



PROJECTE DE DECRET DE REGULACIÓ DE LA SITUACIÓ ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SEGONA ACTIVITAT EN EL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

Amb la finalitat d'assegurar que els funcionaris del cos de mossos d'esquadra tinguin en tot moment les aptituds adequades per a complir les funcions que tenen encomanades, que són fonamentalment de caràcter operatiu i que porten associat en molts casos un component important de risc, i poder garantir, així, l'eficàcia en el servei policial, però alhora per a permetre l'ajust permanent d'escalas i categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps, la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, estableix les causes per les quals els funcionaris poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació administrativa especial de segona activitat.

Les causes esmentades, recollides a l'article 61.2, són l'edat, que en cap cas no pot ésser inferior a cinquanta-set anys, i la disminució de les condicions físiques o psíquiques, en un grau que impedeixi als funcionaris el desenvolupament normal del servei, sense que els incapaciti permanentment per al compliment de les seves funcions.

D'acord amb l'article 61.3, s'han de determinar per reglament les circumstàncies i les condicions de la prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el passi a aquesta situació. Entre aquestes circumstàncies, es preveu el passi a la segona activitat com a punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les aptituds concretes del funcionari afectat per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques, tal i com es preveu en la normativa general de prevenció de riscos laborals.

En aquest context de reglamentació de la segona activitat, també es regula la determinació i la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent declarada pels organismes competents de la Seguretat Social, i que manifestin la seva voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'invalidesa permanent total, tant si aquesta invalidesa permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

En conseqüència, vist l'informe favorable del Consell de la Policia-mossos d'esquadra; d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora; en ús de les competències atribuïdes per la disposició final de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra; a proposta del conseller d'Interior, Relacions Institucional i Participació, amb la deliberació prèvia del Govern,

DECRETO:

CAPÍTOL I. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1 **Objecte**

Aquest decret té com a objecte la regulació del passi dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra a la situació administrativa especial de segona activitat per raó de



l'edat, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques, en compliment de la previsió formulada per l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, així com –en aquest context- la determinació i la regulació de la provisió dels llocs de treball no policials de suport tècnic per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent total declarada pels organismes competents de la Seguretat Social.

Article 2

Àmbit

2.1 Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior, quan arribin a l'edat de cinquanta-set anys, poden passar a la situació administrativa especial de segona activitat, sempre que ho sol·licitin d'acord amb el que es regula en aquest decret.

D'acord amb l'article 61.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat – mossos d'esquadra, en la sol·licitud per a passar a la situació administrativa especial de segona activitat, l'afectat haurà de manifestar si vol prestar serveis complementaris de segona activitat dins dels mateix cos o, per voluntat expressa del funcionari, en llocs pertanyents a altres cossos de la Generalitat que siguin adequats a llur nivell i llurs coneixements.

2.2 Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que tinguin una disminució previsiblement permanent de les seves aptituds físiques o psíquiques en un grau que dificulti el desenvolupament normal de les seves funcions professionals, es regularan pel següent:

- si la disminució presenta un grau que no impedeixi el desenvolupament de les seves funcions professionals, la situació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra afectats serà la que es regula en el capítol IV d'aquest decret

- si la disminució comporta la invalidesa permanent total, la situació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra afectats serà la que es regula en el capítol V d'aquest decret.

En qualsevol cas, no es pot produir el passi a la situació administrativa especial de segona activitat si no hi ha la voluntat expressa de la persona afectada en el cas del punt 2.1 o la concurrència de les circumstàncies objectives esmentades en el paràgraf anterior.

2.3 Als efectes del que estableix aquest decret, es considera que el desenvolupament normal de les funcions professionals atribuïdes als funcionaris del cos de mossos d'esquadra exigeix una elemental capacitat tant per a l'ús i el maneig de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, com per a la conducció de vehicles en condicions normals, com també una elemental capacitat motriu.

2.4 De conformitat amb el que disposa l'article 61.4 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra que ocupin llocs de treball de facultatius i tècnics en el cos de mossos d'esquadra no poden passar a prestar serveis de segona activitat.



CAPÍTOL II. DISPOSICIONS GENERALS DE LA SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT

Article 3

Permanència en la situació de segona activitat

3.1 En la situació administrativa especial de segona activitat s'hi roman fins a la jubilació, o fins el passi a una altra situació administrativa, que no pot ser la de servei actiu, llevat que hagi desaparegut la disminució de les aptituds físiques o psíquiques que va motivar el passi a aquella situació, d'acord amb el que preveu l'article 18 d'aquest decret.

3.2 Els funcionaris que es troben en segona activitat conserven la categoria que posseïen en el moment en què van passar a aquesta situació.

3.3 Els funcionaris que passin a la segona activitat han de cessar en el lloc de treball que ocupin en la situació de servei actiu o en el que tinguin reservat, llevat que aquests llocs siguin susceptibles de ser ocupats en segona activitat, d'acord amb el que consti a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra. El cessament d'aquest lloc de treball té efectes l'endemà de la notificació de la resolució que declara la situació administrativa especial de segona activitat.

Article 4

Elements d'acreditació i armament reglamentari

En passar a la situació de segona activitat, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia, i de l'arma reglamentària, llevat que en el dictamen mèdic a què es fa referència a l'article 16 d'aquest decret es constati una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma.

Article 5

Retribucions, triennis i drets passius

5.1 El personal en situació administrativa especial de segona activitat ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de mossos d'esquadra i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc que es passi a ocupar, d'acord amb el que estableix l'article 62.1 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

En el supòsit que en el moment de passar a la segona activitat les retribucions totals siguin inferiors a les que cobrava en la situació de servei actiu en el darrer lloc ocupat, el funcionari ha de percebre un complement personal i transitori que iguali les retribucions amb les que percebia anteriorment. Aquest complement s'ha de regir pel que estableix la disposició transitòria segona del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

5.2 El període de temps que es roman en la situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es



posseïa en el moment de produir-se el passi a la situació esmentada, d'acord amb l'article 62.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

5.3 Quan es tracti de llocs de treball de nivell d'especialitat 3 o 4, o de nivell de responsabilitat C o D, el lloc de treball que es passi a ocupar en situació de segona activitat no podrà ser inferior en un nivell al que s'ocupava abans del passi a segona activitat, si es tracta d'un supòsit de disminució de les capacitats físiques o psíquiques. En el supòsit del passi a segona activitat per raó de l'edat, el lloc de segona activitat no podrà ser inferior en dos nivells al lloc que s'ocupava en el moment de sol·licitar el passi a segona activitat.

5.4 En els llocs de treball de nivell d'especialitat 1 i 2, o de nivell de responsabilitat A o B, en el cas que la segona activitat no es pugui desenvolupar en el mateix lloc que s'ocupa, el passi a la situació de segona activitat no podrà comportar el canvi a llocs de treball d'un nivell inferior a l'ocupat abans de passar a segona activitat.

Article 6

Adscripció i provisió

6.1 Els funcionaris que passin a la situació de segona activitat i estiguin destinats en llocs no susceptibles de ser ocupats en aquesta situació administrativa especial segons la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, han de ser adscrits amb caràcter preferent en algun dels llocs vacants de la relació de llocs de treball en què per les funcions assignades, i en atenció a l'establert per l'ordre del conseller a què fa referència l'article 8.2 d'aquest decret, estigui prevista la seva provisió per funcionaris en situació de segona activitat, tot respectant la següent prelación:

- a) per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia
- b) a un lloc a escollir entre els llocs de segona activitat existents als centres de treball de les dues localitats més properes a la seva localitat de residència o de destinació. A l'inici del procediment, el funcionari haurà d'optar per prendre com a referència per a escollir lloc a la seva localitat de residència o bé a la seva darrera destinació. Un cop hagi escollit la localitat de referència, aquest haurà d'optar per algun dels llocs disponibles del grup de les dues localitats de residència, o per algun dels llocs del grup de les dues localitats de destinació.

Aquests llocs es proveeixen d'acord amb el que estableix en aquest decret i, supletòriament, pel Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 4748, de 26.10.2006).

En el cas que no hi hagi acord o que no es pugui aplicar l'apartat b) d'aquest punt, s'aplicarà el previst a l'article 6.2.

6.2 Eventualment, durant el període en què un funcionari declarat en situació administrativa especial de segona activitat, per raons de manca temporal de llocs disponibles, no pugui ser adscrit a un lloc susceptible de ser proveït en aquesta situació, li serà concedit un permís de caràcter retribuït per a absentar-se del seu lloc de treball pel període temps necessari fins que sigui adscrit a un lloc de treball de segona activitat, en aquelles destinacions que havia triat seguint els criteris de l'article 6.1, i d'acord amb el previst en aquest decret.



6.3 L'assignació a un lloc de treball en la situació administrativa especial de segona activitat tindrà caràcter definitiu quan es tracti de desenvolupar el mateix lloc que ja s'ocupa amb caràcter definitiu. En la resta de supòsits, tant si es tracta del mateix lloc que s'ocupava en situació d'actiu com si es tracta de l'adscripció a un lloc de treball diferent del que s'ocupava en la situació d'actiu, l'adscripció serà provisional, d'acord amb l'article 20.1.e) de l'esmentat Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

En el cas del passi a la situació de segona activitat per disminució de les capacitats físiques o psíquiques, a petició de la persona interessada es reservarà per un període màxim de dos anys, a comptar des de la data del passi a la situació de segona activitat, el darrer lloc de treball obtingut amb destinació definitiva.

6.4 A efectes de capacitació pels llocs de segona activitat es facilitarà la formació que siguin adient, per tal d'aconseguir la plena adaptació al desenvolupament del lloc de treball assignat.

6.5 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un lloc de treball de segona activitat han de ser inscrites al Registre General de Personal de la Generalitat.

Article 7

Règims disciplinari i d'incompatibilitats

7.1 Els funcionaris en situació administrativa especial de segona activitat resten sotmesos als règims disciplinari i d'incompatibilitats que són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra en servei actiu.

7.2 Per a la ponderació de les actuacions que poguessin ser constitutives de falta per part dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra en la situació administrativa especial de segona activitat, es tindran en compte les especials condicions i circumstàncies que concorrin en la prestació del servei en els llocs de treball de segona activitat.

Article 8

Funcions en segona activitat

8.1 En la situació de segona activitat, els funcionaris, en atenció a les seves aptituds, formació i escala de pertinença, han d'exercir funcions policials en llocs de treball on no siguin necessàries les capacitats descrites a l'article 2.3 d'aquest decret.

8.2 Per ordre del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i atenent els criteris indicats en l'apartat anterior, s'han de determinar les funcions de l'activitat policial o relacionades amb aquesta que es poden desenvolupar en els llocs de treball de les diferents categories, susceptibles de ser proveïts per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat.

Aquesta ordre ha de ser objecte d'un informe previ del Consell de la Policia, en base al dictamen que elabori la comissió a què fa referència la disposició addicional Primera d'aquest decret.



8.3 En la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra es determinaran aquells llocs concebuts pel desenvolupament de les funcions a què fa referència l'apartat anterior i, consegüentment, susceptibles de ser ocupats pels funcionaris del cos de mossos d'esquadra en la situació de segona activitat.

CAPÍTOL III. PASSI A LA SEGONA ACTIVITAT PER RAÓ DE L'EDAT

Article 9

Procediment

9.1 Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra podran sol·licitar el passi a la situació administrativa especial de segona activitat quan hagin complert els cinquanta-set anys d'edat.

Aquesta sol·licitud s'haurà de formalitzar mitjançant el document administratiu que es determinarà a la corresponent instrucció del director general de la Policia, i que s'haurà de presentar al registre com a mínim sis mesos abans de la data en què es demani passar a la situació administrativa especial de segona activitat.

9.2 El passi a la situació administrativa especial de segona activitat dels funcionaris que ho sol·licitin per raó de l'edat, s'acordarà mitjançant una resolució del conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, vist l'informe previ del director general de la Policia.

CAPÍTOL IV. PASSI A LA SEGONA ACTIVITAT PER DISMINUCIÓ DE LES CAPACITATS

Article 10

Adaptació del lloc de treball i segona activitat

10.1 El passi a la segona activitat com a conseqüència de la disminució previsiblement permanent de les capacitats físiques o psíquiques sense que concorri la invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa, ha de ser, si s'escau, el punt d'arribada d'un procés progressiu d'adaptació del lloc de treball a les circumstàncies concretes del funcionari afectat per una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques.

10.2 Aquestes adaptacions dels llocs de treball s'han d'entendre en la situació d'actiu, i sense canvi del lloc de treball habitual, d'acord amb els principis recollits a l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Article 11

Reconeixement mèdic previ

11.1 Amb l'objectiu de conèixer si pateixen una disminució de les seves condicions físiques o psíquiques que pugui ser motiu d'una adaptació del lloc de treball, i sense perjudici de les competències de l'INSS i de les mútues patronals, els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra hauran de passar un reconeixement mèdic, en el marc de l'establert a l'article 22 de la Llei 31/1995, ja esmentada, quan la Unitat de Vigilància de la Salut de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la



Direcció de Serveis consideri, a través de la informació acreditada pels comandaments del funcionari, pel representant legal d'alguna de les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, o per ell mateix, que aquest pot tenir disminuïdes les seves condicions físiques o psíquiques.

11.2 El reconeixement mèdic serà efectuat per la Unitat de Vigilància de la Salut de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis.

En el cas que sigui l'interessat qui sol·liciti el reconeixement mèdic a què fa referència aquest article, en l'escrit de petició ha d'esmentar expressament l'origen físic o psíquic de la limitació.

11.3 Si del reconeixement mèdic se'n desprèn que el funcionari pot tenir disminuïdes les condicions físiques o psíquiques de manera que li impedeixin el desenvolupament normal del servei policial, el subdirector general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, elevarà l'informe de la Unitat de Vigilància de la Salut al director general de la Policia en el termini de 10 dies naturals a comptar des de la data del reconeixement.

11.4 La Unitat de Vigilància de la Salut ha de proposar en aquest informe bé l'adaptació de lloc de treball per tal d'adequar-lo a les condicions físiques o psíquiques de la persona avaluada, bé la conveniència d'iniciar un expedient de passí a la situació administrativa especial de segona activitat per raó de la disminució de les condicions físiques o psíquiques, o bé la tramitació de la corresponent invalidesa, si fos el cas.

11.5 Sempre que un funcionari del cos de Mossos d'Esquadra hagi obtingut la declaració d'invalidesa permanent, en qualsevol dels seus graus, per part dels òrgans competents de la Seguretat Social, ho haurà de posar en coneixement de la Direcció General de la Policia, als efectes del que preveuen els articles 10 i següents d'aquest decret.

Article 12

Iniciació del procediment per a l'adaptació del lloc de treball

12.1 L'expedient per a l'adaptació del lloc de treball s'iniciarà per resolució del director general de la Policia, en base a l'informe emès en aquest sentit per la Unitat de Vigilància de la Salut, i d'acord amb el procediment que es regularà mitjançant instrucció.

12.2 En qualsevol cas, en la tramitació de l'expedient hi hauran de participar els òrgans corresponents de la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, sense perjudici de les competències del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del cos de mossos d'esquadra, previstes a la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Article 13

Iniciació del procediment de passí a la situació de segona activitat



13.1 L'expedient per al passi a la situació de segona activitat per raó de la disminució de les condicions físiques o psíquiques s'iniciarà per resolució del director general de la Policia, en base a l'informe emès en aquest sentit per la Unitat de Vigilància de la Salut, i d'acord amb el procediment que es regula en aquest decret. Aquesta resolució ha de fer constar la minva de les condicions físiques o psíquiques segons l'examen realitzat per la Unitat de Vigilància de la Salut i s'ha de notificar al funcionari interessat en un termini de deu dies naturals comptador a partir de la finalització del termini de què disposa la Unitat de Vigilància de la Salut per a elevar l'informe al director general de la Policia.

13.2 La resolució d'iniciació del procediment ha de contenir, si escau, les mesures cautelars que es considerin adients, en ordre a la retirada de l'arma, canvi provisional de lloc de treball o les que es considerin adients en l'àmbit de les condicions de prestació del servei per tal de preservar la salut i la integritat física del funcionari en qüestió o de terceres persones.

13.3 L'interessat ha de notificar a la Direcció General de la Policia en un termini de deu dies naturals a comptar des de la notificació de la resolució d'iniciació de l'expedient, la designa com a membres del Tribunal mèdic de dos metges, un titular i un suplent, identificats amb els noms, els cognoms i els números de col·legiat, així com les dades necessàries per a la seva localització i convocatòria.

Article 14

Tribunal mèdic

14.1 El director general de la Policia ha de nomenar, en el termini de cinc dies hàbils comptador a partir de la finalització del termini a què fa referència l'article 13.3, el Tribunal mèdic al qual li correspon dictaminar sobre la disminució de les condicions físiques o psíquiques del funcionari.

14.2 El Tribunal mèdic ha d'estar compost pels membres següents:

a) Dos metges, un titular al qual correspon la presidència, i un suplent, que actuarà com a president suplent si s'escau, designats pel director general de la Policia d'entre els metges adscrits al Servei d'Avaluació Mèdica de la Subdirecció General de Recursos Humans.

b) Els dos metges, titular i suplent, designats per l'interessat, de conformitat amb les previsions formulades per l'article 13 d'aquest decret.

En cas que l'interessat no faci ús de la prerrogativa que li atorga l'article 13 d'aquest decret o bé que els metges designats per l'interessat no compareguin en l'acte previst a l'article 15 d'aquest decret, els metges que hauria de designar l'interessat seran substituïts per dos facultatius del Servei Català de la Salut, amb els coneixements a què fa referència l'apartat 2.c) d'aquest article, i escollits de la manera que s'hi preveu.

c) Dos metges, un titular i un suplent, amb els coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o de malaltia que pateix el funcionari, escollits per sorteig entre els facultatius adscrits al Servei Català de la Salut.

Els membres suplents substituiran els titulars en cas d'absència, vacant o malaltia d'aquests.



14.3 Com a secretari del Tribunal mèdic, i sense tenir-ne la condició de membre, actuarà, amb veu però sense vot, un funcionari de l'àmbit professional de la salut adscrit a la Subdirecció General de Salut Laboral i Prevenció de Riscos de la Direcció de Serveis.

14.4 La validesa de la constitució de les sessions requereix la presència dels tres membres del Tribunal mèdic, ja siguin titulars o suplents, garantint en qualsevol cas la representació de les parts (Direcció General de la Policia, interessat, i Servei Català de la Salut).

Els dictàmens mèdics i els informes que emeti el Tribunal mèdic, així com també els seus acords, s'han d'adoptar per majoria sense perjudici que el metge que discrepi del parer majoritari elabori un informe particular, que haurà d'acompanyar al dictamen que elevi el Tribunal mèdic al conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació per tal que adopti la resolució pertinent, de conformitat amb l'article 63.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

14.5 Les assistències dels membres a les sessions del Tribunal mèdic meritiran les indemnitzacions que siguin procedents de conformitat amb la normativa vigent sobre indemnitzacions en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

14.6 En tot allò no regulat per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, i per aquest decret, el Tribunal mèdic es regirà per les seves normes de funcionament intern, que hauran de ser aprovades per la Comissió Permanent del Consell de la Policia que es crea en la disposició addicional primera d'aquest decret i, supletòriament, pel que estableixen quant al funcionament dels òrgans col·legiats la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 30/1992, de 6 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999.

Article 15

Tramitació del procediment

15.1 En el termini de quinze dies des del seu nomenament, el Tribunal mèdic ha de citar el funcionari a fi i efecte de dur a terme el reconeixement mèdic, que s'haurà de practicar dins el termini de quinze dies, comptador des de la citació.

El reconeixement mèdic ha de comprendre totes les proves i exploracions mèdiques que el Tribunal mèdic consideri pertinents per a avaluar l'estat físic o psíquic del funcionari i les han d'efectuar tots els membres, llevat que decideixin, per unanimitat, que el practiqui algun o alguns d'ells o un altre especialista.

15.2 En el cas que el funcionari es trobi impossibilitat per a poder comparèixer a les dependències on el Tribunal ha de realitzar el reconeixement, aquest es podrà efectuar, sempre que es justifiqui la impossibilitat mitjançant certificat mèdic oficial del metge que l'atengui, en el domicili de l'interessat o en el centre sanitari on estigui ingressat.

15.3 Si el funcionari no compareix a la citació del Tribunal mèdic i no al·lega cap causa que justifiqui aquesta incompareixença, ha de tornar a ser convocat en un termini de



set dies, comptador des de la data prevista per al primer reconeixement mèdic no efectuat.

Si tampoc no compareix en aquesta segona ocasió, i sense perjudici de la responsabilitat disciplinària que pogués ser-li exigida, el Tribunal, examinats els informes mèdics de què disposi, ha d'emetre el dictamen.

En aquest supòsit, si el procediment s'ha iniciat a instància del funcionari i el dictamen fos contrari a les seves pretensions, es resoldrà l'arxiu de l'expedient sense cap altre tràmit, llevat que el Tribunal dictami l'existència d'una disminució de les condicions físiques o psíquiques amb entitat suficient per a proposar el passí a la segona activitat o per a instar la invalidesa permanent que correspongui. En aquest darrer cas, ha de continuar la tramitació del procediment.

Article 16

Dictamen del Tribunal mèdic

16.1 Als efectes d'apreciar la disminució de les condicions físiques o psíquiques, el Tribunal mèdic ha de tenir en compte les circumstàncies següents:

a) Que les disminucions ocasionin limitacions funcionals a la persona afectada que dificultin de forma objectiva i fefaent la seva capacitat per a conduir vehicles, per a l'ús de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, o per a la intervenció en les actuacions professionals de prevenció o restabliment de l'ordre o la seguretat, de persecució i detenció de delinqüents, amb risc per a la vida i integritat física del propi funcionari, d'altres funcionaris amb què intervingui, o de persones terceres.

b) Que les disminucions físiques o psíquiques es considerin de caràcter previsiblement permanents, sense que puguin motivar, però, la invalidesa permanent total o absoluta, o la gran invalidesa.

16.2 El Tribunal mèdic disposa d'un termini de deu dies per emetre el dictamen corresponent.

Article 17

Acabament del procediment

17.1 Emès el dictamen, el secretari del Tribunal, en un termini de cinc dies des de la data del mateix, ha de donar a conèixer les actuacions a l'interessat perquè aquest, en un termini de quinze dies des de que se li notifiqui el dictamen, pugui al·legar tot allò que consideri convenient per als seus interessos.

17.2 A la vista del dictamen i de les al·legacions que hagi fet el funcionari, el Tribunal mèdic ha de dictar en el termini de cinc dies des de la data de presentació de les al·legacions o de la finalització del termini del punt anterior en cas que no les presenti, la proposta de resolució, que ha de ser tramesa al director general de la Policia, juntament amb la totalitat de l'expedient administratiu.

La proposta s'haurà de manifestar en algun dels termes següents:



a) Quan la patologia soferta pel funcionari l'incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions, es proposarà el passi de l'expedient a l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques, als efectes oportuns.

b) Quan es consideri que l'estat de salut del funcionari no és determinant d'incapacitat temporal, es proposarà que s'insti l'alta als òrgans pertinents.

c) Quan es prevegi que, una vegada donada l'alta mèdica al funcionari, la patologia que va provocar el passi a la situació d'incapacitat temporal li deixarà seqüeles en un grau que no l'incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions, s'haurà de proposar l'adaptació del lloc de treball o el passi a la situació de segona activitat i determinar quina o quines funcions podrà dur a terme el funcionari.

d) Quan el funcionari es trobi en situació d'incapacitat temporal i es prevegi que, una vegada desapareguda la causa que la va motivar, no li quedaran seqüeles, es proposarà la continuïtat en la situació d'incapacitat temporal.

e) Quan es detecti en la salut del funcionari alguna causa de passi a la situació d'incapacitat temporal, es proposarà a la Inspecció Mèdica la declaració d'aquesta situació.

La proposta de resolució ha d'incloure els terminis per efectuar les revisions de la situació de segona activitat, si escau.

17.3 El conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, a la vista de les actuacions practicades, i a proposta del director general de la Policia, ha de dictar en el termini de quinze dies la resolució escaient, que posarà fi a la via administrativa.

17.4 En el cas que en el termini de sis mesos no es dicti ni es notifiqui la resolució expressa, cal entendre que l'acte presumpte té un sentit contrari a la declaració de la situació de segona activitat.

Article 18

Revisió de les aptituds físiques o psíquiques

18.1 Els funcionaris que es trobin en situació de segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques poden ser sotmesos a revisions periòdiques fins arribada l'edat de la jubilació forçosa, si es considera que han variat les circumstàncies que van motivar el passi a aquella situació administrativa.

18.2 El procediment de revisió es pot iniciar d'ofici o a instància de l'interessat, dins del termini establert pel Tribunal mèdic en el seu dictamen, s'ha de tramitar pel procediment anteriorment establert per a la declaració de la situació de segona activitat i ha de concloure amb una resolució que determini el passi a la situació de servei actiu, la continuïtat en la situació de segona activitat o l'inici dels tràmits necessaris per a la invalidesa permanent total o absoluta, o gran invalidesa, del funcionari.

18.3 Llevat que estigui vigent la reserva del lloc de treball com a resultat del passi a la situació de segona activitat, en acordar-se el reingrés al servei actiu del funcionari, aquest s'ha de produir en el decurs del mes següent mitjançant l'adscripció provisional en un lloc de la seva categoria que estigui vacant, tot respectant la següent prelación:



- a) per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia
- b) a un lloc a escollir entre els llocs de segona activitat existents als centres de treball de les dues localitats més properes a la seva localitat de residència o de destinació. A l'inici del procediment, el funcionari haurà d'optar per prendre com a referència per a escollir lloc a la seva localitat de residència o bé a la seva darrera destinació. Un cop hagi escollit la localitat de referència, aquest haurà d'optar per algun dels llocs disponibles del grup de les dues localitats de residència, o per algun dels llocs del grup de les dues localitats de destinació.

Així mateix, ha de participar obligatòriament a la convocatòria en què s'ofereixi el seu lloc de treball per a ocupar-lo amb caràcter definitiu, d'acord amb el que disposa l'article 26.3 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

CAPÍTOL V. LLOCS DE TREBALL DE SUPORT TÈCNIC PER A QUI NO POT CONTINUAR FENT TASQUES POLICIALES

Article 19

Opció per llocs de treball no policials

19.1 El personal del cos de Mossos d'Esquadra pertanyent a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que sigui declarat per causes físiques o psíquiques en invalidesa permanent total per a les tasques policial, podrà optar per ocupar algun dels llocs de treball no policials que es reservaran específicament al personal del cos de mossos d'esquadra que tingui aquest grau d'invalidesa en la relació de llocs de treball (RLT) del departament competent en matèria de seguretat pública i, preferentment, de la Direcció General de la Policia. Aquests llocs de treball, d'acord amb que s'estableixi a la RLT, implicaran el desenvolupament de funcions genèriques de suport.

Aquesta opció podrà exercir-la el personal interessat en el termini màxim de dotze mesos a comptar des de la data de la resolució de declaració de la invalidesa permanent total per l'òrgan competent de la Seguretat Social.

19.2 L'assignació d'algun d'aquests llocs de treball requerirà informe previ del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Subdirecció General de salut Laboral i Prevenció de Riscos sobre les funcions que pugui desenvolupar la persona funcionària d'acord amb les seves capacitats físiques i psíquiques.

19.3 Si la persona funcionària no exerceix l'opció d'ocupar alguns dels esmentats llocs de treball no policials en el termini de dotze mesos des de la data de la declaració d'invalidesa, s'iniciaran els tràmits per a la jubilació del funcionari.

Article 20

Permanència en el lloc de treball

20.1 El personal del cos de mossos d'esquadra declarat en invalidesa permanent total per a les tasques policials que passi a ocupar llocs de treball no policials, romandrà en aquests llocs mentre es mantingui l'esmentada situació d'invalidesa permanent total.

Hi romandrà fins a la seva jubilació per edat, llevat que passi a una altra situació administrativa, li sigui declarat per l'organisme competent un grau diferent de la permanent total que, o bé li permeti retornar a la seva activitat o es produeixi la pèrdua de la condició de funcionari per altres causes.

20.2 Si la persona funcionària declarada en invalidesa permanent total renunciés al lloc de treball no policial assignat, li serà declarada la situació de jubilació corresponent, d'acord amb al normativa de funció pública aplicable.

Article 21

Funcions dels llocs de treball no policials

Les funcions genèriques de suport que han d'adaptar-se a les discapacitats de cada persona funcionària i que en cap cas no implicaran el desenvolupament de tasques policials, seran les següents:

- a) Funcions de suport tècnic superior en relació amb l'àmbit del comandament, la direcció, l'orientació, la coordinació i la inspecció dels serveis. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic superior de suport", reservats a funcionaris del cos de mossos d'esquadra de l'escala superior o de l'escala executiva en situació d'invalidesa permanent total,
- b) Funcions de suport tècnic intermedi, en relació amb la gestió i la supervisió tècnica de les diverses àrees i unitats. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic intermedi de suport", reservats a funcionaris del cos de mossos d'esquadra de l'escala intermèdia en situació d'invalidesa permanent total.
- c) Funcions de suport tècnic bàsic, en relació amb les tasques executives derivades i complementàries de les funcions de caràcter superior o intermedi assignades als llocs de treball de tècnic superior de suport i tècnic intermedi de suport en les diverses àrees, unitats o serveis. Els llocs de treball que desenvoluparan aquestes persones es denominaran genèricament a la RLT "Tècnic bàsic de suport" reservats a funcionaris del cos de mossos d'esquadra de l'escala bàsica en situació d'invalidesa permanent total,

Article 22

Adscripció als llocs de treball

22.1 Les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra declarades en situació d'invalidesa permanent total per a les tasques policials, si així ho han sol·licitat d'acord amb el previst en aquesta regulació, seran adscrites provisionalment, als llocs vacants reservats a aquests efectes per a aquest personal.

Aquestes persones han de ser adscrites amb caràcter preferent en algun dels llocs vacants de la relació de llocs de treball en què per les funcions assignades, estigui prevista la seva provisió per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació d'invalidesa permanent total, per acord entre la persona interessada i la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia



En el procediment d'adscripció s'haurà de tenir en compte que les concretes característiques i la invalidesa que presenti la persona funcionària siguin compatibles amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball a assignar.

En cas de no haver-hi acord, el funcionari no ocuparà cap altre lloc i es crearà es un termini de tres mesos un lloc funcionalment compatible amb la seva invalidesa declarada, a escollir pel funcionari entre el centre de treball on ocupava el darrer lloc de treball policial o la localitat més pròxima al seu domicili. Aquest termini de tres mesos es computarà a partir de la data en què el funcionari hagi presentat un escrit manifestant el seu desacord respecte del lloc inicialment proposat.

22.2 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un lloc de treball de suport tècnic han de ser inscrites al Registre General de Personal de la Generalitat.

22.3 En cas que hi hagi més d'una persona funcionària del cos de mossos d'esquadra declarades en situació d'invalidesa permanent total per a les funcions policials que, havent exercit l'opció prevista en aquesta regulació i tenint les condicions per a fer-ho, estiguin interessades en l'ocupació d'un mateix lloc de treball de suport reservat per a aquest personal, tindrà prioritat per a ocupar-lo el policia amb invalidesa derivada d'accident de treball i, en cas d'igualtat en el tipus de contingència causant de la invalidesa, aquell que tingui més edat.

22.4 Quan es tracti d'una invalidesa permanent total deguda a causes de tipus psíquic, el desenvolupament de les taques concretes del lloc de treball assignat es podrà portar a terme en unes dependències o centre de treball del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació que no corresponguin a la Direcció General de la Policia.

Article 23

Arma reglamentària i elements d'acreditació

El personal funcionari declarat en invalidesa permanent total per a les funcions policials i que ocupi llocs de treball tècnic superior, intermedi o bàsic de suport, no disposarà de l'arma reglamentària ni dels elements d'acreditació professional corresponents a la policia de la Generalitat –mossos d'esquadra, sense perjudici de l'acreditació professional corresponent que els sigui lliurada.

Article 24

Retribucions

24.1 El personal del cos de mossos d'esquadra que ha estat declarat en invalidesa permanent total i que ha exercit l'opció prevista en aquesta regulació, ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de mossos d'esquadra i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc de treball no policial que es passi a ocupar.

24.2 Durant el temps en què els funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació d'invalidesa permanent total ocupin llocs de treball de suport a ells reservats i atès que aquests llocs poden tenir assignades unes remuneracions que suposin una base de cotització inferior a la mitjana de les bases de cotització anteriors a la declaració en



situació d'invalidesa permanent total, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en matèria de Seguretat Social, el funcionari, la Generalitat de Catalunya i la Tresoreria General de la Seguretat Social subscriuran un Conveni Especial o fórmula anàloga en els termes normativament establerts amb la finalitat de complementar les cotitzacions derivades de les remuneracions percebudes amb posterioritat a la declaració d'invalidesa permanent total i poder tenir drets a unes pensions equivalents a les que haguessin resultat en cas de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.

En aquest sentit, la garantia de la cotització complementària, i que serà pagada íntegrament per la Generalitat, haurà de ser tal que, sumada a la que es derivi del lloc de treball de suport efectivament ocupat, el resultat final no sigui inferior a la cotització corresponent al lloc de treball de la categoria i nivell del cos de mossos d'esquadra a la qual pertanyi el funcionari afectat.

La suma de les retribucions percebudes pel funcionari declarat en situació d'invalidesa permanent total corresponents a la pensió d'invalidesa reconeguda més les retribucions del lloc de suport ocupat equivaldrà al 100% de les retribucions fixes que venia percebent abans de la declaració en invalidesa permanent. Amb aquesta finalitat, si s'escau s'incrementarà el nivell del lloc, o s'ajustarà la durada de la jornada laboral, sense que en cap cas no es pugui produir un increment de la jornada de treball anual del cos de mossos d'esquadra.

Article 25

Règim disciplinari i d'incompatibilitats

25.1 Els funcionaris declarats en invalidesa permanent total per a tasques policials que passin a ocupar llocs de treball de suport resten sotmesos als règims disciplinari i d'incompatibilitats que són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra.

25.2 Per a la ponderació de les actuacions que poguessin ser constitutives de falta per part dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra declarat en invalidesa permanent total per a tasques policials que passin a ocupar llocs de treball de suport, es tindran en compte les especials condicions i circumstàncies que concorrin en la prestació del servei en els llocs de treball de suport.

Article 26

Realització de serveis extraordinaris

Les persones funcionàries en situació de segona activitat o les que, sent declarades en situació d'invalidesa permanent total passin a ocupar llocs de treball no policials en l'àmbit de les funcions de suport a què fa referència aquesta regulació, només podran realitzar serveis extraordinaris retribuïts propis de les tasques encomanades.

Article 27

Procediment d'assignació dels llocs de treball

27.1 El procediment d'assignació a llocs de treball de suport s'iniciarà a sol·licitud del funcionari del CME declarat en situació d'invalidesa permanent total, que haurà de



formular-la en un termini màxim de 12 mesos a comptar des de la data de la resolució de l'INSS de declaració d'invalidesa permanent total.

27.2 El funcionari del CME declarat en situació d'invalidesa permanent total haurà d'aportar juntament amb la seva sol·licitud, la còpia de la resolució de l'INSS notificada a l'interessat i la resta de documentació que l'interessat consideri adients.

27.3 Per a la determinació de les concretes limitacions que pateix el funcionari del CME i la millor assignació de les tasques atribuïdes als llocs de treball de suport, aquest expedient es remetrà al Servei de Prevenció de Riscos Laborals, que revisarà la documentació i examinarà mèdicament al funcionari, als efectes de la seva valoració.

Article 28

Revisió de la declaració d'invalidesa

28.1 En els supòsits en què, amb posterioritat a la incorporació als llocs de treball de suport, s'iniciï per part de l'INSS o a petició de l'interessat un procediment de revisió de la situació d'invalidesa del funcionari, aquest té l'obligació de comunicar al director general de la Policia la resolució dictada per l'INSS en relació amb el procediment de revisió esmentat, perquè es puguin adoptar les mesures oportunes.

28.2 Si la resolució dictada per l'INSS en el procediment de revisió determina la inexistència d'invalidesa permanent total per millora, s'acordarà que el funcionari passi a ocupar, mitjançant adscripció provisional, un lloc vacant en la mateixa localitat i de la mateixa escala i categoria que ocupava en el moment de la declaració de la invalidesa permanent total.

28.3. Si la resolució dictada per l'INSS en el procediment de revisió determina el passi a la situació d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa, s'iniciaran els tràmits necessaris per a la jubilació forçosa del funcionari.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Es crea, en el si del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra, una comissió permanent de caràcter paritari, integrada per un representant de cadascuna de les organitzacions sindicals presents en aquest òrgan i el mateix nombre de representants de l'Administració, que tindrà com a finalitat el seguiment de les polítiques de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra i de l'aplicació d'aquest decret, amb facultats de proposta i d'informe previ sobre aquesta matèria.

Aquesta comissió es dotarà d'un reglament específic de funcionament intern en el termini d'un mes des de la seva constitució, que haurà de ser aprovat pel plenari del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat, hauran de guardar la deguda reserva professional al



respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA

Es modifica el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de provisió de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, en el següent sentit d'afegir-hi una nova disposició addicional quarta:

"Provisió definitiva dels llocs de treball de segona activitat

Els llocs de treball que, d'acord amb el que s'estableixi a la corresponent relació de llocs de treball, puguin ser ocupats per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en la situació administrativa especial de segona activitat, seran proveïts de forma definitiva mitjançant concurs.

Les bases de les convocatòries d'aquests concursos determinaran els requisits per a prendre-hi part, així com els mèrits adequats al contingut i a les característiques dels llocs a proveir, d'acord amb el previst a l'article 9.1 d'aquest Decret."

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquest decret, es convocarà un concurs per a la provisió definitiva de tots els llocs ocupats provisionalment en segona activitat.

Durant aquest període de dos anys, no es canviarà cap adscripció provisional de segona activitat sense el consentiment de la persona afectada.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Els membres del cos de mossos d'esquadra que en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta regulació es trobin en la situació d'invalidesa permanent total disposaran d'un termini d'un any des de la seva entrada en vigor per a manifestar si opten per ocupar un lloc de suport. En cas que aquesta opció no s'exerceixi en el termini indicat, es tramitarà la jubilació corresponent d'aquests funcionaris, d'acord amb l'establert a la normativa de funció pública aplicable.

DISPOSICIONS FINALS

-1 Habilitació per al desplegament del decret

Es faculta el conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació per a dictar les disposicions necessàries per al compliment del present decret.

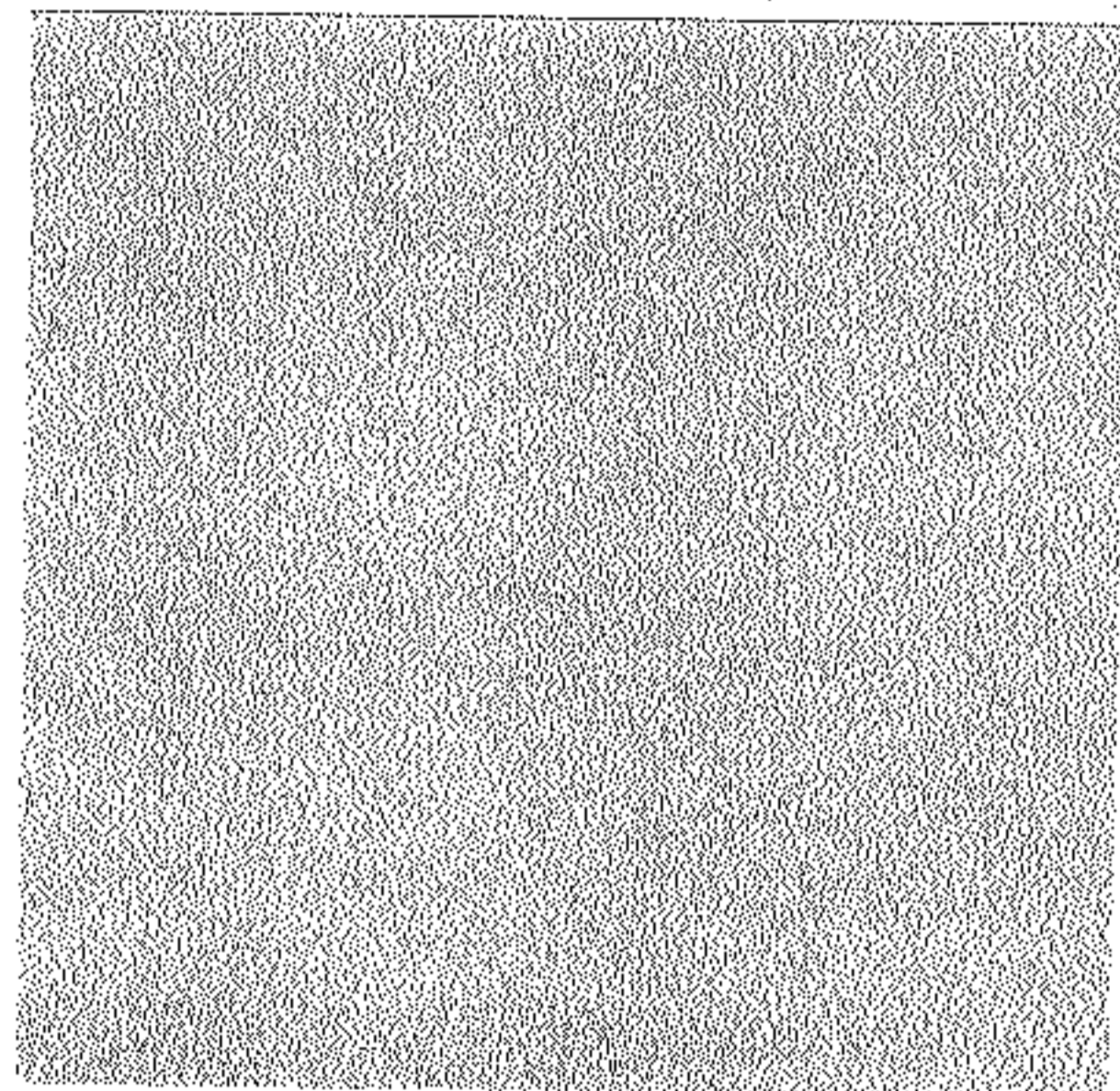
-2 Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, XX de xxxxxxxx de 2008

José Montilla Aguilera
President de la Generalitat de Catalunya

Joan Saura i Laporta
Conseller d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació



PROPOSTA D'ACORD ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ I LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTATIVES DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA, SOBRE REGULACIÓ DE LA SEGONA ACTIVITAT I LA INTEGRACIÓ LABORAL DEL PERSONAL AMB INVALIDESES PERMANENTS

A la seu dels serveis centrals del DIREP a la ciutat de Barcelona, el dia 22 d'abril de 2008.

Reunits, per una part, en representació del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (DIREP),

- Sr. Joan Boada i Masoliver, secretari general del DIREP
- Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat Pública
- Sr. Lluís Torrens i Mèlich, director de Serveis del DIREP
- Sra. Anna Pintó i Piera, subdirectora general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia
- Sr. Lluís Torralba i Novella, subdirector general de Salut Laboral i Prevenció de Riscos del DIREP

i, per l'altra part, en representació de les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra,

- Sr. Josep Gàzquez Cuenca (SAP-UGT)
- Sr. Valentín Anadón Palacios (SAP-UGT)
- Sr. Antoni Lara i Navarro (SME-CCOO)
- Sr. Josep-Ramon Sanahuja i Barranco (CATME)
- Sr. Jaume Gustems i Segura (CATME)
- Sra. M. Àngels Bosch i Campreciós (SPC)
- Sr. David José Mañas (SPC)
- Sr. Bernat Baró i Casanovas (APESME)

MANIFESTEN

1. En el marc del procés de negociació entre el DIREP i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, totes dues parts han coincidit en la necessitat d'arribar a un acord per tal d'establir els criteris que han de ser tinguts en compte en l'elaboració de la regulació reglamentària de la situació administrativa especial de segona activitat per als funcionaris del cos de mossos d'esquadra, en els termes previstos a l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol: *"S'han de determinar per reglament les circumstàncies i les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el pas a aquesta situació."*

2. Complementàriament, i anant més enllà d'aquesta obligació legal, ambdues parts també coincideixen en la conveniència de poder oferir vies d'integració laboral per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin trobar en la situació d'invalidesa permanent declarada pels organismes

SAP-UGT

competents de la Seguretat Social, i que manifestin la seva voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'invalidesa permanent, tant si aquesta invalidesa permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

3. En aquest context, el DIREP explicita la seva voluntat de treballar per a l'equiparació de l'edat màxima en servei actiu dels membres del cos de mossos d'esquadra, en consonància amb la realitat existent amb els cossos policials i de seguretat europeus, i amb aquesta voluntat impulsarà la modificació de l'actual edat de jubilació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra per a ajustar-se als referents del nostre entorn.


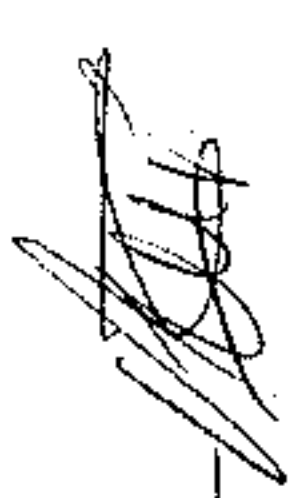

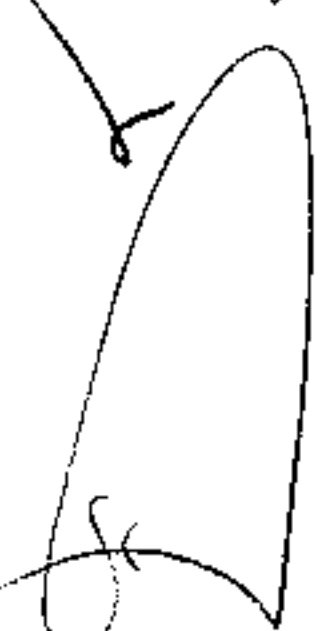
Per tot l'exposat, ambdues parts


ACORDEN

Primer.- Regulació de la segona activitat


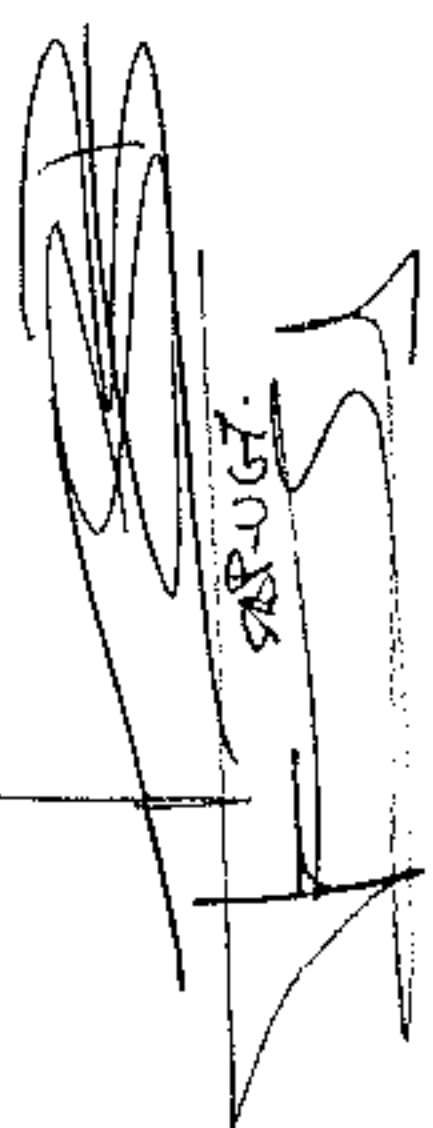
La regulació per via reglamentària de les circumstàncies i les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat es durà a terme d'acord amb els següents criteris:

1. El passi a la situació administrativa especial de segona activitat mai no es podrà produir sense tenir en compte la voluntat de la persona interessada
2. Es podrà passar a la segona activitat per raó de l'edat, en complir 57 anys, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques
3. La declaració del passi a la segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques serà -amb caràcter general- el punt d'arribada d'un procés personalitzat d'adaptació de lloc de treball, en base als principis recollits a l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals
4. Les funcions a desenvolupar en els llocs de treball de segona activitat i la determinació d'aquests llocs concrets es portarà a terme previ consens sindical
5. En aquesta determinació dels llocs s'operarà de forma i manera que hi hagi un ampli ventall de llocs de treball tant territorialment com per nivells i especialitats que s'han de poder ocupar bé en situació d'actiu bé en situació de segona activitat, per tal d'aconseguir que en la majoria dels casos el passi a segona activitat no comporti el canvi a un lloc de treball que impliqui la generació d'un complement retributiu de caràcter personal
6. Sense perjudici de l'anterior, en els llocs d'especialitat de nivell 3 o 4 o de responsabilitat de nivells C i D, el lloc de treball que es passi a ocupar en situació de segona activitat no podrà ser inferior en un nivell al que s'ocupava abans del passi a segona activitat, si es tracta d'un supòsit de disminució de les capacitats físiques o psíquiques. En el supòsit del passi a segona activitat per raó de l'edat, el lloc de segona activitat no podrà ser inferior en dos nivells al lloc que s'ocupava en el moment de sol·licitar el passi a segona activitat.

- 
- 
- 
- 
7. En passar a la situació de segona activitat, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia, i de l'arma reglamentària, llevat que en el dictamen mèdic es constati una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma
 8. En el cas del passi a la situació de segona activitat per disminució de les capacitats físiques o psíquiques, a petició de la persona interessada es reservarà per un període màxim de dos anys, a comptar des de la data del passi a la situació de segona activitat, el darrer lloc de treball obtingut amb destinació definitiva
 9. En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor del decret regulador de la segona activitat, es convocarà un concurs per a la provisió definitiva de tots els llocs ocupats provisionalment en segona activitat.
Durant aquest període de dos anys, no es canviarà cap adscripció provisional de segona activitat sense el consentiment de la persona afectada.
A partir d'aquesta primera convocatòria es garantirà la cadència anual en les posteriors convocatòries de concursos de provisió per a llocs de treball de segona activitat.
 10. Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat, hauran de guardar la deguda reserva professional al respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.
 11. Dins del termini de quatre mesos a comptar des de l'entrada en vigor del decret pel qual es reguli la segona activitat, mitjançant una ordre del conseller s'identificaran un mínim de 500 llocs de treball del cos de mossos d'esquadra susceptibles de ser desenvolupats per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat d'acord amb el previst en el punt 4.



Segon.- Llocs de treball per als membres del cos de mossos d'esquadra que no poden continuar fent tasques policials

- 
- 
1. Ateses les peculiaritats de la tasca policial i els riscos inherents a la mateixa, és positiu per al conjunt de l'organització fer un exercici col·lectiu de responsabilitat social, en ordre a donar als funcionaris del cos declarats en situació d'invalidesa permanent total la possibilitat de la seva integració laboral en llocs de treball de suport tècnic a l'activitat policial.
 2. Aquesta integració laboral, preferentment en l'àmbit de la Direcció General de la Policia, i, si escau, del DIREP en el seu conjunt, ha de possibilitar la realització de tasques tècniques complementàries i auxiliars, compatibles amb la situació legal d'invalidesa permanent, també des del punt de vista retributiu.
 3. Les retribucions de referència d'aquests llocs de treball seran les que corresponen als llocs de treball d'administració general de

l'Administració de la Generalitat, les quals s'inclouen indicativament com annex.

4. La regulació d'aquestes opcions es portarà a terme a través del decret que reguli el passi a la segona activitat.
5. Pel que fa al punt 24.2 del decret, en cas que no fos tècnicament viable aplicar el conveni especial amb la Seguretat Social, l'administració es compromet a garantir una cotització equivalent a la que hagués resultat de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.
6. Pel que fa als funcionaris del cos de mossos d'esquadra declarats en situació d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa, el DIREP es compromet a que aquests es puguin acollir a les mateixes mesures de reincorporació que preveurà el decret, incloses les mesures transitòries recollides al decret, sempre que l'avaluació de la Unitat de Vigilància de la Salut del Servei de Prevenció de Riscos Laborals determini una capacitat suficient per a la realització de les tasques i funcions dels llocs de treball no policials als que es vol accedir. En aquest cas no se li tindran en compte les limitacions retributives previstes pels invàlids permanents totals, en atenció a la seva especificitat.
7. El DIREP impulsarà que aquesta política d'integració laboral d'incapacitats s'estengui a la resta de funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, inclosa la mobilitat amb d'altres departaments. En cas que es reglamentessin en altres col·lectius les mesures aquí proposades per a les invalideses permanents absolutes i les grans invalideses, aquestes també s'incorporarien a la normativa vigent per al Cos de Mossos d'Esquadra.

Tercer.- Reconeixement especial de les incapacitats permanents sobrevingudes en acte de servei.

1. Aplicant el previst a l'article 5.3 del Decret 184/1995, mitjançant una Ordre del Conseller es determinaran les remuneracions econòmiques que corresponguin a les medalles concedides amb motiu d'incapacitats sobrevingudes en acte de servei. Aquesta ordre estarà en vigor abans de sis mesos des de la data d'aquest acord.
2. En cas d'invalideses permanents derivades d'accident de treball es promourà automàticament una condecoració que portarà associada una recompensa econòmica de 800 euros mensuals, i que serà de 1.000 euros mensuals en el cas que l'accident de treball fos degut a un acte de servei. Aquesta condecoració també s'atorgarà a les persones que ja compleixin aquestes condicions en el moment de l'entrada en vigor de l'ordre del conseller.
3. Aquests imports es percebran fins al compliment de l'edat legal de jubilació.

Quart.- Nocturnitat voluntària abans de la segona activitat per edat.

1. Una vegada finalitzat el desplegament i es redueixi el dèficit d'efectius de mossos, mitjançant un Decret del Govern, a proposta del DIREP, es regularà el nou règim d'horaris i jornada de treball en el qual es preveurà que, en funció de les necessitats del servei, es prioritzi que els

funcionaris del cos de mossos d'esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.




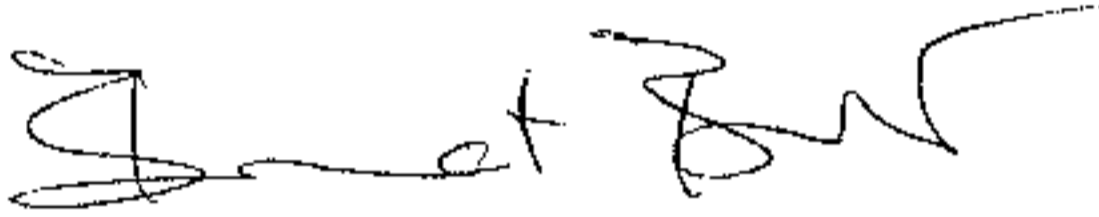
2. Una cop s'hagi optat per aquesta possibilitat no es podrà obligar a tornar a fer torn de nit, excepte en les mateixes situacions excepcionals que es preveuen per a passar els mossos de segona activitat al servei actiu i que es regulen a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.


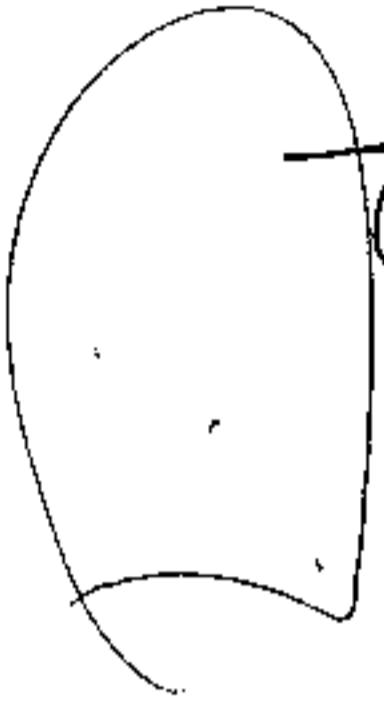

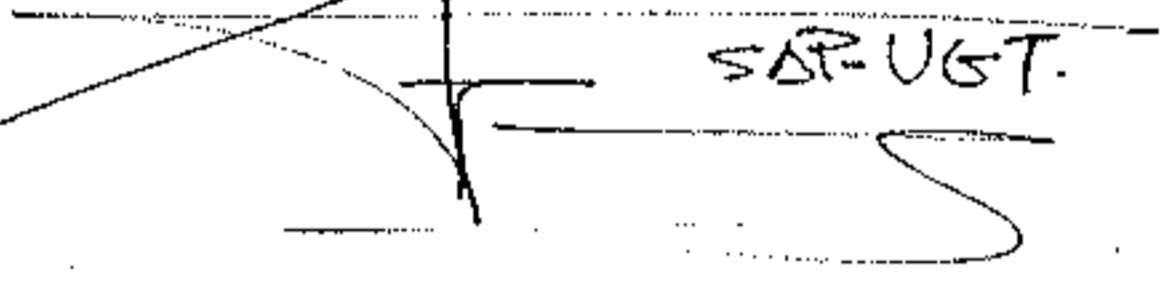
3. La negociació d'aquest nou règim d'horaris s'iniciarà una vegada finalitzi el desplegament, en el mes de novembre de 2008.

I, en mostra de conformitat, ho signen les persones esmentades més amunt.

Per DIREP,

Per les organitzacions sindicals,

 SME-CCOO


 SAE-UGT.

NORMATIVA DE FUNCIÓ PÚBLICA

RETRIBUCIONS MENSUALS I ANUALS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT PER A L'ANY 2008

Increment d'un 2% i aplicació de l'Acord Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de 15.2.2007 ratificat per l'Acord de Govern de 20.3.2007

Import mensual d'un trienni (per 14 en el còmput anual): grup A 43,63 €, grup B 34,92 €, grup C 26,22 €, grup D 17,52 €, grup E 13,15 €.

Grup	Nivell	Salari (€)	Complement de destinació (€)	Complement específic (€)	Total mensual (€)	Total anual (€)
A	20.1	1.135,11	452,40	495,18	2.082,69	28.662,48
A	20.2	1.135,11	452,40	559,20	2.146,71	29.494,74
A	21	1.135,11	487,01	569,68	2.191,80	30.115,52
A	22.1	1.135,11	524,56	601,66	2.261,33	31.056,96
A	22.2	1.135,11	524,56	748,25	2.407,92	32.962,64
A	22.3	1.135,11	524,56	849,02	2.508,69	34.272,64
A	23	1.135,11	562,18	930,37	2.627,66	35.856,88
A	24.1	1.135,11	599,76	1.075,85	2.810,72	38.274,24
A	24.2	1.135,11	599,76	1.167,46	2.902,33	39.465,16
A	24.3	1.135,11	599,76	1.641,12	3.375,99	45.622,74
A	24.4	1.135,11	599,76	1.808,78	3.543,65	47.802,32
A	25	1.135,11	637,36	1.908,40	3.680,87	49.623,78
A	26	1.135,11	718,37	1.979,37	3.832,85	51.680,54
A	27.1	1.135,11	818,84	2.118,62	4.072,57	54.897,36
A	27.2	1.135,11	818,84	2.230,13	4.184,08	56.347,00
A	27.3	1.135,11	818,84	2.354,75	4.308,70	57.967,06
A	28	1.135,11	856,45	2.513,34	4.504,90	60.555,26
A	29	1.135,11	894,03	2.612,71	4.641,85	62.373,20
A	30.1	1.135,11	996,73	2.647,02	4.778,86	64.257,02
A	30.2	1.135,11	996,73	2.784,45	4.916,29	66.043,62
B	16	963,37	360,02	471,49	1.794,88	24.656,84
B	17	963,37	383,07	473,23	1.819,67	25.002,16
B	18	963,37	406,18	475,01	1.844,56	25.348,84
B	19	963,37	429,30	497,62	1.890,29	25.966,44
B	20.1	963,37	452,40	507,51	1.923,28	26.418,42
B	20.2	963,37	452,40	559,20	1.974,97	27.090,38
B	21	963,37	487,01	569,68	2.020,06	27.711,16
B	22.1	963,37	524,56	601,66	2.089,59	28.652,60
B	22.2	963,37	524,56	664,10	2.152,03	29.464,32
B	23	963,37	562,18	763,73	2.289,28	31.286,20
B	24.1	963,37	599,76	817,61	2.380,74	32.512,76
B	24.2	963,37	599,76	926,80	2.489,93	33.932,22
B	24.3	963,37	599,76	1.371,18	2.934,31	39.709,16
B	24.4	963,37	599,76	1.550,54	3.113,67	42.040,84
B	25	963,37	637,36	1.650,18	3.250,91	43.862,56
B	26.1	963,37	718,37	1.710,18	3.391,92	45.776,70
B	26.2	963,37	718,37	1.801,78	3.483,52	46.967,50
C	12	718,14	267,57	441,60	1.427,31	19.540,74
C	13	718,14	290,68	443,36	1.452,18	19.887,16
C	14	718,14	313,81	445,12	1.477,07	20.233,86
C	15	718,14	336,89	446,86	1.501,89	20.579,60
C	16.1	718,14	360,02	448,62	1.526,78	20.926,30
C	16.2	718,14	360,02	474,06	1.552,22	21.257,02
C	16 SAC	718,14	360,02	607,40	1.685,56	22.990,44
C	17	718,14	383,07	482,98	1.584,19	21.695,68
C	18	718,14	406,18	505,55	1.629,87	22.312,64
C	18 SAC	718,14	406,18	794,15	1.918,47	26.064,44
C	19	718,14	429,30	514,44	1.661,88	22.751,88
C	20	718,14	452,40	523,29	1.693,83	23.190,34
C	21	718,14	487,01	529,75	1.734,90	23.758,86
C	22	718,14	524,56	601,66	1.844,36	25.219,38

Grup	Nivell	Supl. (€)	Complement de destinació (€)	Complement específic (€)	Total mensual (€)	Total anual (€)
D	10	587,20	221,40	425,20	1.233,80	16.848,00
D	11	587,20	244,48	426,97	1.258,65	17.194,14
D	12	587,20	267,57	428,72	1.283,49	17.540,14
D	13	587,20	290,68	430,47	1.308,35	17.886,44
D	14	587,20	313,81	481,09	1.382,10	18.868,32
D	15	587,20	336,89	483,98	1.408,07	19.229,00
D	16	587,20	360,02	488,71	1.435,93	19.614,32
D	16 SAC	587,20	360,02	607,40	1.554,62	21.157,28
D	17	587,20	383,07	492,31	1.462,58	19.983,82
D	18	587,20	406,18	496,26	1.489,64	20.358,70
D	18 SAC	587,20	406,18	794,15	1.787,53	24.231,28
<hr/>						
E	8	536,09	198,27	418,28	1.152,64	15.718,68
E	9	536,09	209,85	419,13	1.165,07	15.891,86
E	10	536,09	221,40	420,03	1.177,52	16.065,26
E	11	536,09	244,48	421,77	1.202,34	16.411,00
E	12	536,09	267,57	423,53	1.227,19	16.757,14
E	13	536,09	290,68	425,29	1.252,06	17.103,56
E	14	536,09	313,81	453,01	1.302,91	17.787,74

El total anual inclou en les dues pagues extraordinàries l'import del 100% del destí mensual, i al juny i desembre el 50% de l'import mensual de complement específic.