



## **CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA DE LES PERSONES MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA**

### **ÍNDEX**

#### **1. LLICÈNCIES**

- 1.1 Llicències per a estudis**
- 1.2 Llicència per a assumptes propis**
- 1.3 Llicència per malaltia**
- 1.4 Llicència per a l'exercici de funcions sindicals**

#### **2. PERMISOS**

##### **A. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ**

- 2.1 Per matrimoni o inici de la convivència**
- 2.2 Per matrimoni d'un familiar**
- 2.3 De maternitat**
- 2.4 Per naixement, adopció o acolliment**
- 2.5 Per adopció o acolliment internacional**
- 2.6 De paternitat**
- 2.7 Per lactància**
- 2.8 Per a atendre fills/es discapacitats**
  - 2.8.1 D'absència**
  - 2.8.2 De flexibilitat horària**
- 2.9 Prenatal**
  - 2.9.1 Per a dones embarassades**
  - 2.9.2 En cas d'adopció o acolliment**
  - 2.9.3 Altres mesures durant el període de gestació**
- 2.10 Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau**
- 2.11 Per situació de violència masclista**
  - 2.11.1 Permisos d'absència**
  - 2.11.2 Permisos de flexibilitat**
- 2.12 Per trasllat de domicili**
- 2.13 Per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves alliberadores en els esmentats centres.**
- 2.14 Per a deures inexcusables de caràcter públic o personal**
- 2.15 Pel torn de nit anterior a l'assistència a un judici**
- 2.16 Per hores acumulades**

##### **B. RETRIBUÏTS, RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ**

**Permisos de flexibilitat horària recuperable**



### **C. PERMISOS RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I SENSE JUSTIFICACIÓ**

**Permís per assumptes personals**

### **D. PERMISOS NO RETRIBUÏTS I AMB JUSTIFICACIÓ**

**Permís sense retribució per a atendre un/a familiar**

### **3. REDUCCIÓ DE JORNADA**

**3.1 Amb la totalitat de les retribucions**

**3.2 Per discapacitat legalment reconeguda**

**3.3 D'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions:**

- a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal
- b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal
- c) Perquè tenen a càrrec un/a familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial
- d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.



## **1. LLICÈNCIES**

### **1.1 Llicències per a estudis**

Es poden concedir llicències per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap del grup, unitat, àrea o, quan s'escaigui, del cap de la divisió en la qual la persona funcionària presta els seus serveis. En cas de denegació per part del cap corresponent, aquesta denegació s'ha de motivar expressament.

#### **1.1.1 Llicència per a estudis retribuïda (amb interès de l'Administració)**

Tindrà la consideració de llicència per a estudis amb interès de l'Administració la formació de promoció o provisió, és a dir, aquella activitat formativa associada als *concursos d'oposició d'ascens* i *concursos d'oposició d'especialitat*.

L'apreciació d'aquest interès de l'Administració correspon a la Direcció General de la Policia i només en aquests casos el/la funcionari/ària té dret a percebre totes les seves retribucions.

Als efectes de l'acompliment de la jornada de treball anual, quan es tracti d'estudis i cursos de formació inclosos dins les activitats programades per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i d'aquells altres que determini la DGP, es podran computar les hores de treball que corresponguin tenint en compte la planificació de la jornada de la persona interessada i d'acord amb els criteris sobre formació del funcionariat del cos de mossos d'esquadra que estableixi la Direcció General de la Policia.

Aquesta situació de llicència no comporta cap mena d'indemnització econòmica.

**Termini màxim per resoldre:** 3 mesos

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

#### **1.1.2 Llicència per a estudis no retribuïda (sense interès per a l'Administració).**

Cal que hi hagi un informe favorable del/de la cap de l'Àrea o de la unitat on la persona funcionària presta els seus serveis. Aquesta situació de llicència no comporta cap mena de retribució ni d'indemnització econòmica.

**Termini màxim per resoldre:** 3 mesos

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 21

### **1.2 Llicència per a assumptes propis.**

Es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la duració acumulada de les quals no podrà excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys. La durada mínima d'aquesta llicència és de deu dies naturals i la seva concessió és subordinada a les necessitats del servei. L'òrgan competent per concedir-la valorarà conjuntament els motius al·legats pel sol·licitant, i també la possible pertorbació dels serveis amb la seva concessió.



**Duració mínima:** 10 dies naturals  
**Durada màxima:** 6 mesos cada dos anys  
**Termini màxim per resoldre:** 3 mesos  
**Sentit del silenci:** estimatori  
**Sol·licitud:** DAD 21

### **1.3 Llicència per malaltia.**

Les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra, en els supòsits de malaltia i accident que els incapaciti temporalment per al desenvolupament de les funcions policials, tindran dret a llicència, d'acord amb el règim de previsió social al qual la persona funcionària estigui acollida.

La Direcció General de Policia, mitjançant els serveis mèdics corresponents, pot fer el seguiment i la verificació de l'estat de la malaltia del/de la funcionari/ària amb l'objectiu de tenir coneixement d'aquesta, prestar l'ajut necessari i aconseguir la seva total i prompta recuperació.

**Sol·licitud:** DAD 21

### **1.4 Llicència per a l'exercici de funcions sindicals.**

Les llicències per exercir funcions sindicals a temps total es gaudiran de conformitat amb el que s'estableixi per acord amb les organitzacions sindicals més representatives del cos de mossos d'esquadra.

**Termini màxim per resoldre:** 3 mesos  
**Sentit del silenci:** estimatori

## **2. PERMISOS**

### **A. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ.**

**2.1 Per matrimoni o per inici de convivència,** en el cas de les unions estables de parella. Té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

No dóna dret a aquest permís el sol fet de la inscripció registral com a parella de fet en qualsevol dels registres creats a aquest efecte.

**Termini màxim per resoldre:** 15 dies hàbils.  
**Sentit del silenci:** estimatori  
**Sol·licitud:** DAD 23  
**Justificant:** certificat emès per l'autoritat civil corresponent, llibre de família o partida literal de la inscripció del matrimoni en el Registre Civil.



Pel que fa a les unions estables de parella: escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un/a fill/a comú/una (Disp. addic. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família).

## **2.2 Per matrimoni d'un familiar fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat.**

El matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat dóna dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball sempre que l'acte del matrimoni coincideixi amb una jornada planificada de treball.

Si el matrimoni té lloc **fora de Catalunya** és ampliable a un màxim de dos dies consecutius d'absència, el dia de l'acte del matrimoni i l'anterior o posterior, sempre que coincideixin amb jornades planificades de treball.

Segon grau de consanguinitat i afinitat: avis/ avis cònjuge, pares/sogres, germans/es, cònjuges, cunyats/es, fills/es i néts/es. (Veure annex I).

**Termini màxim per resoldre:** 5 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** Còpia del llibre de família dels contraents i còpia del llibre de família que acrediti la relació familiar amb un d'ells. Quan es tracti de justificar l'assistència a un matrimoni d'un familiar de l'altre membre de la parella de fet del/de la funcionari/ària: escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un/a fill/a comú/una (Disp. addic. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família).

## **2.3 Permís de maternitat**

A. El permís per maternitat té una durada de **setze setmanes ininterrompudes**, que són ampliables, en els casos de part, adopció o acolliment múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla o acollit/da a partir del segon/a i en pot gaudir qualsevol dels dos progenitors.

El permís de maternitat s'ampliarà en dues setmanes per raó de la discapacitat del/de la fill/a o del/ de la menor acollit/da.

L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

En el cas de *filiació biològica*, el període de permís pot començar abans o immediatament després del part. **Les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.**

En el cas d'*adopció o acolliment*, tant *preadoptiu com permanent o simple*, de durada no inferior a un any, el període de permís per maternitat computa a partir de la data de la sentència judicial o de la resolució administrativa. No obstant això, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de maternitat.



Si es tracta d'una *adopció o acolliment internacional* el permís pot començar fins a sis setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

- B. **Gaudiment a temps parcial:** la persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a tems parcial, d'una manera ininterrompuda. La manera en què es distribueix el temps de permís requereix, sempre que les necessitats del servei ho permetin, l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís. En el cas de filiació biològica, la mare pot gaudir del permís a temps parcial només a partir de la sisena setmana posterior al part.

El permís per maternitat a temps parcial és **incompatible** amb els permisos de **lactància i amb la reducció de jornada per guarda legal de manera simultània**. Serà compatible doncs, de manera successiva.

- C. **Compartició del permís:** el progenitor o progenitora que gaudeix del permís per maternitat pot optar perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest permís. El permís es distribueix a opció del progenitor o progenitora que gaudeix de la primera part del permís.

Els progenitors poden gaudir de la compartició del permís d'una manera **simultània o successiva** sense superar les setze setmanes o el temps que correspongui en els casos de part, acolliment o adopció múltiple.

En el cas de *filiació biològica*,

1. si la mare opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís d'una manera **simultània**, es pot fer a partir de la data del part, sense que la suma dels dos períodes de descans superi les setze setmanes o les que correspongui en els casos de part múltiple o de discapacitat del fill o filla. Les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.
2. si la mare opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís d'una manera **successiva**, només es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part, sense que la suma dels dos períodes de descans superi les setze setmanes o el temps que correspongui en els casos de part múltiple o de discapacitat del fill o filla i sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut.
3. L'altre progenitor pot seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare a la feina aquesta estigui en situació d'incapacitat temporal.

En el cas d'*acolliment o adopció*,

1. si el progenitor o progenitora que consta com adoptant o acollidor opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís de manera **simultània**, es pot fer a partir de la data d'inici de l'adopció o l'acolliment i per un període que no superi les setze setmanes en total o el temps que correspongui en els casos d'adopció o acolliment múltiple o de discapacitat del/de la menor adoptat/da o acollit/da.



2. si el progenitor o progenitora que consta com adoptant o acollidor opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís de manera **successiva**, es pot fer pel període que resti sempre que no superi les setze setmanes en total o el temps que correspongui en els casos d'adopció o acolliment múltiple o de discapacitat del/de la menor adoptat/da o acollit/da.

L'opció exercida per un progenitor o progenitora en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor de l'altre progenitor o progenitora a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís pot ésser revocada en qualsevol moment per aquell si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com a l'absència, la malaltia o l'accident, o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables al primer progenitor o progenitora.

- D. En els supòsits de **part prematur** i en aquells supòsits en els quals, per qualsevol altra raó, el nounat hagi de romandre **hospitalitzat a continuació del part**, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

És a dir, aquest permís constitueix una ampliació del permís per maternitat i, per tant, li seran d'aplicació totes les previsions contingudes en els punts B, C, E i F.

A efectes de l'ampliació del període de descans, en els casos en què el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, es tindran en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els 30 dies naturals següents al part.

- E. Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar, com a alumne, en els cursos de formació que convoqui l'Administració.
- F. Si el període del permís de maternitat coincideix totalment o parcialment amb algun dels cicles de **vacances** concedits, la persona afectada haurà de sol·licitar un nou cicle de vacances per gaudir-lo un cop finit el permís. Si les necessitats del servei ho permeten, el còmput de les vacances s'iniciarà l'endemà de la data de finiment del permís. En els casos en què les necessitats del servei no permetin el gaudiment de les vacances l'endemà de la data del finiment del permís, el funcionari pot sol·licitar un nou cicle de vacances dels que restin disponibles en la seva destinació.
- G. El/la funcionari/a que gaudeixi d'un permís de maternitat NO podrà prendre part en operacions especials i retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de gaudiment.

**Termini màxim per resoldre:** 15 dies hàbils

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 21 b)

**Justificant:** Còpia del llibre de família i informe de maternitat. Pels casos d'ampliació del permís per part prematur o hospitalització a continuació del part, resolució de l'INSS de concessió de l'ampliació del permís per maternitat.

En el cas de gaudiment de la segona part del permís per l'altre/a progenitor/a: còpia del llibre de família, còpia del document d'opció del permís de maternitat presentat davant l'INSS i còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació de maternitat (mare).



#### **2.4 Permís per naixement, adopció o acolliment.**

El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat té dret a un permís de **cinc jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies següents a la data de naixement**, o a l'arribada del menor o la menor adoptat/da o acollit/da a la llar familiar.

En el cas de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple:

**Si es tracta de dos fills/es:** la durada del permís s'amplia a **deu jornades planificades de treball dins els quinze dies següents** a la data del naixement o a l'arribada dels/de les menors a la llar familiar.

**Si en són tres o més fills/es:** la durada del permís s'amplia a **quinze jornades planificades de treball dins els vint dies següents** a la data del naixement o a l'arribada dels/de les menors a la llar familiar.

**El permís per naixement és incompatible amb el permís per hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau** (veure annex 1).

**Inici:** Dins els 10 dies següents a la data del naixement. En el supòsit en què el fet causant tingui lloc en una jornada planificada de treball, la persona interessada pot optar per començar a gaudir del permís el mateix dia o a partir del dia immediatament posterior al part o de la resolució administrativa o judicial que determini l'adopció.

**Termini màxim per resoldre:** S'entén concedit a partir de la comunicació de la persona interessada per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** En cas de naixement fotocòpia del llibre de família, en cas d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu la resolució administrativa o judicial corresponent.

#### **2.5 Permís per adopció o acolliment internacional.**

Quan per a l'adopció o acolliment internacional sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del/la menor, es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos de durada, que es podrà gaudir de manera fraccionada, amb percepció només de les retribucions bàsiques.

**Termini màxim per resoldre:** 15 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori





## 2.6 Permís de paternitat

El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís de maternitat, té dret a un permís de paternitat de **quatre setmanes consecutives**.

Si el gaudiment del permís de maternitat és compartit, serà a opció dels/de les progenitors/es sol·licitar-ne el gaudiment per un o altre.

El progenitor o progenitora pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

*L'acolliment simple de durada no inferior a un any* dóna dret, sempre que es compleixin els requisits establerts a la normativa vigent, al gaudiment del permís per paternitat. No obstant això, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de paternitat.

El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.

En cas de naixement, adopció o acolliment per part de parelles homosexuals, podrà gaudir-ne, independentment del gènere, qui no gaudeixi del permís de maternitat. Si el gaudiment del permís de maternitat és compartit, serà a opció dels progenitors sol·licitar-ne el gaudiment per un o altre. En tot cas caldrà aportar la documentació que justifiqui que la persona beneficiària ostenta la guarda legal del menor.

En cas que coincideixi en la mateixa persona el dret a gaudir del permís de paternitat i del permís de lactància, **no varia la data d'inici del còmput de la lactància** que es manté, en tot cas, a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, pels supòsits en què l'altre progenitor/a no treballi.

Si el període del permís de paternitat coincideix totalment o parcialment amb algun dels cicles de **vacances** concedits, la persona afectada haurà de sol·licitar un nou cicle de vacances per gaudir-lo un cop finit el permís. Si les necessitats del servei ho permeten, el còmput de les vacances s'iniciarà l'endemà de la data de finiment del permís. En els casos en què les necessitats del servei no permetin el gaudiment de les vacances l'endemà de la data del finiment del permís, el funcionari pot sol·licitar un nou cicle de vacances dels que restin disponibles en la seva destinació.

El gaudiment d'aquest permís és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol activitat pública o privada retribuïda derivada de contracte de treball o de prestació de serveis.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar, com a alumne, en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

El/la funcionari/a que gaudeixi d'un permís de paternitat NO podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de gaudiment.

**Inici:** durant el període comprès des del finiment del permís de naixement del fill/a i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment del permís de maternitat.



**Termini màxim per resoldre:** 15 dies hàbils

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 21 b)

**Justificant:** còpia del llibre de família i de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat.

En els supòsits en els quals **l'altre progenitor/a no treballi s'ha de fer constar expressament a les observacions del DAD 21 b)** que no s'adjunta resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat per aquest motiu.

En el cas de parelles homosexuals amb gaudiment compartit del permís de maternitat, si l'altre progenitor treballa al sector públic: certificat emès per l'òrgan del qual depèn confirmant que no li ha estat concedit el gaudiment del permís de paternitat.

## **2.7 Permís per lactància.**

Aquest permís dóna dret a **una hora diària d'absència** del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts a l'inici i al final de la jornada.

En els casos de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora a l'inici i al final de la jornada.

El període del permís s'inicia un cop finit el permís de maternitat o, en els supòsits en què l'altre progenitor no treballi, el permís s'inicia a partir de la setena setmana posterior al part i té una durada màxima de **vint setmanes**.

En cas que coincideixi en la mateixa persona el dret a gaudir del permís de paternitat i del permís de lactància, **no varia la data d'inici del còmput de la lactància** que es manté, en tot cas, a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, pels supòsits en què l'altre progenitor no treballi.

Aquest permís és acumulable amb la reducció d'un terç amb el 100% de les retribucions tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat.

**Exemple:** *ambdós progenitors són funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra, la mare ha gaudit de la totalitat del permís per maternitat i el pare decideix gaudir del permís de paternitat.*

*Si la mare vol gaudir del permís de lactància (tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat), haurà d'iniciar el gaudiment en tot cas a partir del finiment del permís per maternitat, encara que el pare estigui gaudint durant quatre setmanes del permís de paternitat.*

*Si el pare vol gaudir del permís de lactància (tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat), no varia la data d'inici del còmput de la lactància que es manté en tot cas a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part (supòsits en què l'altre progenitor/a no treballi), encara que estigui gaudint del permís de paternitat.*

**Compactació:** La compactació pot ser per la totalitat del permís o per una part d'aquest, sempre d'acord amb les necessitats del servei.



A petició de l'interessat o interessada, les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-ne en **jornades senceres planificades de treball, consecutives o repartides per setmanes**, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

Per calcular el nombre d'hores a compactar, cal prendre com a base de càlcul el nombre de dies de treball en què el/la funcionari/a hauria gaudit del permís de lactància si no hagués decidit compactar-lo.

- Si la persona interessada opta per compactar la lactància i la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores corresponent de lactància i la borsa d'hores del terç de la jornada de treball i la suma d'ambdues borses dividir-la per la jornada ordinària corresponent (no reduïda).
- Si la persona interessada opta per compactar la lactància i gaudir diàriament de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores de lactància i dividir-la per la jornada reduïda.
- Si la persona interessada únicament pot gaudir del permís de lactància i decideix compactar-lo, s'ha de calcular la borsa d'hores de lactància i dividir-la per la jornada ordinària corresponent. Aquest mateix exemple és aplicable per als supòsits en què ambdós progenitors són membres del Cos de Mossos d'Esquadra i un d'ells gaudeix del permís de lactància i decideix compactar-lo i l'altre progenitor o progenitora gaudeix de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions.

Aquest permís no es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a aquest tipus de permís, és a dir, 20 setmanes.

**Termini màxim per resoldre:** 15 dies.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** còpia del llibre de família on figuri inscrit el menor o de la resolució d'adopció o acolliment, còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat i còpia del DAD 17 (i DAD 40 si n'hi ha) on constin els períodes de vacances concedits. Si l'altre progenitor treballa al sector públic: certificat emès per l'òrgan del qual depèn confirmant si li ha estat concedit o no el gaudiment d'aquest permís i, en cas afirmatiu, el període i la forma de gaudiment.

## **2.8 Permisos per a atendre fills/es discapacitats/des.**

### **2.8.1 Permisos d'absència**

Els progenitors amb fills discapacitats tenen dret conjuntament a **permisos d'absència** del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport.

Aquest permís es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant.



**Termini màxim per resoldre:** 3 dies

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** certificat de la discapacitat del/de la fill/a; certificat emès pel centre educatiu especial o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió.

## **2.8.2 Permisos de flexibilitat horària**

Així mateix, tenen dret a **dues hores de flexibilitat horària** diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat/da rep atenció. Aquestes dues hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.

**Termini màxim per resoldre:** 3 dies

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** certificat de la discapacitat del fill/a; document on constin els horaris del centre educatiu especial o el centre sanitari on el/la fill/a discapacitat/da rep atenció.

## **2.9 Permís prenatal.**

### **2.9.1 Permís prenatal per a embarassades**

Les **funcionàries embarassades** tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

**Termini màxim per resoldre el permís prenatal:** 5 dies

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** Certificat de l'Àrea Bàsica de Salut o del centre mèdic corresponent que acrediti que l'examen prenatal i/o el curs de preparació al part sol·licitat per la interessada no es realitza fora de la seva jornada laboral. Certificat mèdic acreditatiu de l'embaràs.

### **2.9.2 Permís prenatal en cas d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu**

Les parelles que opten per l'**adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu** tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

**Termini màxim per resoldre el permís prenatal:** 5 dies

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** Document que acrediti que els tràmits del procés d'adopció o acolliment s'han de realitzar dins la jornada de treball.



### 2.9.3 Altres mesures durant el període de gestació

D'acord amb la Instrucció 2/2011, de 28 de març, per la qual es regulen les condicions de treball de les funcionàries embarassades del CME durant el període de gestació, aquestes, prèvia presentació de la certificació mèdica acreditativa del seu embaràs, poden demanar l'exempció de dur l'arma reglamentària, l'uniforme reglamentari i passar a realitzar, en horari diürn, dins la mateixa unitat orgànica a què es troben adscrites, tasques que no comportin esforços físics ni perill per a la seva integritat física.

**Termini màxim per resoldre:** 3 mesos

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 69

**Justificant:** S'ha de presentar en sobre tancat la certificació mèdica acreditativa de l'estat de gestació.

### 2.10 Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de **dues jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant** si aquest succeeix en el mateix municipi del lloc de treball (destinació) de la persona funcionària. Aquest permís és ampliable a **quatre jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant** si aquest succeeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball (destinació) del/de la funcionari/ària.

Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis jornades planificades de treball consecutives a gaudir dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant.

**Inici:** els dies de permís s'han de gaudir a partir de la primera jornada planificada de treball posterior al dia en què s'hagi produït el fet causant de la concessió del permís. Tanmateix, si el fet causant (malaltia, mort, etc.) es produeix de manera sobtada i imprevista o en una jornada planificada de treball, es pot començar a gaudir el permís el mateix dia que es produeix el fet causant. En aquest supòsit, aquest dia s'iniciarà el còmput del termini de 5 o 10 dies en què s'ha de gaudir el permís.

**Exemple:** *ingrés hospitalari urgent del fill d'un funcionari al matí, el qual té planificat horari de tarda, pot començar a gaudir aquest permís el mateix dia de l'ingrés.*

Aquest permís es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant.

**Concepte municipi:** es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transports urbans col·lectius comuns.



És per això, que s'ha de considerar com a mateixa localitat a l'efecte de resoldre sobre aquest permís els següents municipis: Barcelona, L'Hospitalet de Llobregat, Esplugues de Llobregat, Cornellà de Llobregat, Sant Adrià del Besòs, Badalona i Santa Coloma de Gramenet.

**Concepte malaltia greu/ hospitalització:** Ingrés hospitalari, comporti o no intervenció quirúrgica, que requereixi pernoctació en un centre hospitalari.

No s'inclou dins d'aquest concepte la realització de proves específiques (anàlisis clíniques, amniocentesi, quimioteràpia...etc.) ni la permanència en el servei d'urgències d'un hospital, llevat que l'estada al servei d'urgències tingui una durada igual o superior a 24 hores.

La **cesària** es considera una intervenció quirúrgica i dóna dret a aquest permís per als familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat de la dona que ha estat objecte de la intervenció, llevat del pare del nounat que gaudeix del permís de naixement. (veure punt 2.4)

**Abast del permís:** Fins el segon grau de consanguinitat: avis/ avis cònjuge, pares/sogres, germans-es, cònjuges, cunyats-des, fills i nets. (Veure Annex I)

**Termini màxim per resoldre:**

*Mort d'un familiar:* S'entén concedit a partir de la comunicació de la persona interessada per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies.

*Hospitalització, malaltia greu o accident de familiar :* 3 dies.

*Ampliació excepcional fins a sis jornades planificades de treball:* la persona interessada haurà de presentar prèviament la documentació justificativa, i el termini per emetre resolució serà de sis dies.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23 (permís) / DAD 21.b (supòsit excepcional)

**Justificant:** En cas de mort certificat de defunció i en cas de malaltia, certificat o informe mèdic d'hospitalització. Còpia del llibre de família que acrediti la relació familiar. En els casos de parella de fet, cal l'acreditació d'aquesta mitjançant escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill comú (Disp. addic. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família).

**Cirurgia major ambulatoria (UCMA) efectuada en unitat de cirurgia sense ingrés (UCSI):**

**Concepte:** procediment quirúrgic realitzat amb anestèsia que, sense requerir hospitalització convencional, necessita un període d'observació i de control poc intensiu i de curta durada a l'hospital i que, en alguns casos, pot requerir seguiment i control domiciliari.

**Durada:** una jornada planificada de treball que ha de coincidir amb la intervenció.

**Abast del permís:** cònjuge i familiars fins al primer grau (veure Annex I).

**Justificant:** certificat o informe mèdic de la realització de la intervenció per cirurgia major ambulatoria (UCMA) efectuada en una unitat de cirurgia sense ingrés (UCSI).

**Termini màxim per resoldre:** 3 dies.



## **2.11 Permisos per situacions de violència masclista.**

### **2.11.1 Permisos d'absència per situacions de violència masclista.**

Les dones víctimes de situacions de violència masclista que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

**Termini màxim per resoldre:** S'entén concedit a partir de la comunicació de l'interessat per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents que justifiquin les faltes d'assistència.

### **2.11.2 Permisos de flexibilitat per situacions de violència masclista.**

Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social. Aquestes hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.

**Termini màxim per resoldre:** S'entén concedit a partir de la comunicació de l'interessat per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents que justifiquin les hores de flexibilitat horària.

## **2.12 Permís per trasllat de domicili**

### **Dos dies naturals i consecutius.**

El dia de permís s'iniciarà a partir d'aquell en què es produeixi el canvi de domicili i, com a màxim, en els sis mesos següents a aquesta data, que s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat o volant d'empadronament.

També s'admetrà com a document acreditatiu del trasllat de domicili la factura de l'empresa de mudances o de lloguer de vehicle-furgoneta per efectuar el trasllat de mobles i estris, i en aquests casos, la data d'un dels dies del permís haurà de coincidir amb la data que consti a la factura com a data del servei o del lloguer.

**Termini màxim per resoldre:** 5 dies

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** Certificat o volant d'empadronament o factura de l'empresa de mudances o de lloguer de vehicle-furgoneta.



**2.13 Per a exàmens finals en centres oficials:** 1 dia.

**Per a altres proves alliberadores en els esmentats centres:** el temps indispensable per a fer-les.

Aquest permís dóna dret a un dia d'absència del lloc de treball sempre i quan l'examen final es realitzi en un centre oficial i aquest imparteixi ensenyament reglat.

Els exàmens de català de la Junta Permanent de Català, Junta Qualificadora de Coneixements de València i Organismes públics assimilats com Escoles Oficials d'Idiomes donen dret a 1 dia de permís, sempre que es justifiqui adequadament l'assistència. En el cas que l'examen es faci en dues parts (escrita i oral), l'examen escrit donarà lloc a un dia de permís, per l'examen oral es disposa del temps indispensable. Si l'examen escrit es realitza repartit en dos o més dies, només un dels dies d'examen donarà dret a un dia de permís, la resta dels dies d'examen es disposarà del temps indispensable per a realitzar-los. En aquests casos, serà la persona interessada la que decidirà per a quin dels exàmens disposa del dia sencer de permís i per a quins altres disposa del temps indispensable per a realitzar-los.

**Torn de nit:** Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra que el dia dels exàmens finals en centres oficials treballin en torn de nit podran optar, quan ho sol·licitin, entre gaudir de descans el torn de nit immediatament anterior o immediatament posterior a la data que tinguin l'examen.

No dóna dret al gaudiment d'aquest permís l'assistència a exàmens per obtenir habilitacions administratives (per exemple permís de conduir vehicles o embarcacions).

Per assistir a proves que formen part d'un procés selectiu de promoció o provisió de llocs de treball dins el CME o de proves d'un procés d'oposició per accedir a un altre cos de l'Administració es concedirà el temps imprescindible per assistir-hi. No es concedirà un permís específic pel funcionari que treballi en el torn de nit anterior al dia de la prova. El funcionari té altres alternatives com ara: canvis de planificació voluntaris, permutes de servei, gaudiment de permís per hores acumulades o permís per assumptes personals.

L'assistència a proves que formen part d'un curs de formació obligatòria en interès del servei o formació interna del CME (*ja sigui en la modalitat presencial o en la modalitat telemàtica/virtual*), en cas de coincidir amb planificació de treball ordinari, no genera cap tipus de permís per examen. Es computarà d'acord amb el que preveu la Instrucció 9/2006, de 26 de setembre, sobre la formació obligatòria dels funcionaris del CME, és a dir, desplanificant el treball ordinari i informant el temps de desplaçament imprescindible per assistir-hi, entre la localitat de destinació i la localitat de formació, més el temps que correspongui per la durada de la prova.

En cas que el funcionari tingui planificat treball el torn de nit anterior al dia de la prova, no es concedirà un permís específic. El funcionari té altres alternatives com ara: canvis de planificació voluntaris, permutes de servei, gaudiment de permís per hores acumulades, permís per assumptes personals o permís per guàrdies no presencials.





**Termini màxim per resoldre:** 5 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** En cas d'estudis reglats, certificat d'assistència a l'examen final o a la prova alliberadora de matèria; en cas que es tracti d'un procés selectiu d'ingrés a un altre cos de l'Administració, certificat d'assistència a la prova que correspongui.

**2.14 Per a deures inexcusables de caràcter públic o personal,** durant el temps indispensable per a complir-los, sempre que no puguin efectuar-se fora de la jornada de treball.

**Concepte de deure inexcusable:** Aquella obligació que incumbeix a una persona l'incompliment de la qual li genera una responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa.

La concessió d'aquests permisos estarà subjecta al compliment dels requisits següents:

- a) Que realment es tracti d'un deure de caràcter inexcusable. És a dir, que el seu incompliment generaria responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa o un perjudici avaluable objectivament.
- b) Que el seu compliment no es pugui delegar a una altra persona.
- c) Que es faci en un dia i hora determinats prèviament i que sigui inajornable.

**Exemple:** *l'assistència a tribunals, a meses electorals, a l'Administració Tributària o Ajuntaments previ requeriment amb data i hora fixada, etc. No donen dret al gaudiment d'aquest permís: l'assistència al notari, al banc o caixa. Tampoc dona dret a aquest permís la renovació del D.N.I., passaport, carnets de conduir, etc...o la presentació de la Declaració de l'IRPF, etc...*

**Reservistes:** Els membres del CME sol·licitaran un permís per a deures inexcusables per realitzar les proves d'accés a la condició de reservista i per a l'assistència als programes anuals de formació continuada previstos a l'article 127 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar. La durada del permís serà la de les proves o la del programa formatiu, segons el cas.

**Termini màxim per resoldre:** 5 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificant:** En funció del supòsit

## **2.15 Permís pel torn de nit anterior a l'assistència a un judici.**

Art. 9.16.1 del Decret 150/2010: "Si l'assistència és assenyalada per al matí següent a un torn de nit en què el funcionari hagi de treballar, aquest podrà demanar permís aquell torn de nit, i es computaran a efectes de jornada de treball anual cinc hores de treball efectiu, les quals poden ser objecte d'increment si es requereix de més hores, si aquestes són degudament justificades."

Es tracta d'un concepte de treball que només es pot imputar sobre jornada planificada de treball en el torn de nit.



L'ús d'aquest permís és incompatible amb el cobrament o el còmput de les hores d'assistència a judici de l'endemà. (El permís per l'assistència al judici ja s'ha gaudit la nit anterior). Aquest permís suposa que es computin 5 hores de treball efectiu.

No obstant això, en aquells casos en que es justifiqui que l'assistència al judici s'ha perllongat per més de 5 hores s'hauran d'incrementar les hores imputades.

**Termini màxim per resoldre:** 5 dies hàbils.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23 Permís per assistència a judici després de treball en torn de nit (5 hores de treball efectiu)

## **2.16 Permís per hores acumulades**

Art. 9.17 del Decret 150/2010: "Les persones membres del cos de mossos d'esquadra poden sol·licitar permisos per hores acumulades, d'acord amb els criteris de còmput i gaudiment que determini la direcció general competent en matèria de policia."

Instrucció 2/2003, de 31 de març, per la qual es regula el procediment de compensació d'hores acumulades pels funcionaris del CME.

Quan per situació de disponibilitat, per perllongament de la jornada o per canvis de planificació que impliquin l'aplicació de coeficients multiplicadors el nombre d'hores acumulades superi el nombre d'hores que el funcionari té a la borsa de romanent, l'interessat pot sol·licitar el gaudiment de festa en un o més dies planificats de treball.

Es pot ajuntar el gaudiment d'hores de permís per assumptes personals i hores acumulades, només en el cas que el romanent d'hores per assumptes personals no faci possible gaudir el permís en una jornada completa de treball.

**Termini màxim per resoldre:** 7 dies hàbils

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23 Permís per hores acumulades per completar la jornada de nit anterior al judici; DAD32 Sol·licitud de permís per assumptes personals o hores acumulades.

## **B. RETRIBUÏTS, RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ.**

### **Permisos de flexibilitat horària recuperable**

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball **d'un mínim d'una hora i un màxim de set** per a visites o proves mèdiques del cònjuge o la parella (unions estables de parella acreditada mitjançant escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill comú (Disp. addic. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família), ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.



El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada d'acord amb el règim horari que li sigui d'aplicació, en primer lloc durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei i no incomplir les garanties previstes al Decret de jornada i horari. Si no fos possible caldrà recuperar aquestes hores en les quatre setmanes posteriors al fet causant. Aquests permisos podran ser puntuals o periòdics.

**Termini màxim per resoldre:** 3 dies hàbils

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 23

**Justificació:** Llibre de família i certificat emès pel centre educatiu o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió

### **C. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I SENSE JUSTIFICACIÓ.**

#### **Permís per assumptes personals (AP):**

Es pot disposar de 68 hores de permís l'any, com a màxim, per a assumptes personals per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any o en els casos de reducció de jornada.

El temps de gaudiment del permís per a assumptes personals ha d'abastar la totalitat de la jornada planificada de treball, sempre que l'interessat tingui hores suficients. Si no es disposa d'hores d'AP suficients s'hi poden afegir hores acumulades, per tal de complementar la jornada festiva. Es pot acumular el gaudiment d'hores de vacances i d'AP.

La concessió d'aquest permís està subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos caldrà garantir que la mateixa àrea on es presten els serveis assumirà sense dany per a terceres persones o per a la pròpia organització les tasques del funcionari al qual es concedeix el permís.

El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès en l'any policial.

**Termini màxim per resoldre:** 7 dies hàbils comptadors des de la finalització del termini màxim que, si s'escau, s'estableixi per a la presentació de sol·licituds (permisos per Nadal).

**Sentit del silenci:** estimatori.

**Sol·licitud:** DAD 32 Sol·licitud de permís per assumptes personals o hores acumulades.

### **D. PERMÍSOS NO RETRIBUÏTS I AMB JUSTIFICACIÓ.**

#### **Permís sense retribució per a atendre un familiar.**

Es poden concedir permisos sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període **mínim de deu dies i màxim de tres mesos**, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

**Termini màxim per resoldre:** 15 dies hàbils

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 21

**Justificant:** còpia del llibre de família.

### **3. REDUCCIÓ DE LA JORNADA**

#### **3.1. Amb la totalitat de les retribucions.**

Es pot gaudir d'una reducció de com a màxim un terç de la jornada de treball amb la percepció del cent per cent de les retribucions per a tenir cura d'un fill o filla, sempre que no estiguin privades de la guarda legal d'aquest per resolució judicial i que l'altre progenitor o progenitora **treballi**. Cal que el requisit referent a què l'altre progenitor/a treballi es mantingui durant tot el període de gaudiment del permís. Qualsevol variació que es pogués produir en relació al requisit esmentat s'ha de comunicar obligatòriament a l'òrgan davant del qual es va realitzar la sol·licitud del permís.

Per acord entre el funcionari i el cap policial es concretarà la franja horària de gaudiment de la reducció de jornada. Ateses les característiques del Cos de Mossos d'Esquadra en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tingui el servei.

**Durada màxima:** un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat immediatament després del finiment del permís per maternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment del permís de paternitat.

Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat durant el període comprès des del finiment del permís de naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment del permís per maternitat.

El percentatge de reducció de jornada **no és ampliable** en el cas de part, adopció o acolliment múltiple ni per cap altre supòsit.

Aquest permís és acumulable amb el permís de lactància tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat.

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

Es pot donar la situació que, aquest permís de reducció d'1/3 de la jornada amb el 100% de les retribucions durant un any a partir del finiment del permís de maternitat es gaudeixi simultàniament amb el permís de paternitat. Per *exemple*, si la mare ha gaudit de la totalitat del permís per maternitat i el pare (funcionari del CME) decideix gaudir del permís de paternitat, la mare ha de gaudir d'aquesta reducció una vegada finalitzi el permís per maternitat, encara que el pare estigui gaudint durant quatre setmanes del permís de paternitat, **ara bé cal que sol·liciti amb antelació el gaudiment d'aquesta reducció.**



Si l'altre progenitor no treballa ja s' està donant compliment a la finalitat perseguida per la Llei (el nadó estigui amb un dels dos progenitors el màxim temps possible) i per tant, no es genera el dret a gaudir de la reducció de jornada.

**Formes de gaudiment:**

**a) Gaudiment diari:** La reducció s'ha de gaudir diàriament en la franja horària indicada en la sol·licitud de forma clara i expressa.

**b) Gaudiment compactat:** La persona afectada pot optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades senceres planificades de treball **consecutives**.

La compactació pot ser per la totalitat de l'any durant el qual es pot gaudir de la reducció o per una part d'aquest, sempre d'acord amb les necessitats del servei.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada compactada hauran de ser planificades, com a mínim, mensualment.

El període de compactació ha de ser el que correspongui proporcionalment segons l'horari de les jornades planificades de treball.

El fet de compactar la reducció de jornada amb el 100% de les retribucions, en el cas que, es vulgui gaudir un cop finalitzada la reducció compactada també de la **reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions**, suposa:

1. en cas de gaudiment successiu d'ambdues reduccions, un aminorament, equivalent al temps compactat, de la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb el 80% o el 60% de les retribucions (ja que aquest temps ja ha estat gaudit en temps de no presència retribuïda).

o

2. un cop finalitzat el temps de permís compactat, el treballador s'hagi de reincorporar a la jornada diària fins a que es compleixi 1 any des del finiment del permís de maternitat, moment en què podrà sol·licitar de nou la reducció d'un terç de la jornada per cura de fill amb el 80% o el 60% de les retribucions i fins que aquest compleixi els sis anys.

Així mateix, el fet de compactar la reducció de jornada amb el 100% de les retribucions, en el cas que es vulgui sol·licitar una **excedència voluntària, una llicència o permís sense retribució**, suposa que un cop finalitzat el temps de permís compactat, el treballador s'hagi de reincorporar a la jornada diària fins que es compleixi l'any a partir del finiment del permís de maternitat, moment en què podrà sol·licitar l'excedència voluntària, la llicència o permís sense retribució.

Per calcular el nombre d'hores a compactar, cal prendre com a base de càlcul el nombre de dies efectius dins l'any de referència en què el funcionari, hauria gaudit de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions si no hagués decidit compactar-la, descomptant els dies amb planificació festa o els dies que coincideixin amb els cicles de vacances.



El nombre d'hores a compactar es calcularà sobre les hores de treball planificades i no sobre les hores efectivament treballades, és a dir, els perllongaments de la jornada diària de treball planificat no donen dret a gaudir de més hores de reducció de jornada.

Qualsevol període d'inactivitat (llicències sense retribució, excedències, suspensions de sou i funcions, etc.) que es produeixi dins l'any amb dret a gaudir de la reducció de jornada, comportarà el recàlcul d'hores de reducció, atès que per aquest període d'inactivitat desapareix el treball planificat que va servir per al càlcul de la reducció.

Si l'interessat/da opta per compactar la lactància i la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores corresponent de lactància i la borsa d'hores del terç de la jornada de treball i la suma d'ambdues borses dividir-la per la jornada ordinària corresponent (no reduïda).

Si l'interessat/da únicament gaudeix de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions i decideix compactar-la, s'ha de calcular la borsa d'hores de la reducció i dividir-la per la jornada ordinària corresponent.

**c) Altres formes de gaudiment de la reducció de jornada:**

- a) Jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, **repartides per setmanes**, sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada tots els divendres de cada setmana).*
- b) Totes les jornades senceres planificades de treball **d'un torn concret**, sempre s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada durant la setmana que el funcionari té planificat treball en el torn de nit).*

Les condicions d'aquestes formes de gaudiment de la reducció de jornada han de constar de forma clara i expressa en la sol·licitud corresponent i s'han de mantenir durant tot el període de gaudiment de la reducció.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada hauran de ser planificades, com a mínim, amb un mes d'antelació.

Cal tenir en compte que la durada de la reducció serà la corresponent a un terç de la jornada planificada de treball durant l'any de gaudiment.

D'aquesta forma, si es vol gaudir de la reducció de jornada en torn de nit, no tindran dret a gaudir totes les nits de l'any de gaudiment, sinó la part que els correspongui d'acord amb el càlcul del terç sobre la seva jornada de treball planificada.

En canvi, si es vol gaudir de la reducció de jornada en setmanes de tarda, i atès que les hores planificades de treball de tarda durant l'any són inferiors a un terç de la jornada planificada de treball d'aquest any de gaudiment, tindran dret a gaudir d'aquesta diferència d'hores en altres jornades planificades de treball, fins a arribar al còmput del terç de la jornada.



De la mateixa manera que en el cas del gaudiment compactat, per a calcular el nombre d'hores a compactar, cal prendre com a base de càlcul el nombre de dies efectius en què el funcionari hauria gaudit de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions si hagués decidit gaudir-los de forma diària, descomptant els dies amb planificació festa i els cicles de vacances.

En cas que hi hagi canvis de destinació, d'escamot o d'unitat, o qualsevol període d'inactivitat (llicències sense retribució, excedències, suspensions de sou i funcions, etc.) que es produeixi dins l'any amb dret a gaudir de la reducció de jornada, comportarà el recàlcul de les hores de reducció, d'acord amb la nova planificació del / de la funcionari/ària.

**Termini màxim per resoldre:** 1 mes.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 24 a). **Cal que es sol·liciti amb una antelació mínima d'un mes al finiment del permís de maternitat o del permís de paternitat.**

**Justificants:** còpia del llibre de família, còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació de maternitat i còpia del DAD 21 b) en el cas que l'interessat hagi sol·licitat i se li hagi concedit el permís de paternitat.

Per justificar que l'altre progenitor treballa: certificat de vida laboral expedit com a màxim un mes abans de la data d'inici del gaudiment de la reducció de jornada. Si l'altre progenitor treballa al sector públic, cal aportar un certificat de l'òrgan del qual depèn confirmant si a l'altre progenitor li ha estat concedit o no el gaudiment de la reducció de jornada i, en cas afirmatiu, el període i la forma de gaudiment de la reducció de jornada.

### **3.2 Per discapacitat legalment reconeguda.**

Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una **reducció de jornada de treball equivalent al temps que hi han de dedicar**, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada, cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

**Termini màxim per resoldre:** 1 mes.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 24 b)

**Justificant:** Cal aportar certificat que justifiqui la discapacitat legalment reconeguda, informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral. Així mateix, cal aportar justificant mensual de l'assistència al tractament, emès pel centre públic o privat.



### **3.3 Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.**

És possible gaudir de la reducció d'un terç de la jornada o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, en els supòsits següents:

- a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- c) Perquè tenen a càrrec un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.
- d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

Formes de gaudiment d'aquesta modalitat de reducció de jornada:

#### **Formes de gaudiment**

a) **Gaudiment diari:** La reducció s'ha de gaudir diàriament en la franja horària indicada en la sol·licitud de forma clara i expressa.

#### **b) Altres formes de gaudiment:**

b.1) Jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, **repartides per setmanes**, sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada tots els divendres de cada setmana).*

b.2) Totes les jornades senceres planificades de treball **d'un torn concret**, sempre s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada durant la setmana que el funcionari té planificat treball en el torn de nit).*

Aquest tipus de reducció requereix sempre una regularització anual, com a màxim, i cada vegada que tingui lloc un canvi de destinació de la persona beneficiària. A més, quan hi ha canvi de destinació, el funcionari o funcionària ha de tornar a sol·licitar la reducció de jornada i s'ha d'establir novament la forma de gaudiment. No caldrà que presentin nova sol·licitud de reducció de jornada els/les funcionaris/àries que canviïn d'unitat com a conseqüència d'un trasllat forçós. En aquest cas, es mantindran les condicions de gaudiment autoritzades per la unitat operativa d'origen.





Les condicions d'aquestes formes de gaudiment de la reducció de jornada han de constar de forma clara i expressa en la sol·licitud corresponent i s'han de mantenir durant tot el període de gaudiment de la reducció.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada hauran de ser planificades, com a mínim, amb un mes d'antelació.

Cal tenir en compte que la durada de la reducció serà la corresponent a un terç o la meitat de la jornada planificada de treball durant l'any de gaudiment.

A aquests efectes, les hores de reducció es calcularan per períodes anuals a comptar des de la data d'inici del període de gaudiment, sens perjudici del càlcul mensual per tal de procurar la màxima correspondència possible entre el temps de treball i les retribucions.

Cal tenir en compte que, per a calcular el nombre d'hores de reducció de jornada, es prendrà com a base de càlcul el nombre de dies efectius de l'any de gaudiment en què el funcionari hauria gaudit de la reducció de la jornada si hagués decidit gaudir-la de forma diària, descomptant els dies amb planificació festa i els cicles de vacances.

En el cas que hi hagi canvis de destinació, d'escamot o d'unitat, o qualsevol període d'inactivitat (llicències sense retribució, excedències, suspensions de sou i funcions, etc.) que es produeixi dins l'any amb dret a gaudir de la reducció de jornada, comportarà el recàlcul de les hores de reducció, d'acord amb la nova planificació del/de la funcionari/ària.

**Termini màxim per resoldre:** 1 mes.

**Sentit del silenci:** estimatori

**Sol·licitud:** DAD 24 c). **Cal que es sol·liciti amb una antelació mínima d'un mes a la data d'inici del gaudiment de la reducció.**

**Renúncia:** mitjançant escrit registrat on consti la data de finiment de la reducció amb una antelació mínima de 20 dies. No serà possible de renunciar a una reducció de jornada concedida al/a la sol·licitant que es trobi en situació d'incapacitat temporal en què ha de fer-se efectiva la renúncia.

**Justificant:**

- Cura de fill menor de sis anys: còpia del llibre de família o del document justificatiu de la tinença de la guarda legal.
- Cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial: còpia del document justificatiu de la tinença de la guarda legal, còpia del certificat mèdic que acrediti la incapacitat psíquica, física o sensorial i còpia del certificat de l'Agència Tributària conforme la persona que dona dret a aquesta reducció no realitza cap activitat retribuïda.
- Càrrec un familiar amb una incapacitat o disminució reconeguda: certificat de l'ICASS de reconeixement de la minusvalidesa o certificat mèdic que acrediti el grau de dependència que l'impedeix ser autònom/a o que requereix atenció o dedicació especial, acreditació del parentiu, certificat de convivència o còpia de la declaració de l'IRPF del / de la funcionari/ària en què consti que el parent és a càrrec seu.



- Dones víctimes de la violència de gènere: còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents en què consti la necessitat de fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

#### **Comú a tots els tipus de reduccions:**

- En els casos en què la concessió de la reducció al funcionari o funcionària, per raó de comandament, afecti el rendiment del treball d'altres funcionaris, s'han de prendre les mesures pertinents per a garantir una prestació del servei adequada.
- Per acord entre el funcionari i el cap policial es concretarà la franja horària de gaudiment de la reducció de jornada. Dins del torn de treball el funcionari pot determinar en quina franja horària gaudirà de la reducció i cal que mantingui fixa aquesta opció durant tot el temps de la reducció (per exemple: en torn de matí la reducció serà a inici de la jornada, i en torn de tarda serà al final de la jornada). Ateses les característiques del Cos de Mossos d'Esquadra en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tinguí el servei.

- Els/les funcionaris/àries que tinguin autoritzada una reducció de jornada i canviïn d'unitat hauran de presentar una nova sol·licitud d'autorització de reducció de jornada a la seva nova destinació per tal de concretar si la forma i franja de gaudiment de la reducció s'ajusta a les necessitats del servei de la nova unitat operativa i si s'escau establir una nova forma o franja de gaudiment.

No caldrà que presentin una nova sol·licitud de reducció de jornada els/les funcionaris/àries que canviïn d'unitat com a conseqüència d'un trasllat forçós. En aquest cas, es mantindran les condicions de gaudiment autoritzades per la unitat operativa d'origen.

- El fet de gaudir d'una reducció de la jornada no afecta als 20 minuts de descans que preveu l'article 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril. Si la jornada de treball diària no arriba a les 10 hores en horari de torns o a les 9 hores en horari flexible no es pot gaudir d'una hora de descans que preveu l'article 11 del Decret 146/1996.
- El/la funcionari/a que tingui autoritzada una reducció de jornada, en el cas de gaudiment compactat, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant el període de compactació de la reducció. En el cas que el/la funcionari/a gaudeixi de reducció de jornada de forma diària o en les anomenades altres formes de gaudiment, no podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries durant tot el període de dret de la reducció.
- En el supòsit de coincidència d'una reducció de jornada amb el 100% de les retribucions amb una activitat formativa voluntària d'un concurs oposició de promoció o especialitat, el temps d'assistència a aquest curs no es considera una interrupció en el gaudiment de la reducció, és a dir, la reducció de jornada finalitzarà igualment quan es compleixi un any des del finiment del permís de maternitat o si, qui gaudeix de la reducció és el pare, aquesta finalitzarà quan es compleixi un any des del finiment del permís de paternitat.



- En el supòsit que un/a funcionari/a estigui gaudint d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb el 60% o el 80% de les retribucions i opti per realitzar una activitat formativa voluntària d'un concurs oposició de promoció o especialitat, pot anul·lar aquesta reducció, realitzant prèviament la sol·licitud corresponent, a partir del dia que s'inicia el curs (no es tracta d'un ajornament de la reducció). En finalitzar el curs, si ho volen, podran sol·licitar de nou la reducció de la jornada que venien gaudint.
- En cap cas no s'ajornarà el gaudiment de la reducció de jornada no realitzada.
- No s'obligarà a assistir a activitats de formació en interès del servei o formació interna en el període autoritzat de reducció de jornada per guarda legal, sigui quina sigui la forma de reducció, llevat que l'horari de l'activitat formativa coincideixi amb la jornada reduïda de treball del funcionari.
- Malgrat l'anterior, si el funcionari amb reducció de jornada vol assistir a una activitat formativa en interès del servei o formació interna fora total o parcialment de la seva jornada de treball, podrà fer-ho prèvia l'autorització corresponent. Les hores de formació realitzades per sobre de la seva jornada de treball amb reducció no tindran la consideració d'hores acumulades.
- En els supòsits de *canvi d'unitat operativa* d'un funcionari que estigui gaudint d'una reducció de jornada, el servei d'administració corresponent a la unitat d'origen informarà al servei d'administració de la unitat de destí sobre la forma de gaudiment de la reducció de jornada que realitzava el funcionari.

El funcionari interessat haurà de demanar de nou la reducció de jornada a la seva nova unitat per concretar si la seva sol·licitud s'ajusta a les necessitats del servei d'aquesta nova unitat operativa o si, pel contrari, cal consensuar una altra forma de gaudiment de la reducció de jornada.

- En cap cas, les hores de reducció poden ésser tractades com a hores d'assumptes personals o com a hores acumulades.



### **Consideracions generals**

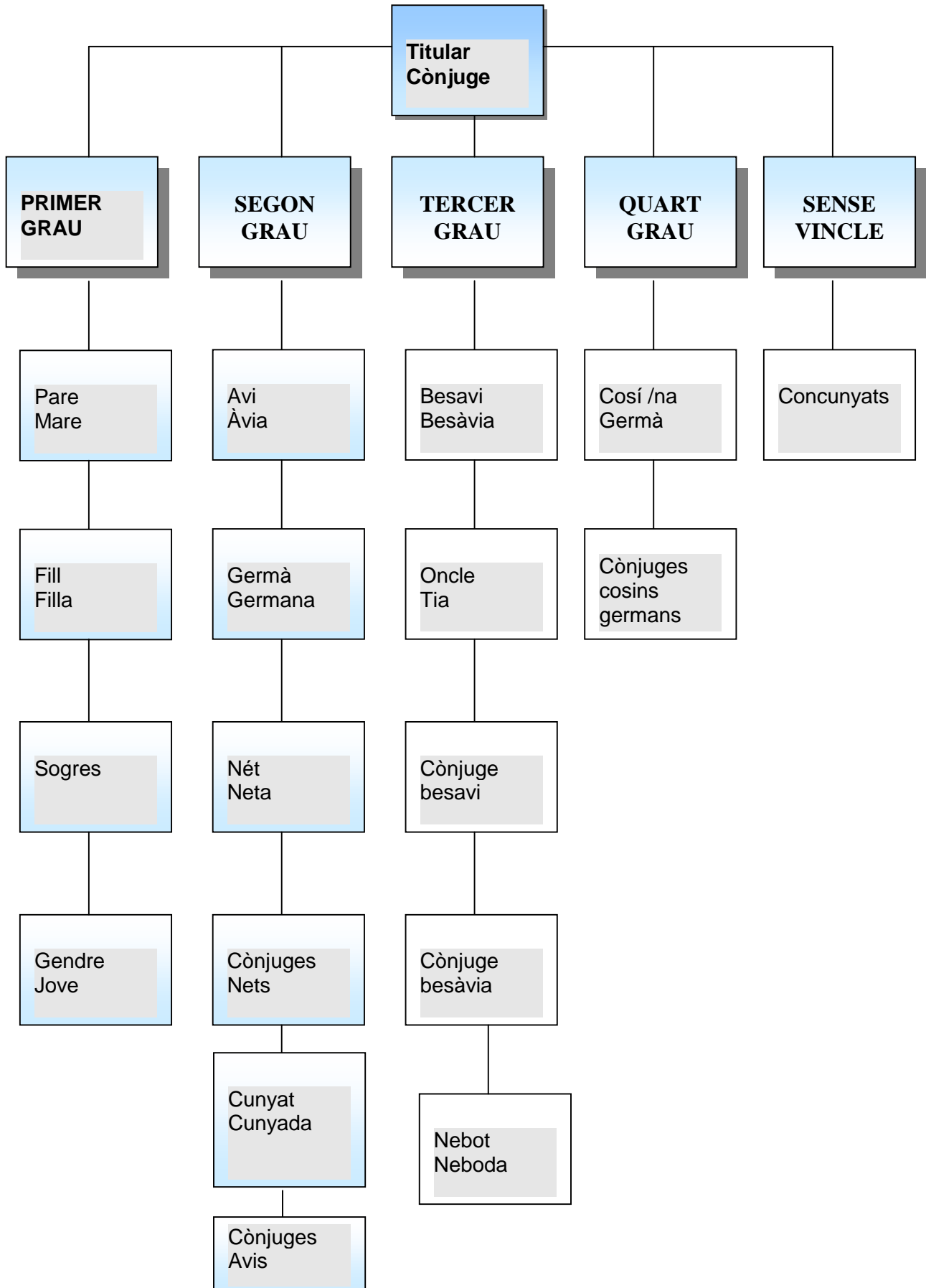
- Respecte els/les funcionaris/àries en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, els permisos i llicències que tot seguit es relacionen queden condicionats a fer possible l'avaluació del període de pràctiques:
  - Llicència per a estudis
  - Llicència per a assumptes propis
  - Permís per matrimoni o per inici de convivència
  - Permís de maternitat
  - Permís per adopció o acolliment internacional
  - Permís de paternitat
  - Permís per lactància
  - Permís sense retribució per a atendre un familiar
  - Reducció d'un terç de jornada amb la totalitat de retribucions
  - Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions, respectivament.

Servei de Gestió i Coordinació de Personal  
Subdirecció general de Recursos Humans

Barcelona, maig de 2011



Annex I  
GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT



## DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ

### DECRET

*150/2010, de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.*

L'article 136 de l'Estatut determina les competències de la Generalitat en matèria de funció pública. Així mateix, d'acord amb l'article 164.c) correspon a la Generalitat, en matèria de seguretat pública, la competència en la creació i l'organització de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

L'article 48.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, disposa textualment que "el règim de llicències, permisos i vacances, a què es refereix l'apartat 1, s'ha d'establir reglamentàriament, atenent les necessitats del servei."

A l'empara d'aquesta habilitació, es va aprovar el Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del cos de mossos d'esquadra.

L'article 3 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, disposa que en aplicació d'aquesta Llei l'òrgan competent pot dictar normes específiques per adequar-la a les peculiaritats dels mossos d'esquadra, entre d'altres. En el mateix sentit, la disposició adicional tercera de la Llei 8/2006, en el seu punt primer, preveu que en el termini de tres mesos, a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern n'ha de fer el desplegament reglamentari i adaptar-ne les mesures a les peculiaritats dels mossos d'esquadra, entre d'altres. Així mateix, la disposició final de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, faculta el Govern de la Generalitat i, si escau, la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública per fer el desplegament reglamentari d'aquesta Llei.

En especial, s'ha de destacar la necessitat d'incorporar a l'estatut del personal del cos de mossos d'esquadra les mesures recollides a la Llei 8/2006, de 5 de juliol, en tant que suposen importants avenços en àmbits com la conciliació de la vida personal, familiar i laboral –en especial mitjançant la regulació de permisos vinculats a la filiació, la convivència i la família-, l'equiparació entre la filiació biològica i les adopcions i acolliments, l'equiparació de les unions estables de parella amb els matrimonis, i la incorporació de mesures per fer més efectiva la protecció de les dones en situació de violència masclista.

Tenint en compte aquesta normativa, el present Decret té per objecte la regulació del règim de llicències i permisos, així com les corresponents reduccions de jornada i les vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra. En aquesta regulació, fent ús dels referits preceptes habilitadors, s'han incorporat les adaptacions necessàries per tal de garantir l'efectivitat dels drets recollits tot tenint en compte les particularitats organitzatives del cos de mossos d'esquadra.

En concret, el Decret regula en els capítols 2, 3, 4 i 5 les diferents modalitats de llicències, permisos, reduccions de jornada i vacances. El capítol 6 preveu el procediment de concessió i estableix el sentit del silenci en els casos en què no hi hagi resolució expressa de la direcció general competent en matèria de policia.

Vist l'informe del Consell de la Policia-mossos d'esquadra,

Per tot això, d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora, a proposta del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, i d'acord amb el Govern,

DECRETO:

CAPÍTOL 1

*Disposicions generals*

Article 1

*Objecte*

1.1 L'objecte d'aquest Decret és establir el règim de llicències, permisos i reduccions de jornada, així com les vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

1.2 L'autorització de les llicències, permisos, reduccions de jornada i vacances és competència de la direcció general competent en matèria de policia i podrà ser objecte de delegació.

CAPÍTOL 2

*Llicències*

Article 2

*Modalitats*

Es poden concedir llicències a les persones membres del cos de mossos d'esquadra:

- a) Per a estudis.
- b) Per a assumptes propis.
- c) Per malaltia.
- d) Per a l'exercici de funcions sindicals.

Article 3

*Llicència per a estudis*

3.1 Es poden concedir llicències per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat en què el/la funcionari/ària presta els seus serveis. Només si aquesta llicència es concedeix per interès propi de l'Administració, la persona que l'ha sol·licitat té dret a percebre totes les seves retribucions. L'apreciació d'aquest interès de l'Administració correspon a la direcció general competent en matèria de policia.

3.2 Als efectes de l'acompliment de la jornada de treball anual, quan es tracti d'estudis i cursos de formació inclosos dins les activitats programades per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i d'aquells altres que determini la direcció general competent en matèria de policia, es podran computar les hores de treball que corresponguin tenint en compte la planificació de la jornada de la persona interessada i d'acord amb els criteris sobre formació del funcionariat del cos de mossos d'esquadra que estableixi la direcció general competent en matèria de policia.

Article 4

*Llicència per a assumptes propis*

4.1 Es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la duració acumulada de les quals no podrà excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys.

4.2 La durada mínima d'aquesta llicència és de deu dies naturals i la seva concessió resta subordinada a les necessitats del servei. L'òrgan competent per concedir-la valorarà conjuntament els motius al·legats per la persona sol·licitant i, també, la possible pertorbació dels serveis amb la seva concessió.

Article 5

*Llicència per malaltia*

5.1 Les persones membres del cos de mossos d'esquadra, en els supòsits de

malaltia i accident que els incapaciti temporalment per al desenvolupament de les funcions policials, tindran dret a llicència, d'acord amb el règim de previsió social al qual la persona funcionària estigui acollida.

5.2 La direcció general competent en matèria de policia, mitjançant els serveis mèdics corresponents, pot fer el seguiment i la verificació de l'estat de la malaltia del funcionari amb l'objectiu de tenir coneixement d'aquesta, prestar l'ajut necessari i aconseguir la seva total i prompta recuperació.

#### Article 6

##### *Llicència per a l'exercici de funcions sindicals*

Les llicències per exercir funcions sindicals a temps total es gaudiran de conformitat amb el que s'estableixi per acord amb les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra.

#### CAPÍTOL 3

##### *Permisos*

#### Article 7

##### *Condicions d'exercici*

Si dues persones sol·liciten un mateix permís pel mateix fet causant s'haurà de gaudir de forma alternativa i sense superar el termini global màxim establert per a cada modalitat de permís, a excepció del que disposen els articles 9.2, 9.3, 9.9, 9.11 i 10.2.

En atenció a les especials característiques del cos de mossos d'esquadra, les necessitats del servei s'hauran de tenir en compte quan es resolguin les peticions de les persones interessades.

#### Article 8

##### *Modalitats*

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra poden gaudir dels permisos següents:

- 8.1 Retribuïts, no recuperables i amb justificació:
- Per matrimoni.
  - Per matrimoni de familiar.
  - Per maternitat.
  - Per adopció o acolliment internacional.
  - Per naixement, adopció o acolliment.
  - Per paternitat.
  - Per lactància.
  - Per atendre fills/filles discapacitats/ades.
  - Prenatal.
  - Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu de familiar fins al segon grau.
  - Per situacions de violència masclista.
  - Per traslladar-se de domicili.
  - Per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores en els esmentats centres.
  - Per a deures inexcusables de caràcter públic o personal.
  - Per a assistència a judicis.
  - Per hores acumulades.
- 8.2 Retribuïts, recuperables i amb justificació:
- Flexibilitat horària recuperable.
  - Flexibilitat per atendre fills/es discapacitats/es.
  - Flexibilitat per a situacions de violència masclista.
- 8.3 Retribuïts, no recuperables i sense justificació:



- a) Per assumptes personals.
  - b) Per crèdit horari sindical.
- 8.4 No retribuïts, amb justificació:  
Sense retribució per atendre un familiar.

## Article 9

### *Permisos retribuïts, no recuperables i amb justificació*

#### 9.1 Permís per matrimoni.

El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

A efectes d'aquest permís es considera inici de la convivència el moment en què la unió estable de parella queda acreditada mitjançant el procediment legalment establert a l'efecte.

#### 9.2 Permís per matrimoni de familiar.

El matrimoni de familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat dona dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball sempre que l'acte del matrimoni coincideixi amb una jornada planificada de treball.

Aquest permís, si el matrimoni té lloc fora de Catalunya, és ampliable a un màxim de dos dies consecutius d'absència, el dia de l'acte del matrimoni i l'anterior o posterior, sempre que coincideixin amb jornades planificades de treball.

#### 9.3 Permís per maternitat.

9.3.1 El permís per maternitat, en cas de filiació biològica, té una durada de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon, en els supòsits de part múltiple. El permís es distribuirà a opció de la funcionària sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

No obstant això, i sens perjudici de les sis setmanes immediatament posteriors al part de descans obligatori per a la mare, en cas que els progenitors treballin, la mare, en iniciar-se el període de descans per maternitat, pot optar perquè l'altre progenitor gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, de forma simultània o bé successiva amb el de la mare. L'altre progenitor pot seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare a la feina aquesta estigui en situació d'incapacitat temporal.

En els casos de gaudiment simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no pot excedir de les setze setmanes o de les que correspongui en cas de discapacitat del fill o filla o de part múltiple.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

9.3.2 El permís per maternitat en cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de durada no inferior a un any, té una durada de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'amplia dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.

El còmput del termini es comptarà a elecció del/de la funcionari/ària, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a més d'un permís per maternitat.

En el cas que els dos progenitors treballin, el permís s'ha de distribuir a opció de

les persones interessades, que en poden gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs.

En els casos de gaudiment simultani de períodes de descans, la seva suma no pot passar de les setze setmanes o de les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor o la menor adoptat/ada o acollit/ida.

El permís per adopció o acolliment internacional, tant preadoptiu com permanent o simple, podrà iniciar-se fins a sis setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

9.3.3 La persona que gaudeix del permís per maternitat pot gaudir d'aquest permís a temps parcial, d'una manera ininterrompuda, sempre que les necessitats del servei ho permetin. En el cas de filiació biològica, la mare pot gaudir del permís a temps parcial només a partir de la sisena setmana posterior al part. La manera en què es distribueix el temps del permís requereix l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís. El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per lactància i amb la reducció de jornada per guarda legal.

#### 9.4 Permís especial per adopció o acolliment internacional.

Si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat/ada, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es té dret, a més del previst per a la maternitat, a un permís de fins a dos mesos de durada, que es podrà gaudir de manera fraccionada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

#### 9.5 Permís per naixement, adopció o acolliment.

El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat té dret a un permís de cinc jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies següents a la data de naixement, o a l'arribada del menor o la menor adoptat/ada o acollit/ida a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment.

En el cas de part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, si es tracta de dos fills o filles, la durada del permís s'amplia a deu jornades planificades de treball dins els quinze dies següents a la data del naixement o a l'arribada del menor o la menor adoptat/ada o acollit/ida a la llar familiar.

Si són tres o més fills o filles, la durada del permís s'amplia a quinze jornades planificades de treball dins els vint dies següents a la data del naixement o a l'arribada del menor o la menor adoptat/ada o acollit/ida a la llar familiar.

#### 9.6 Permís de paternitat.

9.6.1 El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís de maternitat té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives. Si el gaudiment del permís de maternitat és compartit, serà a opció dels/de les progenitors/ores sol·licitar-ne el gaudiment per un o altre.

Aquest permís es pot gaudir durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

9.6.2 El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

9.6.3 En cas que coincideixi en la mateixa persona el gaudi del permís de paternitat i el del permís de lactància, no varia la data d'inici del còmput de la lactància que és manté en tot cas a partir del finiment del permís de maternitat.

#### 9.7 Disposicions comunes als permisos de maternitat i paternitat.

9.7.1 Si el període del permís de maternitat o del permís de paternitat coincideix totalment o parcialment amb algun dels cicles de vacances concedits, la persona afectada haurà de sol·licitar un nou cicle de vacances per gaudir-lo un cop finit el permís. Si les necessitats del servei ho permeten, el còmput de les vacances s'iniciarà l'endemà de la data de finiment del permís. En els casos en què les necessitats del

servei no permetin el gaudiment de les vacances l'endemà de la data del finiment del permís, la persona funcionària pot sol·licitar un nou cicle de vacances dels que restin disponibles en la seva destinació.

9.7.2 Durant el gaudiment del permís per maternitat o per paternitat es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

9.8 Permís per lactància.

9.8.1 El permís de lactància és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts a l'inici i al final de la jornada.

En els casos de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple, el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora a l'inici i al final de la jornada.

El període del permís s'inicia un cop finit el permís de maternitat i té una durada màxima de vint setmanes.

9.8.2 A petició de l'interessat o interessada, les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-les en jornades senceres planificades de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte sempre les necessitats del servei.

Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per guarda legal.

9.9 Permisos per atendre fills/filles discapacitats/ades.

Els progenitors amb fills/filles discapacitats/ades tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport.

9.10 Permís prenatal.

9.10.1 Les funcionàries embarassades del cos de mossos d'esquadra tenen dret a absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

9.10.2 Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

9.11 Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu de familiar fins al segon grau.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu de familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de dues jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeix el fet causant si aquest succeeix en el mateix municipi de la destinació del funcionari. Aquest permís és ampliable a quatre jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeix el fet causant si aquest succeeix en un municipi diferent del municipi on està destinat el funcionari.

Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis jornades planificades de treball consecutives.

Els dies de permís s'han de gaudir a partir de la primera jornada planificada de treball posterior al dia en què s'hagi produït el fet causant de la concessió del permís.

9.12 Permís per raó de violència masclista.

Les funcionàries en situació de violència masclista que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

9.13 Permís per a trasllat de domicili.

El funcionari o la funcionària podrà gaudir de dos dies planificats de treball consecutius per tal de dur a terme el trasllat.

9.14 Permís per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores en els esmentats centres.

El funcionari o la funcionària podrà gaudir d'una jornada planificada de treball per a examen final en centres oficials, i per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores en els esmentats centres, el temps indispensable per fer-les.

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra que el dia dels exàmens finals en centres oficials treballin en torn de nit podran optar, quan ho sol·licitin, entre gaudir de descans el torn de nit immediatament anterior o del mateix dia a la data que tinguin l'examen.

9.15 Permís per a deures inexcusables de caràcter públic o personal.

Les persones funcionaries del cos de mossos d'esquadra gaudeixen d'aquest permís durant el temps indispensable per complir-los, sempre que no puguin efectuar-se fora de la jornada de treball.

9.16 Assistència a judicis.

9.16.1 Quan l'assistència a judicis, citacions per prestar declaracions i similars, per raó del servei policial, és en dies lliures de servei, es computen tres hores de treball efectiu quan es produeix dins la comarca de destinació, i cinc hores de treball efectiu quan es produeix fora de la comarca de destinació, sens perjudici que puguin ser més hores si aquestes són degudament justificades.

Quan l'assistència comporti l'estada fora de la comarca de destinació del funcionari per una durada superior a vint-i-quatre hores, es computaran set hores i mitja de treball efectiu per cada dia.

Si l'assistència és assenyalada per al matí següent a un torn de nit en què el funcionari hagi de treballar, aquest podrà demanar permís aquell torn de nit, i es computaran a efectes de jornada de treball anual cinc hores de treball efectiu, les quals poden ser objecte d'increment si es requereix de més hores, si aquestes són degudament justificades.

9.16.2 Quan l'assistència de la persona funcionària es produeix en dies de treball efectiu, es concedeix el temps indispensable per al seu compliment.

9.17 Permís per hores acumulades.

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra poden sol·licitar permisos per hores acumulades, d'acord amb els criteris de còmput i gaudiment que determini la direcció general competent en matèria de policia.

## Article 10

### *Permisos retribuïts, recuperables i amb justificació*

10.1 Permisos de flexibilitat horària recuperable

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels/de les fills/filles. El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana o, si no és possible, en les quatre setmanes posteriors al fet causant, en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.

10.2 Permisos de flexibilitat per atendre fills discapacitats.

Els progenitors amb fills discapacitats tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat/ada rep atenció.

10.3 Permisos de flexibilitat per situacions de violència masclista.

Les dones en situació de violència masclista tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.

## Article 11

### *Permisos retribuïts, no recuperables i sense justificació*

11.1 Permís per a assumptes personals.

11.1.1 Es pot disposar d'un màxim de 68 hores de permís per assumptes personals

per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any o en els casos de reducció de jornada.

11.1.2. El temps de gaudiment del permís per assumptes personals ha d'abastar la totalitat de la jornada de treball, sempre que l'interessat tingui hores suficients. Si no es disposa d'hores d'assumptes personals suficients, s'hi poden afegir hores acumulades, per tal de completar la jornada festiva. Es pot acumular el gaudiment d'hores de vacances i d'assumptes personals.

11.1.3 La concessió d'aquest permís resta subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos caldrà garantir que la mateixa unitat on es presten els serveis assumirà sense dany per a terceres persones o per a la pròpia organització les tasques del funcionari al qual es concedeix el permís.

11.1.4 El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès en l'any policial.

11.2 Permís per a crèdit horari sindical.

Els permisos per a l'exercici de funcions sindicals, de formació sindical o de representació de personal es gaudiran de conformitat amb el que s'estableixi per acord amb les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra.

## Article 12

### *Permís no retribuït, no recuperable i amb justificació per atendre un familiar*

Es poden concedir permisos sense retribució per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

## CAPÍTOL 4

### *Reduccions de jornada*

## Article 13

### *Condicions d'exercici*

13.1 Les persones membres del cos de mossos d'esquadra quan sol·licitin les reduccions de jornada hauran d'optar per una de les formes de gaudiment previstes, d'acord amb les seves preferències i tenint en compte les necessitats del servei. En les sol·licituds s'haurà de concretar la franja horària de gaudiment de la reducció de jornada diària i la concreció de les altres formes de gaudiment, l'autorització de les quals restarà condicionada sempre a les necessitats del servei.

13.2 No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

13.3 Els/les funcionaris/àries que tinguin autoritzada una reducció de jornada i canviïn d'unitat hauran de presentar una nova sol·licitud d'autorització de reducció de jornada a la seva nova destinació per tal de concretar si la forma i franja de gaudiment de la reducció s'ajusta a les necessitats del servei de la nova unitat operativa i si s'escau establir una nova forma o franja de gaudiment.

No caldrà que presentin una nova sol·licitud de reducció de jornada els/les funcionaris/àries que canviïn d'unitat com a conseqüència d'un trasllat forçós. En aquest cas, es mantindran les condicions de gaudiment autoritzades per la unitat operativa d'origen.

## Article 14

### *Modalitats de reducció de jornada*

Es poden concedir les següents reduccions de jornada a les persones membres del cos de mossos d'esquadra:

- Reducció de jornada amb la totalitat de les retribucions.
- Reducció per discapacitat legalment reconeguda.

c) Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.

#### Article 15

##### *Reducció de jornada amb la totalitat de les retribucions*

15.1 Les persones membres del cos de mossos d'esquadra poden gaudir d'una reducció de jornada diària de com a màxim un terç de la jornada de treball amb la percepció del cent per cent de les retribucions per tenir cura d'un fill o filla, sempre que no estiguin privats de la guarda legal d'aquest/a per resolució judicial i que l'altre/a progenitor/a treballi.

15.2 Aquesta reducció de jornada amb el cent per cent de les retribucions té una durada màxima d'un any a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment. Si la persona beneficiària, en els supòsits previstos expressament per la llei, ha gaudit del permís de maternitat i de la paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest darrer permís.

El percentatge de la reducció no és ampliable en el cas de part, adopció o acolliment múltiple ni per cap altre supòsit.

La persona beneficiària, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, podrà optar per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades senceres planificades de treball i consecutives. Les hores de compactació han de ser les corresponents a un terç de la jornada anual de treball quan la compactació sigui per la totalitat de l'any o la part proporcional si la compactació és per un període inferior a l'any de reducció.

Ateses les especials característiques del cos de mossos d'esquadra es preveuen dues formes més de gaudiment de la reducció de jornada a les quals la persona beneficiària podrà optar, sempre d'acord amb les necessitats del servei:

a) En jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, repartides per setmanes, que sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana, mentre duri la reducció.

b) En totes les jornades senceres planificades de treball d'un torn concret s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció.

Aquesta reducció de jornada en qualsevol de les seves modalitats d'exercici és acumulable amb el permís de lactància.

#### Article 16

##### *Reducció per discapacitat legalment reconeguda*

Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una reducció de jornada de treball equivalent al temps que hi han de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per gaudir d'aquesta reducció de jornada, cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

#### Article 17

##### *Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions*

17.1 És possible gaudir de la reducció d'un terç de la jornada o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, en els supòsits següents:

a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.

b) Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.

c) Perquè tenen a càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afi-

nitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.

d) Les dones en situació de violència masclista, per fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

17.2 Aquesta reducció de jornada és diària. Ateses les especials característiques del cos de mossos d'esquadra es preveuen dues formes més de gaudiment de la reducció de jornada a les quals la persona beneficiària podrà optar, sempre d'acord amb les necessitats del servei:

a) En jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, repartides per setmanes, que sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana, mentre duri la reducció.

b) En totes les jornades senceres planificades de treball d'un torn concret s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció.

Aquest tipus de reducció requereix sempre una regularització anual, com a màxim, i cada vegada que tingui lloc un canvi de destinació de la persona beneficiària. A més, quan hi ha canvi de destinació, el funcionari o funcionària ha de tornar a sol·licitar la reducció de jornada i s'ha d'establir novament la forma de gaudiment. No caldrà que presentin una nova sol·licitud de reducció de jornada els/les funcionaris/àries que canviïn d'unitat com a conseqüència d'un trasllat forçós. En aquest cas, es mantindran les condicions de gaudiment autoritzades per la unitat operativa d'origen.

## CAPÍTOL 5

### *Vacances*

#### Article 18

##### *Temps*

18.1 Les persones membres del cos de mossos d'esquadra tenen dret a gaudir de les vacances a què fan referència els apartats següents a aquest article per cada any complet de servei prestat, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any.

18.2 Per a les persones membres del cos subjectes al règim de torns que desenvolupin la jornada de treball en els cicles previstos en els quadrants de cinc setmanes, el gaudiment del període vacacional serà de 218 hores.

18.3 Per a les persones membres del cos subjectes al règim de torns que desenvolupin la jornada de treball en els cicles previstos en els quadrants de tres setmanes, el gaudiment del període vacacional serà de 208 hores.

18.4 Per a les persones membres del cos subjectes al règim d'horari especial, la planificació o el desenvolupament de la jornada de treball anual dels quals inclogui un 25% de treball en caps de setmana i/o nits, el gaudiment del període vacacional serà de 180 hores.

18.5 Per a la resta de les persones membres del cos, subjectes a qualsevol dels règims horaris, la planificació de treball dels quals no s'ajusti a cap dels supòsits anteriors, el gaudiment del període vacacional serà de 165 hores.

#### Article 19

##### *Períodes de gaudiment*

A l'efecte de gaudir de les vacances, es determinen els períodes següents:

a) Primer període: comprès entre l'últim dilluns de maig i el primer diumenge d'octubre.

b) Segon període: la resta de l'any excepte els mesos de desembre i gener. Cadascun d'aquests períodes se subdividiran en cicles. Cada unitat, àrea o divisió repartirà proporcionalment els seus efectius entre els cicles de cada període garantint en el primer període 20 dies naturals consecutius. Per instrucció del director

o directora general, s'especificaran els cicles que formen cada un dels períodes, la seva distribució i el seu gaudiment.

La persona funcionària ha de demanar, per ordre preferencial, els cicles de gaudiment de cadascun dels períodes.

#### Article 20

##### *Vacances del personal subjecte als horaris especials*

Les vacances del personal subjecte als horaris especials es distribueixen, amb el límit d'hores previst als articles 18.4 i 18.5. Per instrucció de la direcció general competent en matèria de policia, s'especificaran els cicles que formen cada un dels períodes i el seu gaudiment.

#### Article 21

##### *Presència mínima*

La distribució de les vacances planificades ha de permetre que en els serveis de cada divisió, àrea o unitat es garanteixi la presència en cada cicle del 80% del personal que hi està adscrit. No obstant això, el percentatge esmentat podrà ser inferior en funció de la proporció entre el nombre d'efectius de cada unitat i el nombre de cicles de cada període. Els efectius es distribuïran proporcionalment entre tots els cicles de cada període.

#### Article 22

##### *Garantia*

La setmana i/o dies lliures de serveis immediatament anteriors, intermedis i immediatament posteriors als assenyalats com a vacances, el personal no podrà ser cridat al servei.

#### Article 23

##### *Modificacions de la distribució de les vacances*

El gaudiment de les vacances, una vegada concedides, resta sotmès a les modificacions que s'escaiguin com a conseqüència del canvi de destinació de la persona funcionària.

No obstant això, les vacances concedides es respectaran quan el canvi de destinació sigui obligatori. Als efectes anteriors no es consideraran canvis de destinació obligatoris els que resultin dels processos selectius de promoció interna per a l'accés a escales i categories del cos de mossos d'esquadra i de les convocatòries de provisió de llocs de treball.

### CAPÍTOL 6

#### *Procediment de tramitació de les llicències, permisos, reduccions de jornada i vacances*

#### Article 24

##### *Tramitació de llicències*

Les sol·licituds s'han de tramitar mitjançant el corresponent document normalitzat. Transcorreguts tres mesos a comptar de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el registre de la direcció general competent en matèria de policia sense resolució expressa, la llicència s'entendrà estimada.

S'exceptua d'aquest procediment la llicència per malaltia, prevista a l'article 5 i que té un règim jurídic propi previst a la normativa específica. També s'exceptua d'aquest procediment la llicència per activitat sindical i que es regeix per les normes previstes a l'article 6.



## Article 25

### *Tramitació de permisos*

25.1 Les peticions de concessió de permisos s'han de sol·licitar també mitjançant els corresponents documents normalitzats i quan es tracti de permisos a justificar s'hauran d'acompanyar els justificants del fet causant.

25.2 Els permisos per naixement, adopció o acolliment, dels permisos per mort de familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i dels permisos per violència masclista, s'entendran concedits a partir de la comunicació de la persona interessada, sens perjudici de la justificació posterior del fet, dins el termini de cinc dies hàbils.

La petició de permís per hospitalització, malaltia greu o accident de familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, els permisos per atendre fills discapacitats i el permís de flexibilitat horària recuperable s'han de resoldre en el termini de tres dies hàbils, llevat el supòsit d'ampliació excepcional del permís a sis jornades planificades de treball consecutives, en què la persona interessada haurà de presentar, prèviament, la documentació justificativa, i el termini per emetre resolució serà de sis dies hàbils.

Les peticions de permís prenatal, per trasllat de domicili, per a exàmens finals en centres oficials i també per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores en centres oficials, per a deures inexcusables de caràcter públic o personal, per raó de matrimoni de familiar, per assistència a judicis i per crèdit horari sindical, s'han de resoldre en el termini de cinc dies hàbils.

Transcorreguts aquests terminis sense dictar resolució expressa, les sol·licituds s'entendran estimades.

25.3 Les peticions de permís per a assumptes personals i per hores acumulades s'han de resoldre en el termini de set dies hàbils; transcorregut aquest termini sense resolució expressa, la petició s'entendrà estimada.

25.4 Les peticions de permís per maternitat, les peticions per adopció o acolliment internacional, les peticions de permís per paternitat, les peticions de permís per lactància, les peticions per atendre un familiar i les peticions per matrimoni o inici de la convivència s'han de resoldre en el termini de quinze dies. Transcorregut aquest sense resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà estimada.

## Article 26

### *Tramitació de reduccions de jornada*

26.1 Les peticions de reducció de jornada s'han de presentar mitjançant els corresponents documents normalitzats. Transcorregut el termini d'un mes a comptar de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el registre de la direcció general competent en matèria de policia sense resolució expressa, les peticions s'entendran estimades.

26.2 En les sol·licituds de reducció de jornada amb la totalitat de les retribucions cal justificar que l'altre/a progenitor/a treballa. En les sol·licituds de reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda cal justificar aquesta discapacitat.

## Article 27

### *Autorització de vacances*

L'autorització de les vacances està condicionada a les necessitats del servei, ateses les característiques del cos de mossos d'esquadra. Per tant, les peticions de vacances s'entendran estimades si transcorregut un mes des de la finalització del termini que s'estableixi per a la presentació de la sol·licitud de la direcció general competent en matèria de policia no ha dictat resolució expressa.

## Article 28

### *Resolucions motivades*

Les resolucions que deneguin o condicionin el gaudiment de llicències, permisos, reduccions de jornada i vacances per necessitats del servei s'hauran de motivar expressament.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

*Mesures per a situacions de violència masclista*

A les dones víctimes de violència masclista que hagin d'abandonar la localitat on treballen se'ls ha d'oferir, en la localitat que sol·licitin, un lloc de treball de característiques similars al que ocupaven, d'acord amb la normativa de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra.

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

## DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Decret entrarà en vigor en el termini d'un mes a partir de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 2 de novembre de 2010

JOSÉ MONTILLA I AGUILERA  
President de la Generalitat de Catalunya

JOAN SAURA I LAPORTA  
Conseller d'Interior,  
Relacions Institucionals i Participació  
(10.300.045)

---