

Instrucció 12/2014, de 30 de juliol, sobre el permís per reducció de jornada dels membres del cos de Mossos d'Esquadra per tenir cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

Índex

0. Introducció

1. Àmbit d'aplicació

1.1 Àmbit d'aplicació objectiu

1.2 Àmbit d'aplicació subjectiu

2. Permís per reducció de jornada per tenir cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

2.1. Condicions per demanar-lo

2.2. Percentatge de la reducció de jornada

2.3. Durada de la reducció de jornada

2.4. Supòsits de fet a què dona cobertura la reducció de jornada

2.5. Concepte de malaltia greu a l'efecte de la reducció de jornada prevista a aquesta Instrucció

4. Entrada en vigor

0. Introducció

La Llei general de pressupostos de l'Estat per a l'any 2011 (Llei 39/2010, de 22 de desembre) va introduir un nou permís per cura de menor afectat per càncer o una altra malaltia greu -disposició final 23a que afegeix una lletra e) a l'article 49 de l'EBEP. Aquest article és bàsic i d'aplicació directa a les persones funcionàries de les administracions públiques, i malgrat no estar prevista al Decret 150/2010, aquesta reducció de jornada s'ha aplicat directament als membres del cos de Mossos d'Esquadra des de l'aprovació de la modificació normativa.

Per avançar en la flexibilització de l'actual marc normatiu, facilitar la conciliació dels membres del cos de Mossos d'Esquadra amb la seva vida laboral i familiar, s'estableixen els criteris de gaudiment d'aquesta reducció de jornada per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu.

Mitjançant aquesta Instrucció es pretén regular el permís per reducció de jornada per tenir cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, amb les adaptacions necessàries per a la seva aplicació als membres del cos de Mossos d'Esquadra.

Per tot això, de conformitat amb l'establert a l'article 1.2. c) del Decret 415/2011, de 13 de desembre, d'estructura de la funció policial de la Direcció General de la Policia, dicto les normes següents:



1. Àmbit d'aplicació

1.1 Àmbit d'aplicació objectiu

Aquesta Instrucció regula la reducció de jornada per cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu dels membres del cos de Mossos d'Esquadra.

1.2 Àmbit d'aplicació subjectiu

Aquesta Instrucció s'aplica als membres del cos de Mossos d'Esquadra.

2. Permís per reducció de jornada per tenir cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

2.1. Condicions per demanar-lo

La persona funcionària del cos de Mossos d'Esquadra té dret, sempre que treballin les dues persones progenitores, adoptants o acollidores de caràcter preadoptiu o permanent, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada i a percebre les retribucions íntegres, per atendre, durant l'hospitalització i tractament continuat, el fill/a menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva atenció directa contínua i permanent acreditada per informe del servei públic de salut, com a màxim fins que el menor faci els 18 anys.

Quan concorrin en les dues persones progenitores, adoptants o acollidores de caràcter preadoptiu o permanent pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per tenir dret a aquest permís o puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta per a aquest fi, el funcionari té dret a percebre les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o acollidor no cobri les retribucions íntegres en virtut d'aquest permís.

2.2. Percentatge de la reducció de jornada

La reducció de jornada a què podrà acollir-se la persona funcionària que hagi de tenir cura d'un fill/a afectat per càncer o una altra malaltia greu haurà de comprendre com a mínim la meitat de la jornada.

Pel que fa a la durada màxima de la reducció, podria arribar a gaudir d'una reducció de jornada del 99 %, sempre que sigui necessari per a l'atenció del fill/a, justificada amb l'informe del servei públic de salut, i resti garantida l'adequada prestació del servei públic. Per a la valoració i concreció d'aquest percentatge màxim, la Subdirecció General de Recursos Humans valorarà les circumstàncies que concorren en cada cas per fer-lo compatible amb la deguda cobertura del servei públic que es presta.



2.3. Durada de la reducció de jornada

La durada d'aquesta mesura de conciliació no es pot predeterminar a priori sinó que la seva pervivència estarà vinculada al manteniment del supòsit de fet que va donar lloc a la seva concessió, sens perjudici del termini màxim establert als 18 anys del menor, i que es pugui requerir des de la Subdirecció General de Recursos Humans periòdicament a la persona interessada per tal que acrediti documentalment que les circumstàncies que van donar lloc a la concessió de la reducció de jornada es mantenen plenament vigents.

2.4. Supòsits de fet a què dóna cobertura la reducció de jornada

L'article 49.e) de l'EBEP delimita expressament que per als casos de càncer es preveuen les situacions d'hospitalització i tractament continuat i, per a unes altres malalties greus es concreta la possibilitat de reducció en els supòsits en què hi hagi una hospitalització de llarga durada, o la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària si així resta justificat mitjançant informe mèdic

2.5. Concepte de malaltia greu a l'efecte de la reducció de jornada prevista a aquesta Instrucció

Per delimitar quines malalties greus són les que donen dret a la persona funcionària a acollir-se a la reducció de jornada regulada en aquesta Instrucció, cal tenir en compte la relació de malalties que conté l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, d'aplicació i desenvolupament en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació per tenir cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

3. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura.

Barcelona, 30 de juliol de 2014

El director general de la Policia

Albert Batlle i Bastardas
SGRRHH/SGCP

