

# l'evolució

núm. 109 - gener 2008

cat-me

## quin és el compromís del conseller?





## sumari

**Editorial** p. 3-4

### Actualitat Sindical

la segona activitat que ens volen imposar p. 5-6

CAT i SPC ens hem posicionat amb

la segona activitat p. 7-8

plans de pensions de la generalitat p. 9

seguretat i salut laboral

**Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT** p. 10

### Opinió

els sindicats fan les persones p. 11

amics de src p. 12

companys hem d'estar units per l'equiparació p. 12

les negociacions els peixos i el pescador p. 13

prohibit llegir aquest missatge, sisplau no ho feu!!! p. 14

prima catilinaire p. 14-15

acefàlia p. 15

queixa del cònsul p. 16-17

tv3 la teva p. 18

### recull de premsa

cerdanyola.info -solidariCAT- p. 19

la màñana p. 19



edita *cat*  
Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-Mossos  
d'Esquadra  
Dep.Legal B-13161/99

Aquesta publicació conté informació  
anàlisi sindical i professional.  
El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos  
d'Esquadra no comparteix, necessàriament,  
les opinions expressades en aquestes planes  
pels seus col·laboradors

**CAT-ME**

**TELÈFON: 93-485-03-50**

**FAX: 93-309-44-80**

**URGÈNCIES: 629-73-91-92**

**WEB: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)**

**EMAIL & SKIPE: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)**

**MSN: [sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)**

**LISTA CORREU:**

**[www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)**



Aviat farà un any que uns quants companys alliberats de les tres organitzacions sindicals aleshores corporatives SPC, CAT i APPAC ens concentràvem cada dia durant dues hores a la porta del departament d'Interior per reivindicar la dignitat policial i l'equiparació vers la resta de cossos especials del propi departament. Aquest fet va provocar la convocatòria d'una reunió el mes de febrer on l'administració va voler copsar si allò que demanàvem les tres organitzacions també era extensible a la resta d'organitzacions SME-CCOO i SAP-UGT, las quals tot i que només havia passat tres mesos de la signatura de l'acord catalogat d'històric per ells, s'afegiren a la demanda d'equiparació i conseqüentment a iniciar un procés de negociació per tal d'arribar a uns acords de retribució més justos per el nostre col·lectiu.

Va ser l'Honorable Conseller qui va manifestar públicament el dia de les Esquadres que el nostre col·lectiu hauria d'equiparar-se amb la resta de cossos especials del departament, exposant així el reconeixement de les nostres demandes i d'una situació d'injustícia envers el cos de mossos d'esquadra.

Després de les eleccions de juliol i un cop superat el període d'inactivitat que provoquen les vacances tots esperàvem la convocatòria per tal d'iniciar les negociacions, aquestes s'han endarrerit molt, poder massa, no obstant ara ja les tenim damunt la taula i tant de bó els reis del 2008 ens portin, encara que sigui en data posterior al 6 de gener, un bon increment econòmic, òbviament merescut.

Per finalitzar, tal com vàrem explicitar a l'Evolució núm 105 on dèiem que crèiem necessària la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL, esmentar que la negociació d'equiparació està essent complicada, l'administració va iniciar negociacions

**... l'Honorable Conseller qui va manifestar públicament el dia de les Esquadres que el nostre col·lectiu hauria d'equiparar-se amb la resta de cossos especials del departament...**



presentant una proposta de mínims que evidentment va ser rebutjada per totes les organitzacions, des del SPC i CAT es va intentar posar a sobre de la taula una proposta on s'establís com a paràmetre principal de còmput d'equiparació la relació preu hora laboral, paràmetre alhora rebutjat per els representants de l'administració. Després de quatre reunions consecutives i setmanals es va arribar a un punt de posicions on es preveia difícil la continuïtat, fet que, possiblement, va impulsar l'elaboració d'una proposta conjunta de totes les organitzacions sindicals. **AQUEST FET HA ESTAT DECISIU EN LA NEGOCIACIÓ** i a hores d'ara aquesta és la proposta que està valorant l'administració, amb el compromís de fer-nos arribar una nova proposta d'aproximació a la presentada conjuntament per totes les organitzacions sindicals representatives abans del dia 9 de gener ja que estàvem convocats per assistir a la 9ena reunió d'equiparació. Malauradament aquesta no s'ha pogut realitzar perquè l'empresa l'ha anul·lar, sembla ser que no ho tenen gens clar, ans el contrari que nosaltres, que si tenim claríssim que la quantitat que es va demanar és del tot justa i això és el que ens ha de donar la força per mantenir la **UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL** a totes les organitzacions.

Ara només cal esperar que siguem tots capaços de mantenir aquesta proposta conjunta i que no haguem de recordar altres esdeveniments produïts en anteriors negociacions on després de parapetar-se en la unitat sindical, per qüestions d'esdevenir protagonistes, alguna organització es despenja i acaba signant acords « HISTORICS ».

**SALUT!!!**

sindical

## la segona activitat que ens volen imposar

est-  
me

Tenim una llei que ens obliga i ens empara. No és perfecte, però almenys reconeix a la policia com a cos diferenciat de la resta de funcionaris. Hauríem de presumir d'estar regulats per una norma que té en consideració els funcionaris i les funcionàries que tenen una edat, uns anys de servei o alguna disminució.

Sobre el paper és bucòlic. Però segons les interpretacions d'alguns dirigents, la llei es gira en contra nostra.

M'explico. És una llei, i com a tal, falta regular-la amb un decret. I és en el decret, quan els polítics diuen la seva. L'edat, la que diguin ells. Els anys de servei, no els contempen. I els que pateixin alguna disminució física o psíquica tindran un barem per poder o no seguir com a funcionaris/es. Fins i tot existeix l'enveja del polític i funcionari que no pot acollir-se a una segona activitat.

Us vull fer partícips a tots dels problemes que tenim a sobre. Penseu que amb l'equiparació del preu/hora treballada amb altres col·lectius ens estan fent exactament el mateix. Ho ressalto perquè dins el col·lectiu de mossos i a totes les escales, **sembla que la segona activitat és un tema prioritari pels que ja tinguin una edat o pateixin alguna disminució i, en canvi, quan parlem de diners, sembla que s'afegeixin els mossos més joves. Tots sabem que els diners són importants, però un futur garantit també ho és.**

Cony!, cobrar més a tots ens agrada. Alguns ens hem passat anys amb el sou congelat o amb increments ridículs que ens han fet perdre molt poder adquisitiu.

Demana als polítics equiparar-nos en preu/hora treballada a bombers o forestals els fa riure i després es posen seriosos per contestar-nos que NO. I no volen ni sentir a parlar que més endavant els exigirem una remuneració per festius i torns. És una vergonya!



**els polítics  
que tenim a  
la  
Conselleria  
no accepten  
que tinguem  
la mateixa  
segona  
activitat que  
tenen els  
bombers.  
Alguns  
sindicats ni  
la mencionen.**

Però després de la primera impressió que he tret de la reunió amb els polítics que ens governen i els sindicats que «els fan costat» sobre la segona activitat, us puc dir que supera en escreix el qualificatiu de vergonyós.

D'entrada, els polítics que tenim a la Conselleria no accepten que tinguem la mateixa segona activitat que tenen els bombers. Alguns sindicats ni la mencionen. Fins i tot ells, que volen imposar-nos una segona activitat de merda, no la voldrien ni per a ells mateixos.

És paradoxal però us podeu fer una idea. Tenen clar que si ens mantenen dividits sindicalment ens faran passar pel tub.

Mireu, l'empresa ens vol fer pujar a un tramvia conduït per un cap de turc amb un somriure cínic i l'ull brillant (un del PSC). Els mecànics són d'ICV i alguns tècnics de CDC. Vaja, un caos intern que sembla rodalies. Així, les coses no poden funcionar bé. Si observem bé a l'andana veurem a un costat gent inquieta de l'UGT pro PSC (SAP-APPAC) i a l'altre costat gent impacient de CCOO pro ICV (SME). És una llàstima que no es pugui retransmetre per obert les negociacions però, si fos així, a més d'un li cauria la cara de vergonya. Estem defensant el nostre futur i alguns representants sindicals semblen ramaders que negocien amb bestiar. Doncs NO, som mossos, som persones.

CAT i SPC tenim molt clar el que volem, el millor pels mossos. Per això no hem volgut pujar a aquest tramvia perquè ens portarà a l'escorxador. Els del SAP-APPAC saben que és un tramvia incòmode però pujaran creient que podran baixar o desviar-l'ho quan ells vulguin.

A aquest tramvia no hi ha qui l'aturi ni el desvii. I els de CCOO, sabedors que va cap a l'escorxador, que es incòmode, que no fa parades i que el condueix un que no té ni carnet... Apa, pugeu al tramvia que us han dit que amb una capa de pintura serà el millor que tindreu!!!

El CAT i el SPC que som mossos sense pressions polítiques, tenim les idees molt clares i la dignitat ben alta. El SAP-APPAC i SME (UGT i CCOO) tenen directrius diferents i estan sotmesos a elles. No haurien de pactar res fent servir els mossos com a monedes de canvi. Ara estiren per aquí i després deixen anar per allà. **Sense ells, el CAT i el SPC haguéssim tensat la corda des del primer dia.**

No podem estar sempre marejant la perdiu.

**Jaume Gustems, representant del CAT a la negociació**

## CAT i SPC ens hem posicionat amb la segona activitat:

Volem que sigui voluntària, sense obligacions ni pressions, amb dignitat.

Volem que englobi a tots, els de pràctiques, els que tenen una edat (55), els que fan anys de servei (25) i a tots els disminuïts. No volem discriminacions.

Volem continuar de mossos o dins el Cos sense pèrdua de diners ni de destinacions. No volem destinacions forçoses, ni pèrdua de retribucions.

Volem els disminuïts amb la pensió de l'INSS i amb la nòmina íntegra per la feina que desenvolupin.

No volem la fórmula de caritat pels disminuïts:

pensió de l'INSS + paga compensatòria = nòmina de mosso  
Volem poder passar a la reserva.

Volem modificar la Llei de Policia.

Volem elaborar una segona activitat entre tots els implicats, amb el consens de tots, amb l'estudi casuístic i amb el temps necessari per desenvolupar-la.

Volem que es facin mesures transitòries per a tots els afectats fins la creació d'una justa segona activitat.

Volem que sigui retroactiva amb tots els afectats.

El CAT i el SPC que som mossos sense pressions polítiques ni sindicals, tenim les idees molt clares i la dignitat ben alta.

## Tu vols aquest decret de SEGONA ACTIVITAT...?

Podràs demanar-la a partir dels 57. A la resta de cossos policials és als 55.

No podràs demanar-la amb 25 anys de servei. A la resta de cossos sí que es pot.

No t'assegura mantenir la destinació que ocupes. Potser has d'anar a una altra destinació.

Quan et recuperis de malalties o disminucions temporals hauràs de passar un tribunal i concursar de nou.

T'expulsa si tens Invalidesa Permanent Total psíquica, Invalidesa Absoluta o Gran Invalidesa.

Si pateixes Invalidesa Permanent Total física (55% del sou) podràs treballar però no com a mosso. Rebràs un sou complementari.

“  
**Són tan  
extremadament  
utòpiques les  
nostres  
reivindicacions?**  
”

“  
**L'empresa ens  
titlla de  
patètics i de  
viure a les  
Antípodes...**  
”

No contempla passar a la reserva o sense destinació.  
Promocionar-te en segona activitat per edat, significa concursar per la destinació.  
La jubilació anticipada no es contempla.

## Vols que seguim...?

Sabies que si ocultes una malaltia o disminució t'assegures no perdre el teu sou?

Sabies que alguns faran d'amics del diable per denunciar a mossos amb problemes psíquics o físics i ocupar el seu lloc de treball?

Sabies que si empitjora la teva condició de disminució o malaltia pots perdre el lloc de treball i la destinació que tinguis?

Sabies que un mosso de nivell 4 amb invalidesa permanent total cobrarà la pensió de la seguretat social i un sou complementari per poder cobrar com un mosso de nivell 1?

Sabies que un sotsinspector de màxim nivell pot arribar a perdre fins a 10.000 euros a l'any si pateix una invalidesa permanent total?

Sabies que el règim disciplinari segueix aplicant-se en tots els casos?

Sabies que l'empresa és conscient de les pèrdues de poder adquisitiu, del control que aplicarà sobre el personal, de la limitació de destinacions, de les destinacions forçoses, de la discriminació de treballadors, de les obligatorietats dels control mèdics i dels tribunals avaluadors, dels períodes de tramitació sense cobrar, de l'expulsió obligatòria sense ajuts per la incorporació a un nou lloc de treball, que els psíquics ho tenen negre, ...

**Jaume Gustems, representant del CAT a la negociació**



**El CAT diu**

**NO**

**a aquest decret...!**



# plans de pensions de la generalitat

pels companys de la 17-B, 18-B, 19-B, 20-B i successives

**JOSEP RAMON SANAHUJA  
DELEGAT DEL CAT-ME**

CATALUNYA

Pels qui tingueu dubtes sobre els ingressos que us han fet al Pla de pensions, aquest article pretén esclarir-los

L'1 de febrer de 2006, vàreu adquirir la condició de particip del Pla (1 ANY D'ANTIGUITAT) amb tots els drets que això comporta, i és per això que, quan se us va fer l'ingrés corresponent a l'any 2006, només vàreu rebre el **24,38%** del total que van rebre els altres funcionaris. El motiu és el següent;

Posem com a exemple un/a company/a de la promoció de FFCCS 17-B:

Els exercicis del Pla de pensions van de l'1 de maig d'un any al 30 d'abril de l'any següent. Per tant, l'exercici 2006 compatibilitzava el període comprès entre 1 de maig de 2005 i el 30 d'abril de 2006 i per aquest motiu us van fer l'ingrés corresponent a la part proporcional del temps que havíeu estat particips del Pla de pensions

Us van nomenar funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra el dia 1 de febrer de 2005. Així mateix, l'article 10.1 del reglament que regula el Pla de Pensions de la Generalitat diu; «podrà ser particip del Pla qualsevol empleat o empleada que acrediti una permanència de 12 mesos com a mínim al servei de les entitats promotores.»

Dit això, NO VÀREU REBRE CAP APORTACIÓ DURANT EL 2005 DEGUT A QUE ENCARA NO PORTÀVEU 1 ANY DE SERVEI A LA GENERALITAT DE

L'aportació de l'any 2007, ja l'heu rebut completa al 100%

**Els exercicis del Pla de pensions van de l'1 de maig d'un any al 30 d'abril de l'any següent.**

El mateix passarà cada any segons la data d'ingrés de la 18-B, 19-B, 20-B i successives



### Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT

**Jaume Gustems i Segura**  
Tècnic en Riscos Laborals

[txaume.gustems@gmail.com](mailto:txaume.gustems@gmail.com)



Entre tots hem fet del CAT el sindicat de referència per defensar realment els interessos dels mossos.

Ara el CAT és més gran i té més força. Seguim els passos dels sindicats com l'ERNE a l'Ertzaintza i SUP a la Policia Nacional. Sindicats corporatius que han assolit la força sindical als seus cossos policials.

El temps i la feina ben feta ens posa allà on ens mereixem. Tots som participants de veure el CAT guanyant terreny sense canviar la seva estratègia.

Créixer, vol dir reconeixement, consolidació i expectatives. El CAT té la responsabilitat de respondre per a tots nosaltres.

Les eleccions sindicals han fet que el CAT pugui entrar de ple en un tema tan compromès com és la Prevenició en Riscos Laborals dels mossos.

Per això, com a tècnic en riscos laborals, assoleixo fer-me càrrec de l'àrea de Seguretat i Salut Laboral i representaré a tots els mossos d'esquadra davant l'Administració en temes de riscos laborals.

La font per treballar som tots nosaltres.

### **NO DUBTEU EN COMUNICAR-NOS ALLÒ QUE SIGUI UN RISC LABORAL QUE PUGUI SER REDUÏT O ELIMINAT.**

Per actuar des del CAT necessitem rebre el problema o el suggeriment, es sigui afiliat o no, anònim, individual o col·lectiu, i nosaltres:

**Ho confirmarem i prendrem les dades necessàries amb els delegats de prevenció.**

**Ho posarem directament en coneixement dels responsables de l'empresa.**

**Demanarem actuacions i solucions.**

**Farem el seguiment.**

**I si no satisfà, ho portarem a Inspecció de Treball o al Jutjats, si cal.**

Es tracta d'avaluar el risc, eliminar-lo o minimitzar-lo amb mesures preventives perquè tot vagi millor. També es demana responsabilitats, tot s'ha de dir.

Per això, us faig conscients que els riscos laborals no són un tema de negociació. Amb la seguretat i la salut laboral no es negocia, s'actua.

Des del setembre tenim molts fronts oberts, i més que en tindrem, perquè cada cop hi ha

més mossos implicats o conscients de la seva seguretat o de la seva salut laboral.

Cada 3 mesos, els Comitès de Seguretat i Salut Laboral tenim reunió amb l'empresa.

Comuniquem a l'empresa tots els temes que ens feu arribar, que no són pocs. I alguns, fins i tot, estan a Inspecció de Treball.

Els mossos, per comunicar qualsevol tema relacionat amb la seguretat i la salut laboral, tenim dues opcions:

- 1. Via jeràrquica. Més lenta i burocràtica.**
- 2. Via sindicat. Més ràpida. Via directe amb els responsables de l'empresa.**

També és cert que si fem ús de les dues opcions, les demandes del col·lectiu en front l'empresa guanyen en solidesa per l'acció sindical i dels seus propis comandaments.

És un tema que ens afecta a tots i tots hem de fer pinya per evitar riscos laborals.

Com a tècnic en riscos laborals, estic encantat en poder representar-vos.

# els sindicats fan les persones

**JOSEP RAMON SANAHUJA  
DELEGAT DEL CAT-ME**

Hi ha qui per tots els mitjans intenta criminalitzar al CAT. Els motius poden ser diversos, però jo personalment em quedo amb el fet que cada vegada hi ha més companys/es que confien en el CAT com el seu sindicat de referència. Hi ha sindicats que veuen frustrades les seves metes i veuen que la fàbrica que els genera els seus ingressos (l'EPC) està a punt de fer fallida (s'acaben les promocions nombroses). D'altra banda, un bon nombre dels que ja porten uns anys treballant, ens reconeixen cada cop més la nostra tasca sindical.

L'increment d'afiliats en els darrers temps ens està donant

la raó i fa del CAT un sindicat proper a la gent.

Només cal que llegiu els escrits que presentem i us adonareu que són escrits referents a problemes reals que teniu en el vostre treball diari; cadires a les SRC, seguretat en controls de pas, millores en les dependències on treballem, reclamació de permisos que ens pertocuen, canvis en els mètodes per pagar els judicis i quilometratges, demanar que ens paguin la quota del gimnàs, poder gaudir de matrícules de caràcter reservat pels nostres vehicles particulars, escrits diversos de salut laboral, etc.

Això no s'aconsegueix de manera casual o esporàdica, això ho podem fer gràcies a

vosaltres i a les denúncies que ens feu en les nostres visites als centres de treball.

Els qui em coneixeu a mi o als altres companys/es del CAT, us sobtarà i molt, les coses que arriben a dir de nosaltres (radicals, no sabem negociar, etc.) i no s'aproximarà amb la realitat que coneixeu que és el treball diari i amb molta dedicació.

Continueu denunciant-nos tots els greuges que veieu a les vostres destinacions. És la nostra feina, vetllar per aconseguir millores i canalitzar aquestes queixes o suggeriments a l'administració

Gràcies per la confiança que dipositeu en nosaltres!!!

## PERQUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

- 1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.
- 2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.
- 3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.
- 4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.
- 5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP GUANY

- PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.
- 6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.
- 7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.
- 8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.
- 9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,  
AFILIA'T AL CAT !!**



### JOSEP EL PATRULLERO

En primer lloc, vull agrair als companys del CAT la possibilitat de poder expressar en aquestes quatre línies els meus pensaments i raonaments envers els meus companys de SRC.

La vostra feina és per a mi i per a molts companys extraordinària, heu que suportar trucades que moltes vegades són absurdes, redactar a l'ordinador tot allò que transmeten les patrulles (i no t'equivoquis que sinó a

sobre tens problemes), trucar a molts llocs per activar diferents cossos (bombers, forestals, grues, etc.) i tot això amb rapidesa, cosa que no sempre és fàcil.

Fa uns dies m'he assabentat que hi ha una SRC en la qual s'havien realitzat PGA's «presumptament» sota coaccions als caps de torn, vergonyós que un cap actuï d'aquesta manera. Després s'estranyen que la gent agafi indisposicions, baixes, etc.

Jo us animo des de la meva ABP a què continueu realitzant

aquesta feixuga feina, encara que alguns companys diguin que a la Sala no es passa fred ni calor, però el que no saben és que moltes vegades teniu que menjar un entrepà al costat d'una emissora i d'un ordinador.

Per acabar, us dono les gràcies més sinceres d'un simple company d'USC, perquè a mi i a molts com jo ens heu facilitat la feina moltes vegades.

GRÀCIES DE TOT COR!!!

## companys hem d'estar units per l'equiparació

### UN MOSSO DEL MARESME

Com tots ja sabeu aquests dies els sindicats i l'Administració estan intentant negociar la famosa equiparació amb Bombers (uns) i amb els Agents Rurals (uns altres). Una equiparació que pel que sembla no serà gens fàcil, la casa vol demanar unes contraprestacions que no va demanar ni als bombers ni als agents rurals (bé, els primers van haver de fer un curs de primers auxilis – un tràmit que tothom va passar-).

Jo, com agent d'USC, demanaria que per una vegada tots els sindicats anessin tots a una, perquè amb els diners no s'hi juga i

això s'ha de fer ara: dos o tres anys per arribar a l'equiparació potser, però de cap manera cinc anys com demana l'Administració i 4 com va demanar un sindicat abans de les eleccions (quin disbarat!!!).

Recordo el que van fer amb l'acord dels famosos 2000 euros els sindicats SAP i SME, van signar l'acord molt injust per la majoria (tiquets no per a tothom, la meitat dels diners que tocaven, etc.) però quina casualitat que cap d'ells va fer un comunicat dient a tots els companys que farien 18 hores de romanent més a l'any (abans eren de formació), nosaltres 2000 euros més sempre a canvi d'alguna cosa i els de sempre a canvi de res,

això molta gent no ho sap.

Per això demano, si us plau, que d'una vegada per totes es deixin de romanços i aquests sindicats pensin una mica amb els companys de nivell 1.

L'Administració està allargant l'acord de l'equiparació pensant en les properes eleccions generals, això sembla bastant clar, però nosaltres volem resultats, és molt bonic dir a tots els mitjans de comunicació que ens donarien l'equiparació i a l'hora de la veritat tot són entrebancs.

Li dono un marge, però vull un bon acord per tothom, a veure si realment el conseller Saura vol als Mossos.

# les negociacions, els peixos i el pescador

En primer lloc, dir que aquest escrit l'hem elaborat entre 11 agents d'un escamot de seguretat ciutadana, la gran oblidada, i volem transmetre les nostres inquietuds.

Estem veient expectants que ja ha començat la cursa per aconseguir l'equiparació i en definitiva el reconeixement econòmic de la tasca que fem els Mossos d'Esquadra.

Per altra banda, també tenim un tema tant important com el primer, que és la segona activitat i que molts Mossos el posem en primer lloc en ordre d'importància.

Des de ja fa uns mesos, alguns sindicats, i fins i tot la mateixa administració estan sorpresos de l'assistència de membres del CAT en tots els fronts oberts de negociació, acord vestuari, sessions comitè salut laboral, reunions FAS, segona activitat, equiparació, etc.

A tothom va sorprendre que fins i tot l'opció sindical més radical que tenim al cos, el CAT, assistís i signés l'acord de compensació de vestuari de les unitats que feien servei amb roba de paísà.

De tota manera, en aquesta cursa tothom ja sap qui guanyarà, i és ni menys ni més que l'administració, evidentment, amb l'ajuda d'algun dels seus sindicats sicaris.

L'estat de les negociacions i l'actual panorama polític deixen entreveure que la negociació serà una processó de propostes i contrapropostes que anirà deixant anar l'administració, en ordre ascendent de pitjor a millor, fins que algun sindicat sicari mossegui l'ham, i amb això s'haurà acabat el procés. Esperem que NO sigui així.

Si féssim un símil entre un pescador en un estany pescant peixos, i l'administració negociant amb el sindicats, si el pescador és l'administració i els peixos els sindicats, les propostes anirien baixant al ritme que l'ham de la canya de pescar s'atansés a l'aigua i els peixos ensinistrats saltarien i tindrien l'ham al seu abast.

Això significaria, que aquests peixos = sindicats sicaris, haurien picat l'ham que els hauria apropat el pescador = administració, i en definitiva que s'avindrien a signar un altre acord perjudicial per tots, i que a més s més intentarien apuntar-se l'èxit.

De tota manera, les opinions de la gran majoria de Mossos que estem treballant dia a dia a les destinacions, van en el sentit de que tot els sindicats vagin a una, ja que és l'única forma de fer front a l'administració en la negociació i aconseguir un acord com déu mana.

El tema està molt calent i les expectatives creades per part dels que treballem al carrer, són bones en quant a aconseguir uns bons acords tant de segona activitat com d'equiparació salarial.

Alerta aquell sindicat o sindicats que signin una cosa que no sigui bona per tots, i que ens hipotequi per sempre, ja que tenint en compte que el desplegament toca fi i la gent també s'estabilitza en els destins (no necessiten cursos = punts), potser algunes opcions sindicals es posarien elles mateixes data de caducitat. El temps ho posa tot i tothom al seu lloc, bons i no tant bons.

Esmentar, que estem satisfets i orgullosos que tots els sindicats vagin a una i que consensuin propostes abans d'anar a parlar amb l'administració ja que és l'únic camí possible, tot i que ja es comenta que algú surt del guió establert i fa reunions pel seu compte.

Finalment fer una crida a tots els sindicats, en el sentit que NO interposin els seus interessos partidistes, als interessos de la tropa, dels treballadors, i animar-los a tots a solucionar aquests dos grans temes, després ja fareu política pròpia i més cursos.

**Barcelona, 14 de desembre de 2007.**



## prohibit llegir aquest missatge, si us plau no ho feu!!!

Vigileu si l'heu llegit, us podeu contagiar de **CATitis** indefinida, podríeu voler els drets que us pertocquen i us tornaríeu massa exigents. **No ho feu encara sou a temps!!!!!!**

Els de la UGT que s'abstinguin de llegir-lo ja que podria ser que ja no veïessin igual al senyor Pepe Álvarez d'ara en endavant **GRANS LOGROS DE LA UGT DELS DARRERS TEMPS;** Desplegament a BCN amb el Q5 modificat .

Desplegament a BCN sense comissaria de referència assignada de manera definitiva. **Acord dels 2000 • com el millor acord del mundo mundial** i al cap de 6 mesos el conseller diu que mereixem l'equiparació amb bombers (octubre 2006 el millor

acord i abril 2007 el dia de les Esquadres el Saura fa l'anunci davant la premsa).

**Acord vestuari** amb botes «similars» al GORE-TEX que tenen els companys/es del Pirineu (similar no és ben bé igual, és alguna cosa semblant, tirant a la baixa, és clar i res a veure amb les originals).

**Acord de les pagues dobles perdent més de 600 •** cadascú sobre l'acord que va sortir de Madrid i que han aplicat les altres CCAA (a Catalunya no som ni millors ni pitjors som diferents).

Més incongruència però per als senyors de l'APPAC que primer estaven en un costat de la plataforma i després, quan veuen perillar la seva cadira

estrepitosament, s'agafen de la mà de la UGT (només una cosa positiva sobre la seva «**esperem prompta**» fusió amb la UGT, la seva desaparició definitiva com a sindicat).

Un dia que el SAP es posa d'acord en fer una manifestació i quasi s'espantia tot per no voler passar per davant del departament d'interior. Per on s'havia de passar???? Per Montjuïc???? Per Collserola???? Clar, així no molestem a ningú oi????? No és d'estranyar que després apareixen 200 vots en una caixa i contra tota normativa s'accepten els vots al seu favor Però perquè l'heu llegit si us he avisat!!!!!!!

**Pep, Alex i Marc** (companys i amics de Ponent)

## prima catilinaire

### CICERONE SPQR

Aquest escrit és per deixar palès el que jo crec que és quelcom imperdonable en quant a la planificació avançada d'esdeveniments de caràcter lúdic que poden arribar a congregar 5.000 (cinc mil) persones **en una població de les nostres estimades terres de ponent**, en dissabte a la nit i essent impossible poder comunicar qualsevol cosa. Val a dir però, que només és **el desè any** que es produeix l'esdeveniment, aproximadament, sempre per les mateixes dates i que l'esmentada població no té servei de seguretat ciutadana autòcton que treballi de nits

Cal destacar que alguns companys de la zona ja **han protagonitzat algunes actuacions policials en les quals van quedar a la mà de nostre senyor**, una sola patrulla en una baralla tumultuària que altra i sense poder passar a ningú, per falta de la maleïda cobertura, **la situació 33.**

**Haurem d'esperar que algú prengui mal de debò en algun servei «guarro» de nits i caps de setmana** en aquesta simpàtica vila per a què s'arregli aquest tema??? I no valdria la pena muntar algun tipus de dispositiu en l'esdeveniment lúdic anteriorment citat, a fi i efecte que la patrulla que es trobi amb algun servei en aquest lloc, no **hagi d'esperar 20 minuts a que arribi**

**algú d'una comarca veïna a donar-los recolza-ment?** Visca la improvització nois!!! Això és el que quasi sempre preval en aquestes contrades, excepte quan s'hi esforcen i fan un «cortar i pegar» d'anys anteriors. Tant trencar-se el cap, **potser s'estressaran les ments pensants** i s'hauran d'agafar 3 setmanes de vacances també després d'aquest acte-lúdic nocturn. La coherència que se'ns demana, proporcionalitat i idoneïtat en les nostres actuacions: **on es reflecteix això a nivell de despatxos?** Amb temps per pensar la jugada, calentets o fresquets i sense presses i amb el batec per sota de 80 ppm i no a 180 com passa en plena batalla campal.

No vull arribar a pensar que tots aquests valors estiguin distribuïts inversament proporcionals a la graduació de la gent, perquè llavors tindriem

serveis al carrer de molta **delicatessen**, i **autèntics disbarats en quant a ordres de funcionament** dels xicarrons de SC.

Fins quant estimat Cèsar, haurem d'aguantar els teus capricis que corrompen la República i menyspreus sobre el teu estimat poble????

### EL POBRECITO HABLADOR

Vaig patir un somni. Dic patir perquè, evidentment, va ser un malson. D'un temps ençà noto que el meu cos no em respon; no em respon, com a mínim com jo voldria. Així que ahir al vespre, després d'una til·la ben carregada i els nens endormiscats, vaig decidir lliurar-me a un son tranquil i reparador. Heus aquí el meu somni...

Espantat però resolut, els meus peus m'encaminen al consultori d'un metge eminent. Després de sentir bramar el meu nom a la infermera, em planto davant d'un home ja gran, amb posat distingit, que amaga la lluïssor dels ulls rere unes ulleres rodones; vaja, el prototip d'un gran doctor.

- *I doncs?* – em diu sense preàmbuls.

- *Doctor, darrerament em noto estrany, com si no fos jo. Digueu que sento el meu cos alterat, mancat de cohesió...*

- ???

- M'explico. Els meus òrgans semblen funcionar anàrquicament, orfes de qualsevol pauta coneguda. Els ulls em ploren quan no haig de plorar, la boca se'm torna un rostoll quan menjo, em congelo en ple mes d'agost...

Començo a notar que l'home de la bata blanca distreu l'atenció dels papers de la

taula i em mira sorrut.

- A banda d'això, les meves arítmies cardíaques són freqüents, el còlics nefrítics també, gasos, marejos, vòmits... Ah! I els meus genitals!

- *Què passa amb els seus genitals?* - remuga el doctor.

- Que s'alteren en els moments més inoportuns. Al carrer quan treballo, a les reunions, a l'escola dels nens... Però mai quan ho necessito.

- I el seu cap? Nota que funciona normalment?

- Miri doctor, jo no he estat mai un Bill Gates, m'entén? Fins ara em defensava amb el cervell que tenia, que tot just m'arribava per completar un sudoku... Dels fàcils, eh!? Últimament haig de fer, com a mínim, cinc temptatives per cordar-me les sabates... És greu, doctor?

- El seu cas és diàfan com l'aigua clara, amic.

- *Collons! Quin paio!!!* – No em vaig poder estar d'exclamar.

- *Vostè pateix... acefàlia.*

- Cago en l'ou!!! Això deu ser molt fotut, doctor!!!

- Una afecció poc corrent, no el vull enganyar. El cervell esdevé gandul, deixa de fer la seva funció... manar, controlar i protegir. Els altres òrgans, davant d'aquesta feblesa, campen al seu aire i pretenen erigir-se en protagonistes principals de tot el sarau... Com un cop d'estat.

- I???

- Doncs sembla evident que, si el seu cervell no vol exercir, n'hi haurem de buscar un altre...

## acefàlia

Com podeu comprendre, davant la possibilitat de veure'm amb la closca foradada, rotllo Frankenstein, vaig fer mans i mànigues per despertar-me. Se'm fa difícil relatar la sensació d'angoixa viscuda. Però el més rar de tot plegat, és el regust de familiaritat que em deixà el somni.

Avui, mentre em posava l'uniforme, m'ha enlluernat la santa inspiració (cosa, per altra banda, gens corrent). És que no porto tretze anys vivint aquesta mateixa situació a la feina?

Que potser el cos de Mossos d'Esquadra no pateix les mateixes dolences que jo?

Digueu-me, doncs: polítics a banda, qui mana realment i operativament aquest cos?

Qui sufoca els conats d'enfrontaments entre comissaris, intendents i inspectors per parcel·les de poder? Qui evita que les nostres ABP's i regions esdevinguin regnes de taifa a càrrec de sàtrapes assedegats de medalles? Qui vetlla per aturar les infinites arbitrietats comeses en el nostre entorn de treball? Qui ens dona suport davant els polítics i a les nostres legítimes reivindicacions?

Sincerament, jo ho desconec. Però crec un luxe massa car mantenir un cap operatiu que no exerceix. I com deia Larra:

«*Es más fácil negar las cosas que enterarse de ellas...*»

## queixa del cònsul

Aquesta història comença una nit de maig de 2007 quan una dotació de paisà de mossos decideix identificar un vehicle a les tantes de la matinada en un polígon. Aquest vehicle a criteri de la dotació feia moviments estranys circulant molt lent arribant a aturar-se (tema silenciosos, polígons, vehicle alta gamma, directrius de USC ...)

Un cop aturat el vehicle els agents a c t u a n t s s'identifiquen com a policies i el conductor del Z4 manifesta: «tengo i n m u n i d a d diplomática no me podeis identificar»...

Al cap d'uns mesos el tema acaba amb un expedient disciplinari per una falta greu al mosso que no se li ocorreix altra cosa que fer la seva feina o si més no segueix les directrius que li han marcat, la legalitat actual i el sentit comú.

El problema radica llavors en que el conductor del vehicle, qui finalment es demostra que és un Cònsul, (coneixedor de la casa i de molts càrrecs de la casa) insisteix en el tracte irrespectuós que li han dispensat. Tot i que en aquell moment ja va vaticinar: «conozco a muchos mandos de los mossos y voy a pedir tu placa», i ja sabem que en els

temps que corren això vol dir sentència de mort pels agents actuants i en concret del que es menja aquest marró.

El Cònsul comença el seguit d'incursions i queixes dins l'àmbit policial. Qui ja el coneix i ha tractat amb ell l'esquiva com bonament pot. Com que ningú li fa cas i els que l'han d'atendre pel seu càrrec ja

ja se sabia abans de començar, i que no és altre que el mosso ha de pillar com sigui. Perquè com ells mateixos van manifestar en la informació reservada «si no hagués estat aquest Cònsul o millor dit amb un ciutadà normal això no hagués arribat tant lluny però ens estan apretant».

El primer contacte amb afers va ser pitjor del que ens havien explicat. Mira hauries de venir a declarar però res amb 20' i fora, «carpetazo», vens de testimoni i ja està... Si, si, i hora i quart també amb lectura de drets inclosa, amb un tracte irrespectuós, despectiu, com si més que una declaració o aclaració dels fets es tractés d'un tribunal inquisidor. Un servidor que ha pres no poques declaracions a detinguts mai se li

ha acudit dispensar un tracte com aquest. A algú la trucada va ser: «et truquem de asuntos infernos», té la seva gràcia sempre i quan després no et pengin un expe i ni tampoc així perquè aquí ens hi juguem molt.

Més endavant s'entra en la dinàmica continua del descrèdit al treball dels mossos (els que treballen al carrer al peu del canó), que a les tantes



manifesten que aquest senyor és una mica impresentable, l'home puja un graó i arriba a la vessant política amb dues cartes adreçades al DGSC i l'altra a un Conseller de la Generalitat amb la recepta: Cònsul + queixa als mossos = aquí algú pillarà.

A partir d'aquest moment comença la investigació encarregada a afers interns per aconseguir el resultat que

i alertats per l'increment de robatoris decideixen fer comprovacions a una persona que resulta ser diplomàtica com si no tinguéssim res més a fer que molestar a un Cònsul que presumptament va sota els efectes. Perdut en un polígon després de presumptament fer una visita diguéssim poc decent a les tantes de la matinada a una població del Maresme i tot emparat amb l'escut de diplomàtic.

L'anàlisi dels d'afers des d'un despatx i amb totes les dades és claríssim. Els mossos es van entussodir en retenir al Cònsol. Després ve el que cal fer, que no cal fer, que jo ja vaig aturar un cop a aquesta persona i de mi ningú es va queixar, bla, bla, bla. El que està clar és que en el moment no tot era clar del tot i per aquest motiu es va fer consulta al Cap de torn regional, qui després de fer les consultes pertinents va prendre una decisió que va comunicar al cap de torn que no era un servidor i així es va fer.

Continua la investigació: que si coneixem el decret del 1963. Que si sembla mentida que no haguem vist mai un carnet consular. Que com pot ser que no interpretem una matrícula consular... En el meu cas poder serà perquè després de set anys solament m'han explicat les mesures de seguretat d'un DNI (per cert l'antic perquè fa any i mig que ni ha un amb xip cosa que encara algú de la casa ens ha

de fer un brifing o explicar-nos les mesures) i d'un permís de conduir (per cert dels antics). Tampoc hem rebut formació, tot i que l'oferta de formació és extensiva i en les setmanes de descans ens hi apuntem, encara mai no hem rascat ni un trist curs de res. Total, primer que si som irrespectuosos, després que si perquè algú li fa obrir el maleter buscant triangles, després que si el vam detenir il·legalment, després que el Cònsol no para de trucar i demanar responsabilitats (tot off de record és clar).

En definitiva, afers (els que investiguen) ens donen una lliçó que el resum de la mateixa és: perquè carai pareu un vehicle consular i insistiu en identificar al conductor. Clar com que els vehicles consulars no es roben i els conductors són sempre els consuls en persona. En fi, que a USC després de tants anys i torns treballats no sabem identificar.

Total el que queda és un expedient disciplinari per «manca d'incompliments en els deures». Queda una experiència negativa inborrable. Ja no en l'expedient del mosso sinó en l'ambient on treballes. Es traspassa a l'esfera personal i familiar, es creen recels i desconfianses entre alguns companys. Et toquen el sou i tot el que això comporta a la resta de la família que no en té cap culpa. Has d'anar a fer cua com un nou vingut a l'Inem ja que et donen de baixa a la seguretat

social (que per cert fa gairebé 20 anys que cada mes em descompten religiosament).

De positiu i a l'hora d'agrair un recolzament total de molts companys. Dels comandaments de l'ABP, que des de el primer moment han donat suport i em consta que han fet els impossibles per aturar el cop. Al sindicat i la figura de l'advocada. A tota aquella gent desinteressada que d'alguna manera o altra ha intentat ajudar. I finalment a afers que m'han ajudat a madurar.

Encara recordo quan amb aquella il·lusió planxava la camisa que portava l'escut de l'EPC. Aquelles jornades de treball en festiu de 12 hores a molts quilòmetres de casa i que anava amb unes ganes, per alguns incomprensibles.

Tants protocols i normatives que hem torejat per que la feina surti. Aquell 18 que ha tornat a casa per manca de temps. Aquell pas que no cal fer i ningú t'agraeix però com a policia professional creus que l'has de fer i el ciutadà que t'ho agraeix com pot. Per fi he vist la llum i he madurat. He passat de ser policia a funcionari de policia, ja sabeu 8 horettes, cafetó, ara cap aquí, cuidarín amb el ciutadà no fos cas que es queixi... que de moment per fer la feina justa ningú ha pillat, en canvi per voler treballar i tirar les coses endavant SI ...

**Setembre 2007**



**JOSEP RAMON - TÀRREGA**

A continuació un e-mail enviat al **PROGRAMA ÀGORA del 10-12-07** (de tot el missatge només la part en negreta i cursiva és la que han tret al programa)

A/ Sr. Delort

Com hem de parlar d'un país segur si per començar no tenim la policia ben equipada i contenta?

temes actuals i a l'ordre del dia als mossos d'esquadra;

**SEGONA ACTIVITAT**

S'està negociant un decret de 2a activitat que el que menys té és «negociació», es vol

imposar un decret que podrà obligar a un mossos a agafar la segona activitat en contra de la seva voluntat, sortint del departament d'interior i perdent en molts casos les retribucions que tenia fins llavors

**EQUIPARACIÓ AMB ALTRES COL·LECTIUS DEL MATEIX DEPARTAMENT D'INTERIOR (BOMBERS I FORESTALS)**

Negociació que va a pas de tortuga amb lo qual, la promesa del conseller Saura

que assegurava l'equiparació i cobrar el primer tram de la mateixa al 2008 es veu encara lluny.

A més, moltes **MANCANCES A NIVELL DE TREBALL DIARI**. El sindicat CAT-ME ha registrat per dues vegades un escrit al director general demanant que les matrícules dels vehicles particulars no constin a la base de dades de la DGT, tal com tenen els funcionaris de presons. Resposta de l'administració????? **INDIFERÈNCIA, NO S'HAN DIGNAT NI A RESPONDRE FINS AL DIA D'AVUI** (cal recordar que es una mesura



que no ha de costar diners a l'administració, però; per a que tenir contents als mossos????

## tv3 la teva

per a què donar resposta a les demandes d'un sindicat?????????

**ATOT AIXÒ SUMAR LA POCA IMPORTÀNCIA QUE HI POSEN DELS TEMES QUE DENUNCIEM I QUE, EN MOLTS CASOS NO ES DIGNEN NI A RESPONDRE.**

Amb aquest panoram Sr. Delort; quina pena de país i quina pena de policia!!!

Amb una policia descontenta NO podem tenir un bon servei eficaç i àgil

Simplement és la meva opinió personal i les sensacions que m'emporto sobre el funcionament actual del

departament d'interior

Amb la il·lusió que varem entrar molts al cos de la policia de la Generalitat i la desil·lusió que tenim avui en dia!!!!

**TOT I AIXÍ; FELICITATS PER TOTS ELS COMPANYS MOSOS QUE ESTAN DONANT LA CARA I LA FEINA SURT GRÀCIES A ELLS I NO ALS MITJANS QUE POSA EL DEPARTAMENT, SI**

**DEL DEPARTAMENT DEPENGUÉS; APAGA I VAMONOS!!!!**

Consulteu tota la informació d'actualitat sindical a la nostra pàgina web:

**[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)**



## Un sindicato de 'mossos' denuncia falta de seguridad en controles de robos

laMañana LES COSES DE LLEIDA

Lleida - Alfonso L. Congostrina 2008-01-08

El Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra (CAT-ME) ha denunciado al Director General de Policía, Rafael Olmos i Salaver, el alto grado de peligrosidad que corren los agentes de los Mossos d'Esquadra que realizan controles de prevención de robos en Ponent.

El sindicato utiliza el ejemplo del término municipal de Ciutadilla. Según CAT-ME los agentes que realizan este tipo de controles se someten a un excesivo grado de peligro y que «una sola patrulla uniformada no puede garantizar ni siquiera su propia seguridad en caso de parar algún vehículo con ocupantes peligrosos». El sindicato afirma que el citado punto no tiene cobertura con la emisora portátil y los «nuevos vehículos no tienen la instalación de las emisoras en los coches por lo que en caso de urgencia nadie puede dar apoyo efectivo». Según CAT-ME el tiempo de reacción de otra «patrulla en caso de necesidad sería muy retardado, ya que el punto de control está a 10 kilómetros de Tàrraga, y eso en el caso que sea otra patrulla de dos agentes y no una formada por un único agente que también se ve muchos días por la falta de efectivos». Según el citado sindicato, Olmos resolvió la queja asegurando que «los controles se llevan a cabo con todas las garantías». El Portaveu de la Policia de la Generalitat aseguró ayer a éste rotativo que «en comprobaciones efectuadas ayer mismo se comprobó» que el punto en el que se efectúan los citados controles tienen «plena cobertura». La misma fuente quiso dejar claro que el tiempo de respuesta para ayudar a los compañeros que pudieran estar en problemas es de escasísimos minutos al considerar que hay patrullas por los alrededores y, en el peor de los casos, si debe desplazarse desde Tàrraga un coche patrulla lo haría en escasos minutos. Por su lado, el sindicato asegura que todos los agentes coinciden en que los controles son peligrosos y que la respuesta que da Olmos sólo es posible porque se haya dejado aconsejar por alguien que lleve «muchos años sin trabajar en la calle». CAT-ME concluye: «Esperamos no lamentar daños personales».

## solidariCAT

### Un sindicat dels Mossos d'Esquadra premia la tasca en pro dels discapacitats d'ASPADI

Cerdanyola info  
El diari digital de Cerdanyola

**L'Associació ASPADI de Cerdanyola ha rebut una donació del Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT), un sindicat dels Mossos d'Esquadra, que representa al 40% dels efectius del cos de la policia autonòmica.**

ASPADI és una associació creada fa més de 12 anys per un grup de pares de amb l'objectiu de promoure activitats pels temps lliure per a joves amb discapacitats. Actualment participen a les activitats més de 45 joves.

Pel que fa a voluntaris i monitors l'associació compta a una desena de persones, un nombre que voldrien incrementar, per això fan una crida a tots aquells interessats en col·laborar amb l'associació, que poden posar-se en contacte amb ells al correu [aspadi.correu@gmail.es](mailto:aspadi.correu@gmail.es) o al telèfon 661826242.

Respecte al destí dels diners que han rebut, la presidenta d'ASPADI, va informar que es destinaria a material per a la realització d'activitats de lleure que realitzen els nois i noies que estan a l'associació.

**Jaume Gústem**, delegat de riscos laborals al sindicat Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos d'Esquadra, assegura que les associacions a les que es fa les aportacions es decideix entre tots els afiliats al sindicat.



**Sant Gabriel - Viladecans**  
 Avda. Germans Gabrielistes, 22  
 08840-Viladecans  
 Tel. 93 658 17 50 Fax: 93 637 51 56  
[www.santgabriel.net](http://www.santgabriel.net)  
[viladecans@santgabriel.net](mailto:viladecans@santgabriel.net)

**Tots els nivells educatius:**  
 Educació Infantil  
 Educació Primària  
 ESO  
 Batxillerat  
 CFGM

**i tots els serveis de qualitat, des de 1925**



**FUNDICIÓN DE ALUMINIO**  
 PIEZAS, MOLDES Y PROTOTIPOS HASTA  
 UNA CAPACIDAD DE 1.000KG POR PIEZA



**FUNDICIÓN CABOT, S.L.**  
 Pol. Ind. Sesrovires  
 C/ Ricardo de la Cierva n°23  
 08635 Sant Esteve Sesrovires  
 Barcelona - SPAIN

Tel: (+34) 93 771 49 10  
 Fax: (+34) 93 771 46 42  
 Móvil: 619 500 628  
[pcabot@fundicioncabot.com](mailto:pcabot@fundicioncabot.com)  
[www.fundicioncabot.com](http://www.fundicioncabot.com)



Ramon Martí Alsina, 32  
 Polígon Can Ribó • 08911- Badalona  
 Tel. 93 389 60 95 • Fax 93 384 73 45

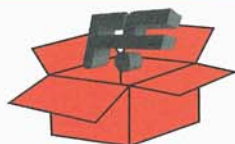
**MOLTEC**

**MOLDEO TÉCNICO, S.A.**

c/ Argila, s/n  
 Pol. Ind. Magarola Sur  
 Apartado 93  
 08292 - ESPARRAGUERA  
 (Barcelona) España

Inyección de Termoplásticos  
 I + D de Productos y Moldes  
 Montajes y Acabados

Tel.: +34 93 777 87 44  
 Fax : + 34 93 777 88 80  
 e-mail: pau.calsina@moltec.es



Fundada en 1980

**FORTEX  
 CARTON, S.A.**

CAJAS DE CARTÓN ONDULADO



Polígono Industrial Santiga  
 Llobateres, 9 - Apartado 58  
 Tel. 93 729 96 29 - Fax 93 719 07 05  
[comercialfc@fortex.es](mailto:comercialfc@fortex.es)  
 08210 BARBERÀ DEL VALLÈS (BCN)



*Lajo y Rodriguez, S. A.*



c/ Saturno, 20  
 08914 BADALONA (Barcelona)  
[www.asesoria-castro.com](http://www.asesoria-castro.com)

Tel. 93 399 22 53  
 Fax 93 383 21 16  
 E-mail: [asesoria.castro@terra.es](mailto:asesoria.castro@terra.es)

**TRANS-CATALÁ RODES, S.L.**  
 ( TRANSPORTS I SERVEIS DE GRUA )

- MATERIALS PER A LA CONSTRUCCIÓ
- GOTEIG • FERRETERIA • SANITARIS
- TRANSPORTS I SERVEI GRUA

Avgda. Catalunya, 14  
 Tel. i Fax 977 410 690

43570 FLIX  
 (Tarragona)



**Hostal  
 del Penedès**

**Radiadors  
 SOLER S.L.**



**SISTEMES TÈRMICS D'AUTOMOCIÓ**

- REFRIGERACIÓ POR AGUA, AIRE Y ACEITE
- RECAMBIOS EN RADIADORES NACIONALES Y DE IMPORTACIÓN
- CARTEPILLAR
- PANALES PARA MÁXIMA RESISTENCIA Y REFRIGERACIÓN
- AIRE ACONDICIONADO PARA AUTOMÓVILES
- TUBOS HIDRÁULICA ALTA PRESIÓN Y PARA AIRE ACONDICIONADO

CTRA. TERRASSA, 10 • 08201 SABADELL  
 TELS. 93 725 33 69 - 93 725 45 24 - FAX 93 726 02 38  
 E.MAIL: [comercial@radiadorsoler.com](mailto:comercial@radiadorsoler.com) - [www.radiadorsoler.com](http://www.radiadorsoler.com)



Distribuidores Oficiales:



C/. Vallès, 88-90  
 08172 Sant Cugat del Vallès  
 Tel: 93.589.6466  
[santcuhobby@gmail.com](mailto:santcuhobby@gmail.com)

Tienda de Hobby



Av. de Balmes, 13  
 Apartat de Correus n. 442  
 Tel. 93 805 15 51 - Fax 93 805 12 41  
 08700 Igualada - Barcelona



# Opel J. Coll

EN TOTA LA GAMA D'OPEL  
**DESCOMPTES  
ESPECIALS**

Avda. Meridiana, 327 Tel. 93 243 08 60  
Passeig Maragall, 267 Tel. 93 435 32 10

Taller y Parking: Avda. Meridiana, 333

ventas@jcoll.net / www.jcoll.net



OPEL

H I P E R M E R C A T



# EROSKI

*Su hipermercado en Cornellà de Llobregat*

# A-CAR, S.A.

**CONCESIONARI OFICIAL DE LA MARCA FORD,  
DISPOSA DE TOT TIPUS DE VEHICLES  
NOUS I D'OCASIÓ.  
GERENCIA, "Km. 0",  
DEMOSTRACIÓ, R.a.c., RENTING...**

**DESCOMPTES ESPECIALS PER AL SEU COL·LECTIU**

Sardenya, 229-237  
(DIAGONAL)  
93 247 05 02

Balmes, 232-234  
(MARIA CUBI)  
93 217 77 97

Pi i Maragall, 42-44  
(ROMANS)  
93 284 00 67



# SCHLECKER

## DROGUERIA I PERFUMERIA

# SCHLECKER

## núm. 1

# en artículos de DROGUERIA a Europa.



El meu

SCHLECKER



### Mima't



#### HOTEL EL MONTANYÀ RESORT & SPA

Situado en el privilegiado entorno del Parque Natural del Montseny y a 56km de Barcelona, el Complejo Hotelero está formado por el Hotel El Montanyà, el Hotel El Montanyà & Spa y el Instituto Hipócrates.

Está equipado con 181 Habitaciones dobles, 25 Suites, 30 Apartamentos, 4 Bungalows, Salas de Reuniones y Auditorios y Salas para Banquetes.



#### Centro Spa & Fitness con:

- Piscina interior
- Gimnasio
- Circuito de aguas hidrotermal
- Baño turco y Sauna
- Masajes corporales y Masajes hidroterapéuticos
- Tratamientos corporales y faciales
- Hidromasajes
- Solarium
- Peluquería y depilaciones

**10** % de descuento  
en programas temáticos  
Consulta nuestra web



Avda. Montseny, s/n · Seva (Barcelona)  
Tel. 93 884 06 06 · Fax 93 884 05 58



#### El Resort se complementa con:

- Centro de Actividades El Montanyà con zonas para actividades de Outdoor Training, Team Building, Paintball, Quads, Circuito de 4X4, Senderismo, Cicloturismo, Tiro con arco y circuitos de orientación a pie.
- Campo de Golf de 18 hoyos
- Campo de fútbol de hierba natural y artificial
- Pabellón Deportivo
- Pistas de Tenis
- Piscina Exterior



Mutual Cyclops y Midat Mutua nos hemos unido para cuidar mejor de ti. Ahora somos MC MUTUAL.

MC MUTUAL nace de la unión de nuestras vocaciones por llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral. Una mutua de accidentes de trabajo enfocada a proteger a los trabajadores con el mejor servicio y también a escuchar y a apoyar a los empresarios para ayudarles a reducir la siniestralidad laboral.

**CON LA SALUD LABORAL. CON LAS PERSONAS.**

24 horas de atención  
**900 300 144**  
[www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com)





# SOL· LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Tànger 48, baixos 1  
08018 Barcelona.  
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
e-mail i skipe: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)  
web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
msn: [sindicat\\_autònom@hotmail.com](mailto:sindicat_autònom@hotmail.com)

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

Desitjo rebre correspondència al meu domicili:  SI  NO  
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per:  correu ordinari  
 correu electrònic  
Desitjo rebre informació sindical per correu electrònic:  SI  NO

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		