

**DEPARTAMENT  
D'INTERIOR, RELACIONS  
INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ****ORDRE**

*IRP/91/2008, de 4 de març, per la qual es crea el Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.*

L'equitat de gènere és un valor reconegut en l'ordenament jurídic català. Així, l'Estatut de Catalunya estableix en el seu títol preliminar que els poders públics de Catalunya han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i la sostenibilitat.

El concepte d'equitat de gènere incorpora les nocions de justícia social i de diversitat. Aquest és un avenç substantiu per expressar la necessitat d'una societat en què dones i homes siguin lliures per desenvolupar els seus projectes vitals. El concepte d'equitat de gènere recull la idea de la igualtat en l'exercici dels drets sobre la base del reconeixement de la diversitat i de les diferències entre dones i homes. Això implica no donar el mateix tracte a qui no és igual, perquè no és possible obtenir resultats iguals amb punts de partida diferents i/o desiguals. Així doncs, la perspectiva de l'equitat de gènere proposa nous tractaments considerats equivalents, en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

El títol primer del nou Estatut, dedicat als drets, deures i principis rectors, concreta l'equitat de gènere en diverses referències específiques. El capítol I, dels drets i deures en els àmbits civil i social, en el seu article 19, apartat primer, reconeix que totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació. En el segon apartat estableix que les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats. Per altra banda, en el capítol V, dedicat als principis rectors, l'article 41.1 estableix que els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, així com la no-discriminació per causa d'embaràs o de maternitat. En darrer lloc, l'article 41.4 preveu que els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.

La transversalitat de gènere significa l'aplicació de la perspectiva de gènere -i no un enfocament limitat als problemes de les dones- en l'agenda política dominant, com a garantia que s'incorpora a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes dels processos polítics. D'aquesta manera es pretén que el conjunt de polítiques que produeix una institució impactin de manera equitativa en les oportunitats i els estils de vida de dones i homes. El document programàtic de l'Entesa nacional pel progrés, que estableix les directrius del Govern per aquesta legislatura, recull l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i en els diversos àmbits socials. En aquest sentit, el Pla d'acció i desenvolupament de polítiques de dones a Catalunya de l'Institut Català de les Dones és un instrument clau per portar a terme aquest objectiu, doncs el propòsit del Pla és aconseguir que la transversalitat de les polítiques de dones s'apliqui a totes les polítiques i actuacions de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta Ordre té per objecte la creació del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, amb l'objecte de garantir el compliment dels principis estatutaris esmentats en la pràctica administrativa, actuacions i intervencions del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. D'una banda, el Programa haurà de garantir, doncs, el treball de qualitat i la integració professional en condicions d'equitat, per tal de potenciar i aprofitar de forma integral els valors i capacitats de dones i homes. En aquest sentit, el Programa ha de contribuir a la creació d'un nou clima de treball, objectiu

que requereix canviar determinades pràctiques, pautes i valors discriminatoris que encara avui persisteixen en la cultura del treball, i dotar les dones de noves eines perquè puguin desenvolupar plenament la seva carrera professional, tot garantint la participació paritària de dones i homes en els òrgans de responsabilitat. Tot això, perquè el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació ha de saber aprofitar al màxim el potencial i el talent del seu capital humà, i això només es pot fer si totes les persones, dones i homes, tenen garantida una situació d'equitat dins de l'organització que inclou una distribució equitativa de poder i influència.

D'altra banda, el reconeixement estatutari del treball reproductiu en l'article 41.4 implica que, en el moment d'aplicar els mecanismes legals que s'adrecen a sincronitzar els diferents temps de vida, el Programa haurà de tenir en compte la persistència d'una desigual distribució de les responsabilitats de cura i domèstiques entre dones i homes, i vetllar perquè dones i homes puguin acollir-se, en condicions d'equitat, a les mesures establertes en la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya i en la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Atès el mandat de l'Estatut de Catalunya de promoure l'equitat de gènere i de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques del Govern de la Generalitat de Catalunya, i atesa la normativa vigent, internacional, europea, estatal i autonòmica, que té per objectiu avançar en l'assoliment de la igualtat substantiva entre dones i homes, el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació crea el Programa per a l'Equitat de Gènere amb la finalitat d'establir les estratègies que en matèria de polítiques d'equitat de gènere han de regir en el seu àmbit d'actuació i en el sí de les diferents unitats del Departament i dels ens i organismes que hi són adscrits.

D'acord amb el que s'ha exposat, i atès el que disposen els articles 12 i 22 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

#### Article 1

*Creació i objecte del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

Es crea el Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, adscrit a la Secretaria General, amb la voluntat d'esdevenir un instrument actiu per assolir l'equitat entre les dones i els homes que formen part del Departament, així com per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques que desenvolupi, i establir les estratègies que en matèria d'equitat de gènere han de regir el seu àmbit d'actuació i el de les diferents unitats, ens i organismes que hi són adscrits.

#### Article 2

*Instruments del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

2.1 El Programa per a l'Equitat de Gènere es dota dels instruments següents:

a) Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere, que té per objectiu principal elaborar les directrius d'aquest Programa i de supervisar-ne el seu compliment.

b) Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere, com a instrument de participació, consulta i assessorament en relació amb les polítiques d'equitat de gènere del Departament.

2.2 Al capdavant del Programa hi haurà una persona responsable del Programa que, entre d'altres funcions, té assignada la de dur a terme la implementació de les directrius que estableixi el Comitè Directiu.

### Article 3

#### *Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

3.1 Amb l'objectiu d'elaborar les directrius del Programa així com de supervisar-ne el compliment, es crea el Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

3.2 El Comitè Directiu del Programa està integrat per les persones següents:

a) La persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, que n'exercirà la presidència.

b) La persona titular de la Secretaria de Relacions Institucionals i Participació.

c) La persona titular de la Secretaria de Seguretat.

d) La persona titular de la Direcció de Serveis.

e) La persona titular de la Direcció General del Joc i d'Espectacles.

f) La persona titular de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments.

g) La persona titular de la Direcció General de Protecció Civil.

h) La persona titular de la Direcció General de la Policia.

i) La persona titular de la direcció del Servei Català de Trànsit.

j) La persona titular de la direcció de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

k) La persona titular de la direcció de l'Entitat Autònoma de Jocs i Apostes de la Generalitat de Catalunya.

l) La persona responsable del Programa per a l'Equitat de Gènere, que exercirà les funcions de Secretaria del Comitè Directiu.

3.3 Exercirà la vicepresidència la persona titular d'una de les direccions generals del Departament, designada per la persona titular de la Secretaria General. La vicepresidència assumirà la presidència quan aquesta li sigui delegada per la persona titular de la Secretaria General.

3.4 Les persones integrants del Consell Directiu, llevat de la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, podran delegar la seva representació en persones titulars dels seus òrgans jeràrquicament dependents que tinguin, com a mínim, rang orgànic de Subdirecció General.

### Article 4

#### *Funcions i règim de funcionament del Comitè Directiu del Programa*

4.1 Les funcions del Comitè Directiu del Programa són les següents:

a) Vetllar perquè el Programa abordi amb eficàcia el doble objectiu amb el que es crea, que les dones i els homes que formen part del Departament desenvolupin les seves funcions i responsabilitats en condicions d'equitat i que les polítiques i actuacions del Departament incorporin la perspectiva de gènere.

b) Aprovar un pla d'equitat de caràcter plurianual que concreti l'objectiu d'assegurar que les dones i els homes que formen part del Departament i dels seus ens i organismes adscrits desenvolupen les seves funcions i responsabilitats en condicions d'equitat. L'elaboració d'aquest pla serà encarregada a la persona responsable del Programa.

c) Elaborar la planificació del Departament en matèria d'equitat de gènere.

d) Impulsar i supervisar l'aplicació efectiva de les polítiques de dones que estableix l'Institut Català de les Dones en l'àmbit competencial propi del Departament.

e) Encarregar l'elaboració d'un pla d'actuació anual a la persona responsable del Programa i aprovar-lo durant el primer trimestre de cada anualitat de vigència del Programa.

f) Realitzar el seguiment del desenvolupament i compliment del pla d'actuació anual, tenint en compte que les persones membres del Comitè Directiu han de vetllar perquè les diferents unitats del Departament i dels ens i organismes que hi són adscrits facilitin la informació necessària a tal efecte.

g) Promoure, coordinar i fer el seguiment de les actuacions de les diferents unitats del Departament, pel que fa a l'aplicació del Programa per a l'equitat de gènere i les normatives, directrius o recomanacions relacionades amb l'equitat entre dones i homes i els drets de les dones.

h) Establir directrius i recomanacions en les actuacions internes i externes del Departament que puguin afectar l'equitat entre dones i homes, tot tenint en compte els informes emesos per altres òrgans consultius del propi Departament, d'altres departaments o d'altres ens de la Generalitat.

i) Promoure la implantació de les accions comunicatives per difondre les directrius i les mesures per l'equitat entre dones i homes en el Departament i els seus ens i organismes adscrits.

j) Encarregar a la persona responsable del Programa l'elaboració d'un informe d'avaluació anual sobre l'equitat entre dones i homes al Departament, els seus ens i organismes adscrits.

k) Encarregar l'elaboració dels estudis, informes i propostes que es considerin necessaris per a l'assoliment dels objectius del Programa.

l) Fomentar el coneixement, per part del personal del Departament, de l'abast i significat del valor de l'equitat de gènere mitjançant l'establiment d'accions de sensibilització i formació.

m) Encarregar i aprovar els informes de seguiment que li siguin requerits per les persones responsables del Departament.

n) Aquelles altres funcions que li siguin encarregades per la persona titular de la Conselleria del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

4.2 El Comitè Directiu fixarà les seves normes de funcionament intern. Es reunirà en sessió ordinària, com a mínim, un cop al semestre, i en sessió extraordinària sempre que ho consideri necessari la persona que n'exerceixi la Presidència o a petició d'un terç dels seus membres.

4.3 El Comitè Directiu del Programa podrà crear els grups de treball que consideri adients adreçats a l'estudi, debat i proposta d'aspectes concrets relacionats amb els objectius del Programa. Així mateix, aprovarà les normes de funcionament intern d'aquests grups de treball i designarà les persones membres. Els informes emesos pels grups de treball hauran de ser aprovats pel Comitè Directiu.

4.4 Inicialment, el Comitè Directiu impulsarà la creació de tres grups de treball que abordaran les situacions específiques relacionades amb l'objectiu de l'equitat de gènere al personal del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, al personal del cos de bombers de la Generalitat, tant professional com voluntari, i a la resta del personal del Departament i ens que en depenen.

4.5 El Comitè Directiu es dotarà dels instruments més adequats per abordar l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques del Departament.

## Article 5

### *Presidència del Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere*

5.1 Les funcions de la Presidència del Comitè Directiu del Programa per a l'Equitat de Gènere són les següents:

a) Presidir i convocar les sessions del Comitè Directiu, fixar l'ordre del dia i dirigir les deliberacions i debats.

b) Donar compte al Consell de Direcció del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació dels treballs desenvolupats pel Programa, com a mínim un cop cada sis mesos, així com del resultat del pla d'actuació anual.

5.2 La Presidència del Comitè Directiu pot convocar a les sessions les persones

que consideri convenient per raó dels seus coneixements o de l'àmbit professional o competencial del càrrec que n'ocupin.

#### Article 6

##### *Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

6.1 El Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació es crea com un instrument de participació, consulta i assessorament en relació amb les polítiques d'equitat de gènere en el marc de les competències del Departament. Així mateix, el Consell Assessor ha d'assessorar sobre les directius generals del Programa i ha de formular les propostes d'actuació en temes d'equitat de gènere d'acord amb els objectius del Programa.

6.2 En el Consell Assessor estaran representades, entre d'altres:

a) La persona responsable de la coordinació de les Polítiques de Responsabilitat Social Corporativa del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

b) La persona responsable de la direcció del Programa de Seguretat contra la Violència Masclista del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

c) La persona responsable de la coordinació del Consell de Seguretat del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

d) La persona responsable del Gabinet de Comunicació del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

e) Les organitzacions sindicals amb presència al Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i unitats adscrites.

f) També podran formar part d'aquest Consell Assessor representants d'altres entitats de la societat civil i persones expertes en l'àmbit de l'equitat de gènere.

6.3 Les persones esmentades a les lletres e) i f) de l'apartat anterior, seran designades per la persona titular de la Presidència del Comitè Directiu.

#### Article 7

##### *Règim de funcionament del Consell Assessor del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

7.1 Correspon a la Presidència del Comitè Directiu presidir i convocar les sessions i fixar l'ordre del dia del Consell Assessor.

7.3 El Comitè Directiu establirà les normes de funcionament intern del Consell Assessor.

7.2 El Consell Assessor es reunirà, en sessió ordinària, com a mínim un cop al semestre, i en sessió extraordinària sempre que la persona titular de la presidència del Comitè Directiu ho determini, per iniciativa pròpia o a petició d'un terç dels seus membres.

#### Article 8

##### *Responsable del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació*

8.1 Al capdavant del Programa per a l'Equitat de Gènere del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació hi haurà una persona responsable designada per la persona titular de la Secretaria General.

8.2 Correspon a la persona responsable del Programa les funcions següents:

a) Executar les directrius que en matèria d'equitat de gènere estableixi el Comitè Directiu.

b) Elaborar el pla d'equitat plurianual i el pla d'actuació anual d'acord amb les directrius que estableixi el Comitè Directiu.

- c) Coordinar la implementació de les polítiques de dones que estableix l'Institut Català de les Dones en l'àmbit d'actuació del Departament.
- d) Elaborar un informe semestral de les activitats realitzades, que ha de remetre al Comitè Directiu.
- e) Elaborar un informe d'avaluació anual sobre l'equitat entre dones i homes al Departament i els seus ens i organismes adscrits.
- f) Assumir la secretaria tècnica dels grups de treball que creï el Comitè Directiu.
- g) Assumir la interlocució ordinària amb els ens de la Generalitat de Catalunya i els ens externs en aquelles qüestions que afectin els objectius del Programa.
- h) Vetllar per tal que la gestió de les polítiques per a l'equitat entre les dones i els homes que formen part del Departament es duguin a terme de forma coordinada en les diferents unitats del Departament i dels ens i organismes que hi són adscrits.
- i) Elaborar els informes de seguiment que li siguin requerits pel Comitè Directiu.
- j) Coordinar les actuacions adreçades a adequar els sistemes d'informació departamentals per a un correcte seguiment de la situació de l'equitat entre dones i homes al Departament.
- k) Aquelles altres funcions que li siguin encomanades per la presidència del Comitè Directiu.

#### Article 9

##### *Mitjans personals i materials*

9.1 El Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, els seus ens i organismes adscrits, assignaran les persones i els recursos materials adequats al Programa per a l'Equitat de Gènere, per tal de garantir la implementació eficaç de les directrius i les funcions encomanades.

9.2 La creació del Programa no implica la creació de nous llocs de treball atès que es desenvoluparà amb personal que ja presta serveis en diferents àmbits del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

#### Article 10

##### *Durada*

El mandat del Programa tindrà una duració de 4 anys. A la finalització del Programa, el seu responsable lliurarà a la Secretaria General un informe d'avaluació del compliment dels seus objectius.

#### Article 11

##### *Aplicació supletòria de la normativa sobre òrgans col·legiats*

El Comitè Directiu i el Consell Assessor del Programa es regiran per les seves pròpies normes de funcionament intern. No obstant això, en tot allò que no preveu aquesta Ordre serà d'aplicació supletòriament la normativa reguladora dels òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### Primera

Es deixa sense efecte la Resolució INT/2699/2005, de 13 de setembre, per la qual es crea la Comissió per a l'orientació de polítiques en matèria d'igualtat de gènere en el cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

##### Segona

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 4 de març de 2008

JOAN SAURA I LAPORTA  
Conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació  
(08.064.159)

