

PUNT DIVERS

Detecten catorze casos d'assetjament en el cos de Mossos en els darrers dos anys

Denuncien que Interior demana a les víctimes que deixin les comissaries i no actua contra els assetjadors

07/06/10 02:00 - BARCELONA - [ADRIÀ GALA](#)

Responsables del sindicat CAT dels Mossos d'Esquadra denuncien que des que va acabar el desplegament del cos, fa dos anys, s'han detectat almenys catorze casos d'assetjament laboral a la policia. Segons aquestes fonts, els assetjadors són comandaments, entre ells caps de comissaria, que utilitzen el rang per «degradar» els agents, per mofar-se d'ells públicament per la seva orientació sexual o per «marginar-los», si no són del seu «grup d'amics». Expliquen també que Interior demana a les víctimes que canviïn de destinació per solucionar els conflictes, però no actua contra els assetjadors. Des del departament no s'ha volgut fer cap declaració.



La majoria dels catorze casos detectats pel Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT) dels Mossos d'Esquadra tenen el seu origen a principis del 2000, però no van ser denunciats fins al 2008, coincidint amb el desplegament del cos policial a tot Catalunya, un fet que va permetre que molts dels agents del cos aconseguissin una plaça en una destinació molt més pròxima al seu domicili. Molts anys d'esforços i concursos interns que podrien quedar en no res si els agents es troben, en aquestes noves destinacions, un assetjador laboral –habitualment comandaments i caps de comissaria, segons el sindicat CAT– que tenen la capacitat de «degradar» els policies i obligar-los a marxar a destinacions encara més llunyanes de casa o en les quals falten més agents, com ara al Pirineu lleidatà.

Humiliacions públiques

El cap de salut laboral del sindicat CAT, Jaume Gustems, assegura que actualment hi ha «nombrosos» casos d'assetjament en el cos, però que molts dels agents assetjats encara no s'han atrevit a denunciar-ho. Comenta que la majoria de vegades el *mobbing* passa per «desprestigiar» els agents, assegurant públicament davant d'altres policies que «no són bons professionals» i obligant-los, sota amenaça d'expedient disciplinari, a acceptar tot tipus de mofes. «Et diuen que si no fas el que volen no ets dels seus i t'humilien públicament, et marginen i et deixen de banda», explica Gustems. Gairebé sempre les víctimes són dones, però també hi ha casos d'alguns homes, que han estat assetjats per la seva orientació sexual. «Digue-li al *maricón* que vingui aquí que hem de parlar» és una de les frases que, segons el CAT, es poden sentir en algunes comissaries catalanes. Però n'hi ha més.

Coneguts en el cos

Segons les mateixes fonts, la direcció general de la Policia de Catalunya (que depèn de la conselleria d'Interior) no actua gairebé mai contra els assetjadors –la majoria dels quals «coneguts per tothom» i «amb molts anys de servei», segons Jordi Costa, secretari general del sindicat–, i està demanant a totes les víctimes que, per tal de solucionar el conflicte laboral, canviïn la seva destinació i se'n vagin a altres comissaries.

Molts dels agents assetjats, davant la resposta de la direcció de la policia, han triat «donar-se de baixa per depressió i deixar de treballar al màxim de temps possible». Quan tornen a la feina, però, es troben en la mateixa comissaria o unitat, i amb el mateix assetjador. «Alguns tenen pànic de tornar i busquen altres motius per allargar la baixa i no veure de nou l'assetjador», expliquen membres del sindicat, que critiquen la falta de mecanismes de prevenció d'aquest tipus de fets de què disposen la conselleria i la direcció general de la Policia, els responsables de les quals, d'altra banda, no han volgut fer cap tipus de declaració sobre els fets, al·legant que és un tema «molt delicat».

La conselleria, en canvi, sí que ha explicat que s'està treballant en un protocol per actuar en els casos d'assetjament laboral, un document d'actuació que el CAT mira amb recel, però que espera que redueixi la quantitat de conflictes laborals al cos policial.

Un cas de mastitis aguda

Un dels casos més greus d'assetjament que han arribat al sindicat és el d'una agent que acabava de ser mare i que va ser obligada pel seu cap d'unitat a participar en un dispositiu especial (que requereix que tots els agents portin les actuals armilles, que pesen uns sis quilos), tot i que un informe mèdic del mateix Departament d'Interior sostenia que la dona no podia posar-se pes sobre el pit perquè havia d'al·letar el fill. «El cap li va dir que, si no ho feia, no era professional i l'agent ho va fer», expliquen fonts del sindicat. El segon dia de dispositiu, la dona va haver de demanar la baixa mèdica per mastitis aguda, una infecció greu de la mama que obstrueix la sortida de la llet.

En aquest cas, els responsables del CAT, que acusen el departament de «mentir» –asseguren que des de la conselleria es va falsejar un document per a l'inspector de Treball en què es deia que l'agent podia treballar en el dispositiu–, volen arribar «fins al final» i no descarten denunciar la direcció general al jutjat contenciós administratiu, si no prospera la via administrativa.