



Instrucció 20/2012, de 21 de desembre, per la qual s'adapten els permisos i llicències dels membres del cos de mossos d'esquadra, d'acord amb el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

ÍNDEX

0. Introducció
1. Impacte del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, sobre el règim de permisos i llicències dels membres del CME establert al Decret 150/2010.
2. Tramitació
3. Entrada en vigor

0. Introducció

És objecte d'aquesta instrucció l'adaptació del règim de permisos i llicències de les persones membres del cos de mossos d'esquadra, d'acord amb el que preveu el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en endavant RDL, que en el seu article 8 modifica els articles 48 i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic – EBEP-.

Aquests permisos i llicències estan regulats al Decret 150/2010 de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra (DOGC núm. 5753, d'11.11.2010).

La nova redacció de l'article 48 de l'EBEP canvia substancialment el model anterior atès que suprimeix, d'una banda, el caràcter supletori d'aquest article: En efecte, la redacció originària de l'article 48 de l'EBEP establia la competència de les Administracions Públiques per a determinar els supòsits de concessió dels permisos dels funcionaris públics, els seus requisits, efectes i durada. A més, es reconeixia que la relació de permisos establerts a l'article 48.1 només operava, amb caràcter mínim, és a dir, en defecte de legislació aplicable, circumstància que va fer que no fossin d'aplicació atès que l'Administració de la Generalitat de Catalunya disposava de legislació aplicable en matèria de permisos. D'altra banda, la nova redacció de l'esmentat article 48 també suprimeix tant la competència de les Administracions Públiques per a la determinació dels permisos dels funcionaris públics com el seu caràcter de regulació de mínims. És per això que el precepte esdevé bàsic en tots els seus extrems atès que estableix, de manera directa i incondicionada, que: *“Els funcionaris públics tindran els següents permisos:...”*. Per tant, els permisos que s'enumeren al nou article 48 de l'EBEP són d'obligada aplicació al personal funcionari de totes les Administracions Públiques

Així mateix, l'exposició de motius del RDL, indica que amb la modificació de l'esmentat article 48 de l'EBEP es pretén homogeneïtzar el règim de permisos per a totes les Administracions Públiques:

- *“Las medidas recogidas en este Título (I) suponen un sacrificio de especial intensidad para todos aquellos que perciben retribuciones con cargo a*



recursos públicos. Razones de Justicia justifican que estas medidas se extiendan a todos los servidores públicos con independencia de la naturaleza de la entidad de la que dependen y de su estatuto. La universalidad que fundamenta esta reforma evita la discriminación entre grupos y sectores.

Per tot l'exposat, s'escau dictar una instrucció que per al col·lectiu dels mossos d'esquadra reculli les modificacions que en matèria de permisos i llicències ha experimentat el Decret 150/2010 per aplicació directe del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de "medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria i de fomento de la competitividad".

1. Impacte del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, sobre el règim de permisos i llicències dels membres del CME establert al Decret 150/2010

El règim de permisos establert al Decret 150/2010, de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra manté íntegrament la seva vigència amb les particularitats següents:

1.a. El permís de lactància a què fa referència l'article 9.8 del Decret 150/2010, queda modificat pel caràcter bàsic del vigent article 48 f) de l'EBEP, de tal manera que la durada es fixa fins als 12 mesos del fill/a i s'incrementa proporcionalment el permís en casos de part múltiple. La resta de condicions de gaudiment d'aquest permís continuen vigents d'acord amb l'establert a article 9.8 del Decret 150/2010.

1.b. El permís per mort, accident o malaltia greu d'un familiar a què fa referència l'article 9.11 del Decret 150/2010, queda modificat pel caràcter bàsic del vigent article 48 a) de l'EBEP en el sentit que si es tracta d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat es té dret al gaudiment de tres dies planificats de treball si el succés es produeix en la mateixa localitat de destinació i al gaudiment de cinc dies planificats de treball si es produeix en una localitat diferent. Pel cas d'un familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat el permís es de dos o quatre dies planificats de treball en funció de si es tracta de la mateixa localitat de destinació o una altra.

1.c. És d'aplicació el permís de l'article 48 i) de l'EBEP, per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu, el qual dóna dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins el cinquanta per cent, amb caràcter retribuït i amb una durada màxima d'un mes.

Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant el temps de gaudiment d'aquesta reducció es podrà prorratejar entre els mateixos, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.

1.d. És d'aplicació el permís de l'article 48 g) de l'EBEP, per naixement de fill o filla prematur o que per qualsevol circumstància hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, el qual dóna dret a l'absència del lloc de treball durant un màxim de dues hores diàries amb la percepció de retribucions íntegres o el dret a la reducció de la jornada fins a un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.



1.e. El permís per assumptes personals a què fa referència l'article 11 del Decret 150/2010 queda modificat per l'article 48 k) de l'EBEP, que disposa, amb caràcter bàsic, que el permís per assumptes personals passa a ser de 3 dies, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any.

Els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra gaudiran aquest permís per un total de 25 hores anuals o, si s'escau, la part proporcional corresponent per aquest concepte. Excepcionalment, el personal del cos de mossos d'esquadra assignat a un quadrant horari que inclogui jornades d'entre 10 i 12 hores, podrà gaudir com a màxim d'una d'aquestes jornades, dins dels 3 dies d'assumptes personals corresponents a un any policial.

Així mateix, el període de gaudiment del permís per assumptes personals, d'acord amb aquesta nova regulació, és el comprés en l'any policial, per tant, s'inicia l'1 de febrer de 2013. Així mateix, les hores d'assumptes personals corresponents a l'exercici 2012/13, pendents de gaudir, s'amplia fins al 31 de gener de 2014, data de finalització del proper any policial.

La resta de condicions de gaudiment d'aquest permís continuen vigents d'acord amb l'establert a article 11 del Decret 150/2010.

2. Tramitació

Les persones membres del CME hauran de tramitar els permisos d'acord amb els documents normalitzats (DAD) o la forma que hi hagi prevista en el moment d'entrada en vigor, i annexar la documentació justificativa que calgui en cada supòsit.

3. Entrada en vigor i règim transitori

Aquesta instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura, sens perjudici, quant als seus efectes, del permís per assumptes personals establert en el punt 1.e. de la present Instrucció, i de les adaptacions que s'escaiguin pel que fa a la resta de permisos inclosos en el punt 1 de la mateixa, sempre i quan els supòsits de fet que s'hi descriuen es mantinguin vigents a la data d'entrada en vigor de la present Instrucció.

Manel Prat Peláez

Director General de la Policia

Barcelona, 21 de desembre de 2012