

DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ

RESOLUCIÓ

IRP/3781/2010, de 3 de novembre, per la qual es dona publicitat al pacte entre la Direcció General de la Policia i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra, de 8 de gener de 2010, i a l'acord entre el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i les organitzacions sindicals representatives dels funcionaris de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en matèria de formació contínua per a l'any 2009, de 17 de març de 2009.

Els poders públics han de promoure les condicions més favorables per a una adequada promoció professional, social i humana dels membres de les forces i cossos de seguretat, de conformitat amb el que disposa l'article 6.1 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Per tal de contribuir al desenvolupament d'aquestes condicions, la Direcció General de la Policia va signar el 8 de gener de 2010 un pacte amb els sindicats representatius del cos de mossos d'esquadra sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra.

El 17 de març de 2009, es va signar amb diversos sindicats representatius del cos de mossos d'esquadra un acord en matèria de formació contínua per a l'any 2009.

La publicació dels acords i pactes sindicals contribueix al seu coneixement públic i incrementa la seguretat jurídica en relació amb les parts signatàries.

D'acord amb el que estableix l'article 80 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

Que es doni publicitat al pacte de 8 de gener de 2010 (annex 1) i a l'acord de 17 de març de 2009 (annex 2), signats entre el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra.

Barcelona, 3 de novembre de 2010

JOAN DELORT I MENAL
Secretari de Seguretat

ANNEX 1

Pacte entre la Direcció General de la Policia i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra

Reunits, per un part, en representació de la Direcció General de la Policia,
Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat.
Sra. Anna Pintó i Piera, subdirectora general de Recursos Humans.

I, per l'altra part, en representació de les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra,
Sr. Josep Gázquez Cuenca (SAP-UGT).
Sr. Jordi Costa i Ruíz (CATME).
Sr. David José Mañas (SPC).
Sra. Alicia Bofarull i Castro (AFITCME).

MANIFESTEN

1. Les característiques específiques d'algunes especialitats policials requereixen que un determinat nombre d'agents realitzi un servei de guàrdia no presencial, és a dir, sense estar físicament a les dependències de la seva unitat policial, a fi i efecte d'atendre els requeriments sobrevinguts que puguin sorgir durant una determinada franja horària.

2. Atès que aquestes guàrdies no presencials comporten deures concrets per als funcionaris policials que les realitzen, escau regular aquestes obligacions així com els drets i compensacions que se'n deriven.

Per tot l'exposat, les parts signants pacten regular les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra en els termes següents:

1. Definició

Guàrdia no presencial:

És aquella situació de localització en què es troba un funcionari del cos de mossos d'esquadra fora dels horaris de servei presencial el qual, sense ser físicament present a la seu de la unitat policial, ha d'atendre els requeriments telefònics que se li facin, tant si és per a donar-hi resposta per aquesta mateixa via, com si és per a incorporar-se físicament a la prestació del servei policial.

Aquesta situació ha de constar expressament planificada en l'aplicació de gestió horària corresponent.

2. Àmbit d'aplicació

La present regulació de les guàrdies no presencials afecta tots els funcionaris del cos de mossos d'esquadra que ocupen llocs de treball de les escales bàsica i intermèdia que siguin subjectes de tenir planificada la situació de guàrdia no presencial com a forma habitual de prestació del servei, en funció de la tipologia dels serveis policials que pertocuen a la unitat a la qual pertanyen, adscrits a les següents unitats policials que actualment planifiquen aquesta prestació:

Unitats d'investigació de les ABP.

Les corresponents a l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal.

Les corresponents a l'àmbit de la Divisió d'Informació.

Àrea Tècnica de Seguretat Ciutadana (DTSC): Unitat de Menors, Unitat de Medi Ambient, i Unitat central de Proximitat i Atenció al Ciutadà

Unitats regionals de Policia Administrativa.

Aquest pacte també serà d'aplicació als membres del cos de mossos d'esquadra de l'escala de suport adscrits a llocs de treball de l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal.

3. Compensació de les guàrdies no presencials

La situació de guàrdia no presencial es compensa com segueix:

Compensació guàrdies no presencials (GNP)

Hores de GNP	Compensació	Hores de GNP	Compensació
Fins a 1 h	12'	Fins a 13 h	2 h 36'
2h	24'	14 h	2 h 48'
3h	36'	15 h	3 h
4h	48'	16 h	3 h 12'
5h	1 h	17 h	3 h 24'
6h	1 h 12'	18 h	3 h 36'
7h	1 h 24'	19 h	3 h 48'
8h	1 h 36'	20 h	4 h
9h	1 h 48'	21 h	4 h 12'

Hores de GNP	Compensació	Hores de GNP	Compensació
10h	2 h	22 h	4 h 24'
11h	2 h 12'	23 h	4 h 36'
12h	2 h 24'	24 h	4 h 48'

Quan es produeixi la incorporació presencial al servei, es computaran un mínim de 6 hores addicionals.

4. Obligacions inherents a la situació de guàrdia no presencial

La situació de guàrdia no presencial comporta l'obligació d'atendre les trucades telefòniques que es rebin al telèfon que a aquest efecte lliurarà la unitat policial corresponent, o al telèfon que el funcionari afectat designi expressament.

A més de l'obligació ja esmentada d'atendre la trucada de localització, quan es requereixi la presència física hi ha l'obligació de ser present a la seu de la unitat policial o al lloc de prestació del servei en un temps màxim d'una hora i trenta minuts. A aquests efectes, la incorporació directe al lloc de prestació del servei dins d'aquest límit temporal només podrà ser requerida quan no calgui passar prèviament pel centre de treball, ja que en aquest cas el temps de resposta establert es computarà en base a l'arribada al centre de treball.

5. Drets derivats de la situació de guàrdia no presencial

A més de la compensació pel fet de trobar-se en situació de guàrdia no presencial, els funcionaris en aquesta situació tenen dret a què se'ls computi com a temps de treball efectiu el temps realment invertit en el desplaçament fins a la seu de la unitat policial o al lloc de prestació del servei, fins a un màxim d'una hora i trenta minuts (temps màxim de resposta operativa), així com el de tornada al seu domicili, amb el mateix còmput temporal. Aquesta imputació pel temps de desplaçament s'inclou dins de les sis hores que s'han d'imputar com a mínim en cas d'activació presencial.

En el supòsit que el temps màxim de resposta operativa esmentat (1 hora i 30 minuts) no pugui ser garantit mitjançant el desplaçament amb el transport públic col·lectiu que el funcionari utilitza habitualment per a acudir al seu lloc de treball, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de guàrdia no presencial tindran dret a percebre la indemnització corresponent per la utilització del vehicle particular fins a un màxim de 105 km (que és el barem utilitzat actualment per a indemnitzacions, equivalent a 1 hora i 30 minuts) per la distància existent entre la seva localitat de residència i la localitat de la seu policial o de la prestació del servei, així com pel retorn al seu domicili, amb els mateixos límits.

Quan en la prestació del servei presencial com a resultat d'una activació del funcionari que es troba en guàrdia no presencial es compleixin els requisits generals de gaudiment de val menjador, es generarà el val menjador corresponent, o la dieta per manutenció, segons el cas.

6. Criteris per a la parificació de les guàrdies no presencials

En l'assignació de les guàrdies no presencials hi han de ser inclosos tots els efectius que portin a terme funcions o tasques homogènies de les escales bàsica, intermèdia i de suport de les unitats indicades al punt 2 ("àmbit d'aplicació").

Només es podran planificar guàrdies no presencials fins a un límit màxim del 25% de les hores de treball presencial que es prevegin realitzar dins de cada quadrimestre.

Cada quadrimestre, és a dir, en els mesos de maig, setembre i gener, es farà un control de les bosses d'hores acumulades del personal afectat per la situació de guàrdies no presencials, per tal de verificar la situació de les mateixes, i es donaran les instruccions adients a les unitats policials afectades per tal que dins del quadrimestre següent es gaudeixin en dies de festa o permís per hores acumulades, com a mínim, el 50% de les hores acumulades generades en el quadrimestre anterior.

En la determinació del moment en que s'ha de gaudir d'aquestes hores de compensació es prioritzarà l'acord entre el comandament i l'agent afectat, en el benentès

que si no hi ha acord el comandament podrà determinar el no gaudiment, tenint en compte les necessitats del servei.

Les reduccions de jornada s'aplicaran sobre la realització de serveis presencials, per la qual cosa el percentatge màxim del 25% d'hores de guàrdia no presencial respecte de les hores presencials de cada quadrimestre s'haurà de calcular sobre la jornada presencial un cop reduïda.

En tots els casos, la planificació de les guàrdies no presencials haurà de respectar les condicions generals dels horaris previstes a l'article 2 del Decre 146/1996, de 30 d'abril.

7. Vigència d'aquesta regulació

Aquesta regulació estarà en vigor des de l'1 de juliol de 2009 i fins al 31 de gener de 2011.

8. Comissió de seguiment i aplicació

Es crea una comissió integrada per una representant de cada organització signant i igual nombre de representants de la Direcció General de la Policia com organitzacions signants, a fi i efecte de vetllar pel seguiment i la correcta aplicació d'aquest pacte.

La comissió de seguiment podrà arribar a acords d'aplicació tècnica de les previsions contingudes en aquest pacte, així com pel que fa a la inclusió de noves unitats en el seu àmbit d'aplicació.

Aquesta comissió estudiarà i resoldrà totes aquelles situacions anàlogues a les contemplades en aquest pacte en l'àmbit del règim horari especial flexible.

Igualment, aquesta comissió també tindrà coneixement dels eventuais casos d'impossibilitat d'incorporació de la persona convocada dins del termini temporal esmentat al punt 4, per tal d'emetre un informe sobre la justificació de la no incorporació dins del temps màxim previst.

Dins del darrer trimestre de 2010, aquesta comissió de seguiment valorarà la conveniència i la viabilitat de seguir amb aquest model de compensació o negociar una compensació retributiva, en funció de les disponibilitats pressupostàries i la situació econòmica general.

Barcelona, 8 de gener de 2010

Per l'Administració
Per les organitzacions sindicals

ANNEX 2

Acord entre el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i les organitzacions sindicals representatives dels funcionaris de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en matèria de formació contínua per a l'any 2009

En el procés negociador sobre formació contínua per a l'exercici 2009 que ha tingut lloc entre els representants de la Direcció General de la Policia, l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i les organitzacions sindicals representatives dels funcionaris de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, els sotasignants han arribat a l'acord següent:

a) Aprovar la proposta de programació de les activitats formatives que s'annexen i que es finançaran amb els fons de formació contínua durant l'exercici de l'any 2009.

b) Les activitats de formació integrades en aquesta programació que es desenvolupin en interès del servei per facilitar el funcionament eficient de l'organització policial computaran com a jornada de treball. La participació en l'activitat s'establirà a criteri de la Direcció General de la Policia en funció del lloc de treball ocupat i de la necessitat de mantenir el nivell de competència dels funcionaris que els desenvol-

lupen, en els supòsits de transformació o modificació dels serveis, o d'introducció en el contingut funcional del lloc de treball de noves matèries o tècniques, que es consideren preceptives per a l'adaptació del personal a les modificacions operades en el perfil professional dels seus llocs de treball.

c) De conformitat amb l'establert a la Instrucció 9/2006, de 26 de setembre, sobre la formació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra, les activitats formatives de caràcter obligatori tenen la consideració de treball efectiu, per la qual cosa, atesa la planificació com a treball del conjunt de la jornada laboral anual, les hores dedicades a la participació en les activitats formatives objecte d'aquest acord s'imputaran com a temps de treball efectiu.

d) En l'accés a les activitats de formació previstes en l'apartat anterior es respectarà el principi d'igualtat a partir de criteris objectius que tindran en compte les necessitats efectives de formació per al compliment adequat del lloc de treball, la idoneïtat entre el contingut de l'activitat i les funcions desenvolupades en termes d'aplicació directa i immediata dels coneixements adquirits, les possibilitats d'aprofitament personal de les accions a desenvolupar, i l'aprofitament del funcionari en el desenvolupament d'altres accions formatives.

e) Trimestralment es realitzaran reunions informatives i de seguiment de la formació continua per a l'exercici 2009, entre els representants del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i de les organitzacions sindicals representatives que signen aquest acord.

f) Es donarà la publicitat necessària de l'oferta formativa inclosa en aquesta programació perquè tots els membres de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra tinguin coneixement dels terminis i les condicions necessàries per a poder-hi participar.

Barcelona, 17 de març de 2009

Pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació,

Carlos González Zorrilla
Director de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Rafael Olmos i Salaver
Director general de la Policia

Per les organitzacions sindicals,

Sergi Vílchez i Jiménez
SAP-UGT
Francesc Granados López
SME-CCOO

(10.321.034)

