

l'evolució

n ú m . 1 1 2 - n o v e m b r e 2 0 0 8

**felicitats pels
25 anys**



**d'una policia jove,
formada, reciclada,
equipada...**

**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

CAT





Actualment duem a terme una difusió molt àmplia de la nostra revista EVOLUCIÓ, la repartim a totes les destinacions policials, es pot llegir a través de la nostra pàgina web i, a més a més, l'enviem per correu ordinari a tots els afiliats.

Com a mesura d'estalvi i preservació del medi ambient, a partir del proper número, la tramesa per correu ordinari la deixarem de fer. Per tant, aquells afiliats que us interessin continuar rebent-la al vostre domicili, ens ho feu saber mitjançant correu electrònic

cat@elsindi.cat
o telefònicament al
934 850 350



edita *cat*
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos
d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

sumari

Editorial	p. 3
Sindical	
CARTA ADREÇADA ALS AFILIATS/DES	p. 4
celebració del Xè CONGRÉS DEL CAT	p. 5
Petició als mitjans de comunicació	p.5-6
per què el CAT no fa cursos de formació?	p.6
actualitat sindical	p.7-8
Àrea de jurídiques	
activitat jurídica	p. 9
Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT	p. 10
la prevenció dels riscos laborals des del CAT	p.10-11
Activitat de l'àrea de seguretat i salut laboral	p.12-13
reunió del comitè de seguretat i salut laboral	p.13-14-15
caramba con la ugt	p.15
Primera entrevista a l'ex-secretari general del CAT,	
Enric Alsina i Illa	p.16-17-18-19
a la feina cap risc	p.20
Seccions Sindicals	
R.P. PIRINEU OCCIDENTAL	p.21
CAMP DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE	p.22-23
R.P. DE GIRONA	p.24-25
R.P. METROPOLITANA BARCELONA	p.26-27
R.P. METROPOLITANA NORD	p.28
INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA	p.29
R.P. CENTRAL	p.29
Opinió	
religió blava	p.30
mentiras del departamento sobre el "despliegament"	p.31
armilles antibala interiors	p.32
ajuntaments amb més sentit comú	
que el departament d'interior	p.33
el gran fixatge del director general	p.34
el nou pnt que haurem d'aprendre com si fos la biblia	p.34
"iniciativa i els verds"	p.35
les famoses comissions per alletament	p.36
CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT!!! CME	
les coses canvien a igualada	
promoció universal del talent autònom	p.37
SolidariCAT	
acte d'entrega del 5è. SolidariCAT	p.38
acte d'entrega del 6è. SolidariCAT	p.39
El confidencial	
sabieu que?	p.40
Serveis sindicals	p.42-43

Aquesta publicació conté informació d'anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

CAT-ME

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: www.elsindi.cat

EMAIL & SKIPE: cat@elsindi.cat

MSN: sindicat_autonom@hotmail.com

LISTA CORREU:

www.elistas.net/lista/mossosdesquadra



S'acosten temps difícils, és una realitat ja constatada per tots els qui han iniciat l'últim desplegament del Cos a les Terres de l'Ebre i Camp de Tarragona.

Des de l'inici fins al final el desplegament s'ha fet amb caràcter de provisionalitat. Comissaries que, ara com ara, són barracons; vehicles «cedits» d'altres regions policials; Un munt de comissaries sense ni tan sols estar posada la primera pedra; agents obligats a realitzar quilòmetres per tal de canviar-se per iniciar i finalitzar servei, això de manera voluntària, clar, sinó et destino a un altre lloc, molt maco, si senyors!.

Ens demanen paciència i ens imposen austeritat quan els mateixos responsables polítics no s'apliquen aquestes directrius i despesen desmesuradament amb programes com el famós «feng shui» o el controvertit vehicle audi.

Per altra banda als sindicats ens diuen que hem d'intentar mantenir la pau social del col·lectiu, que ara no tenim el millor context per obtenir millores ni compromisos,..... i a algun sindicat li neix el sentiment solidari amb l'administració (com és habitual), i ens **proposa** que tots els sindicats renunciem als increments que ens pertocarien amb el nou pacte de drets sindicals ... magnífica acció sindical a favor de l'administració!.

Estem segurs que la proposta següent satisfarà més la vostra preocupació:

- Que cap sindicat de mossos rebi res, ni diners, ni alliberats en funció dels darrers resultats electorals

- Que s'elimini el % en concepte de formació que treuen de l'IRPF a tots els treballadors i que reverteix en UGT, CCOO i altres sindicats més representatius, i que aquests diners ajudin a l'administració a millorar les condicions de treball dels seus empleats. Evidentment, hauran de traslladar aquesta proposta al seu sindicat mare.

Si us sembla digne aquesta, només ho heu de dir i segur que trobarem consens.

La situació és la que és, i ens queden vuit mesos durs i difícils per a tots. Nosaltres estem convençuts que això anirà endavant, segur que sí!. Només gràcies a la implicació de tots els que estem al carrer aguantant i sobrevivint amb aquests «sota mínims» que ens han imposat els diferents polítics que hem tingut la sort de patir i que mai en ho reconeixeran.

Endavant companys!, ja tenim els 25 anys i la totalitat del territori. Al cap i a la fi, si nosaltres envellim, els nostres vehicles i recursos també ho han de fer, és clar, i si cal sortirem a patrullar amb el vehicle propi, o sense, vehicle tant és, tot val per tal de donar compliment a la voluntat dels polítics que prenen compromisos a la lleugera, a costa dels esforços i la pèrdua de qualitat de vida dels altres.

Des d'aquí volem donar les més àmplies gràcies a tota la classe política que ha passat pel Govern de la Generalitat per la seva empatia vers la nostra condició de treballadors per la societat, condició que ells tan veneren i estimen en temps electorals.

CARTA ADREÇADA ALS AFILIATS/DES

Afiliats/des del CAT,

El passat dia 21 d'octubre, la nova Seu Nacional va ser l'escenari del Xè. Congrés del CAT on l'afiliació present va confiar en la proposta d'en Jordi Costa, en Màrius Carrobé i en Jaume Gustems com a nous dirigents del CAT per portar el timó de l'organització els propers dos anys.

Després de molts anys, l'Enric Alsina, Secretari General de la nostra l'organització sindical, llibertària i assembleària, va comunicar la decisió de donar pas al seu relleu.

Tots tres som conscients de la responsabilitat i compromís que representa dur el sindicat amb més trajectòria i futur dins del Cos de Mossos d'Esquadra.

Des de la seva refundació i fins a l'actualitat, el CAT no ha parat de créixer i estem convençuts que treballant com fins al dia d'avui seguirem amb aquesta tònica.

La nostra carta de presentació és la continuïtat d'acció, la lleialtat, el compromís, la defensa i la lluita pels drets de tot el col·lectiu.

El CAT dels dos propers anys seguirà el full de ruta marcat pel consens i la democràcia. Sense directrius dels sindicats de classe. Seguirem sent assemblearis, amb les portes obertes a tots els delegats i afiliats, el que ens permetrà continuar fent una acció sindical directa a més de donar l'oportunitat de fer noves propostes, suggerències, aclarir dubtes i queixes.

Aquesta opció, que el CAT ha defensat sempre, ha de fer participar a tots plegats del sindicat i de l'acció que aquest ha de dur a terme per a la millora de les condicions de treball de tot el col·lectiu.

El CAT té serveis i programes que hem de fer créixer i ampliar:

La **defensa jurídica** i la **prevenció de riscos laborals (PRL)** són dos pilars consolidats dins del sindicat.

El **FundaCAT**. La teva "fundació" particular. Ens permet cobrir situacions sobrevingudes dels afiliats. Cap altra organització sindical inverteix part dels recursos en favor dels seus afiliats. Actualment amb quatre programes que han cobert diverses adversitats de companys.

El **SolidariCAT** n'és un altre, a proposta i decisió dels afiliats, es lliura a entitats socials i humanitàries sense afany de lucre un petit ajut econòmic per als seus programes. Ja anem per la 6a. edició.

La **revista l'Evolució, la web, consultes, comunicats, informació concursos, permutes, temaris, els descomptes, ...**

Tenim nous projectes que necessitaran de la col·laboració de **tots**.

Per tot això, us animem a comprometre-us amb nosaltres, aprofitant els mecanismes de contacte que el sindiCAT posa a l'abast: delegats, telèfon, correu electrònic, fax, correu ordinari, comunicats, publicacions,

Us volem conèixer i saber la vostra opinió.

Jordi Costa, Màrius Carrobé i Jaume Gustems. Secretariat Permanent del CAT

celebració del Xè CONGRÉS DEL CAT – relleu i continuisme

El 21 d'octubre, tal i com es va informar a tots els afiliats segons normativa congressual, es va celebrar el Xè congrés del CAT. Seguint l'ordre del dia de l'assemblea congressual es va iniciar amb l'elecció de la mesa del Congrés, nomenant president en Màrius CARROBÉ ROSELL i secretària na Sílvia CIVIT FORTUNY.

A continuació i per part de l'Enric Alsina, es va dur a terme una exposició de la gestió del Secretariat Permanent de l'any 2006, 2007, i part del 2008 destacant l'etapa de mobilitzacions sindicals, els acords signats en aquests períodes i fent una valoració dels resultats electorals. Es va informar a tots els assistents de l'estat financer de

l'organització on s'ha palesat el bon moment econòmic del CAT. Recordem que qualsevol afiliat pot consultar els informes comptables de l'organització. També es va fer un balanç del projecte FUNDACAT exposant

candidatura al Secretariat Permanent, la qual va ser escollida, i està composta per:

Secretaria General: Jordi COSTA RUIZ

Secretaria d'Organització: Màrius CARROBÉ ROSELL

Secretaria d'Administració: Jaume GUSTEMS SEGURA



Va ser un congrés especial i emotiu doncs, tal com l'Enric va anunciar al comunicat de convocatòria del congrés, es va acomiadar de l'acció sindical directe però deixant clar que es pot comptar amb ell per a qualsevol cosa.

També va donar tot el seu suport i confiança en el nou Secretariat Permanent, paraules molt ben rebudes per tots els assistents.

totes les cobertures realitzades des del seu inici, ara fa 8 mesos.

Només es va presentar una

petició als mitjans de comunicació

**JOSEP RAMON SANAHUJA
CAT-ME**

En els darrers mesos, des del CAT i com a resposta a les demandes que ens heu fet sobre aquest tema, hem adreçat **escrits per demanar que quan surtin imatges dels**

Mossos d'Esquadra tant a la televisió pública com als diaris, «pixelin» els rostres dels policies en l'exercici de les seves funcions (no es puguin reconèixer les cares fàcilment).

Entre d'altres, hem adreçat

escrits als següents mitjans: TV3, Diaris AVUI, El Periódico de Catalunya, La Vanguardia, La Manyana, El Segre, Diari de Girona, Regió 7, Diari de Tarragona, METRO, ADN i Bon Dia

També vàrem contactar amb

la CCMA (Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals) per a què recolzessin aquesta demanda, i hem de dir-vos que va ser acceptada!!!

La directora de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals es va posar en contacte directament amb el CAT per informar-nos que havien «reiterat a TV3 la voluntat de la direcció de la CCMA de donar compliment a la mesura de protecció que demanem des del CAT-ME» i que comparteixen la nostra preocupació en aquest assumpte tant important sobre la seguretat dels Mossos.

Salut i gràcies a tothom que ha participat d'aquesta iniciativa!!!

CONTINUAREM LLUITANT PER INICIATIVES COM AQUESTA QUE INCREMENTIN LA SEGURETAT DELS MOSSOS!!!



per què el CAT no fa cursos de formació?

**ENRIC ALSINA ILLA
CAT-ME**

Aquesta és una pregunta recurrent i des d'aquestes línies explicarem la postura de l'organització.

1- Que els afiliats al CAT tinguin o no punts per cursos de formació no depèn de que l'organització en faci o no. L'afiliat pot fer els cursos que vulgui o estudiar la carrera que vulgui.

2- El que fan els sindicats que fan cursos no és formar, sinó regalar mèrits a uns per a que passin per davant dels altres i això atempta contra els principis que haurien d'inspirar a una organització sindical. És posar una pastanaga i fer que tothom corri darrera, però, només el qui arriba primer guanya, per tant, molts perden.

3- Els cursos sindicals generen un seguit de corrupcions en quan al repartiment dels diners que generen.

4- La instauració dels cursos sindicals ha generat un mercantilisme sindical contraproduent, la gent ja no s'interessa pel que fa cada sindicat a l'hora d'afiliar-se o votar, sinó del suposat profit personal que pugui treure d'estar o no afiliat, i això va en contra del sindicalisme, només interessa als sindicats institucionalitzats.

5- He conegut, personalment, a companys amb la puntuació màxima per cur-

sos que igualment han anat a parar lluny dels seus llocs de residència. El resultat d'un concurs no depèn exclusivament de la puntuació que es tingui per cursos.

6- El funcionament de la formació sindical és un frau i l'única postura coherent, com a policies i sindicalistes, és lluitar per la seva erradicació.

7- Que el CAT entrés en «aquest sistema» implicaria, de fet, la desaparició del CAT, la pèrdua de coherència i diferenciació. No podria tenir les mans lliures per lluitar ja que de la voluntat de l'empresa dependria la validació dels cursos.

...///...

1000- Hi ha mil raons, des del punt de vista dels qui hem contribuït a tirar endavant aquesta organització per no fer mercadeig de mèrits, tanmateix, la nostra organització és assembleària, qualsevol afiliat pot fer propostes i mai es pot dir el que passarà en el futur. El passat dia 21 d'octubre es va celebrar l'assemblea congressual i ningú va proposar un canvi en aquest aspecte.



actualitat sindical

Ens agradaria omplir aquesta secció d'actualitat sindical amb paraules de fites aconseguides però no és així. Damunt la taula hi ha temes pendents amb l'Administració, algun més avançat que altres però, per qüestions de calendari administratiu els abordem amb un endarreriment excessiu tot i estar recollit en acords anteriors signats per ells mateixos i que com ja ens tenen acostumats incompleixen, la disponibilitat és un d'ells, tot just fa quinze dies ens vàrem seure en primera convocatòria de reunió. Per tant el que exposem tot seguit malauradament encara no és d'aplicació.

Regulació de la segona activitat.

Com molts de vosaltres ja sabeu al setembre del 2007 es va començar a negociar amb el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació l'Acord sobre la regulació de la 2a activitat i la integració laboral del personal amb invalideses permanents i el Decret de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra.

Des del CAT vàrem fer molts esforços per arribar a un text on es recollís qualsevol situació. En data 22 d'abril del 2008 es va arribar a un acord amb el

Departament però, 7 mesos després de la signatura, en tancar aquesta edició, encara estem pendents de què el text signat, i després esmenat, obtingui novament el vist i plau per segon cop de la comissió jurídica assessora i es publiqui al DOGC.

Per això, a principis d'octubre, reclamàvem al Director General de la Policia, Sr. Rafael Olmos, l'**aplicació de mesures transitòries urgents** pels companys expulsats del cos per discapacitats. Li denunciàvem que mentre s'endarrereix l'entrada en vigor del decret i l'acord signats per regular la segona activitat, el nombre de companys/es que es veuen obligats a deixar el cos contra la seva voluntat no para de créixer sense que l'Administració prengui cap mesura per evitar-ho. Li demanàvem que d'una vegada per totes apliquessin el compromís pres al

Parlament a fi i efecte que tots els mossos/es estiguin acollits a la futura publicació i regulació del decret i acord signats. També vàrem reiterar-ho en el Consell de la Policia celebrat a el 17 d'octubre.

Regulació del nou pacte de formació

Al mes de maig, a instància de l'Administració, ens vàrem reunir per tal de pactar un nou acord de formació on nosaltres continuàrem mantenint la nostra posició, ja coneguda per tots vosaltres, i vàrem esmenar el text redactat per l'administració i altres. Després de dues reunions, la darrera al mes de juny ja no ens hem tornat a reunir.

Negociació de les guàrdies no presencials

L'assemblea d'investigació, celebrada a Girona el 24 de setembre, i les mesures reivindicatives que allà es van determinar, podem dir que ha estat un factor clau en el fet de què l'administració despertés de l'estat letàrgic que li produïa aquesta negociació i fixés data de reunió per abordar el tema.

A mitjans d'octubre i després de vàries peticions per part del CAT a la Subdirecció General de Recursos Humans, es va dur



a terme la 1^a reunió entre les organitzacions sindicals i l'Administració per tal d'iniciar converses per a la negociació de la compensació per raó de **disponibilitat**.

La Sra. Anna Pintó, Subdirectora de Recursos Humans, va fer una exposició de la normativa vigent i de la proposta que va presentar el passat mes de juliol a les organitzacions sindicals i que va estar rebutjada plenament per nosaltres, la podeu consultar a la web del sindicat.

La Sra. Pintó va manifestar que en el context actual (desplegament d'efectius, personal, edificis, vehicles, ...), la compensació per estar en situació de disponibilitat no podia passar per l'àmbit econòmic, tot i deixar oberta la porta a què en un futur es pogués parlar d'aquest extrem.

Des del CAT demanem i així ho vàrem exposar en la reunió, que la regulació de la disponibilitat sigui d'aplicació per a tots els efectius del Cos de mossos que pateixin actualment la situació de disponibilitat.

Que tots els agents tinguin planificada mensualment la seva jornada laboral i gaudeixin de les mateixes compensacions en quant al servei planificat, això ens permetria conèixer les hores que han d'ésser regulades en aquesta negociació i que nosaltres anomenem (hores laborals addicionals) .

Que es defineixin clarament les Divisions, Àrees, Unitats i Grups als quals se'ls ha d'aplicar la situació de DISPONIBILITAT i quines han d'ésser les seves tasques en aquesta situació.

Que tothom que es trobi en situació de disponibilitat o horari addicional (nosaltres preferim expressar-ho així) gaudeixi del dret a ser compensat per aquesta.

Que la nostra proposta passa per demanar el reconeixement i la imputació de totes les hores que hom està en aquesta situació.

Que la proposta presentada per l'Administració el mes de juliol no pot ésser acceptada per les nostres organitzacions.

Que s'estableixi clarament i racionalment el temps de resposta contemplant la realitat que patim al cos, volem dir que hi ha molts agents encara que han d'efectuar desplaçaments de més de cinquanta quilòmetres de mitjana per arribar al centre de treball.

Que, pel que fa als mitjans de localització com de desplaçament, quan s'està en horari laboral addicional els faciliti l'administració.

Bàsicament les nostres principals demandes per horari laboral addicional han estat aquestes, ara cal esperar si l'administració les considera o no, nosaltres en el nostre comunicat de demanda de reunió del mes d'abril ja explicitàvem que aquesta negociació esdevindria complexa i alhora dilatada i per aquest motiu calia avançar, però l'empresa no té presa i caldrà trobar la manera d'imprimir celeritat en el procés de negociació fins arribar a l'acord.

Pacte de drets sindicals.

Per altra banda, des del mes

de juny, estem negociant el nou pacte de drets sindicals i en l'actualitat i des del juliol que està aturada la negociació, entre d'altres perquè l'administració va presentar la seva darretera proposta la qual vàrem rebutjar per motius de claríssim afavoriment en quant a recursos humans als sindicats de classe CCOO i UGT.

Cal reconèixer que ni l'administració ni el sindicat majoritari tenen cap pressa en aquesta negociació. L'Administració, perquè li comporta un increment d'alliberaments i l'UGT perquè la situació actual els beneficia deixant als altres sindicats amb recursos humans mínims, d'aquesta manera s'asseguren més presència en els destins i més capacitat d'intervenció. Per aquest motiu i només per aquest els ha nascut el sentiment solidari i efectuen un escrit de proposta d'adhesió adreçat als altres sindicats renunciant a totes les subvencions i recursos humans que ha de recollir el nou pacte de drets sindicals. Molt hàbil i alhora molt corrupte el sistema emprat senyors, magnífica manera de defensar l'acció sindical, ... després van promulgant la unitat sindical.

Vals menjador

Per finalitzar l'actualitat sindical, esmentar-vos que hem aconseguit que en els vals menjador que ens lliuren **NO** hi figuri cap referència inscrita de vinculació amb la Direcció General de la Policia i que només consti la referència genèrica a la Generalitat de Catalunya. Aquesta fita és la resposta (data de sortida de SGRH de 28/10/2008), a una demanda feta pel CAT.



TONI GARCIA
ÀREA JURÍDICA CAT-ME
TELÈFON 93 310 75 88

Amb aquestes línies us passem a fer cinc cèntims de l'Activitat que tenim a la Secretaria Jurídica del CAT.

DISPONIBILITAT

Com bé sabeu, hem establert un full de ruta que podeu consultar a la web i un model de sol.licitud de còmput d'hores en situació de disponibilitat, per tal que tots aquells de vosaltres que us trobeu en aquesta situació comenceu a reclamar a l'administració.

La idea és **reclamar la totalitat d'hores en situació de disponibilitat com a hores treballades**. A més a més, existeix una sentència d'un Jutjat de Barcelona que li reconeix a un Agent del CNP que computi totes les hores que va estar en situació de disponibilitat com a treballades.

A la web del CAT, podeu trobar informació al respecte, les instruccions i els passos a seguir per tal de començar a tramitar Recursos Administratius, i en el futur possibles Contenciosos, aviam si entre tots, aconseguim que es reguli d'una vegada aquesta situació que afecta a tants companys. D'altra banda, i en l'aspecte jurídic, cal comentar que la Generalitat ha presentat un Recurs d'Apel.lació contra la Sentència que el CAT va guanyar respecte la disponibilitat, en que s'obligava a la casa a regular aquesta situació.

Ja us informarem de com acaba.

La Secretaria Jurídica de CAT-ME és una de les seccions sindicals que sempre manté una activitat molt important. En aquestes línies us faig un petit resum dels temes més destacats que ara mateix tenim a sobre la taula.

CONTENCIOSOS

Tenim diversos Judicis Contenciosos iniciats que tracten diferents temes, d'entre ells podem destacar els Contenciosos que hem fet per la desvalidació d'alguns cursos realitzats a distància per diversos companys, també tenim contenciosos pels concursos de Caporals, Sergents, Inspectors i Intendents.

Així mateix tenim en marxa Contenciosos per companys que estaven realitzant tasques de responsable, i per companys que van resultar no aptes en el passat Curs Bàsic d'accés al Cos.

Tenim també presentats alguns Recursos Administratius contra la denegació de permisos.

ANEM AMB TU FINS AL FINAL

Al CAT no ens tallem a l'hora de portar els processos Judicials fins on sigui necessari per defensar els vostres drets. Així doncs, ara mateix, tenim diversos processos al Tribunal Suprem, dels que podem destacar un tema de DISCROMATOPSIA, d'un company a qui van declarar no apte del Curs Bàsic per aquest motiu, i del que vàrem guanyar la sentència en primera instància i la casa ha recorregut al Suprem. Així doncs, ens hem personat també al Suprem. També tenim diversos procediments al Tribunal Constitucional.

PERMISOS

Aprofitem per recordar-vos que **si teniu dubtes sobre permisos** per hospitalització, maternitat, paternitat, reduccions de jornada, excedències, llicències per estudis, o dubtes sobre planificació horària, dies de festa, horaris, assumptes personals, vacances etc, **no dubteu a trucar-nos al CAT ja que us informarem de tots els dubtes que us puguin generar**.

AFERS INTERNS

Hem assistit a diversos companys als quals se'ls han obert expedients disciplinaris. Aprofitem per recordar-vos que tenim una advocada a la seu del Sindicat tots els dies, de 9 a 14h, disponible per atendre totes les vostres consultes. Si rebeu alguna citació per anar a Afers Interns, no dubteu en posar-vos en contacte amb els Serveis Jurídics, i us aclarirem si desconexeu el procediment, i us acompanyarem a la vostra declaració.

ASSISTÈNCIA PARTICULAR

Ja per últim, aprofitem per recordar-vos que també us oferim assistència jurídica per temes particulars.

Teniu la primera assistència gratuïta i en cas de continuar alguna gestió, gaudireu de descomptes en les tarifes dels advocats. Temes civils, familiars, successoris etc.



Àrea de Seguretat i Salut Laboral

Jaume Gustems i Segura
 Tècnic en Riscos Laborals
riscoslaboralscat@gmail.com

la prevenció dels riscos laborals des del CAT

Benvolguts/des company@s,

Encara hi ha qui no és conscient de les tasques que desenvolupem els delegats de prevenció del CAT.

Abans de res us hem de dir que ens hem consolidat com un equip de treball sòlid per atendre totes les vostres demandes i necessitats.

Orgullosos de la tasca que fem, us volem recordar quines són les competències, facultats i obligacions que tenim:

Les competències dels delegats de prevenció són:

a) **Col·laborar** amb la Direcció General de la Policia a millorar l'acció preventiva.

b) **Promoure i fomentar la cooperació** dels membres del cos de Mossos d'Esquadra en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

c) **Ser consultats** per la Direcció General de la Policia sobre les decisions següents, abans de ser executades:

- La introducció de noves tecnologies en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i salut dels treballadors derivades de l'elec-

ció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i de l'impacte dels factors ambientals en la feina.

- L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals.

- La designació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència, els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.

- L'establiment de mesures d'atenció a la salut dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, tant de caràcter preventiu (ex. retirada de l'arma, ...) com d'adaptació funcional al lloc de treball atenent a determinades característiques psicofísiques dels funcionaris.

- L'establiment de mesures d'atenció a les aptituds i capacitats dels membres del cos de Mossos d'Esquadra que ocupen llocs d'especialistes.

d) **Exercir una tasca de vigilància i de control** sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

e) **Col·laborar en l'elaboració de propostes** relacionades amb els materials i la logística que sigui utilitzada en el cos de Mossos d'Esquadra.

f) **Instar l'actuació d'altres instàncies** per obtenir la satis-

facció de les seves pretensions.

Tanmateix els delegats de prevenció estem facultats per:

a) **Acompanyar als tècnics en les avaluacions de tipus preventiu de l'ambient de treball**, com també, en els termes previstos a l'article 40 de la LPRL, els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i les verificacions que duguin a terme als centres de treball, a fi de comprovar que es compleixi la normativa sobre prevenció i formular les observacions que creguin oportunes.

b) **Tenir accés** amb les limitacions previstes a l'apartat 3 de l'article 34 de la Llei de prevenció de riscos laborals, **a la informació i la documentació referent a les condicions de treball** que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions i, particularment, a la prevista en els articles 18 i 23 de l'esmentada Llei. Quan la informació estigui subjecta a les limitacions indicades, només pot ser subministrada de manera que es garanteixi el respecte de la confidencialitat.

c) **Ser informats per la Direcció General de la Policia sobre els danys produïts en la salut dels treballadors**, tant els derivats d'accidents de tre-

ball com a conseqüència d'una malaltia professional. Quan d'aquesta n'hagués tingut coneixença, també, els delegats es poden presentar, a fi de conèixer-ne les circumstàncies.

d) **Rebre de la Direcció General de la Policia les informacions** que aquesta hagi obtingut de les persones, o els òrgans encarregats **de les activitats de protecció i prevenció de l'Administració**, com també de les Mútues o entitats asseguradores i dels òrgans competents per a la seguretat i la salut dels treballadors, sense perjudici del que disposa l'article 40 de la LPRL, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e) **Dur a terme visites als llocs de treball per exercir tasca de vigilància i control de l'estat de les condicions i dels mitjans de treball**, i poder, amb aquesta finalitat, accedir a qualsevol zona i comunicar-se amb els treballadors, de manera que no s'alteri el desenvolupament normal del procés productiu.

f) **Demandar a l'Administració de la Generalitat que adopti mesures de tipus preventiu i per millorar els nivells de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors** i, amb aquesta finalitat, els delegats de prevenció poden fer propostes a l'Administració. En el cas que l'Administració no acordi les mesures de tipus preventiu proposades, la resolució que adopti haurà de ser degudament motivada.

3.- Els informes que hagin d'emetre els delegats de prevenció s'han d'elaborar en un termini de quinze dies, o bé, en

el temps imprescindible quan calgui adoptar mesures adreçades a prevenir riscos imminents. Un cop transcorregut aquest termini sense que s'hagi emès l'informe, l'administració posarà en pràctica la seva decisió.



4- **Els delegats de prevenció, amb caràcter previ a l'exercici de qualsevol denúncia, reclamació administrativa o acció judicial, podran elevar les peticions o queixes, en matèria de seguretat i salut laboral, a la Direcció General de la Policia per tal de solucionar o donar resposta a la qüestió plantejada. Contra les decisions de la Direcció General podran formular-se les actuacions, reclamacions o accions legals que es considerin adients.**

Les garanties i el secret professional dels delegats de prevenció:

Els delegats de prevenció **observaran el degut secret professional respecte de les informacions a què tinguessin accés com a conseqüència de la seva actuació representativa** i en l'exercici d'aquesta gaudiran de la corresponent cobertura de previsió social.

1.- El crèdit horari servirà perquè els delegats de prevenció l'utilitzin per a les activitats que s'estableixen en la LPRL, de forma que en cap cas podran ser intercanviables per hores d'activitat sindical ordinària.

2.- Com a norma general, per cada delegat de prevenció es concedirà un crèdit horari de 30 hores mensuals, de les que només un 50% es podran acumular d'un mes per l'altre.

3.- Excepcionalment, el nombre d'hores de crèdit no acumulables que, havent estat sol·licitades, no s'hagin gaudit pels delegats de prevenció es podran acumular al mes següent si han estat expressament denegades per la Direcció General de la Policia.

4.- Mitjançant sol·licitud escrita i degudament justificada, el crèdit horari mensual de 30 hores corresponent a un delegat de prevenció podrà acumular-se al crèdit horari mensual d'un altre delegat de prevenció pertanyent al mateix sindicat, en el supòsit que el primer es trobi en alguna de les situacions jurídiques següents que li impedeixin de gaudir-lo: malaltia; excedència; permís per estudis no retribuït i suspensió de funcions i sou; ser alliberat sindical o com a conseqüència de la imposició d'una sanció disciplinària. Aquesta acumulació únicament podrà comprendre les hores corresponents al crèdit horari d'un mes.

5.- Mitjançant resolució, degudament motivada, del director general de la policia podrà ser denegat el gaudiment del crèdit horari només en els supò-

sits de causa justificada.

6.- El temps que destinin els delegats de prevenció en l'assistència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut no serà descomptat del crèdit horari.

Per tot això,

NO DUBTEU A POSAR-VOS EN CONTACTE AMB EL CAT A TRAVÉS DE L'ÀREA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL PER TAL QUE ACTUEM DAVANT QUALSEVOL RISC LABORAL QUE PREVEIEU,

CONEGUEU O PATIU. POSAR-HO EN CONEIXEMENT DEL CAT ÉS EL MITJÀ MÉS RÀPID QUE TENIM DONCS HO COMUNIQUEM «VIA DIRECTA» I SENSE CONDUCTE REGLAMENTARI, ALS RESPONSABLES DE LA DGP.

Activitat de l'àrea de seguretat i salut laboral

Amb aquestes línies us fem un resum dels escrits-denúncia més destacats que hem adreçat a l'Administració i que engloben part de les problemàtiques viscudes aquests darrers tres mesos pel que fa a seguretat i salut laboral en el treball diari de tots vosaltres:

1.- Pel que fa a condicions ambientals en el lloc de treball i tenint en compte el Reial Decret 486/1997 de 14 d'abril del 1997, a principis de juliol vàrem adreçar un email al Subdirector General d'Administració i Serveis fent-li saber que havíem tingut coneixement i havíem pogut comprovar in-situ que a **l'àrea Territorial d'Investigació de la Regió Policial de Ponent l'elevada temperatura no deixa treballar als companys amb les condicions ambientals òptimes i de temperatura de confort màxim que contempla el Reial Decret 486/1997 de 14 d'abril de 1997, a l'annex III punt 3.a. «por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo».**

2.- Al mes d'agost es va adreçar un escrit al Subdirector General d'Administració i Serveis, de **recordatori a la demanda feta pel CAT** en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del més de gener i on es demanava que se solventessin una sèrie de **problemes a l'ABP de Sant Andreu:**

·Li vàrem comunicar que les dependències **de l'OAC de Sant Andreu** no reunien les condicions de treball mínimes. Existia una problemàtica de distribució i manca d'espais per la quantitat de personal i documentació necessària en una dependència reduïda. Instàvem a que es fes una reestructuració de les dependències per tal d'aconseguir que els mossos usuaris disposessin de l'espai mínim necessari

per treballar en condicions.

- També li vàrem recordar que a **l'accès de la comissaria** hi ha, des de la seva inauguració, una tanca metàl·lica provisional per evitar les caigudes a diferent alçada. **Instàvem a que s'instal·li algun element permanent.**
- Els vestidors de la comissaria** no reuneixen els condicions ambientals. L'excés d'humitat i la poca ventilació. **Instàvem per la possibilitat d'augmentar el cabal d'aire introduït als vestidors i reduir la sensació excessiva de calor.**
- Mal funcionament de **les portes d'accès al pàrquing** de la comissaria. **Instàvem per una reparació urgent de les portes del pàrquing.**

3.- El mes de setembre adreçem, tant a la Subdirectora General de Recursos Humans, com al Subdirector General d'Administració i Serveis, escrit per posar-los en coneixement el problema actual que pateixen els agents de les **ARRO de tot Catalunya** respecte a les **granotes** i se li feien les següents



peticions: Que tots els agents adscrits a les ARRO se'ls lliurin granotes; Que és mantingui un estoc mínim de granotes per cobrir possibles reposicions; Que s'agilitzin els tràmits d'implantació dels distintius vermells; Que la reposició de les granotes sigui en freqüència de 2 anys; Que es consideri la possibilitat, en el proper pacte de vestuari, la dotació de 2 granotes per l'estiu i 2 per l'hivern de les mateixes característiques tècniques i de qualitat que les que utilitzen a la Brigada Mòbil.

4-. El mes de setembre tornàvem a adreçar un escrit a la Subdirectora General de Re-

ursos Humans per tal de fer-li saber la problemàtica que pateixen els agents del CME respecte a les **botes de campanya de dotació** que, al no estar dissenyades per temperatures càlides, els agents que han d'utilitzar-les durant gran part del'any han arribat a patir problemes físics i algunes baixes laboral.

Li demanàvem que considerés la possibilitat, en el proper pacte de vestuari, de dotació de botes de campanya per l'estiu i per l'hivern.

5-. A principis d'octubre ens vàrem adreçar a la Direcció General de la Policia **Sr.**

Rafael Olmos amb un escrit on se li demanava **l'aplicació de mesures transitòries urgents pels companys expulsats del cos per discapacitats** per tal d'evitar que companys i companyes hagin de deixar el cos contra la seva voluntat. Denunciàvem la inexistència d'actuació de la Direcció general de Policia respecte a les companyes i els companys que pateixen aquesta greu situació; la poca rigorositat constatada en els compromisos adoptats per aquest Govern al qual pertany aquesta Direcció general i la irresponsabilitat mostrada per no aplicar mesures transitòries urgents.

Aprofitem per insistir-vos que ens denuncieu qualsevol situació que suposi un risc laboral vostre o pel col·lectiu

reunió del comitè de seguretat i salut laboral

El mes de novembre es va celebrar la reunió del Comitè de Seguretat i Salut Laboral. El CATva exposar les vostres demandes:

Manca d'armers al TSJC. Ens informen que està previst incorporar-ne de nous.

Accés i OAC de l'ABP St. Andreu. La SGAS reconeix que la col·locació a l'entrada de la comissaria de la pantalla de vidre opaca no es una bona solució. La canviaran. L'OAC està pendent d'estudi. Es té constància de les deficiències però el servei de prevenció aliè contractat no ha realitzat l'avaluació dels riscos i per això no s'ha actuat encara.

Mancances als edificis del Departament de Justícia

(CP's, TSJC, Fiscalia de Menors). S'ha contactat amb el SPRL de Justícia. Hi ha deficiències que es solucionaran properament. Obres adjudicades, vestuaris, mobiliari, reposicions, sistemes d'incendi, pantalles de monitorització, neteja permanent, etc.. L'obertura de la Ciutat Judicial i de nous centres penitenciaris solucionaran algunes de les demandes presentades.

Mancances a la comissaria de Melles a l'Alta Garona (França). Propietat de l'estat francès. Impossibilitat d'ampliació. Millora puntual de l'ADSL pels mossos.

Obres a l'ABP Vic. Pendants d'adjudicació per l'Ajuntament de Vic que té paralitzat l'inici de l'obra per un tema urbanístic.

Consulta sobre les comissaries del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre. Les comissaries pendants de finalitzar estan dins dels plaços de lliurament de les obres. Tortosa fins d'aquí 2 anys. Tarragona pel febrer. Valls, la constructora està amb problemes econòmics.

Preguntem per l'ABP Rubí. S'estudia com solventar els problemes a les garjoles (olors,

ventilació, climatització, humitat). Preguntem perquè l'obertura de les ACD d'algunes comissaries es realitza a distància des d'una dependència superior i altres ACD l'obertura la realitza el propi agent de custòdia. Es revisarà el protocol de seguretat i es plantejarà aplicar el mateix sistema d'obertura per a totes les comissaries.

Preguntem pel protocol de seguretat davant un risc de tuberculosi. Informem de l'incident a la CD Pineda. Demanem formació a tot el CME sobre els riscos biològics i que elaborin manuals de consulta. El SPRL ens informa que les possibilitats d'infecció dels agents exposats són molt escasses. Revisaran els errors produïts a Pineda i estudiaran com realitzar la formació a tots els agents del CME.

Demanem prohibir estacionar als perímetres de les dependències policials. Hi ha comissaries que està prohibit i d'altres que no. Ens informen que les prohibicions d'estacionament són perquè les comissaries ho sol·liciten a l'ajuntament corresponent. Instem a la DGP a incloure aquesta mesura de seguretat a tots els edificis policials i no deixar la potestat a les pròpies comissaries per gestionar-ho amb els ajuntaments. S'ho estudiaran.

Cascos de motorista amb Bluetooth. Demanem el document acreditatiu d'ampliació d'homologació del Casc Schubert amb Bluetooth. Fins a dia d'avui només disposem d'un document d'acceptació per part del fabricant de les incorporacions efectuades als seus cascos. La DGP ho sol·-

licitarà. També ens faran un inventari dels cascos actuals.

Consultem a la DGP si publicaran una **norma sobre la prevenció de riscos laborals del CME**. Ens informen que estan elaborant el redactat d'un decret.

Mesures transitòries als agents amb discapacitat apartats del Cos. La SGRH ens informa que properament s'aprovarà el decret de segona activitat. No ens assegura que sigui abans de finals d'any.

Vehicles ART Vielha. Propera renovació del parc i s'està estudiant sistemes porta equipament per incorporar als maleters de tots els TT.

Citrix a Pont de Suert i Sort. Dependre del servidor de Tremp crea conflictes que es minimitzaran amb el canvi dels d'ordinadors vells per uns de nous.

Exposem a la DGP la resposta positiva que el CAT ha obtingut de la majoria de **mitjans de comunicació** per tal de **preservar les identitats dels agents del CME** que surten a les seves informacions. El Departament d'Interior, en canvi, segueix publicant en la seva pròpia web els noms i cognoms d'agents de policia i fotografies. La DGP estudiarà la nostra petició, tot i que ja s'han retirat les fotos.

Preguntem quin és el protocol establert per recuperar un portàtil perdut. Ens informen que es pot localitzar el portàtil pel senyal que emet sempre que estigui en funcionament. Si no es recupera s'anul·la la seva operativitat dins la xarxa.

Sol·licitem a la DGP a que els caps policials i d'administració de les RP convoquin reunions periòdiques obligatòries amb els sindicats per tractar les temes de seguretat i salut laboral que afectin a les seves RP. La DGP té previst instar a que es celebrin reunions a cada regió policial.

Demanem a la DGP es faci un seguiment sobre el compliment de les mesures de seguretat de la instrucció 5/2008 sobre les armes de foc. **Informar a la SGAS que s'està incorporant el canesú vermell a granotes ARRO amb més de 3 anys d'antiguitat.** Les granotes amb 3 anys han de ser reposades perquè han complert el seu cicle d'ús.

Instem a la DGP a què els agents que pertanyen a l'ARRO i canvien de destinació a una altra ARRO, no se'ls retiri part de l'equipació d'especialització personal assignat (casc, armilla anti-trauma, armilla anti-bala, defensa, proteccions de cames) doncs a la nova destinació se'ls ha de tornar a equipar. Considerem que s'ha d'optimitzar recursos, hi haurà una millor gestió del material, una qüestió higiènica i una implicació de responsabilitat de l'agent per mantenir en òptimes condicions el seu propi material.

Sol·licitem es faci una taula de seguiment de tots els punts tractats al Comitè.

Els temes presentats per la resta de sindicats:

Normativa en cas d'incendi a l'ABP Martorell. La SGAS afirma que la construcció de la comissaria compleix totes les exigències de la NBE-CPI/96. Aquesta normativa es manté

vigent, com ho recull la nova normativa publicada CTE DB-SI/07.

Els armers d'Egara ja s'han subjectats, reparat la porta i eliminat les formigues de la CD Pineda i la fuga d'aigua i les rates de l'ABP Terrassa. S'estudiarà una millor accessibilitat pels vehicles al parking de l'ABP Trep.

Es demanaran als subministradors dels productes químics les fitxes de dades de seguretat.

Es farà un estudi si hi ha relació existent entre l'ABP Granollers i diferents usuaris de la comissaria que han patit malalties i esbrinar, si cal, les possibles causes que hagin pogut originar-les.

La SGRH insta a tots els sindicats a no publicar comunicats ni documents que facilitin o desvetllin informació sobre la seguretat del CME.

La SGPRL ens informa que properament es realitzaran les avaluacions de riscos pendents de les comissaries de la RPMS.

Com ja us hem informat en anteriors comunicats, **els temes de vestuari es tractaran en una comissió exclusiva.**

L'àrea de seguretat i salut del CAT ha presentat 24 dels 33 temes exposats gràcies a la vostra participació i confiança.

Jaume Gustems. TSRL i delegat del CAT
Ferran Baltasar. Delegat de prevenció.

caramba con la ugt

**JOSEP RAMON SANAHUJA
DELEGAT CAT-ME**

Lamentables les maneres de la UGT que s'intenta atribuir el treball i esforç fet per altres. **Ara es desparthen del son profund** i quan ja saben de l'acord fet pel CAT-ME amb el conseller per a que les mares puguin gaudir d'una comissió de serveis fins la comissaria més propera al seu domicili i fins els 9 mesos del nadó, volen ser els autors de la fita (com l'anunci aquell de **"mi papa lo arregla todo y todo"**

Una setmana abans de què una companya nostra hagués d'entrar a treballar a més de 100 quilòmetres del seu domicili, **ens vam reunir amb el conseller (17 setembre) i li demanàvem que concedís la comissió de serveis a ella i a totes les mares que ho sollicitessin a partir de la data.** Tot just al dia següent se'ns comunicava des del gabinet del conseller que la petició havia estat acceptada i que d'ara endavant,

així es faria amb les mares que ho demanessin. A dia d'avui, ja hi ha 2 sollicituds tramitades i totes dues acceptades (Tàrrega i Balaguer)

Quan veieu un delegat de la UGT demaneu-li que us ensenyi l'escrit registrat per ells i que aquest sigui en data anterior al 17 de setembre que el CAT-ME li va lliurar l'escrit en mà al conseller.

L'escrit el tenim penjat a la web des de llavors.

Esperem que us sigui d'utilitat la informació i a veure si entre tots/es posem a aquests **aprenents de sindicalistes** al lloc on els toca estar; treballant i no "vivint del cuento" quan han demostrat que no valen pel que estan fent.

El temps els posarà al lloc on mereixen per la ineptitud demostrada, espero que vosaltres feu el mateix.

La dita és certa: "s'agafa abans a un mentider que a un coix"

http://www.elsindi.cat/pdf/denuncies/inclur_criteris_comissio_serv_alletament.pdf

a veure si entre tots/es posem a aquests aprenents de sindicalistes al lloc on els toca estar

Primera entrevista a l'ex-secretari general del CAT, Enric Alsina i Illa

Entrevistadors: Sílvia Civit i Miquel Boguñà.

L'Enric va ingressar en aquest cos l'any 91 procedent d'una policia local a on ja exercia de delegat sindical de la CGT. L'any 92 i després d'un any d'observar com funcionava el sindicalisme en el Cos va decidir, juntament amb dos companys, fundar la secció sindical de la CGT al Cos de Mossos d'Esquadra que no va ser reconeguda per l'empresa fins a mitjans del 93 i amb les sigles de Sindicat Autònom de Mossos d'Esquadra (SAME). A finals del 94, en Congrés, van decidir canviar les sigles, passant-se a dir Sindicat Autònom de Policia (SAP) per poder estendre aquesta opció sindical a les Polícies Locals. Al maig del 97 es va fer el 3r Congrés de l'or-

ganització i hi va haver canvis. Al mes de març esclata una crisi interna entre dos sectors del Secretariat Permanent on l'Enric decideix intervenir sense posicionar-se en cap sentit però sí forçant als dirigents a convocar el Secretariat Nacional de l'organització per què es reconduís la situació i es celebrés un Congrés extraordinari. No va estar a temps i un dels sectors, amb connivència amb el Departament, decideix tirar pel dret. Davant d'aquesta situació i involucrat al màxim decideix tirar endavant i amb molt poc suport, amb diners propis, sense mitjans ni alliberats, treballant des de casa, torna a començar el projecte amb el nom de CAT.

1. Després d'una dilatada carrera com a precursor i líder sindical, quin és el motiu de no presentar candidatura en el recent congrés del CAT?

Bé, sóc una persona a la qual ha agradat sempre combinar la tasca sindical amb la professional, de fet, exceptuant el període més magre de la nostra història en que calia reflotar el sindicat o períodes molt crítics (campanyes electorals) sempre havia exercit les meves funcions sindicals en temps lliure i anant a treballar com a mosso. El Cos ha crescut molt i la problemàtica també. En la meva opinió, per fer un bon servei al mosso, avui en dia, el Secretari General d'un sindicat important com és el CAT (el 2on més represtatiu) ha de tenir una dedicació plena i exclusiva, és a dir, estar alliberat i cada dia



al peu del canó, a Barcelona. En els darrers temps, el fet de no estar alliberat em comportava jornades de 12 a 14 hores diàries (entre feina de mosso i sindical) no tenir dies de festa real (els aprofitava per fer escrits o altres gestions) i al treballar de mosso tampoc podia estar al peu del canó cada dia. Alhora, una cosa és fer el sacrifici d'alliberar-te quan el sindicat no té dirigents o té molt pocs alliberats i l'altra és la situació actual en que el CAT té gent molt capacitada i, tot i tenir la meitat d'alliberats que la 1ª força sindical, tampoc es pot dir que no tinguem a ningú.

Així doncs, en una situació de bonança, en tots els sentits, pel CAT, em va semblar que era l'hora que algú em rellevés. Per cert, reitero, públicament, el meu agraïment personal al Jordi Costa per haver assumit la nostra Secretaria General, càrrec que no és gens fàcil.

2. Com veus l'actual panorama sindical dins els mossos?

Des del meu punt de vista (sindicalisme llibertari) el panorama sindical dins els mossos no és el desitjable, però és millor que el de la majoria de col·lectius. Penseu que Mossos té el privilegi de ser representat de forma molt important per un sindicat assembleari (us asseguro que molts dirigents polítics, en la intimitat, m'han mostrat la seva perplexitat pel fet que un sindicat assembleari sigui important o existeixi en un col·lectiu policial), el CAT, cosa que no passa en la majoria de col·lectius. Alhora, la tendència és creixent.

Per altra banda, tampoc es poden demanar peres a l'om. El col·lectiu de mossos és un col·lectiu de treballadors que, tot i tenir problemàtiques laborals, aquestes no són comparables a les que pateixen altres col·lectius en situació molt més precària i això fa que la sensibilitat sindical, per problemes col·lectius, no sigui una prioritat, si més no, ara, i la majoria opta per donar suport a opcions sindicals més institucionalitzades, mercantils o que d'alguna manera trafiquen amb interessos individuals. M'agradaria que el CAT fos majoritari, però sense renunciar als principis, per entendre'ns, no vull ser UGT per ser majoritari, prefereixo ser el CAT i ser segon.

3. Quin consell donaries als membres del nou secretariat permanent que ha sortit del darrer congrés?

L'activitat sindical té moltes vessants. El tracte amb els afiliats, la comunicació, la negociació, la dinàmica interna, la organització pròpiament dita, les relacions polítiques, les relacions intersindicals, etc, etc.

Suposo que per cada cosa donaria la meua opinió, tanmateix, cada persona és diferent i aborda les diverses situacions de formes diferents i, sovint, hi ha diverses maneres de fer que condueixen al mateix resultat, però, si haig de donar un consell, jo els diria que actuessin sempre d'acord amb la seva pròpia consciència.

4. Quin és el pitjor moment que has viscut com a sindicalista?

Sens dubte el trecament del SAP l'any 1998, per mi va ser literalment un calvari. Em vaig sentir traït per moltes persones i el fet d'haver-me posat al davant per tal de donar continuïtat al nostre projecte em va comportar moltes represàlies i conflictes, denúncies, intoxicacions, atacs a la meua imatge i prestigi, accions disciplinàries, en fi, em vaig jugar la meua feina, però, gràcies a onze (deu no existeix) i als companys que ens van donar suport, contra vent i marea, contra tots els elements, ens n'hem ensortit.

5. Que els hi diries als companys de les noves promocions que desconeixen tota la història sindical del Cos?

El mateix que els deia quan anava a l'EPC a fer conferències als alumnes. Jo em considero un sindicalista per ideals, per tant, no m'agrada la manipulació, l'engany o la compra d'afiliacions. Entenc que quan se surt de l'ara ISPC, sense experiència laboral o sindical, un opti per afiliar-se al sindicat que li ofereix més regals, li va més al darrere o li ofereix suposades expectatives de promoció o avantatges personals, per tant, l'important és donar a conèixer el nostre missatge, la nostra ideologia, la nostra manera de veure les coses i, amb el temps, amb el coneixement de com funciona l'empresa, a mesura que es van tenint problemes, amb la reiteració de missatges i situacions, estic convençut que la majoria de mossos se sentiran identificats amb el CAT i vindran a l'organització convençuts d'estar on han d'estar i amb qui han d'estar. Això sí, el CAT també ha de respondre amb eficàcia a les problemàtiques que li plantegin els mossos. Un error pesa més que cent encerts.

6. Creus que la retallada contínua de drets adquirits pels treballadors europeus en nom d'un liberalisme salvatge pot afectar als treballadors públics catalans?

Depén de com evolucioni aquesta liberalització. Crec que a nivell europeu s'estan sentant les bases per a que progressivament es puguin anar precaritzant les nostres condicions de treball o, directament, retrocedir en fites aconseguides després de molts anys de lluita. Alhora, hi ha qüestions en les que s'està avançant. No hi ha dubte que Europa adopta aquest tipus de mesures per afrontar la competència amb d'altres països on el treballador és un semi esclau, però, aquest països també han d'evolucionar i espero i confio en que el resultat final no serà que tots siguem xinesos, sinò que els xinesos siguin europeus, ara bé, això és cosa de la voluntat política i de la força que els sindicats no institucionalitzats, els que no depenen de les subvencions de l'Estat per mantenir-se, tinguin per influir en aquesta voluntat política o, decididament, aturar-la.



7. Com es pot explicar l'ànima del llibertarisme del sindicat CAT amb l'estructura jeràrquica del CME?

Penso que no té res a veure una cosa amb l'altra. El sindicat és independent del Cos, no hi té cap dependència. Un pot ser un magnífic professional, complint idòniament les ordres però voler que l'organització sindical que el representa sigui assembleària, poder-hi participar, que defensi com a valor la llibertat de l'home, que sigui internacionalista, que no opti per cap partit polític, etc. De totes maneres, hem de ser realistes, en la meua opinió, hi ha molta gent afiliada al CAT que no sent simpatia per les idees llibertàries, al menys, formulades teòricament, però que si aprecien la seva aplicació pràctica, l'acció sindical del CAT o hi estan per creure que qui millor el pot representar davant l'empresa és algú que és crític amb el sistema.

També penso que aquest és un fenomen històric, únic a nivell mundial, i com tot fet històric, a vegades, és fruit de la casualitat. En aquest cas, quan jo vaig ingressar al Cos procedent d'una PL, ja militava a la CGT i l'únic que vaig fer va ser continuar la meua activitat sindical en aquest Cos. Sóc una persona molt tenaç i juntament amb d'altres companys, independentment de la ideologia, vam aconseguir la confiança de bona part d'aquest col·lectiu per l'acció, una acció que només és possible en sindicats que no estan controlats per altres de més grans o sotmesos a disciplines d'organització, sindicats controlats únicament pel col·lectiu al qui representen.

8. Ara que s'ha acabat el desplegament territorial creus que hi ha un replegament de les condicions laborals del col·lectiu de mossos?

Si no canvia el marc normatiu europeu o nacional, jo crec que no. En la meua opinió vam tocar fons amb el desplegament de Barcelona ciutat on amb el vist i plau explícit o tàcit dels que llavors eren els sindicats majoritaris es va implantar un model horari indeterminat que permetia als comandaments fer el que els plagués amb els horaris i ubicació física de les persones. Espero que el Conseller compleixi amb el seu compromís, es retribueixin les nits i es vagi cap un model d'horari fix o semi fix, en qualsevol cas, molt més estable, que es determini l'horari específic. En la meua opinió, els qui manen saben que no poden mantenir de forma indefinida condicions de treball precàries, els treballadors acaben trobant solucions particulars a problemes col·lectius i els resulta contraproductiu. Els és més rentable, optimitzar més els recursos humans tenir a les

persones contentes o, com a mínim, sense motiu raonable de queixa.

9. Quines creus que són les eines de lluita dels sindicats per millorar les condicions laborals?

La via jurídica, la comunicació (interna i externa), la capacitat d'incidència i suport del col·lectiu, la capacitat de negociació i la confrontació o mobilització quan cal. Els dirigents sindicals han de tenir la intuïció i l'enginy per utilitzar oportunament aquestes eines.

10. A partir d'ara, quina serà la teva vinculació amb el sindicat i món sindical?

Bé, continu afiliat al CAT i hi col·laboraré amb aquells assumptes concrets que se'm demanin, però, no vull tenir cap responsabilitat que m'obligui a mantenir una atenció i contacte permanent ja que si ho fés, donada la meua personalitat, acabaria implicant-m'hi al 100 % altra vegada. He dedicat molts anys al col·lectiu, he passat molts moments d'angoixa i ansietat i després veus que el col·lectiu, per la raó que sigui, no recompensa el teu esforç, i m'estic referint als resultats de les darreres eleccions sindicals.

Pel que fa al món sindical en general, és a dir, a la resta de sindicats, doncs no hi tinc cap interès. En la meua opinió, l'única organització que actua com a sindicat en aquest col·lectiu és el CAT, la resta són una mena de cooperatives d'interessos. No defalliu, mantingueu el rumb, tard o d'hora, la majoria arribarà a la mateixa conclusió.

11. Et podries fer tu mateix una pregunta.

No, no em faré cap pregunta, el que si vull fer és agrair als centenars de companys que, tot i les dificultats, han mantingut el seu suport a l'organització durant anys i encoratjar-los a que continuïn.

Dir-vos també que les preguntes que m'heu formulat són molt interessants, ben fetes, buscades, treballades i que he intentat respondre de forma concisa i breu, però que donarien molt a parlar, es podrien respondre amb molta més extensió, tanmateix, m'ha semblat que tampoc és qüestió de fer un assaig.

Molt agraït.

FUNDACAT és un fons econòmic, que donarà cobertura econòmica extraordinària als supòsits/propostes aportats pels afiliats/des al CAT prèvia aprovació del seu Secretariat Permanent. L'objectiu inicial del projecte és donar cobertura a situacions en que l'afiliat deixa de percebre les seves retribucions mensuals. Amb aquest nou servei pretenem ajudar als/les nostres afiliats/des i a les seves famílies davant aquestes o d'altres situacions sobrevingudes.

Actualment el FUNDACAT consta de quatre programes:

1- AJUDA PER DEFUNCIÓ DE L'AFILIAT

2- BESTRETA EN ELS CASOS DE SANCIONS I SUSPENSÍO DE FEINA I SOU COBERTES PER L'ASSEGURANÇA

3- COBERTURA DE PÈRDUES DE RETRIBUCIONS PER RESOLUCIONS SANCIONADORES O CAUTELARS ADMINISTRATIVES O PENALS NO COBERTES PER L'ASSEGURANÇA

4- AJUDES PER SANCIONS AMB CANVI DE LOCALITAT DE DESTINACIÓ

En aquest primer exercici, **FUNDACAT** estarà dotat amb el vint-i-cinc per cent dels ingressos del sindicat. Aquest percentatge podrà revisar-se anualment, atinent a les incidències que s'hagin produït l'any anterior, els nous programes i especialment a l'estat financer del sindicat. Els/les afiliats/des podran presentar en qualsevol moment davant el Secretariat Permanent les propostes que creguin adients per tal de que aquest òrgan decideixi sobre la seva viabilitat.

Es pot consultar tota la informació del FUNDACAT a la nostra pàgina web <http://www.elsindi.cat/>

a la feina cap risc

Maria del Mar Serna Calvo
Consellera de Treball
EL PERIÓDICO DE CATALU-
NYA, 27.04.08

DES DEL Govern de la Generalitat considerem la salut en el treball com un valor social de primer ordre que ha de ser objecte d'una protecció i una promoció especials. També som conscients, per una altra part, de la relació directa que hi ha entre la competitivitat de les nostres empreses i l'índex de sinistralitat laboral. L'OIT també ho deixa ben clar: els països més competitius són aquells que tenen menys accidents laborals. És evident que la prevenció su-

posa un esforç econòmic per a les empreses, però també convé destacar que aquesta prevenció no és un cost-despesa, sinó que representa una inversió rendible tant des d'una dimensió humana com des del punt de vista social i econòmic. Inversió, no s'ha d'oblidar, necessària per garantir la salut en el treball i evitar la generació de pèrdues que repercuteixen de forma directa en la seva productivitat.

.....

Evitar els accidents de treball, igual que els de trànsit, ha de ser una prioritat per a tots els nivells de l'empresa i de tota la societat. Ningú se'n pot quedar

al marge. S'ha de seguir treballant per aconseguir els beneficis en termes humans i econòmics que es deriven de la prevenció dels riscos laborals més enllà de l'ineludible compliment de les obligacions legals.

El repte és que en **siguem conscients i estic segura que aviat veurem els resultats d'aquests canvis.** Perquè és clar, i crec que no ho posa en dubte ningú, **que una societat moderna i competitiva no es pot permetre la pèrdua de vides a causa del treball: a la feina, cap risc.**

TEXT SENCER A:
<http://www.iceta.org/ms270408.pdf>

sr. saura, creu que la DGP està conscienciada dels riscos laborals dels agents del CME?...

- 1. encara hi ha qui no col·labora i no te mentalitat prevencionista**
- 2. encara hi ha qui recrimina els que denuncien els riscos que pateixen**
- 3. encara hi ha mancances de material**
- 4. encara...**
- 5. fins quan?**



Desde la secció del Pirineu hem gestionat una sèrie de denúncies envers l'empresa.

Hem denunciat davant la **Subdirectora General de Recursos Humans**, Sra. Anna M. Pintó i Piera:

- La manca de cobertura al túnel Joan Carles I.
- Cascos BMW defectuosos a Trànsit.
- Mancances als vehicles Nissan Patrol GR 5 portes de l'ARTPO Vielha.
- Servidor CITRIX a les CDs d'El Pont de Suert i Sort.
- Manca d'ordinador a l'ARTPO Tremp.
- Condicions comissaria conjunta hispano-francesa de Meles.

Hem denunciat davant el **Director General de la Policia**, Sr. Rafael Olmos i Salaver:

- Manca d'efectius a la RPPO i a l'ARTPO.
- Manca de material de seguretat a les comissaries del Pirineu.

Hem denunciat per salut laboral davant del **Subdirector General d'Administració i Serveis**, Sr.

- Frederic Ferrer:
- Revisió caducada dels mitjans contraincendis comissaria Puigcerdà.
 - Revisió caducada dels mitjans contraincendis comissaria Sort.

- Revisió caducada dels mitjans contraincendis comissaria Tremp.

Hem denunciat davant del **Director General de Carreteras (Ministerio de Fomento)**, Sr. Francisco Javier Criado Ballesteros:

- Manca de cobertura al túnel Joan Carles I.

La premsa de Lleida s'ha fet ressò d'algunes de les denúncies presentades per aquesta secció, que són:

- Revisions caducades dels

Hem de dir que aquest ressò mediàtic ha molestat a l'empresa, ja que posa en coneixement a la ciutadania les condicions pèssimes en les quals treballem.

Altres qüestions (climatització de les comissaries, disposició de vestuari, material d'ús diari, permisos i llicències, etc.) les hem tractat directament amb els Caps (RPPO, ARTPO, ABP, CD, Administració), ja que han estat receptius per a sol·lucionar-ho directament ells.



Necessitem les vostres aportacions en qualsevol tema que perjudiqui els interessos del col·lectiu, per tant, quan passem pels destins, siguis o no afiliat al CAT-ME, adreça't a nosaltres per comentar-nos o denunciar-nos qualsevol fet que vagi en detriment del servei.

“Entre tots hem de fer del CAT-ME el sindiCAT de referència per defensar realment els interessos dels mossos”. Aquesta cita d'en Jaume Gustems i Segura (Tècnic en Riscos Laborals del CAT-ME) defineix la tasca que està fent el sindiCAT pel col·lectiu.

mitjans contraincendis a les comissaries.

- Manca de material de seguretat a les comissaries.
- Condicions comissaria conjunta hispano-francesa de Meles.

Us encoratjo a ser participatius amb el sindiCAT.

Albert Figueras Torné - Coordinador del CAT-ME al Pirineu.

EL DESPLEGAMENT AL CAMP DE TARRAGONA I LES TERRES DE L'EBRE

El dia 1 de novembre va finalitzar el desplegament de la policia de la Generalitat Mossos d'Esquadra per tot el territori català assolint totes les competències en seguretat ciutadana i trànsit.

Han passat prop de 14 anys per a què aquesta realitat que necessitava la societat fos possible, però com a novetat (ja,ja,ja) les dates d'acabament han estat aprovades a última hora (ja,ja,ja), i per tant no ha estat posible acabar les comissaries.

Les dues seus de les regions policials estaran sense finalitzar fins un termini no inferior a 22 mesos, els barracons seran les comissaries d'un nombre massa elevat d'agents, els treballadors de la construcció seran companys dels agents durant un temps (no imagino al conseller treballant en la seva nova i flamant seu juntament amb els paletes), la desídia per part dels responsables és tan gran que 24 hores abans del la finalització del procés hi havia comissaries que ni tan sols tenien telèfon, ni ordinadors en les sales d'atenció al ciutadà.

Com sempre, el desplegament serà un exit però seria una novetat que, per part del conseller, agrais als companys la seva dedicació i que sense aquesta motivació extra no hagués estat possible.

Gràcies companys per tot. Sense vosaltres, que esteu tre-

ballant en males condicions; amb instal·lacions inacabades; amb material de vegades inesistent (un company d'arro

em diu que no tindran armilles antitret !!), ... el que no hauria de ser és que el conseller es pengi les medalles.



Futura comissaria de Valls.



Mòduls provisionals a Tortosa

REUNIÓ AMB L'INTENDENT DE LA RP CAMP DE TARRAGONA

A finals d'octubre ens vàrem reunir amb l'Intendent Giné, cap de la Regió policial Camp de Tarragona.

Els temes tractats van ser:

CECAT, Segons l'intendent, els mòduls instal·lats estan molt ben fets, la seguretat del recinte continuarà amb una empresa privada, hi haurà sensors volumètric per controlar les zones de vestidors i armers, l'accés a les dependències, serà amb clau digital, a la sala hi haurà 11 operadors per torn, i l'aparcament està en fase d'habilitació.

OAC TARRAGONA, l'horari serà com a norma general el Q-5, mes endavant, si és necessari i operatiu s'estudiarà

la possibilitat d'implantar un nou horari.

PÀRQUING PER A MOSSOS A REUS, hi ha negociacions amb l'Ajuntament, per tal de tancar i utilitzar de manera exclusiva el pàrking de terra habilitat, el problema està en què la zona està catalogada com zona verda.

EDIFICIS DE LA REGIÓ, els edificis estan tots lliurats, llevat Montblanc que mancaven alguns detalls i que en dos o tres dies es lliuraran.

VALLS, el temps que dona l'intendent és de sis mesos però confia en què en tres ja estigui acabada. Hem demanat la comprovació de tots els permisos del camp de tir, així com la queixa del inadequats mòduls, amb totes les mancances observades. **Els companys destinats a Valls i que no hagin acceptat**

voluntàriament el començament en altres comissaries, i que ho estiguin realitzant, que es posin en contacte amb el sindicat, per tal de reclamar el que legalment correspon.

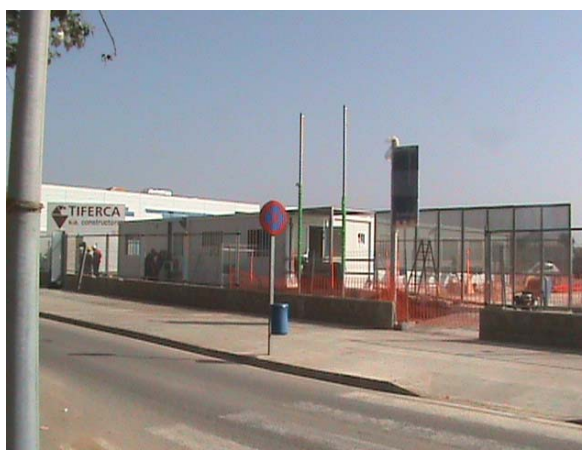
INVESTIGACIÓ, en cap cas realitzaran altra feina que no sigui d'investigació i es planificaran circumstancialment i per raons operatives serveis de nit, investigació de Valls començaran el seu servei a Valls.

MANCA DE PERSONAL, aquesta possibilitat, segons la meua opinió certesa, es cobrirà amb hores extres remunerades.

TRANSIT A LA COMARCA DEL PRIORAT, es cobrirà amb nivell 1 i si és necessària la presència d'agents especialitzats en trànsit, anirà la patrulla més propera tant si és de RP Camp de Tgna, com de Terres de l'Ebre.



Imatge comissaria Montblanc, octubre 2008



Imatge de la futura comissaria de Valls, octubre 2008.

Oscar L.J. Moratilla, delegat del CAT a RP Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre
 Tel. 686480356 Fax 93 309 44 80
 e-mail: tarragona@elsindi.cat
 msn: tagnaelsindi@hotmail.com

A finals de setembre es va celebrar la reunió amb els Caps de la Regió Policial de Girona i les organitzacions sindicals. Es van tractar els següents temes:

- **Des del CAT hem recordat que, amb el recolzament d'un grup municipal de l'ajuntament de Girona, vam aconseguir que els mossos i no tan sols la policia local de Girona tinguéssim un dret d'ús preferent del futur camp de tir de Girona. Hem preguntat si s'han fet les gestions oficials oportunes per gaudir d'aquest espai en el futur i poder abandonar així les actuals instal·lacions.** Ens comuniquen que s'està en negociacions per a la signatura d'un conveni i que confien que es pugui dur a bon terme. Aquest nou equipament, situat al cantó de la Nestlé (molt proper a l'hospital Doctor Trueta), gaudirà de totes les mesures de seguretat exigibles i de les quals no gaudim a les instal·lacions actuals.

- **Des del CAT hem sol·licitat informació sobre el futur nombre d'efectius de la regió, un cop s'hagi materialitzat el concurs general.** Ens contesten que tot i que no tenen encara aquestes dades confien en no perdre efectius però en cap cas es planteja la possibilitat de guanyar-ne algun. És a dir, fins al proper mes de juny, moment en què s'acaba el desplegament, continuarem mantenint una situació precària, essent necessari per cobrir els serveis la realització d'hores estructurals.

- **Informem del malestar existent dins els grups d'investi-**

gació per la manca de regulació de funcions, diferències substancials entre àrees bàsiques policials, i especialment per la qüestió de disponibilitat. Respecte a la segona qüestió ens diuen que és una qüestió que depassa l'àmbit de la regió, que en són sabedors de les mesures de pressió adoptades (no signar full d'hores i posterior recurs) fet que ells respectaran escrupolosament. **Us preguem que denuncieu tot tipus de pressió en contra d'aquesta iniciativa.**

Respecte a la primera qüestió l'intendent ha estat taxatiu a l'hora d'expressar que els grups formen part de cada àrea bàsica policial i que tot i tenir una formació especial estan encabits dins l'ABP i que per tant s'ha de respectar la voluntat de cada un dels caps d'ABP.

- **Demanem que ens aclareixin quin és el futur dels companys que actualment presten els seus serveis a les oficines de suport.** Ens aclareixen que van demanar 38 administratius amb l'objectiu de reforçar les oficines de suport, dels quals tan sols se n'han incorporat 18, i que no saben si s'acabaran incorporant els 20 restants per manca de presupost. Tot i això l'intendent ens informa que la seva voluntat és que a cada oficina i resti almenys un mosso/caporal que doni suport al cap de l'ABP i que en les ABP's més grans (Girona, Figueres, Blanes) aquest serà com a mínim de 2 mossos/caporals.

Demanem que quin criteri s'aplicarà per seleccionar els

companys escollits i que succeirà amb la resta. Ens contesten que la selecció es farà entre els companys que actualment ocupen aquestes places i entre ells es produirà una selecció tot seguint el criteri del seu perfil personal ????. La resta de companys se'ls oferirà places de relacions amb la comunitat, anàlisi de dades policials o anàlogues.

- **Denunciem la manca de seguretat perimetral (càmeres i monitors) a l'ABP de Sant Feliu així com el mal funcionament de la centralita.** Es comprometen a comprovar-ho i a ficar-hi solució ràpidament.

- **Denunciem un mal funcionament del servei valisa.** Ho neguen i afirmen que el servei funciona correctament i que s'ha encarregat un estudi jurídic on es manifesta que no hi ha cap problema amb el fet que aquest servei el dugui a terme un subaltern en comptes de companys dels grups d'investigació.

Respecte a qüestions pendents de reunions anteriors ens informen que han arribat 60 vehicles nous (leasings a 3,4 i 5 anys) que es lliuraran en un nombre important a Santa Coloma de Farners, Blanes i Ripoll. Tot i això expliquen que es produirà una redistribució de tot el parc mòbil de la regió per aconseguir un equilibri entre totes les ABP's. Així mateix ens confirmen que els nous leasings tenen nous plec de condicions on s'han solucionat disfuncions del passat on s'estableixen terminis i llocs de reparació més adients a les nostres necessitats.

Una altra qüestió pendent és el **cobrament de les dietes**. Admeten un endarreriment en el cobrament d'onze mesos i no donen cap solució a l'assumpte perquè no la tenen. **Des del CAT iniciarem accions legals per tal de solucionar aquest assumpte.**

Us agraïm la vostra col·laboració i complicitat i us encoratgem a continuar denunciant als delegats tot allò que és susceptible de ser millorat.

CLAUSURAT EL CAMP DE TIR DE GIRONA

Finalment, **l'administració ha posat seny i s'ha decidit a tancar el camp de tir de Cassà de la Selva**. Des del CAT portàvem molt de temps denunciant la manca de seguretat d'aquestes instal·lacions.

Tot i que no han fet públic el motiu del tancament, la manera com s'ha realitzat, de sobte i sense tenir una alternativa preparada, ens fa pensar que finalment algú amb responsabilitat sobre aquest assumpte s'ha donat compte del greu problema que tenia sobre la taula.

De moment, les pràctiques de tots els agents de la regió es faran a les instal·lacions militars de Sant Climent. Aquests camp presenta, com a mínim, 2 inconvenients. En primer lloc, l'ubicació geogràfica, quedant molt allunyada per a la majoria de companys. En segon lloc, les condicions cli-

matològiques -la tramuntana- fa que en nombroses ocasions les pràctiques de tir esdevinguin impossibles, fet que ocasiona desplaçaments inútils amb el consegüent malbaratament de temps i diners.

Si ho recordeu, vàrm fer un monogràfic sobre aquest assumpte en la penúltima «Evolució». En aquell article posàvem de manifest la nostra preocupació pel supòsit que es produís un accident ja que teníem seriosos dubtes de quin seria el desenllaç final.

No va ser aquesta l'única acció que el **CAT** va dur a terme. Des que vam tenir coneixement que l'Ajuntament de Girona tenia previst enderrocar l'actual camp de tir de la ciutat i construir-ne un de nou, ens vam posar en contacte amb els diferents grups municipals per tal de fer-los saber la nostra problemàtica i les condicions en què estaven realitzant les pràctiques de tir un miler d'agents des de feia molts anys.

Vam mantenir diferents reunions i vam convèncer un parell

de grups per tal que introduïssin les esmenes necessàries que fessin possible la nostra sol·licitud. Demanàvem que realitzessin les correccions oportunes que permetessin que també els mossos i no només la policia local de Girona gaudís, en un futur, d'aquestes instal·lacions. Es van comprometre a introduir les esmenes necessàries per facilitar aquest fet. Va ser així com es va introduir el següent afegit i que transcrivim literalment: «constituïnt-se com a instal·lació per a la pràctica de tir directament vinculada al servei de la Policia municipal, **de la seva utilització pel cos de mossos d'esquadra** i altres forces de seguretat», (1) redactat que finalment va ser aprovat per unanimitat en el ple de l'Ajuntament de Girona del dia vuit d'abril de dos mil vuit. Aquest fet se li va transmetre al cap d'administració de la Regió Policial. Després de l'estudi dels fets es van comprometre a iniciar els tràmits necessaris de manera immediata.

Davant la clausura del camp de Cassà, i la decisió abans esmentada, hem demanat una entrevista urgent per tal de conèixer l'estat de les negociacions amb l'Ajuntament de Girona.

Tan aviat com tinguem la informació requerida emetrem un nou comunicat per tal d'explicar-vos-ho.



Josep Lluís Robador Balasch. Delegat CAT a Girona

(1) A la pàgina web del CAT podeu consultar el text íntegre del ple de l'ajuntament de Girona de vuit d'abril de 2008.



DENÚNCIA PER FALTA DE CRITERI A L'ARSET

En data 21 de juliol, vàrem adreçar un escrit a la Subdirectora General de Recursos Humans, la Sra. Anna PINTÓ I PIERA en el que li denunciàvem la falta de criteri de l'ARSET en la tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada. Li fèiem saber les disfuncions en l'aplicació i interpretació dels permisos de l'oficina de Suport de l'ARSET (RPMB) on es fa una interpretació tant personalista i restrictiva dels criteris de tramitació que vulnera els drets laborals dels agents destinats en aquesta àrea. Concretament li posàvem l'exemple del permís retribuït, no recuperable i amb justificació, article 2.11: Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau. L'Oficina de Suport de l'ARSET fa la següent lectura respecte a aquest permís: si ingressen un familiar a l'hospital el divendres tens dos dies si els agafes dilluns i dimarts, però tens un dia si comences el permís el mateix divendres i tens el cap de setmana de Festa. Aquesta interpretació és fruit de la seva imaginació interpretativa i la intenta imposar sempre que pot en tot tipus de permisos doncs, el document de tramitació de llicències, permisos i reduccions de jornada ens diu que té una durada de **dues jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies** naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant si aquest succeeix en el mateix municipi del lloc

de treball (destinació) del funcionari. Ampliable a quatre si és en un municipi diferent.

Per tot això, amb l'escrit instàvem a la Subdirecció General de RRHH que reprovés aquesta vulneració dels drets i recordés a l'Oficina de Suport de l'ARSET que la seva obligació és tramitar els permisos segons la reglamentació vigent no segons la seva interpretació perversa.

Vàrem rebre resposta de la subdirecció fent-nos saber que havien donat les instruccions oportunes a l'Oficina de Suport de l'ARSET per aplicar els criteris tal com estan establerts, i no fer una interpretació arbitrària dels mateixos.

Aprofitem aquestes línies per recordar-vos que ens feu arribar qualsevol anomalia que veieu sobre aquests temes per tal de solventar-la quan abans millor.

DEMANDA DE REUNIONS PERIÒDIQUES AMB ELS CAPS DE LA RPM BARCELONA

El mes de setembre adreçàvem un escrit al Comissari Joaquim Belenguier -CAP RPMB- en el qual li demanàvem, a l'igual que s'està fent a la resta de regions policial, reunions periòdiques.

El novembre del 2005 es va completar el desplegament a la ciutat de Barcelona amb la creació de la Regió Policial Metropolitana Barcelona.

Aquesta regió policial té unes característiques particulars que fan que la seva gestió no sigui fàcil. **En tot aquest temps mai s'ha establert un procediment comunicatiu estable QUE SÍ QUE S'ESTÀ FENT EN ALTRES REGIONS POLICIALES i que, a vegades, està donant els seus fruits.**

Com a organització sindical i lluitant pels dret i interessos laborals creiem necessari i indispensable la creació de ponts de diàleg i comunicació periòdics entre el Cap de la RPMB, el Cap de Servei d'Administració i els representants sindicals dels mossos per intentar minimitzar i resoldre les diferents problemàtiques i queixes dels mossos destinats a aquesta regió.



El passat mes de maig d'enguany vàrem sol·licitar amb caràcter d'urgència la celebració de la primera reunió entre l'anterior Cap de la RPMB, Sr. Capell, el Cap de Servei d'Administració de la RPMB i els representants de totes les forces sindicals. Aquesta reunió mai es va arribar a celebrar i no vàrem rebre cap resposta. Aprofitant el canvi de cap de la RPMB esperàvem tenir amb el comissari la primera presa de contacte i facilitar la comunicació i la voluntat de millorar

les deficiències de les condicions de treball dels moss@s destinats a la regió.

Per això, li demanàvem amb caràcter d'urgència, la **celebració de la primera reunió entre el Cap de la RPMB, el Cap de Servei d'Administració de la RPMB i els representants de totes les forces sindicals.**

Jordi Mestres,
Coordinador Territorial de RPMB del CAT



FINAL DE TEMPORADA

En aquesta administració, i concretament el Departament d'Interior i R.I.P, manca determinació per afrontar que té la **POLICIA NACIONAL DE CATALUNYA** amb totes les competències i que abarca a tot el territori.

Continuem igual que abans, un continuisme de l'anterior govern on s'ha de negociar tot com si demanessis caritat, amb l'excusa de la crisi (al CME sembla que sempre hi ha crisi), sempre som els últims en rebre qualsevol benefici com a funcionaris, i a més a més negocien sempre a la baixa coses que pertoqueuen, com el mal dit premi vinculació continuada, i per què no poder escollir

fer mes dies de vacances?, és en realitat el preu que es paga per un dia de vacances adicional a canvi de diners?.

Parlem de l'equipament, continuem havent de demanar-lo quan es gasta, si volen que anem nets i polits, per què no modernitzen l'equipament i no esperis a què te'l demanin. Cada un té la seva manera d'aprofitar la roba, posats a fer, per estalviar podriem reciclar amb roba de segona mà, seriem **POLICIA NACIONAL DE CATALUNYA DE SEGONA MÀ (RECICLABLE)**.

Això es podria extrapolar al material com cascs, armilles, cotxes, emissores, etc...., arribant fins i tot a l'arma reglamentària, **així s'acaba la crisi en quatre dies.**

Ah, i molta càmera a les garjoles, de pas que les posin als despatxos, i que mirin quins criteris fan servir per donar els permisos i reduccions de jornada, que són un dret, i que sempre has d'estar negociant, **però són moss@s?**

Tema formació, vaja això ja és més complicat, si hi ha crisi per la roba i el material, imagina't per mantenir una formació continuada i de qualitat, **és més econòmic que t'ho facin els altres** i així qui vulgui punts que sel's compri, perquè és clar, l'escola és petita i, que vagi passant tothom per reciclar-se és molt car, només hi ha cabuda pels de promoció i provisió d'especialitats, i **la resta que passa ja no existim?**, si vols quelcom, ves al sindicat tal que et donaran punts pel

"caprabo".

Això del "caprabo" té història en aquest cos, un comandament deia en la presentació a la nova promoció que al Caprabo hi faltava gent si no es seguien les directrius, **això sí que és una bona presentació i un acurat discurs d'un home cultivat**).

Bé, comença a passar-se l'arros, i això no canvia, la gent torna a les Polícies Locals, a la Guardia Civil, etc... havent, l'Administració, a tramitar una excedència diària. Que s'ho facin mirar, però sembla que encara no es donin compte que el cromo que van canviar, ara fa **25 ANYS**, ningú el vol i els que semblaven que ho arreglarien, només es dediquen a tirar-se floretes.

El desplegament s'acaba i poder tornar a casa serà cada vegada més difícil, sobretot si ens mirem com es va fer el desplegament a **Barcelona Ciutat**, que no existeix a l'ésser un **"Gran centre comercial"**, si pagues més, et donen la millor posició.



Jordi Mestres,
Coordinador Territorial de Barcelona.

A principis d'octubre les organitzacions sindicals ens vàrem reunir amb el cap de la RPM Nord i el cap d'Administració en el marc de les reunions trimestrals que es duen a terme amb aquesta regió. Tot seguit us exposem la resposta a les demandes plantejades per part del CAT:

Agents d'investigació obligats a fer guàrdies si no compacten el permís de reducció de jornada. La RPMN buscarà aquestes possibles irregularitats.

Exposar els **mapes delinqüencials** és potestat dels caps de cada ABP.

Sobre els **PGA imposats**, el cap de la RPMN assegura que l'única consigna que donen a tots els Caps de la Regió és que apliqui el manual establert per evitar problemes com l'any passat. No hi ha cap imposició i que es comuniquin les irregularitats detectades.

Encara no es disposen de dades finals sobre el **número d'efectius** que quedaran a la RPMN.

Protocol d'actuació amb **animals abandonats**. S'ha de comunicar a la Sala per activar consells comarcals o ajuntaments que són els que tenen la competència.

Tornar als **anteriors indicatius via emissora** per les facilitats de locució i la localització. La tendència es homogeneïtzar i unificar els codis i indicatius seguint

les experiències de les regions policials anteriors a la RPMN. Està en període de proves la localització via GPS dels portàtils i emissores.

Els caporals que facin tasques de **cap de torn ocasional** han de tramitar el corresponent DAD 46 per tal de què, en cas de què hi hagi una plaça lliure, puguin ocupar-la.

ABP Pineda. S'estudiaran el **AP's** denegats i concedits per evitar qualsevol irregularitat.

Un **Q3 per a proximitat Sabadell** ha d'estar avalat per un informe dels caps de l'ABP Sabadell. El cap regional té molt clar que tota la regió té una problemàtica similar i el Q3 és òptim.

Disfuncions en personal administratiu de nova incorporació degut a la inexperiència d'alguns contractats. S'intentarà actualitzar la situació fent reforços i se'ls donarà un segon nivell de formació en quan a PGH i requeriments judicials.

Definitivament Egara és un complex dependent de la l'ABP Sabadell respecte a la seguretat del recinte, tot i així, pel que fa als destins del 2n període dels agents en pràcti-

ques, no afectarà en res a USC.

El trasllat de les Unitats Territorials d'Investigació i Policia Científica d'Egara a Granollers s'està fent l'estudi i l'elaboració d'informes per un possible trasllat.

Temes pendents de l'anterior reunió:

S'estan fent proves amb **GPS giratoris** per si poden ser incorporats a tots els turismes. Els nous vehicles ja porten aquest sistema mòbil.

El compressor **d'aire condicionat de l'ABP Mataró** ja està reparat i el ventilador està previst la propera setmana.

ABP Terrassa. Aprovades les **obres** al clavegueram per evitar les olors.

ABP Cerdanyola. Pendent de pressupost pel **tema olors**.

ABP Arenys. Pendent d'**adjudicació d'obres** empresa addicional a la garantia per reparar el paviment del vestuari.

Temes generals:

Es faran actuacions a totes les comissaries per evitar la **legionel·losi**.

Estan programades **xerrades sobre riscos biològics** a la RPMN.

Cas **legionel·la barri comissaria Mataró** no ha afectat a cap agent.

Des del CAT, gràcies i enhorabona!

Sílvia Civit i Jaume Gustems. Delegada i delegat del CAT.



REGIÓ POLICIAL CENTRAL

CAT

A l'igual que a Tàrrrega i Cervera, ja tenim finestra a la comissaria de Solsona. Ha estat un procés llarg en el qual durant més d'1 any no hem parat de demanar aquesta mesura. Ara tenim ventilació natural que farà que no tinguem tantes olors i alhora solventem una normativa de salut laboral.

Continuem demanant temes que fa temps que tenim pendents com ara: conveni amb la DGT per a què no es faciliti als ciutadans les nostres dades personals (nom, cognoms i adreça), comissió de

serveis embarassades des del 1r dia d'embaràs (sense esperar a la 16^a setmana), comissió de serveis post-baixa maternitat des de la 16^a setmana i fins almenys els 9 mesos del fill/a, (tenim el compromís explícit de la SGRH i, tot i que encara no hi ha una reglamentació oficial (ja se n'han concedit dues gràcies a les gestions fetes pel CAT), inclusió de botes d'estiu a la uniformitat, etc.

Sentim demanar molt, però com a sindicat corporatiu i independent que som, les úniques

explicacions que hem de donar són al col·lectiu (o sigui als mossos) i no estem lligats de mans i peus com altres que alhora de demanar han de pensar primer si els ho deixaran fer o no.

Continuarem denunciant totes les mancances que ens feu arribar

Salut a tothom!!!

**Josep Ramon Sanahuja
Josep Manel Garcia
Delegats del CAT-ME
a la Regió Policial Central**

GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LES COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE RECOLZAMENT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES, QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP MÉS, PODREM INCIDIR MÉS EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN

INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA

CAT

Companys de la 22^a promoció, des del CAT-ME, volem felicitar-vos, de moment ja sou a l'ISPC i d'ara endavant us esperen 9 mesos de formació intensa.

Durant l'any, veureu als taulells d'anuncis els comunicats que anem fent per a què tingueu informació al vostre abast. En

els comunicats, teniu a la vostra disposició els telèfons de tots els delegats territorials, així com els de la seu del sindicat (telèfon, FAX, email).

Tanmateix, cal que sabeu que tenim a disposició dels afiliats un gabinet de serveis jurídics especialitzat a la mateixa ciutat de Mollet del Vallés per a tot el que us calgui (consultes,

consells, recursos, etc.)

Quan tingueu un problema, no dubteu a trucar-nos al sindiCAT i us assessorarem amb el que us calgui

Salut a tothom!!!

Josep Ramon Sanahuja (delegat del CAT-ME a l'ISPC)





D'una institució pública hom hauria d'esperar que fos apolítica, neutre i justa. Desgraciadament la nostra Conselleria d'Interior no és objectivament ni apolítica, ni neutre i, subjectivament, no és justa.

Tampoc no podíem esperar cap altra cosa. Un partit polític que només representa al 9,56 % de la població ha de fer-se notar, encara que només sigui per no entrar en contradicció dels seus escassos 250.000 votants. Un partit a l'extrem només pot fer polítiques extremes per justificar la seva existència i la seva presència al Govern.

En tota aquesta situació els que realment estant sortint perjudicats són els serveis públics, i en especial el nostre col·lectiu: el Cos de Mossos d'Esquadra.

Els Mossos ja vàrem arrufar el nas el dia que ens van nomenar com a Conseller al Sr. Saura. I l'instint policial no ens va fallar: toca patir l'enemic a casa. Tenim la sensació que es okupes s'han fet forts a la seu de la Conselleria. Tots sabem que no es pot estar a l'hora manifestant-se i mantenint la línia de defensa i el Conseller ha triat un dels bàndols i, clarament, no és el nostre.

La definició que l'Institut d'Es-

tudis Catalans fa del terme religió és el de **conjunt de creences i pràctiques que vinculen una persona o un grup amb el que es reconeix com a sagrat.**

Partint d'aquesta definició podríem parlar clarament d'una religió blava, la que uneix a tots els que vestim o han vestit aquest uniforme que amb tant esforç ens va costar arribar i amb tant orgull vestim i taquem de suor i llàgrimes i, a vegades, també de sang, pròpia o aliena.

Les nostres creences són clares: el Codi Penal i el respecte als altres, el company és sagrat i una devoció pel sacrifici en benefici de la comunitat, que cap altre col·lectiu ha hagut de demostrar tant com nosaltres en tots aquests anys de desplegament ple de carències i buit de reconeixement.

Les nostres pràctiques són les que ens dicten les lleis i els nostres superiors, ningú no les transgredeix sense càstig ja sigui pels òrgans de control formals (jutges i afers interns) o informals (un buit sorollós dels companys).

Però la mateixa duresa que se'ns imposa a nosaltres no percebem que sigui aplicada a qui ens ataca sense proves, a qui ens difama per amagar els seus delictes, a qui menteix repetidament als mitjans només pel gust de ser el protagonista. Contra aquests individus ni la Conselleria ni la justícia actua amb tota la severitat que tant propugnen i tant orgullosos se senten. Per

això crec que el Conseller no és just.

El corporativisme del que sempre se'ns acusa no és tal, és una elecció que fas el dia que vesteixes per primer cop l'uniforme. Tries bàndol i tries compromís. No poden existir dubtes o mitges veritats perquè el resultat pot ser catastròfic tant per un, com per qui comparteix les dures hores de patrullatge al carrer i els ciutadans a qui dediquem la nostra tasca diària. Nosaltres no podem perdre el temps en qüestions semàntiques per què no ens ho podem permetre.

Nosaltres no podem (ni volem) dictar les lleis i les normes que se'ns imposen i que respectem i hem de fer respectar. Però qui les fan no poden oblidar que som nosaltres els que les hauré d'aplicar i per això calen persones i material. Sense agents no hi pot haver seguretat. Sense eines, per molts agents que tinguis, només tindràs uniformes caminant. I si els agents no es troben segurs que tota la institució els recolza, l'anima i li dóna totes les eines per desenvolupar la seva tasca professional, no tens res. Si talles les ales als policies són els delinqüents els que surten guanyant.

Així, els polítics del Departament han de triar: o ens permeten treballar amb totes les condicions i ens donen tot el suport de la Institució o que s'apartin. Ells són posseïdors interins d'un poder efímer. Nosaltres estarem sempre aquí. I el mal que ara fan trigarem molts anys en superar-lo.

mentiras del departamento sobre el “desplegament”

En 1994 comenzó el despliegue, por sustitución de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, del Cos de Mossos d'Esquadra, la comarca de Osona, fue la primera en la que los Mossos empezamos a trabajar de verdad como policías y no solamente vigilando piedras, la decisión fue política, ya que según fuentes policiales es un error estratégico comenzar por esa comarca en medio de Catalunya, para continuar con las comarcas de Girona sin estar conectadas, durante todo el proceso, ha habido multitud de cambios en las previsiones de despliegue en cuanto a fechas y comarcas, el más importante fue colocar a Barcelona mucho antes de lo previsto, y dejar Tarragona para el último lugar.

Durante todo este proceso el sacrificio mayor ha estado soportado por los compañeros que con muchas ganas, mucha ilusión y sin ningún desánimo, ha realizado su labor en condiciones que no son las más adecuadas para realizar nuestro trabajo, lejos de casa, con unos horarios muchas veces incompatibles con la familia, y siempre con escasez de efectivos, y para mayor «handicap» sin el respaldo de los mandos, muchas veces guiados por el oportunismo político. Una de las cosas que siempre he notado a faltar por parte de la sociedad, impulsada por las actitudes de los responsables del departament, es la comprensión y solidaridad, con una policía que con todo el

respeto del mundo ha de imponer, incluso por la fuerza en el último extremo, la ley que, democráticamente nos hemos dado, no puede permitir una sociedad moderna que la máxima representación de la ley y la justicia en la calle, se vea pisoteada, maltratada e injuriada por delincuentes.

El departament no ha sabido explicar a la sociedad, que el ciudadano normal y corriente, que paga sus impuestos y respeta la norma, nunca ha de tener miedo de los que siempre estarán a su lado para defenderle, pero que aquellos que sin ningún respeto y utilizando la violencia, se saltan todas las normas de convivencia serán puestos a disposición de los jueces, utilizando para ello todos los medios necesarios. Jamás los responsables políticos de Mossos ha salido públicamente para defender la actuación de la policía, llegando a permitir que si no actuamos se nos critique y si actuamos también, todos tenemos en la memoria casos en los cuales, tras una decisión política se nos ha criticado tanto por la acción como por la omisión. Todos tenemos en la cabeza casos en los que lo importante no era que a un representante del orden y la ley le han abierto la cabeza, sino que este llevaba una arma «no regulada», que no quiere decir prohibida.

La última mentira es que el déficit de Mossos es debido a que los CFSE no han querido dar el salto, cosa que valdría para justificar 800 agentes

menos, no para los cerca de 3000 que son todavía necesarios. Pero no dicen que si no ha habido suficiente entusiasmo para cambiar ha sido por la mala planificación, ya que si las convocatorias hubieran comenzado en 1994, se hubieran presentado muchos más, si como se ha sugerido al departament, en infinidad de ocasiones, se hubieran realizado cursos de catalán en las comisarias y cuarteles, si se hubiera dado la publicidad necesaria, el número de agentes sería mayor.

En cualquier caso quiero agradecer a todos los compañeros que con su dedicación y esfuerzo han hecho posible que el la policía de Catalunya sea, por fin una policía propia y que gracias a ellos, la seguridad en nuestro país está garantizada.

Y por ultimo reprochar a todos los responsable políticos y a todos aquellos mandos trepas que nunca han sabido estar a la altura de los hombres y mujeres que, incluso bajo su mando, han hecho posible una realidad que ahora finaliza. Jamás un grupo humano ha conseguido realizar una tarea tan grande e importante para una sociedad, con las trabas impuestas desde sus jefes; malos horarios, sin apoyo, lejos de casa, con material deficiente cuando no inexistente.

GRACIAS compañeros por todo, el departament no os merece, pero la sociedad en la que queremos vivir os necesita.

Anònim

armilles antibala interiors

La DGP ens ha de dotar a tots els agents d'armilles antibala interiors. Hem de ser prevencionistes i hem d'exigir la consideració i el respecte que, com a policies i treballadors que som, ens mereixem per part dels nostres responsables de la DGP. A ningú li agraden les desgràcies ni lamentacions, i menys si les podem evitar. Tots hem d'exigir les millors condicions possibles laborals i les màximes garanties per salvaguardar la nostra integritat física, les armilles són equips de protecció individual. Un epi necessari que en situacions pot ser indispensable i fins i tot vital, per això és lícit que, estant de servei, treballem amb dels mitjans necessaris per protegir-nos i el deure dels nostres responsables per proveir-nos amb aquests mitjans.

La preocupació de treballar en condicions poc segures i la nul·la disposició per part de la Direcció general, evocuen a que hi hagi la poca vergonya de que sigui el propi policia el que tingui que desemborsar i proporcionar-se la seva pròpia armilla per treballar amb millors garanties de seguretat.

Un fet que, a la vista de qual-sevol ciutadà, és lamentable i causa indignació a la pròpia ciutadania que incrèdulament denota com l'Administració, empresa que es manté gràci-

es als seus impostos, no dota als seus treballadors amb els equips necessaris per treballar en les millors condicions i permet que siguin els propis policies els que es tinguin que proveir-se dels materials de protecció necessaris. Es patètic!

El problema el tindrem amb una desgràcia: un policia víctima, uns familiars i amics perjudicats, moltes lamentacions... I per l'Administració: una



TIP de baixa, un delinqüent probablement insolvent, una assegurança que «cobreix» les mancances, uns costos assumits, una institucional lamentació, un recolçament moral als perjudicats...

Aquí perdem tots!

Bé, tots no. Els únics que guanyen per la manca de provisió d'armilles són les empreses i col·lectius que s'aprofiten de les necessitats dels agents de

policia i de la ferma negativa per part de la Generalitat.

La DGP es nega a dotar d'armilles per dues grans qüestions: La despesa econòmica i la regulació d'obligació a dur-la si es fa com a una dotació reglamentària. La por de la DGP, és que haurien de fer una inversió amb uns diners, que són públics, i després els agents no les utilitzin quan estan de servei.

Deixeu-me discrepar, el policia que sol·licita una armilla és perquè és conscient de la seva utilitat i de la consideració en la seva necessitat d'ús.

Si el problema és la regulació en el control a portar l'armilla, la DGP hauria de ser permisible sobre la voluntat del propi interessat. Ja li podem assegurar als responsables de la DGP que els agents de

policia preocupats per la seva vida optaran per ser portadors de l'armilla antibales.

Si el problema és l'elevada partida pressupostària, subvencionint-la amb una aportació fixa com fa el govern basc amb els seus ertzainzes. Si es vol i hi ha voluntat, buscar una solució òptima és fàcil.

Un mosso preocupat per la seva seguretat

http://www.elpais.com/articulo/pais/vasco/Interior/da/709/euros/ertzainas/chalecos/antibalas/elpepuespvas/20080316elpvas_15/Tes

EL PAÍS.com

Principio del formulario

Interior da 709 euros a los 'ertzainas' para los chalecos antibalas

EP - Bilbao - 16/03/2008

El Departamento de Interior subvencionará la adquisición de chalecos antibalas internos a los ertzainas con un máximo de 709,19 euros por funcionario....

Estas medidas se encuentran recogidas en el decreto dictado por el Departamento de Interior por el que se establecen las medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza.

La subvención para la compra de chalecos se concederá siempre que se cumplan por parte de los agentes los requerimientos exigidos por el Departamento que dirige el consejero Javier Balza, entre los que figura la garantía de sus características de protección por un periodo no inferior a diez años.

ajuntaments amb més sentit comú que el departament d'interior

Mireu l'exemple d'un concurs oposició publicat al DOGC on es veu com el sentit comú no regna a Interior al puntuar tant els cursos i les titulacions acadèmiques:

Titulacions acadèmiques:

Batxillerat superior o equivalent, **0,5 punts**.

Diplomatura universitària o equivalent, **0,75 punts**.

Llicenciatura universitària, **1 punt**.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

Formació professional:

Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense punts que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins **un màxim de 2 punts**.

Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim **0.75 punts**.

Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. **Fins a un màxim 0.30 punts**.

Antiguitat mateix ajuntament:

Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament

convocant, per cada mes complert, 0,1 punts, fins a **un màxim de 2,5 punts**

Antiguitat en altres cossos policials:

per cada mes complert, 0,1 punts, fins a **un màxim de 1,5 punts**.

Als Mossos continuem vivint en un altre món: diplomatures 2 punts, llicenciatures 3 punts, cursos 3 punts (i potser en un futur 6 punts), felicitacions als amics dels jefes 3 punts, català 2 punts i l'antiguitat reduïda a la mínima expressió

Com feia anys que no escoltava, VIVA LA REPÚBLICA BANANERA DELS MOSSOS!!!

Baldomero

el gran fixatge del director general

Estic al·lucinat, vaig llegir als mitjans de comunicació la nova incorporació d'un assessor al departament d'interior, concretament a l'oficina del director general. Quina és la meua sorpresa, quan diuen el seu nom i la seva experiència professional com a policia!! Un amica més i caic de cul!!!

Vagi per endavant, que no tinc res en contra d'aquest senyor, però si us plau, un senyor de 72 anys??? (va néixer quan Franco era caporal) per l'amor de déu, on anem amb

aquest senyor???????

Pobre de mi, que pensava que amb les noves incorporacions al departament d'Interior el cos sortiria reforçat i acabariem sent una policia moderna, però si els fixatges que fem son aquests, anirem de pena, penita, pena.

Un altra cosa molt important, és el fet que el director general hagi pensat en aquest assessor extern al cos de mossos, que potser no es refia de cap dels comissaris que te-

nim???? Ja s'ha vist com les gasta el director amb el tema Castellví, i això que l'únic que va fer és questionar la problemàtica de les defenses quan realitzes el servei de paísà.

Si el cos de mossos continua fixant avis com fins ara, que déu ens agafi confessats!!! D'avis no en vull, els avis a jugar la partida de cartes i no a solucionar els problemes de la policia. Que la força ens acompanyi!!!

El comisario

el nou pnt que haurem d'aprendre com si fos la biblia

Fa uns mesos els Mossos vam tenir una més que desagradable sentència –jutjat núm. 10 de Barcelona- on es condemnaven 6 companys a multes d'entre 400 i 1.800 euros. Aquest és el resultat d'una intervenció dels companys a la sala de festes dels ben anomenats «PIJOS» o «NENS DE PAPA».

Jo no vaig ser-hi al lloc dels fets i a tots se'ns pot escapar un poc com va anar l'actuació, però les paraules de su senyoria la jutgessa fan molt mal «**ACTUACIÓ ABUSIVA I REPUGNANT**». Segons la denúncia li van trencar la faldilla a una noia, resultat 2500 euros de multa pels danys morals. Ella segur que no va fer res, faltaria més!!! (segurament la jutgessa haurà fet declarar tes-

timonis imparcials, més que res per la pressumpció d'innocència dels agents).

La jutgessa resol amb només una multa de 150euros per cadascun als 4 menors implicats en la baralla, i això havent mossos amb contusions (cops de cap al nas, esgarrapades, etc.) i també una frase molt enriquidora: «**LA COMUNITAT A LA QUAL SERVEIXEN DEU PODER CONFIAR QUE LA POLICIA DISPOSA DE MÉS RECURSOS QUE LA VIOLÈNCIA**», ara quan hagi una baralla ens portem una tele amb DVD i posarem una peli de «**la casa de la pradera**» per a què tot sigui pau i amor. Quina pena!!!

Quin criteri tindrà aquesta jutgessa amb qualsevol actua-

ció dels mossos? Si fins i tot sap d'anatomia humana!! de complexió d'adolcents, que vol dir que els seus cops de puny no fan mal, és clar, no saltres som **robocops**.

Ja ho sabeu companys, per evitar problemes i mals de cap ara qualsevol actuació sempre amb la càmera digital i a fer vídeos de primera

I EL MÉS IMPORTANT DEL NOU PNT SERÀ: PRIMER, ABANS QUE RES, QUANT TINGUIS QUE FILIAR A ALGÚ PREGUNTAR NOMS DELS PARES I QUINA FEINA TENEN, JA SABEU PERQUÈ HO DIC, SI SÓN JUTGES NO TOCAR-LOS

ÀNIMS COMPANYS!!!

lalola

“iniciativa i els verds”

Ha arribat al sector un comunicat informant que, a partir d'ara, no es pot repostar els vehicles policials ni amb gas-oil e+10 (el bo) ni amb benzina 98. Ara hem de començar a repostar amb el gas-oil bàsic i amb benzina 95. La crisi es fa notar en certs àmbits de l'Administració. **Dic “certs” i no crec que calguin més paraules.**

Aquesta iniciativa (capteu el terme “INICIATIVA” en tot el seu àmbit) surt dels actuals responsables polítics del Departament. Els ecologistes que han estat a favor de reduir a 80 Km/h la velocitat màxima en tota l'àrea metropolitana al·legant motius ecològics. Aquests mateixos ara no se n'estan de fer que tota la flota d'Interior contamini “una mica

més” sense que se'ls caigui la cara de vergonya.

Jo pensava que nosaltres funcionàvem amb pressupostos aprovats l'any passat, en els pressupostos generals. Es veu, però, que ells van fent sobre la marxa. Alguna vegada m'agradaria veure un informe de la Sindicatura de Comptes en relació amb aquesta improvisació del nostre Departament. Com s'està gestionant això?

Quin grau d'improvització econòmica existeix?

És provat que els carburants “prohibits” per Interior (i Participació, i Relacions Institucionals,...-buffff-) són molt menys contaminants que els que ara ens manen que no en fem ús. Una altra controversia dels

d'Iniciativa els Verds!

És com quan van arribar a la Conselleria i el primer que van fer va ser canviar totes les capçaleres dels documents emesos per aquest òrgan. Milions i milions de fulls que es van haver de retocar amb la nova enganxina de capçalera, o bé llençar-los. No els va importar gaire aquesta altra incongruència.

Ah! Recordeu que per la formació obligatòria tampoc hi ha fons per pagar dietes ni quilometratges!

La propera serà una congelació salarial? Incompliran els acords d'equiparació?

Ho sabrem ben aviat.

Xin-Xan (quan no s'ho fan)



les famoses comissions per alletament

És realment llastimós i molt penós veure com alguns sindicats juguen amb la bona fe i la innocència dels seus afiliats. Els volen fer creure que com a sindicat duen a terme una gran tasca en defensa dels seus interessos, però **en realitat l'únic que fan és el ridícul més espantós atorgant-se els mèrits aconseguits per altres**; I a sobre, tenir la barra i poca vergonya de treure falsos comunicats com ara: **«Aquest sindicat aconseguix ampliar les comissions de servei o adscripcions professionals fins la fi del permís de lactància»**.

Era el dia 17 de Setembre de 2008 a les 9:00 hores del matí, quan un dels representants sindicals del CAT-ME a les Terres de Lleida, el company J. R. Sanahuja, es disposava a reunir-se amb el màxim dirigent del nostre Departament. Van estar reunits durant unes dues hores aproximadament. **A la reunió tant sols hi havia com a representants sindicals, dos companys del CAT.**

És va parlar de diversos temes,

però un d'ells va ser: que fins al moment, l'administració havia estat denegant la majoria de comissions de servei per alletament al finalitzar les 16 setmanes de maternitat.

En aquella reunió, el dirigent d'Interior és va comprometre explícitament en persona sobre aquest tema i davant del J. R. Sanahuja i l'altre company del sindicat, que a partir d'aquell moment i en endavant, totes les mares que un cop finalitzessin el permís de maternitat, podrien gaudir de comissió de serveis o adscripció provisional a la comissaria més propera al seu domicili.

Faig palès que aquesta reunió va fructificar, ja que **arran d'aquella reunió i de l'acord aconseguit pels representants sindicals del CAT, al cap**

de sis (6) dies ja estava gaudint del permís de lactància a la comissaria més propera al meu domicili. I no, gràcies a les reunions ni als escrits fets per segons quins sindicats, ja que ni tant sols sabien que aquests tipus de comissions es poguessin demanar. Que no vulguin fer creure a ningú que han estat ells els que han aconseguit aquests tipus de comissions. Demaneu a aquest sindicat que us ensenyi algun escrit registrat en data anterior al dia 17 de Setembre de 2008 sol·licitant aquest tipus de comissió. **Realment, repugna veure sindicats que la seva única missió és estar a l'expectativa del que fan els altres, per a mirar de treure'n el seu màxim benefici. Aquests aficionats a sindicalistes l'únic que aconseguixen és fer mal al propi Cos de Mossos d'Esquadra, i valdria més que deixessin d'enganyar a la gent i es dediquessin a una altra cosa.**

Una companya que ja gaudeix de la comissió.

Novembre 2008





CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT!!! CME

La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us sentiu més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.

LES COSES CANVIEN A IGUALADA

Aprofitant la secció del «mosso cremat», us envio aquesta queixa des d'Igualda per a que la publiqueu si voleu.

Tot canvia a pitjor i en aquesta comissaria fa temps que no es respira l'ambient que abans hi havia.

El bon rotllo i bones intencions han passat a la història i ara es posen en tonteries minúscules (potser tenen poca feina).

El millor de tot és que no podem anar al Bruc a fer el cafè, i sobretot **que no veiem 2 cotxes junts que això provoca una mala imatge als que ens veuen.** Però..... què passa amb els comandaments que van de 4 en 4 a fer el cafè a un bar prop de la comissaria???? Aquests no provoquen mala imatge???. A aquests no els veu ningú???????? De vegades n'he contat més de 5 fent el cafè això no és donar mal exemple.

L'exemple clar del que passa el tenim amb els companys que abans no es volien moure d'aquí i ara fan el possible per marxar.

Ala, que vagi força bé que no saltres continuarem sense fer el cafè al Bruc

Valdés el cafetero

PROMOCIÓ UNIVERSAL DEL TALENT AUTÒNOM (PUTA):

Ara que ja fa un quart de segle des del començament de la renaixença del cos del mossos d'esquadra, és moment d'implantar el projecte PUTA. Ja tenim comitè d'ètica, comitè d'equitat de gènere, projectes per la diversificació social... però falta el més important: aprofitar el talent de les persones humanes mossos d'esquadra. Com es pot fer això?

Des del Col·lectiu Antrópolis **proposem donar forma i fons a la Promoció Universal del Talent Autònom.** En una primera fase del projecte farem una recollida d'informació per després analitzar-la i concretar els passos necessaris per la seva implantació. L'objectiu final és esprémer el talent individu-

al de tots els membres per aconseguir sinergies en la recerca de la felicitat global de l'organització policial.

Com a símbol agafarem a la deessa romana *PUTA* protectora de la poda en la horticultura.

Als analistes els farem pensar, *putare* en llatí, per a què esbrinim el motiu del baix nivell de qualitat de les condicions de treball, el replegament de drets laborals i l'augment de l'arbitrarietat a què estant sotmesos els moss@s. I sobretot, el motiu pel qual cada cop el col·lectiu està més empenyat i cansat de falses expectatives professionals.

Col·lectiu Antrópolis



acte d'entrega del 5è. SolidariCAT

«SOLIDARICAT», és una iniciativa dels afiliats del CAT, que han considerat que d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme, calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials.

És així com neix el «SOLIDARICAT», una altra forma de fer «TEAMING», de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del « SOLIDARICAT » a la nostra pàgina web a [bases complertes](#)

La Fundació Vilagran-Maristany (VIMAR, <http://www.vimar.cat>) és una entitat sense ànim de lucre i d'iniciativa social. Té domicili al carrer Salvador Albert i Pey, 1 de Palamós i està inscrita en el registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 1302.

Va nèixer de la unió de les diferents entitats que treballaven en el món de la disminució Psíquica de la Comarca del Baix Empordà.

L'objectiu general de la Fundació VIMAR és promoure les accions necessàries per a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat de la Comarca del Baix Empordà:

- Crear i gestionar places d'acolliment residencial (residències, llar-residències, ...)

- Potenciar l'atenció diürna de les persones amb discapacitat (centres de dia, Servei de

Teràpia Ocupacional, Centres Especials de Treball, etc.)

· Impulsar, promoure i executar activitats culturals, educatives, mèdiques i de lleure per al col·lectiu de persones amb discapacitat.

Gràcies a tots els qui veu escollir aquesta candidatura!

Antoni CERDÀ.

El SolidariCAT a la ràdio: www.radiopalamos.com > les notícies de l'informatiu dijous

25 de setembre de 2008. 17/09/2008 societat Un sindicat dels Mossos d'Esquadra dona 1000 euros a la Fundació Vimar.

La Fundació Vilagran-Maristany, que dona atenció a persones discapacitades de la comarca del Baix Empordà, ha rebut una donació de 1000 euros per part d'un sindicat dels Mossos d'Esquadra. Es tracta del projecte SolidariCAT, promogut pel Col·lectiu Autò-



Glòria Torrelles, de Vimar, recull la donació que li fa Antoni Cerdà, del CAT.

nom de Treballadors, que preveu destinar 1000 euros cada trimestre a l'ajuda de caràcter social i humanitari.

En aquesta ocasió, l'entitat triada com a destinatària d'aquesta ajuda ha estat la Fundació Vimar. Aquest col·lectiu, impulsat en el seu moment per mossèn Gumersind Vilagran i Carme Maristany, disposa actualment de diver-

sos equipaments que atenen discapacitats a la nostra comarca.

És el cas de la residència i centre de dia de Sant Feliu de Guíxols o dels habitatges tutel·lats de Palafrugell. Vimar té previst posar en marxa nous equipaments en aquest municipi i també a Calonge, en el decurs dels pròxims anys. Per la seva banda, el Col·lectiu Autònom de Treballadors és un

sindicat del cos de Mossos d'Esquadra.

Els seus membres treballen a partir d'uns principis basats en els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme. Una forma de satisfer les seves inquietuds socials és la concessió d'aquesta ajuda de 1000 euros trimestrals que, en aquest cas, va a parar a la Fundació Vilagran-Maristany.

acte d'entrega del 6è. SolidariCAT

Alpicat Solidari ha estat el guanyador del 6è SolidariCAT. Tot i les males perspectives que alguns analistes preveïen pel sector de la cooperació i el desenvolupament, com a conseqüència de l'actual crisi financera, encara existeixen persones i entitats decidides a continuar col·laborant amb ONG's i altres organitzacions socials en el desenvolupament dels seus projectes i actuaci-

ons. Una mostra d'això és el CAT, sindicat del Cos de Mossos d'Esquadra, que trimestralment atorga el Solidari.CAT, una dotació econòmica de 1000 €, a organitzacions o entitats amb projectes de caire social, solidari o de cooperació.

En aquesta ocasió, i per segona vegada en les 6 edicions, n'ha resultat beneficiada

una entitat lleidatana. Alpicat Solidari i el seu projecte «Baja Kunda» han resultat, a criteri dels afiliats d'aquest sindicat, mereixedora d'aquest premi. Aquest serà destinat íntegrament a dotar del material necessari el centre mèdic i l'escola que l'entitat han construït a la població gambiana de Baja Kunda i que actualment gestiona conjuntament amb el govern gambià.



Màrius Carrobe, delegat del CAT, en l'acte d'entrega del xec de 1000 euros als representants d'Alpicat Solidari.

En les anteriors edicions havien resultat premiades l'Associació Alba, ASPADI i VIMAR, dedicades a l'atenció als disminuïts psíquics, AILMED, dedicada a la integració dels agents de Mossos d'Esquadra amb disminucions i ADEMUR, dedicada al ajut en el desenvolupament de les dones sense recursos.

Albert CAYUELAS,
afiliat al CAT i
col.laborador d'ALPICAT
SOLIDARI.



el confidencial

el confidencial és la nova secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

Sabíeu que ...?



- el Sindicat Adscrit al Patró, SAP, anteriorment anomenat Sindicat Dependent de la Política, SDP, actualment és una secció sindical de la Unió del Gremi de Teletienda, UGT?
- el Sindicat Adscrit al Patró vol renunciar a l'acció sindical i esmerçar els recursos potenciant activitats d'alt interès empresarial com el Títol de PATRÓ d'embarcacions?
- des del Departament d'Interior i Relacions Incestuoses Parentals, DIRIP, estan contraatacant l'ofensiva promocinant el best-seller SAP, Síndrome de Alienación Parental?

Més informació:

<http://sindromedealienacionparental.apadeshi.org.ar/>

PER QUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

- 1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.
- 2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.
- 3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.
- 4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.
- 5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER L'OR-

- GANITZACIÓ NO OBTENEN CAP GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.
- 6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.
- 7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.
- 8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.
- 9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,
AFILIA'T AL CAT !!**



SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a

08019 Barcelona.

tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

Àrea jurídica tel. 93 310 75 88 Fax 93 310 27 31

e-mail i skype: cat@elsindi.cat

web: www.elsindi.cat

msn: sindicat_autonom@hotmail.com

cat-me

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms

Adreça

Població CP

Comarca Província

Telèfon fix Telèfon mòbil

NIF

Estudis

Email

Desitjo rebre correspondència al meu domicili: SI NO

Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per: correu ordinari

correu electrònic

Si vols rebre informació sindical dona't d'alta a: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

DADES PROFESSIONALS

CATegoria Núm. agent Promoció

Escamot Destinació

Tel. servei/ext.

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa

Entitat Oficina DC

Núm. de compte Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació Núm. de catnet

Delegat que rep l'alta

Observacions

41



Vols rebre
al teu e-mail
l'actualitat sindical
del **CAT**?



ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!
Participa en les assemblees que fem quinzenalment.

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80

Dona't d'alta!

a elistas i rebràs totes les novetats sindicals i concursos ràpidament al teu correu electrònic
<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

ENTRA A LA NOSTRA WEB:

www.elsindi.cat

*Trobaràs les novetats sindicals
Temaris per concursos de promoció i especialització
Normativa jurídica i laboral
Serveis i promoció*

REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical, en format paper a casa teva i digital en la web www.elsindi.cat
Envia'ns els teus comentaris i opinions cat@elsindi.cat

DEFENSA JURÍDICA i ASSEGURANÇA

Disposem d'un advocat a la pròpia seu per dur a terme assessorament, assistència i defensa jurídica tant telefònicament com presencialment. També disposem d'advocats a Mollet del Vallès i a Lleida.

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 31075 88 Fax: 93 310 27 31
tonijuridiques@hotmail.com

ÀREA DE COMUNICACIÓ

Hem creat una àrea de comunicació per posar en coneixement als mitjans de comunicació de les propostes i denúncies en tot el referent al col·lectiu.
acomunicaciocat@gmail.com

dóna un pas endavant, **AFILIA'T AL CAT**

SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu lloc de treball
C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
riscoslaboralscat@gmail.com



DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
www.elsindi.cat cat@elsindi.cat

%dtes

FUNDACAT

Nou projecte que dóna cobertura a necessitats
sobrevingudes dels/les afiliats /des



Fundacat

SOLIDARICAT

Iniciativa de solidaritat en la que els afiliats participen
en la donació de 1000 euros cada trimestre per
projectes socials i humanitaris.



DELEGACIONS

RPM NORD-SUD I BARCELONA

Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a
08019 BARCELONA
Tel: 93 485 03 50
Fax: 93 309 44 80
cat@elsindi.cat

RP PONENT

c/ Bisbe Torres 6, 2a
Delegat: Mario Carrobé
Tel: 973.262.482 Mòbil: 626 406
551
catmelleida@yahoo.es

RP CAMP de TARRAGONA i TERRES DE L'EBRE

Delegat: Oscar Moratilla
Mòbil: 686 480 356
tarragona@elsindi.cat

RPCENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja
Mòbil: 661 361 324
joimamacat@gmail.com

RP GIRONA

Delegat Josep Lluís Robador
Mòbil: 665 280 911
Fax: 972 227 923
jlrobador@mardrake.com

RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras
Mòbil: 630 901 968
pirineu@elsindi.cat

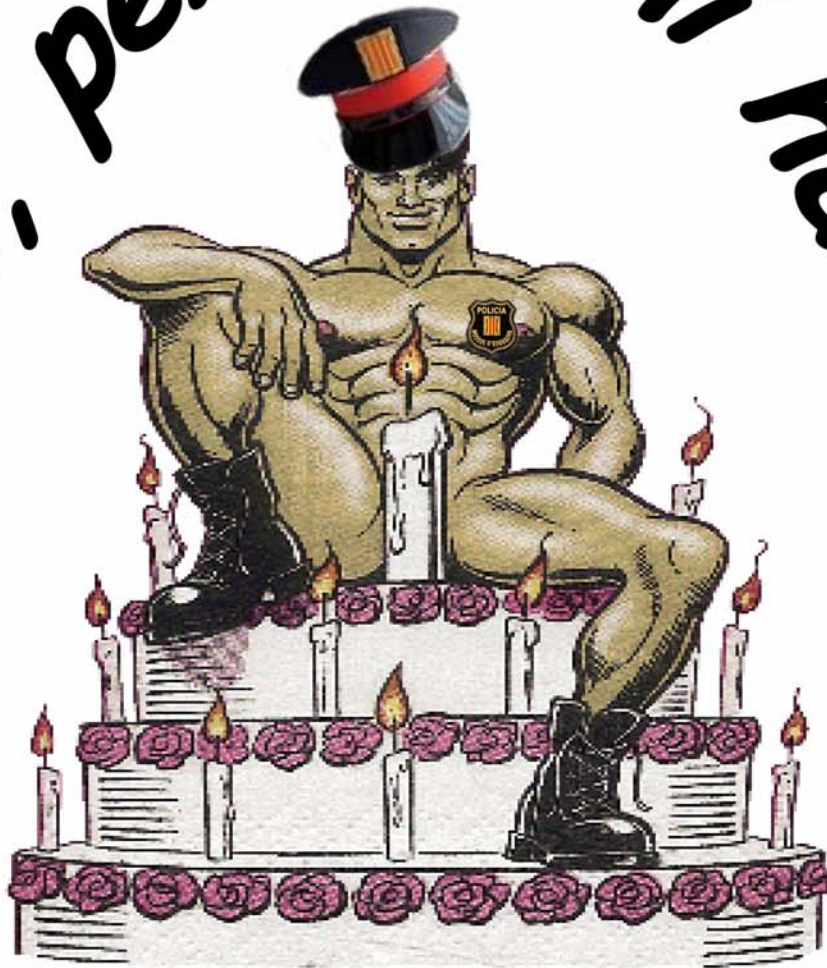


Comuniquem als afiliats del CAT que **Nova Icària Esports Club** ofereix condicions especials als membres del sindiCAT, descomptes en la matrícula i en la quota mensual. Visiteu la pestanya **Altres Serveis Sindicals** a la nostra web www.elsindi.cat per rebre més informació d'aquest i dels altres serveis que oferim.

cat@elsindi.cat

Contra **A**tac

qui vulgui que bufi, però no hi ha res a celebrar...



25 anys de precarietat