb tota la ironia possible vers el tractament d'aquest sindicat a la resta de companys que treballem al cos, m'explico; fa un temps el companys sindicalistes del SAP-APPAC van treure un comunicat en la seva pàgina web dient-li al senyor Saura que seria convenient fer totes les gestions possibles per la instal·lació d'una guarderia al

complex ÈGARA.

I jo em pregunto: que només tenen fills els comandaments del cos? Sembla ser que SAP-APPAC només tenen ulls per ells. Potser és que d'alguna manera han de pagar els vots que van treure a les últimes eleccions sindicals.

S'ha de tenir molt poca vergonya per treure un comunicat com aquest perquè també la resta de companys tenim fills i no ens val l'excusa que allí treballa molta gent.

Que no saben que a les ABP's i Regions policials també som molts els que treballem? Això sí, sense tantes ratlles, que potser sembla que sigui l'únic important per vosaltres.

Amb sindicats així sembla que la tropa no valguem un ral Baixeu del ruc i assabenteu-vos de que Catalunya no acaba a Sabadell

Pere i Marta que no som de Sabadell

Escrit dirigit al Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya i enviat el **18 de desembre del 2008 al Sr. Saura i al Sr. Villarejo. Encara no ens han respost res...** http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/081217_etica.pdf

Fermesa contra la ingerència judicial

Com a delegats del Col·lectiu Autònom del Treballadors davant el comitè d'ètica volem manifestar les nostres opinions respecte l'article publicat el dia 16/12/08 al "Periódico" pel Sr. Jiménez Villarejo, president del Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya:

1.- Ens ha sorprès les crítiques a les organitzacions sindicals policials titllant-nos

d'un corporativisme tan antiquat com insolidari.

Encara que el sr. Jiménez ocupi el càrrec de president del Comitè d'ètica ha de saber que no ens sentim representats per les seves opinions personals sobre les sentències judicials. El CAT, com a sindicat assembleari, és el legítim representant dels afiliats i d'una bona part del col·lectiu i, per tant, les seves paraules cada cop tenen menys legitimitat i les seves opinions no ens faran canviar d'ideologia i coherència.

2.-D'altra banda és del tot incoherent, poc ètica i molt demagògica la seva defensa de la sentència i la seva ingerència en el que ha de fer i farà el Tribunal Suprem. El sr. Jiménez no té cap autoritat moral ni ètica per opinar sobre l'existència o no de les garanties constitucionals

i processals que ha de valorar el Tribunal Suprem i menys com a president del comitè d'ètica. Li proposem que deixi de manipular l'opinió pública. 3.-Davant de la defensa corporativista a la judicatura que fa el sr. Jiménez volem recordar-li les paraules del ministro de Justicia, sr. Mariano Fernández Bermejo fetes el 3 de desembre a Barcelona: "no hay nadie intocable, ya que si fuera así las instituciones no funcionarían". "la sentencias judiciales «son tan criticables» como otras decisiones públicas. Siempre que se haga con «respeto»"

Jordi Mestres i Miquel Boguñà
Delegats del CAT en el comitè d'ètica.



la verdadera carta del conseller als comissaris

Sobre l'obligació d'assistir a conferències

Estimats subordinats meus, us faig arribar aquesta carta pels següents motius;

Us comunico que el proper 16 d'aquest mes tinc una conferència molt important sobre un tema que té molt a veure amb la pràctica policial, el tema en qüestió es la SALUDABLE VIDA A LA NATURA I LA PAU AL MÓN.

Us convido a l'assistència a la referida conferència més que res per fer "bulto" i perquè últimament no sóc gaire estimat per ningú.

La invitació realment és una obligació, perquè el que no assisteixi que s'oblidi de promocionar, poca hòstia EHHH?????

Ah per cert!!! Que no vinguin "mindundis" que jo tinc un estatus social important, han d'assis-

tir com a mínim amb grau d'inspector cap amunt.

Si algú us pregunta que feu en la meva conferència, ja ho sabeu, heu de dir que hi assistiu per voluntat pròpia (us recordo el tema de promocionar del punt 3) Bé ja teniu un bonic pla per sortir una mica de casa i aixecar el cul del sofà.

**Us espero, el vostre amic:
Joan el que mana molt**

La invitació realment és una obligació, perquè el que no assisteixi que s'oblidi de promocionar, poca hòstia EHHH????

Catalunya no té un grau de risc suficient com per dotar d'armilles als agents

Aquestes línies les escric amb indignació després d'haver llegit, en un comunicat de riscos laborals del CAT, les respostes de cert comandament del cos a la petició d'aquest sindicat de dotar d'armilles interiors als agents del cos.

De les afirmacions que fa el comissari cap de la CGPO (afirmacions que es van fer en el si de la reunió del Comitè de Seguretat i Salut Laboral i que es van reflectir en un comunicat informatiu del CAT) queden clares varies coses:

Aquest senyor diu: "observant les estadístiques, Catalunya no té un grau de risc suficient com per dotar d'armilles als agents"; "no tenen la percepció del risc suficient"

És a dir, que fins que les estadístiques augmentin no hi haurà sensació de perill i per tant, fins llavors no cal adoptar cap mesura preventiva. Cosa que vol dir que fins després de

no se sap quants enterraments o visites als hospitals repartint medalles amb distintius



vermells, no cal fer res.

Qui assumeix aquest risc? El Comissari en cap de la CGPO? O nosaltres al carrer? Quant val la vida o la salut d'un mosso? Quants enterraments faran canviar les estadístiques perquè la vida d'un mosso sigui rendible, econòmicament parlant, per invertir en assegurar que torna amb vida a cada seva cada dia?

Aquest senyor diu: "ens diu que una armilla pot ser el motiu a una desproporcionada o negligent actuació policial."

"La CGPO ens diu que el risc forma part de la nostra professió"

Traduït en altres paraules, no ens volen dotar d'armilles antibales no fos cas que ens penséssim que ens han comprat l'uniforme de súperheroi i intentem parar totes les bales i els ganivets que se'ns posin per davant. És a dir, pateixen per la nostra capacitat intel·lectual en el moment que ens posem l'armilla interior i deixem de preocupar-nos.

Per altra banda, on posa que forma part de la nostra professió és un error. Volien dir de la vostra professió ja que ells (certs comandament), com formen part d'un col·lectiu que només coneix el risc per les estadístiques (com hem dit abans) i per les pel·lícules és evident que no podran saber

Tots els Mossos som conscients que no gaudim del recolzament dels nostres polítics ja que els nostres interessos i els seus interessos són contradictoris

mai que se sent a l'estar enmig d'una baralla, a l'aturar un vehicle sostret o al fer una identificació de diverses persones violentes en una zona d'oci. Aquestes realitats no succeeixen als seus despatxos, no apareixen als seus correus electrònics. No formen part de la seva realitat policial. Però sí de la nostra.

El problema és que qui decideix quant risc correm al carrer, ho fa des del seu despatx. Si tant clar tenen que no hi ha risc, facin la pregunta als agents. Preguntin, servei per servei, si volem o no volem tenir armilla antibales internes de dotació. O per altra banda, deixin que sigui el mossos qui ho demostrin, tot comprant una armilla personal i que l'administració li subvencioni. No ho faran perquè ja saben la resposta i no coincideix amb la seva sensació real de risc.

Aquest senyor diu: "La CGPO ens diu que això no són els Estats Units o el País Basc" Amb aquesta afirmació estic d'acord. En aquests dos indrets tenen clar que els seus agents de policia s'han de protegir de les agressions que pateixen, des de tots els punts de vista. En aquests indrets saben com és d'important que els agents de policia estiguin segurs desenvolupant les seves funcions perquè puguin donar un servei òptim als ciutadans.

Per això els doten dels millors equips de seguretat: ASP, TASER, armilles antibales, cotxes amples i blindats. No tenen instruccions sobre les armes. Simplement els donen mitjans, els donen molta formació i confien en el seu criteri. Si algú s'equivoca o es

sobrepassa, es sanciona, es denuncia i s'aparta del servei, com no pot ser de cap altra forma.

També els defensen davant les agressions gratuïtes dels mitjans de comunicació, tenen una clara política de comunicació que implica que les notícies falses tenen conseqüències.

Els ciutadans respecten la seva policia perquè saben que en cas de agressió o denúncia falsa, l'administració farà tot el possible per portar aquella persona davant els tribunals per que respongui de les agressions i de les falsedats.

Tots els Mossos som conscients que no gaudim del recolzament dels nostres polítics ja que els nostres interessos i els seus interessos són contradictoris. I clar, és molt més important garantir la base electoral que no pas la seguretat i el bon nom del Cos de Mossos d'Esquadra.

En conclusió, tenim uns companys que a la seva nòmina cobren pels mateixos conceptes de penositat i risc que tots nosaltres i que es permeten el luxe de posar preu a la nostra salut i a la nostra vida.

Els seus càlculs, encara, no surten favorables a l'opció prevenir i encara surt a compte l'opció estalviar.

Haurem d'esperar que uns quants de vosaltres (o jo mateix) no puguem llegir aquesta revista (ni cap altra) perquè aquest company cregui que ha arribat el moment de pensar en la possibilitat de..., de començar a pensar en la possibilitat de plantejar-se que Si surt a compte que els mossos facin la seva feina amb les mesures de protecció adients pel risc que correm

Mentre estant, i no ho prohibeixin (alguns ho han intentat), no cal la teva armilla, si us plau.

Un mossos cabrejat

Aquestes realitats no succeeixen als seus despatxos, no apareixen als seus correus electrònics. No formen part de la seva realitat policial. Però sí de la nostra

assassinat a torà

Aviat farà 15 anys que vaig ingressar al cos de Mossos d'Esquadra, durant aquests temps he vist i he viscut un bon grapat d'experiències, algunes de bones i d'altres de no tant, però totes m'han fet madurar com a professional i com a persona.

El passat 18/12/2008, va ser un dia especialment trist per a mi i la meua esposa, la nostra veïna va ser assassinada pel seu marit d'un tret al cap.

La nosua no era solament una relació de veïnatge, anava més enllà, era un relació d'amistat, d'admiració i respecte.

Eren quarts de 4 de la tarda quan la senyora que ajudava en tasques domèstiques a l'Anna, així es deia la nostra veïna, va trucar a casa i va dir "corre que el Sisco ha matat a l'Anna", vàrem sortir corrents i, a l'entrar a l'habitatge, ens vàrem trobar a l'Anna estirada al sofà, tenia un bony sagnant a la part occipital, però encara respirava. A la butaqueta que tenia a la meua dreta hi havia l'arma homicida, un revòlver del 22.

A la cuina hi havia el seu marit dient "l'he matada, li he fotut un tret", jo encara no sabia del cert que havia passat, li vaig dir a un veí que va entrar, que no deixessin sol al presumpte assassí per tal d'evitar que pogués fer alguna cosa.

Vaig trucar al 061 i al 088, i mentre li parlava i l'acaronava la cara, esperava el miracle.

Durant l'espera els mossos van trucar un parell de vegades (a

casa de l'Anna) per demanar informació, una d'aquestes trucades vaig parlar amb un mosso, suposo que no era el pobre operador de sala, sinó algú amb ratlles perquè em va dir "Ara explica'm a mi un altra vegada el què ha passat", en aquest moment la nostra veïna va deixar de respirar, i li vaig dir al mosso que no podia informarli ja que la noia havia entrat en parada cardio-respiratòria i que havia de fer-li les maniobres de reanimació, a la qual cosa el mosso em va dir "I NO M'HO POTS DIR QUE HA PASSAT??", vaig fer veure que no havia sentit l'última frase i vaig començar a fer-li el massatge cardíac i el boca a boca.

Vaig estar realitzant la reanimació fins l'arribada de l'equip mèdic, només volia que les seves constants no desapareguessin, volia salvar-li la vida, però, l'Anna va morir. Quan van arribar els mossos els vaig posar en antecedents i els hi vaig donar el meu número de TIP, ja que nosaltres havíem de marxar, la meua esposa havia de ser operada al cap de dues hores.

Un cop a l'hospital rebo una truca al mòbil i un mosso em diu que puc anar a comissaria de Manresa i fer una minuta policial, ja sigui avui o demà, a la qual cosa li dic que jo no vaig a cap comissaria a fer cap minuta, que tinc a la meua esposa a punt d'entrar a quiròfan (cosa que ja sabien) i que si volen alguna cosa que es desplaci un afectiu a l'hospital i que em prengui declaració.

La meua acta de declaració com a testimoni va ser fent constar

el meu número de TIP com a persona declarant, o sigui.. Que l'agent de MMEE amb número de TIP 3192 ...etc, etc.

Aquella mateixa nit des de Manresa van enviar, via fax, l'acta a la comissaria on estava l'homicida detingut, la qual és la mateixa comissaria on jo treballa, o sigui Solsona.

A Solsona hi havia un munt de ratlles que feia por, aquella acta se l'han hagut de llegir tots els caps i capets de la regió, perquè un cas d'assassinat amb el ressò mediàtic que això comporta no es veu, afortunadament, gaire sovint.

Doncs a data d'avui, encara cap comandament meu ha tingut el detall, per dir-ho d'alguna manera, de trucar-me per saber que va passar i comestic jo com a persona, crec que èticament és el correcte, ja que un no és cada dia el testimoni tètric i actiu en un cas d'assassinat.

Si en lloc d'intentar salvar una vida hagués estat una mala praxis per part meua o hagués estat pel mig un alcalde de pa sucats amb oli, ja m'haguessin trucat tots, fins i tot el cap de regió, i de ben segur, encara ara estaria donant explicacions, fent notes informatives i fins i tot visites als amics d'afers interns. Trist, però real.

En definitiva, crec que el respecte es guanya amb respecte, i com diu la meua mare, "qui fa el que pot no està obligat a més" jo vaig fer tot el que vaig poder i més per salvar-li vida a l'Anna, aquesta, és la meua única i fosca satisfacció.

Josep Alcaraz Goset, TIP 3192

de como incumplir tu trabajo y que te premien por ello

Tenemos en la región Policial Camp de Tarragona un personaje muy especial como Cap d'administració i serveis, es una persona que ahorrar dinero a la casa se convierte en dogma, esto en principio es una buena señal, ya que los recursos de la administración son limitados y como que el dinero sale de todos nuestros impuestos, no está mal

que alguien se encargue de no despilfarrar. El problema viene cuando te das cuenta que la palabra adecuada para definir a esta persona no es la de ahorrador, sino la de rácano.

Dicen que esta persona, ante un problema de mala construcción e incumplimiento de las normas sobre salud laboral, sucedido en la comisaría de Berga, propuso a los agentes

de la policía realizar un fraude al seguro para sustituir los cristales del edificio ya que no eran los adecuados para el trabajo administrativo (y se quedó tan ancho).

Los buenos administrativos que sufren cada día la tiranía de sus órdenes, se ven obligados, con amenazas y malas formas a esconder el material de oficina para que no sea utilizado y así poder justificar la reducción de gasto, a los compañeros no les queda más opción que (según sus propias palabras) ir robando

de despacho en despacho, todo aquel material que necesitan, como sillas, grapadoras, celo, bolis, folios, y todo tipo de material muy costoso.

Los edificios de la región presentan graves deficiencias, como los olores en la zona de custodia de detenidos, como la galería de tiro que no está suficientemente insonorizada y



no dispone de los extractores de humos apropiados. Las puertas no se reparan, las necesarias reformas para adaptar las zonas de trabajo adecuadamente, no se realizan, Los cepos para inmovilizar se guardan para no perderles, con lo cual la imaginación de los compañeros a la hora de realizar una inmovilización se dispara. El número de ordenadores, imprescindibles en nuestra labor diaria, se reduce de tal forma que obliga a retrasar el trabajo hasta disponer de uno libre.

Las reposiciones de material son, según sus instrucciones, dificultadas al máximo para que los compañeros no las realicen. Todas estas cosas demuestran que su máxima es siempre "no gastar", incluso cuando el gasto está más que justificado.

Pero lo peor de este gestor no se queda aquí, lo que realmente peligroso de este personaje es

la no resolución ágil de los problemas, como ejemplo pondremos la línea de teléfono de la comisaria de Montblanc, su deficiente gestión de soluciones permite que esta comisaria este 1 mes sin línea telefónica exterior ni fax. Su incapacidad de coordinar servicios hace posible que en un corte de luz programado y avisado con antelación, la comisaria de Salou

quede incomunicada y sus ordenadores inservibles por falta de conexión con el servidor. Su incapacidad de liderar y resolver conflictos permite que trabajadoras de la limpieza lleven más de un año de protestas, repercutiendo en la calidad del servicio que prestan. Por todo ello si desde Barcelona quieren que el Camp de Tarragona funcione con eficiencia y que los compañeros no se desgasten demasiado deberán sustituir el Cap d'Administració.

acord renfe



Futurs pares i mares, companys i companyes que tingueu un familiar greu en estat de dependència, companys/es que tingueu algun fill/a i vagi a la llar d'infants o al col·legi, companys/es que estigueu estudiant una carrera universitària, companys/es que aneu sovint i per necessitat al dentista (en resum, qualsevol que demani el FAS en alguna ocasió).

La intel·ligència mal entesa de cert sindicat majoritari fa que es posin en contacte amb el departament d'Interior per negociar un acord igual que el del CNP i GC en quant als descomptes que aquests tenen a la RENFE.

Per a què sabeu de què parlem, aquest ajut va a càrrec del fons d'ajut social (FAS) cosa per la qual al ser un fons amb una

quantia determinada i tancada, es produeix el següent;

A l'administració ni li costa ni 1 cèntim d'euro l'acord (a la RENFE tampoc).

Qui paga el servei són tots els Mossos que tenen despeses extraordinàries i que poden rescabalar del FAS part de les despeses originades l'exercici o any anterior.

A quants/es de vosaltres us han reduït la quantia d'un ajut del FAS perquè havia més sol·licituds que ajuts? Possiblement a tots/es els que l'heu demanat alguna vegada

Amb això, el sindicat majoritari s'atorga el premi de sempre, allò tant conegut de "HEM ACONSEGUIT" i "SOM ELS MILLORS" quan en realitat ho

paguem tots/es amb el FAS.

Que nostre senyor ens agafi confessats si per tenir un descompte al tren hem de perdre el Fons d'Ajut Social amb les ajudes que això representa.

Esperem que els altres col·lectius tipus CNP i GC no signin algun mal acord, pel qual els rebaixin el sou perquè sinó ràpidament aquí demanarem el mateix (Llei del mínim esforç).

Com veureu, de vegades la serietat i la coherència no són virtuts que es demanin per exercir el sindicalisme i per defensar els drets d'un col·lectiu determinat.

Josep Ramon Sanahuja
Delegat del CAT-ME a la RP Central i Ponent Est

**CONTINUEM SENT EL PUNT DE MIRA
PER DESVIAR L'ATENCIÓ**

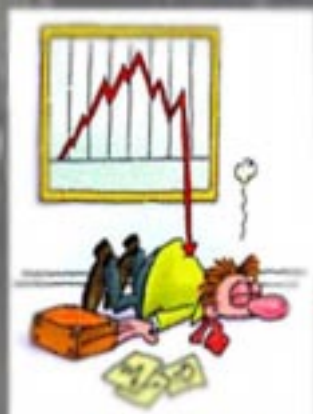
Polítics, periodistes, jutges, ...
tots opinen però qui surt esquitxat
és el moss@ que trepitja el carrer



Model policial en crisi?

Esquitxat per desviar l'atenció sobre
els assumptes realment importants?.....

**I MENTRESTANT LA REALITAT SOCIAL,
POLÍTICA I ECONÒMICA CONTINUA**



Model polític, econòmic i social en crisi?



CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT!!! CME

La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us sentiu més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.

COMPTE!!! ARRASTREITOR HA MUTAT

Companys l'arrastreitor ha mutat, ara es diu "enchufeitor" els van fer fer el ruc als companys de la comissaria de Valls on s'ofertava una plaça de caporal d'investigació triada a dit i volien que la gent es presentés

quan ja tenien al caporal exchufeitor triat, clar, tenien que fer el numeret per a que no es veiés que el posaven a dit.

Es pot comparar amb O.T. (operación Triumfo) on Bisbal-arrastreitor guanyava el concurs tot escollit per nina la jefa i directora de la acadèmia (Tot i que va guanyar la Rosa de

España).

Vigileu!! Desconeixem en què pot mutar una propera vegada; serà mamoneitor, chivateitor, malcopanyeitor o pelandrusqueitor

David Bustamante, Chenoa i Rosa de España

comitè ètica

Un congreso de ratones podíais formar.
No representáis a nadie.
¿Qué os creéis? ¿A quién queréis engañar?1

1. lletra de la cançó "Un congreso de ratones" de la Polla Records



Dedicat al president del Comitè d'ex-ètica de la Policia pel seu corporativisme a la judicatura i a la seva crítica visionària a uns companys.

acte d'entrega del 7è. SolidariCAT

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme.

Així com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del “ SOLIDARICAT ” a la nostra pàgina web a bases completes .



Fotografia de l'acte d'entrega del xec de 1000 euros corresponent al 7è Solidaricat.

CENFORPRE ha estat l'entitat guanyadora del 7è Solidaricat. El Centre de Formació i Prevenció (CENFORPRE) és una associació d'iniciativa social declarada Entitat d'Utilitat Pública constituïda al 1979. El seu àmbit d'actuació és la prevenció i el tractament dels

problemes d'inadaptació psicosocial i de salut mental de les persones. L'estudi, la investigació i la difusió de la problemàtica, així com el desvetllament de la consciència pública i el suport oficial i privat per tal d'assolir aquests objectius. Els professionals que treballen en

el centre són titulats en Educació Social, Treball social, Psicologia, Pedagogia, etc. Per tal de desenvolupar la nostra activitat, les Administracions públiques ens donen el suport necessari i aporten un finançament específic pels diferents serveis i programes.



el confidencial

el confidencial és la nova secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

sabies que...?

Un vòmit d'un detingut tuberculós va estar més de 48 hores a garjoles per què ningú va saber activar el protocol de neteja.

Ja se sap que la comunicació entre una Comissaria de Districte de comarques i la capital és difícil, complicada i llarga...

En aquest casos seria interessant que la Casa contractés «el lobo» de Pulp Fiction per què netegi els vòmits i els “desperdicis clínics” que cap Cap sap Activar.

PER QUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.

2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.

3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.

4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.

5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER

L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.

6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.

7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.

8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.

9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,
AFILIA'T AL CAT!!**



SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a
08019 Barcelona.
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
Àrea jurídica tel. 93 310 75 88 Fax 93 310 27 31
e-mail i skype: cat@elsindi.cat
web: www.elsindi.cat
msn: sindicat_autonom@hotmail.com

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

Desitjo rebre correspondència al meu domicili: SI NO
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per: correu ordinari
 correu electrònic

Dona't d'alta a: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
					Signatura:
					<input type="text"/>

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		



ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!
Participa en les assemblees que fem quinzenalment.

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80

Dona't d'alta!

dona't d'alta a elistas i podràs intercanviar opinions, experiències, etc... amb altres companys i rebre informació publicada als mitjans de comunicació sobre temes policials

<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>



ENTRA A LA NOSTRA WEB:

www.elsindi.cat

Trobaràs les novetats sindicals

Temaris per concursos de promoció i especialització

Normativa jurídica i laboral

Serveis i promoció



REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical, en format paper a casa teva i digital en la web www.elsindi.cat

Envia'ns els teus comentaris i opinions cat@elsindi.cat

DEFENSA JURÍDICA i ASSEGURANÇA

Disposem d'un advocat a la pròpia seu per dur a terme assessorament, assistència i defensa jurídica tant telefònicament com presencialment. També disposem d'advocats a Mollet del Vallès i a Lleida.

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA

Telf: 93 31075 88 Fax: 93 310 27 31

tonijuridiques@hotmail.com



ÀREA DE COMUNICACIÓ

Hem creat una àrea de comunicació per posar en coneixement als mitjans de comunicació de les propostes i denúncies en tot el referent al col·lectiu.

acomunicaciocat@gmail.com

www.elsindi.cat

dóna un pas endavant, **AFILIA'T AL CAT**

SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu lloc de treball
C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
riscoslaboralscat@gmail.com



DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
www.elsindi.cat cat@elsindi.cat

%dtes

FUNDACAT

Nou projecte que dóna cobertura a necessitats
sobrevingudes dels/les afiliats /des



Fundacat

SOLIDARICAT

Iniciativa de solidaritat en la que els afiliats participen
en la donació de 1000 euros cada trimestre per
projectes socials i humanitaris.



DELEGACIONS



RPM NORD-SUD I BARCELONA

Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a
08019 BARCELONA
Tel: 93 485 03 50
Fax: 93 309 44 80
cat@elsindi.cat

RPCENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja
Mòbil: 661 361 324
joimamacat@gmail.com

RP PONENT

c/ Bisbe Torres 6, 2a
Delegat: Mario Carrobé
Tel: 973.262.482 Mòbil: 626 406
551
catmelleida@yahoo.es

RP GIRONA

Delegat Josep Lluís Robador
Mòbil: 665 280 911
Fax: 972 227 923

jlobador@mardrake.com

RP CAMP de TARRAGONA i TERRES DE L'EBRE

Delegat: Oscar Moratilla
Mòbil: 686 480 356
tarragona@elsindi.cat

RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras
Mòbil: 630 901 968
pirineu@elsindi.cat

NOU CONVENI: Us informem de dos nous convenis pels afiliats del CAT:



CET10 Club ens ofereix condicions
especials als membres del sindiCAT

a CEM Olímpia i CEM Vila Olímpica
amb descomptes en
la matrícula i en la quota mensual.



UBAE i Eurofitness ens ofereix
condicions especials en tots els seus
centres esportius: 50% descompte a
la matrícula i una reducció de la quota
mensual d'entre un 10 i fins a un 30
% (segons el centre)

Visiteu la pestanya Altres Serveis Sindicals a la nostra web www.elsindi.cat
per rebre més informació d'aquest i dels altres serveis que oferim.

cat@elsindi.cat

Contra ~~A~~ Tac

Entre l'espasa i la paret



O entre la justícia i la premsa?